

**AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE N. 5  
PISA**

**Avviso di selezione pubblica per titoli per il conferimento di incarichi e/o supplenze, a tempo determinato nel posto di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere - categoria D.**

L'Azienda USL 5 di Pisa, indice selezione pubblica per titoli per il conferimento di incarichi e/o supplenze a tempo determinato nel posto di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere - categoria D.

La presente selezione è disciplinata dalle norme di cui al D.P.R. 220 del 27/3/2001 e dalle vigenti disposizioni di legge.

Al posto suddetto è attribuito il trattamento giuridico ed economico previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale Comparto Sanità e dalle vigenti disposizioni di legge. A norma del D.Lgs n. 165/2001 è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed al relativo trattamento di lavoro.

La graduatoria verrà utilizzata sia per il conferimento di incarichi temporanei sia per supplenze, in stretto ordine di merito dei candidati.

*Requisiti generali di ammissione*

Ai sensi dell'art. 2 del D.P.R. 220/2001 possono partecipare alla selezione coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti:

A. Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea.

B. Idoneità fisica all'impiego. L'accertamento della idoneità fisica all'impiego - con l'osservanza delle norme in tema di categorie protette - è effettuato da una struttura pubblica del Servizio Sanitario Nazionale prima dell'immissione in servizio. E' dispensato dalla visita medica il personale dipendente da pubbliche amministrazioni e dagli istituti, ospedali ed enti di cui agli articoli 25 e 26 del D.P.R. 761/79.

*Requisiti specifici di ammissione*

A. LAUREA INFERMIERISTICA, ovvero diploma universitario conseguito ai sensi dell'art. 6, comma 3, del D. Lgs. 502/92, e successive modificazioni e integrazioni, ovvero diplomi e attestati conseguiti in base al precedente ordinamento riconosciuti equipollenti, ai sensi delle vigenti disposizioni, al diploma universitario ai fini dell'esercizio dell'attività professionale e dell'accesso ai pubblici uffici;

B. Iscrizione al relativo albo professionale. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione alla selezione, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.

Ai sensi dell'art. 51 del D.P.R. 220/2001 l'iscrizione

negli albi degli ordini e collegi professionali non è richiesta, ai fini della partecipazione al concorso, per i dipendenti di pubbliche amministrazioni diverse dalle UU.SS.LL. che, in base all'ordinamento dell'ente di appartenenza, non possono risultare iscritti negli albi professionali. In tal caso è richiesto il possesso dell'abilitazione all'esercizio della relativa attività professionale.

La partecipazione alla selezione non è soggetta a limiti di età ai sensi dell'art. 3, comma 6 della legge 15.5.97 n.127. Non possono accedere all'impiego coloro che sono stati esclusi dall'elettorato attivo nonché coloro che siano stati dispensati dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione.

*Domande di ammissione*

La domanda e i relativi documenti per la partecipazione alla selezione, non sono soggetti all'imposta di bollo. Le domande, redatte in carta libera, devono essere indirizzate al Direttore Generale della Azienda U.S.L. n. 5 - Via Zamenhof, 1 - 56100 Pisa - e spedite esclusivamente a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno. La spedizione deve essere fatta, a pena di esclusione, entro il 20° giorno successivo a quello della data di pubblicazione del presente avviso sul BURT. Sulla busta deve essere indicato "SELEZIONE INFERMIERE". Qualora detto giorno sia festivo, il termine sarà prorogato al primo giorno successivo non festivo. Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio. A tal fine fa fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante. Non è ammessa la presentazione di documenti dopo la scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione.

Ai sensi dell'art. 4 del D.P.R. 220/2001 nella domanda di ammissione alla selezione gli aspiranti devono dichiarare, sotto la loro personale responsabilità e ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R.:

- a. cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza;
- b. il possesso della cittadinanza italiana o equivalente;
- c. il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della loro non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- d. le eventuali condanne penali riportate o eventuali procedimenti penali in corso. Tale dichiarazione deve essere resa anche in caso negativo;
- e. il titolo di studio e titolo professionale posseduti;
- f. la posizione nei riguardi degli obblighi militari di leva con l'indicazione dell'esatta decorrenza e durata del servizio militare (giorno, mese, anno di inizio e

di cessazione del servizio militare stesso) nonché le mansioni svolte durante il servizio militare;

g. i servizi prestati come impiegati presso pubbliche Amministrazioni e le eventuali cause di cessazione di precedenti rapporti di pubblico impiego;

h. i titoli che danno diritto a usufruire del diritto di preferenza.

Nella domanda di ammissione l'aspirante dovrà inoltre indicare il domicilio ed eventuale recapito telefonico, presso il quale deve, ad ogni effetto, essergli fatta pervenire ogni necessaria comunicazione, in caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza di cui alla lettera a).

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.

Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 445/2000 non viene richiesta l'autenticazione della sottoscrizione in calce alla domanda.

#### *Documentazione da allegare*

Alla domanda di partecipazione alla selezione i candidati devono allegare, i seguenti documenti:

a. Autocertificazione relativa a:

- possesso della LAUREA INFERMIERISTICA, ovvero diploma universitario conseguito ai sensi dell'art. 6, comma 3, del D. Lgs. 502/92 e successive modificazioni e integrazioni, ovvero i diplomi e attestati conseguiti in base al precedente ordinamento riconosciuti equipollenti, ai sensi delle vigenti disposizioni, al diploma universitario ai fini dell'esercizio dell'attività professionale e dell'accesso ai pubblici uffici;

- iscrizione al relativo albo professionale. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione alla selezione, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;

- i titoli che danno diritto ad usufruire del diritto di preferenza;

b. titoli che il candidato ritenga opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito;

c. curriculum formativo e professionale redatto in carta semplice datato e firmato;

d. elenco in carta semplice dei documenti e dei titoli presentati;

e. permesso di soggiorno per i cittadini extracomunitari.

Nella certificazione relativa ai servizi deve essere attestato se ricorrano o meno le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46 del D.P.R. 761/79 in presenza delle quali il punteggio di anzianità dovrà essere ridotto. In caso positivo, l'attestazione deve precisare la misura della riduzione del punteggio.

Le pubblicazioni devono essere allegate in originale ed edite a stampa. Qualora vengano prodotte in fotocopia, il candidato deve allegare dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, nella quale dichiara che le copie sono conformi all'originale. Alla dichiarazione deve allegata copia di un documento di identità.

Qualora il candidato mediante dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà dichiara servizi prestati deve necessariamente indicare i seguenti elementi:

- esatta denominazione dell'Ente - se trattasi di enti diversi dal SSN deve essere precisato se l'ente è pubblico, privato e se convenzionato con il SSN.

- natura giuridica del rapporto di lavoro (di ruolo, incaricato, supplente, ecc..., se vi è rapporto di dipendenza, convenzione, contratto libero professionale, contratto di natura privata, ecc..., nonché la durata oraria settimanale) esatta decorrenza della durata del rapporto di lavoro (giorno, mese, anno, di inizio e di cessazione).

- qualifica rivestita.

- eventuali interruzioni del rapporto di lavoro (aspettativa senza assegni, sospensione cautelare, ecc...). Per i servizi prestati nel SSN con rapporto di dipendenza, gli interessati dovranno anche dichiarare se ricorrono o meno le condizioni di cui all'art. 46 del DPR 761/79 (sanzioni previste per mancata partecipazione ad attività obbligatorie di aggiornamento), in presenza delle quali il punteggio di anzianità deve essere ridotto, in caso positivo, l'attestazione deve precisare la misura per la riduzione del punteggio.

Il candidato deve indicare l'eventuale periodo di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma prestati presso le Forze Armate, indicando la data di inizio e di cessazione, nonché le mansioni svolte durante tali servizi. In difetto non saranno attribuiti i punteggi previsti dal D.P.R. 220/2001 (art. 20, comma 2).

Non verranno valutati i servizi prestati ove non vengano dichiarati gli elementi di cui sopra.

Il servizio prestato all'estero è valutato come il corrispondente servizio prestato nel territorio nazionale, se riconosciuto ai sensi della legge 735/60 e successive modificazioni.

Per quanto concerne i titoli di studio e professionali conseguiti all'estero, per costante giurisprudenza, si rende necessario apposito DPCM che ne sancisca l'equipollenza solo nei casi in cui non sia intervenuta una disciplina di livello comunitario.

A norma dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000 l'Amministrazione effettuerà idonei controlli anche a campione sulle dichiarazioni prodotte dai candidati. Chiunque rilasci dichiarazioni non veritiere o false è punito ai sensi del codice penale e decade dai benefici eventualmente conseguiti sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

#### *Ritiro dei documenti*

Ai concorrenti non sarà consentito ritirare la

documentazione prodotta a corredo della domanda fino a che le procedure di selezione non saranno espletate. Ove detti documenti siano ritirati dal candidato prima del termine predetto, non saranno considerati ai fini della valutazione di merito.

#### *Titoli valutabili*

I punteggi per la valutazione dei titoli, complessivamente pari a 30 punti, sono così ripartiti:

- titoli di carriera massimo punti 15
- titoli accademici e di studio massimo punti 4
- pubblicazioni e titoli scientifici massimo punti 4
- curriculum formativo e professionale massimo punti 7.

Saranno valutati esclusivamente i servizi le cui attestazioni siano rilasciate dal legale rappresentante dell'Ente presso cui i servizi stessi sono stati prestati.

#### *Adempimenti del vincitore*

I candidati individuati quali aventi diritto alla stipula del contratto di lavoro, saranno invitati a mezzo lettera raccomandata o telegramma, a sottoscrivere il contratto di lavoro e a prendere servizio entro il termine fissato dall'Azienda, a pena decadenza. Con questo atto è implicita l'accettazione, senza riserve, di tutte le disposizioni che disciplinano e disciplineranno lo stato giuridico e il trattamento economico dei dipendenti delle aziende sanitarie. Gli effetti economici decorreranno dalla data di effettiva presa di servizio. Gli aventi diritto dovranno dichiarare, al momento dell'inizio del rapporto di lavoro, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 D.Lgs. 165/2001.

#### *Trattamento dei dati personali*

Ai sensi della legge 196/03, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso le strutture organizzative di amministrazione del personale dell'Azienda USL 5 di Pisa per le finalità di gestione della selezione e

saranno trattati presso una banca dati, eventualmente automatizzata anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena esclusione dalla selezione. Le medesime informazioni potranno essere comunicate alle amministrazioni pubbliche eventualmente interessate allo svolgimento della selezione o alla posizione giuridico-economica del candidato. L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 13 della citata legge tra i quali il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui quello di far rettificare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché ancora quello di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti dell'Azienda USL 5 di Pisa.

Per quanto non esplicitamente contemplato nel presente bando si intendono richiamate, a tutti gli effetti le norme di cui al D.P.R. n. 220/2001 e le disposizioni di legge applicabili in materia.

La sede di lavoro e l'attività di servizio troverà locazione nelle seguenti zone nelle quali è articolato l'ambito territoriale dell'USL: zona Pisana - zona Valdera (Pontedera) - zona Alta Val di Cecina (Volterra).

L'Amministrazione di questo Ente, si riserva, a suo insindacabile giudizio la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente bando, senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto.

Per eventuali chiarimenti e informazioni, gli aspiranti potranno rivolgersi all'Ufficio Concorsi, Via Zamenhof, 1, 56100 Pisa - tel. 050/954268 -226 (www.usl5.toscana.it).

*Il Direttore Generale*  
Maria Teresa De Lauretis

SEGUE ALLEGATO

Al Direttore Generale Azienda USL n.5

Via Zamenhof n.1 56100 PISA

Il sottoscritto cognome ..... nome ..... nato a  
 ..... il ..... residente a ..... via/piazza  
 ..... n. .... comune ..... c.a.p. .... prov. .... CHIEDE di  
 partecipare alla selezione pubblica per titoli .....

Il sottoscritto sotto la propria responsabilità dichiara:

- di essere in possesso della cittadinanza .....
- di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di ....., ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- di non aver riportato condanne penali o eventuali procedimenti penali in corso. (tale dichiarazione deve essere resa anche in caso negativo);
- la posizione nei riguardi degli obblighi militari di leva dal ..... (giorno, mese, anno di inizio) al ..... (giorno, mese, anno di cessazione), nonché le mansioni svolte durante il servizio militare .....
- di **non** avere adempiuto agli obblighi militari in quanto .....
- di aver prestato servizio presso Pubbliche Amministrazioni e le cause di cessazione di precedenti rapporti di pubblico impiego: .....
- di non aver prestato servizi presso Pubbliche Amministrazioni;
- di essere iscritto all'albo .....
- di possedere il diploma di ..... conseguito presso ..... in data .....
- di possedere i sottoindicati titoli che danno diritto a preferenza .....

Il sottoscritto autorizza infine, ai sensi della normativa vigente, l'Amministrazione dell'Azienda USL 5 di Pisa al trattamento di tutti i dati personali forniti con la presente istanza e formati successivamente nell'ambito dello svolgimento del concorso, per le finalità espresse nell'apposito paragrafo inserito nel bando sotto il titolo "Trattamento dei dati personali".

Domicilio presso il quale deve, ad ogni effetto essergli fatta pervenire ogni necessaria comunicazione:

via ..... cap ..... Città  
 ..... Tel. .... cell .....

Data .....

Firma .....