



## **PROVINCIA DI PISA**

Dipartimento dei Servizi dell'Istruzione e delle Risorse  
Servizio Gestione Risorse Finanziarie e Umane  
U.O. Organizzazione e Sviluppo delle Risorse Umane

### **SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ADDETTO CON SPECIALIZZAZIONE TECNICA – CAT. B3 – Presso il Servizio Edilizia, Sicurezza e Impianti – Codice selezione 02.**

#### **Art. 1- Indizione**

Con determinazione dirigenziale n. 813 del 26.2.2009 è indetta una selezione pubblica per esami, per la copertura di un posto vacante di “Addetto con specializzazione tecnica” - Area Tecnica – Categoria B3.

**Assunzione: a tempo indeterminato**

**Area di Attività: Tecnica**

**Profilo Professionale: Addetto con specializzazione tecnica (per i contenuti vedi allegato A2)**

**Categoria: B3 del C.C.N.L. Regioni – Autonomie Locali**

**Trattamento economico: è attribuita la posizione economica B3 del C.C.N.L. del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali.**

**Sede di lavoro: territorio provinciale.**

**Servizio: Edilizia, Sicurezza ed Impianti**

#### **Art. 2 – Riserve**

1. Operano le riserve previste per legge, le percentuali di riserva saranno applicate con le modalità previste dalle specifiche norme vigenti in materia: dalla Legge. 68/99, dall'art.18 comma 6 e dall'art.26 comma 5 bis, D. Lgs. n. 215/2001, come modificato dal D.Lgs n. 236/2003, dalla Legge n.407/98.

2. Le suddette riserve saranno applicate in sede di assunzione, secondo i limiti e le modalità previste all'art. 5 D.P.R. 487/94 e saranno applicate anche in sede di eventuale successiva utilizzazione della graduatoria come indicato all'art. 13.

#### **Art. 3 – Requisiti generali di ammissione**

1. Possono partecipare al concorso i cittadini di entrambi i sessi in possesso dei seguenti requisiti:

a) età non inferiore a 18 anni;

b) cittadinanza italiana o di altro Stato membro della U.E., fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. n. 174/94; sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non appartenenti alla Repubblica;

c) godimento dei diritti civili e politici; per i candidati di altro Stato membro della U.E. e per gli italiani non appartenenti alla Repubblica: godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza e provenienza;

d) idoneità fisica all'impiego. L'amministrazione sottoporrà a verifica per l' idoneità alle mansioni i vincitori della selezione, compresi i diversamente abili di cui alla L. n. 68/99;

e) non esclusione dall'elettorato politico attivo;

f) posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo;

g) assenza di condanne penali per i delitti di cui all'art.15, c.,1, lett. a), b), c), d), f) della L. n. 55/1990, modificata ed integrata dall'art. 1, c.1, L. n. 16/92 e dalla L. n. 475/99; per i delitti previsti dall'art. 58, comma 1, lett. a), b) limitatamente all'art. 316 del codice penale, lett. c), d) ed e), e 59, comma 1, lett. a), limitatamente ai delitti già indicati nell'art. 58, comma 1, lett. a) e all'art.

316 del codice penale, lett. b e c del D. Lgs. N. 267 del 2000; per i delitti previsti dall'art. 3, comma 1 della legge 27 marzo 2001 n. 97; assenza di condanna passata in giudicato quando dalla stessa consegua l'interdizione perpetua dai pubblici uffici ;

h) non essere stati licenziati, destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o per altri motivi disciplinari, ovvero non essere decaduti dall'impiego a seguito di conseguimento dello stesso mediante la produzione di documenti falsi o, comunque, con mezzi fraudolenti;

#### **Art. 4 - Requisiti specifici di ammissione**

1. Oltre a quanto previsto in generale dalla legge, sono richiesti, stante la specificità della professionalità richiesta:

- a) ***Titolo di Studio:*** Diploma di qualifica professionale, correlato alle funzioni caratterizzanti la posizione professionale da coprire, di operatore elettrico - operatore elettronico - operatore telecomunicazioni - operatore termico - operatore meccanico – operatore elettrotecnico – operatore delle costruzioni aeronautiche – operatore fisico;
- b) ***Esperienza Lavorativa:*** almeno un anno anche non continuativo di esperienza lavorativa maturata in ambito tecnico relativamente a impianti idrotermosanitari e/o elettrici presso datori di lavoro pubblici o privati e/o quale ditta individuale iscritta alla CCIA;
- c) **Patente di guida cat. B.**

#### **Oppure in alternativa**

- c) ***Titolo di Studio:*** Licenza di scuola media inferiore;
- d) ***Esperienza Lavorativa:*** almeno tre anni anche non continuativi di esperienza lavorativa maturata in ambito tecnico relativamente a impianti idrotermosanitari e/o elettrici presso datori di lavoro pubblici o privati e/o quale ditta individuale iscritta alla CCIA;
- e) **Patente di guida cat. B;**

2. I cittadini degli stati membri dell'U.E. devono essere in possesso di titolo di studio equipollente a quello richiesto ai cittadini italiani (la dichiarazione di equipollenza deve essere presentata contestualmente alla domanda) nonché della traduzione in lingua italiana redatta dalla competente rappresentanza diplomatica, oppure certificata conforme al testo straniero mediante dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà resa ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n.445/2000.

#### **Art. 5 – Data di riferimento dei requisiti**

1. I requisiti prescritti, generali e specifici, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di selezione per la presentazione della domanda di ammissione e devono sussistere al momento dell'eventuale assunzione.

2. L'Amministrazione si riserva la facoltà di ammettere con riserva alla selezione tutti i candidati che hanno presentato domanda nei termini e con le modalità prescritte dal successivo art. 6. In tale ipotesi la riserva, e cioè la verifica dell'effettivo possesso di tutti i requisiti richiesti, avverrà esclusivamente nei confronti dei candidati che hanno superato positivamente le prove previste.

3. L'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti può essere comunque disposta in qualsiasi momento, con provvedimento motivato dell'Amministrazione.

#### **Art. 6 – Presentazione della domanda – termini e modalità**

1. Coloro che intendono partecipare al concorso devono presentare la domanda di partecipazione, redatta in carta semplice in conformità al modulo all'allegato A1) del presente avviso e scaricabile dal sito web della Provincia [www.provincia.pisa.it](http://www.provincia.pisa.it) nella sezione dedicata ai concorsi,

indirizzata alla PROVINCIA DI PISA – Piazza Vittorio Emanuele II, n. 14 – 56125 Pisa, apponendo sulla busta contenente la domanda di ammissione al concorso la dicitura:

**“Selezione pubblica per 1 posto di Addetto con specializzazione tecnica – Categoria B3 – Servizio Edilizia, Sicurezza e Impianti – codice 02**

La domanda di partecipazione al concorso dovrà essere presentata entro il termine perentorio di trenta giorni successivi alla data di pubblicazione per estratto del seguente bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4<sup>a</sup> serie Speciale - e pertanto entro il **29 marzo 2009**; trattandosi di giorno festivo il termine è prorogato al giorno successivo, e quindi a **lunedì 30 marzo 2009**.

La domanda potrà essere presentata mediante:

- **raccomandata con avviso di ricevimento**; in questo caso fa fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante, le domande presentate in tal modo dovranno comunque pervenire all'Amministrazione entro il **6 aprile 2009**.

Oppure

- **presentazione diretta**, con consegna alla Provincia di Pisa - Piazza Vittorio Emanuele II, n. 14 - 56125 Pisa - Ufficio Relazioni con il Pubblico - entro le ore 13,00 del giorno di scadenza del termine di cui sopra nei seguenti orari: dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 13.00 , martedì e giovedì dalle 15.00 alle 17.00.

La Provincia non assume alcuna responsabilità per la dispersione delle domande, o per disguidi dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

2. Nella domanda, i candidati devono chiedere espressamente di voler partecipare **alla selezione pubblica per esami per la copertura di 1 posto di Addetto con specializzazione tecnica– area tecnica Categoria B** e dichiarare sotto la propria responsabilità ai sensi del D.P.R. 445/2000 :

-cognome e nome;

-luogo e data di nascita;

-codice fiscale;

-residenza, nonché l'indirizzo al quale devono essere inviate eventuali comunicazioni relative alla procedura selettiva, se diverso dalla residenza, numero di telefono e indirizzo mail (eventuale)

-cittadinanza italiana o di altro Stato membro della U.E., fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. n. 174/94; sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non appartenenti alla Repubblica;

-godimento dei diritti civili e politici; per i candidati di altro Stato membro della U.E. e per gli italiani non appartenenti alla Repubblica: godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza e provenienza;

- il Comune nelle cui liste elettorali risulta iscritto ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione;

-idoneità fisica all'impiego. L'amministrazione sottoporrà a verifica per l' idoneità alle mansioni i vincitori della selezione, compresi i diversamente abili di cui alla L. n. 68/99;

-non esclusione dall'elettorato politico attivo;

-posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo;

-assenza di condanne penali per i delitti di cui all'art. 15, c.1, lett. a), b), c), d), f) L. 55/1990, modificata ed integrata dall'art. 1, c.1 L.n. 16/92 e dalla L. n. 475/99; per i delitti previsti dall'art. 58, comma 1, lett. a), b) limitatamente all'art. 316 del codice penale , lett. c), d) ed e), e 59, comma 1, lett. a), limitatamente ai delitti già indicati nell'art. 58, comma 1, lett. a) e all'art. 316 del codice penale, lett. b) e c) del D. Lgs. N. 267 del 2000; per i delitti previsti dall'art. 3, comma 1 della legge 27 marzo 2001 n. 97; assenza di condanna passata in giudicato quando dalla stessa consegna

l'interdizione perpetua dai pubblici uffici; eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso;

-di non essere stati licenziati, destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o per altri motivi disciplinari, ovvero non essere decaduti dall'impiego a seguito di conseguimento dello stesso mediante la produzione di documenti falsi o, comunque, con mezzi fraudolenti;

-possesso del titolo di studio previsto all'art. 4 del presente avviso;

-esperienza lavorativa prevista all'art. 4 del presente avviso

-possesso patente di guida Cat. B;

- di autorizzare l'ente ad utilizzare i dati per fini istituzionali ai sensi del D. L.vo n. 193/2003;

3. Ai sensi dell'art. 20 della L.n.104/92, i candidati portatori di handicap dovranno specificare nella domanda, in relazione al proprio handicap, gli ausili necessari in sede di prova, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi.

4. La domanda deve essere firmata dal candidato, pena l'esclusione dalle prove selettive; la firma non è soggetta ad autenticazione.

5. Alla domanda di partecipazione alla selezione deve essere allegata la copia fronte/retro di un documento di riconoscimento del candidato in corso di validità.

#### **Art. 7 – Allegati alla domanda**

1. Il candidato dovrà allegare alla domanda di partecipazione al concorso i seguenti allegati:

**1.1 ricevuta originale del versamento** della tassa di selezione di Euro 4,00 sul conto corrente postale n. 13478565 intestato a Provincia di Pisa - Servizio Tesoreria, oppure copia della quietanza di pagamento effettuato presso BANCA DI CREDITO COOPERATIVO DI FORNACETTE S.C.R.L. conto corrente n.1025000/9 ABI 8562 CAB 70910 CIN V IBAN IT65VO856270910000010250009, con la causale: tassa per la selezione pubblica per 1 posto di Addetto con Specializzazione Tecnica cat. B3

Il pagamento della tassa di selezione deve avvenire entro il termine di scadenza di presentazione della domanda, pena l'esclusione dalla selezione.

**1.2 fotocopia leggibile fronte/retro (non autenticata) di documento di identità in corso di validità;**

**1.3 autocertificazione**, resa ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000, con la quale il candidato dichiara i periodi lavorati, le mansioni svolte e i datori di lavoro pubblici o privati e/o in qualità di ditta individuale iscritta alla C.C.I.A. presso i quali ha maturato l'esperienza professionale **maturata in ambito tecnico relativamente a impianti idrotermosanitario e/o elettrico.**

#### **Art. 8 - Cause di esclusione**

**1. Sono causa di esclusione anche una sola delle seguenti omissioni:**

1.1 L'omissione nella domanda: del cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza o domicilio del concorrente, della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda medesima;

1.2 mancata o inidonea indicazione del possesso del titolo di studio, dell'esperienza lavorativa, del possesso della patente di guida cat. B;

1.3 domanda presentata o spedita oltre i termini prescritti all'art. 6 del presente avviso;

1.4 mancato pagamento della tassa di selezione entro il termine perentorio di scadenza;

1.5 mancata trasmissione in allegato della fotocopia fronte-retro (non autenticata) del documento di identità in corso di validità.

2. Si considerano ammessi al concorso tutti i partecipanti a cui non è comunicata l'esclusione.

3. Non sarà possibile presentare dichiarazioni integrative alla domanda oltre la data di scadenza del termine di presentazione della stessa. Qualora dall'istruttoria risultino omissioni od imperfezioni regolarizzabili nelle domande e/o nella documentazione il responsabile del procedimento provvederà, avvalendosi dei poteri di cui all'art. 6 della L. 241/1990, al loro perfezionamento entro il termine accordato. La mancata regolarizzazione della domanda entro i termini comporta l'esclusione dalla selezione.
4. Qualora ricorrano i motivi di economicità e celerità, l'Amministrazione si riserva la facoltà di disporre l'ammissione con riserva per tutti coloro che hanno presentato domanda regolarmente sottoscritta nel rispetto del termine per la presentazione.

#### **Art. 9 – Commissione esaminatrice**

1. Alle procedure selettive provvede una apposita commissione esaminatrice nominata con atto dirigenziale .

#### **Art. 10 - Prova Preselettiva**

1. L'Amministrazione si riserva la facoltà di ricorrere alla prova di preselezione diretta ad accertare il possesso da parte del candidato delle nozioni relative alle materie oggetto delle prove di esame, le capacità di ragionamento e nozioni di cultura generale, nel caso in cui il numero delle domande non consenta di garantire celerità e economicità di espletamento della selezione.

2. La prova consisterà in appositi tests bilanciati tra le materie sopraindicate da risolvere in un tempo predeterminato.

3. A seguito della preselezione saranno invitati alla prova scritta i primi **cinquanta** candidati nonché tutti coloro che avranno conseguito il medesimo punteggio del **cinquantesimo** candidato.

4. **L'eventuale attivazione della preselezione e il diario della stessa verrà comunicato ai candidati esclusivamente mediante pubblicazione sul sito web della Provincia di Pisa, [www.provincia.pisa.it](http://www.provincia.pisa.it), - sezione "Concorsi" almeno 15 giorni prima dell'effettuazione della prova preselettiva.**

5. **Tale forma di pubblicazione costituisce notifica a tutti gli effetti.**

6. **L'assenza alla preselezione comporterà esclusione dal concorso, quale ne sia la causa.**

#### **Art. 11 - Procedure selettive**

1. La selezione pubblica in oggetto si svolgerà per esami.

2. Le **prove di esame** consisteranno in una prova pratica, una prova scritta e una prova orale come di seguito articolate:

#### **Programma di esami**

I candidati ammessi al concorso dovranno sostenere una prova scritta, una prova pratica ed una prova orale sulle materie sotto riportate.

#### **La prova scritta potrà riguardare:**

- a) Caratteristiche degli impianti elettrici e dei sistemi di automazione, cenni sulla normativa in vigore relativamente all'impiantistica elettrica ed elettronica;
- b) Caratteristiche degli impianti di riscaldamento, climatizzazione, pressurizzazione idrica antincendio e relativi dispositivi di controllo, cenni sulla normativa in vigore relativamente all'incendio ed al risparmio energetico;
- c) D. Lgs. 81/08 (Testo unico sulla sicurezza con particolare riferimento alla sicurezza sui luoghi di lavoro, ai dispositivi di protezione individuali e alle attrezzature).

#### **La prova pratica potrà riguardare:**

- a) Riconoscimento, misurazione e ricerca di guasto su componentistiche sia elettriche che meccaniche/idrauliche;

- b) Utilizzo di attrezzature e materiali per attività manutentiva sia elettrica che termoidraulica; programmazione apparati e verifiche parametri elettrici e termomeccanici;

La prova orale potrà riguardare:

- a) Materie della prova scritta;
- b) Funzioni e organi della Provincia;

Tenuto conto della natura della prova pratica, l'assegnazione delle votazioni può essere effettuata da parte della Commissione anche subito dopo che ciascun concorrente ( o gruppi di concorrenti) ha effettuato le stesse, dopo che il medesimo (o l'ultimo del gruppo di concorrenti) si è allontanato dal locale ove esse hanno luogo e prima dell'ammissione di altro candidato. La prova scritta sarà realizzata mediante domande a risposta multipla e/o sintetica in un tempo predeterminato. La prova orale sarà condotta mediante colloquio individuale. Per i candidati degli altri Paesi U.E., durante il colloquio, si procederà all'accertamento della conoscenza della lingua italiana.

- 3. Conseguono l'ammissione alla prova pratica i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30 o equivalente;
- 4. Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova pratica una votazione di almeno 21/30 o equivalente.
- 5. La prova orale si intende superata con votazione di almeno 21/30 o equivalente.

#### **Art. 12 - Ammissione dei candidati e Diario delle prove**

- 1. L'elenco dei candidati ammessi, ammessi con riserva o esclusi dalla partecipazione alle prove selettive verrà reso nota mediante pubblicazione della relativa determinazione dirigenziale all'Albo Pretorio informatico dell'Ente, nonché nella sezione concorsi del sito web della Provincia di Pisa: [www.provincia.pisa.it](http://www.provincia.pisa.it); Tale forma di pubblicazione costituisce notifica a tutti gli effetti, fatte salve le eventuali comunicazioni individuali rese ai sensi della Legge 241/1990;
- 2. Il diario della prova pratica, della prova scritta, della prova orale e il luogo della loro effettuazione, è portato a conoscenza dei candidati mediante pubblicazione sul sito web della Provincia di Pisa: nella sezione dedicata ai concorsi -, almeno 15 giorni prima dell'inizio delle prove stesse. Tale forma di pubblicazione **costituisce notifica a tutti gli effetti.**
- 3. Per essere ammessi a sostenere le prove di esame nelle sedi indicate i candidati dovranno essere muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità.
- 4. Nella sede della prove scritte, non potranno essere utilizzati, **a pena di esclusione dalla stessa**, carta da scrivere, appunti manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque genere, telefoni cellulari o altra apparecchiatura elettronica; potrà essere utilizzato esclusivamente il materiale appositamente fornito dalla commissione esaminatrice.
- 5. Saranno esclusi dal concorso i candidati che non si presenteranno alle prove nei luoghi alle date e negli orari stabiliti.

#### **Art. 13 - Formazione e utilizzo della graduatoria**

- 1. Il **punteggio finale** delle prove è dato dalla somma delle votazioni conseguite nella prova pratica, nella prova scritta e nella prova orale.
- 2. La **graduatoria di merito** dei candidati sarà determinata sommando il riportato nella prova pratica, nella prova scritta e nella prova orale, con l'osservanza, a parità di votazione, delle preferenze di cui all'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e successive modificazioni ed integrazioni. A parità di merito la preferenza va al candidato più giovane di età, ai sensi dell'art.3 c.7 Legge n.127/97. I documenti attestanti l'eventuale possesso dei titoli di preferenza e precedenza, *già*

*indicati* nella domanda, dovranno essere presentati in carta libera dai concorrenti entro il termine perentorio di 15 giorni, dal giorno successivo a quello in cui hanno superato la prova orale.

3. Al momento dell'approvazione della **graduatoria dei vincitori**, operano le riserve a favore di particolari categorie di candidati, come specificato all'art.2 dell'avviso di selezione.

4. Le suddette riserve saranno applicate sui posti complessivamente oggetto di selezione in sede di assunzione, secondo i limiti e le modalità previste all'art. 5 D.P.R. 487/94 e saranno applicate anche in sede di eventuale successiva utilizzazione della graduatoria.

5. La graduatoria avrà validità triennale dalla data della pubblicazione all'Albo Pretorio informatico dell'Ente della determinazione dirigenziale che la approva e potrà essere utilizzata per assunzioni a tempo indeterminato per la copertura degli ulteriori posti che si dovessero rendere eventualmente disponibili ad eccezione dei posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione della selezione stessa.

6. La graduatoria formata con le suddette modalità potrà essere utilizzata anche per assunzioni a tempo determinato.

7. L'Amministrazione può consentire la possibilità di utilizzo, da parte di Enti ed Amministrazioni che ne facciano richiesta, della graduatoria finale di merito per le assunzioni a tempo determinato e, previa convenzione da stipularsi prima dell'approvazione della graduatoria, per le assunzioni a tempo indeterminato.

#### **Art. 14 - Assunzione e trattamento economico**

1. Prima di dar luogo alla stipulazione del contratto individuale di lavoro con i candidati vincitori, l'Amministrazione procederà d'ufficio alla verifica delle dichiarazioni rese dagli stessi nella domanda di partecipazione, relativamente al possesso dei requisiti generali e specifici di accesso e di eventuali titoli.
2. Nel caso in cui dalle verifiche suddette emergano difformità rispetto a quanto dichiarato, si procederà all'esclusione del candidato dalla graduatoria, qualora venga a mancare un requisito per l'accesso. Nell'ipotesi di dichiarazioni mendaci, gli eventuali reati saranno penalmente perseguiti.
3. Inoltre, prima della stipulazione del contratto individuale di lavoro il candidato dovrà dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 D.lgs n.165/2001 e che i requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione al concorso erano posseduti alla data di scadenza del termine ultimo di presentazione della domanda di ammissione al concorso e che permangono alla data di stipula del contratto individuale.
4. L'assunzione del vincitore, con le condizioni sopra stabilite, avviene mediante sottoscrizione di un contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, la cui efficacia è condizionata al superamento con esito favorevole del periodo di prova della durata prevista dal vigente CCNL, previo accertamento dell'idoneità fisica effettuato tramite il medico competente.
5. Il trattamento economico annuo è stabilito dal vigente CCNL. Tutti i compensi sono soggetti a ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge.
6. Per quanto non previsto nel presente bando, il rapporto di lavoro è disciplinato dal vigente CCNL comparto Regioni-Autonomie Locali, dalla vigente disciplina in materia di rapporto di lavoro a tempo indeterminato, dal D.Lgs. n.165/2001 e dal codice civile.

#### **Art. 15 - Responsabile del procedimento e trattamento dei dati personali**

1. La comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della L. 241/1990, si intende anticipata e sostituita dal presente bando e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione. Il procedimento avrà avvio a decorrere dalla data di scadenza di presentazione delle domande previsto dall'avviso. Il termine di conclusione del procedimento è fissato entro sei mesi dalla data della prima prova selettiva.

2. Il responsabile del procedimento relativo alla procedura selettiva in oggetto è la dott.ssa Donatella Donadel – Funzionario responsabile della Unità Operativa Organizzazione e sviluppo delle risorse umane.
3. Ai sensi del D. L.vo 196/2003, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso la Provincia di Pisa, Servizio Gestione Risorse Finanziarie e Umane – U.O. Organizzazione e sviluppo delle risorse umane, e trattati per le finalità inerenti la gestione del concorso e, nel caso di instaurazione di un successivo rapporto di lavoro, per finalità inerenti la costituzione e gestione del rapporto di lavoro.

#### **Art. 16- Diritto di accesso agli atti**

1. I candidati hanno la facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale ai sensi delle vigenti disposizioni e del Regolamento per la disciplina di accesso ai documenti amministrativi (Approvato con delibera del C.P. n. 65 del 18.6.2007);
2. Ai sensi dell'art. 13, D.lgs. 196/2003 (Codice della privacy), l'interessato gode dei diritti di cui alla citata legge (diritto d'accesso ai propri dati, diritto di rettifica, completamento e cancellazione dei dati erronei o raccolti in termini non conformi alla legge, diritto di opposizione al trattamento motivi legittimi)

#### **Art. 17 - Norma finale di rinvio e di salvaguardia**

1. Ai sensi del D.Lgs. n.198/2006, le assunzioni si intendono riferite ad aspiranti dell'uno o dell'altro sesso. La Provincia di Pisa garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.
2. Sono fatte salve le riserve di legge previste per il diritto al lavoro dei disabili ed altre categorie protette ( L. n. 68/99), per coloro che hanno effettuato il servizio militare di leva e sulla ferma di leva prolungata ( art. 18, comma 6, D.Lgs n.215/2001) e per le vittime del terrorismo e della criminalità organizzata (Legge n. 407/98).
3. Per quanto non previsto nel presente avviso si applicano il Regolamento degli Uffici e dei Servizi della Provincia di Pisa, il D.P.R. n.487/1994, e successive modifiche ed integrazioni, la L. 127/1997 e successive modifiche ed integrazioni, nonché le normative generali vigenti in materia.
4. Per ulteriori informazioni: consultare il sito [www.provincia.pisa.it](http://www.provincia.pisa.it) sezione Concorsi oppure contattare l'Ufficio Relazioni con il Pubblico della Provincia di Pisa - piazza V. Emanuele II, n. 14 - 56125 Pisa - [urp@provincia.pisa.it](mailto:urp@provincia.pisa.it) - contatto telefonico: **050-929235, 050-929221 e numero verde 800-062122** - aperto al pubblico al mattino, dal lunedì al venerdì, dalle ore 9.00 alle ore 13.00, martedì e giovedì 15.00- 17.00.

#### **Allegati:**

**A1: facsimile domanda**

**A2: profilo professionale**

Pisa, li 27 febbraio 2009.

**IL DIRIGENTE**  
**Dott.ssa Paola Fioravanti**