

**AUTORITÀ DI AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE N.1 "CALORE IRPINO"**

**DETERMINAZIONE n. 141 del 21/12/2009**

**OGGETTO:** Esecuzione deliberazione Consiglio di Amministrazione n° 25 del 30/07/2009  
*Affidamento di incarichi di collaborazione coordinata e continuativa per l'esecuzione del progetto "Attività di supporto tecnico-scientifico in materia di autorizzazione agli scarichi in pubblica fognatura e Aggiornamento Piano d'Ambito"*

**Approvazione e pubblicazione bando di selezione pubblica**

**Pubblicazione dal 21/12/2009 al 05/01/2010**

**IL DIRIGENTE**

**Vista** la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 25 del 30/07/2009 con la quale veniva approvato il progetto sotto articolato in:

- A. *Attività di supporto tecnico-scientifico in materia di autorizzazione agli scarichi in pubblica fognatura*
- B. *Aggiornamento Piano d'Ambito*

**Considerato** che con la suddetta deliberazione veniva dato incarico allo scrivente di procedere alla redazione di tutti gli atti consequenziali tesi all'attuazione dei progetti di che trattasi, individuando, attraverso procedure di evidenza pubblica, le figure di alto profilo professionale idonee a svolgere le attività contenute negli stessi e nel rispetto della tempistica in essi indicata;

che per la sua realizzazione è necessario procedere all'affidamento di collaborazione coordinati e continuativi, con apposita selezione pubblica per le seguenti unità professionali:

- n° 1 laureato in ingegneria per l'ambiente ed il territorio;
- n° 2 laureato in ingegneria Civile/Idraulica;
- n° 2 laureati in Ingegneria Civile
- n. 1 Geometra

**Ritenuto** di dover procedere alla selezione di tali unità con la redazione di apposito avviso di selezione pubblica;

**Visti** il D.Lgs. 267/2000  
 il D.Lgs. 165/2001  
 il Regolamento Uffici e Servizi  
 il Disciplinare per il conferimento di incarichi

**DETERMINA**

Per quanto in premessa indicato che si intende riportato:

- 1) di approvare l'avviso pubblico per la selezione di n° 6 figure di vario profilo professionale per il conferimento di incarichi di collaborazione coordinati e continuativi e che si allega sub A al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale e composto da:
  - a. Avviso pubblico
  - b. Scheda domanda di partecipazione
  - c. Modello curriculum vitae;
- 2) di provvedere alla sua pubblicazione per giorni 20 sul sito web dell'Ente [www. atocaloreirpino.it](http://www.atocaloreirpino.it), all'Albo Pretorio dell'Ente e per estratto su due quotidiani di tiratura provinciale per i territori di competenza dell'ATO (Corriere e il Sannio) e sul Bollettino Ufficiale della Regione Campania.

Il Dirigente  
 Ing. Enrico Tarantino  
  




## AVVISO PUBBLICO

ai sensi del vigente Disciplinare per il conferimento di incarichi di collaborazione, per la selezione per titoli di 6 figure di vari profili professionali, per il conferimento di incarichi di collaborazione coordinata e continuativa per procedere all'“*Aggiornamento del Piano d'Ambito*” e per svolgere “*Attività di supporto tecnico-scientifico in materia di autorizzazione agli scarichi di acque reflue in pubblica fognatura*”.

### Art.1 Finalità della selezione

L'Autorità di Ambito Calore Irpino, in esecuzione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 25 del 30/07/2009 e della determinazione dirigenziale n° 141 del 21/12/2009, intende procedere all'affidamento di n. 6 incarichi di collaborazione coordinata e continuativa per effettuare l'“*Aggiornamento del Piano d'Ambito*” e per svolgere le “*Attività di supporto tecnico-scientifico in materia di autorizzazione agli scarichi di acque reflue in pubblica fognatura*”.

In particolare, le figure professionali da individuare sono:

- per l'“*Aggiornamento del Piano d'Ambito*”:

- Profilo A: n. 2 Laureati in ingegneria Civile/Idraulica con competenze specifiche in materia di Servizio Idrico Integrato;
- Profilo B: n. 2 laureati in Ingegneria Civile con competenze specifiche in materia di Servizio Idrico Integrato;
- Profilo C: n. 1 Geometra con competenze specifiche in materia di Informatica, CAD e SIT;

- per le *Attività di supporto tecnico-scientifico in materia di autorizzazione agli scarichi di acque reflue in pubblica fognatura*:

- Profilo D: n. 1 laureato in ingegneria per l'ambiente e il territorio con competenze nel campo delle autorizzazioni agli scarichi in pubblica fognatura.

### Art. 2 Requisiti minimi di ammissione

1. Sono ammessi alla selezione i cittadini italiani e di ogni altro stato membro dell'Unione europea in possesso dei requisiti di ordine generale e di idoneità professionale previsti dal D. Lgs. 163/2006.
2. Inoltre, per ogni specifico profilo, sono richiesti i seguenti ulteriori requisiti:

PROFILO A – n. 2 Ingegneri Civile/Idraulico

- a) Diploma di Laurea (vecchio ordinamento) ovvero Diploma di Laurea Specialistica (nuovo ordinamento) in ingegneria Civile/Idraulica o disciplina equipollente;
- b) abilitazione alla professione e iscrizione all'albo professionale da almeno cinque anni;

PROFILO B – n. 2 Ingegneri civili:

- a) Diploma di Laurea (vecchio ordinamento) ovvero Diploma di Laurea Specialistica (nuovo ordinamento) in ingegneria Civile o disciplina equipollente;
- b) abilitazione alla professione e iscrizione all'albo professionale da almeno cinque anni;

PROFILO C – N. 1 geometra:

- a) Diploma di maturità tecnica di Geometra o titolo equipollente;
- b) abilitazione alla professione di geometra e iscrizione all'albo professionale da almeno due anni e utilizzo del sistema CAD da almeno tre anni.





**PROFILO D: N. 1 Ingegnere per l'ambiente e il territorio:**

- a) Diploma di Laurea (vecchio ordinamento) ovvero Diploma di Laurea Specialistica (nuovo ordinamento) in ingegneria per l'Ambiente e il territorio o disciplina equipollente;
- b) abilitazione alla professione di ingegnere e iscrizione all'albo professionale da almeno cinque anni;

3. I titoli di studio conseguiti all'estero devono aver ottenuto l'equipollenza a quelli italiani; tale equipollenza deve essere stata rilasciata dalle competenti autorità o comunque essere stata riconosciuta valida.

4. I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione.

5. È garantita la pari opportunità per l'accesso agli incarichi di cui al presente avviso.

**Art. 3 Presentazione della domanda di partecipazione**

1. Gli interessati al presente avviso pubblico dovranno presentare la propria candidatura composta dalle seguenti due buste:

**BUSTA A**

A -1) istanza di partecipazione per il profilo professionale prescelto redatta utilizzando il modello di cui all'Allegato A del presente bando, comprovante i requisiti di cui al precedente art. 2;

**BUSTA B**

B - 1) "curriculum vitae europeo" debitamente compilato in ogni sua parte, come da modello di cui all'Allegato B del presente bando;

B - 2) fotocopia fronte retro di un documento di identità in corso di validità.

B - 3) Versamento di € 10,00 a favore dell'AATO Calore Irpino da effettuare con bonifico sul c/c Banca della Campania IBAN IT 25 0 05392 15102 00000 1324466 quale contributo per la selezione pubblica, indicando nome cognome e la dicitura "partecipazione alla selezione per il profilo \_\_\_\_\_";

Il tutto deve essere debitamente firmato in ogni foglio, pena l'esclusione della candidatura.

3. Entrambe le buste A e B devono essere contenute in un unico plico sigillato che dovrà pervenire, a pena di esclusione, in busta chiusa al seguente indirizzo: **Autorità di Ambito Calore Irpino – Via Seminario Casa della Cultura V. Hugo 83100 Avellino.**

4. Tale plico deve pervenire a mano ovvero a mezzo raccomandata A/R e/o corriere all'indirizzo sopra citato entro il 20/01/2009.

5. Sulla busta, debitamente sigillata, contenente il dossier di candidatura dovrà, altresì, essere apposta la dicitura "**Selezione per titoli per l'affidamento di incarichi co.co.co. per l'aggiornamento del Piano d'Ambito - Attività di supporto tecnico-scientifico in materia di autorizzazione agli scarichi in pubblica fognatura**" - Profilo \_\_\_\_\_" e il mittente; l'assenza della suddetta dicitura e dell'indicazione del profilo è pena di esclusione.

6. Lo stesso partecipante non può presentare candidature per più profili, pena l'esclusione dalle selezioni.

7. Le candidature incomplete verranno escluse.

8. Verranno altresì escluse le candidature redatte su formati difformi dai modelli A e B;

9. Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione e nel curriculum vitae avranno valore di autocertificazione, per cui non è necessario allegare ulteriore documentazione, che invece l'Amministrazione si riserva di richiedere per le dovute verifiche, in caso di superamento della selezione, prima della stipula del contratto.





#### **Art. 4 Modalità di selezione**

1. Le candidature pervenute in tempo utile e presentate secondo le modalità descritte all'art. 3 saranno esaminate, al fine di accertarne la rispondenza ai requisiti minimi di ammissione specificati all'art. 2, da un'apposita Commissione esaminatrice.
2. La Commissione esaminatrice attribuirà ad ogni candidato ammesso un punteggio massimo di 60 punti, valutando esclusivamente i titoli del *curriculum* che riterrà attinenti al campo di interesse per il quale il candidato ha presentato domanda.
3. I punti verranno così attribuiti.

##### 3.1 Titoli di studio (per tutti i profili): max 10 punti

Voto di laurea (solo per i profili A – B e D):

- punti 2: fino a 90/110,
- punti 3: con voto da 91 a 99/110,
- punti 5: con voto da 100 a 105/110,
- punti 8: con voto da 106 a 110/110,
- punti 10: con voto 110/110 e lode.

Voto del diploma (profilo C):

- punti 2: fino a 50/60 ovvero 81/100,
- punti 3 da 51/60 a 54/60 ovvero da 82/100 a 90/100,
- punti 5: da 55/60 a 57/60 ovvero da 91/100 a 96/100,
- punti 8: da 58/60 a 59/60 da 97/100 a 100/100,
- punti 10: 60/60 e lode ovvero 100/100 e lode.

##### 3.2 Esperienza professionale per il profilo di selezione (per tutti i profili): max 30 punti

Tale punteggio sarà attribuito dalla Commissione con riferimento al possesso del requisito dell'esperienza lavorativa e professionale svolta presso un'Autorità di Ambito e/o altri soggetti pubblici aventi finalità istituzionali nel settore del sistema idrico integrato; in particolare il punteggio verrà così assegnato:

- 5 punti per attività di stage dalla durata minima di mesi 6;
- 10 punti per esperienza di 6 mesi;
- 20 punti per esperienza di un anno;
- 30 punti per esperienza di due anni

##### 3.3 Valutazione curriculum professionale e/o altri titoli post laurea o post diploma (per tutti i profili): max 20 punti

Tale punteggio sarà così assegnato:

- max 10 punti per valutazione delle attività inerenti il profilo scelto desumibili dal Curriculum Vitae;
- max 10 punti così attribuibili:
  - a. 2 punti per ogni master universitario e/o corso post laurea e/o post diploma;
  - b. 1 punto per ogni pubblicazione;
  - c. 0,5 punti per ogni titolo non valutato al precedente punto a.





### Art. 5 – Graduatorie

1. La Commissione esaminatrice, verificata l'esistenza dei requisiti indicati ed esaminati i *curricula* sulla base dei criteri di cui all'art. 4, formula, per ciascuno dei profili individuati, le graduatorie in ordine decrescente di punteggio. In caso di parità di punteggio verrà preferito il candidato che avrà provato di aver maturato esperienza specifica presso le Autorità di Ambito.
2. Con determinazione dirigenziale si procederà all'approvazione delle graduatorie definitive di merito e alla nomina dei vincitori.
3. Le graduatorie avranno validità di due anni dalla data della determinazione dirigenziale di approvazione finale, senza possibilità alcuna di proroga; i *curricula* dei consulenti immessi nelle graduatorie rimarranno a disposizione dell'Amministrazione, per il periodo di validità delle stesse, per il conferimento di eventuali incarichi di consulenza.
4. Ai sensi della L. 191/98, se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli pari punteggio, è preferito il candidato più giovane di età.

### Art. 6 Condizioni contrattuali

1. I collaboratori vincitori della selezione svolgeranno la loro attività prevalentemente nella sede dell'Autorità di Ambito Calore Irpino.
3. L'attività dei collaboratori coordinati e continuativi sarà svolta senza vincoli di rapporto assimilabili a lavoro dipendente.
4. La durata di ogni incarico, che sarà disciplinato con apposita convenzione, sarà al massimo di 12 mesi.
5. Il compenso complessivo lordo per i profili A e B previsto ammonta a € 13.170,00, per il profilo C a € 10.620,00 e per il profilo D a € 15.800,00.

### Art.7 Informazioni e pubblicità

Il presente avviso sarà pubblicato all'albo pretorio dell'Autorità di Ambito Calore Irpino, sul sito [www.atocaloreirpino.it](http://www.atocaloreirpino.it), su due quotidiani di tiratura sui territori di competenza dell'ATO e sul Bollettino Ufficiale della Regione Campania.

Gli interessati, per eventuali informazioni e chiarimenti, potranno rivolgersi alla Dott.ssa Elisabetta Pallante dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.00 presso l'Autorità di Ambito "Calore Irpino" - Casa della Cultura V.Hugo via Seminario tel. 0825/71067-0825/71103 fax 0825/768815 email [info.@atocaloreirpino.it](mailto:info@atocaloreirpino.it).

Il Responsabile del procedimento è l'Ing. Ennio Tarantino

Avellino, 21/12/2009



Il Dirigente  
Ing. Ennio Tarantino

