

**BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO PER ANNI TRE DI N. 1 IMPIEGATO LAUREATO IN DISCIPLINE GIURIDICHE - CAT. 6 CCNL Settore Gas/Acqua.**

Al fine di reperire le risorse umane per contribuire all'attuazione delle previsioni della L.R. 31/2008 art.9, da remunerarsi con le risorse di cui all'art.9 comma 4 della suddetta legge;

Visto l'art.18 c. 2 della legge 6 agosto 2008, n. 133, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 195 del 21 agosto 2008 - Suppl. Ord. n. 196;

Vista la delibera del CdA della Società Energetica Lucana SpA (di seguito "Società"), del 6/10/2009.

**E' INDETTA**

Selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo determinato per anni tre di n. 1 Impiegato – CAT. 6 CCNL Settore Gas/Acqua.

**La figura professionale oggetto della selezione è quella di un impiegato, laureato in discipline giuridiche, da destinare prevalentemente a compiti di:**

- a. Contrattualistica civile e commerciale;**
- b. Contratti pubblici, appalti, concessioni, project financing, procedure per l'affidamento a terzi di lavori, servizi e forniture;**
- c. Contratti per la produzione, somministrazione, distribuzione ed acquisto di energia elettrica e gas da parte di grandi utenze, accordi nazionali ed internazionali di fornitura nel settore energetico.**

**ART. 1 - REQUISITI PER L'ACCESSO**

Possono partecipare al concorso gli aspiranti in possesso, alla data di scadenza per la presentazione della domanda ed all'atto della stipula del contratto individuale di lavoro, dei seguenti requisiti:

- 1) Laurea specialistica/magistrale, conseguita con un punteggio di almeno 105/110 o votazione equivalente, in una delle seguenti classi: Giurisprudenza (LMG/01), Scienze giuridiche (classe di laurea 22/s), Teoria e tecnica della formazione e dell'informazione giuridica (classe di laurea 102/s);  
**ovvero**  
Laurea quadriennale, conseguita con un punteggio di almeno 105/110 o votazione equivalente, in Giurisprudenza ovvero altra laurea equipollente per legge. Sarà cura del candidato dimostrare l'equipollenza, mediante la produzione del provvedimento che la riconosca
- 2) Cittadinanza italiana (DPCM 7 febbraio 1994, n. 174) o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- 3) Idoneità fisica alle mansioni da svolgere (data la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro in oggetto implica, la condizione di privo della vista comporterà inidoneità fisica ai posti messi a concorso, giusta legge 28 marzo 1991, n. 120). La Società ha facoltà, in base alla normativa vigente, di far sottoporre a visita medica di controllo, prima dell'assunzione, i candidati e vincitori al fine di verificare la loro idoneità alle mansioni da svolgere;
- 4) Posizione regolare riguardo agli obblighi di leva o di servizio militare;
- 5) Godimento dei diritti civili e politici;
- 6) Non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale (legge 13 dicembre 1999, n. 475) o condanne o provvedimenti di cui alla legge 27 marzo 2001, n. 97 che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione. Si precisa che ai sensi della legge 13 dicembre 1999, n. 475 la

sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna;

- 7) Non essere esclusi dall'elettorato politico attivo e non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del T.U. delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato (D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3).

La mancanza di uno solo dei sopraindicati requisiti comporta l'esclusione dalla selezione con provvedimento motivato. Qualora sia accertato il vizio di uno dei requisiti prescritti, l'esclusione può avvenire in qualunque momento della selezione, anche successivamente alla formazione della graduatoria.

## **ART. 2 - MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

Nella domanda di ammissione gli aspiranti devono richiedere esplicitamente di voler essere ammessi a partecipare alla selezione pubblica, per titoli ed esami, per il conferimento di n. 1 posto di Impiegato - livello 6, indetta con il presente avviso e dichiarare, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, sotto la propria responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo decreto nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non più rispondenti a verità, quanto segue:

1. il cognome e nome;
2. la data e luogo di nascita;
3. la residenza anagrafica;
4. il possesso della cittadinanza italiana o di uno dei paesi dell'Unione Europea;
5. il possesso dei diritti civili e politici;
6. il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
7. di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva o di servizio militare;
8. il possesso dei requisiti richiesti, ai sensi del punto 1 del precedente art. 1, per la partecipazione alla selezione, con l'indicazione della laurea posseduta e della relativa votazione finale conseguita;
9. la buona conoscenza della lingua inglese (che sarà valutata in sede di prova orale);
10. il possesso di eventuali ulteriori titoli valutabili ai sensi dell'art. 5;
11. di non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi dell'Autorità Giudiziaria (legge 13 dicembre 1999 n. 475) o condanne o provvedimenti di cui alla legge 27 marzo 2001, n. 97 che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione. Si precisa che ai sensi della legge 13 dicembre 1999, n. 475 la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna;
12. di non essere esclusi dall'elettorato politico attivo e di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del T.U. delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3;
13. di avere l'idoneità fisica alle mansioni da svolgere;
14. l'eventuale appartenenza ad una delle categorie, che nei pubblici concorsi hanno diritto alla preferenza a parità di merito e a parità di titoli, elencate nel Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 art. 5 così come modificato dal Decreto del Presidente della Repubblica 30 ottobre 1996, n. 693; dall'art. 3, comma 7, della legge 15 maggio 1997, n. 127; dall'art. 2, comma 9, della legge 16 giugno 1998, n. 191; e infine dalla legge 12 marzo 1999, n. 68;
15. il recapito presso il quale dovranno essere fatte pervenire le comunicazioni relative al concorso e l'impegno a comunicare le eventuali successive variazioni;
16. di accettare incondizionatamente le disposizioni contenute nel presente bando.

Tutte le dichiarazioni devono essere rese in modo esplicito; la dichiarazione generica del possesso dei requisiti sopraindicati non sarà ritenuta valida.

Nella domanda di partecipazione i candidati dovranno altresì specificare l'eventuale ausilio necessario in sede di prova, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi ai sensi dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104. Il concorrente dovrà documentare il diritto di avvalersi dei predetti benefici ai sensi della legge 5 febbraio 1992, n. 104 mediante produzione di certificazione rilasciata dall'ASL di competenza.

**Le domande di ammissione al concorso, redatte a macchina o in stampatello su carta semplice secondo lo schema allegato A e firmate dagli aspiranti di proprio pugno, unitamente ad una fotocopia del documento di identità, dovranno essere spedite in busta chiusa, esclusivamente a mezzo raccomandata A/R, al seguente indirizzo: "Spett.le SOCIETA' ENERGETICA LUCANA c/o Tempor S.P.A. Agenzia Per Il Lavoro, Corso Giuseppe Garibaldi, 82, 85100 Potenza", entro il termine perentorio del 16 Dicembre 2009. Farà fede il timbro postale di spedizione. Sulla busta andrà riportato a pena di esclusione l'oggetto del bando.**

Il rispetto del termine di presentazione è comprovato dal timbro dell'Ufficio Postale accettante.

Qualora il suddetto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

La Società, in ogni caso, non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio; l'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.

### **ART. 3 - DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA**

Alla domanda di partecipazione alla selezione (allegato A), da spedire a mezzo raccomandata A/R come indicato al precedente art. 2, i candidati dovranno allegare altresì una dichiarazione sostitutiva di certificazione redatta a macchina o in stampatello su carta semplice, secondo lo schema **allegato B**, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.

Tale dichiarazione deve essere sottoscritta (la firma non deve essere autenticata) ed accompagnata da copia fotostatica di un valido documento di identità del sottoscrittore.

Per tutto ciò che concerne le dichiarazioni effettuate la Società si riserva di procedere a controlli e richiedere ai candidati, in qualsiasi momento e sino alla sottoscrizione del contratto di lavoro, la documentazione comprovante quanto espressamente dichiarato. Nel caso in cui la Società dovesse riscontrare la mancata documentabilità del titolo dichiarato procederà a far decadere l'interessato dai benefici conseguiti ed eventualmente ad escluderlo dalla procedura di selezione.

### **Articolo 4 - CAUSE DI ESCLUSIONE**

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda.

Tutti i candidati sono ammessi a concorso con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione richiesti dal bando. La Società potrà disporre, con provvedimento motivato, l'esclusione dei partecipanti alla selezione in qualsiasi momento, ove venga accertato il difetto dei requisiti richiesti.

Costituiscono motivi di esclusione delle candidature:

1. la mancanza anche di uno solo dei requisiti di ammissione di cui all'art. 1 del presente avviso;
2. la mancata sottoscrizione della domanda;
3. la mancata dichiarazione, resa ai sensi degli articoli 46, 47 e 76 del D.P.R. n. 445/2000, attestante la veridicità delle informazioni contenute nella domanda o la mancata sottoscrizione della stessa;

4. la mancata allegazione di una copia fotostatica di un documento d'identità o di un documento di identità scaduto;
5. la presentazione della domanda di partecipazione oltre il termine perentorio previsto dall'art. 2 del presente avviso;
6. la non indicazione sulla busta di inoltro della domanda della dicitura "**BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO PER ANNI TRE DI N. 1 IMPIEGATO LAUREATO IN DISCIPLINE GIURIDICHE - CAT. 6 CCNL Settore Gas/Acqua**";
7. l'invio della domanda ad un qualsiasi altro indirizzo della Società diverso da quello indicato all'art.2.

#### **ART. 5 – PRESELEZIONE E VALUTAZIONE DEI TITOLI**

La Società procederà ad una preselezione con test di competenza, con riferimento alle materie di cui all'art.7 a risposta multipla, nel caso che le domande pervenute siano superiori a 30. I test saranno costituiti da 30 domande a risposta multipla, da svolgere in un tempo massimo di 30 minuti. Per la prova preselettiva saranno assegnati i seguenti punteggi: a. 1 punto per ogni risposta esatta; b. 0 punti per ogni risposta nulla (non data); c. -1 punto per ogni risposta errata. In caso di ex aequo risulterà ammesso il candidato più giovane. La valutazione dei titoli avverrà solo per i candidati che abbiano superato la prova scritta, esaminando i titoli dichiarati dai candidati nell'**allegato B** di cui al precedente art. 3, sempre che essi siano riferiti ad ambiti pertinenti alle funzioni da svolgere presso la Società, indicati in premessa del presente avviso.

Si procederà all'esame dei titoli e verrà formulata la graduatoria dei candidati, applicando i seguenti criteri:

- Voto di laurea

105/110 -----	punti 0
106/110 -----	punti 0,2
107 /110 -----	punti 0,4
108/110 -----	punti 0,6
109/110 -----	punti 0,8
110/110 -----	punti 1,0
110 e lode -----	punti 1,5

in caso di laurea espressa in centesimi, la Commissione effettuerà la conversione del punteggio proporzionalmente, arrotondando all'unità superiore i valori non inferiori a 0,51 di punto.

- Dottorato di ricerca in discipline attinenti alle funzioni, descritte in premessa, da svolgere presso la Società:

punti 2,0

- Titoli *post lauream* (master di II livello di durata almeno annuale, scuola di specializzazione di durata almeno biennale, seconda laurea), purché attinenti alle funzioni, descritte in premessa, da svolgere presso la Società:

1 punto per ogni titolo, fino ad un massimo di 2,0 punti (non saranno valutati altre tipologie di corsi di formazione, master di durata inferiori, stages, ecc.).

- Esperienza professionale maturata in materie attinenti alle funzioni descritte in premessa e svolta, come lavoratore dipendente e/o collaboratore coordinato e continuativo e/o a progetto, presso Enti Pubblici o Privati:

0,5 punti per ogni anno, fino ad un massimo di 2,5 punti (si considererà pari ad un anno ogni frazione di esso superiore a sei mesi; frazioni

inferiori al semestre non comporteranno attribuzioni di alcun punteggio).

- Pubblicazioni scientifiche, edite a stampa ovvero su riviste tecnico/scientifiche a tiratura nazionale o internazionale, in materie attinenti alle funzioni descritte in premessa da svolgere presso la Società, purché in regola con la vigente disciplina normativa concernente le pubblicazioni a stampa di cui al D. Lgs. 31 ottobre 1945 n.660:  
0,25 punti per ciascuna di esse, fino ad un massimo di punti 1.
- Abilitazione all'esercizio della professione di Avvocato:  
punti 1

## **ART. 6 - PROVE D'ESAME**

Per sostenere le prove d'esame i candidati dovranno presentare valido documento di riconoscimento munito di fotografia.

Le prove concorsuali - che verteranno nelle materie sottoindicate nell'art. 7 del presente avviso - sono costituite da una prova scritta e da una prova orale.

### **▪ Prova scritta – Punteggio massimo 30 punti.**

La prova scritta consisterà nella soluzione di due casi pratici, inerenti le funzioni e le competenze della figura professionale oggetto della selezione e rientranti nell'ambito delle materie indicate all'art. 7; essa tenderà a verificare, con le più ampie garanzie di trasparenza, oggettività e pari opportunità, le attitudini dei candidati e la loro potenziale rispondenza alle caratteristiche proprie delle mansioni richieste per il posto messo a concorso.

Per ogni caso concreto la Commissione assegnerà un punteggio da 0 a 30/30 ed un punteggio finale costituito dalla media dei punteggi riportati per la soluzione di ciascun caso concreto.

La prova scritta si intenderà superata, ed i candidati idonei accederanno alla prova orale, con una votazione minima complessiva di 21/30 ed una votazione minima in ciascuna prova di 18/30.

### **▪ Prova orale – Punteggio massimo 30 punti.**

La prova consisterà in un colloquio interdisciplinare sulle materie indicate nell'art. 7, integrato da una prova di lettura e traduzione in lingua inglese, mirante a:

- a) verificare, far emergere e valutare le competenze formative e professionali del candidato, inclusa la buona conoscenza della lingua inglese;
- b) verificare, far emergere e valutare le capacità, le competenze personali (relazionali, organizzative, tecniche), l'attitudine al tipo di prestazione professionale richiesta, la disponibilità e le motivazioni del candidato.

Al colloquio sarà attribuito un punteggio da 0 a 30.

Il colloquio si intenderà superato con un votazione minima di 18/30.

## **ART. 7 - PROGRAMMA D'ESAME**

- Diritto civile
- Diritto processuale civile
- Diritto penale, con particolare riferimento ai reati contro la Pubblica Amministrazione
- Diritto amministrativo
- Diritto Regionale e degli Enti Locali
- Legislazione in materia di contratti pubblici di lavori, servizi e forniture
- Legislazione in materia di servizi pubblici locali
- Diritto commerciale
- Diritto del Lavoro
- Diritto Comunitario

- Diritto dei Contratti Internazionali
- Legislazione dei mercati e delle fonti di energia
- Elementi di informatica
- Lingua inglese

## **ART. 8 - CONVOCAZIONE E COMUNICAZIONI AI CANDIDATI**

Il giorno, l'ora e la sede dell'eventuale **preselezione** ed i nomi dei candidati ammessi verranno pubblicati esclusivamente sul sito internet della Società [www.societaenergeticalucana.it](http://www.societaenergeticalucana.it) con almeno 15 giorni di anticipo rispetto alla data dell'eventuale preselezione.

Il giorno, l'ora e la sede della **prova scritta** ed i nomi dei candidati ammessi verranno pubblicati esclusivamente sul sito internet della Società [www.societaenergeticalucana.it](http://www.societaenergeticalucana.it) con almeno 15 giorni di anticipo rispetto alla data della prova.

Il giorno, l'ora e la sede della **prova orale** ed i nomi dei candidati ammessi verranno pubblicati esclusivamente sul sito internet della Società [www.societaenergeticalucana.it](http://www.societaenergeticalucana.it) con almeno 15 giorni di anticipo rispetto alla data della stessa.

La Società non assume responsabilità per la mancata consultazione da parte dei candidati del sito della Società, per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

## **ART. 9 - COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La Commissione esaminatrice sarà nominata dal CdA della Società e sarà composta da tre membri scelti tra docenti universitari, alti dirigenti della Società ovvero della P.A. o esperti di comprovata esperienza nelle materie oggetto di esame.

Il Segretario della Commissione sarà scelto tra i funzionari della Società o della Pubblica Amministrazione.

Per l'accertamento del livello di conoscenza della lingua inglese la Commissione si avvarrà della consulenza tecnica di un esperto.

## **ART. 10- GRADUATORIA FINALE**

La graduatoria di merito è formata secondo l'ordine della votazione complessiva attribuita a ciascun candidato risultante dalla votazione conseguita nelle prove d'esame e dal punteggio riportato nella valutazione dei titoli, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, come modificato dal D.P.R. 28 marzo 1996, n. 693, nonché dall'art. 3 comma 7 della legge 15 maggio 1997, n. 127, come modificato dal comma 9, art. 2 della legge 16 giugno 1998, n. 191, e dalla legge 12 marzo 1999, n. 68.

Risulterà vincitore della selezione il candidato che avrà riportato il punteggio complessivo più alto nella sommatoria delle votazioni conseguite nelle prove di cui al precedente art. 6 e dei punteggi attribuiti ai sensi del precedente art. 5.

Le assunzioni saranno disposte secondo l'ordine di graduatoria compatibilmente con quanto consentito dalla legislazione vigente al momento dell'assunzione e delle disponibilità finanziarie di bilancio.

I concorrenti nominati saranno tenuti a presentare, in originale, i titoli dichiarati nella domanda di partecipazione alla selezione.

I nominati dovranno assumere servizio entro il termine fissato nella lettera di invito alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Qualora non producano uno o tutti i documenti e dichiarazioni richieste ovvero, senza giustificato motivo, non assumano servizio alla data fissata, saranno dichiarati decaduti dalla graduatoria concorsuale. La rinuncia alla sottoscrizione del contratto individuale comporta la decadenza dalla graduatoria.

Avviso della graduatoria finale sarà pubblicato all'albo pretorio della Regione Basilicata, nonché sul sito internet della Società [www.societaenergeticalucana.it](http://www.societaenergeticalucana.it).

#### **ART. 11 - ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

Il rapporto di lavoro con il vincitore della selezione è costituito e regolato da un contratto individuale redatto in forma scritta conformemente alle norme previste dal vigente C.C.N.L. del Settore gas/acqua.

Il vincitore assunto nella qualifica è soggetto ad un periodo di prova di 1 mese ai sensi dell'art. 11 del suddetto C.C.N.L..

L'esito del periodo di prova viene valutato dal Direttore Generale che redige apposita e motivata relazione.

Il candidato dichiarato vincitore è invitato, a mezzo di raccomandata con ricevuta di ritorno, ad assumere servizio entro 30 giorni.

Su domanda e per giustificati motivi il Direttore Generale può rinviare l'inizio del servizio fino ad un massimo di ulteriori giorni 30.

#### **ART. 12 - DISPOSIZIONI FINALI**

Il rapporto di lavoro con il vincitore della selezione è costituito e regolato da un contratto individuale redatto in forma scritta conformemente alle norme previste dal vigente C.C.N.L. del Settore gas/acqua.

Il vincitore assunto nella qualifica è soggetto ad un periodo di prova di un mese ai sensi dell'art. 11 del suddetto C.C.N.L..

L'esito del periodo di prova viene valutato dal Direttore Generale che redige apposita e motivata relazione.

Il candidato dichiarato vincitore è invitato, a mezzo di raccomandata con ricevuta di ritorno, ad assumere servizio entro 30 giorni.

Su domanda e per giustificati motivi il Direttore Generale può rinviare l'inizio del servizio fino ad un massimo di ulteriori giorni 30.

#### **ART. 13 - DISPOSIZIONI FINALI**

Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente bando si rinvia alla normativa vigente.

La graduatoria definitiva del concorso potrà essere utilizzata dalla Società anche per l'affidamento di incarichi professionali o a progetto, di cui in seguito si ravvisasse l'esigenza.

La Società è tenuta ad effettuare idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione/atto di notorietà ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/00.

La Società si riserva, in qualsiasi caso, la facoltà di revocare, sospendere o prorogare il concorso per sopravvenute ragioni di pubblico interesse.

Le domande di partecipazione ai concorsi pubblici equivalgono ad esplicita espressione del consenso previsto in ordine al trattamento dei dati personali, ai sensi del D. Lgs. n. 196/03.

La domanda di partecipazione al concorso obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni contenute nel presente bando.

INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL DECRETO LEGISLATIVO 30 GIUGNO 2003, N. 196 "CODICE IN MATERIA DI PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI".

- I dati che il candidato è chiamato a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura concorsuale, secondo quanto previsto dal D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, dal D.P.R. 28 marzo 1996, n. 693 e dal Regolamento sulle norme di accesso e modalità di svolgimento dei concorsi.
- I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla procedura concorsuale cui si riferiscono.
- Quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande verrà raccolto, archiviato, registrato e elaborato tramite supporti informatici o cartacei, comunicato a tutto il personale dipendente dell'Amministrazione coinvolto nel procedimento, ai membri delle Commissioni Concorsuali designati dall'Amministrazione ai sensi del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e del D.P.R. n. 693/96 e , potranno, altresì, essere elaborati anche da soggetti terzi, all'uopo selezionati, esclusivamente per le finalità concorsuali.
- Il titolare del trattamento è il legale rappresentante della Società Energetica Lucana.
- Il responsabile del trattamento dei dati è il legale rappresentante della Società Energetica Lucana – Corso Umberto I n. 28 - 85100 Potenza–;
- In relazione al trattamento dei dati forniti, l'applicazione dei diritti di cui all'articolo 7 del sopra citato Codice può essere esercitato rivolgendosi ai predetti Titolari.

Potenza, 16/11/2009

Il Presidente del CDA  
Dr. Rocco Colangelo



**SPETT.LE  
SOCIETA' ENERGETICALUCANA  
presso "Tempor S.P.A. Agenzia  
Per Il Lavoro"  
Corso Giuseppe Garibaldi, 82  
85100 Potenza**

**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI,  
PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 1 IMPIEGATO, LAUREATO IN  
DISCIPLINE GIURIDICHE - CAT. 6 - CCNL SETTORE GAS/ACQUA**

IL SOTTOSCRITTO \_\_\_\_\_

NATO A \_\_\_\_\_ IL \_\_\_\_\_

CODICE FISCALE N° \_\_\_\_\_

**C H I E D E**

DI PARTECIPARE ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 POSTO DI IMPIEGATO, LAUREATO IN DISCIPLINE GIURIDICHE - CAT. 6 - CCNL SETTORE GAS/ACQUA, INDETTA DALLA "SOCIETÀ ENERGETICA LUCANA SPA" DI POTENZA.

A TAL FINE, CONSAPEVOLE DELLE SANZIONI PENALI PREVISTE DALL'ART. 76 DEL D.P.R. N. 445 DEL 28 DICEMBRE 2000 PER LE IPOTESI DI FALSITÀ IN ATTI E DICHIARAZIONI MENDACI, SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITÀ, DICHIARA:

**1. DI ESSERE RESIDENTE IN**

VIA/PIAZZA			NUM.	
CITTÀ		PROV.	C.A.P.	
TELEFONO		E-MAIL.		

**2. CHE IL RECAPITO PRESSO IL QUALE INTENDE RICEVERE LE COMUNICAZIONI REALTIVE AL CONCORSO È IL SEGUENTE: (indicare solo se diverso dalla residenza)**

VIA/PIAZZA			NUM.	
CITTÀ		PROV.	C.A.P.	

**3. DI AVER PRESO VISIONE INTEGRALE DEL BANDO DI CONCORSO E DI ACCETTARLO INCONDIZIONATAMENTE IN OGNI SUA PARTE;**

**4. DI ESSERE CITTADINO: \_\_\_\_\_;**

a) per i cittadini italiani, di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_;

b) per i cittadini di uno Stato membro dell'Unione Europea di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza, di essere in possesso, ad eccezione della cittadinanza Italiana, di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

**5. DI GODERE DEI DIRITTI POLITICI E CIVILI;**

**6. DI ESSERE IN REGOLA PER QUANTO RIGUARDA GLI OBBLIGHI MILITARI;**

**7. DI NON ESSERE STATO DESTITUITO O DISPENSATO DA PRECEDENTE IMPIEGO PRESSO UN'AMMINISTRAZIONE PER PERSISTENTE INSUFFICIENTE RENDIMENTO O DICHIARATO DECADUTO PER AVER CONSEGUITO L'IMPIEGO MEDIANTE PRODUZIONE DI DOCUMENTI FALSI O VIZIATI DI INVALIDITÀ NON SANABILE;**

**8. DI NON AVER RIPORTATO CONDANNE PENALI NÉ AVERE PROCEDIMENTI PENALI IN CORSO CHE PRECLUDANO LA COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI PUBBLICO IMPIEGO;**

9. DI POSSEDERE L'IDONEITÀ FISICA ALL'IMPIEGO;
10. DI POSSEDERE IL SEGUENTE TITOLO DI STUDIO \_\_\_\_\_  
RICHIESTO PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA (art. 1 del bando di selezione),  
CONSEGUITO PRESSO \_\_\_\_\_  
CON VOTAZIONE \_\_\_\_\_ (almeno 105/110 o equivalente);
11. DI AVERE UNA BUONA CONOSCENZA DELLA LINGUA INGLESE;
12. DI ACCONSENTIRE A CHE I DATI CONTENUTI NELLA PRESENTE DOMANDA SIANO UTILIZZATI AI FINI DELL'ESPLETAMENTO DEL CONCORSO STESSO ANCHE NELL'IPOTESI CHE SIANO GESTITI DA SOGGETTI PUBBLICI O PRIVATI INCARICATI DALLA SOCIETÀ ENERGETICA LUCANA, AI SENSI DELLA LEGGE 196/2003;
13. DI ESSERE IN POSSESSO DEI SEGUENTI EVENTUALI TITOLI DI PREFERENZA:
- Insigniti di medaglia al valor militare;
  - Mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
  - Mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
  - Mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
  - Orfani di guerra;
  - Orfani dei caduti per fatti di guerra;
  - Orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
  - Feriti in combattimento;
  - Insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
  - Figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
  - Figli dei mutilati e degli invalidi per fatti di guerra;
  - Figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
  - Genitori vedovi non risposati, coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
  - Genitori vedovi non risposati, coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
  - Genitori vedovi non risposati, coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
  - Coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
  - Coniugati e non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico: \_\_\_\_\_;
  - Invalidi e mutilati civili;
  - Militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

ALLEGATI: Fotocopia del documento di identità in corso di validità

Data \_\_\_/\_\_\_/2009

Firma per esteso

\_\_\_\_\_

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE  
(ARTT. 46 e 47 DEL D.P.R. n. 445/200 e s.m.i. )**

IL SOTTOSCRITTO \_\_\_\_\_  
 NATO A \_\_\_\_\_ IL \_\_\_\_\_  
 RESIDENTE IN \_\_\_\_\_ ALLA VIA \_\_\_\_\_  
 SOTTO LA PROPRIA PIENA RESPONSABILITÀ E CONSAPEVOLE DELLE SANZIONI PENALI PREVISTE  
 DALL'ART. 76 DEL D.P.R. N. 445 DEL 28 DICEMBRE 2000 PER LE IPOTESI DI FALSITÀ IN ATTI E  
 DICHIARAZIONI MENDACI

**DICHIARA**

DI ESSERE IN POSSESSO DEI SEGUENTI **ULTERIORI TITOLI**, OLTRE QUELLI NECESSARI PER  
 L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER N. 1 POSTO, A TEMPO DETERMINATO, DI IMPIEGATO,  
 LAUREATO IN DISCIPLINE GIURIDICHE - CAT. 6 - CCNL SETTORE GAS/ACQUA, **ATTINENTI ALLE  
 FUNZIONI DESCRITTE NELLA PREMESSA DEL BANDO DI SELEZIONE:**

**1) TITOLI DI STUDIO:**

- DOTTORATO DI RICERCA IN \_\_\_\_\_  
 CONSEGUITO PRESSO \_\_\_\_\_  
 DAL \_\_\_\_\_ AL \_\_\_\_\_
- MASTER DI II° LIVELLO, ALMENO ANNUALE, IN \_\_\_\_\_  
 CONSEGUITO PRESSO \_\_\_\_\_  
 IN DATA \_\_\_\_\_ - DAL \_\_\_\_\_ AL \_\_\_\_\_
- SPECIALIZZAZIONE DI DURATA \_\_\_\_\_ IN \_\_\_\_\_  
 CONSEGUITA PRESSO \_\_\_\_\_  
 IN DATA \_\_\_\_\_ - DAL \_\_\_\_\_ AL \_\_\_\_\_
- ULTERIORE LAUREA, OLTRE QUELLA RICHIESTA PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE, IN \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_ CONSEGUITA PRESSO \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_ IN DATA \_\_\_\_\_
- ABILITAZIONE ALL'ESERCIZIO DELLA PROFESSIONE DI AVVOCATO CONSEGUITA PRESSO \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_ IN DATA \_\_\_\_\_
- ALTRO: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

**2) TITOLI PROFESSIONALI:**

- ESPERIENZE PROFESSIONALI MATURATE IN MATERIE ATTINENTI ALLE FUNZIONI DESCRITTE IN  
 PREMESSA E SVOLTE, COME LAVORATORE DIPENDENTE E/O COLLABORATORE COORDINATO E

CONTINUATIVO E/O A PROGETTO, PRESSO ENTI PUBBLICI O PRIVATI:

A) ENTE/SOCIETÀ \_\_\_\_\_  
CON MANSIONI DI \_\_\_\_\_  
TIPO DI RAPPORTO DI LAVORO \_\_\_\_\_ DAL \_\_\_\_\_ AL \_\_\_\_\_

B) ENTE/SOCIETÀ \_\_\_\_\_  
CON MANSIONI DI \_\_\_\_\_  
TIPO DI RAPPORTO DI LAVORO \_\_\_\_\_ DAL \_\_\_\_\_ AL \_\_\_\_\_

C) ENTE/SOCIETÀ \_\_\_\_\_  
CON MANSIONI DI \_\_\_\_\_  
TIPO DI RAPPORTO DI LAVORO \_\_\_\_\_ DAL \_\_\_\_\_ AL \_\_\_\_\_

D) ENTE/SOCIETÀ \_\_\_\_\_  
CON MANSIONI DI \_\_\_\_\_  
TIPO DI RAPPORTO DI LAVORO \_\_\_\_\_ DAL \_\_\_\_\_ AL \_\_\_\_\_

- PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE, EDITE A STAMPA O SU RIVISTE TECNICO/SCIENTIFICHE A TIRATURA NAZIONALE O INTERNAZIONALE, PURCHÉ IN REGOLA CON LA VIGENTE DISCIPLINA NORMATIVA CONCERNENTE LE PUBBLICAZIONI A STAMPA DI CUI AL D. LGS. 31 OTTOBRE 1945 N.660:

A) TITOLO \_\_\_\_\_  
RIVISTA \_\_\_\_\_ DEL \_\_\_\_\_

B) TITOLO \_\_\_\_\_  
RIVISTA \_\_\_\_\_ DEL \_\_\_\_\_

C) TITOLO \_\_\_\_\_  
RIVISTA \_\_\_\_\_ DEL \_\_\_\_\_

D) TITOLO \_\_\_\_\_  
RIVISTA \_\_\_\_\_ DEL \_\_\_\_\_

E) \_\_\_\_\_

- ALTRO: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

ALLEGATI: Fotocopia del documento di identità in corso di validità

Data \_\_\_/\_\_\_/2009

Firma per esteso

\_\_\_\_\_