Comune di Livorno

Staff Organizzazione, Sviluppo,
Programmazione e Controllo

Prot. n. 96444 *MD/md*

INDIZIONE DI UNA PROCEDURA COMPARATIVA PUBBLICA
PER L'INDIVIDUAZIONE DEI COMPONENTI ESTERNI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

IL DIRIGENTE STAFF "ORGANIZZAZIONE, SVILUPPO,
PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO"

Visto l'art. 147 del D.Lgs. n. 267/2000;
Visto il D.Lgs. n. 165/2001;
Visto il D.Lgs. n. 286/1999;
Viste le norme contrattuali dell'area della dirigenza degli EE.LL. che demandano al Nucleo di Valutazione compiti e funzioni inerenti la valutazione delle performance e del raggiungimento dei risultati;
Vista la deliberazione del 23/10/2009 n. 380 mediante la quale si è provveduto ad approvare la disciplina regolamentare del Servizio di Controllo Interno e del Nucleo di Valutazione;
Dato atto che tale deliberazione prevede l'indizione di una procedura comparativa pubblica per l'individuazione dei due componenti esterni del Nucleo di Valutazione;

R E N D E N O T O

È indetta una procedura comparativa pubblica per l'individuazione dei due componenti esterni del Nucleo di Valutazione.

1. Durata

L'incarico decorrerà dalla data della nomina da parte del Sindaco per un periodo di tre anni, rinnovabile una sola volta e comunque non oltre la durata del mandato amministrativo, fatta salva la prerogativa del Sindaco di sostituzione completa o parziale dei membri del Nucleo stesso allo scadere di ogni anno dalla nomina, per motivate ragioni organizzative ed in considerazione dell'esigenza di adeguamento del presente ordinamento alle normative nazionali in via di emanazione in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni da effettuare entro il 31/12/2010.

2. Funzioni

I1 Nucleo di valutazione, sulla base di un predeterminato sistema di analisi e verifica fondato su oggettivi elementi di riscontro, nonché in correlazione con le risorse messe a disposizione dei dirigenti e definite nell'ambito del Piano Esecutivo di Gestione, valuta la qualità e I'efficienza dei servizi e l'operato dei dirigenti del Comune.

Il Nucleo di Valutazione è chiamato ad esprimere il proprio parere in merito alla pesatura delle fasce di indennità di posizione attribuite alle posizioni dirigenziali previste nell'Ente, nonché ad avanzare proposte in merito alla relativa metodologia di pesatura della complessità dei ruoli assegnati in relazione alla organizzazione adottata dall'Ente.

3. Requisiti

Per l'ammissione alla selezione, gli aspiranti devono essere in possesso dei seguenti requisiti:
- qualificata esperienza professionale acquisita nel campo del management e/o presso uffici direzionali di pubbliche amministrazioni, con particolare riguardo al comparto degli EE.LL., o aziende pubbliche e private;
- qualificata conoscenza dai tecniche gestionali di plessi organizzativi complessi, nonché di tecniche di valutazione della performance del personale delle amministrazioni pubbliche e dei risultati relativi ad attività di esercizio di funzioni, erogazione di servizi o produzione di beni;
- qualificata conoscenza degli aspetti giuridici relativi alla responsabilità amministrativa, contabile, disciplinare e dirigenziale dei pubblici impiegati, con specifico riferimento alla dirigenza pubblica;
- cittadinanza italiana;
- godimento dei diritti politici;
- non aver riportato condanne penali e non essere stato interdetto e sottoposto a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli enti pubblici;
- non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione, né trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità.

4. Incompatibilità

Non possono essere designati componenti esterni del Nucleo di Valutazione:
- i componenti del Collegio dei Revisori;
- il coniuge, gli ascendenti, discendenti, i parenti ed affini fino al 3° grado dei dirigenti comunali.

5. Nomina

La nomina dei componenti esterni sarà effettuata con provvedimento del Sindaco, sentita la Giunta Comunale, previa valutazione dei curricula e/o colloquio da parte dello Staff 3 "Organizzazione, sviluppo, progr.ne e controllo".

6. Compenso

A ciascuno dei componenti esterni del Nucleo di Valutazione, a fronte del conferimento dell'incarico, inquadrabile come collaborazione coordinata e continuativa, sarà corrisposto un compenso annuo di € 4000, oltre ad € 100 per ogni giorno di presenza presso l'Amministrazione comunale, quota quest'ultima comprensiva delle spese di trasferta, compensi da assoggettare a ritenuta d'acconto e non soggetti ad I.V.A. ai sensi del combinato disposto degli artt. 1-3-5 del D.P.R. n. 633 del 20.10.1972 e successive modificazioni e integrazioni.

7. Presentazione delle domande

Le domande di ammissione alla selezione, redatte in carta semplice, dovranno pervenire direttamente o a mezzo raccomandata al Comune di Livorno, a pena di esclusione, entro il termine di 20 giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso all'albo pretorio comunale e sul sito internet comunale. Nel caso in cui il termine ultimo coincida con un giorno festivo lo stesso si intende espressamente prorogato al primo giorno feriale immediatamente successivo.
Alle domande di ammissione, che devono essere firmate a pena di esclusione, deve essere allegato il proprio curriculum professionale debitamente sottoscritto.

Dopo la nomina i componenti produrranno copia della documentazione indicata nella domanda.

Livorno, 03/11/09

IL DIRIGENTE STAFF "ORGANIZZAZIONE, SVILUPPO, PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO"
(Dr. M. Donati)