

aziendale, presentino o abbiano denunciato forme di inabilità o invalidità incompatibili, o ritenute tali a giudizio della Commissione Giudicatrice, con le mansioni da svolgere. L'esito negativo dell'accertamento medico di idoneità, relativamente alle mansioni messe a selezione, escluderà il concorrente dalla ammissione alla selezione stessa.

I vincitori della selezione, prima di essere ammessi in servizio, saranno sottoposti ad accertamenti sanitari, intesi a verificarne preliminarmente l'idoneità specifica alle mansioni previste per i posti da ricoprire. Saranno assegnati alle mansioni solo i candidati che, in base al giudizio medico discrezionale ed inappellabile dei sanitari designati dalla Società, risulteranno fisicamente idonei.

E' in facoltà della Società richiedere agli stessi la documentazione relativa alle dichiarazioni di cui al punto 4.

8. In caso di rinuncia o se un vincitore non risulti in possesso dei requisiti dichiarati, sarà chiamato il graduato al posto successivo e così di seguito. Se un vincitore non si presenta agli accertamenti medici o si rifiuta, comunque, di sottoporsi ad essi, verrà dichiarato decaduto dal diritto alla immissione in mansioni.

9. La graduatoria avrà validità per un periodo di 24 mesi.

Quadrifoglio Spa non assume alcuna responsabilità per eventuali disguidi postali.

Informativa per il trattamento dei dati ai sensi del D. Lgs. 196/03 disponibile sul sito [www.quadrifoglio.org](http://www.quadrifoglio.org) (Ricerche di Personale)

Per ulteriori informazioni contattare 055/7339214.

## **QUADRIFOGLIO - SERVIZI AMBIENTALI AREA FIORENTINA S.p.A. - FIRENZE**

**Avviso di selezione esterna per n. 1 posto di impiegato di livello 4° (parametro B) del C.C.N.L. vigente - Area Tecnica Amministrativa - da adibire a mansioni di impiegato presso il settore acquisti gare e contratti in ambito direzione amministrativa.**

1. E' indetta una procedura di selezione esterna per n. 1 posto di impiegato di livello 4°, posizione parametrata B - del C.C.N.L. di categoria vigente - Area Tecnica Amministrativa - da adibire a mansioni di impiegato presso il Settore Acquisti Gare e Contratti in ambito Direzione Amministrativa.

### *2. Requisiti di ammissione:*

a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea purché con adeguata conoscenza della lingua italiana da accertare durante lo svolgimento

delle prove concorsuali ed in possesso dei requisiti civili e politici anche negli stati di appartenenza;

b) immunità da condanne penali che comportino, in base alla legislazione vigente, l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici, inoltre non dovranno sussistere virtuali cause di sospensione o di cessazione del rapporto di lavoro ai sensi degli arti 58, 59 e 94 del D.Lgs. n. 267/2000;

c) titolo di studio: LAUREA IN GIURISPRUDENZA (anche laurea breve);

d) esperienza di almeno 1 anno in materia di gare, contratti e appalti pubblici;

e) idoneità fisica per le mansioni per le quali viene effettuata la selezione;

f) possesso della patente di guida ITALIANA o di un paese della Comunità Europea di grado "B" o superiore in corso di validità.

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla presente selezione.

3. La domanda di ammissione dovrà essere presentata alla Direzione di Quadrifoglio S.p.a., via Baccio da Montelupo n. 52 a mano o a mezzo raccomandata A/R entro e non oltre il 15 dicembre 2009 (farà fede la data del timbro postale).

La domanda dovrà essere presentata esclusivamente utilizzando il modulo disponibile presso la Direzione di via Baccio da Montelupo 52 o sul sito aziendale [www.quadrifoglio.org](http://www.quadrifoglio.org) (Ricerche del Personale) ed a questo dovrà essere allegato apposito Curriculum Vitae.

4. Gli aspiranti, sotto la loro personale responsabilità, dovranno dichiarare quanto indicato nella domanda, che dovrà essere compilata esclusivamente, pena la non ammissione al concorso, mediante il modello allegato.

Le domande che non risultino rispettare i requisiti di ammissione o che siano incomplete non saranno prese in considerazione ed i candidati non saranno ammessi alle prove concorsuali.

5. La prova di selezione consisterà nel sostenimento di una prova di esame che sarà tenuta da una Commissione Giudicatrice composta da almeno 3 membri e secondo i criteri di cui all'art. 35 comma 3 del D. Lgs. 165 del 2001.

Tutte le decisioni concernenti lo svolgimento della selezione e le valutazioni delle prove sono rimesse al giudizio definitivo della suddetta Commissione.

La prova di selezione tenderà ad accertare:

- la conoscenza del D. Lgs. 163/06, come modificato dalla L. 152/08;

- la conoscenza Legge Regione Toscana in materia di appalti pubblici;

- la conoscenza di diritto privato, diritto commerciale e diritto amministrativo (cenni);

- esperienza in materia contrattualistica.

Il risultato della prova sarà espresso in trentesimi, pertanto, i candidati, dovranno ottenere il punteggio minimo di 18/30 per essere inclusi nella graduatoria degli idonei.

La graduatoria, compilata fino ad un massimo di n. 5 candidati che hanno ottenuto il maggior punteggio, verrà sottoposta all'approvazione definitiva del competente organo aziendale che proclamerà i vincitori. A parità di punteggio, avrà rilevanza ai fini della graduatoria l'età del concorrente con la precedenza al più anziano.

La convocazione per la prova potrà avvenire anche con ristretto margine di preavviso.

E' facoltà della Commissione Giudicatrice invitare gli interessati a regolarizzare, entro un termine perentorio, le domande presentate nei termini che non risultino conformi alle norme previste al punto 3. In ogni caso l'apposizione nella domanda di dichiarazioni non rispondenti al vero comporterà l'esclusione dalla selezione e dalla eventuale immissione nelle mansioni oggetto della selezione medesima.

6. E' facoltà dell'Azienda effettuare una preselezione dei candidati a mezzo di: valutazioni curriculari, test psico-attitudinali, colloqui individuali, colloqui collettivi o altro, anche tramite una società esterna specializzata. Tale preselezione è da considerarsi preliminare alla prova di selezione di cui al punto precedente.

Le modalità preselettive saranno stabilite dalla Commissione Giudicatrice.

7. E' demandata alla Commissione Giudicatrice la potestà di effettuare accertamenti medici di idoneità per le mansioni messe a selezione, prima della ammissione alle prove di esame, per quei concorrenti che, dalla documentazione aziendale, presentino o abbiano denunciato forme di inabilità o invalidità incompatibili, o ritenute tali a giudizio della Commissione Giudicatrice, con le mansioni da svolgere. L'esito negativo dell'accertamento medico di idoneità, relativamente alle mansioni messe a selezione, escluderà il concorrente dalla ammissione alla selezione stessa.

I vincitori della selezione, prima di essere ammessi in servizio, saranno sottoposti ad accertamenti sanitari, intesi a verificarne preliminarmente l'idoneità specifica alle mansioni previste per i posti da ricoprire.

Saranno assegnati alle mansioni solo i candidati che, in base al giudizio medico discrezionale ed inappellabile dei sanitari designati dalla Società, risulteranno fisicamente idonei.

E' in facoltà della Società richiedere agli stessi la documentazione relativa alle dichiarazioni di cui al punto 4.

8. In caso di rinuncia o se un vincitore non risulti in possesso dei requisiti dichiarati, sarà chiamato il graduato al posto successivo e così di seguito

Se un vincitore non si presenta agli accertamenti medici o si rifiuta, comunque, di sottoporsi ad essi,

verrà dichiarato decaduto dal diritto alla immissione in mansioni.

9. La graduatoria avrà validità per un periodo di 24 mesi.

Quadrifoglio Spa non assume alcuna responsabilità per eventuali disguidi postali.

Informativa per il trattamento dei dati ai sensi del D. Lgs. 196/03 disponibile sul sito [www.quadrifoglio.org](http://www.quadrifoglio.org) (Ricerche di Personale)

Per ulteriori informazioni contattare 055/7339214.

---

## CONTRIBUTI E FINANZIAMENTI

---

### REGIONE TOSCANA

**Direzione Generale Sviluppo Economico**

**Area di Coordinamento Politiche per lo Sviluppo Rurale**

**Settore Sviluppo dell'Impresa Agricola e Agroalimentare**

DECRETO 6 novembre 2009, n. 5582

certificato il 12-11-2009

**Reg. CE 1698/05 - PSR Toscana 2007/2013. Bando misura 123 - sottomisura a) "Aumento del valore aggiunto dei prodotti agricoli". Presa d'atto della graduatoria definitiva della fase 1 di programmazione (annualità 2007/2008).**

IL DIRIGENTE

Vista la L.R. 8 gennaio 2009 n. 1 "Testo unico in materia di organizzazione e ordinamento del personale" ed in particolare l'art. 2, comma 4;

Vista la L.R. 8 gennaio 2009 n. 1, sopra citata, ed in particolare l'art. 9 che definisce le competenze del Responsabile del Settore;

Visto il decreto del Direttore Generale dello Sviluppo Economico n. 2789 del 20 giugno 2008 avente per oggetto "Direzione Generale dello Sviluppo Economico. Modifiche all'articolazione organizzativa", con il quale il sottoscritto Dirigente Roberto Pagni è nominato responsabile del Settore "Sviluppo dell'Impresa Agricola ed Agroalimentare";

Visto il Reg. CE n. 1698/2005 sul sostegno allo sviluppo rurale da parte del Fondo Europeo Agricolo per lo Sviluppo Rurale;

Vista la DGR n. 729 del 31/08/2009 relativa all'approvazione del Documento attuativo regionale (DAR) del PSR 2007/13 nel quale si stabilisce in particolare che alle Province sono assegnate le competenze tecnico amministrative relative al procedimento di ammissione delle domande di aiuto ai contributi previsti dalla sottomisura a) "Aumento del valore aggiunto dei prodotti agricoli" del PSR;