

---

**PRIMA SEZIONE**

---

---

**BANDI DI CONCORSO**

---

**CONSIGLIO REGIONALE – ASSEMBLEA LEGISLATIVA DELLA LIGURIA**

**Concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 1 posto di qualifica dirigenziale a tempo indeterminato presso il Consiglio Regionale – Assemblea Legislativa della Liguria.**

**Art. 1****Posti messi a concorso**

In attuazione della deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 226 del 03/12/2009 è indetto un concorso pubblico per esami per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 (uno) posto di qualifica dirigenziale vacante nella dotazione organica del personale del ruolo del Consiglio Regionale – Assemblea Legislativa della Liguria.

E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi della legge 10/04/1991 n. 125 e s.m.i. e dell'art. 57 del decreto legislativo 30/03/2001 n. 165 e s.m.i.

L' Ufficio di Presidenza si riserva il diritto di prorogare il termine di scadenza del presente bando o di riaprirlo (qualora sia già stato chiuso), oppure di revocare lo stesso bando.

La partecipazione al concorso comporta la esplicita ed incondizionata accettazione delle clausole del presente bando, delle eventuali modifiche che potranno essere apportate e che saranno pubblicizzate nelle debite forme, nonché delle norme inerenti l'espletamento dei concorsi.

**Art. 2****Sede di lavoro**

Il vincitore sarà destinato a prestare servizio presso le sedi del Consiglio regionale – Assemblea legislativa della Liguria in Genova.

**Art. 3****Requisiti per l'ammissione****REQUISITI SOGGETTIVI GENERALI**

Per l'ammissione al concorso il candidato deve essere in possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana (per le equiparazioni valgono le norme vigenti in materia) o di altro Stato membro dell'Unione Europea ai sensi dell'art. 38, comma 1, del decreto legislativo 30/03/2001 n. 165 e s.m.i., nonché del D.P.C.M. 07/02/1994, n. 174 e s.m.i.;
- idoneità fisica all'impiego. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore del concorso, in base alla normativa vigente, all'atto dell'eventuale assunzione;
- godimento dei diritti politici e civili. Il requisito deve essere posseduto anche dai cittadini di altro Stato dell'Unione Europea con riferimento allo Stato di appartenenza, unitamente ad una adeguata conoscenza della lingua italiana, da accertare nel corso dello svolgimento delle prove;
- non essere escluso dall'elettorato politico attivo;

- non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stato dichiarato decaduto da impiego pubblico per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabili o non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato ovvero licenziato per motivi disciplinari da pubbliche amministrazioni;
- non aver riportato condanna, anche per effetto di applicazione della pena su richiesta delle parti ai sensi degli artt. 444 e ss. C.P.P., per i delitti di cui all'art. 15, comma 1, lettere a), b), c), d), e) ed f) della legge 55/1990 e successive modificazioni ed integrazioni. Tale disposizione non si applica laddove sia già stata conseguita la riabilitazione alla data di scadenza della selezione. In ordine alle restanti condanne penali, l'Amministrazione si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di colui che abbia riportato condanna penale irrevocabile, anche per effetto di applicazione della pena su richiesta delle parti, alla luce del titolo di reato e dell'attualità o meno del comportamento negativo in relazione alle mansioni della posizione di lavoro messa a concorso;
- posizione regolare nei confronti degli obblighi militari, per i candidati di sesso maschile;
- essere in possesso del diploma di laurea conseguito ai sensi del previgente ordinamento universitario ovvero del diploma di laurea specialistica conseguito ai sensi del vigente ordinamento di cui al D.M. 3 novembre 1999, n. 509. Il candidato che ha conseguito il diploma di laurea presso Università estere deve essere in possesso del provvedimento di riconoscimento o di equiparazione previsto dalla vigente normativa.

#### **REQUISITI SOGGETTIVI SPECIFICI**

- essere dipendente di una Regione italiana con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e avere almeno cinque anni, anche non continuativi, di servizio effettivo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in amministrazioni pubbliche del comparto Regioni – Autonomie Locali, svolti in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea. Il servizio part time è valutato in modo proporzionale al servizio a tempo pieno. Non vengono presi in considerazione, ai fini della valutazione del servizio prestato, i periodi di aspettativa non retribuita e/o non utili ai fini del riconoscimento dell'anzianità di servizio;
- in alternativa, ricoprire presso una Regione italiana un incarico dirigenziale a tempo determinato da almeno un anno, ancorché non dipendente a tempo indeterminato di una Regione italiana, e avere almeno cinque anni, anche non continuativi, di servizio effettivo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1 del D. lgs. 30/03/2001, n. 165, svolti in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea. Il servizio part time è valutato in modo proporzionale al servizio a tempo pieno. Non vengono presi in considerazione, ai fini della valutazione del servizio prestato, i periodi di aspettativa non retribuita e/o non utili ai fini del riconoscimento dell'anzianità di servizio.

Ai soli fini dell'individuazione del possesso dei requisiti soggettivi specifici di cui sopra, i dipendenti delle Assemblee Legislative regionali italiane o delle Province autonome di Trento e Bolzano e coloro che ricoprono un incarico dirigenziale a tempo determinato presso le Assemblee Legislative regionali italiane o le Province autonome di Trento e Bolzano, ancorché non dipendenti a tempo indeterminato delle stesse, sono equiparati a tutti gli effetti, rispettivamente, ai dipendenti delle Regioni italiane ed a coloro che ricoprono un incarico dirigenziale a tempo determinato presso una Regione italiana, ancorché non dipendenti a tempo indeterminato della stessa.

I requisiti di cui al presente articolo devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito in questo stesso bando per la presentazione delle domande d'ammissione.

#### **Art. 4** **Presentazione delle domande - termini e modalità**

La domanda di ammissione al concorso, in carta semplice, compilata sul modello dell'allegato modulo il quale forma parte integrante del presente bando, e accompagnata da una copia fotostatica non autenticata ma leggibile di un documento di riconoscimento (fronte e retro) del candidato in corso di validità, deve essere spedita al Consiglio regionale – Assemblea Legislativa della Liguria Settore Organizzazione Risorse Umane e Strumentali, per mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento o presentata direttamente al Protocollo generale della Regione Liguria entro e non oltre il termine perentorio di 30 (trenta) giorni dalla data di pubblicazione del presente bando sul Bollettino Ufficiale della Regione Liguria.

Qualora il termine venga a scadere in giorno festivo, deve intendersi prorogato al primo giorno seguente non festivo.

Le domande presentate direttamente al Protocollo generale della Regione Liguria, Via Fieschi, 15, 16121 Genova sono accettate dal lunedì al giovedì, dalle ore 9.00 alle ore 12.00 e dalle ore 14.00 alle ore 15.30, e il venerdì, dalle ore 9.00 alle ore 12.00.

Agli effetti dell'osservanza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso, fa fede la data del timbro dell'ufficio postale accettante sulla lettera raccomandata o, in caso di consegna a mano, esclusivamente il timbro di ricezione (comprensivo di data, ora e firma dell'operatore) apposto dal Protocollo generale della Regione Liguria.

L'Amministrazione non assume responsabilità per mancate comunicazioni dovute ad inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure a mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Non sono, in ogni caso, prese in considerazione:

- a) le domande non sottoscritte o non sottoscritte in originale;
- b) le domande spedite o ricevute direttamente al Protocollo generale della Regione Liguria oltre il termine di 30 giorni dalla data di pubblicazione del presente bando sul B.U.R.L.;
- c) le domande prive degli elementi essenziali così come individuati nell'allegato modello;
- d) le integrazioni di documentazione spedite o ricevute direttamente al Protocollo generale della Regione Liguria oltre il termine di 30 giorni dalla data di pubblicazione del presente bando sul B.U.R.L.;
- e) le domande, ancorché spedite nei termini a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento, pervenute al Consiglio regionale – Assemblea Legislativa della Liguria oltre il termine di 30 giorni dalla data di scadenza del presente bando.

#### **Art. 5** **Contenuto della domanda**

Nella domanda di ammissione il candidato deve dichiarare, sotto la propria personale responsabilità (in stampatello ove la domanda non sia dattiloscritta):

- il cognome e il nome;
- il codice fiscale;
- il luogo e la data di nascita;
- il possesso della cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea. Sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
- il Comune nelle cui liste elettorali risulta iscritto ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle medesime;
- di non essere escluso dall'elettorato politico attivo;

- le eventuali condanne penali riportate e i procedimenti penali pendenti in Italia o all'Estero, eventualmente a carico (tale dichiarazione deve essere resa anche se negativa);
- per i candidati di sesso maschile, la propria posizione nei confronti degli obblighi militari;
- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stato dichiarato decaduto da impiego pubblico per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabili o non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato ovvero licenziato per motivi disciplinari da pubbliche amministrazioni ovvero i motivi di tali provvedimenti;
- il possesso del diploma di laurea conseguito ai sensi del previgente ordinamento universitario ovvero del diploma di laurea specialistica conseguito ai sensi del vigente ordinamento di cui al D.M. 3 novembre 1999, n. 509;
- per i candidati che hanno conseguito il diploma di laurea presso Università estere, il possesso del provvedimento di riconoscimento o di equiparazione previsto dalla vigente normativa;
- di essere dipendente di una Regione italiana con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e avere almeno cinque anni, anche non continuativi, di servizio effettivo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in amministrazioni pubbliche del comparto Regioni – Autonomie Locali svolti in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea, specificando altresì l'Amministrazione presso la quale è svolto tale servizio, nonché la decorrenza ed il termine del periodo stesso e la categoria di inquadramento. Il candidato è tenuto inoltre ad indicare se il servizio prestato è in regime di part time oppure no e, in caso affermativo, in che misura, nonché l'eventuale godimento di periodi di aspettativa non retribuita e/o non utili ai fini del riconoscimento dell'anzianità di servizio;
- o di ricoprire presso una Regione italiana un incarico dirigenziale a tempo determinato da almeno un anno, ancorché non dipendente a tempo indeterminato di una Regione italiana, e avere almeno cinque anni, anche non continuativi, di servizio effettivo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1 del D. lgs. 30/03/2001, n. 165 e s.m.i. svolti in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea, specificando altresì l'Amministrazione presso la quale è svolto l'incarico dirigenziale. Il candidato è tenuto ad indicare, altresì, la decorrenza ed il termine del periodo quinquennale di servizio, l'Amministrazione presso la quale è stato svolto e la categoria di inquadramento, se il servizio prestato è in regime di part time oppure no e, in caso affermativo, in che misura, nonché l'eventuale godimento di periodi di aspettativa non retribuita e/o non utili ai fini del riconoscimento dell'anzianità di servizio;
- la residenza, nonché l'indirizzo al quale devono essere inviate le comunicazioni relative al concorso, se diverso dalla residenza con l'impegno di far conoscere le successive eventuali variazioni;
- l'eventuale possesso di titoli che diano diritto a preferenza, a parità di punteggio, previsto dall'art. 5 del D.P.R. 9.5.94 n. 487 e s.m.i.;
- l'eventuale causa di risoluzione del rapporto di impiego presso pubbliche amministrazioni;
- l'opzione tra inglese o francese su cui il candidato intende sostenere la prova di lingua straniera.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono altresì dichiarare di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

La mancata indicazione degli elementi sopra indicati costituisce causa di esclusione dal concorso.

I candidati portatori di handicap, riconosciuti tali ai sensi delle leggi 05/02/1992 n. 104 e 12/03/99 n. 68 e s.m.i., fermo restando il requisito dell'idoneità fisica tale da permettere lo svolgimento delle funzioni proprie del posto messo a concorso, devono dichiarare tali condizioni nella domanda, al fine di ottenere i benefici previsti dall'art. 20 della legge 104/92. Possono allegare alla domanda una certificazione rilasciata da una competente struttura sanitaria che, in riferimento allo specifico handicap posseduto ed alle prove da sostenere, quantifichi i tempi aggiuntivi ed individui gli ausili necessari al candidato per consentire la sua partecipazione al concorso e allo svolgimento delle prove. In assenza di tale certificazione, l'Amministrazione si avvarrà di una competente struttura sanitaria per la determinazione dei

tempi aggiuntivi e degli ausili necessari.

Qualora non sia possibile rinvenire una struttura sanitaria competente che determini i tempi aggiuntivi e gli ausili necessari in tempi utili per l'espletamento delle prove concorsuali, sarà cura dell'Amministrazione stessa individuare autonomamente, sulla base di eventuali pareri rilasciati da una struttura sanitaria e di criteri di ragionevolezza, le modalità opportune a garantire il corretto svolgimento delle prove, in modo da non vanificare i diritti del candidato portatore di handicap.

Le dichiarazioni di cui sopra sono rese ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e s.m.i.

Agli atti e documenti in lingua straniera deve essere allegata una traduzione in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero, redatta dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare ovvero da un traduttore ufficiale.

#### **Art. 6**

##### **Commissione esaminatrice**

La Commissione esaminatrice del concorso oggetto del presente bando è nominata con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza del Consiglio regionale – Assemblea Legislativa della Liguria e composta come previsto dall'art. 7, comma 2, della L.R. 25/03/1996, n. 15 e s.m.i.

Alla Commissione possono essere aggregati membri aggiuntivi sino ad un massimo di tre per gli esami di lingua straniera e per specifiche materie.

Almeno un terzo dei posti di componente la Commissione è riservato alle donne in conformità dell'art. 57 del decreto legislativo 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.

La Commissione esaminatrice provvede nella prima riunione a determinare le modalità operative per l'effettuazione delle prove d'esame, nonché i criteri per la valutazione delle stesse.

#### **Art. 7**

##### **Ammissione od esclusione dal concorso**

Alle prove scritte sono ammessi tutti i candidati che non abbiano ricevuto comunicazione del provvedimento motivato di esclusione dal concorso.

L'ammissione dei candidati alle prove concorsuali è effettuata sulla base dei dati dichiarati nella domanda di partecipazione e deve pertanto intendersi ad ogni effetto ammissione con riserva.

In ogni caso, l'Amministrazione si riserva di disporre in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti dandone comunicazione agli interessati.

#### **Art. 8**

##### **Prove di concorso**

Le prove di concorso si svolgono in Genova e consistono in due prove scritte ed un colloquio.

- Prima prova scritta: la prova, a carattere teorico, è diretta ad accertare la conoscenza da parte del candidato dell'ordinamento regionale, in special modo ligure, con particolare riferimento ad entrambe le seguenti materie: svolgimento dei processi normativi; attività amministrative, contabili e gestionali strumentali all'autonomia dell'Assemblea legislativa.
- Seconda prova scritta: la prova, di carattere teorico/pratico, è volta ad accertare le capacità da parte del candidato di prospettare soluzioni gestionali relative ad una o più delle seguenti materie in ordine alle funzioni dirigenziali che lo stesso è chiamato ad esercitare:

- diritto costituzionale ed amministrativo con specifico riferimento alle Assemblee legislative regionali;
  - contabilità pubblica, con particolare riferimento a quella regionale e delle Assemblee legislative regionali;
  - diritto e funzionamento delle Assemblee legislative regionali, loro organi ed articolazioni interne, con particolare riferimento a quella ligure;
  - diritto e funzionamento degli organismi statutari, di garanzia, di raccordo o istituiti presso l'Assemblea legislativa regionale ligure o comunque posti in carico alla medesima;
  - organizzazione, direzione, coordinamento e gestione del personale nelle specificità delle Assemblee legislative regionali.
- Prova orale: la prova consiste in un colloquio individuale di approfondimento delle materie e dei contenuti delle prove scritte, nonché di verifica della conoscenza delle seguenti materie:
- nozioni di lingua inglese o francese a scelta del candidato;
  - elementi e nozioni per l'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (per tale ultima materia la Commissione potrà disporre l'effettuazione della prova mediante l'utilizzo di un PC messo a disposizione dall'Amministrazione regionale).

Nel Bollettino Ufficiale della Regione Liguria - Parte IV - di mercoledì 28 aprile 2010 è data comunicazione della sede e del diario delle prove scritte con almeno 15 giorni di preavviso. Tale comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

I candidati devono presentarsi alle prove muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità.

I candidati non possono portare carta da scrivere, appunti manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie. Possono consultare soltanto testi di legge non commentati e dizionari. La Commissione effettua in sede di prova d'esame verifiche a campione. Ogni violazione determina l'immediata esclusione dal concorso.

I punteggi relativi a ciascuna prova sono espressi in trentesimi. Sono ammessi a sostenere la prova orale i candidati che hanno riportato in ciascuna prova scritta una votazione di almeno 21/30.

Ai candidati è comunicata l'ammissione alla prova orale con l'indicazione dei voti riportati nelle prove scritte, nonché della sede e della data della prova orale stessa con preavviso di almeno 20 giorni.

La prova orale che deve svolgersi in un'aula aperta al pubblico di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione, non si intende superata se il candidato ha ottenuto una votazione inferiore a 21/30.

Al termine di ogni seduta la Commissione giudicatrice forma un elenco dei candidati esaminati indicando per ognuno di essi la votazione conseguita nella prova orale.

Il punteggio finale è dato dalla somma della media dei voti conseguiti nelle prove scritte e della votazione conseguita nel colloquio.

L'assenza del candidato, qualunque sia il motivo, al momento in cui è dichiarata aperta la singola prova, è considerata come rinuncia al concorso. In ogni caso le prove di concorso non possono avere luogo nei giorni festivi, né nei giorni di festività religiose ebraiche (decreto del Ministero dell'Interno del 11/10/2004 pubblicato sulla G.U. n. 259 del 04/11/2004), né nei giorni di festività religiose valdesi (legge 08/03/1989, n. 101).

### **Art. 9 Presentazione dei titoli preferenziali**

I concorrenti che abbiano superato la prova orale devono far pervenire al Consiglio regionale – Assemblea Legislativa della Liguria – Settore Organizzazione Risorse Umane e Strumentali, via Fieschi, 15 – 16121 Genova, entro il termine perentorio di quindici giorni dalla comunicazione scritta del superamento della prova, i documenti in originale o in copia autenticata attestanti il possesso dei titoli, già indicati nella domanda di precedenza nell'assunzione, a pena di decadenza dal beneficio.

Deve risultare il possesso dei predetti titoli alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di ammissione al concorso. Tali documenti, ove previsto dalla legge, possono essere sostituiti da dichiarazione sostitutiva di certificazione o da dichiarazione sostitutiva di atto notorio.

L'Amministrazione verificherà d'ufficio la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati.

Qualora in esito a detti controlli sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti i provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dal D.P.R. n. 445/2000 s.m.i.

I titoli di preferenza, qualora non espressamente dichiarati nella domanda di ammissione, non sono presi in considerazione in sede di formazione della graduatoria del concorso.

### **Art. 10 Graduatoria finale**

Al termine delle operazioni concorsuali la Commissione esaminatrice provvede a formare la graduatoria di merito sulla base dei punteggi conseguiti complessivamente da ciascun candidato a norma del precedente art. 8.

A parità di merito vengono applicate le disposizioni di cui all'art. 5, comma 4, del D.P.R. 487/94 e s.m.i.

La graduatoria finale degli idonei, riconosciuta la regolarità del procedimento, è approvata dall'Ufficio di Presidenza che dispone altresì l'assunzione del vincitore, compatibilmente con i vincoli derivanti da disposizioni di legge riferite alle assunzioni.

Dalla data di pubblicazione della graduatoria finale sul B.U.R.L. decorre il termine per le eventuali impugnative.

### **Art. 11 Assunzione in servizio e periodo di prova**

Il candidato chiamato ad assumere servizio provvederà ad inviare, entro il termine indicato nell'apposita comunicazione, a pena di decadenza, la documentazione attinente i requisiti per l'accesso ai pubblici impieghi che verrà richiesta dall'Amministrazione.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di accertare d'ufficio le cause di risoluzione degli eventuali precedenti rapporti di pubblico impiego nonché di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore del concorso.

L'Amministrazione verificherà d'ufficio la veridicità dei requisiti dichiarati in forma sostitutiva nella domanda di partecipazione al concorso del candidato vincitore. L'esito negativo delle verifiche di cui sopra comporta la cancellazione del candidato dalla graduatoria. E' fatta comunque salva la promozione dell'eventuale azione penale prevista per la fattispecie.

Il Consiglio regionale – Assemblea Legislativa della Liguria stipula con il vincitore del concorso un contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato regolato dal contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale dell'area della dirigenza del comparto in cui sono inserite le Assemblee legislative regionali. Allo stesso spetta il relativo trattamento economico iniziale in base alle norme vigenti.

Il vincitore è assunto in prova e deve assumere servizio, a pena di decadenza, entro il termine indicato nell'apposita comunicazione che l'Amministrazione gli fa pervenire, salvo giustificato motivo. Il periodo di prova ha la durata di sei mesi.

#### **Art. 12** **Trattamento dei dati personali**

I dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Settore Organizzazione Risorse Umane e Strumentali del Consiglio Regionale – Assemblea Legislativa della Liguria per le finalità di gestione del concorso e saranno trattati anche successivamente per le finalità inerenti la gestione del rapporto di lavoro nel rispetto del decreto legislativo 30/06/2003, n. 196 e s.m.i.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal concorso.

#### **Art. 13** **Informazioni**

Qualsiasi informazione relativa al concorso di cui al presente bando può essere richiesta al Settore Organizzazione Risorse Umane e Strumentali - Sezione Personale, del Consiglio Regionale – Assemblea Legislativa della Liguria, Via Fieschi 15 – 16121 Genova GE, Torre A, stanza 13, in orario d'ufficio (tel. 010/548-4871, -5404, -8643).

#### **Art. 14** **Pubblicazione del bando**

Il presente bando viene pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Liguria e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

Copia integrale del bando può essere scaricata direttamente dal seguente sito ufficiale della Regione Liguria nella apposita sezione: [www.regione.liguria.it](http://www.regione.liguria.it)

Avverso il presente bando di concorso è proponibile ricorso giurisdizionale al T.A.R. Liguria entro sessanta giorni o ricorso straordinario al Capo dello Stato entro centoventi giorni dalla data di pubblicazione sul B.U.R.L.

#### **Art. 15** **Norme regolatrici - Rinvio**

Per quanto non previsto espressamente dal presente bando, si applicano le disposizioni concernenti l'assunzione agli impieghi contenute nella normativa regolamentare interna dell'Assemblea legislativa ligure, in quella regionale ligure e, in via residuale, in quella statale, nonché nei contratti collettivi nazionali di lavoro del personale dell'area della dirigenza del comparto Regioni - Autonomie Locali.

IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO REGIONALE -  
ASSEMBLEA LEGISLATIVA DELLA LIGURIA  
Giacomo Ronzitti



**Modulo di domanda di ammissione al concorso, per esami, per la copertura di n. 1 posizione dirigenziale presso il Consiglio Regionale – Assemblea Legislativa della Liguria.**

Al Dirigente del Settore  
Organizzazione  
Risorse Umane e Strumentali  
Consiglio regionale  
Assemblea legislativa della Liguria  
Via Fieschi n. 15  
16121 GENOVA

Il sottoscritt \_\_\_\_\_ nat \_\_\_\_\_ a  
\_\_\_\_\_ (prov. di \_\_\_\_\_ ) il \_\_\_\_\_ residente in  
\_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_  
n° \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ tel. \_\_\_\_\_ C.F. \_\_\_\_\_ chiede di essere  
ammess\_\_\_ a partecipare al concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 1 (uno)  
posto di qualifica dirigenziale presso il Consiglio Regionale – Assemblea Legislativa  
della Liguria.

Chiede, inoltre, che ogni comunicazione relativa al presente concorso venga inviata al seguente  
indirizzo \_\_\_\_\_,

impegnandosi a comunicare le eventuali variazioni successive e riconoscendo che  
l'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunica-  
zioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure  
da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella  
domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto  
di terzi, a caso fortuito o forza maggiore;

A tal fine, ai sensi dell'art. 76, D.P.R. 445 del 28/12/2000 e s.m.i., consapevole che le  
dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in  
materia, e altresì, consapevole della decadenza dei benefici eventualmente conseguen-  
ti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, dichiara sotto  
la propria responsabilità, di:

- 1) essere cittadino italiano (o del seguente Stato membro dell'Unione  
Europea: \_\_\_\_\_ );
- 2) essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_ **(1)**;
- 3) non essere escluso dall'elettorato attivo;

- 4) godere dei diritti civili e politici **(2)**;
- 5) non avere risolto un precedente rapporto di lavoro presso pubbliche amministrazioni(o averlo risolto per i seguenti motivi \_\_\_\_\_ );
- 6) non aver riportato condanne penali e non aver a proprio carico procedimenti penali in corso (ovvero aver riportato **(3)**\_\_\_\_\_);
- 7) non essere stato destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabili;
- 8) non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato, nonchè di non essere stato licenziato per motivi disciplinari da pubbliche amministrazioni (ovvero i motivi di tali provvedimenti \_\_\_\_\_);
- 9) essere, per quanto riguarda l'assolvimento degli obblighi militari, nella posizione di \_\_\_\_\_ **(4)**;
- 10) essere in possesso del diploma di laurea conseguito ai sensi del previgente ordinamento universitario ovvero del diploma di laurea specialistica conseguito ai sensi del vigente ordinamento di cui al D.M. 3 novembre 1999, n. 509, in \_\_\_\_\_, il \_\_\_\_\_ presso l'università di \_\_\_\_\_ **(5)**;
- 11) essere dipendente della Regione \_\_\_\_\_ con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e avere almeno cinque anni, anche non continuativi, di servizio effettivo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in amministrazioni pubbliche del comparto Regioni-Autonomie Locali, svolti in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea, come di seguito specificato:

| Amministrazione | Periodo dal/al | Categoria inquadramento | Part time | Misura part time |
|-----------------|----------------|-------------------------|-----------|------------------|
| _____           | _____          | _____                   | SI' NO    | _____            |
| _____           | _____          | _____                   | SI' NO    | _____            |
| _____           | _____          | _____                   | SI' NO    | _____            |

- o ricoprire presso la Regione \_\_\_\_\_ un incarico dirigenziale a tempo determinato da almeno un anno e avere almeno cinque anni, anche non continuativi, di servizio effettivo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1 del D. lgs. 30/03/2001, n. 165 e s.m.i., svolti in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea, come di seguito specificato:

| Amministrazione | Periodo dal/al | Categoria inquadramento | Part time | Misura part time |
|-----------------|----------------|-------------------------|-----------|------------------|
| _____           | _____          | _____                   | SI' NO    | _____            |
| _____           | _____          | _____                   | SI' NO    | _____            |
| _____           | _____          | _____                   | SI' NO    | _____            |

12) essere in possesso dei seguenti titoli di preferenza, a parità di punteggio, previsti dall'art. 5 del D.P.R. 09/05/1994, n. 487 e s.m.i.: \_\_\_\_\_;

13) al fine di ottenere i benefici previsti dall'art. 20 della legge 5/02/1994, n. 104 e s.m.i. essere portatore riconosciuto del seguente handicap \_\_\_\_\_ (6);

14) autorizzare il Consiglio Regionale – Assemblea Legislativa della Liguria al trattamento dei propri dati personali ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i. “Codice in materia di protezione dei dati personali”, finalizzato agli adempimenti per l'espletamento del presente concorso;

Per l'accertamento della conoscenza di una lingua straniera tra quelle previste nel bando (inglese o francese) il sottoscritto sceglie, la seguente:

\_\_\_\_\_.

\_\_\_\_\_ li \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

NB: Il candidato deve allegare al presente modulo copia fotostatica non autenticata ma leggibile di un documento personale di riconoscimento (fronte e retro) in corso di validità.

note:

- (1) in caso di non iscrizione o di cancellazione dalle liste elettorali indicarne i motivi;
- (2) i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono dichiarare, altresì, di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento degli stessi e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- (3) indicare la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emesso, nonché i procedimenti penali eventualmente pendenti;
- (4) a questa dichiarazione sono tenuti i soli candidati di sesso maschile;
- (5) i candidati che hanno conseguito il diploma di laurea presso Università estere devono essere in possesso del provvedimento di riconoscimento o di equiparazione previsto dalla vigente normativa;
- (6) i candidati riconosciuti portatori di handicap possono allegare alla domanda una certificazione rilasciata da una competente struttura sanitaria che, in riferimento allo specifico handicap posseduto ed alle prove da sostenere, quantifichi i tempi aggiuntivi ed individui gli ausili necessari al candidato per consentire la sua partecipazione al concorso e allo svolgimento delle prove. In assenza di tale certificazione, l'Amministrazione si avvarrà di una competente struttura sanitaria per la determinazione dei tempi aggiuntivi e degli ausili necessari. Qualora non sia possibile rinvenire una struttura sanitaria competente che determini i tempi aggiuntivi e gli ausili necessari in tempi utili per l'espletamento delle prove concorsuali, sarà cura dell'Amministrazione stessa individuare autonomamente, sulla base di eventuali pareri rilasciati da una struttura sanitaria e di criteri di ragionevolezza, le modalità opportune a garantire il corretto svolgimento delle prove, in modo da non vanificare i diritti del candidato portatore di handicap.

---

---

## AZIENDA SANITARIA LOCALE N. 1 IMPERIESE

In attuazione della deliberazione numero 837 del 22.10.2009 è indetto, presso questa Azienda, il seguente Avviso Pubblico (per titoli e colloquio) per conferimento di incarichi o sostituzioni a tempo determinato, per:

**numero 1 posto nella posizione di Dirigente Medico, con rapporto di lavoro esclusivo – Area Medica e delle Specialità Mediche, disciplina Medicina Interna, da assegnare ai servizi di Pronto Soccorso.**

Il termine per la presentazione delle domande, redatte su carta semplice e corredate dai documenti prescritti, scade il quindicesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'estratto del presente Avviso sul Bollettino Ufficiale della Regione Liguria.

Il colloquio sarà espletato il giorno 29 gennaio 2010 ore 10,30 presso una sala della sede legale di questa Azienda.

La presente pubblicazione ha valore di notificazione a tutti gli effetti.

Per ulteriori informazioni rivolgersi a: A.S.L. n. 1 Imperiese, Ufficio Concorsi, Via Aurelia, 97 – 18038 Bussana di Sanremo (IMPERIA) – 0184/536559 – 0184/536556, tutti i giorni, escluso il sabato, dalle ore 12 alle ore 13.

Sito internet: [www.asl1.liguria.it](http://www.asl1.liguria.it)

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Antonio Rossi