



COMUNE DI AGEROLA
(Provincia di Napoli)

**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA
GRADUATORIA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED
INDETERMINATO DI NR° 4 AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE- CATEGORIA C –**
Allegato alla deliberazione della Giunta Comunale nr. 16 del 29.01.2010, integrato con
deliberazione n° 19 dell'8/02/2010

- in esecuzione della delibera di G. C. nr° 33 del 27/02/2009, integrata e rettificata dalla successiva delibera di Giunta Comunale nr° 173 del 06/11/2009, in ordine alla Programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2009/2011, esecutive ai sensi di legge;
- richiamate le vigenti norme in materia di disciplina di espletamento dei concorsi ed in particolare:
 - ◆ il D.P.R. 9 maggio 1994 n°487, così come modificato dal D.P.R. 30/10/96 n°693;
 - ◆ il Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e Servizi , approvato con delibera di G.C. nr° 320 del 05/11/2009, esecutiva ai sensi di legge;

È indetto un concorso pubblico per esami (2 prove scritte ed 1 orale) per la formazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione di nr° 4 Agenti di polizia municipale- Categoria C - a tempo pieno e indeterminato, ai sensi del CCNL del comparto regioni/ autonomie locali.

Art. 1

Trattamento economico

Ai posti suddetti è attribuito il trattamento economico previsto per il personale inquadrato nella posizione economica C1 dal CCNL per il comparto Regioni – Autonomie Locali vigente al momento dell'assunzione.

Art. 2

Requisiti per l'ammissione

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- Essere in possesso del diploma di scuola media superiore, di durata non inferiore ad anni 5, rilasciato da Istituto riconosciuto a norma dell'ordinamento scolastico dello Stato e patente di guida non inferiore alla categoria "B";
- Avere la cittadinanza Italiana o di altro Stato membro dell'U.E.;
- Avere, alla data di scadenza del presente bando compiuto l'età non inferiore agli anni 18 e non superiore agli anni 40, elevabile di un anno per gli aspiranti coniugati e di ulteriori anni per ogni figlio vivente, fermo restando il limite massimo di anni 45, eccetto per coloro i quali possono esercitare il diritto di precedenza ex art. 138 del vigente R.U.S., che comunque non abbiano superato il 45° anno di età;
- Patente di guida categoria "B"
- Idoneità psicofisica all'espletamento delle mansioni da svolgere risultante da:
 - assenza accertata di: 1) TBC polmonare ed extra polmonare, malattie veneree; 2) alcolismo, tossicomanie; 3) piedi piatti; 4) varici; 5) ernia; 6) infermità ed imperfezioni dell'apparato cardiocircolatorio, osteoarticolare, muscolare, nonché tutte le alterazioni

dello scheletro consecutive a fatti congeniti e non, tali da compromettere l'espletamento dei compiti di istituto;

- B) La normalità del senso luminoso e del campo visivo con assenza di daltonismo;
 - C) L'acutezza visiva. L'eventuale vizio di rifrazione degli aspiranti in ogni caso non potrà superare i seguenti limiti senza correzione di lenti: MIOPIA ED IPERMETROPIA: tre diottrie in ciascun occhio; ASTIGMATISMO REGOLARE, SEMPLICE E COMPOSTO, MIOPICO ED IPERMETROPICO: tre diottrie quale somma dell'astigmatismo miotico e ipermetropico in ciascun occhio e malattie retiniche;
 - D) La percezione della voce sussurrata a sei metri da ciascun orecchio;
- Avere il godimento dei diritti civili e politici;
 - per i concorrenti di sesso maschile: non essere stato dispensato dal servizio di leva per ridotte attitudini militari ovvero per patologie fisiche tali da compromettere l'andamento del servizio;
 - Possesso dei requisiti richiesti dall'Art.5, comma 2, della Legge n°65/86 per ottenere la qualità di Agente di Pubblica Sicurezza, tra i quali, non aver subito condanne a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stati sottoposti a misure di prevenzione, non essere stati espulsi dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituiti dai Pubblici Uffici;
 - Immunità da condanne che, ai sensi delle disposizioni di Legge, costituiscano impedimento alla nomina;
 - Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarato decaduto da altri impiego presso una Pubblica Amministrazione ai sensi dell'Artt.127, comma 1, lett. D), del T.U. approvato con D.P.R. 10 Gennaio 1957, n°3;
 - Non essere escluso dall'elettorato politico attivo.

I requisiti suddetti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile alla presentazione della domanda di ammissione e devono continuare a sussistere fino al momento dell'assunzione.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso e per l'assunzione a tempo indeterminato comporta in qualunque tempo la risoluzione del rapporto di impiego eventualmente costituito.

Art. 3

Tassa di ammissione al concorso

La partecipazione al concorso comporta il versamento di una tassa di concorso di Euro 15,50 (quindicivirgolacinquanta), non rimborsabile, da effettuarsi mediante versamento su C.C. postale n° 22984801 intestato al Comune di Agerola (NA), indicando nella causale "Tassa di concorso per formazione graduatoria di 4 agenti P.M.".

Art. 4

Domanda di ammissione al concorso

La domanda di ammissione al concorso sottoscritta dal concorrente a pena di esclusione e redatta in carta semplice, secondo lo schema riportato in calce al presente bando, dovrà essere diretta al Sindaco del Comune di Agerola e presentata, entro i termini previsti dal presente bando, al protocollo generale del Comune di Agerola, nelle forme di cui al successivo articolo intitolato "SCADENZA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE".

Nella domanda gli aspiranti, ai sensi dell'art. 46 T.U. approvato con D.P.R. 445/00, sotto la loro personale responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato T.U. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, devono dichiarare:

1. il cognome ed il nome;

2. la data ed il luogo di nascita e la residenza;
3. di avere la cittadinanza Italiana o di altro Stato membro dell'U.E.;
4. il Comune ove sono iscritti nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
5. di avere il godimento dei diritti civili e politici;
6. di essere in possesso dei requisiti richiesti dall'Art.5 comma 2 della Legge 65/86;
7. di non aver subito condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso, oppure le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso al loro carico;
8. di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione né di essere stati dichiarati decaduti da impiego statale;
9. di essere in possesso della idoneità psicofisica alla mansioni da svolgere;
10. la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
11. il titolo di studio posseduto con l'indicazione della data del conseguimento e dell'Istituto che ebbe a rilasciarlo con la relativa votazione;
12. la lingua straniera scelta (tra inglese, tedesco, francese, spagnolo);
13. il possesso della patente di guida categoria "B" e l'indicazione del luogo e della data del rilascio;
14. l'autorizzazione al Comune di Agerola all'utilizzo dei dati personali contenuti nella domanda per le finalità relative al concorso, nel rispetto del D.Lgs. n. 196/2003;
15. il recapito al quale si chiede che sia trasmessa ad ogni effetto qualsiasi comunicazione relativa alla procedura concorsuale; dovranno essere comunicate, a cura del candidato, le successive variazioni;
16. il possesso eventuale di titoli utili per l'applicazione del diritto di preferenza nella nomina, ai sensi dell'art. 5 – comma 4 – del D.P.R. n. 487/1994, indicandone esattamente la fattispecie.

Art. 5

Scadenza presentazione domande

La domanda di ammissione al concorso, redatta su carta semplice, diretta al Sindaco, e la documentazione ad essa allegata, deve essere fatta pervenire al Comune di Agerola, **entro le ore 12,00 del trentesimo giorno successivo** alla data di pubblicazione del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana- 4^a Serie Speciale-. Ove tale termine scada in giorno festivo, tale termine deve intendersi prorogato automaticamente al primo giorno non festivo

Si considerano prodotte in tempo utile anche le domande spedite per raccomandata postale con avviso di ricevimento, entro il termine fissato nel presente bando (a tale fine farà fede il timbro e la data dell'Ufficio postale accettante). Per le domande presentate a mano, farà fede la data di arrivo della stessa apposta su di essa dall'Ufficio Protocollo del Comune di Agerola. In caso di presentazione a mano, sarà cura del candidato munirsi di una copia fotostatica della domanda su cui il predetto Ufficio Protocollo apporrà il timbro di arrivo e che il candidato conserverà come ricevuta.

Art. 6

Documenti da allegare alla domanda

Alla domanda dovrà essere allegata:

- ricevuta comprovante il versamento della tassa di ammissione alla selezione;
- eventuali documenti costituenti titoli di precedenza o preferenza di Legge che i candidati ritengano di produrre in aggiunta alla relativa dichiarazione resa nella domanda;
- copia fotostatica non autenticata di un documento di identità personale in corso di validità;
- elenco, in carta semplice, dei documenti presentati, datato e sottoscritto dal candidato.

Tutti i documenti allegati alla domanda, per essere presi in considerazione, devono essere prodotti, alternativamente, in una delle forme di seguito elencate:

- in originale;

- in copia autenticata ovvero in copia dichiarata conforme all'originale secondo quanto disposto dalla normativa vigente in materia di documentazione amministrativa (D.P.R. n. 445/2000);
- dichiarazione sostitutiva di certificazione nei modi e casi previsti dal D.P.R. n.445/2000, con allegata fotocopia di un documento di riconoscimento valido e sottoscritto dall'interessato.

Art. 7

Regolarizzazione della domanda e della documentazione

In sede di giudizio di ammissibilità, saranno ammesse a regolarizzazione soltanto quelle domande che presentino imperfezioni formali o omissioni non sostanziali, con invito, entro un congruo termine stabilito dall'Ente, a provvedere.

In caso di mancata regolarizzazione entro il termine prescritto, si procederà alla cancellazione dalla graduatoria.

Art. 8

Esclusione dal concorso

E' prevista l'esclusione dal concorso per i seguenti motivi:

- a) l'omissione di una delle dichiarazioni richieste nella compilazione della domanda di ammissione di cui al precedente art. 4;
- b) la mancata presentazione della domanda entro il termine indicato al precedente art.5;
- c) la mancata sottoscrizione della domanda;
- d) il mancato versamento della tassa di concorso nei termini prescritti per la presentazione della domanda.

Art. 9

Prova preselettiva

In caso di istanze valide, superiori a 120, ci si riserva di procedere ad apposita preselezione a mezzo di test a risposta multipla al fine di ammettere a sostenere le successive previste prove scritte ed orali i primi 60 che avranno superato la prova preselettiva.

Art. 10

Prove di Esame

All'espletamento delle prove selettive è preposta apposita commissione nominata nel rispetto delle vigenti disposizioni legislative e regolamentari in materia.

La prima prova scritta verterà sulle seguenti materie:

- elementi di diritto amministrativo con particolare riguardo all'Ordinamento Comunale;
- Legge Quadro sulla Polizia Municipale;
- Codice della Strada e leggi complementari;
- Elementi del Codice Penale, del Codice di Procedura Penale e del Testo Unico delle Leggi di Pubblica Sicurezza;
- Nozioni di legislazione commerciale, urbanistica, edilizia e sanitaria.

La seconda prova scritta consisterà nella redazione di un atto relativo alle materie di cui alla prima prova scritta.

La prova orale verterà sugli argomenti delle prove scritte e sull'accertamento del grado di conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse mediante digitazione di un breve testo e sull'accertamento del grado di conoscenza della lingua straniera scelta del candidato mediante traduzione scritta di un brano.

Inoltre, in sede di espletamento della prova orale, si procederà all'accertamento psico-attitudinale a mezzo di prova pratica su strada con auto di servizio.

Per la valutazione di ciascuna prova la Commissione dispone di 25 punti per un totale di 75.

Ciascuna prova si intende superata qualora il candidato riporti una valutazione non inferiore a punti 21/30. Il punteggio finale delle prove è dato dalla somma dei voti conseguiti nelle prove scritte e dalla votazione conseguita nella prova orale.

La graduatoria di merito è formulata sommando algebricamente il punteggio riportato in ciascuna prova.

Detta graduatoria sarà pubblicata all'Albo Pretorio e sul sito internet del Comune all'indirizzo www.comune.agerola.na.it.

La data e la sede delle prove selettive saranno comunicate almeno 15 giorni prima mediante lettera che sarà trasmessa agli ammessi con raccomandata con ricevuta di ritorno.

I candidati dovranno presentarsi muniti di un valido documento di riconoscimento.

La mancata presentazione alla prova selettiva sarà considerata come rinuncia alla procedura.

Art.11

Formulazione della graduatoria e procedura di assunzione

La commissione giudicatrice formulerà la graduatoria di merito secondo l'ordine risultante dalla votazione finale complessiva riportata da ciascun candidato, tenuto conto delle precedenze e/o preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/94, in quanto applicabili.

La graduatoria ha validità tre anni dalla data della sua approvazione, salvo proroghe di legge, ed è consultabile sia all'albo pretorio del Comune, sia sul sito internet www.comune.agerola.na.it.

Con gli aventi diritto verrà stipulato un contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato per il quale si prevede un periodo di prova di mesi sei, non rinnovabile e non prorogabile alla scadenza.

La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati:

- al comprovato possesso dei requisiti previsti dal presente bando;
- alla effettiva possibilità di assunzione da parte dell'Amministrazione in rapporto alle disposizioni di legge riguardanti il personale degli enti locali vigenti al momento della stipulazione stessa, specie in esito al rispetto dei vincoli di spesa di personale;
- alle disponibilità finanziarie.

Si fa rinvio, in ogni caso, a quanto ulteriormente previsto all'art. 13.

Sarà considerato rinunciatario il candidato che non abbia presentato la documentazione di rito e/o non abbia stipulato il contratto individuale di lavoro nei termini allo stesso concessi dall'Amministrazione.

I vincitori del concorso dovranno dichiarare, prima della stipula del contratto individuale di lavoro e sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti d'impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle condizioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001.

Le assunzioni saranno effettuate con i seguenti criteri:

- Le comunicazioni relative alla chiamata in servizio saranno effettuate a mezzo raccomandata ar inviata al recapito indicato nella domanda di partecipazione. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione delle stesse dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o di mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo o di domicilio indicati nella domanda, né per eventuali disguidi postali e telegrafici o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore;
- La rinuncia dei candidati comporta la decadenza dalla graduatoria;
- Verranno tenute presenti unicamente le richieste di rinvio di coloro che per uno dei motivi previsti per legge (malattia, gravidanza e puerperio, ecc.) non siano in grado di prendere servizio al momento della chiamata;

Art.12

Trattamento dati personali e disposizioni finali

Tutte le informazioni e i dati personali dei candidati verranno utilizzati al solo scopo dell'espletamento delle operazioni relative alla presente procedura, garantendo la massima riservatezza dei dati e dei documenti forniti e la possibilità di richiedere gratuitamente la rettifica o

la cancellazione al responsabile del procedimento, Rag. Francesco Acampora, in conformità a quanto disposto dal D.Lgs. n. 196/2003.

Per informazioni rivolgersi all'Ufficio Personale – Via Generale Narsete 7 - 80051 Agerola (NA) – tel.081/8740224.

Il presente avviso è pubblicato all'albo pretorio comunale e sul sito www.comune.agerola.na.it

Art.13

Norma di rinvio

Dall'approvazione della graduatoria non scaturisce né un diritto del candidato né un obbligo dell'Amministrazione all'instaurazione del rapporto di lavoro che è, invece, subordinato al verificarsi delle condizioni prescritte dalla deliberazione di G.M. n°33 del 27/02/09 e successiva delibera di G.C. nr° 173 del 06/11/2009 e di quelle eventuali successive, in tema di bilancio, di rispetto dei vincoli imposti dalle vigenti disposizioni in materia di spesa di personale e di copertura finanziaria della spesa occorrente.

L'Amministrazione ha facoltà di modificare, sospendere, prorogare o riaprire i termini, nonché revocare il presente avviso con provvedimento motivato. Di quanto sopra sarà data comunicazione con le stesse modalità di pubblicazione dell'avviso.

Si precisa, altresì, che la Giunta Regionale della Campania Settore Ormel - con propria comunicazione datata 22.01 u.s. prot. nr. 57929 (ns. prot. nr. 1164 del 04.02 u.s.), avente ad oggetto "ricognizione personale in disponibilità artt. 33, 34 d.lgs. 165/2001 e art. 34bis, introdotto dall'art. 7 l. 3/2003" – ha rappresentato a Questo Ente la sussistenza di nr. 1 unità di personale eccedente disponibile alla mobilità esterna ex artt. 33, 34 e 34bis d.lgs. 165/2001. Qualora la procedura così avviata dovesse avere quale esito l'assegnazione al Comune di Agerola di suddetta unità di personale, l'assunzione di quest'ultima avrà luogo con preferenza e priorità rispetto a quella inerente e conseguente agli originari nr. 4 (quattro) posti messi a concorso, che si intenderanno ridotti a 3 (tre).

Il presente bando viene emanato nel rispetto delle disposizioni della L.125/91 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne. Per quanto non contemplato nel presente bando, si fa riferimento a quanto disposto dal D.P.R. n°487/94 (Regolamento recante norme di accesso agli impieghi delle pubbliche amministrazioni), al regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nonché alle norme di legge e contrattuali vigenti, fatta comunque salva la sopravvenienza di diversa normativa in materia.

Per quanto non stabilito dal presente Bando di concorso che costituisce "lex specialis" si fa rinvio alle disposizioni del R.U.S. e delle altre procedure di assunzione vigenti a norma di legge.

Agerola, li 26/02/2010

IL RESPONSABILE DELL'AREA 4
VIGILANZA E SVILUPPO
ECONOMICO
(Cap. Gregorio Casanova)

IL RESPONSABILE DELL'AREA 2
RISORSE ECONOMICHE,
FINANZIARIE E DEL PERSONALE
(Rag. Francesco Acampora)

Allegato Schema di domanda
Al Sig. Sindaco del Comune
di AGEROLA (NA)
Via Generale Narsete 7
80051 – AGEROLA- (NA)

Il/la sottoscritto/a..... chiede di essere ammesso/a al concorso pubblico, per ed esami, per la formazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione a tempo pieno ed indeterminato presso il Comune di Agerola (NA) di 4 agenti di polizia municipale - categoria C – posizione economica C1 - del CCNL enti locali.

A tal fine dichiara sotto la propria responsabilità:

- Di essere nato/a il a (.....)
- Di essere residente a (.....) Cap.

Via n°.....

Tel.....Cell..... Fax.....;

- Di possedere la seguente cittadinanza:
 - italiana;
 - di uno degli Stati membri dell'Unione Europeae di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- Di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di(.....) (se non iscritto/a indicare i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime.....);
- Di godere dei diritti civili e politici;
- Di essere in possesso del titolo di studio diconseguito nell'anno pressocon la votazione di/.....;
- Di non aver riportato condanne penali (in caso contrario indicare le eventuali condanne riportate..... (Tale dichiarazione deve essere resa anche se negativa);
- Di non avere procedimenti penali in corso (in caso contrario indicare gli eventuali procedimenti penali.....).(Tale dichiarazione deve essere resa anche se negativa);
- Di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione (in caso contrario indicarne i motivi);
- Di non essere incorso/a in decadenza da un altro impiego pubblico ;
- Di essere in possesso della idoneità psicofisica alle mansioni da svolgere;
- Di essere in possesso di patente di categoria
- Di essere nella seguente posizione rispetto agli obblighi militari (solo per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985):
- Di essere in possesso dei seguenti requisiti che danno diritto a precedenza o preferenza nella nomina:

.....

.....(1);

- Di indicare quale lingua straniera.....
- Di accettare incondizionatamente tutte le norme stabilite dal bando , dal regolamento delle procedure concorsuali comunale vigente approvato con delibera di G.C. nr° 320/99;
.....
- Chiede che tutte le comunicazioni relative al concorso vengano inviate al seguente indirizzo:.....Tel

Impegnandosi a comunicare qualsiasi variazione dello stesso.

Il/la sottoscritto/a, consapevole delle sanzioni penali previste per il caso di dichiarazione mendace, così come stabilito dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000, n°445, dichiara sotto la propria responsabilità che quanto sopra affermato corrisponde a verità.

Il/la sottoscritto/a, alla luce delle disposizioni del D.Lgs. n.169/2003, dichiara il proprio univoco ed incondizionato consenso al trattamento di tutti i dati personali esclusivamente necessari nell'espletamento del procedimento concorsuale e all'eventuale assunzione in servizio.

..... lì

FIRMA
(non autenticata)

.....

Allegati:

1. Attestazione in originale del versamento comprovante il pagamento della tassa **di concorso**;
2. Eventuali documenti costituenti titoli **di** precedenza o preferenza **di** legge che i candidati ritengono **di** produrre in aggiunta alla relativa dichiarazione resa nella domanda.

1) Precisare la categoria riservataria **di** cui all'elenco dell'art. 5 del D.P.R. 487/94 e 693/96 (ad esempio mutilati e invalidi **di** guerra, ex combattenti, mutilati e invalidi **per** servizio; orfani **di** guerra, militari in ferma **di** leva prolungata, ecc) o ai sensi dell'art. 18 comma 6 del D. Lgs. 215/01.