



COMUNE DI VOLVERA

☒ 10040 - Provincia di TORINO

☎ 0119857200 – 0119857672 Fax 0119850655 - e-mail urp@comune.volvera.to.it - P.I 01939640015

Concorso pubblico per esami per la copertura di n. 1 posto di “Agente di polizia municipale” a tempo pieno e indeterminato, categoria C, posizione economica C1 del vigente C.C.N.L. Comparto Regioni e Autonomie Locali, da riservarsi prioritariamente ai volontari in ferma di leva o in ferma prefissata di durata di cinque anni delle forze armate, congedati senza demerito, a cui conferire la qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza con idoneità all’uso delle armi.

La graduatoria di merito risultante dalla procedura selettiva nel triennio di validità potrà essere utilizzata anche dal Comune di AIRASCA (TO), per assunzioni a tempo determinato.

Art. 1

Oggetto

In esecuzione alla deliberazione della G.C. n. 117 del 1.9.2010 e della determinazione n. 333 del 13.9.2010 è indetto un concorso pubblico per esami per la copertura di n. 1 posto di “Agente di Polizia Municipale a tempo pieno e indeterminato, categoria C, posizione economica C1, del vigente C.C.N.L. comparto Regioni – Autonomie locali, da riservare prioritariamente ai volontari in ferma breve o in ferma prefissata di durata di cinque anni delle forze armate, congedati senza demerito, anche al termine o durante le eventuali rafferme contratte, nonché agli ufficiali di complemento in ferma biennale e gli ufficiali di ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta a norma dell’art. 18, comma 6, del D.Lgs. n. 215/2001, come modificato dal D. Lgs. n. 236/2003.

In assenza di aspiranti idonei in possesso del requisito prescritto per poter fruire della citata riserva, i posti oggetto di riserva saranno coperti mediante ricorso alla graduatoria di merito approvata. Coloro che intendano avvalersi della riserva devono farne espressa dichiarazione nella domanda di partecipazione alla procedura concorsuale.

E’ garantita la pari opportunità tra uomini e donne, ai sensi della legge n. 125/1991.

Il presente bando è stato emanato in osservanza delle disposizioni in materia di assunzioni obbligatorie di cui alla legge 12.3.1999 n. 68.

Art. 2

Requisiti per l’ammissione al concorso pubblico

Per l’ammissione al concorso pubblico per esami è richiesto il possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza per la presentazione della domanda:

1) Cittadinanza italiana. Sono equiparati ai cittadini dello Stato gli italiani non appartenenti alla Repubblica. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all’Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M 7 febbraio 1994, n. 174, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 15 febbraio 1994, n. 61.

2) **Età non inferiore ad anni 18 compiuti e non superiore ad anni 35**, (ultimo giorno utile per il compimento dei 35 anni è la data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione al concorso).

3) Possesso del diploma di scuola media superiore.

4) Idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a concorso. L'amministrazione prima dell'assunzione sottoporrà ad accertamento sanitario di controllo i vincitori del concorso.

Costituiscono **causa di non idoneità** per la copertura del posto una delle seguenti condizioni:

- l'obiezione di coscienza al servizio militare dovendosi attribuire la qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza per lo svolgimento di servizi armati;
- la TBC polmonare ed extra polmonare attiva nelle sue varie forme;
- la sifilide in atto e nelle sue ulteriori manifestazioni;
- alcolismo, tossicomanie ed intossicazioni croniche di origine esogena;
- le malformazioni e malattie della bocca, le balbuzie e le disfonie di grado tale da compromettere la comprensione da parte di terzi;
- le ipoacusie;
- le infermità o malformazioni dell'apparato osteo-articolare e muscolare stabilizzate o evolutive tali da pregiudicare comunque l'attività di servizio;
- le infermità bronco-polmonari, pleuriche, toraciche e gli esiti di sostanziale rilevanza di malattie tubercolari dell'apparato pleuro-polmonare;
- le infermità ed imperfezioni dell'apparato cardiocircolatorio tali da pregiudicare comunque l'attività di servizio;
- le flebopatie e le arteriopatie periferiche;
- le malattie ed infermità dell'apparato neuro-psichico e loro esiti di rilevanza funzionale;
- le infermità ed imperfezioni dell'apparato uro-genitale tali da pregiudicare comunque l'attività di servizio;
- le malattie croniche delle vie respiratorie superiori ed inferiori pregiudizievoli per l'attività di servizio.

5) Senso cromatico ed acutezza visiva normale.

6) Idoneità al riconoscimento alla qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza.

7) Pieno godimento dei diritti civili e politici (v. allegato A, punto 1, del presente bando).

8) Essere in regola con le norme concernenti gli obblighi di leva e quelli relativi al servizio militare.

9) Non avere riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso, non essere stati dichiarati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica Amministrazione, né trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità.

10) Non essere stati destituiti dall'impiego presso una pubblica Amministrazione a seguito di procedimenti disciplinari o dispensati dallo stesso per persistente insufficiente rendimento o dichiarati decaduti dall'impiego ai sensi della normativa vigente o licenziati per le medesime cause.

11) Possesso della patente di guida di categoria B.

Per i titoli conseguiti all'estero è richiesto il possesso, entro i termini di scadenza del presente avviso, del provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti.

I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono altresì possedere, ai fini dell'accesso ai posti di pubblica Amministrazione, i seguenti requisiti:

- godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza;
- essere in possesso, fatta eccezione della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana (D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174).

A coloro che sono stati ammessi a prestare servizio civile è vietato partecipare a concorsi per impieghi che comportino l'uso della armi, ai sensi dell'art. 15, comma 7, della legge 08/07/1998, n. 230 a meno che, non abbiano rinunciato allo status di obiettore di coscienza ai sensi del comma 7 ter dell'art. 15 della legge 230/98 modificata dalla legge 2 agosto 2007, n. 130.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso.

I candidati sono ammessi al concorso con riserva.

L'Amministrazione si riserva di disporre in ogni momento con motivato provvedimento l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti.

Art. 3

Modalità di presentazione della domanda

La domanda di ammissione al concorso, redatta in carta libera e debitamente sottoscritta, deve essere indirizzata al Comune di Volvera, Via Ponsati 34, 10040 Volvera (TO) - ufficio personale - ed inoltrata:

- a) a mezzo del servizio postale mediante raccomandata A.R.;
- b) direttamente all'ufficio protocollo del Comune, in busta chiusa, durante l'apertura al pubblico dell'ufficio;
- c) mediante invio al seguente indirizzo di posta elettronica certificata(P.E.C.): "**comune.volvera.to@legalmail.it**".

Sulla busta, o nell'oggetto del messaggio di P.E.C., dovrà essere riportato l'indicazione "Domanda per la partecipazione al concorso pubblico per esami per il conferimento di un posto di agente di P.M.", nonché quella del mittente.

La domanda di ammissione deve pervenire entro e non oltre il giorno 15.10.2010.

Agli effetti dell'osservanza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso fa fede la data del timbro postale accettante o, nel caso di presentazione diretta la data del timbro apposto dall'Ufficio protocollo del Comune, ovvero nel caso di trasmissione all'indirizzo P.E.C. del Comune la data indicata nella ricevuta di avvenuta consegna di cui all'art. 6 del DPR 11.2.2005 n. 68.

Le domande dei candidati trasmesse a mezzo posta entro il termine previsto, ma che non siano pervenute al Comune entro dieci giorni dal termine di scadenza di cui sopra, non sono considerate presentate in tempo utile e quindi i candidati sono esclusi dal concorso.

La sottoscrizione della domanda non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 D.P.R. 445/2000. La domanda deve essere accompagnata da copia fotostatica di un documento valido di identità, pena l'esclusione immediata dal concorso.

La domanda di partecipazione, inviata in allegato al messaggio trasmesso all'indirizzo di posta certificata del Comune, ha validità esclusivamente:

- a) se sottoscritta mediante firma digitale; ovvero,
- b) quando l'autore è identificato dal sistema informatico con l'uso della carta d'identità elettronica o della carta nazionale dei servizi, non essendo previste altre forme di autenticazione da parte di questa Amministrazione.

Nella domanda di ammissione al concorso, redatta in carta libera e debitamente sottoscritta, il cui schema è allegato al presente avviso sotto la lettera B), l'aspirante dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità:

- nome e cognome;
- luogo e data di nascita;
- comune di residenza e relativo indirizzo, domicilio o recapito, se diverso dalla residenza, presso il quale desidera siano trasmesse le comunicazioni relative al concorso con l'indicazione del numero di codice di avviamento postale e l'eventuale recapito telefonico. Si fa presente che eventuali variazioni di indirizzo dovranno essere tempestivamente comunicate. In caso contrario l'Amministrazione è sollevata da qualsiasi responsabilità se il destinatario è irreperibile;
- la precisa indicazione del concorso pubblico cui intende partecipare;
- il possesso della cittadinanza italiana; tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174, pubblicato in G.U. 15 febbraio 1994, n. 61;
- di avere il pieno godimento dei diritti civili e politici e il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto; per i cittadini appartenenti all'Unione europea tale dichiarazione deve essere resa in relazione al Paese nel quale hanno la cittadinanza;
- di non aver riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso, non essere stati dichiarati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto d'impiego con la pubblica Amministrazione;
- di non essere stato destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare o dispensati dallo stesso per persistente insufficiente rendimento o dichiarati decaduti dall'impiego ai sensi della normativa vigente o licenziati per le medesime cause;
- eventuali servizi prestati presso pubbliche amministrazioni;
- il titolo di studio posseduto, con l'esatta indicazione della votazione, dell'anno in cui è stato conseguito e dell'Istituto che lo ha rilasciato. Per i titoli di studio conseguiti all'estero indicare gli estremi del provvedimento di riconoscimento (*autorità competente, data di rilascio, votazione riportata, anno di conseguimento, Istituto che lo ha rilasciato*);
- la lingua della Comunità Europea in cui intende sostenere il colloquio tra francese o inglese;
- idoneità psico - fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a concorso; l'Amministrazione ha la facoltà di sottoporre a visita medica di accertamento dell'idoneità fisica i concorrenti da assumere, in base alla normativa vigente;
- idoneità al riconoscimento alla qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza;
- di essere in possesso della patente di guida categoria B;
- la posizione riguardo agli obblighi di leva e quelli relativi al servizio militare;
- di accettare senza riserve, avendone presa conoscenza, le norme e le condizioni del presente concorso;
- l'eventuale appartenenza alle categorie indicate nell'allegato A) al presente bando che danno diritto a preferenza a parità di merito, con l'esatta indicazione del titolo attestante il diritto ovvero a riserva di cui all'art. 18, comma 6 del D. Lgs. n. 215/2001, con indicazione della condizione prevista per tale riserva;
- l'eventuale condizione di portatore di handicap od il tipo di ausilio per l'esame e i tempi necessari aggiuntivi (art. 20, L. 104/1992);
- di essere a conoscenza e consapevole che la copertura del posto in questione, e quindi l'assunzione avverrà soltanto in caso la normativa vigente lo consenta.

Ai sensi dell'art. 44 del D.P.R. n. 445/2000, le dichiarazioni di cui al presente articolo sono rese in sostituzione della relativa certificazione.

Il candidato è da ritenersi consapevole che le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art.

75 del D.P.R. 445/2000 (decadenza dei benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera).

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni effettuate.

Qualora l'Ente rilevi, direttamente o su segnalazione di altri, dichiarazioni non veritiere, dispone i provvedimenti per la decadenza dalla graduatoria dei concorrenti non assunti che abbiano presentato dichiarazioni non veritiere sui requisiti essenziali alla partecipazione al concorso, o la variazione della graduatoria inserendo il concorrente nella posizione spettante, in caso di dichiarazione non veritiera su titoli aggiuntivi o di preferenza o precedenza.

Nel caso in cui l'assunzione sia già avvenuta, l'Ente si riserva la facoltà di adottare tutti i provvedimenti previsti dalla normativa civilistica e/o contrattuale.

Si considerano come dichiarati nella domanda, a tutti gli effetti, quei requisiti omessi che però siano inequivocabilmente deducibili dalla documentazione allegata.

Alla domanda di ammissione **deve** allegarsi:

1 - copia fotostatica di un documento valido di identità, pena l'esclusione immediata dal concorso (per le domande spedite tramite posta o consegnate direttamente all'ufficio);

2 - ricevuta comprovante l'avvenuto pagamento della tassa di concorso di € 3,87, da effettuarsi con vaglia postale oppure con bollettino di versamento sul c/c postale n. 31071103, intestato al servizio Economato del Comune di Volvera della provincia di Torino, ovvero tramite versamento alla Tesoreria Comune – Banca Unicredit – ag. di Volvera, specificando la causale: *“Tassa concorso nel profilo professionale – Agente di P.M. - Cat C 1”*.

Nel caso di presentazione della domanda attraverso la posta elettronica certificata, il candidato dovrà trasmettere al Comune solo la copia della ricevuta di pagamento della tassa concorso, di cui al precedente punto 2.

La tassa di concorso non è rimborsabile.

Non sono soggetti all'imposta di bollo le domande ed i relativi documenti per la partecipazione ai concorsi presso le pubbliche Amministrazioni, ai sensi della L. 370/1998, cui si fa espresso rinvio.

Il Comune non assume alcuna responsabilità per mancate comunicazioni dovute ad inesatte indicazioni del recapito dal parte del concorrente oppure per mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 4 Ammissione dei candidati

Tutti i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione sono ammessi alla procedura concorsuale, con riserva di accertamento dei requisiti previsti dal bando, fatta eccezione per il requisito dell'età o per altri requisiti immediatamente rilevabili nella domanda.

La verifica circa la veridicità delle dichiarazioni rese e del possesso dei requisiti dichiarati sarà effettuata prima della stipula del contratto individuale lavoro.

Si ricorda che il riscontro di dichiarazioni mendaci, o la mancanza dell'effettivo possesso dei requisiti, produrrà la mancata stipulazione del contratto e l'automatica decadenza dalla graduatoria. Nel caso, all'atto dell'assunzione, il candidato risultasse aver riportato condanne penali o avere procedimenti penali in corso, l'Amministrazione si riserva di valutare, a proprio insindacabile

giudizio, l'ammissibilità dello stesso all'impiego, in relazione alla verifica della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione al posto da ricoprire.

Art. 5 **Cause di esclusione**

Comporta l'esclusione immediata dal concorso l'omissione nella domanda:

- del cognome, nome, residenza o domicilio del concorrente;
- della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda stessa, secondo le modalità stabilite;
- della copia fotostatica del documento valido di identità;
- la mancata presentazione o spedizione della domanda, entro il termine perentorio di scadenza previsto dal presente bando;
- il mancato pagamento della tassa di concorso, entro il predetto termine di scadenza.

E' inoltre causa di esclusione il mancato possesso del requisito dell'età o del possesso del titolo di studio richiesto, immediatamente rilevabile dal contenuto della domanda.

E' sanabile la mancata acclusione o trasmissione della ricevuta del versamento della tassa al concorso, qualora la tassa risulti versata entro la data di scadenza del bando.

Art. 6 **Diario delle prove di esame**

Dal giorno 22.10.2010, sul sito istituzionale del Comune di Volvera (www.comune.volvera.to.it), saranno fornite tutte le indicazioni sul diario e sullo svolgimento delle prove scritte; comunicazione che avverrà almeno quindici giorni prima del loro svolgimento. **Ai candidati non verranno fornite ulteriori comunicazioni,** rispetto a quelle indicate sul sito internet; tale comunicazione ha valore a tutti gli effetti di legge.

I candidati ai quali non sia stata comunicata l'esclusione dal concorso, sono tenuti a presentarsi, senza alcun preavviso, nel giorno, nell'ora e nel luogo indicati nella predetta comunicazione on-line, muniti di valido documento di riconoscimento.

Durante lo svolgimento delle prove scritte sarà facoltà della Commissione autorizzare la consultazione di testi di legge messi a disposizione dalla stessa.

Prova orale: ai candidati che conseguiranno l'ammissione alla prova orale verrà data comunicazione, con l'indicazione del voto riportato in ciascuna delle prove scritte.

L'avviso per la presentazione alla prova orale verrà dato ai singoli candidati almeno 20 giorni prima di quello in cui essi dovranno sostenerla.

Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato in ciascuna delle prove scritte una votazione almeno pari a 21/30.

Al termine della seduta dedicata alla prova orale la Commissione Giudicatrice forma l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione dei voti da ciascuno riportati, elenco che sarà affisso nella sede degli esami.

E' consentito assistere alle sedute dedicate alla prova orale.

Saranno considerati rinunciatari coloro che non si presenteranno anche ad una sola delle prove d'esame.

Per poter sostenere gli esami i partecipanti al concorso dovranno esibire ad ogni prova documento di identificazione con fotografia valido a norma di legge; i partecipanti in mancanza di documento **non saranno ammessi alle prove d'esame ed esclusi dal concorso.**

Art. 7 **Materie d'esame**

Le prove d'esame consisteranno in due prove scritte ed in una prova orale.

MATERIE D'ESAME:

1^a prova scritta

La prova scritta potrà consistere in una serie di quesiti a risposta sintetica inerenti alle materie sotto elencate:

- legislazione amministrativa con particolare riguardo agli enti locali;
- nozioni di diritto penale e di procedura penale;
- norme disciplinanti la circolazione stradale;
- nozioni sulla legislazione in materia di servizi comunali: commercio, tributi, edilizia, lavori pubblici, demografici, igiene, sanità, ecologia.

2^a prova scritta

Predisposizione di atti relativi alle materie della prima prova scritta.

Prova orale

Materie oggetto della prima prova scritta.

Accertamento, conoscenza di una lingua della comunità europea tra inglese e francese e delle conoscenze informatiche.

Per la valutazione delle prove, la Commissione Giudicatrice dispone di 30 punti per ogni singola prova.

La valutazione del secondo elaborato verrà effettuata solo per coloro i quali avranno ottenuto il punteggio minimo previsto di almeno 21/30 nella prima prova.

Art. 8 **Riserva di posti**

Ai sensi dell'art. 18, comma 6, del D. Lgs. n. 215 del 8.5.2001, opera la riserva del posto a favore dei volontari in ferma breve o in ferma prefissata quadriennale delle tre forze armate, congedati senza demerito, anche al termine o durante le eventuali rafferme contratte.

Ai sensi dell'art. 26, del citato decreto, come integrato dall'art. 11 del D. Lgs. n. 236 del 31 Luglio 2003, detta riserva opera anche a favore degli Ufficiali di complemento in ferma biennale e degli Ufficiali in ferma prefissata, congedati senza demerito, delle Forze Armate, compresa l'Arma dei Carabinieri.

In assenza di aspiranti idonei in possesso del requisito prescritto per poter fruire della citata riserva, il posto sarà coperto mediante ricorso alla graduatoria di merito approvata.

Art. 9 **Graduatoria ed adempimenti del vincitore**

La votazione complessiva è determinata dal voto complessivo riportato nelle prove d'esame.

Oltre alla riserva del posto, a parità di merito la preferenza sarà determinata in conformità dell'art.5 del D.P.R. n.487/94 come modificato dall'art.5 del D.P.R. 30.10.1996 n.693, che prevedano riserve di posti in favore di particolari categorie di cittadini.

I concorrenti che abbiano superato la prova orale dovranno far pervenire entro il termine perentorio di quindici giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto il colloquio i documenti in carta semplice – in originale o in copia autenticata – attestanti i titoli di riserva e di preferenza a parità di valutazione, già indicati nella domanda, dai quali risulti altresì il possesso dei titoli alla data di scadenza del termine utile per presentare la domanda di ammissione al concorso.

La graduatoria finale ed unica, sarà pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi. A tale graduatoria potrà attingersi anche per assunzioni di personale a tempo determinato, per la stessa categoria e profilo professionale.

La graduatoria avrà efficacia per un periodo di tre anni decorrenti dalla data del provvedimento di approvazione.

Durante tale periodo, oltre a questa amministrazione, anche il Comune di Airasca ha facoltà di utilizzare la graduatoria per la copertura di posti a tempo determinato di pari categoria e profilo professionale.

I due Comuni potranno attingere, per l'assunzione di altri concorrenti dichiarati idonei, attraverso lo scorrimento della graduatoria stessa, chiamando il primo dei candidati idonei non ancora assunto.

Il candidato che non accetti una proposta di assunzione a tempo determinato rimane collocato in graduatoria, nella posizione originaria per tutta la validità della medesima, per eventuale successiva richiesta a tempo indeterminato.

Art. 10 Assunzione in servizio

Il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato da un contratto individuale redatto in forma scritta conformemente alle norme previste dal vigente C.C.N.L., Comparto Regioni ed Autonomie Locali.

Gli aventi diritto all'assunzione dovranno assumere servizio nel termine fissato dalla convocazione, previa presentazione della documentazione ivi indicata.

Prima di procedere alla stipulazione del contratto individuale di lavoro il candidato dichiarato vincitore sarà invitato, ai fini dell'assunzione, a presentare e/o regolarizzare la documentazione necessaria ai sensi della vigente normativa. Nello stesso termine il destinatario, sotto la sua responsabilità, dovrà dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs n. 165/2001, prima della firma del contratto individuale di lavoro che tiene luogo alla nomina.

L'Amministrazione sottoporrà a visita medica di controllo, da parte del medico competente o di un collegio medico da essa nominato, i candidati individuati per l'assunzione e di escludere, a suo insindacabile giudizio, quelli che non risultassero idonei alle mansioni proprie del posto messo a concorso.

Il rapporto di lavoro acquisterà carattere di stabilità a conclusione, con esito favorevole, del periodo di prova e delle procedure previste dalla normativa vigente.

Art. 11 Presentazione dei documenti

Al momento dell'assunzione il vincitore dovrà presentare o far pervenire nel termine perentorio comunicato dall'Amministrazione – salvo che per legittimo impedimento sia fissato un ulteriore termine definitivo – i seguenti documenti in regola con la vigente normativa sull'imposta di bollo:

- codice fiscale
- per i candidati di sesso maschile: copia del foglio matricolare o dello stato di servizio militare, redatti nelle forme prescritte;
- altri eventuali documenti che fossero necessari in base a disposizioni di legge o regolamento, nelle forme prescritte.

Entro lo stesso termine, il vincitore dovrà altresì dichiarare – sotto la propria responsabilità – di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità di cui all'art.53 del D. Lgs. 165/2001; in caso contrario dovrà presentare la dichiarazione di opzione per questa Amministrazione.

Scaduto il termine indicato dall'Amministrazione, questa comunicherà di non dare luogo alla stipulazione del contratto individuale di lavoro.

L'assunzione acquisterà carattere di stabilità al termine del periodo di prova (sei mesi) superato con esito positivo ai sensi del vigente C.C.N.L. – Comparto Enti Locali.

Art. 12 **Trattamento economico**

Al profilo professionale in oggetto è assegnato il trattamento fondamentale previsto dal C.C.N.L., relativo alla categoria C, posizione economica C1, la 13^a mensilità, il trattamento accessorio e ogni altro emolumento previsto dal contratto di lavoro, o da disposizioni ad esso inerenti, nonché, se dovuto, l'assegno per il nucleo familiare.

Gli assegni anzidetti sono soggetti alle ritenute erariali ed assistenziali nelle misure stabilite dalla legge.

Gli assunti saranno iscritti ai competenti istituti ai fini previdenziali ed assistenziali secondo gli obblighi di legge vigenti per i dipendenti degli enti locali.

Art.13 **Commissione esaminatrice**

La commissione esaminatrice del concorso sarà nominata con apposito provvedimento.

La commissione attenderà alle prove d'esame per l'assunzione e al giudizio delle stesse e formulerà la relativa graduatoria, con l'osservanza delle disposizioni vigenti in materia di riserva e di preferenza a parità di merito (art. 5, comma 4, D.P.R. 487/1994) e di quelle che prevedono la riserva a favore di particolari categorie.

Art. 14 **Avvertenza**

Si avverte che la copertura dei posti e quindi la relativa assunzione in servizio avverrà solo in caso la normativa vigente, al momento della stipulazione del contratto individuale per l'assunzione, consenta la copertura al posto stesso e fatta in ogni caso salva la conclusione della procedura di mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 e 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001.

Art. 15 **Informativa in merito alla raccolta dei dati personali e acquisizione del consenso dell'interessato** **(art.13 e art. 20 D. Lgs. 30 giugno 2003 n.196)**

Ai sensi della normativa sulla privacy, in ordine al procedimento instaurato con il presente avviso si informa che:

1. le finalità cui sono destinati i dati raccolti ineriscono alla necessità di procedere a valutazioni comparative sulla base dei dati medesimi;
2. il conferimento dei dati si configura come onere obbligatorio del concorrente per partecipare al concorso;
3. la conseguenza di un eventuale rifiuto di rispondere consiste nella esclusione del concorso;
4. i soggetti o le categorie di soggetti a cui i dati possono essere comunicati sono il personale del Comune coinvolto nel procedimento ed ogni altro soggetto che abbia interesse ai sensi della legge 241/1990 e s.m.i.;
5. i diritti spettanti all'interessato sono quelli di cui all'art.7 e ss. del D. Lgs. 30 giugno 2003 n.196;
6. soggetto attivo della raccolta dei dati è il: Servizio Personale;
7. titolare al trattamento dei dati è il: Comune di Volvera;
8. il Responsabile al trattamento dei dati è il Sig. Luciano Menon.

A norma del D.Lgs. 196/2003, la firma apposta alla domanda di partecipazione è da ritenersi quale manifestazione di volontà per il consenso all'Ente ad utilizzare i dati personali per fini istituzionali e in particolare:

- in funzione e per i fini dei procedimenti di assunzione;
- per fini occupazionali dandone comunicazione ad altri Enti Pubblici.

Tali dati saranno conservati presso il Servizio del Personale nella responsabilità del Responsabile del Servizio.

Art. 16 **Comunicazione ai sensi degli artt. 7 e 8 della legge n.241/1990**

Si informa che la comunicazione di avvio di procedimento, ai sensi dell'art. 7 della L. 241/1990, si intende anticipata e sostituita dal presente bando e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.

Si comunica che il Responsabile del procedimento amministrativo è il Responsabile dei servizi Amministrativi, ufficio personale, Sig. Menon Luciano e che il procedimento stesso avrà avvio a decorrere dalla data di scadenza per la presentazione delle domande prevista dall'avviso.

L'Amministrazione comunale di Volvera si riserva la facoltà di modificare, prorogare ed eventualmente revocare il presente bando di concorso per motivi di pubblico interesse.

Questa Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro (legge 10 aprile 1991, n.125 e successive modificazioni ed integrazioni) e D.Lgs. n.198 dell'11 aprile 2006 che garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro come anche previsto dall'art.57 del D. Lgs. n.165 del 30 marzo 2001.

Per informazioni, ritiro di copia del bando e schema della domanda i candidati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune di Volvera in via Ponsati n.34 – 10040 – a Volvera (TO) tel. n.011 - 98.57.200; fax n.011 - 98.50.655 e-mail urp@comune.volvera.to.it., oppure sul sito internet www.comune.volvera.to.it.

Volvera, 15.9.2010

Il Responsabile Ufficio Personale
Firmato in originale
Menon Luciano

Allegato A)

1) Ai sensi dell'art. 2 del D.P.R. 20 marzo 1967, n°223 e successive modifiche ed integrazioni, costituiscono cause impeditive dei diritti di elettorato attivo e passivo e, conseguentemente, escludono il pieno godimento dei diritti politici, le seguenti:

- a) l'esser stati dichiarati falliti finché dura lo stato di fallimento, ma non oltre cinque anni dalla data della sentenza dichiarativa del fallimento;
- b) l'esser stati sottoposti, in forza di provvedimenti definitivi, alle misure di prevenzione di cui all'art. 3 della legge 27 dicembre 1956, n°1423, come da ultimo modificato dall'art. 4 della legge 3 agosto 1988 n. 327, finché durano gli effetti dei provvedimenti stessi;
- c) l'esser stati sottoposti, in forza di provvedimenti definitivi, a misure di sicurezza detentive o alla libertà vigilata o al divieto di soggiorno in uno o più comuni o in una o più province, a norma dell'art. 215 del codice penale, finché durano gli effetti dei provvedimenti stessi;
- d) l'esser stati condannati a pena che importa la interdizione perpetua dai pubblici uffici;
- e) l'esser stati sottoposti all'interdizione temporanea dai pubblici, per tutto il tempo della sua durata.

Le sentenze penali producono la perdita del diritto elettorale solo quando sono passate in giudicato e la sospensione condizionale della pena non ha effetto ai fini della privazione del diritto di elettorato.

2) In base all'art. 5 del D.P.R. 487/1994 le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno la preferenza a parità di merito sono:

- gli insigniti di medaglia al valor militare;
- i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- gli orfani di guerra;
- gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- i feriti in combattimento;
- gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- i figli dei mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- i figli dei mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati per fatto di guerra;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati nel settore pubblico o privato;
- coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'Amministrazione che ha indetto il concorso;
- i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- gli invalidi ed i mutilati civili;
- i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli di preferenza, l'ulteriore preferenza è determinata:

- dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- dalla minore età (L. 191/1998).

3) Ai sensi dell'art. 18, comma 6, del D.Lgs. n. 215/2001, come modificato dal D. Lgs. n. 236/2003, **opera la riserva** a favore dei volontari in ferma breve o in ferma prefissata quadriennale delle tre forze armate, congedati senza demerito, anche al termine o durante le eventuali rafferme contratte.

Ai sensi dell'art. 26, del citato decreto, come integrato dall'art. 11 del D. Lgs. n. 236 del 31 Luglio 2003, detta riserva opera anche a favore degli Ufficiali di complemento in ferma biennale e degli Ufficiali in ferma prefissata, congedati senza demerito, delle Forze Armate, compresa l'Arma dei Carabinieri.

SCHEMA ESEMPLIFICATIVO DELLA DOMANDA

Domanda di ammissione al concorso pubblico per esami per la copertura di n. 1 posto di “Agente di polizia municipale” a tempo pieno e indeterminato, categoria C, posizione economica C1 del vigente C.C.N.L. Comparto Regioni e Autonomie Locali, di cui n. 1 posto da riservarsi prioritariamente ai volontari in ferma di leva o in ferma prefissata di durata di cinque anni delle forze armate, congedati senza demerito, a cui conferire la qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza con idoneità all’uso delle armi.

All’Ufficio Personale
del Comune di
10040 Volvera (TO)

Il sottoscritto/ La sottoscritta

Cognome:
Nome:
Eventuale cognome del marito:

CHIEDE

Di essere ammesso/a al concorso pubblico per la copertura di un posto di “Agente di polizia municipale” di cat. C, e sotto la propria personale responsabilità:

DICHIARA

A) di essere di sesso: M F

B) di essere: Celibe/Nubile Coniugato/a Vedovo/a
Separato/a Divorziato/a n. figli _____

C) di essere nato/a a _____ il _____.

D) di essere residente nel Comune di _____ in via _____ n. _____ C.A.P. _____
Tel: _____ codice fiscale _____.

Le comunicazioni relative al concorso potranno essere recapitate al seguente indirizzo:
(da indicare solo se diverso da quello di residenza)

Via _____ n. _____ C.A.P. _____ Tel: _____ Città _____
Prov. _____ presso _____.

E) di essere cittadino/a italiano/a
(ovvero del seguente stato della C.E.E.: _____).

F) di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____

oppure:

di non essere iscritto/a nelle liste elettorali per il seguente motivo:
_____.

G) di non avere riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso,

oppure:

- di avere subito le seguenti condanne penali _____
 - di avere i seguenti procedimenti penali in corso _____
- e di non essere stato/a dichiarato/a interdetto/a o sottoposto/a a misure che escludono la costituzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione;

H) di non essere stato/a destituito/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare o dispensati dallo stesso per persistente insufficiente rendimento o dichiarati decaduti dall'impiego ai sensi della normativa vigente o licenziati per le medesime cause.

I) di possedere il seguente titolo di studio:

diploma di maturità _____, rilasciato da _____ con votazione di _____ nell'anno scolastico _____.

L) di voler sostenere la prova di lingua straniera in:

- inglese
- francese

M) (eventuale) di aver prestato i seguenti servizi presso pubbliche amministrazioni: _____;

N) di possedere idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a selezione.

O) di essere idoneo/a al riconoscimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza;

P) di essere in possesso della patente di guida Cat. B,

Q) di essere nella Posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva;
(solo per i candidati maschi).

R) di accettare senza riserve, avendone preso conoscenza, le norme e condizioni della presente selezione.

S) di appartenere alla seguente categoria indicate nell'allegato all'avviso che danno diritto a preferenza a parità di merito, _____, mediante il seguente titolo _____;

T) di appartenere ad una delle categorie, a cui applicarsi la riserva di cui all'art. 18, comma 6 del D.Lsg. n.231/ 200,1 in quanto _____;

U) di chiedere, ai sensi dell'art. 20 della L. n. 104/92, (per eventuali portatori di handicap), la concessione dei seguenti ausili e tempi aggiuntivi _____.

V) di essere a conoscenza e consapevole che la copertura del posto in questione e della relativa assunzione potrà avvenire soltanto nel caso la normativa vigente in materia lo consenta e previo espletamento e conclusione della procedura di mobilità;

Z) di allegare la ricevuta comprovante l'avvenuto pagamento della tassa di selezione di € 3,87.

Data, _____

Firma del Candidato

Allegati:

- ricevuta di versamento della tassa concorso;
- copia fotostatica del documento di identità personale.