

ELEMENTI DI DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

N.B. PER FACILITA' DI CONSULTAZIONE LA RISPOSTA ESATTA È SEMPRE LA "A)".

- 0001. A norma di quanto prevede l'art. 2099 del codice civile, la concreta determinazione della misura della retribuzione, può essere stabilita.....**
A) Dalla contrattazione collettiva, dall'accordo delle parti e dal giudice.
B) Solo dal giudice o dall'accordo delle parti.
C) Solo dalla contrattazione collettiva.
- 0002. Dispone l'art. 20 del D.Lgs. n. 81/2008 che nell'ambito dello svolgimento di attività in regime di appalto o subappalto, il personale occupato dall'impresa appaltatrice o subappaltatrice....**
A) Deve essere munito di apposita tessera di riconoscimento corredata di fotografia, contenente le generalità del lavoratore e l'indicazione del datore di lavoro.
B) Deve essere assunto a tempo pieno e indeterminato.
C) Non può svolgere lavoro straordinario se non autorizzato dalla DRL.
- 0003. A chi attribuisce il D.Lgs. n. 81/2008 il compito di nominare il medico competente per l'effettuazione della sorveglianza sanitaria nei casi previsti dalla legge?**
A) Al datore di lavoro e ai dirigenti.
B) Al preposto.
C) A tutti i soggetti che operano all'interno dell'azienda.
- 0004. A norma del D.Lgs. n. 276/2003, lavoratori extracomunitari, regolarmente soggiornanti in Italia, possono svolgere attività di lavoro accessorio?**
A) Sì, per gli effetti del D.L. n. 112/2008 il lavoro accessorio può essere svolto da qualsiasi soggetto.
B) Solo se con più di quaranta anni di età che siano privi di un posto di lavoro.
C) No, solo i disoccupati da oltre sei mesi possono svolgere attività di lavoro accessorio.
- 0005. Il Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, approvato con il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, prevede la nomina di consiglieri di parità, il cui mandato ha la durata....**
A) Di quattro anni ed è rinnovabile una sola volta.
B) Di quattro anni e non è rinnovabile.
C) Di cinque anni ed è rinnovabile una sola volta.
- 0006. Quale tipologia di contratto di lavoro è disciplinata dal Titolo V del D.Lgs. n. 276/2003 (Tipologie contrattuali a orario ridotto, modulato o flessibile)?**
A) Lavoro intermittente.
B) Apprendistato.
C) Contratto di inserimento.
- 0007. I tirocini formativi e di orientamento di cui al D.M. n. 142/1998 possono essere promossi anche da università e provveditorati agli studi?**
A) Sì, i tirocini formativi possono essere promossi da una pluralità di soggetti pubblici e privati.
B) No, i tirocini formativi possono essere promossi solo da enti pubblici territoriali.
C) No, i tirocini formativi possono essere promossi solo da soggetti privati.
- 0008. Ai fini del D.Lgs. n. 61/2001, è considerato "rapporto di lavoro a tempo parziale verticale"....**
A) Quello in cui la prestazione di lavoro sia articolata su alcuni giorni della settimana, del mese o di determinati periodi dell'anno.
B) Quello in cui la prestazione di lavoro sia ridotta in tutti i giorni lavorativi.
C) Quello in cui la prestazione di lavoro abbia una durata compresa tra il 50% ed il 70% di quella a tempo pieno.
- 0009. Dispone il D.Lgs. n. 66/2003 (disciplina del rapporto di lavoro connessa alla organizzazione dell'orario di lavoro), che ferma restando la durata normale dell'orario settimanale, il lavoratore ha diritto a 11 ore di riposo consecutivo ogni 24 ore. Il riposo giornaliero...**
A) Salvo le eccezioni espressamente previste, deve essere fruito in modo consecutivo.
B) Salvo le eccezioni espressamente previste, può essere fruito anche in modo non continuativo.
C) Deve essere fruito in modo consecutivo, anche nel caso di attività caratterizzate da periodi di lavoro frazionati durante la giornata.
- 0010. Ai sensi di quanto dispone l'art. 25 del Codice delle pari opportunità tra uomini e donne, quando un qualsiasi atto, patto o comportamento nonché l'ordine di porre in essere un atto o un comportamento che produca un effetto pregiudizievole discriminando le lavoratrici o i lavoratori in ragione del loro sesso e, comunque, il trattamento meno favorevole rispetto a quello di un'altra lavoratrice o di un altro lavoratore in situazione analoga, si parla di....**
A) Discriminazione diretta.
B) Discriminazione indiretta.
C) Violazione dei diritti.
- 0011. La formazione dei lavoratori e quella dei loro rappresentanti in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro.....**
A) Non può comportare oneri economici a carico dei lavoratori.
B) Non può essere svolta durante l'orario di lavoro.
C) Deve essere svolta sempre nelle ore mattinali.

-
- 0012. I soggetti che aderiscono alla indizione dello sciopero promosso da altri nell'ambito dei servizi pubblici essenziali indicati dalla legge n. 146/1990 sono tenuti all'effettuazione delle prestazioni indispensabili?**
- A) Sì, lo prevede espressamente l'art. 2 della suddetta legge.
 - B) No.
 - C) Solo se le prestazioni sono inerenti alla libera circolazione di cose e persone.
-
- 0013. Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 276/2003, i soggetti di età compresa tra i diciotto anni e i ventinove anni possono essere assunti, con contratto di apprendistato professionalizzante...**
- A) In tutti i settori di attività, per il conseguimento di una qualificazione attraverso una formazione sul lavoro e la acquisizione di competenze di base, trasversali e tecnico-professionali.
 - B) Nel settore industriale ed artigiano, per il conseguimento di un diploma.
 - C) Nel settore artigiano ed in agricoltura, per il conseguimento di una qualifica professionale.
-
- 0014. Lo sciopero può considerarsi la principale forma di autotutela dei lavoratori. Quando è attuato senza preavviso è detto....**
- A) Sciopero a sorpresa.
 - B) Sciopero a scacchiera.
 - C) Sciopero parziale.
-
- 0015. A norma di quanto dispone l'art. 51 del D.Lgs. n. 276/2003, la qualifica professionale conseguita attraverso il contratto di apprendistato costituisce credito formativo?**
- A) Sì, per il proseguimento nei percorsi di istruzione e di istruzione e formazione professionale.
 - B) No.
 - C) Solo per i percorsi formazione professionale.
-
- 0016. A norma di quanto dispone l'art. 70 del D.Lgs. n. 276/2003 per quale delle seguenti attività è ammessa la prestazione di lavoro accessorio?**
- A) Qualsiasi settore produttivo da parte di pensionati.
 - B) Sostituzione dei lavoratori in caso di malattia e infortunio.
 - C) Servizi di consulenza e assistenza nel settore informatico, compresa la progettazione e manutenzione di reti intranet e extranet, siti internet, sistemi informatici, sviluppo di software applicativo, caricamento dati.
-
- 0017. L'art. 74 del D.Lgs. n. 81/2008 definisce i dispositivi di protezione individuale, precisando che sono dispositivi, tra gli altri,...**
- A) Gli indumenti di lavoro specificamente destinati a proteggere la sicurezza e la salute dei lavoratori.
 - B) Le attrezzature dei servizi di soccorso e di salvataggio.
 - C) Gli apparecchi portatili per individuare e segnalare rischi e fattori nocivi.
-
- 0018. Le attività lavorative di natura meramente occasionale attuate esclusivamente per l'esecuzione di determinate attività previste dall'art. 70 del D.Lgs. n. 276/2003 sono definite...**
- A) Prestazioni di lavoro accessorio.
 - B) Collaborazioni continuative.
 - C) Prestazioni di lavoro intermittente.
-
- 0019. Quale obbligo pone il D.Lgs. n. 81/2008 a carico del medico competente qualora, a seguito degli accertamenti periodici previsti dalla legge, esprima un giudizio sull'inidoneità parziale o temporanea o totale del lavoratore?**
- A) Informare per iscritto il datore di lavoro ed il lavoratore.
 - B) Informare per iscritto il lavoratore ed il responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi.
 - C) Informare il responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi.
-
- 0020. A norma di quanto dispone l'art. 3 del D.Lgs. n. 368/2001, è ammissibile la stipula di un contratto a termine per la sostituzione di lavoratori che esercitano il diritto di sciopero?**
- A) No, il suddetto D.Lgs. lo vieta espressamente.
 - B) Sì, il suddetto D.Lgs. non pone alcun limite per la stipulazione dei contratti a tempo determinato.
 - C) No, la stipulazione di contratti a termine è ammessa per la sostituzione di lavoratori assenti per infortunio o malattia professionale.
-
- 0021. Dispone il D.Lgs. n. 368/2001 che la durata complessiva di un contratto a tempo determinato non può essere superiore, di norma,...**
- A) A tre anni.
 - B) A cinque anni.
 - C) A tre mesi.
-
- 0022. In che modo, ai sensi del D.Lgs. 9/4/2008, n. 81, è sanzionato il comportamento del lavoratore che omette l'osservanza delle disposizioni e delle istruzioni impartite dal datore di lavoro, dai dirigenti e dai preposti, ai fini della protezione collettiva ed individuale?**
- A) È sanzionato con l'arresto fino ad un mese o l'ammenda da 200 a 600 euro.
 - B) È sanzionato con l'applicazione delle sanzioni disciplinari previste dal contratto di lavoro.
 - C) Non è sanzionato: il lavoratore necessita evidentemente di maggiore informazione e formazione.

0023. A norma di quanto dispone l'art. 35 del D.Lgs. n. 276/2003, il contratto di lavoro intermittente, deve indicare ai fini della prova, il trattamento economico e normativo spettante al lavoratore per la prestazione eseguita e la relativa indennità di disponibilità, ove prevista?

- A) Sì, il contratto di lavoro intermittente stipulato in forma scritta, deve anche indicare, ai fini della prova, il trattamento economico e normativo spettante al lavoratore per la prestazione eseguita e la relativa indennità di disponibilità, ove prevista, nei limiti di cui all'art. 36.
- B) No, il D.Lgs. n. 276/2003 nulla dispone in merito alla forma e alla comunicazione del contratto di lavoro intermittente.
- C) Solo per il personale addetto alla manutenzione stradale.

0024. Il D.Lgs. 81/2008 assegna il compito di informare il lavoratore interessato dei risultati della sorveglianza sanitaria per controllare lo stato di salute e a richiesta dello stesso, rilasciare copia della documentazione sanitaria....

- A) Al medico competente.
- B) Alla struttura ospedaliera che ha effettuato gli accertamenti.
- C) Sempre al datore di lavoro.

0025. A norma di quanto dispone il D.Lgs. n. 66/2003, per quale ipotesi non può essere sanzionato il rifiuto del lavoratore/lavoratrice di svolgere la prestazione di lavoro notturno?

- A) Lavoratrice che abbia a proprio carico un soggetto disabile ex L. n. 104/1992.
- B) Nessuna delle altre due risposte è corretta; la legislazione vigente, salvo il caso di divieto posto per le donne in stato di gravidanza, non prevede casi di lavoratori/lavoratrici che non siano obbligati alla prestazione notturna qualora richiesta.
- C) Lavoratore padre che sia unico genitore affidatario di un figlio convivente di età inferiore a diciotto anni.

0026. A norma di quanto dispone l'art. 70 del D.Lgs. n. 276/2003 per quale delle seguenti attività è ammessa la prestazione di lavoro accessorio?

- A) Insegnamento privato supplementare.
- B) Sostituzione dei lavoratori in caso di malattia.
- C) Attività lavorativa espletata presso l'abitazione del datore di lavoro per il soddisfacimento dei bisogni personali e familiari di quest'ultimo.

0027. Si definisce "sciopero c.d. bianco" l'astensione dal lavoro....

- A) Costituita da un rifiuto a svolgere le prestazioni senza abbandono del posto di lavoro.
- B) Costituita da un susseguirsi di brevi interruzioni dal lavoro e riprese del lavoro.
- C) Costituita da un alternarsi di interruzioni dal lavoro volta a volta da parte dei soli lavoratori di determinati reparti, uffici, ecc..

0028. Dispone l'art. 72 del D.Lgs. n. 276/2003, che i soggetti che intendono avvalersi delle prestazioni di lavoro accessorio devono....

- A) Acquistare da appositi concessionari dei carnet di buoni da consegnare al lavoratore.
- B) Stipulare contratti di lavoro autonomo.
- C) Comunicare l'intenzione alle DRL.

0029. Si definisce "sciopero a singhiozzo" l'astensione dal lavoro....

- A) Costituita da un susseguirsi di brevi interruzioni dal lavoro e riprese del lavoro.
- B) Consistente nell'astensione alternata in reparti, uffici, ecc. ed in tempi successivi.
- C) Costituita da un rifiuto a svolgere la prestazione durante le ore di straordinario.

0030. L'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 prevede che se le pubbliche amministrazioni rilevano eccedenze di personale sono tenute ad informare preventivamente....

- A) Le organizzazioni sindacali.
- B) Il Ministero del lavoro e delle politiche sociali.
- C) I dipendenti interessati.

0031. Come è altrimenti chiamato il contratto di lavoro intermittente?

- A) Lavoro a chiamata.
- B) Lavoro a contratto.
- C) Lavoro a tempo parziale.

0032. La partecipazione del lavoratore alle assemblee tenute durante l'orario di lavoro dà diritto alla retribuzione?

- A) Sì, se rientrano nel limite orario previsto dall'art. 20 dello Statuto dei Lavoratori.
- B) No, le ore di assemblea non danno mai diritto alla retribuzione.
- C) Sì, senza alcun limite.

0033. A norma di quanto dispone l'art. 3 del D.Lgs. n. 61/2000, nel rapporto di lavoro a tempo parziale misto, è consentito lo svolgimento di prestazioni lavorative straordinarie?

- A) Sì, è consentito.
- B) Sì, ma solo nel contratto a tempo determinato.
- C) No, è consentito solo effettuare prestazioni di lavoro supplementare.

0034. L'art. 30 del D.Lgs. n. 276/2003 definisce distacco...

- A) La fattispecie in cui il datore di lavoro, per soddisfare un proprio interesse, pone temporaneamente uno o più lavoratori a disposizione di altro soggetto per l'esecuzione di una determinata attività lavorativa.
- B) La fattispecie in cui il datore di lavoro si avvale di agenzie di lavoro per assumere personale da distaccare in altre unità operative.
- C) La fattispecie in cui il lavoratore chiede al datore di lavoro di essere distaccato presso altra unità operativa.

0035. Gli scatti di anzianità....

- A) Sono aumenti periodici di retribuzione stabiliti dai contratti collettivi, con riferimento all'anzianità di servizio del lavoratore.
- B) Sono aumenti di retribuzione corrisposti per far fronte a spese o bisogni particolari del lavoratore.
- C) Hanno lo scopo di compensare il mancato adeguamento dei salari/stipendi al costo della vita.

0036. A norma della legislazione vigente, in quale situazione vige il divieto di licenziamento?

- A) Malattia professionale, per tutto il periodo previsto dalla legge o dai contratti collettivi.
- B) Matrimonio della lavoratrice, dal giorno delle nozze fino a quindici giorni dopo la celebrazione del matrimonio.
- C) Stato di gravidanza e di puerperio, dall'inizio della gravidanza fino al compimento di quattro anni di età del bambino.

0037. A norma del D.Lgs. n. 81/2008, cos'è il "SINP"?

- A) Il Sistema informativo nazionale per la prevenzione nei luoghi di lavoro.
- B) Il Sistema interministeriale nazionale di previdenza.
- C) Il Sistema italiano dei nuclei previdenziali.

0038. La L. n. 339/1958 definisce lavoratore domestico....

- A) La persona di ambo i sessi che presta a qualsiasi titolo la sua opera per il funzionamento della vita familiare, sia che si tratti di persona con qualifica specifica, sia che si tratti di persona adibita a mansioni generiche.
- B) La persona che, con vincolo di subordinazione, esegue nel proprio domicilio o in locale di cui abbia disponibilità, lavoro retribuito per conto di uno o più imprenditori, utilizzando materie prime o accessorie e attrezzature proprie o dello stesso imprenditore, anche se fornite per il tramite di terzi.
- C) La persona che vigila e custodisce uno stabile condominiale adibito a più persone.

0039. Come è anche denominato il contratto ripartito di cui all'art. 41 del D.Lgs. n. 276/2003?

- A) Job-sharing.
- B) Lavoro a progetto.
- C) Lavoro a chiamata.

0040. A quale dei seguenti soggetti l'art. 21 del D.Lgs. n. 276/2003 assegna il compito di comunicare al prestatore di lavoro la data di inizio e la durata del contratto di somministrazione di manodopera?

- A) All'impresa di somministrazione, per iscritto.
- B) All'impresa di somministrazione, anche verbalmente.
- C) All'impresa utilizzatrice, anche verbalmente.

0041. Ai sensi dell'art. 2 del D.Lgs. n. 276/2003 come è denominato il provvedimento mediante il quale lo Stato abilita operatori, pubblici e privati, alla "somministrazione di lavoro", "intermediazione", "ricerca e selezione del personale"?

- A) Autorizzazione.
- B) Certificazione.
- C) Abilitazione.

0042. L'art. 1 del D.Lgs. 66/2003 definisce "periodo notturno" il periodo di almeno....

- A) Sette ore consecutive comprendenti l'intervallo tra la mezzanotte e le cinque del mattino.
- B) Cinque ore consecutive comprendenti l'intervallo tra la mezzanotte e le cinque del mattino.
- C) Otto ore consecutive comprendenti l'intervallo tra la mezzanotte e le sette del mattino.

0043. Prevede l'art. 4 della legge n. 977/1967 (Tutela del lavoro dei minori e degli adolescenti) che è possibile adibire i bambini ad esercitare alcune specifiche attività quale ad esempio le attività di carattere pubblicitario o dello spettacolo. Cosa occorre per la legittimità di tali rapporti di lavoro?

- A) L'autorizzazione dei genitori e quella della DPL.
- B) Nulla.
- C) Solo l'autorizzazione dei genitori.

0044. Se nell'ambito del pubblico impiego si rilevano eccedenze di personale....

- A) Le pubbliche amministrazioni sono tenute ad informare preventivamente le organizzazioni sindacali.
- B) Le pubbliche amministrazioni sono tenute ad informare preventivamente l'ARAN.
- C) Le pubbliche amministrazioni sono tenute ad informare l'ARAN qualora l'eccedenza riguardi almeno 5 dipendenti.

0045. I contratti occasionali di cui al comma 2 dell'art. 61 del D.Lgs. n. 276/2003....

- A) Sono contratti di collaborazione di portata minima che si caratterizzano per avere una durata non superiore a 30 giorni nel corso di un anno solare con lo stesso committente e da un compenso complessivo inferiore a euro 5.000.
- B) Sono contratti di collaborazione di portata minima che si caratterizzano per avere una durata non superiore a 60 giorni nel corso di un anno solare con lo stesso committente e da un compenso complessivo inferiore a euro 10.000.
- C) Sono contratti di collaborazione di portata minima che si caratterizzano per avere una durata non superiore a 15 giorni nel corso di un anno solare con lo stesso committente e da un compenso complessivo inferiore a euro 1.000.

0046. Dispone la legge n. 604/1966 che il datore di lavoro qualora decida di procedere al licenziamento di un lavoratore deve dargli comunicazione scritta. A norma di quanto dispone l'art. 2, il prestatore di lavoro può chiedere i motivi che hanno determinato il recesso, qualora non contenuti nell'atto di intimazione?

- A) Sì, entro quindici giorni dalla comunicazione.
- B) Sì, entro novanta giorni dalla comunicazione.
- C) No.

0047. Dispone l'art. 70 del D.Lgs. n. 276/2003 che i compensi per il lavoro accessorio....

- A) Non possono normalmente superare i 5.000 euro l'anno per ciascun committente.
- B) Non possono normalmente superare i 1.000 euro l'anno per ciascun committente.
- C) Non possono normalmente superare i 2.000 euro l'anno per ciascun committente.

-
- 0048. A norma di quanto dispone il D.Lgs. n. 368/2001, al prestatore di lavoro con contratto a tempo determinato, spetta la tredicesima mensilità?**
- A) Sì, in proporzione al periodo lavorato, secondo il principio di non discriminazione.
 - B) No, salvo che non sia diversamente stabilito in sede di contrattazione aziendale.
 - C) No, un lavoratore a tempo determinato non beneficia dei medesimi diritti di un lavoratore a tempo indeterminato.
-
- 0049. Quale forma di retribuzione è legata al risultato dell'impresa, commisurata agli utili netti?**
- A) Partecipazione agli utili e al capitale.
 - B) Retribuzione a tempo.
 - C) Cottimo.
-
- 0050. Quale principio sulla retribuzione è sancito dall'art. 37 della Costituzione?**
- A) La retribuzione da corrispondere alla lavoratrice deve essere, a parità di lavoro, uguale alla retribuzione spettante al lavoratore di sesso maschile.
 - B) La retribuzione da corrispondere alla lavoratrice deve essere, a parità di lavoro, parificata alla retribuzione spettante al lavoratore di sesso maschile e con la possibilità che venga ridotta di un'aliquota non superiore al 10%.
 - C) La retribuzione da corrispondere alla lavoratrice deve essere, a parità di lavoro, maggiore o uguale alla retribuzione spettante al lavoratore di sesso maschile.
-
- 0051. La borsa continua nazionale del lavoro prevista dall'art. 15 del D.Lgs. n. 276/2003...**
- A) È un sistema aperto di incontro domanda-offerta di lavoro finalizzato a favorire la maggior efficienza e trasparenza del mercato del lavoro, all'interno del quale cittadini, lavoratori, disoccupati, persone in cerca di un lavoro, soggetti autorizzati o accreditati e datori di lavoro possono decidere di incontrarsi in maniera libera e dove i servizi sono liberamente scelti dall'utente.
 - B) È un sistema statistico utilizzato dall'ISTAT per l'elaborazione degli indici in materia di occupazione.
 - C) È un sistema aperto di incontro domanda-offerta nel quale si specifica esigenza del committente vengono individuati i soggetti idonei a ricoprire la posizione lavorativa chiesta.
-
- 0052. L'art. 21 del D.Lgs. n. 276/2003 prevede per il contratto di somministrazione di manodopera la forma scritta. In mancanza di tale forma...**
- A) I lavoratori sono considerati a tutti gli effetti alle dipendenze dell'impresa utilizzatrice.
 - B) I lavoratori sono considerati a tutti gli effetti alle dipendenze dell'impresa di somministrazione.
 - C) I lavoratori sono considerati assunti a tempo parziale.
-
- 0053. A norma di quanto dispone l'art. 3 del D.Lgs. n. 368/2001, è ammissibile la stipula di un contratto a termine presso unità produttive nelle quali sia operante una sospensione dei rapporti o una riduzione dell'orario, con diritto al trattamento di integrazione salariale, che interessino lavoratori adibiti alle stesse mansioni cui si riferisce il contratto di lavoro a tempo determinato?**
- A) No, il suddetto D.Lgs. lo vieta espressamente.
 - B) Sì, il suddetto D.Lgs. non pone alcun limite per la stipulazione dei contratti a tempo determinato.
 - C) No, la stipulazione di contratti a termine è ammessa solo per la sostituzione di lavoratrici assenti per gravidanza e puerperio.
-
- 0054. La legge 20/5/1970, n. 300 (Statuto dei Lavoratori), si applica alle pubbliche amministrazioni?**
- A) Sì, a prescindere dal numero dei dipendenti.
 - B) Sì, limitatamente alle amministrazioni che abbiano più di 500 dipendenti.
 - C) Solo a quelle individuate dal Dipartimento della Funzione Pubblica.
-
- 0055. Il lavoratore, in caso di pericolo grave, immediato e inevitabile...**
- A) Può allontanarsi dal posto di lavoro senza subire alcun pregiudizio e deve essere protetto da qualsiasi conseguenza dannosa.
 - B) Non può allontanarsi prima di aver informato il datore di lavoro.
 - C) Non può mai allontanarsi dal luogo di lavoro, pena la riduzione dello stipendio.
-
- 0056. A norma di quanto dispone l'art. 13 del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, nell'esercizio delle funzioni loro attribuite, le consigliere ed i consiglieri di parità, nel caso vengano a conoscenza di reati per ragione del loro ufficio hanno l'obbligo di segnalazione all'autorità giudiziaria?**
- A) Sì.
 - B) No, hanno solo l'obbligo di segnalare il fatto alla DPL.
 - C) No, hanno solo l'obbligo di riservatezza.
-
- 0057. L'orario di lavoro dei lavoratori notturni può superare le otto ore in media nelle ventiquattro ore?**
- A) No, lo dispone espressamente l'art. 13 del D.Lgs. n. 66/2003.
 - B) Sì, purché non ecceda le dodici ore.
 - C) Sì, purché non ecceda le quindici ore.
-
- 0058. A norma di quanto dispone l'art. 3 del D.Lgs. n. 61/2000, nel rapporto di lavoro a tempo parziale verticale, è consentito lo svolgimento di prestazioni lavorative straordinarie?**
- A) Sì, è consentito.
 - B) Sì, ma solo nel contratto a tempo indeterminato.
 - C) No, è consentito solo effettuare prestazioni di lavoro supplementare.

-
- 0059. A norma di quanto dispone la legislazione vigente in merito alla tutela del lavoro degli adolescenti lo svolgimento del rapporto di lavoro....**
- A) Avviene secondo la disciplina normativa del lavoro vigente per la generalità dei lavoratori, salvo deroghe ed eccezioni più favorevoli.
 - B) Avviene secondo la disciplina normativa del lavoro vigente per la generalità dei lavoratori, salvo deroghe ed eccezioni meno favorevoli.
 - C) Avviene secondo la disciplina normativa del lavoro vigente per la generalità dei lavoratori, e non sono ammesse deroghe ed eccezioni.
-
- 0060. Salvo quanto previsto dalla contrattazione collettiva o dalla specifica disciplina riferita ad alcune categorie di lavoratori, quale diritto riconosce, l'art. 10 del D.Lgs. n. 66/2003 con riferimento alle ferie annuali?**
- A) Il diritto di godere di due settimane, consecutive e delle restanti due settimane, nei 18 mesi successivi al termine dell'anno di maturazione.
 - B) Il diritto di goderne per almeno tre settimane consecutive.
 - C) Nessuno.
-
- 0061. Un contratto di lavoro intermittente può essere stipulato anche a tempo determinato?**
- A) Sì, lo prevede espressamente l'art. 33 del D.Lgs. n. 276/2003.
 - B) No, lo vieta espressamente l'art. 33 del D.Lgs. n. 276/2003.
 - C) Solo se il soggetto destinatario del contratto ha meno di 25 anni.
-
- 0062. Nel rapporto di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche trova applicazione lo Statuto dei lavoratori?**
- A) Sì, sempre.
 - B) No, in alcun caso.
 - C) Solo per i dipendenti assunti prima del 1/1/2008.
-
- 0063. La L. n. 146/1990 definisce servizi pubblici essenziali quelli volti a garantire il godimento dei diritti della persona, costituzionalmente tutelati. La regolamentazione del diritto di sciopero, per quanto riguarda la tutela della libertà di circolazione,....**
- A) Concerne anche i trasporti ferroviari.
 - B) Non concerne i trasporti urbani.
 - C) Concerne solo i trasporti aerei.
-
- 0064. Nel contratto di somministrazione disciplinato dal D.Lgs. n. 276/2003, chi eroga il trattamento economico al lavoratore?**
- A) Direttamente l'impresa di somministrazione.
 - B) Direttamente l'impresa utilizzatrice.
 - C) Il contratto di somministrazione è un contratto di lavoro autonomo a parcella.
-
- 0065. Lo "sciopero dello straordinario" è quello...**
- A) Consistente nel rifiuto collettivo di prestare lo straordinario richiesto dal datore di lavoro ai sensi del contratto collettivo.
 - B) Consistente nell'astensione dal lavoro in reparti alternati e in tempi successivi.
 - C) Realizzato in settori o durante fasi lavorative la cui interruzione comporta un notevole ritardo, fino anche all'intera giornata lavorativa, nella ripresa dell'attività.
-
- 0066. Il contratto di apprendistato professionalizzante, di cui all'art. 49 del D.Lgs. n. 276/2003....**
- A) Può essere stipulato in tutti i settori di attività.
 - B) Può essere stipulato solo nel settore del commercio.
 - C) Può essere stipulato solo nel settore del turismo.
-
- 0067. Ai sensi del D.Lgs. 165/2001, i dipendenti delle pubbliche amministrazioni eletti al Parlamento nazionale....**
- A) Sono collocati in aspettativa senza assegni per la durata del mandato.
 - B) Sono collocati in aspettativa con diritto alla conservazione di tutti gli assegni per la durata del mandato.
 - C) Sono licenziati, con il diritto alla riassunzione al termine del mandato.
-
- 0068. Il D.Lgs. n. 276/2003 - Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro, di cui alla L. n. 30/2003 - trova applicazione anche per le pubbliche amministrazioni e per il loro personale?**
- A) No, non trova applicazione per le pubbliche amministrazioni e per il loro personale.
 - B) Sì, trova applicazione in tutti i settori sia pubblici che privati.
 - C) Sì, trova applicazione solo nelle pubbliche amministrazioni fatta eccezione per il personale militare e delle Forze di Polizia.
-
- 0069. Dispone il D.Lgs. n. 165/2001 che il C.C.N.L. definisce, tra l'altro, secondo criteri obiettivi di misurazione, trattamenti economici accessori collegati all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate obiettivamente ovvero pericolose o dannose per la salute. Chi valuta l'apporto partecipativo di ciascun dipendente?**
- A) I dirigenti di settore.
 - B) Il dirigente dell'ufficio procedimenti disciplinari.
 - C) Il rappresentante sindacale delegato dall'ARAN.
-
- 0070. A norma di quanto dispone l'art. 2119 del c.c., il lavoratore con contratto a termine può essere licenziato....**
- A) Se si verifica una causa che non consenta la prosecuzione, anche provvisoria del rapporto.
 - B) Solo se si verifica un giustificato motivo oggettivo.
 - C) Anche senza obbligo di motivazione.

0071. Il contratto di lavoro intermittente di cui all'art. 33 del D.Lgs. 276/2003....

- A) É il contratto mediante il quale il lavoratore si pone a disposizione di un datore di lavoro che ne può utilizzare la prestazione lavorativa nei limiti previsti dalla legge.
- B) É il contratto mediante il quale due lavoratori assumono un'unica prestazione lavorativa da adempiere attraverso un meccanismo di sostituzione discrezionalmente stabilito dagli stessi lavoratori.
- C) É il contratto mediante il quale il lavoratore si pone a disposizione di un datore di lavoro per la realizzazione di uno o più progetti specifici o programmi di lavoro.

0072. Ai sensi di quanto dispone l'art. 66 del D.Lgs. n. 276/2003 l'infortunio del collaboratore a progetto comporta l'estinzione del rapporto contrattuale?

- A) No, non comporta l'estinzione del rapporto contrattuale.
- B) Sì, sempre.
- C) Sì, salvo che non sia pattuito diversamente tra le parti.

0073. Ai fini del D.Lgs. n. 66/2003 (disciplina del rapporto di lavoro connessa alla organizzazione dell'orario di lavoro), l'orario di lavoro è determinato....

- A) Su base settimanale.
- B) Su base giornaliera.
- C) Su base trimestrale.

0074. Ai sensi dell'art. 57 del D.Lgs. n. 276/2003 il contratto di inserimento è rinnovabile tra le stesse parti?

- A) No, non è rinnovabile tra le stesse parti; eventuali proroghe del contratto sono ammesse entro il limite massimo di durata stabilito dal comma 1 dello stesso articolo.
- B) Sì, senza alcuna limitazione.
- C) Sì, per non più di tre volte, purchè il periodo complessivo non sia superiore a cinque anni.

0075. A norma di quanto prevede l'art. 2099 del codice civile, la concreta determinazione della misura della retribuzione, può essere stabilita anche dal giudice?

- A) Sì, può essere stabilita dalla contrattazione collettiva, dall'accordo delle parti e dal giudice.
- B) No, mai.
- C) No, è sempre stabilita dalla contrattazione collettiva.

0076. A norma di quanto prevede l'art. 35 del Codice delle pari opportunità tra uomini e donne, qualora sia stata dichiarata la nullità del licenziamento della lavoratrice disposto a causa di matrimonio e la stessa, invitata a riassumere servizio, dichiara di voler recedere dal contratto....

- A) Ha diritto al trattamento previsto per le dimissioni per giusta causa, ferma restando la corresponsione della retribuzione fino alla data del recesso.
- B) Perde il diritto al risarcimento.
- C) Perde il diritto alla corresponsione della retribuzione fino alla data del recesso.

0077. A norma di quanto dispone l'art. 63 del D.Lgs. n. 276/2003, il corrispettivo dei lavoratori a progetto...

- A) Deve essere proporzionato alla qualità e quantità del lavoro eseguito, in funzione del risultato concordato.
- B) Deve essere preventivamente concordato tra datore di lavoro e DRL.
- C) É totalmente libero, in quanto il suddetto D.Lgs. nulla dispone in merito.

0078. Dispone la legge n. 108/1990 che il licenziamento determinato da ragioni discriminatorie....

- A) É nullo.
- B) É valido a tutti gli effetti.
- C) É inefficace, fatta salva diversa pattuizione delle parti.

0079. In base all'art. 4, comma 1, D.Lgs. n. 66 del 2003 e successive modificazioni, la durata massima settimanale dell'orario di lavoro....

- A) É stabilita dai contratti collettivi.
- B) É stabilita principalmente nei contratti individuali.
- C) É stabilita con decreto del Ministero della lavoro.

0080. Il contratto di apprendistato per l'acquisizione di un diploma o per percorsi di alta formazione, di cui all'art. 50 del D.Lgs. n. 276/2003,.....

- A) Per i soggetti in possesso di una qualifica professionale può essere stipulato a partire dal diciassettesimo anno di età.
- B) É destinato ai giovani di età compresa tra i diciotto e i trentuno anni.
- C) Per i soggetti in possesso di una qualifica professionale può essere stipulato a partire dal ventesimo anno di età.

0081. Ai sensi di quanto dispone l'art. 9 della L. n. 877/1973, ai lavoratori a domicilio si applicano le norme vigenti per i lavoratori subordinati in materia di assegni familiari?

- A) Sì, ai lavoratori a domicilio si applicano le norme vigenti per i lavoratori subordinati in materia di assicurazioni sociali e di assegni familiari, fatta eccezione di quelle in materia di integrazione salariale.
- B) No, ai lavoratori a domicilio non si applicano le norme vigenti per i lavoratori subordinati in materia di assicurazioni sociali e di assegni familiari.
- C) No, ma si applicano quelle vigenti per i lavoratori subordinati in materia di assicurazioni sociali.

0082. Ai fini del D.Lgs. n. 61/2000, il rapporto di lavoro nel quale risulti previsto che l'attività lavorativa sia svolta a tempo pieno, ma limitatamente a periodi predeterminati nel corso della settimana, del mese o dell'anno, è denominato....

- A) Rapporto di lavoro a tempo parziale verticale.
- B) Rapporto di lavoro a tempo parziale orizzontale.
- C) Rapporto di lavoro a tempo parziale misto.

-
- 0083. Dispone la legge n. 604/1966 che il licenziamento determinato dall'appartenenza ad un sindacato....**
- A) É nullo.
 - B) É valido a tutti gli effetti.
 - C) É inefficace, fatta salva diversa pattuizione delle parti.
-
- 0084. In caso di licenziamento dichiarato illegittimo, il lavoratore ha diritto, qualora non riassunto, al pagamento di un'indennità. A norma di quanto dispone l'art. 18 dello Statuto dei lavoratori chi determina l'indennità?**
- A) Il giudice.
 - B) La DRL.
 - C) Il datore di lavoro.
-
- 0085. Vi sono casi in cui la monetizzazione delle ferie è legittima?**
- A) Sì, come nel caso dei contratti di lavoro a tempo determinato inferiore ad un anno.
 - B) No, le ferie non possono essere mai monetizzate.
 - C) Solo nel caso di licenziamento senza preavviso.
-
- 0086. La legislazione disciplina il trasferimento d'azienda con apposita norma contenuta nell'art. 2112 del codice civile al fine di...**
- A) Tutelare i diritti dei lavoratori in caso di mutamento nella titolarità dell'impresa.
 - B) Tutelare il cessionario.
 - C) Tutelare il cedente.
-
- 0087. I criteri e le modalità di svolgimento dei tirocini formativi e di orientamento sono fissati dal D.M. n. 142/1998. Chi disciplina effettivamente la materia?**
- A) La effettiva disciplina è demandata alla competenza legislativa di ciascuna Regione.
 - B) La effettiva disciplina è demandata alla competenza legislativa di ciascun Comune.
 - C) La effettiva disciplina è demandata alla competenza del Ministero del lavoro e della previdenza sociale.
-
- 0088. Il contratto di apprendistato per l'espletamento del diritto-dovere di istruzione e di formazione, previsto dall'art. 48 del D.Lgs. n. 276/2003, è finalizzato....**
- A) Al conseguimento di una qualifica professionale.
 - B) Al recupero di anni scolastici.
 - C) Al conseguimento di un titolo di studio di alta formazione.
-
- 0089. É conforme ai principi dettati dal D.Lgs. n. 165/2001 in materia di "pari opportunità" riservare alle donne uno dei sei posti di componente della commissione di un concorso pubblico?**
- A) No, salva motivata impossibilità, la riserva dei posti deve essere almeno di un terzo.
 - B) Sì.
 - C) Sì, ma solo se all'interno dell'amministrazione le donne sono in numero inferiore al 50% rispetto agli uomini.
-
- 0090. Per i lavoratori che svolgono mansioni che richiedono l'uso dei videoterminali....**
- A) Sono previste pause e interruzioni, nel caso in cui l'attività si protragga per diverse ore.
 - B) Non sono previste pause e interruzioni, a meno che il lavoratore abbia problemi di salute.
 - C) É previsto un orario di lavoro dimezzato rispetto agli altri lavoratori.
-
- 0091. Come può essere definito il lavoro a progetto disciplinato dagli artt. 61-69 del D.Lgs. n. 276/2003?**
- A) É il contratto di collaborazione coordinata e continuativa avente ad oggetto specifico l'esecuzione di una prestazione lavorativa riconducibile ad uno o più progetti specifici o programmi di lavoro o fasi di esso.
 - B) É il contratto intermittente avente ad oggetto specifico l'esecuzione di una prestazione lavorativa riconducibile a un progetto o programma di lavoro o fasi di esso.
 - C) É il contratto di lavoro mediante il quale due lavoratori assumono in solido l'adempimento di un'unica ed identica obbligazione lavorativa riconducibile a un progetto o programma di lavoro o fasi di esso.
-
- 0092. A norma di quanto dispone il D.Lgs. n. 66/2003, può essere sanzionata una madre che sia unico genitore affidatario di un figlio convivente di età inferiore a dodici anni che si rifiuti di svolgere lavoro notturno?**
- A) No, non può essere sanzionata.
 - B) Sì, con una multa pari a due giorni lavorativi.
 - C) Sì, con la diffida del licenziamento.
-
- 0093. La persona in possesso delle capacità e dei requisiti professionali previsti dalla legge, facente parte del servizio di prevenzione e protezione dai rischi, per gli effetti delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 81/2008 è denominata....**
- A) Addetto al servizio di prevenzione e protezione.
 - B) Preposto.
 - C) Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza.
-
- 0094. Il contratto di apprendistato per l'acquisizione di un diploma o per percorsi di alta formazione, di cui all'art. 50 del D.Lgs. n. 276/2003,.....**
- A) É destinato ai soggetti di età compresa tra i diciotto e i ventinove anni.
 - B) É destinato ai giovani di età compresa tra i diciotto e i trentuno anni.
 - C) É destinato ai soggetti che hanno terminato la scuola dell'obbligo indipendentemente dall'età.
-
- 0095. Vi sono casi in cui la monetizzazione delle ferie è legittima?**
- A) Sì, come nel caso di cessazione del rapporto di lavoro nel corso dell'anno.
 - B) No, le ferie non possono essere mai monetizzate.
 - C) Solo nel caso di licenziamento senza preavviso.

0096. Il contratto di lavoro a progetto, di cui all'art. 61 del D.Lgs. n. 276/2003....

- A) Richiede la forma scritta ad probationem.
- B) Non richiede alcuna forma particolare.
- C) Richiede la semplice comunicazione per iscritto degli elementi essenziali al lavoratore.

0097. Il contratto ripartito o "job-sharing", di cui all'art. 41 del D.Lgs. n. 276/2003...

- A) È un contratto di lavoro mediante il quale due lavoratori assumono in solido l'adempimento di un'unica e identica prestazione lavorativa.
- B) È una forma di lavoro part-time.
- C) È il contratto di collaborazione coordinata e continuativa per lo svolgimento di attività connesse a uno o più progetti o programmi di lavoro o fasi di esso.

0098. Per dare corretta attuazione alle disposizioni di cui al D.Lgs. 165/2001 in materia di pari opportunità, le pubbliche amministrazioni, tra l'altro,....

- A) Possono finanziare programmi di azioni positive e l'attività dei Comitati di pari opportunità nell'ambito delle proprie disponibilità di bilancio.
- B) Riservano alle donne, salva motivata impossibilità, il cinquanta per cento dei posti di dirigente.
- C) Nella pubblicazione di bandi di concorso per l'accesso al lavoro, riservano alle donne il trenta per cento dei posti.

0099. Nel caso di trasferimento d'azienda, l'art. 2112 del codice civile pone per il lavoratore alcune garanzie. Tra esse è ricompreso il mantenimento dei diritti già maturati?

- A) Sì.
- B) No, l'unica garanzia prevista per il lavoratore l'impossibilità del licenziamento.
- C) No, l'unica garanzia prevista per il lavoratore è la responsabilità solidale tra cedente e cessionario a garanzia del soddisfacimento dei crediti vantati dal lavoratore all'epoca del trasferimento.

0100. A norma di quanto dispone l'art. 67 del D.Lgs. n. 276/2003, nel lavoro a progetto le parti possono esercitare il recesso prima della scadenza del termine previsto?

- A) Sì, per giusta causa ovvero secondo le diverse causali o modalità, incluso il preavviso, stabilite dalle parti.
- B) Il recesso può essere esercitato solo dal datore di lavoro.
- C) Sì, ma se il recesso è esercitato dal lavoratore esso perde il diritto alla retribuzione anche per la parte di lavoro effettivamente svolta.

0101. Chiedere ai lavoratori di riprendere la loro attività in una situazione di lavoro in cui persiste un pericolo grave ed immediato costituisce funzione di grande responsabilità. Essa presuppone, peraltro, piena e totale conoscenza non solo delle condizioni in cui si svolge tale emergenza, ma anche delle risorse umane cui viene chiesto tale eccezionale impegno. Chi può assumere tale decisione?

- A) Solo il datore di lavoro.
- B) Solo il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza.
- C) Solo il responsabile del servizio di prevenzione e protezione.

0102. Dispone il D.Lgs. n. 66/2003 (disciplina del rapporto di lavoro connessa alla organizzazione dell'orario di lavoro), a garanzia della salute del lavoratore che la durata massima settimanale del lavoro compreso quello straordinario non può superare...

- A) Le 48 ore per ogni periodo di 7 giorni.
- B) Le 42 ore per ogni periodo di 7 giorni.
- C) Le 48 ore per ogni periodo di 5 giorni.

0103. A norma di quanto dispone il D.Lgs. n. 61/2000, con riferimento all'accesso ad iniziative di formazione professionale organizzate dal datore di lavoro, un lavoratore a tempo parziale beneficia dei medesimi diritti di un lavoratore a tempo pieno?

- A) Sì, lo prevede espressamente l'art. 4 (Principio di non discriminazione) del suddetto D.Lgs.
- B) Beneficia dei medesimi diritti di un lavoratore a tempo pieno solo per quanto riguarda l'importo della retribuzione oraria, la durata del periodo di prova e delle ferie annuali.
- C) Beneficia dei medesimi diritti di un lavoratore a tempo pieno salvo i criteri di calcolo delle competenze indirette e differite previsti dai contratti collettivi di lavoro.

0104. Quale o quali dipendenti delle pubbliche amministrazioni, ai sensi dell'art. 68 del D.Lgs. n. 165/2001, sono collocati in aspettativa senza assegni per la durata del mandato?

- A) Eletto al Parlamento nazionale o nel Consiglio regionale.
- B) Eletto nel Consiglio di Provincia capoluogo di Regione.
- C) Eletto nel Consiglio comunale.

0105. A norma di quanto dispone l'art. 18 dello Statuto dei lavoratori, quando il datore di lavoro viene condannato alla reintegrazione del lavoratore per licenziamento illegittimo deve anche versare i contributi previdenziali dal momento del licenziamento al momento dell'effettiva reintegrazione?

- A) Sì.
- B) No, non deve versare né i contributi assistenziali né quelli previdenziali.
- C) No, deve solo versare i contributi assistenziali.

0106. Ai sensi di quanto dispone il D.Lgs. n. 66/2003 il lavoratore che svolge la sua attività dalle ore 23 alle ore 6 del mattino è...

- A) Un lavoratore notturno.
- B) Un turnista.
- C) Un lavoratore a progetto.

-
- 0107. A norma di quanto dispone l'art. 25 dello Statuto dei Lavoratori, le RSA possono esercitare il diritto di affissione all'interno dell'unità produttiva?**
A) Sì, in appositi spazi.
B) No, mai.
C) Sì, previa autorizzazione espressa del datore di lavoro.
-
- 0108. A norma di quanto dispone l'art. 42 del D.Lgs. n. 276/2003, il contratto di lavoro ripartito deve anche indicare, ai fini della prova, le eventuali misure di sicurezza specifiche necessarie in relazione al tipo di attività dedotta in contratto?**
A) Sì.
B) No, il D.Lgs. n. 276/2003 nulla dispone in merito alla forma del contratto di lavoro ripartito.
C) No, salvo che i coobbligati siano in numero superiore a due.
-
- 0109. Dispone l'art. 56 del D.Lgs. n. 276/2003 che il contratto di inserimento deve essere stipulato in forma scritta. In mancanza di forma scritta...**
A) Il contratto è nullo e il lavoratore si intende assunto a tempo indeterminato.
B) Il contratto è valido e il lavoratore si intende assunto a tempo determinato.
C) Il contratto, allo scadere dei ventiquattro mesi previsti, non può più essere rinnovato.
-
- 0110. A norma di quanto dispone l'art. 6 del D.Lgs. n. 276/2003 lo svolgimento delle attività di intermediazione, ricerca e selezione del personale e supporto alla ricollocazione, può essere autorizzato anche solo su base regionale?**
A) Sì.
B) No, non può mai essere autorizzato solo su base regionale.
C) Solo nel caso in cui l'autorizzazione sia richiesta dalle università.
-
- 0111. Quale o quali dipendenti delle pubbliche amministrazioni, ai sensi dell'art. 68 del D.Lgs. n. 165/2001, sono collocati in aspettativa senza assegni per la durata del mandato?**
A) Eletto al Parlamento europeo.
B) Eletto nel Consiglio provinciale.
C) Eletto nel Consiglio comunale di Comune con popolazione superiore a 100.000 abitanti.
-
- 0112. Dispone il D.Lgs. n. 165/2001 che le tipologie di infrazioni e delle relative sanzioni disciplinari sono definite,....**
A) Con i contratti collettivi.
B) Con legge dello Stato.
C) Con provvedimento del rappresentante legale dell'ente.
-
- 0113. Come considera la legge n. 604/1966 il licenziamento del prestatore di lavoro determinato da ragioni di credo politico o fede religiosa?**
A) Nullo, indipendentemente dalla motivazione addotta.
B) Annullabile, se non sufficientemente motivato.
C) Nullo, se privo di motivazione.
-
- 0114. I lavoratori domestici, con mansioni impiegate ed altri lavoratori aventi analoghe funzioni sono soggetti ad un periodo di prova?**
A) Sì, lo prevede espressamente l'art. 5 della L. n. 339/1958, regolarmente retribuito, che normalmente è di un mese.
B) Sì, lo prevede espressamente, l'art. 5 della L. n. 339/1958, regolarmente retribuito, che normalmente ha durata di otto giorni lavorativi.
C) No, per i lavoratori domestici non è previsto un periodo di prova.
-
- 0115. Il licenziamento a seguito di domanda o fruizione del congedo parentale e per malattia da parte della lavoratrice e del lavoratore assunto a tempo indeterminato è....**
A) Nullo.
B) Annullabile su azione del dipendente.
C) Valido a tutti gli effetti.
-
- 0116. Quale delle seguenti caratteristiche, ai sensi dell'art. 25 dello Statuto dei lavoratori, non è necessaria per gli spazi che il datore di lavoro ha l'obbligo di fornire per il diritto di affissione?**
A) Gli spazi devono essere segnalati da appositi cartelli ex all. 1 allo Statuto dei Lavoratori.
B) Gli spazi devono essere posti in luoghi accessibili a tutti i lavoratori.
C) Gli spazi devono essere trovati all'interno dell'unità produttiva.
-
- 0117. Ai sensi del D.Lgs. n. 66/2003 (disciplina del rapporto di lavoro connessa alla organizzazione dell'orario di lavoro), le ore lavorate oltre le 40 ore settimanali (orario normale di lavoro)...**
A) Sono considerate straordinario.
B) Non sono retribuite.
C) Non sono più effettuabili/ammissibili.
-
- 0118. Sussiste un obbligo per il lavoratore a domicilio di custodire il segreto sui modelli del lavoro affidatogli e attenersi alle istruzioni ricevute dall'imprenditore nell'esecuzione del lavoro?**
A) Sì, lo prevede espressamente l'art. 11 della L. n. 877/1973.
B) No, nei confronti del lavoratore a domicilio non è posto a carico nessun obbligo.
C) No, il lavoratore a domicilio deve solo prestare la sua attività con diligenza.
-
- 0119. Il contratto di apprendistato per l'acquisizione di un diploma o per percorsi di alta formazione, di cui all'art. 50 del D.Lgs. n. 276/2003,....**
A) Può essere finalizzato anche al conseguimento di titoli di studio universitari.
B) È finalizzato solo al conseguimento di un titolo di studio di livello secondario.
C) Non può essere finalizzato anche per lo svolgimento di dottorati di ricerca e per la specializzazione tecnica superiore.

-
- 0120. A norma di quanto dispone l'art. 70 del D.Lgs. n. 276/2003 per quale delle seguenti attività è ammessa la prestazione di lavoro accessorio?**
- A) Attività agricole di carattere stagionale effettuate da pensionati, da casalinghe e da giovani studenti con meno di 25 anni di età.
 - B) Sostituzione dei lavoratori in caso di infortunio.
 - C) Attività di vigilanza, custodia e pulizia di uno stabile condominiale.
-
- 0121. Il contratto di apprendistato professionalizzante, di cui all'art. 49 del D.Lgs. n. 276/2003....**
- A) Mira al conseguimento di una qualificazione attraverso una formazione sul lavoro e l'acquisizione di competenze di base, trasversali e tecnico-professionali.
 - B) Mira al conseguimento di una qualifica professionale per giovani adolescenti.
 - C) È finalizzato al conseguimento di studi di livello secondario e universitario.
-
- 0122. A norma di quanto dispone l'art. 5 del D.Lgs. n. 61/2000, il rifiuto di un lavoratore di trasformare il proprio rapporto di lavoro a tempo parziale in rapporto a tempo pieno, costituisce giustificato motivo di licenziamento?**
- A) No, non costituisce giustificato motivo di licenziamento.
 - B) Sì sempre, essendo una ipotesi tipica del licenziamento per giustificato motivo oggettivo.
 - C) Sì, nei casi espressamente elencati nel suddetto articolo.
-
- 0123. Lo "sciopero a sorpresa" è quello....**
- A) Attuato senza preavviso.
 - B) Consistente nel rifiuto di prestare lo straordinario richiesto dal datore di lavoro ai sensi del contratto collettivo.
 - C) Caratterizzato dal fatto che l'astensione dal lavoro è frazionata nel tempo in brevi periodi.
-
- 0124. A norma di quanto dispone l'art. 70 del D.Lgs. n. 276/2003 per quale delle seguenti attività è ammessa la prestazione di lavoro accessorio?**
- A) Consegna a porta a porta e vendita ambulante di stampa quotidiana e periodica.
 - B) Sostituzione dei lavoratori in caso di malattia e infortunio.
 - C) Attività sportiva professionale.
-
- 0125. Il processo educativo attraverso il quale si trasferiscono ai lavoratori ed agli altri soggetti del sistema di prevenzione e protezione aziendale conoscenze e procedure utili alla acquisizione di competenze per lo svolgimento in sicurezza dei rispettivi compiti in azienda e alla identificazione, alla riduzione e alla gestione dei rischi, per gli effetti delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 81/2008 è denominato....**
- A) Formazione.
 - B) Informazione.
 - C) Addestramento.
-
- 0126. L'art. 2099 del codice civile prevede forme ordinarie e forme speciali di retribuzione. È una forma speciale di retribuzione....**
- A) La partecipazione agli utili e ai prodotti.
 - B) La retribuzione a tempo.
 - C) Solo la retribuzione in natura.
-
- 0127. Posto che l'orario normale di lavoro è stabilito in 40 ore settimanali dal D.Lgs. n. 66/2003, può la contrattazione collettiva stabilire, ai fini contrattuali, un orario di lavoro inferiore?**
- A) Sì, lo prevede espressamente l'art. 3 del suddetto D.Lgs.
 - B) Sì, ma soltanto in base a preventivo parere conforme del Ministero del lavoro.
 - C) No, in nessun caso.
-
- 0128. A norma di quanto dispone l'art. 2 della legge n. 604/1966, la comunicazione scritta del licenziamento deve indicare necessariamente i motivi che hanno determinato il recesso?**
- A) No, ma il lavoratore può richiedere i motivi.
 - B) Sì, sempre.
 - C) No, e al lavoratore è preclusa la possibilità di richiedere i motivi.
-
- 0129. Ai sensi dell'art. 8, comma 2 del D.Lgs. n. 61/2000 nel contratto a tempo parziale, l'eventuale mancanza o indeterminatezza della puntuale indicazione della durata della prestazione lavorativa e della collocazione temporale dell'orario di lavoro comporta nullità del contratto stesso?**
- A) No, non comporta la nullità del contratto.
 - B) Sì, comporta la nullità del contratto.
 - C) Comporta la sospensione automatica del rapporto di lavoro, fino a conclusione del giudicato.
-
- 0130. Ai fini del D.Lgs. n. 66/2003 (disciplina del rapporto di lavoro connessa alla organizzazione dell'orario di lavoro), l'attività svolta prevalentemente su una installazione offshore (compresi gli impianti di perforazione) o a partire da essa, direttamente o indirettamente legata alla esplorazione, alla estrazione o allo sfruttamento di risorse minerali, compresi gli idrocarburi, nonché le attività di immersione collegate a tali attività, effettuate sia a partire da una installazione offshore che da una nave è denominata....**
- A) Lavoro offshore.
 - B) Lavoro a turni.
 - C) Lavoro mobile.
-
- 0131. A norma di quanto dispone la legge n. 604/1966 entro quale termine dalla sua comunicazione il licenziamento deve essere impugnato a pena di decadenza?**
- A) Entro 60 giorni.
 - B) Entro 2 giorni.
 - C) Entro 10 anni.

-
- 0132. L'art. 27 del Codice delle pari opportunità tra uomini e donne, prevede ipotesi tassative in cui non costituisce discriminazione condizionare all'appartenenza ad un determinato sesso l'assunzione. Ovvero...**
- A) Attività della moda, dell'arte e dello spettacolo, quando ciò sia essenziale alla natura del lavoro o della prestazione.
 - B) In attività di lavoro domestico.
 - C) In attività di portierato.
-
- 0133. Il D.Lgs. n. 66/2003 (disciplina del rapporto di lavoro connessa alla organizzazione dell'orario di lavoro), prevede una durata massima giornaliera della prestazione lavorativa?**
- A) No, si limita a prevedere che il lavoratore ha diritto a 11 ore di riposo consecutivo ogni 24 ore, fermo restando la durata normale dell'orario settimanale.
 - B) Sì, fissa la durata massima giornaliera in 8 ore.
 - C) Sì, fissa la durata massima giornaliera in 6 ore.
-
- 0134. Ai sensi dell'art. 44, comma 1, D.Lgs. n. 276 del 2003, per il lavoro ripartito trovano applicazione i divieti di discriminazione diretta e indiretta previsti dalla legislazione vigente?**
- A) Sì.
 - B) No.
 - C) Solo i divieti di discriminazione diretta.
-
- 0135. Il contratto di apprendistato per l'acquisizione di un diploma o per percorsi di alta formazione, di cui all'art. 50 del D.Lgs. n. 276/2003,.....**
- A) È finalizzato al conseguimento di un titolo di studio di livello secondario, per il conseguimento di titoli di studio universitari e della alta formazione, compresi i dottorati di ricerca, nonché per la specializzazione tecnica superiore.
 - B) Mira al conseguimento di una qualifica attraverso una formazione sul lavoro e l'acquisizione di competenze di base, trasversali e tecnico-professionali.
 - C) È finalizzato al conseguimento di una qualifica professionale.
-
- 0136. Le amministrazioni e le imprese erogatrici dei servizi nel caso di sciopero nell'ambito dei servizi pubblici essenziali indicati dalla legge n. 146/1990 sono tenute all'effettuazione delle prestazioni indispensabili?**
- A) Sì, lo prevede espressamente l'art. 2 della suddetta legge.
 - B) No.
 - C) Solo se le prestazioni sono inerenti alla libertà e alla sicurezza della persona.
-
- 0137. Nel contratto di somministrazione chi fornisce il prestatore di lavoro?**
- A) L'impresa di somministrazione.
 - B) L'appaltatore.
 - C) Sempre l'ufficio del servizio dell'impiego delle amministrazioni provinciali.
-
- 0138. Lo sciopero può considerarsi la principale forma di autotutela dei lavoratori. Quando consiste nel rifiuto collettivo di prestare lo straordinario richiesto dal datore di lavoro ai sensi del contratto collettivo è detto....**
- A) Sciopero dello straordinario.
 - B) Sciopero a singhiozzo.
 - C) Sciopero a scacchiera.
-
- 0139. In tema di proselitismo e di raccolta contributi, ai sensi dell'art. 26 dello Statuto dei lavoratori, una di queste affermazioni è falsa; quale?**
- A) Il lavoratore, prima di fare proselitismo o richiedere contributi per la propria organizzazione sindacale di appartenenza, deve ricevere apposita autorizzazione scritta del datore di lavoro.
 - B) Il proselitismo e la raccolta di contributi può avvenire all'interno dei luoghi di lavoro, purché non vi sia pregiudizio al normale svolgimento dell'attività lavorativa.
 - C) Il lavoratore ha diritto di fare proselitismo per la sua organizzazione sindacale.
-
- 0140. Salvo quanto previsto dal CCNL o dalla specifica disciplina riferita ad alcune categorie di lavoratori, in base alla previsione di cui all'art. 10 del D.Lgs. n. 66/2003, quando vanno godute le ferie?**
- A) Vanno godute per almeno 2 settimane, consecutive nell'anno di maturazione e, per le restanti 2 settimane, nei 18 mesi successivi al termine dell'anno di maturazione.
 - B) Vanno godute per almeno 3 settimane, consecutive nell'anno di maturazione e, per la restante settimana, nei 18 mesi successivi al termine dell'anno di maturazione.
 - C) Vanno godute per almeno 2 settimane, consecutive nell'anno di maturazione e, per le restanti 2 settimane, nei 3 mesi successivi al termine dell'anno di maturazione.
-
- 0141. Il contratto di inserimento deve essere stipulato in forma scritta?**
- A) Sì, lo prevede espressamente l'art. 56 del D.Lgs. n. 276/2003.
 - B) No, salvo che non sia richiesto dal lavoratore.
 - C) Solo se il contratto ha una durata superiore a sei mesi.
-
- 0142. Il contratto di apprendistato per l'acquisizione di un diploma o per percorsi di alta formazione, di cui all'art. 50 del D.Lgs. n. 276/2003,.....**
- A) Può essere finalizzato anche al conseguimento di un titolo di studio di livello secondario.
 - B) Non può essere finalizzato al conseguimento di titoli di studio universitari.
 - C) È finalizzato solo al conseguimento di titoli di studio di alta formazione.

-
- 0143. Le iniziative finalizzate a rimuovere gli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità fra lavoratori e lavoratrici di cui all'art. 42 del D.Lgs. n. 198/2006, sono le c.d....**
- A) Azioni positive.
 - B) Azioni di diritto.
 - C) Azioni di fatto.
-
- 0144. Il collaboratore a progetto può svolgere la sua attività a favore di più committenti?**
- A) Sì, lo prevede espressamente l'art. 64 del D.Lgs. 276/2003, salvo diverso accordo tra le parti.
 - B) Sì, ma con il consenso del primo committente.
 - C) No, salvo i casi espressamente elencati all'art. 64 del D.Lgs. n. 276/2003.
-
- 0145. L'art. 2099 del codice civile prevede forme ordinarie e forme speciali di retribuzione. È una forma ordinaria di retribuzione....**
- A) La retribuzione a tempo.
 - B) La retribuzione in natura.
 - C) Solo la provvigione.
-
- 0146. A norma di quanto dispone l'art. 2099 del codice civile la retribuzione può essere determinata con partecipazione agli utili o ai prodotti?**
- A) Sì, la retribuzione può essere determinata anche con partecipazione agli utili o ai prodotti.
 - B) No, la retribuzione deve essere determinata solo a tempo.
 - C) No, la retribuzione può essere determinata solo a tempo o a provvigioni.
-
- 0147. A norma delle disposizioni contenute nel D.Lgs. n. 165/2001, chi può accedere ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche?**
- A) I cittadini italiani e i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea, questi ultimi presso le amministrazioni pubbliche che non implicano l'esercizio diretto o indiretto di pubblici poteri, ovvero non attengano alla tutela dell'interesse nazionale.
 - B) Solo i cittadini italiani.
 - C) In via prioritaria i cittadini italiani e in via sussidiaria i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea.
-
- 0148. Nei contratti a tempo determinato disciplinati dal D.Lgs. n. 368/2001 è ammesso il recesso, prima del termine naturale di scadenza?**
- A) Solo quando si verifichi una giusta causa.
 - B) No, in nessun caso.
 - C) Solo nel caso in cui il lavoratore sia condannato a pena detentiva.
-
- 0149. A norma delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 66/2003 è lavoratore notturno....**
- A) Qualsiasi lavoratore che durante il periodo notturno svolga almeno tre ore del suo tempo di lavoro giornaliero impiegato in modo normale.
 - B) Qualsiasi lavoratore che durante il periodo notturno svolga almeno sei ore del suo tempo di lavoro giornaliero impiegato in modo normale.
 - C) Qualsiasi lavoratore che durante il periodo notturno svolga anche solo 30 minuti del suo tempo di lavoro giornaliero impiegato in modo normale.
-
- 0150. Cosa riconosce l'art. 31 dello Statuto dei Lavoratori a coloro che siano chiamati a svolgere cariche sindacali provinciali e nazionali, o funzioni pubbliche elettive?**
- A) L'aspettativa non retribuita per la durata del mandato.
 - B) Permessi retribuiti per tutta la durata del mandato.
 - C) L'aspettativa retribuita nel limite massimo di due anni.
-
- 0151. A norma di quanto dispone il D.Lgs. n. 66/2003 (disciplina del rapporto di lavoro connessa alla organizzazione dell'orario di lavoro), il lavoratore ha diritto ogni sette giorni a un periodo di riposo di almeno 24 ore consecutive. Quando deve essere goduto di regola il riposo settimanale?**
- A) Deve essere goduto di regola in coincidenza con la domenica.
 - B) Deve essere goduto di regola in coincidenza con la domenica salvo per i lavori logoranti.
 - C) Può essere goduto in coincidenza con il sabato o la domenica.
-
- 0152. A norma di quanto dispone l'art. 2099 del codice civile la retribuzione può essere determinata a cottimo?**
- A) Sì, la retribuzione può essere determinata anche a cottimo.
 - B) No, la retribuzione deve essere determinata solo a tempo.
 - C) No, la retribuzione può essere determinata solo a tempo o a provvigioni.
-
- 0153. A norma del D.Lgs. n. 276/2003, i disabili e soggetti in comunità di recupero possono svolgere attività di lavoro accessorio?**
- A) Sì, per gli effetti del D.L. n. 112/2008 il lavoro accessorio può essere svolto da qualsiasi soggetto.
 - B) Solo se di età compresa tra i diciannove e i trenta anni.
 - C) No, solo i disoccupati da oltre sei mesi possono svolgere attività di lavoro accessorio.
-
- 0154. A norma di quanto dispone l'art. 2 della L. n. 339/1958, l'assunzione del personale domestico...**
- A) Avviene direttamente, con l'obbligo di comunicazione all'INPS.
 - B) Avviene sempre tramite il competente ufficio di avviamento al lavoro.
 - C) Avviene tramite agenzia interinale.

-
- 0155. Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ha diritto ad essere consultato sulla designazione del medico competente?**
- A) Sì, lo prevede espressamente il D.Lgs. n. 81/2008.
 - B) No, il D.Lgs. non prevede alcun diritto al riguardo.
 - C) Sì, ma deve farne richiesta al datore di lavoro, che può anche non aderirvi.
-
- 0156. Le azioni positive di cui all'art. 42 del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, hanno in particolare lo scopo, tra l'altro di....**
- A) Eliminare le disparità di fatto di cui le donne sono oggetto nella formazione scolastica e professionale, nell'accesso al lavoro, nella progressione di carriera, nella vita lavorativa e nei periodi di mobilità.
 - B) Promuovere la mobilità nella prestazione lavorativa.
 - C) Eliminare le disparità tra cittadini italiani e cittadini comunitari.
-
- 0157. È legittimo comminare sanzioni a carico di organizzazioni sindacali che abbiano indetto scioperi illegittimi nel settore dei servizi pubblici essenziali?**
- A) Sì, lo prevede espressamente la legge n. 146/1990.
 - B) No. Nell'ordinamento giuridico italiano lo sciopero è un diritto costituzionalmente garantito e non può pertanto essere soggetto ad alcuna limitazione.
 - C) Sì, la determinazione delle sanzioni disciplinari è demandata dalla suddetta legge direttamente al datore di lavoro.
-
- 0158. Nel contratto di somministrazione disciplinato dal D.Lgs. n. 276/2003, chi assume il lavoratore?**
- A) L'impresa di somministrazione.
 - B) L'impresa utilizzatrice.
 - C) Nessuno, il lavoratore è autonomo.
-
- 0159. La persona eletta o designata per rappresentare i lavoratori per quanto concerne gli aspetti della salute e della sicurezza durante il lavoro, per gli effetti delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 81/2008 è denominata....**
- A) Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza.
 - B) Datore di lavoro.
 - C) Preposto.
-
- 0160. A norma di quanto dispone l'art. 72 del D.Lgs. n. 276/2003 il compenso spettante ai soggetti che svolgono prestazioni di lavoro accessorio incide sullo stato di disoccupato o inoccupato del prestatore di lavoro?**
- A) No, non incide sullo stato di disoccupato o inoccupato del prestatore di lavoro.
 - B) Sì, incide sullo stato di disoccupato o inoccupato del prestatore di lavoro.
 - C) Sì, salvo che si tratti di pensionato.
-
- 0161. Nei contratti di lavoro a tempo determinato sono ammissibili proroghe?**
- A) Sì, nei limiti di quanto previsto dal D.Lgs. n. 368/2001.
 - B) No, in nessun caso, un contratto di lavoro a tempo determinato non può mai essere prorogato.
 - C) Sì, senza alcuna limitazione.
-
- 0162. È possibile oggi stipulare un contratto di lavoro intermittente?**
- A) Sì, il contratto di lavoro intermittente è stato reintrodotta dal D.L. n. 112/2008.
 - B) No, il contratto di lavoro intermittente è stato abrogato dalla L. n. 247/2007.
 - C) Sì, ma solo per soggetti con meno di venticinque anni.
-
- 0163. Con riferimento agli elementi della retribuzione, le gratifiche....**
- A) Sono elementi integrativi della retribuzione, differiti in quanto corrisposti una volta l'anno per far fronte a spese e o bisogni particolari del lavoratore.
 - B) Sono elementi integrativi della retribuzione, corrisposti ai lavoratori disabili.
 - C) Hanno natura previdenziale.
-
- 0164. A tutti i lavoratori subordinati che effettuano una prestazione continuativa di lavoro a distanza, mediante collegamento informatico e telematico....**
- A) Si applicano le disposizioni di cui al titolo VII del nuovo Testo Unico in materia di salute e di sicurezza nei luoghi di lavoro (D.Lgs. 9/4/2008 n. 81), indipendentemente dall'ambito in cui si svolge la prestazione stessa.
 - B) Si applicano solo gli obblighi del nuovo Testo Unico in materia di salute e di sicurezza nei luoghi di lavoro (D.Lgs. 9/4/2008 n. 81) in materia di DPI.
 - C) Non si applica alcun obbligo del nuovo Testo Unico in materia di salute e di sicurezza nei luoghi di lavoro (D.Lgs. 9/4/2008 n. 81).
-
- 0165. In materia di rapporti di lavoro nella pubblica amministrazione il principio delle "pari opportunità" riguarda soprattutto....**
- A) L'accesso al lavoro.
 - B) Il trattamento di quiescenza.
 - C) Le ferie.
-
- 0166. A norma di quanto dispone l'art. 15 dello Statuto dei Lavoratori, è valido il patto scritto con il quale un lavoratore viene assunto purché aderisca o non aderisca ad una associazione sindacale?**
- A) No, il patto è nullo.
 - B) Sì, purché vi sia un compenso adeguato da parte del datore di lavoro.
 - C) Sì, in ogni caso.

-
- 0167. A norma di quanto prevede il D.Lgs. n. 368/2001, al prestatore di lavoro con contratto a tempo determinato spettano le ferie....**
- A) Nei termini in cui spettano ai lavoratori con contratto a tempo indeterminato comparabili, ed in proporzione al periodo lavorativo prestato sempre che non sia obiettivamente incompatibile con la natura del contratto a termine.
 - B) Nella misura non inferiore a 15 giorni per anno solare.
 - C) Nella misura in cui spettano alla media dei lavoratori con contratto a tempo indeterminato ed a prescindere dal periodo lavorativo prestato.
-
- 0168. A norma della legislazione vigente, in quale situazione vige il divieto di licenziamento?**
- A) Fruizione di congedi previsti dalla legge.
 - B) Matrimonio della lavoratrice, dal giorno della richiesta delle pubblicazioni fino a 15 giorni dopo la celebrazione del matrimonio.
 - C) Malattia generica, fino ad un massimo di tre mesi.
-
- 0169. A norma della legislazione vigente, in quale situazione vige il divieto di licenziamento?**
- A) Stato di gravidanza e di puerperio, dall'inizio della gravidanza fino al compimento di un anno di età del bambino.
 - B) Matrimonio della lavoratrice, dal giorno delle nozze fino ad un anno dopo la celebrazione del matrimonio.
 - C) Infortunio professionale, fino ad un massimo di due mesi.
-
- 0170. Secondo quanto dispone l'art. 45 del D.Lgs. n. 165/2001, come è definito il trattamento economico fondamentale ed accessorio dei pubblici dipendenti?**
- A) Con il contratto collettivo nazionale di comparto.
 - B) Sempre con legge della Repubblica.
 - C) Solo con il contratto integrativo aziendale.
-
- 0171. Il rapporto di lavoro subordinato, a tempo indeterminato o a tempo determinato, in cui l'orario di lavoro sia inferiore all'orario di lavoro a tempo pieno, disciplinato dal D.Lgs. n. 61/2000 è denominato....**
- A) Lavoro part-time.
 - B) Lavoro intermittente.
 - C) Apprendistato.
-
- 0172. Ai sensi dell'art. 4 del D.Lgs. 276/2003, l'apposito albo delle agenzie per il lavoro ai fini dello svolgimento delle attività di somministrazione, intermediazione, ricerca e selezione del personale, supporto alla ricollocazione professionale è istituito presso....**
- A) Il Ministero del lavoro, della salute e delle politiche sociali.
 - B) Ogni Regione.
 - C) Ogni Comune.
-
- 0173. A norma di quanto dispone l'art. 1 del D.Lgs. n. 368/2001 il datore di lavoro deve consegnare al lavoratore la copia dell'atto scritto del contratto a tempo determinato?**
- A) Sì, entro cinque giorni lavorativi dall'inizio della prestazione.
 - B) No, il lavoratore deve fare richiesta della copia alla DPL.
 - C) Solo se espressamente richiesto dal lavoratore.
-
- 0174. A norma di quanto prevede la L. n. 260/1949, il datore di lavoro che violi la normativa prevista in materia di ricorrenze festive....**
- A) È soggetto all'irrogazione di una sanzione amministrativa.
 - B) Non è soggetto ad alcuna sanzione.
 - C) Incorre anche in sanzioni penali.
-
- 0175. Il Comitato nazionale per l'attuazione dei principi di parità di trattamento ed uguaglianza di opportunità tra lavoratori e lavoratrici, previsto dal Codice delle pari opportunità tra uomo e donna....**
- A) È istituito presso il Ministero del lavoro.
 - B) È istituito presso il Ministero dell'interno.
 - C) È istituito presso il Ministero della difesa.
-
- 0176. Agli effetti del D.Lgs. n. 66/2003 è "lavoratore notturno"....**
- A) Il lavoratore che durante il periodo notturno svolga almeno tre ore del suo tempo di lavoro giornaliero impiegato in modo normale.
 - B) Il lavoratore il cui orario di lavoro sia inserito nel quadro del lavoro a turni.
 - C) Il lavoratore impiegato quale membro del personale viaggiante o di volo.
-
- 0177. Ai sensi dell'art. 23 dello Statuto dei lavoratori, i dirigenti delle RSA, per l'espletamento del loro mandato, hanno diritto a....**
- A) Permessi retribuiti.
 - B) Congedi parentali.
 - C) Sospensioni cautelari.
-
- 0178. Nei confronti dei lavoratori a progetto (D.Lgs. n. 276/2003) le disposizioni di cui al D.Lgs. n. 81/2008 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro trovano applicazione?**
- A) Sì, ove la prestazione lavorativa si svolga nei luoghi di lavoro del committente.
 - B) No, il D.Lgs. n. 81/2008 lo esclude espressamente.
 - C) Sì, ma con oneri ridotti del 50%.

-
- 0179. I lavoratori di ambo i sessi che prestano a qualsiasi titolo la loro opera per il funzionamento della vita familiare, sia che si tratti di personale con qualifica specifica, sia che si tratti di personale adibito a mansioni generiche sono, ai sensi della L. n. 339/1958,....**
- A) Addetti ai servizi personali domestici.
 - B) Lavoratori a domicilio.
 - C) Lavoratori a cottimo.
-
- 0180. A norma del D.Lgs. n. 276/2003, quali tra i seguenti soggetti possono svolgere attività di lavoro accessorio?**
- A) Il lavoro accessorio può essere svolto da qualsiasi soggetto.
 - B) Solo disoccupati di lunga durata da ventinove fino a trentadue anni.
 - C) Solo i pensionati.
-
- 0181. A norma di quanto dispone l'art. 2 della legge n. 604/1966, affinché il licenziamento sia valido a chi ed in che forma va comunicato?**
- A) Al lavoratore in forma scritta.
 - B) Al lavoratore anche verbalmente.
 - C) All'INPS in forma scritta.
-
- 0182. Dispone l'art. 43 del D.Lgs. n. 81/2008, che i lavoratori non possono, se non per giustificato motivo, rifiutare la designazione a responsabile del servizio di prevenzione e protezione. Essi devono....**
- A) Essere formati, in numero sufficiente e disporre di attrezzature adeguate, tenendo conto delle dimensioni e dei rischi specifici dell'azienda e dell'unità produttiva.
 - B) Essere in numero non inferiore a tre nelle aziende con più di 10 addetti.
 - C) Essere designati all'interno dell'azienda o unità produttiva dal datore di lavoro previo parere conforme del medico e dell'Asl territorialmente competenti, e devono essere in numero non inferiore a due nelle aziende con più di dieci addetti, e in numero sufficiente nelle altre aziende.
-
- 0183. I prestatori domestici che prestano opera manuale specializzata o generica ed altri lavoratori aventi simili mansioni sono soggetti ad un periodo di prova?**
- A) Sì, lo prevede espressamente, l'art. 5 della L. n. 339/1958, regolarmente retribuito, che normalmente ha durata di otto giorni lavorativi.
 - B) Sì, lo prevede espressamente l'art. 5 della L. n. 339/1958, regolarmente retribuito, che normalmente è di un mese.
 - C) No, per i lavoratori domestici non è previsto un periodo di prova.
-
- 0184. A norma di quanto dispone l'art. 12-bis del D.Lgs. n. 61/2000, così come modificato per ultimo dalla L. n. 247/2007, in quale caso è riconosciuto un diritto, non una priorità, alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale?**
- A) Lavoratore affetto da patologia oncologica, per il quale residui una ridotta capacità lavorativa accertata dalla competente commissione.
 - B) Lavoratore o lavoratrice, con figlio convivente di età non superiore agli anni tredici.
 - C) Lavoratore o lavoratrice, con figlio convivente portatore di handicap.
-
- 0185. Il licenziamento delle lavoratrici nel periodo che intercorre dall'inizio della gravidanza fino al compimento di un anno di età del bambino è....**
- A) Nullo.
 - B) Annullabile su azione della lavoratrice.
 - C) Valido a tutti gli effetti.
-
- 0186. Il rapporto di lavoro domestico, disciplinato dalla L. n. 339/1958,...**
- A) È una particolare tipologia di lavoro subordinato.
 - B) È una particolare tipologia di lavoro autonomo.
 - C) È una sorta di lavoro ripartito.
-
- 0187. La L. n. 146/1990 definisce servizi pubblici essenziali quelli volti a garantire il godimento dei diritti della persona, costituzionalmente tutelati. La regolamentazione del diritto di sciopero, per quanto riguarda l'istruzione pubblica,....**
- A) Concerne anche l'esigenza di assicurare la continuità dei servizi delle scuole materne e delle scuole elementari.
 - B) Concerne solo l'esigenza di assicurare la continuità dei servizi degli asili nido.
 - C) Non concerne lo svolgimento degli scrutini finali.
-
- 0188. A norma di quanto dispone l'art. 6 della legge n. 977/1967 (Tutela del lavoro dei minori e degli adolescenti) è possibile adibire gli adolescenti a lavori che comportano l'esposizione ad agenti chimici?**
- A) No, salvo il caso di indispensabili motivi didattici o di formazione professionale e per il tempo strettamente necessario.
 - B) Sì, senza alcuna limitazione.
 - C) Sì, previa visita medica.
-
- 0189. A norma di quanto dispone l'art. 5 della legge n. 604/1966 l'onere della prova della sussistenza della giusta causa o del giustificato motivo di licenziamento spetta....**
- A) Al datore di lavoro.
 - B) Al lavoratore.
 - C) Alla RSA.
-
- 0190. Quale strumento prevede l'art. 15 del D.lgs. n. 276/2003, a garanzia dell'effettivo godimento del diritto al lavoro di cui all'art. 4 della Costituzione?**
- A) La borsa continua nazionale del lavoro.
 - B) L'accreditamento.
 - C) Il libretto formativo del cittadino.

-
- 0191. Nel settore privato è consentito instaurare un rapporto di lavoro a tempo parziale orizzontale?**
- A) Sì, nel settore privato è consentito instaurare rapporti di lavoro a tempo parziale orizzontale, verticale o misto.
 - B) No, il rapporto a tempo parziale orizzontale è consentito solo nelle pubbliche amministrazioni.
 - C) Sì, ma solo per le donne con più di due figli a carico.
-
- 0192. A norma di quanto dispone l'art. 67 del D.Lgs. n. 276/2003, nel lavoro a progetto il lavoratore può esercitare il recesso prima della scadenza del termine previsto?**
- A) Sì, entrambe le parti possono esercitare il recesso, per giusta causa ovvero secondo le diverse causali o modalità, incluso il preavviso, stabilite dalle parti.
 - B) No, il recesso può essere esercitato solo dal datore di lavoro.
 - C) No, il contratto a progetto deve essere necessariamente portato a termine.
-
- 0193. Quali soggetti, ai sensi dell'art. 21 dello Statuto dei lavoratori, hanno diritto a partecipare ad un referendum generale?**
- A) Tutti i lavoratori appartenenti alla unità produttiva.
 - B) Soltanto i lavoratori iscritti al sindacato appartenenti alla unità produttiva.
 - C) Soltanto gli operai e gli impiegati.
-
- 0194. Per dare corretta attuazione alle disposizioni di cui al D.Lgs. 165/2001 in materia di pari opportunità, le pubbliche amministrazioni, tra l'altro,....**
- A) Garantiscono la partecipazione delle proprie dipendenti ai corsi di formazione e di aggiornamento professionale in rapporto proporzionale alla loro presenza nelle amministrazioni interessate ai corsi medesimi.
 - B) Riservano alle donne, salva motivata impossibilità, il cinquanta per cento dei posti in organico.
 - C) Garantiscono alle donne con prole la possibilità di accedere al telelavoro.
-
- 0195. A norma della legislazione vigente, in quale situazione vige il divieto di licenziamento?**
- A) Incarichi di pubbliche funzioni.
 - B) Infortunio professionale, fino ad un massimo di tre mesi.
 - C) Matrimonio della lavoratrice, dal giorno delle nozze fino ad un anno dopo la celebrazione del matrimonio.
-
- 0196. A norma di quanto dispone l'art. 2099 del codice civile la retribuzione può essere determinata con provvigione?**
- A) Sì, la retribuzione può essere determinata con provvigione.
 - B) No, la retribuzione deve essere determinata solo a tempo.
 - C) Sì, la retribuzione può essere determinata solo a tempo o a provvigioni.
-
- 0197. L'insieme delle persone, sistemi e mezzi esterni o interni all'azienda finalizzati all'attività di prevenzione e protezione dai rischi professionali per i lavoratori, per gli effetti delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 81/2008 è denominato....**
- A) Servizio di prevenzione e protezione dai rischi.
 - B) Sistema di promozione della salute e sicurezza.
 - C) Sorveglianza sanitaria.
-
- 0198. Ai fini dell'applicazione della legge sull'esercizio del diritto di sciopero legge n. 146/1990, quale tra i seguenti non sono considerati servizi pubblici essenziali?**
- A) Quelli volti a garantire il diritto al regolare svolgimento dell'attività di impresa.
 - B) Quelli volti a garantire il diritto all'istruzione.
 - C) Quelli volti a garantire il diritto alla libertà di circolazione.
-
- 0199. Ai sensi dell'art. 19 dello Statuto dei Lavoratori quali tipologie di organizzazione possono essere costituite nell'unità produttiva?**
- A) Le RSA.
 - B) I consigli di fabbrica.
 - C) Solo le RSU.
-
- 0200. La L. n. 146/1990 definisce servizi pubblici essenziali quelli volti a garantire il godimento dei diritti della persona, costituzionalmente tutelati. La regolamentazione del diritto di sciopero, per quanto riguarda la tutela della vita, della salute e della libertà, ecc.....**
- A) Concerne anche i servizi di protezione ambiente.
 - B) Concerne solo la protezione civile.
 - C) Non concerne l'igiene pubblica.
-
- 0201. Dispone l'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001 che i vincitori di concorsi devono permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a....**
- A) Cinque anni.
 - B) Due anni.
 - C) Tre anni.
-
- 0202. Ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. n. 276/2003, per tutta la durata del contratto di somministrazione i lavoratori svolgono la propria attività nell'interesse e sotto la direzione e il controllo....**
- A) Dell'utilizzatore.
 - B) Del somministratore.
 - C) Del datore di lavoro.
-
- 0203. A norma di quanto dispone l'art. 1 del D.Lgs. n. 368/2001 è consentita l'apposizione di un termine al contratto di lavoro subordinato a fronte di ragioni di carattere organizzativo o sostitutivo?**
- A) Sì, anche se riferibili all'ordinaria attività del datore di lavoro.
 - B) Sì, ma solo se riferibili alla straordinaria attività del datore di lavoro.
 - C) No, in nessun caso.

-
- 0204. Il lavoratore assunto con contratto a tempo determinato deve ricevere una formazione sufficiente ed adeguata alle caratteristiche delle mansioni oggetto del contratto, al fine di prevenire rischi specifici connessi alla esecuzione del lavoro?**
- A) Sì, lo prevede espressamente l'art. 7 del D.Lgs. n. 368/2001.
 - B) No.
 - C) Solo se il contratto a tempo determinato è superiore a 24 mesi.
-
- 0205. La L. n. 146/1990 definisce servizi pubblici essenziali quelli volti a garantire il godimento dei diritti della persona, costituzionalmente tutelati. La regolamentazione del diritto di sciopero, per quanto riguarda la libertà di comunicazione, non concerne....**
- A) I giornali.
 - B) Le telecomunicazioni.
 - C) L'informazione radiotelevisiva pubblica.
-
- 0206. In un'azienda che ha 20 dipendenti, la riunione periodica di cui all'art. 35 del D.Lgs. 81/2008 deve svolgersi....**
- A) Almeno ogni anno.
 - B) Ogni dieci anni.
 - C) Ogni cinque anni.
-
- 0207. Dispone il D.Lgs. n. 165/2001 che le P.A. possono ricoprire posti vacanti in organico mediante cessione del contratto di lavoro di dipendenti appartenenti alla stessa qualifica in servizio presso altre P.A., che facciano domanda di trasferimento. Il trasferimento....**
- A) È disposto previo consenso dell'amministrazione di appartenenza.
 - B) Deve essere autorizzato dal Dipartimento della funzione pubblica.
 - C) Non necessita di consenso da parte delle amministrazioni interessate.
-
- 0208. È ammessa la stipulazione di un contratto a termine per la sostituzione di lavoratori assenti per malattia?**
- A) Sì, lo prevede la legislazione vigente.
 - B) No, un contratto a termine può essere stipulato solo in caso di gravidanza.
 - C) No, un contratto a termine può essere stipulato solo per la sostituzione di lavoratori assenti per sciopero.
-
- 0209. Dispone l'art. 3 della legge n. 108/1990 che il licenziamento determinato da ragioni discriminatorie è....**
- A) Nullo, indipendentemente dalla motivazione addotta.
 - B) Annullabile, su richiesta del lavoratore.
 - C) Annullabile, su richiesta della RSA.
-
- 0210. A norma di quanto dispone il D.Lgs. n. 368/2001, al prestatore di lavoro con contratto a tempo determinato spetta il trattamento di fine rapporto come ai lavoratori a tempo indeterminato?**
- A) Sì, in proporzione al periodo lavorato, secondo il principio di non discriminazione.
 - B) No, salvo che non sia diversamente stabilito in sede di contrattazione aziendale.
 - C) No, un lavoratore a tempo determinato non beneficia dei medesimi diritti di un lavoratore a tempo indeterminato.
-
- 0211. È ammessa l'esecuzione di lavoro a domicilio per attività che comportino l'impiego di sostanze o materiali nocivi o pericolosi per la salute o la incolumità del lavoratore e dei suoi familiari?**
- A) No, lo esclude espressamente l'art. 2 della L. n. 877/1973.
 - B) Sì, lo prevede espressamente l'art. 2 della L. n. 877/1973.
 - C) La legislazione vigente nulla dispone in merito.
-
- 0212. A norma delle disposizioni contenute nel D.Lgs. 165/2001, chi è competente, nell'ambito degli enti pubblici a contestare al dipendente l'addebito ai fini del procedimento disciplinare?**
- A) L'Ufficio per i procedimenti disciplinari.
 - B) Il dirigente del settore personale.
 - C) Il rappresentante legale dell'ente.
-
- 0213. A norma di quanto dispone l'art. 57 del D.Lgs. n. 276/2003 è possibile stipulare un contratto di inserimento con durata inferiore a nove mesi?**
- A) No, un contratto di inserimento non può avere durata inferiore a nove mesi.
 - B) Sì, un contratto di inserimento non può avere durata inferiore a sei mesi.
 - C) No, un contratto di inserimento non può avere durata inferiore a diciotto mesi.
-
- 0214. A norma di quanto dispone l'art. 3 del D.Lgs. n. 368/2001, è ammissibile la stipula di un contratto a termine presso unità produttive nelle quali si sia proceduto, entro i sei mesi precedenti, a licenziamenti collettivi che abbiano riguardato lavoratori adibiti alle stesse mansioni cui si riferisce il contratto di lavoro a tempo determinato?**
- A) No, fatte salve le eccezioni di legge e salva diversa disposizione degli accordi sindacali.
 - B) Sì, il suddetto D.Lgs. non pone alcun limite per la stipulazione dei contratti a tempo determinato.
 - C) No, la stipulazione di contratti a termine è ammessa per la sostituzione di lavoratori assenti per malattia.
-
- 0215. Dispone l'art. 2119 del c.c. che si può recedere dal contratto di lavoro a tempo indeterminato qualora si verifichi giusta causa di licenziamento. Ovvero....**
- A) Quando si verifichi un grave o gravissimo inadempimento che non consenta la prosecuzione, anche provvisoria del rapporto.
 - B) In caso di fallimento dell'impresa.
 - C) In caso di violazione anche lieve delle norme disciplinari.

-
- 0216. A norma delle disposizioni contenute nel D.Lgs. n. 165/2001, chi esercita un'azione di vigilanza sull'applicazione del codice di comportamento del personale?**
- A) I dirigenti responsabili di ciascuna struttura.
 - B) Solo il dirigente generale.
 - C) Il Collegio disciplinare.
-
- 0217. Il principio delle "pari opportunità" trova largo impiego nella pubblica amministrazione con riferimento...**
- A) Al rapporto tra uomini e donne.
 - B) Al rapporto tra cittadini italiani e comunitari.
 - C) Esclusivo ai disabili.
-
- 0218. È possibile stipulare un contratto di lavoro intermittente da parte delle imprese che non abbiano effettuato la valutazione dei rischi di cui al D.Lgs. n. 81/2008?**
- A) No, l'art. 34 del D.Lgs. n. 276/2003 lo esclude espressamente.
 - B) Sì, purché l'impresa abbia un organico inferiore alle 50 unità.
 - C) Sì, purché il contratto di lavoro intermittente sia stipulato con persone pensionate.
-
- 0219. A norma di quanto dispone l'art. 2119 del c.c., in quale ipotesi di licenziamento non spetta il preavviso?**
- A) Quando il licenziamento è sorretto da giusta causa.
 - B) Solo quando il licenziamento è sorretto da giustificato motivo oggettivo.
 - C) In ipotesi di licenziamento al lavoratore non spetta mai il preavviso.
-
- 0220. Il numero dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza è variabile in relazione all'organico del personale dipendente. Nelle aziende ovvero unità produttive che occupano fino a 200 dipendenti, l'art. 47 del D.Lgs. n. 81/2008 prevede almeno....**
- A) Un rappresentante.
 - B) Tre rappresentanti.
 - C) Due rappresentanti.
-
- 0221. Ai sensi del D.Lgs. n. 165/2001 si considera svolgimento di mansioni superiori....**
- A) Soltanto l'attribuzione in modo prevalente, sotto il profilo qualitativo, quantitativo e temporale, dei compiti propri di dette mansioni.
 - B) L'attribuzione di mansioni diverse da quelle previste dai C.C.N.L.
 - C) Qualsiasi attribuzione di mansioni diverse da quelle previste per la qualifica di riferimento del dipendente.
-
- 0222. Quale o quali dipendenti delle pubbliche amministrazioni, ai sensi dell'art. 68 del D.Lgs. n. 165/2001, sono collocati in aspettativa senza assegni per la durata del mandato?**
- A) Eletto nel Consiglio regionale.
 - B) Eletto nel Consiglio provinciale o comunale.
 - C) Eletto nel Consiglio comunale di Comune con popolazione superiore a 100.000 abitanti.
-
- 0223. Lo "sciopero a singhiozzo" è quello...**
- A) Caratterizzato dal fatto che l'astensione dal lavoro è frazionata nel tempo in brevi periodi.
 - B) Attuato senza preavviso.
 - C) Consistente nel rifiuto di prestare lo straordinario richiesto dal datore di lavoro ai sensi del contratto collettivo.
-
- 0224. La L. n. 877/1973 definisce lavoratore a domicilio...**
- A) La persona che, con vincolo di subordinazione, esegue nel proprio domicilio o in locale di cui abbia disponibilità, lavoro retribuito per conto di uno o più imprenditori, utilizzando materie prime o accessorie e attrezzature proprie o dello stesso imprenditore, anche se fornite per il tramite di terzi.
 - B) La persona che svolge l'attività lavorativa presso l'abitazione del datore di lavoro, al fine di soddisfare i suoi bisogni personali o familiari.
 - C) La persona che vigila e custodisce uno stabile condominiale adibito a più persone.
-
- 0225. Ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. n. 66/2003, fermo restando quanto previsto dal codice civile in merito alle ferie annuali, a quante settimane di ferie ha diritto un lavoratore nel corso dell'anno?**
- A) A quattro settimane.
 - B) A tre settimane.
 - C) A cinque settimane.
-
- 0226. La borsa continua nazionale del lavoro prevista dall'art. 15 del D.Lgs. n. 276/2003 è liberamente accessibile da parte dei lavoratori?**
- A) Sì, e deve essere consultabile da un qualunque punto della rete.
 - B) No, la borsa continua nazionale del lavoro è liberamente accessibile solo da parte delle imprese.
 - C) No, la borsa continua nazionale del lavoro è uno strumento statistico per valutare gli indici di disoccupazione.
-
- 0227. La sorveglianza sanitaria prevista dal D.Lgs. n. 81/2008 è effettuata dal medico competente. Può essere effettuata su richiesta del lavoratore?**
- A) Sì, se la stessa sia ritenuta dal medico competente correlata ai rischi professionali o alle sue condizioni di salute, suscettibili di peggioramento a causa dell'attività lavorativa svolta.
 - B) No, in alcun caso.
 - C) Sì, è sempre effettuata su richiesta del lavoratore.

- 0228. Il contratto di inserimento è un contratto di lavoro diretto a realizzare, mediante un progetto individuale di adattamento delle competenze professionali del lavoratore a un determinato contesto lavorativo, l'inserimento ovvero il reinserimento nel mercato del lavoro di alcune categorie di persone. Ai sensi dell'art. 54 del D.Lgs. n. 276/2003, per quale categoria di persone è previsto?**
- A) Per i lavoratori che desiderino riprendere una attività lavorativa e che non abbiano lavorato per almeno due anni.
 - B) Solo per i soggetti di età compresa tra i diciotto e ventidue anni.
 - C) Per i lavoratori con più di sessant'anni di età e fino alla data del pensionamento.
-
- 0229. Nel caso di trasferimento d'azienda, l'art. 2112 del codice civile pone per il lavoratore alcune garanzie. Tra esse è ricompresa la continuazione del rapporto di lavoro?**
- A) Sì.
 - B) No, l'unica garanzia prevista per il lavoratore è il mantenimento dei diritti già maturati.
 - C) No, l'unica garanzia prevista per il lavoratore è la responsabilità solidale tra cedente e cessionario a garanzia del soddisfacimento dei crediti vantati dal lavoratore all'epoca del trasferimento.
-
- 0230. Il licenziamento della lavoratrice che abbia partecipato a scioperi è....**
- A) Nullo.
 - B) Annullabile su azione della lavoratrice.
 - C) Valido a tutti gli effetti.
-
- 0231. La L. n. 146/1990 definisce servizi pubblici essenziali quelli volti a garantire il godimento dei diritti della persona, costituzionalmente tutelati. La regolamentazione del diritto di sciopero, per quanto riguarda la tutela della libertà di circolazione,...**
- A) Concerne i trasporti aerei.
 - B) Non concerne i trasporti urbani.
 - C) Concerne solo i trasporti extraurbani e ferroviari.
-
- 0232. La borsa continua nazionale del lavoro prevista dall'art. 15 del D.Lgs. n. 276/2003 è liberamente accessibile da parte delle imprese?**
- A) Sì, e deve essere consultabile da un qualunque punto della rete.
 - B) No, la borsa continua nazionale del lavoro è liberamente accessibile solo da parte dei lavoratori.
 - C) No, la borsa continua nazionale del lavoro è uno strumento statistico per valutare gli indici di disoccupazione.
-
- 0233. Cosa dispone l'art. 4 del D.Lgs. n. 368/2001 in merito alla durata complessiva di un contratto a tempo determinato?**
- A) Che esso non può essere superiore (durata iniziale più proroga) a tre anni.
 - B) Che esso non può essere superiore (durata iniziale più proroga) a due anni.
 - C) Che esso non può essere superiore (durata iniziale più proroga) a un anno.
-
- 0234. Quale Titolo dello Statuto dei lavoratori disciplina la tutela dell'attività sindacale?**
- A) Il titolo III.
 - B) Il titolo IV.
 - C) Nessuno, lo Statuto dei Lavoratori non disciplina la tutela dell'attività sindacale.
-
- 0235. Ai sensi dell'art. 2118 del c.c., ciascuno dei contraenti che intenda recedere dal contratto di lavoro a tempo indeterminato....**
- A) Deve dare alla controparte regolare preavviso.
 - B) Ha diritto ad una indennità sostitutiva.
 - C) Lo può fare liberamente senza l'osservanza di alcuna formalità.
-
- 0236. A norma delle disposizioni contenute nel D.Lgs. n. 165/2001, con il collocamento in disponibilità del pubblico dipendente....**
- A) Restano sospese tutte le obbligazioni inerenti al rapporto di lavoro.
 - B) Restano sospese tutte le obbligazioni inerenti al rapporto di lavoro per due mesi.
 - C) Il lavoratore ha diritto ad un assegno alimentare pari al 50% dello stipendio, con esclusione dell'indennità integrativa speciale e di ogni altro emolumento, per la durata massima di dodici mesi.
-
- 0237. In caso di licenziamento dichiarato illegittimo, il lavoratore che gode della c.d. tutela obbligatoria ha diritto, qualora non riassunto, al pagamento di un'indennità di importo compreso fra un minimo ed un massimo di mensilità. Ai sensi di quanto dispone l'art. 8 della legge n. 604/1966, quali dei seguenti criteri non sono presi in considerazione per la determinazione dell'indennità?**
- A) L'applicazione o meno del contratto collettivo.
 - B) Il numero dei dipendenti occupati.
 - C) L'anzianità del prestatore di lavoro.
-
- 0238. A norma di quanto dispone l'art. 12-bis del D.Lgs. n. 61/2000, così come modificato per ultimo dalla L. n. 247/2007, in quale caso è riconosciuta la priorità, non un diritto, alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale?**
- A) Lavoratore o lavoratrice, con genitori affetti da patologia oncologica.
 - B) Lavoratore affetto da patologia oncologica, per il quale residui una ridotta capacità lavorativa accertata dalla competente commissione.
 - C) In caso di richiesta del lavoratore o della lavoratrice, con figlio convivente di età non superiore agli anni tre.

-
- 0239. A norma di quanto dispone l'art. 2099 del codice civile, la retribuzione da corrispondere al lavoratore quando non è determinata dai contratti collettivi o in mancanza di accordo fra le parti è determinata....**
- A) Dal giudice.
 - B) Dalla RSA o dalla RSU.
 - C) Dalla Direzione Provinciale del Lavoro.
-
- 0240. Dispone l'art. 57 del D.Lgs. n. 276/2003 che il contratto di inserimento ha una durata non inferiore a nove mesi e non può essere superiore ai diciotto mesi. Nel computo del limite massimo di durata si tiene conto degli eventuali periodi di astensione per maternità?**
- A) No, non si tiene conto.
 - B) Sì, si tiene conto.
 - C) Sì. Dispone il suddetto articolo che non si tiene conto solo dell'eventuale periodo di malattia.
-
- 0241. A norma di quanto dispone l'art. 42 del D.Lgs. n. 276/2003, il contratto di lavoro ripartito deve anche indicare, ai fini della prova, la misura percentuale e la collocazione temporale del lavoro giornaliero, settimanale, mensile o annuale che si prevede venga svolto da ciascuno dei lavoratori coobbligati, secondo le intese tra loro intercorse?**
- A) Sì.
 - B) No, il D.Lgs. n. 276/2003 nulla dispone in merito alla forma del contratto di lavoro ripartito.
 - C) No, salvo che i coobbligati siano in numero superiore a due.
-
- 0242. Indicare quale elemento della retribuzione costituisce corrispettivo della prestazione di lavoro.**
- A) Indennità di turno e indennità di rischio.
 - B) Assegno per il nucleo familiare.
 - C) Solo il c.d. minimo tabellare.
-
- 0243. Il contratto di apprendistato per l'acquisizione di un diploma o per percorsi di alta formazione, di cui all'art. 50 del D.Lgs. n. 276/2003,.....**
- A) Può essere finalizzato anche per lo svolgimento di dottorati di ricerca e alla specializzazione tecnica superiore.
 - B) Non può essere finalizzato al conseguimento di titoli di studio universitari.
 - C) È finalizzato solo al conseguimento di titoli di studio di alta formazione.
-
- 0244. Ai sensi del D.Lgs. n. 66/2003 (disciplina del rapporto di lavoro connessa alla organizzazione dell'orario di lavoro), l'orario normale di lavoro è...**
- A) Pari a 40 ore settimanali.
 - B) Pari a sei ore/sette ore giornaliere.
 - C) Pari a 36 ore settimanali.
-
- 0245. A norma di quanto dispone l'art. 12-bis del D.Lgs. n. 61/2000, così come modificato per ultimo dalla L. n. 247/2007, in quale caso è riconosciuta la priorità, non un diritto, alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale?**
- A) Lavoratore o lavoratrice, con figlio affetto da patologia oncologica.
 - B) Lavoratore affetto da patologia oncologica, per il quale residui una ridotta capacità lavorativa, anche a causa degli effetti invalidanti di terapie salvavita, accertata dalla competente commissione.
 - C) In caso di richiesta del lavoratore o della lavoratrice, che risiede ad oltre 150 chilometri dal posto di lavoro, privo di mezzi propri per raggiungere la sede.
-
- 0246. A norma di quanto dispone l'art. 2 della legge n. 604/1966, qualora il lavoratore chieda che gli siano esplicitati i motivi del licenziamento il datore di lavoro deve comunicarli?**
- A) Sì, entro sette giorni dalla richiesta.
 - B) No, non sussiste obbligo per il datore di lavoro.
 - C) Sì, entro sessanta giorni dalla richiesta.
-
- 0247. A norma di quanto dispone l'art. 8 della legge n. 977/1967 (Tutela del lavoro dei minori e degli adolescenti), i minori ammessi al lavoro devono essere sottoposti a visite mediche periodiche?**
- A) Sì, per tutta la durata del rapporto lavorativo.
 - B) No, i minori non possono mai essere sottoposti a visite mediche.
 - C) Solo se richiesto espressamente dai genitori del minore.
-
- 0248. Le azioni positive di cui all'art. 42 del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, hanno in particolare lo scopo, tra l'altro di....**
- A) Superare condizioni, organizzazione e distribuzione del lavoro che provocano effetti diversi, a seconda del sesso, nei confronti dei dipendenti con pregiudizio nella formazione, nell'avanzamento professionale e di carriera ovvero nel trattamento economico e retributivo.
 - B) Promuovere la certificazione dei contratti di lavoro per le donne.
 - C) Eliminare il sistema aperto di incontro domanda-offerta di lavoro.
-
- 0249. Lo "sciopero a scacchiera" è quello...**
- A) Consistente nell'astensione dal lavoro in reparti alternati e in tempi successivi.
 - B) Attuato senza preavviso.
 - C) Realizzato in settori o durante fasi lavorative la cui interruzione comporta un notevole ritardo, fino anche all'intera giornata lavorativa, nella ripresa dell'attività.
-
- 0250. Il Codice delle pari opportunità tra uomo e donna prevede la nomina di una consigliera o di un consigliere di parità....**
- A) A livello nazionale, regionale e provinciale.
 - B) Solo a livello nazionale.
 - C) Solo a livello regionale.

-
- 0251. I lavoratori che esercitano il diritto di sciopero nell'ambito dei servizi pubblici essenziali indicati dalla legge n. 146/1990 sono tenuti all'effettuazione delle prestazioni indispensabili?**
- A) Sì, lo prevede espressamente l'art. 2 della suddetta legge.
 - B) No.
 - C) Solo se le prestazioni sono inerenti alla salute e alla profilassi.
-
- 0252. A norma di quanto dispone il D.Lgs. n. 66/2003, può essere sanzionata una lavoratrice che abbia a proprio carico un soggetto disabile ex L. n. 104/1992 che si rifiuti di svolgere lavoro notturno?**
- A) No, non può essere sanzionato.
 - B) Sì, con il licenziamento.
 - C) Sì, con la riduzione fino ad un quinto dello stipendio.
-
- 0253. A chi attribuisce il D.Lgs. n. 81/2008 il compito di fornire ai lavoratori i necessari e idonei dispositivi di protezione individuale, sentito il responsabile del servizio di prevenzione e protezione e il medico competente, ove presente?**
- A) Al datore di lavoro e ai dirigenti.
 - B) Al preposto.
 - C) A tutti i soggetti che operano all'interno dell'azienda.
-
- 0254. L'art. 10 del D.Lgs. n. 368/2001 prevede un limite numerico alle assunzioni con contratto a termine rispetto all'organico aziendale?**
- A) No, ma attribuisce alla contrattazione collettiva la facoltà di introdurre limiti quantitativi.
 - B) Sì, ogni azienda non può stipulare più di due contratti a termine.
 - C) No, salvo il caso di attività di carattere stagionale.
-
- 0255. A norma di quanto dispone l'art. 70 del D.Lgs. n. 276/2003 per quale delle seguenti attività è ammessa la prestazione di lavoro accessorio?**
- A) Impresa familiare di cui all'art. 230-bis del c.c., limitatamente al commercio, al turismo e ai servizi.
 - B) Sostituzione delle lavoratrici in caso di gravidanza e puerperio.
 - C) Qualsiasi tipo di attività effettuata a distanza con l'ausilio di tecnologie informatiche (telelavoro.).
-
- 0256. Secondo quanto dispone l'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, la contrattazione collettiva disciplina anche la durata dei contratti collettivi nazionali e integrativi?**
- A) Sì, la contrattazione collettiva disciplina, in coerenza con il settore privato, la durata dei contratti collettivi nazionali e integrativi, la struttura contrattuale e i rapporti tra i diversi livelli.
 - B) No, la contrattazione collettiva disciplina, in coerenza con il settore privato, solo la durata dei contratti collettivi nazionali e i rapporti tra i diversi livelli.
 - C) No, la contrattazione collettiva disciplina, in coerenza con il settore privato, solo la durata dei contratti collettivi integrativi e la struttura contrattuale.
-
- 0257. L'art. 1 del D.Lgs. 66/2003 definisce "periodo notturno" il periodo di almeno sette ore consecutive comprendenti l'intervallo tra...**
- A) La mezzanotte e le cinque del mattino.
 - B) L'una e le sei del mattino.
 - C) Le undici e le quattro del mattino.
-
- 0258. La retribuzione dei lavoratori si compone di vari elementi da cui si ricava il trattamento complessivo. La paga base o minimo tabellare...**
- A) È l'elemento prevalente della retribuzione, determinata dal contratto collettivo applicabile ed è in funzione del livello attribuito al lavoratore.
 - B) È l'elemento prevalente della retribuzione, determinata dal contratto collettivo applicabile, attribuito al lavoratore indipendentemente dal livello o dalla qualifica.
 - C) È l'elemento introdotto dalla contrattazione collettiva per sostituire l'indennità di contingenza.
-
- 0259. A norma di quanto dispone l'art. 8 del D.Lgs. n. 61/2000, lo svolgimento di prestazioni elastiche o flessibili di cui all'art. 3, comma 7, senza il rispetto di quanto stabilito dall'art. 3, commi 7, 8, 9...**
- A) Comporta a favore del prestatore di lavoro il diritto, in aggiunta alla retribuzione dovuta, alla corresponsione di un ulteriore emolumento a titolo di risarcimento del danno.
 - B) Comporta a favore del prestatore di lavoro solo il diritto alla retribuzione dovuta.
 - C) Può comportare a favore del prestatore di lavoro solo il diritto a emolumenti a titolo di risarcimento del danno.
-
- 0260. Cosa ha previsto la legge finanziaria 2007 in merito all'età per l'accesso al lavoro dei minori?**
- A) Ha elevato l'età minima a 16 anni.
 - B) Ha elevato l'età minima a 17 anni.
 - C) Ha abbassato l'età minima a 14 anni.
-
- 0261. Prevede il D.Lgs. n. 66/2003 (disciplina del rapporto di lavoro connessa alla organizzazione dell'orario di lavoro), che il lavoratore deve beneficiare di un intervallo per pausa se l'orario di lavoro giornaliero eccede il limite di 6 ore. Come sono stabiliti normalmente le modalità e la durata delle pause?**
- A) Dal CCNL.
 - B) Sono stabiliti direttamente dal suddetto D.Lgs. nella misura tassativa di dieci minuti.
 - C) Sono sempre lasciate alla libera decisione del datore di lavoro.

-
- 0262. La probabilità di raggiungimento del livello potenziale di danno nelle condizioni di impiego o di esposizione ad un determinato fattore o agente oppure alla loro combinazione, per gli effetti delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 81/2008 è denominata....**
- A) Rischio.
 - B) Valutazione dei rischi.
 - C) Pericolo.
-
- 0263. A norma di quanto dispone l'art. 70 del D.Lgs. n. 276/2003 per quale delle seguenti attività è ammessa la prestazione di lavoro accessorio?**
- A) Qualsiasi settore produttivo, il sabato e la domenica e durante i periodi di vacanza da parte di giovani studenti con meno di 25 anni di età.
 - B) Sostituzione dei lavoratori in caso di malattia.
 - C) Attività lavorativa espletata presso l'abitazione del datore di lavoro per il soddisfacimento dei bisogni personali e familiari di quest'ultimo.
-
- 0264. Ai sensi dell'art. 54 del D.Lgs. n. 276/2003, gli enti pubblici economici possono stipulare contratti di inserimento?**
- A) Sì.
 - B) No, i contratti di inserimento possono essere stipulati solo da imprese private.
 - C) No, i contratti di inserimento possono essere stipulati solo da associazioni professionali, socio-culturali, sportive.
-
- 0265. Quale forma di retribuzione si sostanzia in una percentuale sugli affari conclusi dal lavoratore nel caso in cui l'oggetto della prestazione consista nella trattazione di affari in nome e per conto del datore di lavoro?**
- A) Provvigione.
 - B) A tempo.
 - C) Partecipazione agli utili e al capitale.
-
- 0266. Nel caso di trasferimento d'azienda, l'art. 2112 del codice civile pone per il lavoratore alcune garanzie. Tra esse è ricompresa l'impossibilità del licenziamento?**
- A) Sì, il trasferimento d'azienda non costituisce di per sé motivo di licenziamento.
 - B) No, l'unica garanzia prevista per il lavoratore è il mantenimento dei diritti già maturati.
 - C) No, l'unica garanzia prevista per il lavoratore è la responsabilità solidale tra cedente e cessionario a garanzia del soddisfacimento dei crediti vantati dal lavoratore all'epoca del trasferimento.
-
- 0267. A norma di quanto dispone l'art. 4 della L. n. 877/1973 è ammessa la richiesta nominativa per l'assunzione di un lavoratore a domicilio?**
- A) Sì, è ammessa la richiesta nominativa.
 - B) No, non è ammessa la richiesta nominativa.
 - C) È ammessa la richiesta nominativa solo nel caso in cui tra il datore di lavoro e il lavoratore esista un rapporto di parentela o affinità.
-
- 0268. In materia di codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni il D.Lgs. n. 165/2001 dispone che....**
- A) Le P.A. formulano all'ARAN indirizzi, affinché il codice venga recepito nei contratti, in allegato e perché i suoi principi vengano coordinati con le previsioni contrattuali in materia di responsabilità disciplinare.
 - B) Sull'applicazione del codice vigilano le confederazioni sindacali.
 - C) La non conoscenza del codice di comportamento costituisce grave infrazione ai doveri d'ufficio.
-
- 0269. A norma di quanto dispone l'art. 35 del D.Lgs. n. 276/2003, il contratto di lavoro intermittente deve anche indicare, ai fini della prova, le forme e le modalità, con cui il datore di lavoro è legittimato a richiedere l'esecuzione della prestazione di lavoro, nonché delle modalità di rilevazione della prestazione?**
- A) Sì, il contratto di lavoro intermittente stipulato in forma scritta, deve anche indicare, ai fini della prova, le forme e le modalità, con cui il datore di lavoro è legittimato a richiedere l'esecuzione della prestazione di lavoro, nonché delle modalità di rilevazione della prestazione.
 - B) No, il D.Lgs. n. 276/2003 nulla dispone in merito alla forma e alla comunicazione del contratto di lavoro intermittente.
 - C) Solo per camerieri, personale di servizio e di cucina negli alberghi e negli esercizi pubblici in genere.
-
- 0270. A norma di quanto dispone l'art. 1 del D.Lgs. n. 368/2001, l'apposizione del termine al contratto di lavoro subordinato deve risultare da atto scritto?**
- A) Sì, con indicazione delle ragioni giustificatrici.
 - B) Solo se richiesto dal lavoratore.
 - C) No.
-
- 0271. A norma di quanto dispone l'art. 7 del D.Lgs. n. 276/2003, le Regioni possono istituire appositi elenchi per l'accREDITAMENTO degli operatori pubblici e privati?**
- A) Sì, sentite le associazioni dei datori e dei prestatori di lavoro comparativamente più rappresentative relativamente agli operatori pubblici e privati che operano nel proprio territorio.
 - B) No, gli elenchi per l'accREDITAMENTO sono istituiti solo presso il Ministero del lavoro.
 - C) No, gli elenchi per l'accREDITAMENTO sono istituiti solo presso i comuni capoluogo di provincia.
-
- 0272. Dispone il D.Lgs. n. 165/2001 che le P.A. possono ricoprire posti vacanti in organico mediante cessione del contratto di lavoro di dipendenti in servizio presso altre P.A., che facciano domanda di trasferimento (passaggio diretto). Il trasferimento....**
- A) Avviene tra dipendenti appartenenti alla stessa qualifica.
 - B) Non trova applicazione nel comparto Ministeri.
 - C) Riguarda soltanto il comparto delle Regioni-Enti locali.

-
- 0273. Il lavoratore che, in caso di pericolo, si allontana dal posto di lavoro o da una zona pericolosa, non può subire pregiudizio alcuno e deve essere protetto da qualsiasi conseguenza dannosa. Ciò....**
- A) A condizione che il pericolo sia grave, immediato e tale da non poter essere evitato.
 - B) In ogni caso.
 - C) A condizione che il pericolo sia reale, ancorché solo teorico.
-
- 0274. I datori di lavoro designano preventivamente i lavoratori incaricati dell'attuazione delle misure di evacuazione dei luoghi di lavoro in caso di pericolo grave e immediato. I lavoratori possono rifiutare la designazione?**
- A) No, se non per giustificato motivo.
 - B) No, in alcun caso.
 - C) Sì, d'intesa con il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza.
-
- 0275. Con riferimento agli elementi della retribuzione, i premi di operosità, di rendimento, di produzione....**
- A) Hanno la finalità di far partecipare il lavoratore ai benefici della produttività aziendale.
 - B) Hanno natura previdenziale.
 - C) Servono per compensare l'effettuazione di lavori disagiati, gravosi, pericolosi rispetto allo standard comune di prestazione.
-
- 0276. A norma di quanto dispone l'art. 57 del D.Lgs. n. 276/2003 è possibile stipulare un contratto di inserimento con durata di dodici mesi?**
- A) Sì, un contratto di inserimento non può avere una durata inferiore a nove mesi e non può essere superiore ai diciotto mesi.
 - B) No, un contratto di inserimento non può avere una durata inferiore a diciotto mesi e non può essere superiore ai trentasei mesi.
 - C) Solo se stipulato con persona riconosciuta affetta da un grave handicap fisico, mentale o psichico.
-
- 0277. Esistono funzioni del datore di lavoro in materia di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro delegabili ad altri soggetti?**
- A) Sì, sono delegabili tutte le attività, eccetto quelle previste dall'art. 17 del D.Lgs. n. 81/2008.
 - B) Sì, è delegabile, ad esempio, la valutazione di tutti i rischi con la conseguente elaborazione del relativo documento.
 - C) Tutte le funzioni del datore di lavoro sono delegabili.
-
- 0278. L'art. 74 del D.Lgs. n. 81/2008 definisce i dispositivi di protezione individuale, precisando che sono dispositivi, tra gli altri,....**
- A) Qualsiasi attrezzatura destinata ad essere indossata e tenuta dal lavoratore allo scopo di proteggerlo contro uno o più rischi suscettibili di minacciarne la sicurezza o la salute durante il lavoro, nonché ogni complemento o accessorio destinato a tale scopo.
 - B) Le attrezzature di protezione individuale proprie dei mezzi di trasporto stradali.
 - C) Le attrezzature dei servizi di soccorso e di salvataggio.
-
- 0279. A norma di quanto dispone l'art. 70 del D.Lgs. n. 276/2003 per quale delle seguenti attività è ammessa la prestazione di lavoro accessorio?**
- A) Lavori domestici.
 - B) Sostituzione dei lavoratori che esercitano il diritto di sciopero.
 - C) Servizi, da e per lo stabilimento, di trasporto di persone e di trasporto e movimentazione di macchinari e merci.
-
- 0280. Le azioni positive di cui all'art. 42 del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, hanno in particolare lo scopo, tra l'altro di....**
- A) Promuovere l'inserimento delle donne nelle attività, nei settori professionali e nei livelli nei quali esse sono sottorappresentate e in particolare nei settori tecnologicamente avanzati ed ai livelli di responsabilità.
 - B) Promuovere il telelavoro per le donne con figli minorenni.
 - C) Promuovere una occupazione regolare e di qualità.
-
- 0281. Nel contratto di somministrazione disciplinato dal D.Lgs. n. 276/2003, il lavoratore effettua la sua prestazione....**
- A) Nell'interesse e sotto la direzione e controllo dell'impresa utilizzatrice.
 - B) Nell'interesse e sotto la direzione e controllo dell'impresa di somministrazione.
 - C) Nell'interesse dell'impresa utilizzatrice ma sotto la direzione e il controllo d'impresa di somministrazione.
-
- 0282. A quali soggetti l'art. 21 dello Statuto dei Lavoratori riconosce il diritto alla partecipazione ai referendum per categoria?**
- A) A tutti i lavoratori appartenenti alla categoria particolarmente interessata.
 - B) Soltanto ai quadri iscritti alla RSA.
 - C) Soltanto agli operai della RSA.
-
- 0283. Ad un concorso indetto da un Ministero può partecipare un cittadino spagnolo?**
- A) Sì, i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea possono accedere ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche che non implicano esercizio diretto o indiretto di pubblici poteri, ovvero non attengono alla tutela dell'interesse nazionale.
 - B) No, gli stranieri non possono accedere ai posti di lavoro presso il comparto "Ministeri".
 - C) Solo se il bando di concorso prevede la conoscenza della lingua spagnola.
-
- 0284. La L. n. 146/1990 ha introdotto per la prima volta nel nostro ordinamento una regolamentazione legislativa dell'esercizio del diritto di sciopero nei servizi pubblici essenziali allo scopo di...**
- A) Contemperare l'esercizio di tale diritto con il godimento dei diritti fondamentali della persona.
 - B) Contenere il disavanzo pubblico.
 - C) Mantenere l'ordine pubblico.

-
- 0285. Il D.Lgs. n. 81/2008 consente al datore di lavoro di delegare verbalmente proprie funzioni in materia di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro?**
- A) No, la delega deve risultare da atto scritto recante data certa e deve essere accettata per iscritto dal delegato.
 - B) No, in alcun caso. Il datore di lavoro non può delegare proprie funzioni in materia di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro.
 - C) Sì, ma in tal caso essa decorre dalle 24 ore successive.
-
- 0286. Indicare quale elemento della retribuzione non ha carattere corrispettivo della prestazione di lavoro.**
- A) Assegno per il nucleo familiare.
 - B) Maggiorazioni per il lavoro straordinario, notturno e festivo.
 - C) Premi di operosità, di rendimento, di produzione.
-
- 0287. I dipendenti delle pubbliche amministrazioni eletti al Parlamento europeo sono collocati in aspettativa?**
- A) Sì, sono collocati in aspettativa senza assegni per la durata del mandato.
 - B) No, sono collocati in disponibilità senza assegni per la durata del mandato.
 - C) No, sono sospesi dal servizio.
-
- 0288. I dipendenti delle pubbliche amministrazioni eletti al Parlamento nazionale sono collocati in aspettativa senza assegni per la durata del mandato. Tale periodo....**
- A) È utile ai fini dell'anzianità di servizio e del trattamento di quiescenza e di previdenza.
 - B) Non è utile ai fini dell'anzianità di servizio.
 - C) È utile solo ai fini del trattamento di quiescenza e di previdenza.
-
- 0289. Prevede l'art. 4 della legge n. 977/1967 (Tutela del lavoro dei minori e degli adolescenti) che è possibile adibire i bambini ad esercitare alcune specifiche attività quale ad esempio le attività di carattere sportivo. Cosa occorre per la legittimità di tali rapporti di lavoro?**
- A) L'autorizzazione dei genitori e quella della DPL.
 - B) Nulla.
 - C) Solo l'autorizzazione dei genitori.
-
- 0290. Ai sensi di quanto dispone l'art. 64 del D.Lgs. n. 276/2003 il collaboratore a progetto può svolgere la sua attività a favore di più committenti?**
- A) Sì, salvo diverso accordo tra le parti.
 - B) Solo se la collaborazione è inferiore a sei mesi.
 - C) No, in nessun caso.
-
- 0291. Ai fini del D.Lgs. n. 66/2003, il lavoratore che durante il periodo notturno svolge almeno tre ore del suo tempo di lavoro giornaliero impiegato in modo normale è denominato....**
- A) Lavoratore notturno.
 - B) Lavoratore a turni.
 - C) Lavoratore a tempo parziale.
-
- 0292. Cosa dispone l'art. 20 dello Statuto dei lavoratori, sul diritto di assemblea?**
- A) I lavoratori possono riunirsi sia al di fuori dell'orario di lavoro che durante lo stesso, ma, in tal caso, nel limite delle 10 ore annue, fatti salvi i trattamenti più favorevoli dei CCNL.
 - B) I lavoratori possono riunirsi soltanto al di fuori dell'orario di lavoro.
 - C) I lavoratori possono riunirsi soltanto durante l'orario di lavoro, e per un periodo non superiore alle 48 ore l'anno.
-
- 0293. A norma delle disposizioni contenute nel D.Lgs. n. 165/2001, è obbligatoria, per l'accesso all'impiego pubblico, la conoscenza di almeno una lingua straniera?**
- A) Sì, dal 1° gennaio 2000.
 - B) Solo se previsto nel bando di concorso.
 - C) No.
-
- 0294. Ai sensi di quanto dispone l'art. 47 della L. n. 428/1990, con riferimento al trasferimento d'azienda, il cedente ed il cessionario a quali soggetti devono comunicare l'intenzione di addivenire alla cessione?**
- A) Alle R.S.U., alle R.S.A. nonché ai sindacati di categoria comparativamente più rappresentativi e ai sindacati che hanno stipulato il contratto collettivo applicato nelle imprese interessate al trasferimento.
 - B) Alle DRL.
 - C) Alle DPL.
-
- 0295. A norma di quando dispone l'art. 48 del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, quali tra i seguenti enti non sono obbligati a predisporre piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne?**
- A) Gli enti pubblici economici.
 - B) Le amministrazioni dello Stato.
 - C) Gli enti locali.
-
- 0296. I dipendenti delle pubbliche amministrazioni eletti al Parlamento nazionale sono collocati in aspettativa?**
- A) Sì, sono collocati in aspettativa senza assegni per la durata del mandato.
 - B) No, sono collocati in disponibilità senza assegni per la durata del mandato.
 - C) No, sono collocati in aspettativa senza assegni per la durata del mandato solo gli eletti al Parlamento europeo.

-
- 0297. L'art. 2099 del codice civile prevede forme ordinarie e forme speciali di retribuzione. È una forma speciale di retribuzione....**
- A) La retribuzione in natura.
 - B) La retribuzione a tempo.
 - C) Solo il cottimo misto.
-
- 0298. A norma di quanto dispone l'art. 44 del D.Lgs. n. 276/2003, il lavoratore coobbligato a seguito della stipula di un contratto di lavoro ripartito, ha diritto ai trattamenti economici corrisposti nei periodi di malattia professionale?**
- A) Sì, essi devono essere riproporzionati in ragione della prestazione lavorativa effettivamente eseguita.
 - B) No, salvo che non sia diversamente previsto dalla contrattazione decentrata.
 - C) No, il lavoratore coobbligato ha diritto solo ai trattamenti corrisposti nei periodi di infortunio sul lavoro.
-
- 0299. Ai sensi di quanto dispone l'art. 25 del Codice delle pari opportunità tra uomini e donne, quando una disposizione, un criterio, una prassi, un atto, un patto o un comportamento apparentemente neutri mettono o possono mettere i lavoratori di un determinato sesso in una posizione di particolare svantaggio rispetto a lavoratori dell'altro sesso, salvo che riguardino requisiti essenziali allo svolgimento dell'attività lavorativa, purché l'obiettivo sia legittimo e i mezzi impiegati per il suo conseguimento siano appropriati e necessari si parla di....**
- A) Discriminazione indiretta.
 - B) Discriminazione diretta.
 - C) Violazione dei diritti.
-
- 0300. Recita l'art. 20 del D.Lgs. 9/4/2008 n. 81, in materia di obblighi dei lavoratori che "il lavoratore deve prendersi cura della propria sicurezza e della propria salute e di quella delle altre persone presenti sul luogo di lavoro". L'obbligo cui si riferisce la norma riguarda....**
- A) Tutti i lavoratori.
 - B) I lavoratori che operano in situazioni di pericolo e disagio.
 - C) I lavoratori direttamente interessati nel servizio di prevenzione e protezione.
-
- 0301. Con riferimento al lavoro dei minori la Costituzione prevede....**
- A) Una parità di trattamento retributivo a parità di lavoro.
 - B) Una minima diminuzione di trattamento retributivo a parità di lavoro.
 - C) Una maggiorazione di trattamento retributivo a parità di lavoro.
-
- 0302. Salvo previsioni più favorevoli dei contratti collettivi, quanti giorni di ferie annuali minimi prevede l'art. 23 della legge n. 977/1967 (Tutela del lavoro dei minori e degli adolescenti) per gli adolescenti ammessi al lavoro?**
- A) 20 giorni.
 - B) 60 giorni.
 - C) 45 giorni.
-
- 0303. A norma di quanto dispone l'art. 6 del D.Lgs. n. 276/2003, i consulenti del lavoro possono esercitare individualmente l'attività di intermediazione tra domanda e offerta di lavoro?**
- A) No, il suddetto articolo lo vieta espressamente.
 - B) Sì, i consulenti del lavoro possono anche individualmente esercitare attività di intermediazione.
 - C) No, l'attività di intermediazione può essere esercitata solo dalle Province.
-
- 0304. Da quali soggetti possono essere indetti i referendum di cui all'art. 21 dello Statuto dei Lavoratori?**
- A) Da tutte le RSA.
 - B) Dal datore di lavoro.
 - C) Da qualsiasi lavoratore, anche al di fuori delle RSA.
-
- 0305. Nel contratto di somministrazione disciplinato dal D.Lgs. n. 276/2003, quale trattamento economico e normativo spetta al lavoratore?**
- A) Quello determinato sulla base di quello praticato dall'impresa utilizzatrice nei confronti dei propri lavoratori di pari livello e a parità di mansioni svolte.
 - B) Quello del contratto ripartito.
 - C) Quello praticato dall'impresa utilizzatrice nei confronti dei propri lavoratori di pari livello e a parità di mansioni svolte nella percentuale del 70%.
-
- 0306. Quale voce della retribuzione è legata all'anzianità di servizio del lavoratore, ed è rappresentata da aumenti percentuali che maturano normalmente ogni biennio a decorrere dalla presa di servizio nella medesima impresa e nel medesimo livello di inquadramento?**
- A) Gli scatti di anzianità.
 - B) La tredicesima mensilità.
 - C) Il cottimo.
-
- 0307. Quale età è oggi prevista di regola per l'accesso al lavoro?**
- A) Sedici anni.
 - B) Quattordici anni.
 - C) Diciotto anni.

-
- 0308. Ai fini del D.Lgs. n. 66/2003 (disciplina del rapporto di lavoro connessa alla organizzazione dell'orario di lavoro), il lavoratore impiegato quale membro del personale viaggiante o di volo presso una impresa che effettua servizi di trasporto passeggeri o merci, su strada, per via aerea o per via navigabile, o a impianto fisso non ferroviario è denominato....**
- A) Lavoratore mobile.
 - B) Lavoratore trasfertista.
 - C) Lavoratore notturno.
-
- 0309. Ai sensi dell'art. 69 del D.Lgs. n. 276/2003 i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa instaurati senza l'individuazione di uno specifico progetto, programma di lavoro o fase di esso sono considerati...**
- A) Rapporti di lavoro subordinato a tempo indeterminato sin dalla data di costituzione del rapporto.
 - B) Rapporti di lavoro autonomo.
 - C) Rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato.
-
- 0310. A norma di quanto dispone l'art. 67 del D.Lgs. n. 276/2003, nel lavoro a progetto il datore di lavoro può esercitare il recesso prima della scadenza del termine previsto?**
- A) Sì, per giusta causa ovvero secondo le diverse causali o modalità, incluso il preavviso, stabilite dalle parti.
 - B) No, in nessun caso.
 - C) No, solo il lavoratore può esercitare il recesso prima della scadenza del termine.
-
- 0311. Lo sciopero può considerarsi la principale forma di autotutela dei lavoratori. Quando è caratterizzato dal fatto che l'astensione dal lavoro è frazionata nel tempo in brevi periodi è detto....**
- A) Sciopero a singhiozzo.
 - B) Sciopero a sorpresa.
 - C) Sciopero dello straordinario.
-
- 0312. A norma di quanto dispone l'art. 70 del D.Lgs. n. 276/2003, gli studenti possono svolgere attività di lavoro accessorio?**
- A) Sì.
 - B) Solo se di età compresa tra i sedici e i diciannove anni.
 - C) No, solo i pensionati e le casalinghe possono svolgere attività di lavoro accessorio.
-
- 0313. Nel caso di trasferimento d'azienda quale è il principale scopo dell'art. 2112 del codice civile?**
- A) Garantire la stabilità dei rapporti di lavoro e la conservazione dei diritti dei lavoratori.
 - B) Garantire la continuità aziendale.
 - C) Tutelare il concessionario e il cedente.
-
- 0314. Ai sensi dell'art. 2242 del c.c. il lavoratore domestico ammesso alla convivenza familiare....**
- A) Ha diritto alla retribuzione in denaro, al vitto e all'alloggio.
 - B) Ha soltanto diritto alla retribuzione in denaro.
 - C) Ha soltanto diritto al vitto e all'alloggio.
-
- 0315. Dinanzi a quale organo il dipendente della P.A., ai sensi dell'art. 55 del D.Lgs. n. 165/2001, può impugnare la sanzione disciplinare che gli è stata comminata?**
- A) Dinanzi al collegio arbitrale di disciplina dell'amministrazione alle dipendenze della quale presta servizio.
 - B) Dinanzi al consiglio di amministrazione della stessa P.A.
 - C) Solo dinanzi alla Corte dei Conti.
-
- 0316. I lavoratori addetti alle attività che comportano l'uso di attrezzature munite di videoterminali sono sottoposti a sorveglianza sanitaria di cui all'art. 41 del D.Lgs. n. 81/2008, con particolare riferimento ai rischi per la vista e per gli occhi, ai problemi legati alla postura ed all'affaticamento fisico o mentale e alle condizioni ergonomiche e di igiene ambientale. Chi effettua i predetti accertamenti e come sono classificati i lavoratori in base alle relative risultanze?**
- A) Il medico competente che, sulla base delle risultanze degli accertamenti, esprime un giudizio di idoneità; idoneità parziale, temporanea o permanente, con prescrizioni o limitazioni; inidoneità temporanea; inidoneità permanente.
 - B) Il medico specialista designato dallo stesso lavoratore. I lavoratori sono classificati in idonei, con o senza prescrizioni, e non idonei.
 - C) L'ISPESL. I lavoratori sono classificati in idonei, parzialmente idonei, inidonei temporaneamente, inidonei permanentemente.
-
- 0317. A norma del disposto di cui al D.Lgs. n. 368/2001 al contratto di lavoro subordinato può essere apposto un termine?**
- A) Sì.
 - B) Soltanto nel caso di lavoro a progetto.
 - C) No, in nessun caso.
-
- 0318. Con riferimento al periodo di prova, cosa prevede l'art. 5 della L. n. 339/1958 per i lavoratori domestici che prestano opera manuale specializzata o generica (cuochi, giardinieri, balie, guardarobiere, bambinaie comuni, cameriere, domestiche tuttfare, custodi, portieri privati, personale di fatica, stallieri, lavandaie) ed altri lavoratori aventi simili mansioni?**
- A) Un periodo di prova, regolarmente retribuito.
 - B) Un periodo di prova, non computabile agli effetti dell'anzianità di servizio.
 - C) L'esonerazione dal periodo di prova.
-
- 0319. Nel caso di trasferimento d'azienda, l'art. 2112 del codice civile pone per il lavoratore alcune garanzie. Tra esse è ricompresa una responsabilità solidale tra cedente e cessionario a garanzia del soddisfacimento dei crediti vantati dal lavoratore all'epoca del trasferimento?**
- A) Sì.
 - B) No, l'unica garanzia prevista per il lavoratore è la continuazione del rapporto di lavoro.
 - C) No, l'unica garanzia prevista per il lavoratore è il mantenimento dei diritti già maturati.

-
- 0320. Quale è l'orario normale di lavoro fissato all'art. 3 del D.Lgs. n. 66/2003?**
- A) 40 ore settimanali.
 - B) 48 ore settimanali.
 - C) 35 ore settimanali.
-
- 0321. Cosa accade qualora un contratto di lavoro a tempo determinato prosegua oltre i limiti massimi previsti dal D.Lgs. n. 368/2001 ovvero dalla contrattazione collettiva (presunzione assoluta di frode)?**
- A) Il contratto di lavoro si considera a tempo indeterminato.
 - B) Il contratto di lavoro si rescinde automaticamente.
 - C) Il lavoratore ha diritto ad una retribuzione doppia.
-
- 0322. Il D.Lgs. n. 81/2008 stabilisce che per lo svolgimento delle funzioni di responsabili dei servizi di prevenzione e protezione è necessario....**
- A) Essere in possesso di un titolo di studio non inferiore al diploma di istruzione secondaria superiore nonché di un attestato di frequenza a specifici corsi di formazione.
 - B) Essere esclusivamente in possesso di un titolo di studio non inferiore al diploma di istruzione secondaria superiore.
 - C) Essere esclusivamente in possesso di un attestato di frequenza a specifici corsi di formazione.
-
- 0323. Ai sensi del D.Lgs. n. 165/2001, il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni....**
- A) È consegnato al dipendente all'atto dell'assunzione.
 - B) È esecutivo solo se recepito dalle Organizzazioni confederali.
 - C) Deve essere firmato da tutti i dipendenti per presa visione.
-
- 0324. I tirocini formativi e di orientamento di cui al D.M. n. 142/1998 possono essere promossi anche da associazioni sindacali?**
- A) Sì, i tirocini formativi possono essere promossi da una pluralità di soggetti pubblici e privati.
 - B) No, i tirocini formativi possono essere promossi solo da enti pubblici territoriali.
 - C) No, i tirocini formativi possono essere promossi solo da istituzioni scolastiche private.
-
- 0325. A norma di quanto dispone l'art. 35 del D.Lgs. n. 276/2003, il contratto di lavoro intermittente deve anche indicare, ai fini della prova, il luogo e la modalità della disponibilità, eventualmente garantita dal lavoratore, e del relativo preavviso di chiamata del lavoratore?**
- A) Sì, il contratto di lavoro intermittente stipulato in forma scritta, deve anche indicare, ai fini della prova, il luogo e la modalità della disponibilità, eventualmente garantita dal lavoratore, e del relativo preavviso di chiamata del lavoratore.
 - B) No, il D.Lgs. n. 276/2003 nulla dispone in merito alla forma e alla comunicazione del contratto di lavoro intermittente.
 - C) Solo per custodi, portinai e guardiani notturni.
-
- 0326. Ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, è collocato in disponibilità al termine della procedura di mobilità....**
- A) Il personale che non abbia preso servizio presso la diversa amministrazione che, secondo gli accordi intervenuti, ne avrebbe consentito la ricollocazione.
 - B) Solo il personale che non sia possibile impiegare diversamente nell'ambito della medesima amministrazione.
 - C) Solo il personale che non abbia preso servizio presso la diversa amministrazione che, secondo gli accordi intervenuti, ne avrebbe consentito la ricollocazione.
-
- 0327. A norma di quanto dispone l'art. 6 del D.Lgs. n. 61/2000, i lavoratori a tempo parziale sono computati nel complesso del novero dei lavoratori dipendenti?**
- A) Sì, in proporzione all'orario svolto, rapportato al tempo pieno.
 - B) Sì, sono computati come unità intere, quale che sia la durata della loro prestazione lavorativa.
 - C) No.
-
- 0328. Il lavoratore che, in caso di pericolo prende misure per evitare le conseguenze di tale pericolo, non può subire pregiudizio per tale azione. Ciò....**
- A) A condizione che non abbia commesso una grave negligenza.
 - B) In ogni caso.
 - C) In assenza del responsabile della sicurezza.
-
- 0329. La persona che, con vincolo di subordinazione, esegue nel proprio domicilio o in locale di cui abbia disponibilità, lavoro retribuito per conto di uno o più imprenditori, utilizzando materie prime o accessorie e attrezzature proprie o dello stesso imprenditore, anche se fornite per il tramite di terzi è, ai sensi della L. n. 877/1973,....**
- A) Lavoratore a domicilio.
 - B) Lavoratore domestico.
 - C) Lavoratore a cottimo.
-
- 0330. Ai sensi dell'art. 2119 del c.c., il divieto di licenziamento nel periodo di comporto....**
- A) Non opera quando il rapporto non può proseguire neanche provvisoriamente.
 - B) Opera solo per i licenziamenti collettivi.
 - C) Non opera in caso di infortunio sul lavoro.
-
- 0331. I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea possono accedere ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche....**
- A) Che, tra l'altro, non attengono alla tutela dell'interesse nazionale.
 - B) Che non implicino gestione di entrate o spese dello Stato.
 - C) Che implicino esclusivamente applicazione presso strutture ministeriali.

- 0332. A norma di quanto dispone l'art. 8 della legge n. 977/1967 (Tutela del lavoro dei minori e degli adolescenti), i minori prima di essere ammessi al lavoro devono essere sottoposti a visite mediche?**
A) Sì, per accertare l'idoneità lavorativa cui devono essere adibiti.
B) No, i minori non possono mai essere sottoposti a visite mediche.
C) Solo se richiesto espressamente dai genitori del minore.
-
- 0333. I contratti occasionali di cui al comma 2 dell'art. 61 del D.Lgs. n. 276/2003 possono avere durata superiore a 30 giorni nell'arco di un anno?**
A) No.
B) Sì, possono avere durata fino a 90 giorni.
C) Sì, possono avere durata fino a 120 giorni.
-
- 0334. I tirocini formativi e di orientamento di cui al D.M. n. 142/1998 possono essere promossi anche da centri per l'impiego?**
A) Sì, i tirocini formativi possono essere promossi da una pluralità di soggetti pubblici e privati.
B) I tirocini formativi possono essere promossi solo da organi centrali dello Stato.
C) No, i tirocini formativi possono essere promossi solo da soggetti privati.
-
- 0335. L'art. 2099 del codice civile prevede forme ordinarie e forme speciali di retribuzione. È una forma ordinaria di retribuzione....**
A) Il cottimo.
B) Solo la retribuzione a tempo.
C) La retribuzione in natura.
-
- 0336. Ai sensi di quanto dispone l'art. 56 del D.Lgs. n. 276/2003, nel contratto di inserimento deve essere specificamente indicato il progetto individuale di inserimento?**
A) Sì.
B) No, salvo che non sia richiesto dal lavoratore.
C) Solo se il contratto ha una durata superiore a diciotto mesi.
-
- 0337. I soggetti che promuovono lo sciopero nell'ambito dei servizi pubblici essenziali indicati dalla legge n. 146/1990 sono tenuti all'effettuazione delle prestazioni indispensabili?**
A) Sì, lo prevede espressamente l'art. 2 della suddetta legge.
B) No.
C) Solo se le prestazioni sono inerenti alla tutela della vita.
-
- 0338. Nel contratto ripartito, ciascuno dei lavoratori coobbligati ha diritto di partecipare alle riunioni assembleari di cui all'art. 20 della L. n. 300/1970?**
A) Sì, lo prevede espressamente l'art. 44 del D.Lgs. n. 276/2003, entro il limite complessivo di dieci ore annue.
B) No, lo esclude espressamente l'art. 44 del D.Lgs. n. 276/2003.
C) Sì, lo prevede espressamente l'art. 44 del D.Lgs. n. 276/2003, entro il limite complessivo di tre ore annue.
-
- 0339. La L. n. 146/1990 definisce servizi pubblici essenziali quelli volti a garantire il godimento dei diritti della persona, costituzionalmente tutelati. La regolamentazione del diritto di sciopero, per quanto riguarda la tutela della vita, della salute e della libertà, ecc.....**
A) Concerne anche la protezione civile.
B) Non concerne l'igiene pubblica.
C) Non concerne lo smaltimento dei rifiuti urbani.
-
- 0340. A norma delle disposizioni contenute nel D.Lgs. n. 165/2001, è obbligatoria, per l'accesso all'impiego pubblico, la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse?**
A) Sì, dal 1° gennaio 2000.
B) Solo se previsto nel bando di concorso.
C) No.
-
- 0341. Quale principio sulla retribuzione del lavoratore è sancito dall'art. 36 della Costituzione?**
A) La retribuzione deve essere proporzionata alla quantità e qualità del suo lavoro ed in ogni caso sufficiente ad assicurare a sé e alla famiglia un'esistenza libera e dignitosa.
B) La retribuzione deve essere proporzionata alla qualità del suo lavoro, a prescindere dalla quantità prestata, ed in ogni caso essere sufficiente ad assicurargli un'esistenza libera e dignitosa.
C) La retribuzione deve solamente essere più che proporzionata alla quantità del suo lavoro.
-
- 0342. Quale particolare tipologia di contratto di lavoro subordinato, è stata prevista dal D.Lgs. n. 276/2003?**
A) Lavoro intermittente.
B) Lavoro a tempo parziale.
C) Lavoro notturno.
-
- 0343. Il D.Lgs. n. 276/2003 per il contratto di apprendistato per l'acquisizione di un diploma o per percorsi di alta formazione, prevede un limite di durata minima o massima?**
A) No, non prevede né durata minima né durata massima.
B) Prevede una durata massima di due anni.
C) Prevede una durata massima di tre anni.

-
- 0344. Con riferimento al periodo di prova, cosa prevede l'art. 5 della L. n. 339/1958 per i lavoratori domestici con mansioni impiegate (precettori, istitutori, governanti, bambinaie diplomate, maggiordomi, dame di compagnia) ed altri lavoratori aventi analoghe funzioni?**
- A) Un periodo di prova, regolarmente retribuito.
 - B) Un periodo di prova, non computabile agli effetti dell'anzianità di servizio.
 - C) L'esonero dal periodo di prova.
-
- 0345. A norma di quanto prevede la L. n. 260/1949, durante le festività, ai lavoratori è dovuta...**
- A) La normale retribuzione giornaliera, compreso ogni elemento accessorio.
 - B) La normale retribuzione giornaliera, esclusi gli altri elementi accessori.
 - C) Oltre alla retribuzione normale, compreso ogni elemento accessorio, un'ulteriore retribuzione.
-
- 0346. Ai sensi di quanto dispone l'art. 42 del Codice delle pari opportunità tra uomini e donne, qual è lo scopo delle azioni positive?**
- A) Eliminare le disparità nella formazione scolastica e professionale, nell'accesso al lavoro, nella progressione in carriera, nella vita lavorativa.
 - B) Promuovere l'occupazione dei disabili ai sensi della legge n. 68 del 1999.
 - C) Promuovere l'occupazione dei lavoratori extracomunitari.
-
- 0347. È ammissibile che un lavoratore rinunci a fruire delle ferie in cambio della loro monetizzazione?**
- A) No, le ferie non possono essere monetizzate.
 - B) Sì, le ferie possono essere sempre monetizzate.
 - C) Solo per i contratti di lavoro a tempo indeterminato.
-
- 0348. In materia di incompatibilità e cumulo di impieghi degli impiegati pubblici, il D.Lgs. n. 165/2001 dispone che....**
- A) Non costituiscono incompatibilità i compensi derivati da attività di formazione diretta ai dipendenti della P.A.
 - B) Costituiscono incompatibilità i compensi derivati da incarichi per lo svolgimento dei quali il dipendente è posto in posizione di aspettativa, di comando o fuori ruolo.
 - C) Non costituiscono incompatibilità i compensi derivati da attività svolte dal dipendente in società di commercio.
-
- 0349. Quale è il periodo minimo feriale stabilito dal D.Lgs. n. 66/2003?**
- A) Quattro settimane.
 - B) Cinque settimane.
 - C) Tre settimane.
-
- 0350. Ai fini del computo dei dipendenti occupati da considerare per la reintegrazione nel posto di lavoro in caso di licenziamento (art. 18 Statuto dei lavoratori) si tiene conto anche dei lavoratori assunti con contratto a tempo indeterminato parziale?**
- A) Sì, per la quota di orario effettivamente svolto.
 - B) Solo se il tempo parziale è pari o superiore al 70% dell'orario a tempo pieno.
 - C) Sì, a prescindere dalla quota di orario effettivamente svolto.
-
- 0351. Ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, è collocato in disponibilità al termine della procedura di mobilità....**
- A) Il personale che non sia possibile impiegare diversamente nell'ambito della medesima amministrazione e che non possa essere ricollocato presso altre amministrazioni.
 - B) Solo il personale che non abbia preso servizio presso la diversa amministrazione che, secondo gli accordi intervenuti, ne avrebbe consentito la ricollocazione.
 - C) Solo il personale che non sia possibile impiegare diversamente nell'ambito della medesima amministrazione.
-
- 0352. Dispone l'art. 3 del D.Lgs. n. 61/2000 che il datore di lavoro, che intenda variare in aumento la prestazione o collocarla diversamente deve dare al lavoratore....**
- A) Un preavviso di almeno cinque giorni.
 - B) Un preavviso di almeno tre giorni.
 - C) Un preavviso di almeno ventiquattro ore.
-
- 0353. Per dare corretta attuazione alle disposizioni di cui al D.Lgs. 165/2001 in materia di pari opportunità, le pubbliche amministrazioni, tra l'altro,....**
- A) Adottano, nei corsi di formazione e di aggiornamento professionale, modalità organizzative atte a favorire la partecipazione delle proprie dipendenti, consentendo la conciliazione tra vita professionale e vita familiare.
 - B) Riservano alle donne, salva motivata impossibilità, un numero di posti di componente delle commissioni di concorso, in rapporto alla loro presenza nell'amministrazione.
 - C) Riservano alle donne, salva motivata impossibilità, il cinquanta per cento dei posti della carriera direttiva.
-
- 0354. Dispone il D.Lgs. n. 66/2003 (disciplina del rapporto di lavoro connessa alla organizzazione dell'orario di lavoro), che ferma restando la durata normale dell'orario settimanale, il lavoratore ha diritto a....**
- A) 11 ore di riposo consecutivo ogni 24 ore.
 - B) 12 ore di riposo consecutivo ogni 36 ore.
 - C) 16 ore di riposo consecutivo ogni 24 ore.
-
- 0355. A norma di quanto dispone l'art. 15 del D.Lgs. 66/2003, qualora sopraggiungano condizioni di salute che comportino l'inidoneità alla prestazione di lavoro notturno...**
- A) Il lavoratore ha diritto ad essere assegnato al lavoro diurno, in altre mansioni equivalenti, se esistenti e disponibili.
 - B) Il datore di lavoro può decidere a suo insindacabile giudizio di sospendere il lavoratore ovvero di assegnarlo al lavoro diurno.
 - C) Il lavoratore ha diritto ad essere assegnato al lavoro diurno, anche se in mansioni non equivalenti o inferiori.

-
- 0356. Quando l'attività lavorativa è di natura occasionale ed è attuata esclusivamente per l'esecuzione di determinate attività previste all'art. 70 del D.Lgs. n. 276/2003, si parla di...**
- A) Lavoro accessorio.
 - B) Lavoro a progetto.
 - C) Lavoro autonomo.
-
- 0357. Dispone l'art. 66 del D.Lgs. n. 276/2003, che nel caso di gravidanza, malattia o infortunio del collaboratore a progetto il rapporto di lavoro....**
- A) Non si estingue, rimane sospeso, senza erogazione del corrispettivo.
 - B) Si estingue.
 - C) Non si estingue, rimane sospeso, con erogazione del corrispettivo.
-
- 0358. Tra gli organi promotori delle azioni positive previste dal Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, rientrano anche i datori di lavoro?**
- A) Sì, rientrano anche i datori di lavoro.
 - B) No, gli organi promotori delle azioni positive sono solo gli enti locali.
 - C) No, gli organi promotori delle azioni positive sono solo i sindacati.
-
- 0359. A norma del disposto di cui all'art. 6 del D.Lgs. 276/2003 le università sono autorizzate allo svolgimento dell'attività di intermediazione nell'incontro tra domanda ed offerta di lavoro?**
- A) Sì, sia pubbliche che private.
 - B) Solo se private.
 - C) No, solo gli enti locali sono autorizzati a svolgere attività di intermediazione.
-
- 0360. Ai sensi del D.Lgs. 165/2001, nelle Amministrazioni statali, anche ad ordinamento autonomo, come avviene l'accesso alla qualifica di dirigente?**
- A) Per concorso per esami indetto dalle singole amministrazioni ovvero per corso-concorso selettivo di formazione bandito dalla Scuola superiore della pubblica amministrazione.
 - B) Solo per concorso indetto dalle singole amministrazioni.
 - C) Per chiamata diretta.
-
- 0361. Come è denominato lo speciale contratto di lavoro, di cui all'art. 41 del D.Lgs. n. 276/2003, nel quale due lavoratori assumono in solido l'adempimento di un'unica e identica prestazione lavorativa?**
- A) Contratto ripartito.
 - B) Contratto a tempo parziale.
 - C) Contratto a progetto.
-
- 0362. La riunione periodica prevista dall'art. 35 del D.Lgs. n. 81/2008 deve essere indetta, nelle aziende che occupano più di 15 lavoratori,....**
- A) Una volta all'anno.
 - B) Una volta ogni tre mesi.
 - C) Bimestralmente.
-
- 0363. A norma di quanto dispone l'art. 12-bis del D.Lgs. n. 61/2000, così come modificato per ultimo dalla L. n. 247/2007, in quale caso è riconosciuta la priorità, non un diritto, alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale?**
- A) Lavoratore o lavoratrice, con figlio convivente portatore di handicap.
 - B) Lavoratore affetto da patologia oncologica, per il quale residui una ridotta capacità lavorativa, anche a causa degli effetti invalidanti di terapie salvavita, accertata dalla competente commissione.
 - C) In caso di richiesta del lavoratore o della lavoratrice, con figlio convivente di età non superiore agli anni dieci.
-
- 0364. Dispone l'art. 3 del D.Lgs. n. 81/2008 che i lavoratori a distanza....**
- A) Sono informati dal datore di lavoro circa le politiche aziendali in materia di salute e sicurezza sul lavoro, in particolare in ordine alle esigenze relative ai videoterminali ed applicano correttamente le direttive aziendali di sicurezza.
 - B) Non devono essere informati dal datore di lavoro circa le politiche aziendali in materia di salute e sicurezza sul lavoro.
 - C) Sono soggetti all'applicazione nei loro confronti di tutti gli obblighi del nuovo Testo Unico in materia di salute e di sicurezza nei luoghi di lavoro (D.Lgs. 9/4/2008 n. 81).
-
- 0365. A chi affida l'art. 13 del D.Lgs. n. 66/2003, l'eventuale definizione delle riduzioni dell'orario di lavoro o dei trattamenti economici indennitari nei confronti dei lavoratori notturni?**
- A) Alla contrattazione collettiva.
 - B) Direttamente alle parti (datore di lavoro - lavoratore).
 - C) Direttamente alle DRL.
-
- 0366. È possibile stipulare un contratto di lavoro intermittente per la sostituzione di lavoratori che esercitano il diritto di sciopero?**
- A) No, l'art. 34 del D.Lgs. n. 276/2003 lo esclude espressamente.
 - B) Sì, un contratto di lavoro intermittente può essere stipulato anche per la sostituzione di lavoratori che esercitano il diritto di sciopero.
 - C) No, un contratto di lavoro intermittente può essere stipulato solo con riferimento alle seguenti tipologie di lavoro: custodi, guardiani, portinai, fattorini, camerieri e personale di servizio e di cucina negli alberghi.

-
- 0367. Gli artt. 18 e 19 della legge n. 977/1967 (Tutela del lavoro dei minori e degli adolescenti), disciplinano in particolare l'orario di lavoro, stabilendo per gli adolescenti che l'orario di lavoro...**
- A) Non può superare le 8 ore giornaliere e le 40 settimanali.
 - B) Non può superare le 5 ore giornaliere e le 30 settimanali.
 - C) Non può superare le 10 ore giornaliere e le 50 settimanali.
-
- 0368. Ai sensi dell'art. 36 del D.Lgs. 276/2003, nel contratto di lavoro intermittente, nel quale il lavoratore sia obbligato a rispondere alla chiamata, durante i periodi nei quali il lavoratore garantisce la disponibilità al datore di lavoro in attesa di utilizzazione...**
- A) Il lavoratore ha diritto ad un'indennità mensile di disponibilità.
 - B) Il lavoratore non può vantare alcuna pretesa.
 - C) Il lavoratore ha ugualmente diritto alla retribuzione prevista.
-
- 0369. In materia di rapporti di lavoro nella pubblica amministrazione il principio delle "pari opportunità" riguarda soprattutto...**
- A) L'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.
 - B) Il trattamento di quiescenza.
 - C) Le ferie.
-
- 0370. Dispone il D.Lgs. n. 165/2001 che il C.C.N.L. definisce, tra l'altro, secondo criteri obiettivi di misurazione, trattamenti economici accessori collegati alla produttività collettiva tenendo conto dell'apporto di ciascun dipendente. Chi sono i responsabili dell'attribuzione dei trattamenti economici accessori?**
- A) I dirigenti.
 - B) Il rappresentante sindacale delegato dall'ARAN.
 - C) L'organo di controllo interno ad ogni P.A.
-
- 0371. In quale dei seguenti casi non sono riconosciuti ai dirigenti delle RSA i permessi di cui all'art. 24 dello Statuto dei Lavoratori (Permessi non retribuiti)?**
- A) Partecipazione a corsi di aggiornamento.
 - B) Partecipazioni a trattative sindacali.
 - C) Partecipazione a convegni di natura sindacale.
-
- 0372. I lavoratori che si astengono dal lavoro in violazione delle norme sulla regolamentazione del diritto di sciopero nei servizi pubblici essenziali o che, richiesti dell'effettuazione delle prestazioni indispensabili, non prestino la propria consueta attività, sono soggetti a sanzioni disciplinari?**
- A) Sì, proporzionate alla gravità dell'infrazione.
 - B) No, in nessun caso.
 - C) Sì, e possono essere anche licenziati in tronco.
-
- 0373. Ai sensi dell'art. 20 dello Statuto dei lavoratori, il diritto di assemblea consiste....**
- A) Nella facoltà dei lavoratori di riunirsi, nell'unità produttiva in cui prestano la loro opera, sia durante l'orario di lavoro, sia al di fuori di esso, per trattare materie di interesse sindacale e del lavoro.
 - B) Nella facoltà dei lavoratori di riunirsi, al di fuori dell'unità produttiva, ed al di fuori dell'orario di lavoro, per trattare materie di interesse sindacale o del lavoro.
 - C) Nell'obbligo dei lavoratori di riunirsi, in periodi determinati dell'anno, stabiliti per legge o dai contratti collettivi.
-
- 0374. Il complesso delle attività dirette a fornire conoscenze utili alla identificazione, alla riduzione e alla gestione dei rischi in ambiente di lavoro, per gli effetti delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 81/2008 è denominato....**
- A) Informazione.
 - B) Formazione.
 - C) Addestramento.
-
- 0375. Dispone la legge n. 604/1966 che il licenziamento determinato da ragioni di credo politico o fede religiosa....**
- A) È nullo.
 - B) È valido a tutti gli effetti.
 - C) È inefficace, fatta salva diversa pattuizione delle parti.
-
- 0376. A chi attribuisce il D.Lgs. n. 81/2008 il compito di adottare le misure per il controllo delle situazioni di rischio in caso di emergenza e dare istruzioni affinché i lavoratori, in caso di pericolo grave, immediato ed inevitabile, abbandonino il posto di lavoro o la zona pericolosa?**
- A) Al datore di lavoro e ai dirigenti.
 - B) Al preposto.
 - C) A tutti i soggetti che operano all'interno dell'azienda.
-
- 0377. Ai sensi dell'art. 21 dello Statuto dei lavoratori, quale tipologia di referendum può svolgersi nell'ambito aziendale?**
- A) Sia di tipo generale che per categoria.
 - B) Solo per categoria.
 - C) Nessuna, lo Statuto dei Lavoratori non prevede alcuna tipologia di referendum nell'ambito aziendale.
-
- 0378. Quale principio sulla retribuzione è sancito dall'art. 36 della Costituzione?**
- A) Il lavoratore ha diritto ad una retribuzione proporzionata alla quantità e qualità del lavoro prestato e in ogni caso sufficiente ad assicurare a sé e alla sua famiglia un'esistenza libera e dignitosa.
 - B) Il lavoratore ha diritto ad una retribuzione adeguata alle esigenze della sua famiglia.
 - C) Il lavoratore ha diritto ad una retribuzione ancorché non proporzionale alla qualità e quantità di lavoro prestato purché sufficiente alle esigenze della sua famiglia.

-
- 0379. Ai sensi dell'art. 27 dello Statuto dei lavoratori, in caso non vi siano idonei locali nell'unità produttiva con più di 200 dipendenti, il datore di lavoro ha ancora l'obbligo di fornire alle RSA un posto dove riunirsi?**
- A) Il datore di lavoro ha l'obbligo di trovare un idoneo locale nelle immediate vicinanze dell'unità produttiva.
 - B) Il datore di lavoro ha comunque ed in ogni caso l'obbligo di individuare un locale all'interno dell'unità produttiva.
 - C) No, è esonerato.
-
- 0380. Ai fini del computo dei dipendenti occupati da considerare per la reintegrazione nel posto di lavoro in caso di licenziamento (art. 18 Statuto dei lavoratori) si tiene conto del coniuge e dei parenti del datore di lavoro?**
- A) No, non si tiene conto del coniuge e dei parenti entro il secondo grado.
 - B) Sì, si tiene conto sia del coniuge sia dei parenti.
 - C) No, fino ad un massimo di due persone.
-
- 0381. Ai fini e per gli effetti del D.Lgs. 61/2000 per "lavoro supplementare" si intende quello corrispondente alle prestazioni lavorative svolte oltre l'orario di lavoro concordato fra le parti....**
- A) Ed entro il limite del tempo pieno.
 - B) Ed oltre il limite del tempo pieno.
 - C) Ed entro il limite delle due ore.
-
- 0382. A norma di quanto dispone l'art. 8 della L. n. 877/1973 come sono retribuiti i lavoratori a domicilio?**
- A) Sono retribuiti sulla base di tariffe di cottimo pieno risultanti dai contratti collettivi della categoria.
 - B) Sono retribuiti come i lavoratori a tempo parziale.
 - C) Sono retribuiti sulla base di disposizioni emanate con legge regionale.
-
- 0383. A norma di quanto dispone l'art. 1 del D.Lgs. n. 368/2001 è consentita l'apposizione di un termine al contratto di lavoro subordinato a fronte di ragioni di carattere tecnico?**
- A) Sì, anche se riferibili all'ordinaria attività del datore di lavoro.
 - B) Sì, ma solo se riferibili alla straordinaria attività del datore di lavoro.
 - C) No, in nessun caso.
-
- 0384. Per gli effetti del D.L. n. 112/2008, i disoccupati possono svolgere attività occasionale di lavoro di tipo accessorio?**
- A) Sì, il lavoro accessorio può essere svolto da qualsiasi soggetto.
 - B) No.
 - C) Sì, ma solo se di età compresa tra i 18 e i 25 anni.
-
- 0385. A norma della legislazione vigente, in quale situazione vige il divieto di licenziamento?**
- A) Matrimonio della lavoratrice, dal giorno della richiesta delle pubblicazioni fino ad un anno dopo la celebrazione del matrimonio.
 - B) Malattia professionale, fino ad un massimo di tre mesi.
 - C) Stato di gravidanza e di puerperio, dall'inizio della gravidanza fino al periodo di interdizione previsto dalla legge, nonché fino al compimento di diciotto mesi di età del bambino.
-
- 0386. A norma di quanto dispone l'art. 4 della legge n. 977/1967 (Tutela del lavoro dei minori e degli adolescenti) è possibile adibire al lavoro i bambini?**
- A) No, salvo che per alcune specifiche attività, quale ad esempio le attività di carattere artistico.
 - B) Sì, previo consenso dei genitori.
 - C) Sì, previa autorizzazione del Ministero del lavoro.
-
- 0387. La persona che, in ragione delle competenze professionali e di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, attua le direttive del datore di lavoro organizzando l'attività lavorativa e vigilando su di essa, per gli effetti delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 81/2008 è denominata....**
- A) Dirigente.
 - B) Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza.
 - C) Preposto.
-
- 0388. Il Codice delle pari opportunità tra uomo e donna disciplina anche la materia delle pari opportunità nei rapporti familiari?**
- A) No, la materia è disciplinata dal codice civile.
 - B) Sì, disciplina principalmente i rapporti familiari.
 - C) No, la materia è disciplinata dal Codice della famiglia.
-
- 0389. Ai sensi dell'art. 64 del D.Lgs. n. 276/2003 il collaboratore a progetto può svolgere attività in concorrenza con i committenti?**
- A) No.
 - B) Sì, senza limitazioni.
 - C) Solo se la collaborazione è di durata inferiore a sei mesi.
-
- 0390. A norma di quanto dispone l'art. 44 del D.Lgs. n. 276/2003, il lavoratore coobbligato a seguito della stipula di un contratto di lavoro ripartito, ha diritto ai trattamenti economici corrisposti nei periodi di congedo parentale?**
- A) Sì, essi devono essere riproporzionati in ragione della prestazione lavorativa effettivamente eseguita.
 - B) No, salvo che non sia diversamente previsto dalla contrattazione decentrata.
 - C) No, il lavoratore coobbligato non ha diritto al congedo parentale.
-
- 0391. Il lavoratore a progetto è assoggettato all'obbligo della riservatezza?**
- A) Sì, lo prevede espressamente l'art. 64 del D.Lgs. n. 276/2003.
 - B) Solo se la sua attività è svolta a favore di più committenti.
 - C) No, perchè non si instaura un rapporto di subordinazione.

-
- 0392. Quale delle seguenti tipologie di contratto di lavoro è disciplinata dal Titolo V del D.Lgs. n. 276/2003 (Tipologie contrattuali a orario ridotto, modulato o flessibile)?**
- A) Lavoro ripartito.
 - B) Apprendistato.
 - C) Contratto di inserimento.
-
- 0393. I dipendenti delle pubbliche amministrazioni eletti nei Consigli regionali sono collocati in aspettativa?**
- A) Sì, sono collocati in aspettativa senza assegni per la durata del mandato.
 - B) No, sono collocati in disponibilità senza assegni per la durata del mandato.
 - C) No, sono sospesi dal servizio.
-
- 0394. A norma della legislazione vigente, in quale situazione vige il divieto di licenziamento?**
- A) Infortunio, per tutto il periodo previsto dalla legge o dai contratti collettivi.
 - B) Matrimonio della lavoratrice, dal giorno delle nozze fino a trenta giorni dopo la celebrazione del matrimonio.
 - C) Stato di gravidanza e di puerperio, dall'inizio della gravidanza fino al compimento di due mesi di età del bambino.
-
- 0395. Ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008, nel lavoro a distanza, al fine di verificare la corretta attuazione della normativa in materia di tutela della salute e sicurezza da parte del lavoratore a distanza, il datore di lavoro, le rappresentanze dei lavoratori e le autorità competenti....**
- A) Hanno accesso al luogo in cui viene svolto il lavoro nei limiti della normativa nazionale e dei contratti collettivi, dovendo tale accesso essere subordinato al preavviso e al consenso del lavoratore qualora la prestazione sia svolta presso il suo domicilio.
 - B) Non possono aver accesso al luogo in cui viene svolto il lavoro, qualora la prestazione sia svolta presso il domicilio del lavoratore.
 - C) Possono aver accesso al luogo in cui viene svolto il lavoro nei limiti della normativa nazionale e dei contratti collettivi, senza preavviso o consenso del lavoratore anche qualora la prestazione sia svolta presso il domicilio del lavoratore.
-
- 0396. A norma di quanto dispone l'art. 70 del D.Lgs. n. 276/2003 per quale delle seguenti attività è ammessa la prestazione di lavoro accessorio?**
- A) Lavori di emergenza o di solidarietà.
 - B) Sostituzione dei lavoratori che esercitano il diritto di sciopero.
 - C) Attività sportiva professionale.
-
- 0397. Ai sensi dell'art. 21 dello Statuto dei lavoratori, il referendum dei lavoratori deve svolgersi....**
- A) Fuori dell'orario di lavoro.
 - B) Soltanto nell'orario di lavoro.
 - C) Durante l'orario di lavoro, ma nel limite di tre referendum per anno.
-
- 0398. Le azioni positive di cui all'art. 42 del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, hanno in particolare lo scopo, tra l'altro di....**
- A) Favorire, anche mediante una diversa organizzazione del lavoro, delle condizioni e del tempo di lavoro, l'equilibrio tra responsabilità familiari e professionali e una migliore ripartizione di tali responsabilità tra i due sessi.
 - B) Favorire la programmazione di attività formative per le donne extracomunitarie.
 - C) Promuovere rapporti di lavoro subordinato a tempo parziale di tipo verticale.
-
- 0399. Quale condizione pone l'art. 55 del D.Lgs. n. 276/2003, per l'assunzione con contratto di inserimento?**
- A) La definizione, con il consenso del lavoratore, di un progetto individuale di inserimento, finalizzato a garantire l'adeguamento delle competenze professionali del lavoratore stesso al contesto lavorativo.
 - B) Nessuna.
 - C) Il superamento del quarantesimo anno di età.
-
- 0400. A norma di quanto dispone l'art. 2 della L. n. 877/1973, le aziende interessate da programmi di ristrutturazione, riorganizzazione e di conversione che abbiano comportato licenziamenti o sospensioni dal lavoro, possono instaurare rapporti di lavoro a domicilio?**
- A) No, per la durata di un anno rispettivamente dall'ultimo provvedimento di licenziamento e dalla cessazione delle sospensioni.
 - B) Sì, possono in qualunque momento instaurare rapporti di lavoro a domicilio.
 - C) No, per la durata di cinque anni rispettivamente dall'ultimo provvedimento di licenziamento e dalla cessazione delle sospensioni.
-
- 0401. A norma delle disposizioni contenute nel D.Lgs. n. 165/2001, le pubbliche amministrazioni possono avvalersi, per il reclutamento del personale, della fornitura di prestazioni di lavoro temporaneo?**
- A) Sì, nell'ambito della disciplina introdotta dai contratti collettivi nazionali di lavoro.
 - B) No, tali modalità di reclutamento sono proprie ed esclusive del rapporto di lavoro privato.
 - C) Sì, previo parere favorevole delle organizzazioni sindacali.
-
- 0402. Un contratto di somministrazione di manodopera richiede la forma scritta?**
- A) Sì, richiede la forma scritta e deve contenere gli elementi indicati nell'art. 21 del D.Lgs. n. 276/2003.
 - B) Solo se richiesto dal prestatore di lavoro.
 - C) Solo se il contratto di somministrazione è stipulato per un periodo superiore a dodici mesi.
-
- 0403. Dispone l'art. 69 del D.Lgs. n. 276/2003, che i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa instaurati senza l'individuazione di uno specifico progetto o programma di lavoro o fasi di esso....**
- A) Sono considerati rapporti di lavoro subordinato a tempo indeterminato sin dalla data di costituzione del rapporto.
 - B) Possono essere ammessi solo nei casi tassativamente previsti dal D.Lgs. n. 276/2003.
 - C) Sono considerati rapporti di lavoro subordinato a tempo indeterminato dal momento dell'accertamento giudiziale del vizio.

-
- 0404. Nel contratto di lavoro ripartito, di cui all'art. 41 del D.Lgs. n. 276/2003, quanti lavoratori sono coinvolti?**
- A) Due lavoratori.
 - B) Un solo lavoratore.
 - C) Ipoteticamente un numero infinito di lavoratori.
-
- 0405. A norma di quanto dispone l'art. 4 della legge n. 977/1967 (Tutela del lavoro dei minori e degli adolescenti) è possibile adibire al lavoro i bambini?**
- A) No, salvo che per alcune specifiche attività, quale ad esempio le attività di carattere sportivo.
 - B) Sì, previo consenso dei genitori.
 - C) Sì, previa autorizzazione del Ministero del lavoro.
-
- 0406. Nel contratto di somministrazione disciplinato dal D.Lgs. n. 276/2003, chi esercita il potere direttivo sul lavoratore?**
- A) L'impresa utilizzatrice.
 - B) Sempre l'impresa di somministrazione.
 - C) Nessuno, il contratto di somministrazione è un contratto di lavoro autonomo.
-
- 0407. Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza può fare proposte in merito alla attività di prevenzione in azienda?**
- A) Sì, lo prevede espressamente il D.Lgs. n. 81/2008.
 - B) No, il D.Lgs. non prevede alcun diritto al riguardo.
 - C) Sì, ma deve farne richiesta al datore di lavoro, che può anche non aderirvi.
-
- 0408. Gli accertamenti periodici previsti dall'art. 41 del D.Lgs. n. 81/2008, per controllare lo stato di salute dei lavoratori all'interno dell'azienda, vengono fatti...**
- A) Dal medico competente, scelto dall'azienda.
 - B) Direttamente dal datore di lavoro.
 - C) Dal Primario dell'ospedale più vicino al luogo di lavoro.
-
- 0409. Sancisce l'art. 1 della legge n. 604/1966 che nel rapporto di lavoro a tempo indeterminato, intercedente con datori di lavoro privati o con enti pubblici, ove la stabilità non sia assicurata da norme di legge, di regolamento, e di contratto collettivo o individuale, il licenziamento del prestatore di lavoro....**
- A) Può avvenire solo per giusta causa ai sensi dell'art. 2119 del c.c. ovvero per giustificato motivo.
 - B) Può avvenire solo per giusta causa ai sensi dell'art. 2119 del c.c.
 - C) Può avvenire solo qualora si tratti di licenziamento collettivo.
-
- 0410. Ai sensi di quanto dispone il D.Lgs. n. 66/2003 il lavoratore che svolge la sua attività dalle ore 22 alle ore 5 del mattino è...**
- A) Un lavoratore notturno.
 - B) Un turnista.
 - C) Un lavoratore a progetto.
-
- 0411. A norma di quanto dispone l'art. 6 della legge n. 604/1966 esiste un termine per l'impugnazione del licenziamento?**
- A) Sì, il licenziamento deve essere impugnato a pena di decadenza entro 60 giorni dalla ricezione della sua comunicazione.
 - B) No, il licenziamento può essere impugnato in ogni tempo.
 - C) Sì, il licenziamento deve essere impugnato a pena di decadenza immediatamente e comunque entro cinque giorni dalla ricezione della sua comunicazione.
-
- 0412. Il contratto di apprendistato professionalizzante, di cui all'art. 49 del D.Lgs. n. 276/2003....**
- A) È destinato ai giovani di età compresa tra i diciotto e i ventinove anni.
 - B) È destinato ai giovani di età compresa tra i ventuno ed i ventinove anni.
 - C) È destinato ai giovani di età compresa tra i diciotto e i venticinque anni.
-
- 0413. A norma di quanto dispone il D.Lgs. n. 66/2003, può essere sanzionata una madre di un figlio di età inferiore a tre anni che si rifiuti di svolgere lavoro notturno?**
- A) No, non può essere sanzionata.
 - B) Sì, con il licenziamento.
 - C) Sì, con la riduzione fino ad un quinto dello stipendio.
-
- 0414. In quale ipotesi, l'art. 27 del Codice delle pari opportunità tra uomini e donne, prevede deroghe fondate sulla discriminazione sul sesso per quanto riguarda l'accesso al lavoro?**
- A) Mansioni di lavoro particolarmente pesanti individuate attraverso la contrattazione collettiva.
 - B) Lavori domestici.
 - C) Lavori socialmente utili.
-
- 0415. Il contratto di inserimento è un contratto di lavoro diretto a realizzare, mediante un progetto individuale di adattamento delle competenze professionali del lavoratore a un determinato contesto lavorativo, l'inserimento ovvero il reinserimento nel mercato del lavoro di alcune categorie di persone. Ai sensi dell'art. 54 del D.Lgs. n. 276/2003, per quale delle seguenti categorie di persone è previsto?**
- A) Per i soggetti di età compresa tra i diciotto e i ventinove anni.
 - B) Per i disoccupati di lunga durata da trentuno fino a cinquanta anni.
 - C) Solo per i lavoratori con più di quaranta anni di età che siano privi di un posto di lavoro.
-
- 0416. Indicare quale affermazione sul rapporto di lavoro domestico è corretta.**
- A) Ha per oggetto la prestazione di servizi di carattere domestico.
 - B) La prestazione viene svolta presso l'abitazione del lavoratore.
 - C) La prestazione viene svolta nei locali dell'impresa ma con mezzi di lavoro di proprietà del lavoratore.

0417. Quale è la principale peculiarità dei contratti a termine disciplinati dal D.Lgs. n. 368/2001?

- A) Che si risolvono automaticamente alla scadenza del contratto.
- B) Che possono essere stipulati solo per ragioni di carattere stagionale.
- C) Che permettono al datore di lavoro di pagare una retribuzione ridotta.

0418. A norma della legislazione vigente, in quale situazione vige il divieto di licenziamento?

- A) Domanda o fruizione del congedo parentale e malattia da parte della lavoratrice e del lavoratore.
- B) Stato di gravidanza e di puerperio, dall'inizio della gravidanza fino al compimento di cinque anni di età del bambino.
- C) Malattia generica, fino ad un massimo di trenta giorni.

0419. Quanti sono i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza nelle aziende con un numero di dipendenti fino a 200?

- A) Uno.
- B) Due.
- C) Tre.

0420. È conforme alle disposizioni contenute all'art. 13 del D.Lgs. n. 66/2003 stabilire che l'orario di lavoro dei lavoratori notturni sia superiore alle otto ore in media nelle ventiquattro ore?

- A) No, salva l'individuazione da parte dei contratti collettivi, anche aziendali, di un periodo di riferimento più ampio sul quale calcolare come media il suddetto limite.
- B) Sì, l'orario dei lavoratori notturni non può essere superiore alle quindici ore in media nelle ventiquattro ore.
- C) Sì, l'orario dei lavoratori notturni non può essere superiore alle dodici ore in media nelle ventiquattro ore.

0421. Dispone l'art. 5 della L. n. 339/1958 che il lavoratore domestico, che ha superato il periodo di prova senza aver ricevuto disdetta, s'intende automaticamente confermato. Il servizio prestato durante il periodo di prova...

- A) Va computato a tutti gli effetti dell'anzianità.
- B) Non va computato a tutti gli effetti dell'anzianità.
- C) Va computato al 50% agli effetti dell'anzianità.

0422. Dispone l'art. 19 dello Statuto dei Lavoratori che le rappresentanze sindacali aziendali, possono essere costituite in ogni ufficio o reparto autonomo di impresa industriale o commerciale che occupi....

- A) Più di quindici dipendenti.
- B) Almeno trenta dipendenti.
- C) Più di sessanta dipendenti.

0423. Ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs. n. 61/2000, il lavoro supplementare, pari alla differenza tra orario part-time, concordato tra le parti, e orario normale giornaliero,....

- A) È legittimo nel part-time orizzontale, verticale e misto, quando l'orario part-time è comunque inferiore all'orario normale settimanale.
- B) È legittimo solo nel part-time orizzontale.
- C) È illegittimo in quanto la legislazione vigente non ammette il lavoro supplementare per i contratti di lavoro part-time.

0424. Quale tipologia di contratto di lavoro (art. 33 D.Lgs. n. 276/2003) è un contratto mediante il quale un lavoratore si pone a disposizione di un datore di lavoro che ne può utilizzare la prestazione lavorativa nei limiti fissati dalla legge?

- A) Lavoro intermittente.
- B) Lavoro ripartito.
- C) Lavoro notturno.

0425. La persona che, in ragione delle competenze professionali e nei limiti di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, sovrintende alla attività lavorativa e garantisce l'attuazione delle direttive ricevute, controllandone la corretta esecuzione da parte dei lavoratori ed esercitando un funzionale potere di iniziativa, per gli effetti delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 81/2008 è denominata....

- A) Preposto.
- B) Datore di lavoro.
- C) Responsabile del servizio di prevenzione e protezione.

0426. L'art. 20 della legge n. 977/1967 (Tutela del lavoro dei minori e degli adolescenti), disciplina in particolare il riposo intermedio, stabilendo che....

- A) L'orario di lavoro degli adolescenti non può durare senza interruzione più di 4 ore e mezza.
- B) Agli adolescenti non è riconosciuto il riposo intermedio.
- C) L'orario di lavoro degli adolescenti non può durare senza interruzione più di 3 ore.

0427. A norma di quanto dispone l'art. 14 dello Statuto dei Lavoratori, il diritto di costituire associazioni sindacali, di aderirvi e di svolgere attività sindacale è garantito....

- A) A tutti i lavoratori all'interno dei luoghi di lavoro.
- B) A tutti i lavoratori, purché iscritti ad un sindacato.
- C) Ai soli operai, purché all'interno dei luoghi di lavoro.

0428. Ai sensi dell'art. 25 dello Statuto dei Lavoratori, a chi compete il diritto di affissione?

- A) Alle RSA.
- B) Ai singoli datori di lavoro.
- C) Ai singoli lavoratori.

-
- 0429. Le azioni positive di cui all'art. 42 del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, hanno in particolare lo scopo, tra l'altro di....**
- A) Favorire la diversificazione delle scelte professionali delle donne in particolare attraverso l'orientamento scolastico e professionale e gli strumenti della formazione.
 - B) Promuovere rapporti di lavoro subordinato a tempo parziale.
 - C) Eliminare l'effettuazione di prestazioni di lavoro straordinario richiesto sovente alle donne.
-
- 0430. A norma di quanto dispone l'art. 70 del D.Lgs. n. 276/2003 per quale delle seguenti attività è ammessa la prestazione di lavoro accessorio?**
- A) Lavori di giardinaggio, pulizia e manutenzione di edifici, strade, parchi e monumenti.
 - B) Sostituzione delle lavoratrici in caso di gravidanza e puerperio.
 - C) Gestione di biblioteche, parchi, musei, archivi, magazzini, nonché servizi di economato.
-
- 0431. Il contratto di somministrazione, di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 276/2003....**
- A) É un contratto stipulato tra tre soggetti: impresa utilizzatrice, prestatore di lavoro e impresa di somministrazione.
 - B) É un contratto stipulato tra due soggetti: impresa utilizzatrice e prestatore di lavoro.
 - C) É un contratto stipulato tra due soggetti: prestatore di lavoro e impresa di somministrazione.
-
- 0432. Il contratto di apprendistato per l'espletamento del diritto-dovere di istruzione e formazione può essere utilizzato in tutti i settori di attività?**
- A) Sì, lo prevede l'art. 48 del D.Lgs. n. 276/2003.
 - B) No, può essere utilizzato solo per i settori di attività indicati espressamente nel D.Lgs. n. 276/2003.
 - C) No, non può essere utilizzato per attività turistiche e alberghiere.
-
- 0433. La somministrazione di lavoro può essere definita come la fornitura professionale di manodopera....**
- A) Solo a tempo determinato.
 - B) Solo a tempo indeterminato.
 - C) Sia a termine che a tempo indeterminato.
-
- 0434. Dispone il D.Lgs. n. 66/2003 (disciplina del rapporto di lavoro connessa alla organizzazione dell'orario di lavoro), a garanzia della salute del lavoratore che la durata massima settimanale del lavoro compreso quello straordinario non può superare per ogni periodo di 7 giorni...**
- A) Le 48 ore.
 - B) Le 44 ore.
 - C) Le 54 ore.
-
- 0435. Ai sensi di quanto dispone il D.Lgs. n. 66/2003 il lavoratore che svolge la sua attività dalle ore 24 alle ore 7 del mattino è...**
- A) Un lavoratore notturno.
 - B) Un turnista.
 - C) Un lavoratore a progetto.
-
- 0436. Le azioni positive di cui all'art. 42 del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, hanno in particolare lo scopo, tra l'altro di....**
- A) Favorire l'accesso al lavoro autonomo e alla formazione imprenditoriale e la qualificazione professionale delle lavoratrici autonome e delle imprenditrici.
 - B) Promuovere lo sviluppo di azioni inerenti la salute e la sicurezza sul lavoro.
 - C) Promuovere attività flessibili nel lavoro.
-
- 0437. A norma di quanto dispone l'art. 48 del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, da chi sono predisposti piani di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne?**
- A) Dalle amministrazioni dello Stato, dagli enti locali e dagli altri enti pubblici non economici.
 - B) Solo dagli enti locali.
 - C) Solo dai datori di lavoro che hanno alle loro dipendenze più di cinquanta lavoratori.
-
- 0438. Il parametro di riferimento del D.Lgs. n. 66/2003 in merito all'orario di lavoro è...**
- A) La settimana lavorativa.
 - B) Il mese.
 - C) L'anno.
-
- 0439. L'art. 17 dello Statuto dei Lavoratori definisce "sindacato di comodo"....**
- A) Il sindacato dei lavoratori costituito oppure sostenuto, economicamente o in qualsiasi altro modo, dai datori di lavoro, sia come singoli che come associazione.
 - B) Il sindacato dei datori di lavoro sostenuto dagli stessi lavoratori.
 - C) Il sindacato che gode di finanziamenti statali.
-
- 0440. Nel lavoro ripartito, in quale caso l'art. 41 del D.Lgs. n. 276/2003, prevede l'estinzione dell'intero vincolo contrattuale, salvo diversa intesa tra le parti?**
- A) Nel caso di dimissioni o licenziamento di uno dei lavoratori coobbligati.
 - B) Solo nel caso di dimissioni contestuali di entrambi i coobbligati.
 - C) Solo nel caso di licenziamento contestuale di entrambi i coobbligati.

-
- 0441. A norma di quanto dispone l'art. 1 del D.Lgs. n. 368/2001, i contratti di lavoro di durata non superiore a dodici giorni necessitano della forma scritta?**
A) No.
B) Sì, tutti i contratti anche se di pochi giorni necessitano della forma scritta.
C) No, solo i contratti superiori ad un mese necessitano della forma scritta.
-
- 0442. In quale caso il periodo minimo di quattro settimane di ferie, previsto per i lavoratori dal D.Lgs. n. 66/2003 può essere sostituito dalla relativa indennità per ferie non godute?**
A) Nel caso di risoluzione del rapporto.
B) In nessun caso.
C) Nei casi stabiliti tra le parti (lavoratore - datore di lavoro).
-
- 0443. Dispone il D.Lgs. n. 66/2003 (disciplina del rapporto di lavoro connessa alla organizzazione dell'orario di lavoro), che ferma restando la durata normale dell'orario settimanale, il lavoratore ha diritto a 11 ore di riposo consecutivo...**
A) Ogni 24 ore.
B) Ogni 36 ore.
C) Ogni 19 ore.
-
- 0444. Ai fini dell'applicazione della legge sull'esercizio del diritto di sciopero L. n. 146/1990, non sono considerati servizi pubblici essenziali per quanto riguarda la libertà di comunicazione....**
A) Quelli volti a garantire l'invio di informazioni attraverso strumenti informatici.
B) Quelli volti a garantire le telecomunicazioni.
C) Quelli volti a garantire l'informazione radiotelevisiva pubblica.
-
- 0445. A norma di quanto dispone l'art. 6 del D.Lgs. n. 276/2003, quali soggetti non possono essere autorizzati allo svolgimento della attività di intermediazione tra domanda e offerta di lavoro?**
A) Gli istituti statali di scuola secondaria di primo grado.
B) I comuni.
C) Le camere di commercio.
-
- 0446. La proprietà o la qualità intrinseca di un determinato fattore avente il potenziale di causare danni, per gli effetti delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 81/2008 è denominata....**
A) Pericolo.
B) Valutazione dei rischi.
C) Rischio.
-
- 0447. L'acronimo ARAN significa**
A) Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni.
B) Agenzia Regionale Amministrativa.
C) Agenzia che gestisce la mobilità nelle P.A.
-
- 0448. Quale fonte legislativa sancisce il principio della libertà sindacale?**
A) La Costituzione.
B) Principalmente il codice civile.
C) Solo lo Statuto dei Lavoratori.
-
- 0449. Dispone l'art. 20 del D.Lgs. n. 276/2003 che per tutta la durata del contratto di somministrazione i lavoratori svolgono la propria attività...**
A) Nell'interesse nonché sotto la direzione e il controllo dell'utilizzatore.
B) Nell'interesse dell'utilizzatore, ma sotto la direzione del somministratore.
C) Nell'interesse nonché sotto la direzione e il controllo del somministratore.
-
- 0450. Ai sensi dell'art. 54, D.Lgs. n. 165/2001, chi definisce il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni?**
A) Il Dipartimento della funzione pubblica, sentite le confederazioni sindacali rappresentative.
B) Il Parlamento con legge dello Stato.
C) Il Ministero del Lavoro e delle politiche sociali.
-
- 0451. Ai sensi di quanto prevede l'art. 2 del D.Lgs. n. 276/2003, chi rilascia "autorizzazione", mediante la quale si abilita operatori, pubblici e privati, alla "somministrazione di lavoro", "intermediazione", "ricerca e selezione del personale" su tutto il territorio nazionale?**
A) Lo Stato.
B) Le Regioni.
C) I Comuni.
-
- 0452. Ai sensi del Codice delle pari opportunità tra uomini e donne, quali tra questi soggetti non sono preposti alla tutela delle pari opportunità?**
A) L'Ente bilaterale istituito presso la Camera del lavoro a tutela dei diritti delle lavoratrici.
B) I Consiglieri di parità.
C) Il Comitato nazionale per l'attuazione dei principi di parità.
-
- 0453. A norma di quanto dispone l'art. 5 del D.Lgs. n. 61/2000, il rifiuto di un lavoratore di trasformare il proprio rapporto di lavoro a tempo pieno in rapporto a tempo parziale, costituisce giustificato motivo di licenziamento?**
A) No, non costituisce giustificato motivo di licenziamento.
B) Sì sempre, essendo una ipotesi tipica del licenziamento per giustificato motivo oggettivo.
C) Sì, nei casi espressamente elencati nel suddetto articolo.

0454. Il contratto di inserimento previsto dall'art. 54 del D.Lgs. n. 276/2003...

- A) È un contratto di lavoro diretto a realizzare, mediante un progetto individuale di adattamento delle competenze professionali del lavoratore a un determinato contesto lavorativo, l'inserimento ovvero il reinserimento nel mercato del lavoro di alcune categorie di persone.
- B) Può essere concluso da ogni soggetto (utilizzatore), che si rivolga ad altro soggetto (somministratore), a ciò autorizzato.
- C) È finalizzato al conseguimento di un titolo di studio di livello secondario, al conseguimento di titoli di studio universitari e della alta formazione.

0455. Cosa dispone l'art. 10 del D.Lgs. n. 66/2003, fermo restando quanto previsto dal codice civile in merito alle ferie annuali?

- A) Il lavoratore ha diritto ad un periodo annuale di ferie retribuite non inferiore a quattro settimane.
- B) Il lavoratore ha diritto ad un periodo annuale di ferie retribuite non inferiore a sei settimane.
- C) Il lavoratore ha diritto ad un periodo annuale di ferie retribuite non inferiore a cinque settimane.

0456. A norma di quanto dispone il D.Lgs. n. 61/2000, con riferimento alla durata del periodo di astensione obbligatoria e facoltativa per maternità e di conservazione del posto di lavoro a fronte di malattia, un lavoratore a tempo parziale beneficia dei medesimi diritti di un lavoratore a tempo pieno?

- A) Sì, lo prevede espressamente l'art. 4 (Principio di non discriminazione) del suddetto D.Lgs.
- B) No, beneficia dei medesimi diritti di un lavoratore a tempo pieno solo per quanto riguarda l'importo della retribuzione oraria, gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali.
- C) Beneficia dei medesimi diritti di un lavoratore a tempo pieno salvo i criteri di calcolo delle competenze indirette e differite previsti dai contratti collettivi di lavoro.

0457. Quale istituto, previsto dal D.M. n. 142/1998, è promosso al fine di realizzare momenti di alternanza tra studio e lavoro nell'ambito dei processi formativi e di agevolare le scelte professionali mediante la conoscenza diretta del mondo del lavoro?

- A) Tirocini formativi e di orientamento.
- B) Lavoro a tempo parziale.
- C) Lavoro ripartito.

0458. È legittimo comminare sanzioni disciplinari a carico di lavoratori che partecipano a scioperi illegittimi nel settore dei servizi pubblici essenziali?

- A) Sì, lo prevede espressamente la legge n. 146/1990.
- B) No, i lavoratori che partecipano agli scioperi non possono mai subire conseguenze negative.
- C) Sì, può essere comminato anche il licenziamento senza preavviso.

0459. A norma di quanto dispone l'art. 1 del D.Lgs. n. 368/2001 è consentita l'apposizione di un termine al contratto di lavoro subordinato a fronte di ragioni di carattere produttivo?

- A) Sì, anche se riferibili all'ordinaria attività del datore di lavoro.
- B) Sì, ma solo se riferibili alla straordinaria attività del datore di lavoro.
- C) No, in nessun caso.

0460. Quale diritto riconosce, il D.Lgs. n. 66/2003 (disciplina del rapporto di lavoro connessa alla organizzazione dell'orario di lavoro), al lavoratore se l'orario di lavoro giornaliero eccede il limite di 6 ore?

- A) Il diritto ad una pausa.
- B) Nulla.
- C) Un cambio di attività.

0461. L'art. 22 della legge n. 977/1967 (Tutela del lavoro dei minori e degli adolescenti), disciplina in particolare il riposo settimanale, stabilendo che...

- A) Al minore deve essere assicurato un periodo di riposo settimanale di almeno due giorni, se possibili consecutivi e comprendere la domenica.
- B) Al minore deve essere assicurato un periodo di riposo settimanale di almeno un giorno, se possibile la domenica.
- C) Al minore deve essere assicurato un periodo di riposo settimanale di almeno tre giorni, se possibile consecutivi e comprendere il sabato e la domenica.

0462. Dispone l'art. 67 del D.Lgs. n. 276/2003 che il rapporto di lavoro a progetto si risolve naturalmente....

- A) Al momento della realizzazione del progetto o del programma o della fase di esso che ne costituisce l'oggetto.
- B) Per mancata indicazione nel contratto del progetto specifico o del programma da realizzare.
- C) Per mancata stipulazione del contratto nella forma scritta.

0463. L'art. 2099 del codice civile prevede che la retribuzione può essere determinata: a tempo, a cottimo, con la partecipazione agli utili o ai prodotti, con provvigione ed in natura. La provvigione.....

- A) È una percentuale sugli affari conclusi dal prestatore nel caso in cui l'oggetto della prestazione consista nella trattazione di affari in nome e per conto del datore di lavoro.
- B) È una forma di retribuzione ordinaria, che trova applicazione in certe forme di lavoro domestico.
- C) È una forma di retribuzione costituita, in tutto o in parte, dalla partecipazione del lavoratore agli utili dell'impresa.

0464. A norma di quanto dispone il D.Lgs. n. 66/2003, per quale ipotesi non può essere sanzionato il rifiuto del lavoratore/lavoratrice di svolgere la prestazione di lavoro notturno?

- A) Lavoratore padre che sia unico genitore affidatario di un figlio convivente di età inferiore a dodici anni.
- B) Nessuna delle altre due risposte è corretta; la legislazione vigente, salvo il caso di divieto posto per le donne in stato di gravidanza, non prevede casi di lavoratori/lavoratrici che non siano obbligati alla prestazione notturna qualora richiesta.
- C) Lavoratrice madre di un figlio di età inferiore a quindici anni.

0465. Lo "sciopero parziale" è quello....

- A) Realizzato in settori o durante fasi lavorative la cui interruzione comporta un notevole ritardo, fino anche all'intera giornata lavorativa, nella ripresa dell'attività.
- B) Caratterizzato dal fatto che l'astensione dal lavoro è frazionata nel tempo in brevi periodi.
- C) Consistente nell'astensione dal lavoro in reparti alternati e in tempi successivi.

0466. La L. n. 146/1990 definisce servizi pubblici essenziali quelli volti a garantire il godimento dei diritti della persona, costituzionalmente tutelati. La regolamentazione del diritto di sciopero, per quanto riguarda la tutela della libertà di circolazione,....

- A) Concerne i trasporti marittimi limitatamente al collegamento con le isole.
- B) Non concerne i trasporti ferroviari.
- C) Non concerne i trasporti pubblici urbani.

0467. A norma di quanto dispone l'art. 2 della legge n. 604/1966, il datore di lavoro deve comunicare per iscritto il licenziamento al prestatore di lavoro?

- A) Sì.
- B) No.
- C) Solo in assenza di giusta causa o giustificato motivo.

0468. A norma del disposto di cui al D.Lgs. n. 81/2008, chi ha il compito di valutare, in relazione all'attività dell'azienda, i rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori e di individuare le conseguenti misure di prevenzione e protezione?

- A) Il datore di lavoro.
- B) Le forze di Polizia.
- C) Il sindacato dei lavoratori.

0469. A norma di quanto dispone l'art. 10 della L. n. 877/1973, come sostituito dall'art. 39 del D.L. n. 112/2008, in merito al lavoro a domicilio....

- A) Per ciascun lavoratore a domicilio, il libro unico del lavoro deve contenere anche le date e le ore di consegna e riconsegna del lavoro, la descrizione del lavoro eseguito, la specificazione della quantità e della qualità di esso.
- B) Il libro unico di lavoro non è più obbligatorio.
- C) Tale tipologia di lavoro non è più ammessa.

0470. Secondo quanto dispone lo Statuto dei Lavoratori, i permessi di cui il dirigente della RSA può usufruire....

- A) Sono sia retribuiti che non retribuiti.
- B) Sono soltanto retribuiti.
- C) Sono soltanto non retribuiti.

0471. Il termine del contratto a tempo determinato può essere prorogato?

- A) Sì, nei limiti e con i modi indicati dal D.Lgs. n. 368/2001.
- B) Sì, previa autorizzazione del centro per l'impiego.
- C) No, in nessun caso.

0472. A norma dell'art. 35 del Codice delle pari opportunità tra uomini e donne, con il provvedimento che dichiara la nullità dei licenziamenti a causa di matrimonio....

- A) È disposta la corresponsione, a favore della lavoratrice allontanata dal lavoro, della retribuzione globale di fatto dal giorno del licenziamento sino al giorno della riammissione in servizio.
- B) Viene riconosciuta alla lavoratrice allontanata dal lavoro un'indennità compresa tra le 2,5 e le 6 mensilità e la riammissione al servizio.
- C) È disposta la sola riammissione al servizio.

0473. Come considera la legge n. 604/1966 il licenziamento del prestatore di lavoro determinato dall'appartenenza ad un sindacato e dalla partecipazione ad attività sindacali?

- A) Nullo, indipendentemente dalla motivazione addotta.
- B) Annullabile, se non sufficientemente motivato.
- C) Nullo, se privo di motivazione.

0474. Ai sensi di quanto dispone l'art. 66 del D.Lgs. n. 276/2003 la gravidanza della collaboratrice a progetto comporta l'estinzione del rapporto contrattuale?

- A) No, non comporta l'estinzione del rapporto contrattuale.
- B) Sì, sempre.
- C) Sì, salvo che non sia pattuito diversamente tra le parti.

0475. A norma di quanto dispone il D.Lgs. n. 368/2001, al prestatore di lavoro con contratto a tempo determinato, spettano le ferie e la gratifica natalizia, dei lavoratori a tempo indeterminato?

- A) Sì, in proporzione al periodo lavorato, secondo il principio di non discriminazione.
- B) No, salvo che non sia diversamente stabilito in sede di contrattazione aziendale.
- C) No, un lavoratore a tempo determinato non beneficia dei medesimi diritti di un lavoratore a tempo indeterminato.

0476. A norma di quanto dispone l'art. 64 del D.Lgs. n. 276/2003, il collaboratore a progetto ha l'obbligo di fedeltà e riservatezza?

- A) Sì, e non può diffondere notizie relative all'attività svolta dal committente né arrecare pregiudizio.
- B) No.
- C) Ha solo l'obbligo di riservatezza.

-
- 0477. La L. n. 146/1990 definisce servizi pubblici essenziali quelli volti a garantire il godimento dei diritti della persona, costituzionalmente tutelati. La regolamentazione del diritto di sciopero, per quanto riguarda l'istruzione pubblica,....**
- A) Concerne anche l'esigenza di assicurare la continuità dei servizi degli asili nido.
 - B) Concerne solo lo svolgimento degli scrutini finali.
 - C) Non concerne lo svolgimento degli esami.
-
- 0478. Possono essere effettuate, nell'ambito della sorveglianza sanitaria prevista dal D.Lgs. n. 81/2008, visite per accertare stati di gravidanza?**
- A) No.
 - B) Sì.
 - C) Solo su richiesta della lavoratrice.
-
- 0479. A norma di quanto dispone l'art. 35 del D.Lgs. n. 276/2003, il contratto di lavoro intermittente deve anche indicare, ai fini della prova, la durata e le ipotesi, oggettive o soggettive previste dall'art. 34 che consentono la stipulazione del contratto?**
- A) Sì, il contratto di lavoro intermittente stipulato in forma scritta, deve anche indicare, ai fini della prova, la durata e le ipotesi, oggettive o soggettive che consentono la stipulazione del contratto.
 - B) No, il D.Lgs. n. 276/2003 nulla dispone in merito alla forma e alla comunicazione del contratto di lavoro intermittente.
 - C) Solo per gli addetti ai centralini telefonici privati.
-
- 0480. Ai sensi dell'art. 2 del D.Lgs. n. 66/2003, per orario di lavoro si intende....**
- A) Qualsiasi periodo in cui il lavoratore sia al lavoro, a disposizione del datore di lavoro e nell'esercizio della sua attività e delle sue funzioni.
 - B) Soltanto il periodo in cui il lavoratore sia al lavoro e stia svolgendo la propria attività.
 - C) Soltanto il periodo in cui il lavoratore sia a disposizione del datore di lavoro.
-
- 0481. I contratti occasionali di cui al comma 2 dell'art. 61 del D.Lgs. n. 276/2003 devono avere un compenso complessivo annuo...**
- A) Inferiore a euro 5.000.
 - B) Inferiore a euro 2.000.
 - C) Non superiore a euro 10.000.
-
- 0482. La raccolta dei contributi ed il proselitismo per l'organizzazione sindacale di appartenenza può essere svolto dai lavoratori, ai sensi dell'art. 26 dello Statuto dei lavoratori....**
- A) All'interno dei luoghi di lavoro, purché non vi sia pregiudizio del normale svolgimento dell'attività aziendale.
 - B) Soltanto all'esterno dei luoghi di lavoro.
 - C) All'interno dei luoghi di lavoro, anche con pregiudizio del normale svolgimento dell'attività aziendale.
-
- 0483. Agli effetti del D.Lgs. n. 66/2003 (disciplina del rapporto di lavoro connessa alla organizzazione dell'orario di lavoro) per "lavoratore a turni" si intende....**
- A) Il lavoratore il cui orario di lavoro sia inserito nel quadro del lavoro a turni.
 - B) Il lavoratore impiegato quale membro del personale viaggiante.
 - C) Il lavoratore impiegato in diverse unità produttive.
-
- 0484. Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza può accedere ai luoghi di lavoro in cui si svolgono le lavorazioni?**
- A) Sì, lo prevede espressamente il D.Lgs. n. 81/2008.
 - B) No, il D.Lgs. non prevede alcun diritto al riguardo.
 - C) Sì, ma deve farne richiesta al datore di lavoro, che può anche non aderirvi.
-
- 0485. A norma di quanto dispone l'art. 1 del D.Lgs. n. 368/2001, in quale caso non è prevista la forma scritta per un contratto di lavoro a tempo determinato?**
- A) Quando la durata del rapporto di lavoro, puramente occasionale, non sia superiore a 12 giorni.
 - B) Quando il contratto è stipulato con un minorenni.
 - C) Quando il contratto di lavoro è a progetto.
-
- 0486. Le misure relative alla sicurezza, all'igiene ed alla salute durante il lavoro....**
- A) Non devono in nessun caso comportare oneri finanziari per i lavoratori.
 - B) Possono comportare oneri finanziari per i lavoratori, limitatamente all'acquisto dei dispositivi individuali di protezione.
 - C) Non possono comportare oneri finanziari per i lavoratori, in misura superiore ad un quinto dello stipendio.
-
- 0487. Si definisce "sciopero a scacchiera" l'astensione dal lavoro....**
- A) Costituita da un alternarsi di interruzioni dal lavoro e in tempi successivi da parte dei soli lavoratori di determinati reparti, uffici, ecc..
 - B) Costituita da un rifiuto a svolgere le prestazioni senza abbandono del posto di lavoro.
 - C) Costituita da un rifiuto del lavoratore di svolgere attività lavorativa in una sede diversa.
-
- 0488. A norma di quanto dispone il D.Lgs. n. 66/2003 (disciplina del rapporto di lavoro connessa alla organizzazione dell'orario di lavoro), il lavoratore deve beneficiare di un intervallo per pausa se l'orario di lavoro giornaliero eccede il limite di...**
- A) 6 ore.
 - B) 8 ore e mezzo.
 - C) 10 ore.

-
- 0489. A norma di quanto prevede la L. n. 260/1949, al lavoratore che eccezionalmente presti la sua opera durante una festività spetta...**
- A) Oltre alla normale retribuzione globale giornaliera compreso ogni elemento accessorio, la retribuzione per il lavoro espletato con la maggiorazione per il lavoro festivo.
 - B) La normale retribuzione giornaliera, compreso ogni elemento accessorio.
 - C) La normale retribuzione giornaliera, esclusi gli altri elementi accessori.
-
- 0490. Come sono considerati, ai sensi dell'art. 69 del D.Lgs. n. 276/2003, i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa instaurati senza l'individuazione di uno specifico progetto, programma di lavoro o fase di esso?**
- A) Rapporti di lavoro subordinato a tempo indeterminato.
 - B) Rapporti di lavoro autonomo.
 - C) Rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato.
-
- 0491. Ai sensi di quanto dispone l'art. 20 dello Statuto dei Lavoratori, i prestatori di lavoro hanno il diritto di assemblea anche durante l'orario di lavoro entro il limite di....**
- A) 10 ore annue.
 - B) 5 ore mensili.
 - C) 1 ora per giorno.
-
- 0492. L'art. 2099 del codice civile prevede che la retribuzione può essere determinata: a tempo, a cottimo, con la partecipazione agli utili o ai prodotti, con provvigione ed in natura. La retribuzione in natura....**
- A) Costituisce una ipotesi residuale che trova applicazione in certe forme di lavoro domestico, agricolo e nel settore della pesca.
 - B) Consiste in una percentuale sugli affari conclusi dal prestatore nel caso in cui l'oggetto della prestazione consista nella trattazione di affari in nome e per conto del datore di lavoro.
 - C) È una forma di retribuzione ordinaria riconosciuta solo ai lavoratori agricoli.
-
- 0493. Il contratto stipulato tra impresa utilizzatrice, prestatore di lavoro e impresa di somministrazione, nel quale viene fornito all'impresa richiedente uno o più lavoratori è denominato...**
- A) Contratto di somministrazione.
 - B) Contratto di solidarietà.
 - C) Contratto ripartito.
-
- 0494. Dispone il D.Lgs. n. 66/2003, che il lavoratore ha diritto ogni sette giorni a un periodo di riposo di almeno ventiquattro ore consecutive, di regola in coincidenza con la domenica. Detto periodo di riposo consecutivo è calcolato...**
- A) Come media in un periodo non superiore a 14 giorni.
 - B) Come media in un periodo non superiore a 5 giorni.
 - C) Come media in un periodo non superiore ad 1 mese.
-
- 0495. A norma di quanto dispone il D.Lgs. n. 66/2003 (disciplina del rapporto di lavoro connessa alla organizzazione dell'orario di lavoro), in quale caso il lavoratore ha diritto a beneficiare di un intervallo per pausa?**
- A) Quando l'orario di lavoro giornaliero eccede il limite di 6 ore.
 - B) Quando l'orario di lavoro giornaliero eccede il limite di 4 ore.
 - C) In nessun caso.
-
- 0496. Nei confronti dei collaboratori coordinati e continuativi le disposizioni di cui al D.Lgs. n. 81/2008 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro trovano applicazione?**
- A) Sì, ove la prestazione lavorativa si svolga nei luoghi di lavoro del committente.
 - B) Sì, in ogni caso.
 - C) No, in ogni caso.
-
- 0497. A norma di quanto dispone l'art. 8 della legge n. 977/1967 (Tutela del lavoro dei minori e degli adolescenti), i minori devono essere sottoposti a visite mediche?**
- A) Sì, sia prima di essere ammessi al lavoro sia durante lo svolgimento del rapporto di lavoro.
 - B) No, i minori non possono essere sottoposti a visite mediche.
 - C) Una sola volta e prima che siano ammessi al lavoro; successive visite periodiche sono tassativamente vietate.
-
- 0498. Il ricorso a persone o servizi esterni, in materia di prevenzione e protezione dai rischi per la sicurezza sui luoghi di lavoro....**
- A) È obbligatorio in assenza di dipendenti che, all'interno dell'azienda ovvero dell'unità produttiva, siano in possesso dei requisiti di cui all'art.32 del D.Lgs. n. 81/2008.
 - B) È sempre facoltativo.
 - C) È sempre obbligatorio.
-
- 0499. Quale principio sulla retribuzione è sancito dalla Costituzione?**
- A) La retribuzione da corrispondere al minorenni deve essere, a parità di lavoro, uguale alla retribuzione spettante al lavoratore maggiorenne.
 - B) La retribuzione da corrispondere al minorenni deve essere, a parità di lavoro, parificata alla retribuzione spettante al lavoratore maggiorenne con la possibilità che venga ridotta di un'aliquota non superiore al 15%.
 - C) La retribuzione da corrispondere al minorenni deve essere, a parità di lavoro, maggiore o uguale alla retribuzione spettante al lavoratore maggiorenne.
-
- 0500. Ai sensi dell'art. 50 del D.Lgs. n. 276/2003, di norma, possono essere assunti con contratto di apprendistato per l'acquisizione di un diploma o per percorsi di alta formazione....**
- A) I soggetti di età compresa tra i diciotto e i ventinove anni.
 - B) I soggetti di età compresa tra i venti e i ventinove anni.
 - C) I giovani e gli adolescenti che abbiano compiuto i sedici anni.

-
- 0501. La legge n. 977/1967 (Tutela del lavoro dei minori e degli adolescenti)....**
A) Si applica ai minori degli anni diciotto che hanno un contratto di lavoro.
B) Si applica ai minori degli anni sedici che hanno un contratto di lavoro.
C) Si applica anche ai maggiorenni che hanno stipulato un contratto di lavoro quando erano ancora minorenni.
-
- 0502. Ai sensi dell'art. 36 del D.Lgs. 276/2003, nei contratti di lavoro intermittente, nel quale il lavoratore sia obbligato a rispondere alla chiamata, il rifiuto ingiustificato di rispondere alla chiamata del datore di lavoro contrattualmente prevista....**
A) Può comportare la risoluzione del contratto, la restituzione della quota di indennità di disponibilità riferita al periodo successivo all'ingiustificato rifiuto, nonché un congruo risarcimento del danno.
B) Non comporta nessuna conseguenza negativa per il lavoratore.
C) Comporta solo un congruo risarcimento del danno.
-
- 0503. La L. n. 146/1990 definisce servizi pubblici essenziali quelli volti a garantire il godimento dei diritti della persona, costituzionalmente tutelati. La regolamentazione del diritto di sciopero, per quanto riguarda l'istruzione pubblica, concerne anche lo svolgimento degli esami?**
A) Sì, concerne anche lo svolgimento degli esami.
B) No, concerne solo lo svolgimento degli scrutini finali.
C) No, concerne solo l'esigenza di assicurare la continuità dei servizi degli asili nido e delle scuole materne.
-
- 0504. Nei contratti di lavoro a tempo parziale il datore di lavoro non può di norma variare la collocazione delle ore, né aumentare la durata della prestazione. Tuttavia per consentire una maggiore flessibilità nell'ambito del rapporto, il D.Lgs. n. 61/2000 prevede due istituti. Ovvero....**
A) La flessibilità e l'elasticità.
B) Lo straordinario e il distacco.
C) La mobilità e il diritto di presenza.
-
- 0505. Come è denominato il contratto di lavoro, di cui all'art. 54 del D.Lgs. n. 276/2003, diretto a realizzare, mediante un progetto individuale di adattamento delle competenze professionali del lavoratore a un determinato contesto lavorativo, l'inserimento ovvero il reinserimento nel mercato del lavoro di alcune categorie di persone?**
A) Contratto di inserimento.
B) Contratto a progetto.
C) Contratto di apprendistato.
-
- 0506. Il soggetto titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore o, comunque, il soggetto che, secondo il tipo e l'assetto dell'organizzazione nel cui ambito il lavoratore presta la propria attività, ha la responsabilità dell'organizzazione stessa o dell'unità produttiva in quanto esercita i poteri decisionali e di spesa, per gli effetti delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 81/2008 è denominato....**
A) Datore di lavoro.
B) Preposto.
C) Responsabile del servizio di prevenzione e protezione.
-
- 0507. Secondo quanto dispone l'art. 25 dello Statuto dei lavoratori, sul diritto di affissione, il datore di lavoro ha qualche obbligo nei confronti delle RSA?**
A) Sì, deve predisporre un apposito spazio in luoghi accessibili a tutti i lavoratori.
B) No, in quanto deve solo astenersi dal limitare il diritto di affissione.
C) Sì, deve predisporre una bacheca nell'Ufficio del personale.
-
- 0508. Quale Titolo dello Statuto dei lavoratori disciplina la tutela della libertà sindacale?**
A) Il titolo II.
B) Il titolo I.
C) Il titolo IV.
-
- 0509. Ai sensi dell'art. 36 del D.Lgs. 276/2003, nei contratti di lavoro intermittente, nel quale il lavoratore sia obbligato a rispondere alla chiamata, in caso di malattia o di altro evento che renda temporaneamente impossibile rispondere alla chiamata....**
A) Il lavoratore è tenuto ad informare tempestivamente il datore di lavoro, specificando la durata dell'impedimento.
B) Il lavoratore è tenuto ad informare tempestivamente le rappresentanze sindacali.
C) È prevista la risoluzione del contratto.
-
- 0510. Quali sono i soggetti riscontrabili in un contratto di somministrazione?**
A) Utilizzatore, prestatore di lavoro, impresa di somministrazione.
B) Utilizzatore, distaccante, impresa di somministrazione.
C) Appaltante, prestatore di lavoro, impresa fornitrice.
-
- 0511. In materia di rapporti di lavoro nella P.A. il principio delle "pari opportunità" riguarda soprattutto....**
A) Il trattamento sul lavoro.
B) Il trattamento di quiescenza.
C) Il trattamento degli infortuni e della malattia.
-
- 0512. A norma di quanto prevede la L. n. 260/1949, nel caso in cui la festività cada di domenica, il lavoratore...**
A) Ha diritto oltre alla retribuzione normale, ad un'ulteriore retribuzione corrispondente all'aliquota giornaliera perché è privato di un giorno di riposo.
B) Ha diritto solo alla normale retribuzione giornaliera, compreso ogni elemento accessorio.
C) Ha diritto solo alla normale retribuzione giornaliera, esclusi gli altri elementi accessori.

-
- 0513. Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 276/2003, possono essere assunti con contratto di apprendistato professionalizzante....**
- A) I soggetti di età compresa tra i diciotto e i ventinove anni.
 - B) I soggetti di età compresa tra i sedici e i ventinove anni.
 - C) I soggetti in possesso di lauree ancorché brevi.
-
- 0514. L'art. 62 del D.Lgs. n. 276/2003, per il contratto di lavoro a progetto...**
- A) Prevede la forma scritta.
 - B) Non prevede la forma scritta.
 - C) Prevede la stipula presso il competente ufficio della DRL.
-
- 0515. Ai fini del D.Lgs. n. 66/2003 (disciplina del rapporto di lavoro connessa alla organizzazione dell'orario di lavoro), qualsiasi periodo che non rientra nell'orario di lavoro è denominato....**
- A) Periodo di riposo.
 - B) Periodo di comporto.
 - C) Periodo extra contrattuale.
-
- 0516. Ai sensi dell'art. 56 del D.Lgs. 276/2003, per la stipulazione del contratto di inserimento....**
- A) É richiesta la forma scritta.
 - B) Non è richiesta la forma scritta.
 - C) É richiesta la forma scritta solo ai fini della prova dei tempi e delle modalità di pagamento della retribuzione.
-
- 0517. Ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs. n. 81/2008, il datore di lavoro può organizzare il servizio di prevenzione e protezione avvalendosi di persone o imprese esterne all'azienda. In tal caso chi è responsabile del servizio di protezione e prevenzione all'interno dell'azienda?**
- A) Sempre il datore di lavoro.
 - B) Solo le persone o l'impresa esterne all'azienda.
 - C) Il Comandante dei Vigili del Fuoco del comando più vicino al luogo di lavoro.
-
- 0518. É possibile stipulare un contratto di somministrazione per sostituire un lavoratore che esercita il diritto di sciopero?**
- A) No, la legislazione vigente lo vieta espressamente.
 - B) Sì, il contratto di somministrazione può essere stipulato anche per la sostituzione di un lavoratore che esercita il diritto di sciopero.
 - C) Solo se lo sciopero è stato indetto per più di quindici giorni consecutivi.
-
- 0519. A norma di quanto dispone l'art. 6 della legge n. 604/1966, da quando decorre il termine per l'impugnazione del licenziamento?**
- A) Dalla comunicazione del licenziamento ovvero dalla comunicazione dei motivi ove questa non sia contestuale a quella del licenziamento.
 - B) Dall'ultimo giorno di lavoro.
 - C) Dal giorno deciso a discrezione dal giudice.
-
- 0520. Il rappresentante per la sicurezza è un organo cui la legge attribuisce importanti funzioni di gestione e di controllo in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro. È prevista la sua istituzione in tutte le aziende?**
- A) Il rappresentante per la sicurezza è obbligatoriamente eletto o designato in tutte le aziende.
 - B) Il rappresentante per la sicurezza è eletto o designato dai lavoratori, nell'ambito delle rappresentanze sindacali in azienda, solo nelle aziende con più di 50 dipendenti.
 - C) Il rappresentante per la sicurezza è designato dall'Usl territorialmente competente, tra i lavoratori anche non dipendenti, purché in possesso di particolare patentino.
-
- 0521. Il contratto di apprendistato per l'espletamento del diritto-dovere di istruzione e di formazione, previsto dall'art. 48 del D.Lgs. n. 276/2003, ha durata....**
- A) Non superiore a tre anni.
 - B) Non superiore a cinque anni.
 - C) Non superiore a due anni.
-
- 0522. A norma di quanto dispone il D.Lgs. n. 66/2003, per quale ipotesi vige un divieto assoluto di adibire i lavoratori/lavoratrici a svolgere prestazione di lavoro notturno?**
- A) Lavoratrice in stato di gravidanza e fino al compimento di un anno di età del bambino.
 - B) Lavoratrice madre di un figlio di età inferiore a quattro anni.
 - C) Lavoratrice madre che sia unico genitore affidatario di un figlio convivente di età inferiore a dodici anni.
-
- 0523. La persona che, indipendentemente dalla tipologia contrattuale, svolge un'attività lavorativa nell'ambito dell'organizzazione di un datore di lavoro pubblico o privato, con o senza retribuzione, anche al solo fine di apprendere un mestiere, un'arte o una professione, esclusi gli addetti ai servizi domestici e familiari, per gli effetti delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 81/2008 è denominata....**
- A) Lavoratore.
 - B) Preposto.
 - C) Responsabile del servizio di prevenzione e protezione.
-
- 0524. Quale forma di retribuzione si sostanzia nella fornitura al lavoratore di determinati beni o servizi?**
- A) Retribuzione in natura.
 - B) Cottimo.
 - C) Partecipazione agli utili.

- 0525. In quale caso, a norma di quanto prevede l'art. 1 del D.Lgs. n. 368/2001, è escluso l'onere della forma scritta nei rapporti di lavoro a tempo determinato?**
A) Quando la durata non sia superiore a 12 giorni.
B) Quando la durata non sia superiore a 90 giorni.
C) In nessun caso.
- 0526. Nel contratto di somministrazione disciplinato dal D.Lgs. n. 276/2003, chi risponde nei confronti dei terzi dei danni arrecati dal prestatore di lavoro nell'esercizio delle sue mansioni (c.d. responsabilità civile per fatto del dipendente)?**
A) L'impresa utilizzatrice.
B) Sempre l'impresa di somministrazione.
C) Sempre e direttamente il prestatore di lavoro.
- 0527. Il contratto di inserimento è un contratto di lavoro diretto a realizzare, mediante un progetto individuale di adattamento delle competenze professionali del lavoratore a un determinato contesto lavorativo, l'inserimento ovvero il reinserimento nel mercato del lavoro di alcune categorie di persone. Ai sensi dell'art. 54 del D.Lgs. n. 276/2003, per quale categoria di persone è previsto?**
A) Per i disoccupati di lunga durata da ventinove fino a trentadue anni.
B) Per i soggetti di età compresa tra i diciannove e i quaranta anni.
C) Solo per le donne di qualsiasi età residenti in un'area geografica in cui il tasso di occupazione femminile, sia inferiore almeno del 30% di quello maschile.
- 0528. A norma di quanto dispone il D.Lgs. n. 66/2003, per quale ipotesi non può essere sanzionato il rifiuto del lavoratore/lavoratrice di svolgere la prestazione di lavoro notturno?**
A) Lavoratrice madre di un figlio di età inferiore a tre anni.
B) Nessuna delle altre due risposte è corretta; la legislazione vigente, salvo il caso di divieto posto per le donne in stato di gravidanza, non prevede casi di lavoratori/lavoratrici che non siano obbligati alla prestazione notturna qualora richiesta.
C) Lavoratrice madre che sia unico genitore affidatario di un figlio convivente di età inferiore a diciotto anni.
- 0529. Quale forma speciale di retribuzione si sostanzia nella fornitura al lavoratore di determinati beni o servizi e costituisce una ipotesi residuale che trova applicazione in certe forme di lavoro domestico, agricolo e nel settore della pesca?**
A) Retribuzione in natura.
B) La provvigione.
C) Il cottimo.
- 0530. A norma di quanto dispone il D.Lgs. n. 66/2003, può essere sanzionato un padre che sia unico genitore affidatario di un figlio convivente di età inferiore a dodici anni che si rifiuti di svolgere lavoro notturno?**
A) No, non può essere sanzionato.
B) Sì, con il licenziamento con preavviso.
C) Sì, con la sospensione dal servizio e della retribuzione fino a tre giorni.
- 0531. Ai sensi dell'art. 1 comma 2 del D.Lgs. n. 61/2000, per lavoro a tempo parziale si intende....**
A) Il rapporto di lavoro subordinato, a tempo indeterminato o a tempo determinato, in cui l'orario di lavoro sia inferiore all'orario di lavoro a tempo pieno.
B) Il rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato in cui l'orario di lavoro sia inferiore all'orario di lavoro a tempo pieno.
C) Il rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato in cui l'orario di lavoro sia inferiore all'orario di lavoro a tempo pieno.
- 0532. A norma di quanto dispone l'art. 27 dello Statuto dei Lavoratori, il datore di lavoro ha l'obbligo di porre permanentemente a disposizione delle RSA un idoneo locale?**
A) Sì, se l'unità produttiva in questione abbia almeno 200 dipendenti.
B) Sì, in ogni caso.
C) No, mai.
- 0533. Quanti giorni di riposo settimanale prevede l'art. 22 della legge n. 977/1967 (Tutela del lavoro dei minori e degli adolescenti) per i minorenni ammessi al lavoro?**
A) Almeno due giorni, se possibili consecutivi e comprendere la domenica.
B) Uno, se possibili la domenica.
C) Almeno tre anche se non consecutivi.
- 0534. Il complesso dei soggetti istituzionali che concorrono, con la partecipazione delle parti sociali, alla realizzazione dei programmi di intervento finalizzati a migliorare le condizioni di salute e sicurezza dei lavoratori, per gli effetti delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 81/2008 è denominato....**
A) Sistema di promozione della salute e sicurezza.
B) Valutazione dei rischi.
C) Prevenzione.
- 0535. Ai sensi di quanto dispone l'art. 12 del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, chi nomina le consigliere o i consiglieri nazionali di parità?**
A) Il Ministro del lavoro, di concerto con il Ministro per le pari opportunità.
B) Il Ministro dell'interno.
C) Il CNEL.
- 0536. Nel contratto di somministrazione disciplinato dal D.Lgs. n. 276/2003, da chi sono versati e sostenuti i contributi previdenziali?**
A) Direttamente dall'impresa di somministrazione.
B) Direttamente dall'impresa utilizzatrice.
C) Il contratto di somministrazione è un contratto di lavoro autonomo a parcella.

-
- 0537. Ai fini del D.Lgs. n. 66/2003 (disciplina del rapporto di lavoro connessa alla organizzazione dell'orario di lavoro), il metodo di organizzazione del lavoro anche a squadre in base al quale dei lavoratori siano successivamente occupati negli stessi posti di lavoro, secondo un determinato ritmo, compreso il ritmo rotativo, che può essere di tipo continuo o discontinuo, e il quale comporti la necessità per i lavoratori di compiere un lavoro a ore differenti su un periodo determinato di giorni o di settimane è denominato....**
- A) Lavoro a turni.
 - B) Lavoro mobile.
 - C) Lavoro ripartito.
-
- 0538. Ai fini del computo dei dipendenti occupati da considerare per la reintegrazione nel posto di lavoro in caso di licenziamento (art. 18 Statuto dei lavoratori) si tiene conto anche dei lavoratori assunti con contratto di formazione e lavoro?**
- A) Sì.
 - B) Soltanto se il contratto di formazione e lavoro è superiore ai tre anni.
 - C) No, non si tiene conto.
-
- 0539. Le quattro settimane di ferie previste per i lavoratori all'art. 10 del D.Lgs. n. 66/2003...**
- A) Non possono essere monetizzate.
 - B) Possono essere monetizzate previo accordo delle parti.
 - C) Previo accordo delle parti possono essere monetizzate fino al 50%.
-
- 0540. A norma di quanto dispone il D.Lgs. n. 61/2000, con riferimento agli infortuni sul lavoro e le malattie professionali, un lavoratore a tempo parziale beneficia dei medesimi diritti di un lavoratore a tempo pieno?**
- A) Sì, lo prevede espressamente l'art. 4 (Principio di non discriminazione) del suddetto D.Lgs.
 - B) No, beneficia dei medesimi diritti di un lavoratore a tempo pieno solo per quanto riguarda l'importo della retribuzione oraria, la durata del periodo di prova e delle ferie annuali.
 - C) Beneficia dei medesimi diritti di un lavoratore a tempo pieno salvo l'accesso ai servizi sociali aziendali.
-
- 0541. I tirocini formativi e di orientamento di cui al D.M. n. 142/1998 costituiscono rapporti di lavoro?**
- A) No, non costituiscono rapporti di lavoro.
 - B) Sì, sono veri e propri rapporti di lavoro a tempo determinato.
 - C) Sì, sono veri e propri rapporti di lavoro a tempo parziale.
-
- 0542. Il contratto di collaborazione coordinata e continuativa avente ad oggetto specifico l'esecuzione di una prestazione lavorativa riconducibile ad uno o più progetti specifici o programmi di lavoro o fasi di esso è denominato....**
- A) Lavoro a progetto.
 - B) Lavoro ripartito.
 - C) Lavoro a domicilio.
-
- 0543. Ai sensi di quanto dispone il D.Lgs. n. 276/2003 come possono essere definite le prestazioni di lavoro accessorio?**
- A) Attività lavorative di natura occasionale attuate esclusivamente per l'esecuzione di determinate attività previste dalla legge.
 - B) Attività lavorative di natura meramente occasionale rese nel settore agricolo.
 - C) Attività lavorative basate su un progetto.
-
- 0544. A norma di quanto dispone l'art. 72 del D.Lgs. n. 276/2003 il compenso spettante ai soggetti che svolgono prestazioni di lavoro accessorio è soggetto a imposizioni fiscali?**
- A) No, è esente da qualsiasi imposizione fiscale.
 - B) Sì, è soggetto alle normali imposizioni fiscali.
 - C) Sì, salvo che si tratti di pensionato.
-
- 0545. Il D.Lgs. n. 81/2008 attribuisce al datore di lavoro determinati compiti, specificando che non sono delegabili le funzioni relative....**
- A) Alla designazione del responsabile del servizio di prevenzione e protezione interno o esterno all'azienda.
 - B) Alla sola convocazione della riunione periodica di cui all'art. 35 nelle unità produttive con più di 15 lavoratori.
 - C) Alla sola comunicazione annuale all'INAIL dei nominativi dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza.
-
- 0546. Ai fini del D.Lgs. n. 61/2000 è definita prestazione a tempo parziale orizzontale....**
- A) Quella in cui l'orario di lavoro è ridotto in tutti i giorni lavorativi.
 - B) Quella articolata su alcuni giorni della settimana, del mese o di determinati periodi dell'anno.
 - C) Quella a tempo determinato.
-
- 0547. È obbligatoria in tutte le aziende o unità produttive la designazione di un rappresentante dei lavoratori per la sicurezza?**
- A) Sì, è obbligatoria.
 - B) No, è obbligatoria solo nelle aziende che occupano più di cinque dipendenti.
 - C) No, è obbligatoria solo nelle aziende che occupano più di venti dipendenti.
-
- 0548. Dispone il Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna, che le consigliere ed i consiglieri di parità svolgono funzioni di promozione e di controllo dell'attuazione dei principi di uguaglianza di opportunità e di non discriminazione tra donne e uomini nel lavoro. A norma dell'art. 13 del suddetto Codice nell'esercizio delle funzioni loro attribuite, le consigliere ed i consiglieri di parità....**
- A) Sono pubblici ufficiali.
 - B) Non sono pubblici ufficiali.
 - C) Sono incaricati di pubblico servizio.

- 0549. In materia di pari opportunità, il D.Lgs. n. 165/2001 dispone che le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, tra l'altro,....**
- A) Adottano propri atti regolamentari per assicurare pari opportunità tra uomini e donne sul lavoro, conformemente alle direttive impartite dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica.
 - B) Riservano alle donne, salva motivata impossibilità, il cinquanta per cento dei posti di componente delle commissioni di concorso.
 - C) Riservano alle donne, salva motivata impossibilità, il cinquanta per cento dei posti di dirigente.
-
- 0550. Come può essere definito il contratto di somministrazione, di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 276/2003?**
- A) Come la fornitura professionale di manodopera, esclusivamente a tempo determinato.
 - B) Come la ripartizione di uno stesso contratto tra due o più persone.
 - C) Come un contratto di solidarietà, utilizzato per l'assunzione a tempo indeterminato di soggetti svantaggiati.
-
- 0551. I tirocinanti devono essere assicurati contro gli infortuni sul lavoro?**
- A) Sì, presso l'INAIL.
 - B) No, non sono assicurati contro gli infortuni sul lavoro.
 - C) Solo se il tirocinante è applicato presso un ente accreditato dal Comune.
-
- 0552. In che cosa consistono le azioni positive di cui all'art. 42 del D.Lgs. 198/2006?**
- A) Nelle iniziative finalizzate a rimuovere gli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità fra lavoratori e lavoratrici.
 - B) Nelle iniziative dirette a riconoscere una particolare tutela alle lavoratrici madri.
 - C) Nelle iniziative del datore di lavoro a sostegno dei lavoratori disabili.
-
- 0553. Il D.Lgs. n. 368/2001 ammette brevi prosecuzioni nel contratto di lavoro a tempo determinato allo scadere dello stesso, per ultimare le attività in corso?**
- A) Sì, ammette brevi prosecuzioni, con una maggiorazione sulla retribuzione.
 - B) Sì, ammette brevi prosecuzioni, ricomprese nella pattuita retribuzione complessiva.
 - C) No, non è ammessa in nessun caso la prosecuzione nel contratto di lavoro, neanche di un solo giorno.
-
- 0554. L'art. 43 del D.Lgs. n. 276/2003, a chi demanda la regolamentazione del lavoro ripartito?**
- A) Alla contrattazione collettiva nel rispetto delle previsioni di cui al D.Lgs. n. 276/2003.
 - B) Agli enti locali (Comuni e Province) nel rispetto delle previsioni di cui al D.Lgs. n. 276/2003.
 - C) A nessuno, la regolamentazione del lavoro ripartito è lasciata alle parti.
-
- 0555. Dispone l'art. 4 della legge n. 604/1966, che il licenziamento determinato dall'appartenenza ad un sindacato e dalla partecipazione ad attività sindacali è....**
- A) Nullo indipendentemente dalla motivazione adottata.
 - B) Legittimo se correttamente motivato.
 - C) Legittimo se avvenuto a seguito di contestazione d'addebito e dopo aver sentito il lavoratore a sua difesa.
-
- 0556. A norma di quanto dispone l'art. 72 del D.Lgs. n. 276/2003, cosa consegna al lavoratore chi si avvale della prestazione di lavoro accessorio?**
- A) Un buono.
 - B) Soldi in contanti.
 - C) Una ricevuta nella quale attesta le ore lavorate.
-
- 0557. Lo sciopero può considerarsi la principale forma di autotutela dei lavoratori. Quando è realizzato in settori o durante fasi lavorative la cui interruzione comporta un notevole ritardo, fino anche all'intera giornata lavorativa, nella ripresa dell'attività è detto....**
- A) Sciopero parziale.
 - B) Sciopero a sorpresa.
 - C) Sciopero a singhiozzo.
-
- 0558. A norma di quanto dispone l'art. 57 del D.Lgs. n. 276/2003 è possibile stipulare un contratto di inserimento con durata di dieci mesi?**
- A) Sì, un contratto di inserimento non può avere durata inferiore a nove mesi e superiore ai diciotto mesi.
 - B) Sì, un contratto di inserimento non può avere durata inferiore a sei mesi e superiore ai dodici mesi.
 - C) No, un contratto di inserimento non può avere durata inferiore a tre mesi e superiore ai sei mesi.
-
- 0559. A norma di quanto dispone l'art. 6 della legge n. 977/1967 (Tutela del lavoro dei minori e degli adolescenti) è possibile adibire gli adolescenti a lavori che comportano l'esposizione ad agenti fisici o biologici?**
- A) No, salvo il caso di indispensabili motivi didattici o di formazione professionale e per il tempo strettamente necessario.
 - B) Sì, senza alcuna limitazione.
 - C) Sì, previa visita medica.
-
- 0560. In base all'art. 30 del D.Lgs. n. 276/2003, quando un datore di lavoro, per soddisfare un proprio interesse, pone temporaneamente uno o più lavoratori a disposizione di altro soggetto per l'esecuzione di una determinata attività lavorativa, si configura una ipotesi di....**
- A) Distacco.
 - B) Trasferimento di azienda.
 - C) Mobilità.

-
- 0561. La L. n. 146/1990 definisce servizi pubblici essenziali quelli volti a garantire il godimento dei diritti della persona, costituzionalmente tutelati. La regolamentazione del diritto di sciopero, per quanto riguarda la tutela della vita, della salute e della libertà, ecc.....**
- A) Concerne l'igiene pubblica.
 - B) Concerne solo lo smaltimento dei rifiuti speciali, tossici e nocivi, essendo espressamente esclusi quelli urbani.
 - C) Non concerne l'amministrazione della giustizia.
-
- 0562. A norma di quanto dispone l'art. 12-bis del D.Lgs. n. 61/2000, così come modificato per ultimo dalla L. n. 247/2007, in quale caso è riconosciuta la priorità, non un diritto, alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale?**
- A) Lavoratore o lavoratrice, con figlio convivente di età non superiore agli anni tredici.
 - B) Lavoratore affetto da patologia oncologica, per il quale residui una ridotta capacità lavorativa accertata dalla competente commissione.
 - C) In caso di richiesta del lavoratore o della lavoratrice, che risiede a oltre 100 chilometri dal posto di lavoro.
-
- 0563. Ai sensi dell'art. 67 del D.Lgs. n. 276/2003, in quale momento il rapporto di lavoro a progetto si risolve naturalmente?**
- A) Al momento della realizzazione del progetto o del programma o della fase di esso che ne costituisce l'oggetto.
 - B) In caso di malattia o infortunio.
 - C) In caso di gravidanza.
-
- 0564. A norma di quanto dispone l'art. 4 della legge n. 604/1966, il licenziamento determinato da ragioni di credo politico o fede religiosa è....**
- A) Nullo indipendentemente dalla motivazione addotta.
 - B) Legittimo se correttamente motivato.
 - C) Legittimo se intimato in forma scritta.
-
- 0565. A norma di quanto dispone l'art. 66 del D.Lgs. n. 276/2003 per i rapporti di lavoro a progetto trovano applicazione le norme in materia di igiene e sicurezza dei lavoratori subordinati?**
- A) Sì, qualora la prestazione si esegua nei luoghi di lavoro del committente.
 - B) No, in nessun caso.
 - C) Solo se richiesto dal lavoratore.
-
- 0566. A norma di quanto dispone l'art. 2099 del codice civile la retribuzione può essere determinata con prestazione in natura?**
- A) Sì, la retribuzione può essere determinata anche con prestazione in natura.
 - B) No, la retribuzione deve essere determinata solo a tempo.
 - C) No, la retribuzione può essere determinata solo a tempo o a provvigioni.
-
- 0567. Ad un concorso indetto dal Ministero dell'Interno può partecipare un cittadino francese?**
- A) Sì, i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea possono accedere ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche che non implicano esercizio diretto o indiretto di pubblici poteri, ovvero non attengono alla tutela dell'interesse nazionale.
 - B) Sì, previa autorizzazione del Ministero dell'Interno.
 - C) No.
-
- 0568. Il licenziamento del dipendente assunto a tempo indeterminato a seguito di infortunio sul lavoro è....**
- A) Nullo.
 - B) Annullabile su azione del dipendente.
 - C) Valido a tutti gli effetti.
-
- 0569. Il rapporto di lavoro a domicilio, disciplinato dalla L. n. 877/1973,...**
- A) È una particolare tipologia di lavoro subordinato.
 - B) È una particolare tipologia di lavoro autonomo.
 - C) È una sorta di lavoro ripartito.
-
- 0570. A norma delle disposizioni contenute nel D.Lgs. n. 165/2001 è corretto affermare che il trattamento economico fondamentale ed accessorio dei pubblici dipendenti è definito con provvedimento del Dipartimento della funzione pubblica?**
- A) No, è definito con il contratto collettivo nazionale di comparto.
 - B) Sì.
 - C) No, è definito sempre con legge della Repubblica.
-
- 0571. Ai sensi dell'art. 54 del D.Lgs. n. 276/2003, gli enti di ricerca possono stipulare contratti di inserimento?**
- A) Sì, sia pubblici che privati.
 - B) No, i contratti di inserimento possono essere stipulati solo da associazioni professionali, socio-culturali, sportive.
 - C) No, i contratti di inserimento possono essere stipulati solo da enti locali (Province, comuni, ecc.).
-
- 0572. Ai sensi di quanto dispone l'art. 66 del D.Lgs. n. 276/2003 la malattia del collaboratore a progetto comporta l'estinzione del rapporto contrattuale?**
- A) No, non comporta l'estinzione del rapporto contrattuale.
 - B) Sì, sempre.
 - C) Sì, salvo che non sia pattuito diversamente tra le parti.

-
- 0573. Dispone l'art. 56 del D.Lgs. n. 276/2003 che il contratto di inserimento è stipulato in forma scritta e in esso deve essere specificamente indicato il progetto individuale di inserimento; in mancanza di forma scritta il contratto è nullo e il lavoratore....**
- A) Si intende assunto a tempo indeterminato.
 - B) Si intende assunto a tempo determinato.
 - C) Deve allontanarsi immediatamente dal posto di lavoro.
-
- 0574. A norma di quanto dispone l'art. 35 del D.Lgs. n. 276/2003, il contratto di lavoro intermittente deve anche indicare, ai fini della prova, le eventuali misure di sicurezza specifiche necessarie in relazione al tipo di attività dedotta in contratto?**
- A) Sì, il contratto di lavoro intermittente stipulato in forma scritta, deve anche indicare, ai fini della prova, le eventuali misure di sicurezza specifiche necessarie in relazione al tipo di attività dedotta in contratto.
 - B) No, il D.Lgs. n. 276/2003 nulla dispone in merito alla forma e alla comunicazione del contratto di lavoro intermittente.
 - C) Solo per personale di treno, di manovra, macchinisti e scambisti.
-
- 0575. L'astensione totale o parziale e concertata dal lavoro da parte di più lavoratori subordinati per la tutela dei loro interessi collettivi prende il nome di....**
- A) Sciopero.
 - B) Serrata.
 - C) Precettazione.
-
- 0576. Ai sensi del D.Lgs. n. 165/2001, per l'accesso all'impiego pubblico, la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse....**
- A) È obbligatoria dal 1° gennaio 2000.
 - B) È obbligatoria solo se è previsto nel bando di concorso.
 - C) Non è obbligatoria.
-
- 0577. Agli effetti del D.Lgs. n. 66/2003 è "lavoratore notturno"....**
- A) Qualsiasi lavoratore che svolga durante il periodo notturno almeno una parte del suo orario di lavoro secondo le norme definite dai CCNL.
 - B) Qualsiasi lavoratore il cui orario di lavoro sia inserito nel quadro del lavoro a turni.
 - C) Qualsiasi lavoratore che rimanga a disposizione, per una eventuale chiamata, del datore di lavoro.
-
- 0578. Il lavoratore domestico ha diritto ad un riposo settimanale?**
- A) Ha diritto ad una giornata intera, di regola, coincidente con la domenica, mentre le residue ore possono essere godute in qualsiasi altro giorno concordato tra le parti.
 - B) Ha diritto a due giornate intere coincidenti con il sabato e la domenica.
 - C) Ha diritto a una mezza giornata da godere in qualsiasi giorno della settimana concordato tra le parti.
-
- 0579. Il contratto di apprendistato professionalizzante, di cui all'art. 49 del D.Lgs. n. 276/2003....**
- A) Ha una durata che non può essere superiore a sei anni.
 - B) Ha una durata che non può essere inferiore a due anni e superiore a quattro.
 - C) Non prevede una durata massima.
-
- 0580. A norma di quanto dispone l'art. 35 del D.Lgs. n. 276/2003, il contratto di lavoro intermittente deve anche indicare, ai fini della prova, i tempi e le modalità di pagamento della retribuzione e della indennità di disponibilità?**
- A) Sì, il contratto di lavoro intermittente stipulato in forma scritta, deve anche indicare, ai fini della prova, i tempi e le modalità di pagamento della retribuzione e della indennità di disponibilità.
 - B) No, il D.Lgs. n. 276/2003 nulla dispone in merito alla forma e alla comunicazione del contratto di lavoro intermittente.
 - C) Solo per personale addetto al lavoro di carico e scarico di merci.
-
- 0581. La L. n. 146/1990 definisce servizi pubblici essenziali quelli volti a garantire il godimento dei diritti della persona, costituzionalmente tutelati. La regolamentazione del diritto di sciopero, per quanto riguarda la libertà di comunicazione,....**
- A) Concerne anche l'informazione radiotelevisiva pubblica.
 - B) Concerne solo le telecomunicazioni.
 - C) Non concerne le poste.
-
- 0582. Nei confronti dei lavoratori a progetto di cui agli articoli 61, e seguenti, del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, e successive modificazioni, e dei collaboratori coordinati e continuativi di cui all'articolo 409, primo comma, n. 3, del codice di procedura civile, le disposizioni del nuovo Testo Unico in materia di salute e di sicurezza nei luoghi di lavoro (D.Lgs. 9/4/2008 n. 81)....**
- A) Si applicano ove la prestazione lavorativa si svolga nei luoghi di lavoro del committente.
 - B) Si applicano solo ove la prestazione lavorativa si svolga presso il domicilio del lavoratore.
 - C) Si applicano solo ove la prestazione lavorativa si svolga presso la residenza del lavoratore.
-
- 0583. I tirocini formativi e di orientamento di cui al D.M. n. 142/1998 sono realizzati....**
- A) Al fine di promuovere un processo di avvicinamento fra il mondo dell'istruzione e della formazione e il mondo del lavoro.
 - B) Al fine di conseguire un diploma di secondo grado.
 - C) Al fine di conseguire un attestato di qualifica professionale.
-
- 0584. A norma di quanto dispone l'art. 70 del D.Lgs. n. 276/2003 per quale delle seguenti attività è ammessa la prestazione di lavoro accessorio?**
- A) Manifestazioni sportive, culturali o caritatevoli.
 - B) Sostituzione dei lavoratori in caso di infortunio.
 - C) Attività di vigilanza, custodia e pulizia di uno stabile condominiale.

-
- 0585. Il D.Lgs. n. 81/2008 attribuisce al datore di lavoro determinati compiti, specificando che non sono delegabili le funzioni relative....**
- A) All'individuazione delle misure di prevenzione e di protezione e dei dispositivi di protezione individuale, conseguente alla valutazione dei rischi.
 - B) Alla sola convocazione della riunione periodica di cui all'art. 35 nelle unità produttive con più di 15 lavoratori.
 - C) Alla sola comunicazione annuale all'INAIL dei nominativi dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza.
-
- 0586. Il complesso della struttura organizzata dal datore di lavoro pubblico o privato, per gli effetti delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 81/2008 è denominato....**
- A) Azienda.
 - B) Servizio di prevenzione e protezione dai rischi.
 - C) Prevenzione.
-
- 0587. A norma di quanto dispone l'art. 70 del D.Lgs. n. 276/2003, le imprese familiari possono utilizzare prestazioni di lavoro accessorio?**
- A) Sì, con i limiti previsti dallo stesso articolo.
 - B) No, solo le imprese pubbliche possono utilizzare prestazioni di lavoro accessorio.
 - C) No, solo le imprese commerciali possono utilizzare prestazioni di lavoro accessorio.
-
- 0588. Lo sciopero può considerarsi la principale forma di autotutela dei lavoratori. Quando è consistente nell'astensione dal lavoro in reparti alternati e in tempi successivi è detto....**
- A) Sciopero a scacchiera.
 - B) Sciopero parziale.
 - C) Serrata.
-
- 0589. Ai sensi dell'art. 54 del D.Lgs. n. 276/2003, le imprese e i gruppi di imprese possono stipulare contratti di inserimento?**
- A) Sì.
 - B) No, i contratti di inserimento possono essere stipulati solo da associazioni professionali, socio-culturali, sportive.
 - C) No, i contratti di inserimento possono essere stipulati solo da enti locali (Province, comuni, ecc.).
-
- 0590. I tirocini formativi e di orientamento di cui al D.M. n. 142/1998 possono essere promossi anche da enti no profit?**
- A) Sì, i tirocini formativi possono essere promossi da una pluralità di soggetti pubblici e privati.
 - B) I tirocini formativi possono essere promossi solo da soggetti pubblici.
 - C) I tirocini formativi possono essere promossi solo da soggetti privati.
-
- 0591. Il contratto di inserimento è un contratto di lavoro diretto a realizzare, mediante un progetto individuale di adattamento delle competenze professionali del lavoratore a un determinato contesto lavorativo, l'inserimento ovvero il reinserimento nel mercato del lavoro di alcune categorie di persone. Ai sensi dell'art. 54 del D.Lgs. n. 276/2003, per quale categoria di persone è previsto?**
- A) Per i lavoratori con più di cinquanta anni di età che siano privi di un posto di lavoro.
 - B) Solo per i disoccupati di lunga durata.
 - C) Per gli adolescenti che abbiano compiuto i sedici anni.
-
- 0592. È possibile stipulare un contratto di lavoro intermittente, presso unità produttive nelle quali si sia proceduto, entro i sei mesi precedenti, a licenziamenti collettivi ai sensi degli artt. 4 e 24 della L. n. 223/1991 che abbiano riguardato lavoratori adibiti alle stesse mansioni cui si riferisce il contratto di lavoro intermittente ovvero presso unità produttive nelle quali sia operante una sospensione dei rapporti o una riduzione dell'orario, con diritto al trattamento di integrazione salariale, che interessino lavoratori adibiti alle mansioni cui si riferisce il contratto di lavoro intermittente?**
- A) No, l'art. 34 del D.Lgs. n. 276/2003 lo esclude espressamente, salva diversa disposizione degli accordi sindacali.
 - B) No, un contratto di lavoro intermittente può essere stipulato solo per la sostituzione di lavoratori che esercitano il diritto di sciopero.
 - C) No, un contratto di lavoro intermittente può essere stipulato solo con riferimento alle seguenti tipologie di lavoro: pesatori, magazzinieri, dispensieri ed aiuti, personale addetto ai trasporti di persone e di merci.
-
- 0593. Un pubblico dipendente può invocare a proprio favore l'applicazione dello Statuto dei lavoratori?**
- A) Sì, in quanto si applica alle pubbliche amministrazioni a prescindere dal numero dei dipendenti.
 - B) Sì, qualora l'ente abbia più di 100 dipendenti.
 - C) No, lo Statuto dei lavoratori trova applicazione solo nei rapporti di lavoro privati.
-
- 0594. Il contratto di apprendistato per l'acquisizione di un diploma o per percorsi di alta formazione, di cui all'art. 50 del D.Lgs. n. 276/2003,.....**
- A) Può essere stipulato in tutti i settori di attività.
 - B) Può essere stipulato solo nei settori elencati all'art. 50 del D.Lgs. n. 276/2003.
 - C) Non può essere stipulato nel settore del commercio.
-
- 0595. A norma di quanto dispone l'art. 4 della legge n. 977/1967 (Tutela del lavoro dei minori e degli adolescenti) è possibile adibire al lavoro i bambini?**
- A) No, salvo che per alcune specifiche attività, quale ad esempio le attività di carattere pubblicitario.
 - B) Sì, previo consenso dei genitori.
 - C) Sì, previa autorizzazione del Ministero del lavoro.

-
- 0596. Ai sensi di quanto dispone l'art. 9 della L. n. 877/1973, ai lavoratori a domicilio si applicano le norme vigenti per i lavoratori subordinati in materia di assicurazioni sociali?**
- A) Sì, ai lavoratori a domicilio si applicano le norme vigenti per i lavoratori subordinati in materia di assicurazioni sociali e di assegni familiari, fatta eccezione per quelle in materia di integrazione salariale.
 - B) No, ai lavoratori a domicilio non si applicano le norme vigenti per i lavoratori subordinati in materia di assicurazioni sociali e di assegni familiari.
 - C) No, ma si applicano quelle vigenti per i lavoratori subordinati in materia di assegni familiari.
-
- 0597. A norma di quanto dispone l'art. 44 del D.Lgs. n. 276/2003, il lavoratore coobbligato a seguito della stipula di un contratto di lavoro ripartito, ha diritto ai trattamenti economici corrisposti nei periodi di infortunio sul lavoro?**
- A) Sì, essi devono essere riproporzionati in ragione della prestazione lavorativa effettivamente eseguita.
 - B) No, salvo che non sia diversamente previsto dalla contrattazione decentrata.
 - C) No, il lavoratore coobbligato ha diritto solo ai trattamenti corrisposti nei periodi di malattia.
-
- 0598. Nel contratto di somministrazione disciplinato dal D.Lgs. n. 276/2003, ai lavoratori sono riconosciuti diritti sindacali?**
- A) Sì, hanno diritto di partecipare alle assemblee organizzate dal personale dipendente delle imprese utilizzatrici e esercitano i diritti di libertà e di attività sindacale spettanti.
 - B) No, non sono riconosciuti diritti sindacali.
 - C) Sì, hanno solo diritto di partecipare alle assemblee organizzate dal personale dipendente.
-
- 0599. È lavoratore a domicilio ai sensi della L. n. 877/1973...**
- A) Chiunque esegue nel proprio domicilio lavoro retribuito con vincolo di subordinazione.
 - B) Il collaboratore a progetto.
 - C) Il lavoratore domestico.
-
- 0600. A norma di quanto dispone l'art. 42 del D.Lgs. n. 276/2003, il contratto di lavoro ripartito deve anche indicare, ai fini della prova, il luogo di lavoro, nonché il trattamento economico e normativo spettante a ciascun lavoratore?**
- A) Sì.
 - B) No, il D.Lgs. n. 276/2003 nulla dispone in merito alla forma del contratto di lavoro ripartito.
 - C) No, salvo che i coobbligati siano in numero superiore a due.
-
- 0601. I contributi figurativi sono contributi "fittizi" riconosciuti agli assicurati per i periodi durante i quali non c'è stata attività di lavoro e di conseguenza non c'è stato il versamento dei contributi obbligatori. Quale periodo non dà luogo a contribuzione figurativa?**
- A) Il periodo di studio per conseguire il diploma di specializzazione.
 - B) Il periodo di intervento della Cassa integrazione guadagni.
 - C) Il periodo di malattia, infortunio, gravidanza e puerperio.
-
- 0602. Ai fini del perfezionamento del diritto alla pensione ordinaria di inabilità quale/quali requisiti sono richiesti?**
- A) Due: uno inerente all'infermità e uno inerente all'anzianità contributiva e retributiva.
 - B) Due: uno inerente all'infermità e uno inerente all'età.
 - C) Solo quello inerente all'infermità.
-
- 0603. Per i lavoratori di un'azienda del Centro-Nord tra i quaranta e i cinquanta anni d'età l'indennità di mobilità.....**
- A) Può essere elevata a 24 mesi.
 - B) Può essere elevata a 36 mesi.
 - C) Può essere elevata a 12 mesi.
-
- 0604. Cosa è l'ISE?**
- A) L'indicatore della situazione economica.
 - B) L'indicatore della situazione economica equivalente.
 - C) L'indicatore della salute.
-
- 0605. Con riferimento alla pensione ai superstiti quale quota di pensione, espressa in percentuale, spetta al coniuge con due figli?**
- A) Il 100%.
 - B) Il 50%.
 - C) La percentuale stabilita dal tribunale dei minorenni.
-
- 0606. A quale categoria di soggetti spetta l'indennità ordinaria di disoccupazione?**
- A) Spetta ai lavoratori, assicurati contro la disoccupazione, che siano stati licenziati.
 - B) Spetta anche ai soggetti che non abbiano mai lavorato.
 - C) Spetta alle donne in stato di gravidanza.
-
- 0607. L'indennità di accompagnamento di cui all'art. 1 della legge n. 18/1980, che spetta ai mutilati ed invalidi civili totalmente inabili spetta.....**
- A) Indipendentemente dall'età.
 - B) Solo a coloro che hanno compiuto i diciotto anni.
 - C) Solo agli ultrasessantenni.
-
- 0608. Ai fini del perfezionamento del diritto alla pensione ordinaria di inabilità sono richiesti due requisiti, uno inerente all'infermità e uno inerente all'anzianità contributiva ed assicurativa. L'infermità....**
- A) Deve essere tale da provocare una assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi lavoro.
 - B) Deve essere accertata dai medici dell'INAIL.
 - C) Deve essere necessariamente fisica; non è prevista l'infermità mentale.

-
- 0609. Quale soggetto effettua l'accertamento delle condizioni di disabilità che danno diritto ad accedere al sistema per l'inserimento lavorativo dei disabili (legge n. 68/1999)?**
- A) Le commissioni mediche delle ASL.
 - B) Sempre l'INAIL.
 - C) Sempre l'INPS.
-
- 0610. In base al sistema delle finestre, da quando decorre la pensione di vecchiaia per i lavoratori dipendenti, che abbiano maturato i requisiti entro il 30 settembre?**
- A) Dal 1° gennaio dell'anno successivo.
 - B) Dal 1° luglio dell'anno successivo.
 - C) Dal 1° dicembre dello stesso anno.
-
- 0611. Il sistema di calcolo retributivo per la pensione di vecchiaia per i lavoratori dipendenti è legato alle retribuzioni...**
- A) Degli ultimi dieci anni di attività lavorativa.
 - B) Degli ultimi due anni di attività lavorativa.
 - C) Degli ultimi venti anni di attività lavorativa.
-
- 0612. La nuova normativa sulla gestione delle forme pensionistiche complementari si applica anche ai lavoratori autonomi?**
- A) Sì.
 - B) No, si applica solo ai lavoratori dipendenti assunti a tempo determinato.
 - C) No, si applica solo ai lavoratori dipendenti assunti con una delle tipologie di contratto di lavoro previste dalla riforma Biagi.
-
- 0613. Ai sensi dell'art. 34 del D.Lgs. 151/2001, durante i primi tre anni di età del bambino, il periodo di congedo parentale dà diritto a un'indennità giornaliera, per un periodo complessivo di sei mesi, pari al...**
- A) 30% della retribuzione.
 - B) 50% della retribuzione.
 - C) 70% della retribuzione.
-
- 0614. Le lavoratrici autonome (coltivatrici dirette, mezzadre, colone, artigiane ed esercenti attività commerciali) hanno diritto a un'indennità di maternità....**
- A) Per cinque mesi.
 - B) Per tre mesi.
 - C) Per quattro mesi.
-
- 0615. In base al sistema delle quote dal 1° gennaio 2011 al 31 dicembre 2012, l'età anagrafica minima per accedere alla pensione di anzianità per i lavoratori dipendenti è...**
- A) Sessanta anni.
 - B) Cinquantotto anni.
 - C) Cinquantanove anni.
-
- 0616. Qual è lo scopo della previdenza complementare?**
- A) Pagare pensioni che si aggiungono a quelle del sistema obbligatorio, in modo da assicurare migliori condizioni di vita ai pensionati.
 - B) Garantire pensioni integrative solo agli iscritti alle gestioni speciali.
 - C) Garantire prestazioni economiche ai lavoratori che hanno perso totalmente l'attitudine al lavoro.
-
- 0617. Quale pensione può essere ottenuta con la totalizzazione dei contributi?**
- A) La pensione di anzianità.
 - B) Solo la pensione indiretta ai superstiti.
 - C) Tutte le pensioni ad eccezione di quella di vecchiaia.
-
- 0618. I due requisiti per ottenere la c.d. quattordicesima prevista dalla legge n. 127/2007 sono l'età e il reddito personale. Nel reddito personale sono computati gli assegni per nucleo familiare?**
- A) No, non sono computati.
 - B) Sì, sono computati tutti i redditi.
 - C) Sì, l'unico reddito non computabile è quello della casa di abitazione.
-
- 0619. Per i lavoratori autonomi, con almeno quaranta anni di contributi, che abbiano maturato i requisiti entro il 31 dicembre, da quando decorre la pensione di anzianità?**
- A) Dal 1° luglio dell'anno successivo.
 - B) Dal 1° aprile dell'anno successivo.
 - C) Dal 1° ottobre dell'anno successivo.
-
- 0620. Il lavoratore ammalato deve rimanere a casa a disposizione per eventuali controlli nelle seguenti fasce orarie: dalle 10 alle 12 e dalle 17 alle 19, comprese le domeniche e i giorni festivi. In quale caso è giustificata l'assenza al controllo?**
- A) Situazioni in cui è necessaria la presenza del lavoratore fuori di casa per evitare di arrecare gravi danni a sé o ad un familiare.
 - B) Solo quando il lavoratore debba partecipare ad esami pubblici.
 - C) A seguito dell'entrata in vigore della nuova normativa non esistono più casi di assenza giustificata.
-
- 0621. In base al sistema delle finestre, da quando decorre la pensione di vecchiaia per i lavoratori dipendenti, che abbiano maturato i requisiti entro il 30 giugno?**
- A) Dal 1° ottobre dello stesso anno.
 - B) Dal 1° luglio dell'anno successivo.
 - C) Dal 1° luglio dello stesso anno.

-
- 0622. Quale sistema di calcolo della pensione si basa su tre elementi ovvero: anzianità contributiva; retribuzione/reddito pensionabile; aliquota di rendimento?**
A) Il criterio del sistema retributivo.
B) Il criterio del sistema contributivo.
C) Nessuno.
-
- 0623. A quale ente fa capo oggi la gestione delle integrazioni salariali?**
A) All'INPS.
B) All'INAIL.
C) Alla COVIP.
-
- 0624. Cosa accade se l'assicurato che percepisce l'indennità ordinaria di disoccupazione viene avviato ad un nuovo lavoro?**
A) Il trattamento si interrompe.
B) Il trattamento viene ridotto del 50%.
C) L'assicurato deve rimborsare all'INPS quanto percepito.
-
- 0625. Quale diritto riconosce il D.Lgs. n. 151/2001 alle lavoratrici gestanti che debbano eseguire accertamenti clinici o visite mediche specialistiche da svolgersi durante l'orario di lavoro?**
A) Il diritto a permessi retribuiti.
B) Il diritto a permessi non retribuiti.
C) Due giornate al mese di malattia.
-
- 0626. Quando entra in vigore il c.d. "sistema delle quote" in base al quale i lavoratori autonomi iscritti all'INPS possono andare in pensione, in base ad un'anzianità contributiva minima di 35 anni e al raggiungimento di una quota data dalla somma tra età anagrafica e contribuzione posseduta dall'assicurato?**
A) Il 1° luglio 2009.
B) Il 1° gennaio 2012.
C) Il 1° luglio 2011.
-
- 0627. I "fondi chiusi o negoziali" fanno parte:**
A) Di forme pensionistiche complementari collettive.
B) Di forme pensionistiche complementari individuali.
C) Di contratti di assicurazione sulla vita con finalità previdenziali.
-
- 0628. Ai fini del D.Lgs. n. 151/2001, per congedo parentale, si intende...**
A) L'astensione facoltativa della lavoratrice o del lavoratore.
B) L'astensione obbligatoria dal lavoro della lavoratrice.
C) L'astensione riconosciuta al lavoratore e alla lavoratrice solo nei casi in cui siano genitori adottivi di un figlio di età inferiore ai cinque anni.
-
- 0629. Un lavoratore dipendente a chi deve presentare la domanda per ottenere l'assegno per il nucleo familiare?**
A) Al proprio datore di lavoro.
B) Direttamente agli uffici INPS.
C) Direttamente all'Agenzia delle entrate.
-
- 0630. I periodi di congedo per la malattia del figlio sono computati nell'anzianità di servizio?**
A) Sì, esclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità o alla gratifica natalizia.
B) No.
C) Sì, compresi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità o alla gratifica natalizia.
-
- 0631. Il D.Lgs. n. 151/2001 prevede che i lavoratori, genitori di minore con handicap in situazione di gravità accertata, hanno diritto al prolungamento fino a tre anni del periodo di astensione facoltativa dal lavoro. Il padre può usufruire di tale diritto?**
A) Sì, in alternativa alla madre.
B) Solo se la madre è deceduta.
C) No, in nessun caso.
-
- 0632. Ai fini del perfezionamento del diritto alla pensione ordinaria di inabilità sono richiesti due requisiti, uno inerente all'infermità e uno inerente all'anzianità contributiva ed assicurativa. L'infermità....**
A) Può essere fisica o mentale.
B) Deve essere accertata dai medici dell'INAIL.
C) Deve aver ridotto la capacità lavorativa di almeno il 50%.
-
- 0633. La serie di strumenti tecnici e di supporto che permettono di valutare adeguatamente le persone con disabilità nelle loro capacità lavorative e di inserirle nel posto adatto è il c.d.....**
A) Collocamento mirato.
B) Collocamento protetto.
C) Collocamento indiretto.
-
- 0634. L'assegno sociale è una prestazione....**
A) Esclusivamente personale.
B) Reversibile che può essere trasmessa ai familiari superstiti.
C) Di natura assistenziale concessa agli inabili al lavoro.

-
- 0635. Ai fini del diritto all'assegno per il nucleo familiare, tra i redditi che vengono presi in considerazione, rientrano le indennità di accompagnamento agli inabili civili?**
- A) No.
 - B) Sì, tutti i redditi vengono presi in considerazione.
 - C) Sì. L'unico reddito che non viene preso in considerazione è quello inerente alla c.d. quattordicesima.
-
- 0636. La cassa integrazione ordinaria è un intervento a sostegno delle imprese in difficoltà che garantisce al lavoratore un reddito sostitutivo della retribuzione. Ne hanno diritto....**
- A) Gli operai, gli impiegati ed i quadri.
 - B) Solo gli operai ed i salariati agricoli.
 - C) I dirigenti e i quadri.
-
- 0637. È possibile effettuare accertamenti sullo stato di malattia del lavoratore?**
- A) Sì, è prevista la possibilità di effettuare accertamenti da parte dell'INPS, d'ufficio, o su richiesta sia da parte del datore di lavoro, che da parte di altri enti.
 - B) Sì, è prevista la possibilità di effettuare accertamenti sullo stato di malattia, ma soltanto da parte dell'INPS e solo d'ufficio.
 - C) Sì, è prevista la possibilità di effettuare accertamenti sullo stato di malattia, ma soltanto da parte della COVIP.
-
- 0638. Quale condizione è prevista per richiedere la cd. Totalizzazione dei contributi?**
- A) Che il richiedente non sia già titolare di un trattamento pensionistico.
 - B) Il superamento del 75° anno di età.
 - C) Che il richiedente abbia almeno 10 anni di contribuzione totale.
-
- 0639. In quale dei seguenti casi l'assicurato può usufruire della pensione di vecchiaia contributiva indipendentemente dal requisito dell'età anagrafica?**
- A) Qualora l'assicurato possieda un'anzianità contributiva non inferiore ai 40 anni.
 - B) Qualora l'assicurato possa far valere una contribuzione di almeno 20 anni.
 - C) Qualora l'assicurato possa far valere un'anzianità contributiva di almeno 15 anni.
-
- 0640. I periodi di godimento dell'indennità di mobilità, sono riconosciuti utili ai fini della determinazione della misura della pensione?**
- A) Sì, sono riconosciuti utili sia ai fini del conseguimento del diritto alla pensione sia ai fini della determinazione della misura della pensione stessa.
 - B) No, sono riconosciuti utili solo ai fini del conseguimento del diritto alla pensione.
 - C) No, non sono riconosciuti utili né ai fini del conseguimento del diritto alla pensione né ai fini della determinazione della misura della pensione stessa.
-
- 0641. I fondi pensione, in base alle loro modalità istitutive, si distinguono in fondi negoziali (o chiusi), fondi aperti, PIP, fondi pensione preesistenti. Quali sono forme pensionistiche individuali attuate mediante contratti di assicurazione sulla vita?**
- A) I piani individuali pensionistici (PIP).
 - B) I fondi aperti.
 - C) I fondi negoziali o chiusi.
-
- 0642. Per l'assistenza di persone con handicap grave, la legge prevede un congedo straordinario indennizzato. Il congedo....**
- A) È coperto da contributi figurativi.
 - B) Ha durata massima di cinque anni nell'arco della vita lavorativa.
 - C) Non può essere frazionato in giorni o settimane.
-
- 0643. Per il periodo di gravidanza e puerperio è previsto l'accREDITAMENTO figurativo?**
- A) Sì.
 - B) No, ma è previsto il riscatto.
 - C) No, è prevista la contribuzione volontaria.
-
- 0644. Chi eroga l'assegno ordinario di invalidità?**
- A) L'INPS.
 - B) L'INAIL.
 - C) Il Comune.
-
- 0645. Ai sensi della normativa vigente, il diritto alla pensione di anzianità, indipendentemente dall'età, si perfeziona, sia per i lavoratori dipendenti sia per i lavoratori autonomi al raggiungimento di un'anzianità contributiva:**
- A) Di almeno 40 anni.
 - B) Di almeno 35 anni.
 - C) Di almeno 36 anni.
-
- 0646. Per il periodo di malattia e infortunio è previsto l'accREDITAMENTO figurativo?**
- A) Sì.
 - B) No, ma è previsto il riscatto.
 - C) No, è prevista la contribuzione volontaria.
-
- 0647. A quale ente/istituzione deve essere presentata la domanda per l'indennità ordinaria di disoccupazione?**
- A) All'INPS.
 - B) All'INAIL.
 - C) All'associazione sindacale di categoria.

-
- 0648. La totalizzazione consente ai lavoratori che, nel corso della propria vita, hanno svolto attività diverse e sono stati iscritti a più gestioni pensionistiche, di ottenere un'unica pensione sommando i diversi periodi contributivi. La totalizzazione può essere chiesta dai liberi professionisti?**
- A) Sì, ed è completamente gratuita.
 - B) No, la totalizzazione può essere chiesta solo dai lavoratori dipendenti pubblici o privati.
 - C) No, la totalizzazione può essere chiesta solo dai lavoratori a progetto.
-
- 0649. Il lavoratore ammalato deve rimanere a casa a disposizione per eventuali controlli nelle seguenti fasce orarie: dalle 10 alle 12 e dalle 17 alle 19, comprese le domeniche e i giorni festivi. In quale caso è giustificata l'assenza al controllo?**
- A) Quando il lavoratore sia convocato dalle autorità pubbliche.
 - B) Solo quando il lavoratore abbia la necessità di eseguire visite generiche urgenti o accertamenti specialistici che non possono essere effettuati in orari diversi.
 - C) A seguito dell'entrata in vigore della nuova normativa non esistono più casi di assenza giustificata.
-
- 0650. Può fare domanda di pensione ordinaria di inabilità una persona che risulta iscritta ad un albo professionale?**
- A) No, la legislazione vigente lo esclude espressamente.
 - B) Sì, la legislazione vigente nulla dispone in merito.
 - C) Sì, purché non svolga alcun lavoro.
-
- 0651. Cosa è l'ISEE?**
- A) Indicatore della situazione economica equivalente.
 - B) Indicatore della situazione economica.
 - C) Indice di sostegno.
-
- 0652. Per l'assistenza di persone con handicap grave, la legge prevede un congedo straordinario indennizzato. Il congedo....**
- A) Può essere frazionato a giorni, a settimane, a mesi.
 - B) Non spetta in assenza di convivenza anche se il figlio è minorenne.
 - C) Spetta ad entrambi i genitori che possono utilizzarlo anche contemporaneamente.
-
- 0653. Chi paga materialmente i permessi per assistenza alle persone con disabilità?**
- A) Il datore di lavoro, il quale procede al relativo conguaglio con i contributi dovuti all'Inps.
 - B) Sempre e direttamente l'Inps.
 - C) L'Asl, la quale procede al relativo conguaglio con l'Inps.
-
- 0654. I contributi utili per la determinazione del diritto e della misura della prestazione sono di quattro specie: obbligatori, da riscatto, figurativi e volontari. Per quale dei seguenti periodi attualmente è possibile effettuare il riscatto dei contributi?**
- A) Periodi di assenza facoltativa per gravidanza, puerperio, al di fuori del rapporto di lavoro, e assistenza ai familiari disabili.
 - B) Solo per infortunio.
 - C) Aspettativa per cariche pubbliche o sindacali.
-
- 0655. Ai fini della corresponsione dell'indennità di malattia, gli eventuali controlli sulle effettive condizioni di salute possono essere effettuati dalle ore 10 alle ore 12 e dalle ore 17 alle ore 19 di ogni giorno, compresi i giorni festivi e le domeniche. In caso di assenza ingiustificata può essere prevista la perdita dell'indennità?**
- A) Sì, è prevista la perdita dell'indennità per un periodo di volta in volta valutato.
 - B) No, in nessun caso.
 - C) Sì, ma solo nel caso in cui l'assenza ingiustificata sia plurima (tre volte nel corso dello stesso anno).
-
- 0656. L'ISEE scaturisce....**
- A) Dal rapporto tra l'ISE e il numero dei componenti del nucleo familiare in base ad una scala di equivalenza stabilita dalla legge.
 - B) Solo dal reddito di tutti i componenti della famiglia.
 - C) Solo dal reddito del richiedente suddiviso per i componenti della famiglia.
-
- 0657. Cosa è l'ISE?**
- A) È un parametro che determina la situazione economica del nucleo familiare.
 - B) È un parametro che determina la situazione economica del nucleo familiare rapportato ai suoi componenti.
 - C) È un parametro attribuito dalle ASL al fine della corresponsione di prestazioni sanitarie gratuite.
-
- 0658. L'assegno sociale è una prestazione assistenziale che spetta, di norma,....**
- A) Ai cittadini italiani, residenti in Italia, d'età maggiore di 65 anni, che non hanno diritto ad altre pensioni e il cui reddito annuo è al di sotto del livello minimo.
 - B) Agli invalidi, indipendentemente dal reddito.
 - C) A ogni persona d'età superiore ai 70 anni.
-
- 0659. I contributi da riscatto servono a coprire, a proprie spese, alcuni periodi, espressamente previsti dalla legge, per i quali non esiste un obbligo assicurativo. I lavoratori iscritti ai fondi speciali possono richiederne il riscatto?**
- A) Sì, anche i lavoratori iscritti ai fondi speciali possono chiederne il riscatto.
 - B) No, solo i lavoratori dipendenti possono chiederne il riscatto.
 - C) No, solo i lavoratori autonomi possono chiederne il riscatto.
-
- 0660. Affinché si abbia diritto all'assegno sociale il richiedente...**
- A) Deve possedere determinati requisiti di natura reddituale e personale (cittadinanza/residenza e età).
 - B) Deve avere un determinato numero di contributi.
 - C) Deve essere inabile al lavoro.

-
- 0661. Il lavoratore ammalato deve rimanere a casa a disposizione per eventuali controlli nelle seguenti fasce orarie: dalle 10 alle 12 e dalle 17 alle 19, comprese le domeniche e i giorni festivi. In quale caso è giustificata l'assenza al controllo?**
- A) Per ricoveri ospedalieri o gravi infortuni.
 - B) Solo quando il lavoratore sia convocato dalle autorità pubbliche.
 - C) A seguito dell'entrata in vigore della nuova normativa non esistono più casi di assenza giustificata.
-
- 0662. L'indennità di malattia viene pagata in sostituzione della retribuzione ai lavoratori che si ammalano. Per avere diritto all'indennità il lavoratore....**
- A) Deve trasmettere il certificato medico sia all'INPS che al datore di lavoro.
 - B) Deve trasmettere il certificato medico all'INPS che lo trasmette al datore di lavoro.
 - C) Deve trasmettere il certificato medico al datore di lavoro che lo trasmette all'INPS.
-
- 0663. L'8/2/2007 è stato pubblicato il Regolamento di attuazione dell'articolo 13-bis della L. n. 80/2005 che disciplina i prestiti ai pensionati estinguibili con cessione fino ad un quinto della pensione. Quale è l'importo massimo delle rate?**
- A) Un quinto della pensione.
 - B) La metà della pensione.
 - C) Un terzo della pensione.
-
- 0664. In caso di svolgimento di altre attività di lavoro, il dipendente in cassa integrazione guadagni ordinaria deve dare comunicazione all'INPS?**
- A) Sì, deve dare comunicazione all'INPS.
 - B) No.
 - C) Solo se viene assunto a tempo pieno e determinato.
-
- 0665. La pensione ai superstiti può essere di reversibilità o indiretta. La pensione di reversibilità spetta....**
- A) Ai familiari del pensionato deceduto.
 - B) Ai familiari del lavoratore ancora in servizio.
 - C) Ai familiari di coloro che subiscono un grave incidente sul luogo di lavoro.
-
- 0666. In quale caso l'azienda può richiedere la cassa integrazione guadagni straordinaria?**
- A) Nel caso di riorganizzazione o conversione aziendale.
 - B) Quando il fatturato ha subito un calo superiore al 30% rispetto all'anno precedente.
 - C) Solo in caso di crisi aziendale.
-
- 0667. Le donne invalide all'80% possono accedere alla pensione di vecchiaia con il sistema di calcolo retributivo se hanno compiuto...**
- A) Cinquantacinque anni.
 - B) Cinquanta anni.
 - C) Quarantotto anni.
-
- 0668. L'indennità di accompagnamento di cui all'art. 1 della legge n. 18/1980 è reversibile ai superstiti?**
- A) No.
 - B) Sì, come tutte le altre provvidenze, assegni o pensioni.
 - C) Sì, ma solo al coniuge e ai figli minorenni.
-
- 0669. In base al sistema delle finestre, da quando decorre la pensione di vecchiaia per i lavoratori autonomi, che abbiano maturato i requisiti entro il 31 dicembre?**
- A) Dal 1° luglio dell'anno successivo.
 - B) Dal 1° gennaio del secondo anno successivo.
 - C) Dal 1° aprile dell'anno successivo.
-
- 0670. Ai fini del calcolo dell'ISE e dell'ISEE è possibile presentare una nuova dichiarazione quando, nel periodo di validità della dichiarazione, intervengono fattori che mutano sia la condizione familiare sia quella economica?**
- A) Sì.
 - B) No, in nessun caso.
 - C) Solo nel caso di morte del richiedente.
-
- 0671. Chi vigila sull'osservanza e il rispetto delle regole sulla gestione delle forme pensionistiche complementari?**
- A) Commissione di Vigilanza sui Fondi Pensione (Covip).
 - B) L'Istituto Nazionale della previdenza sociale (INAIL).
 - C) Direttamente il Ministro delle politiche sociali.
-
- 0672. I periodi di cassa integrazioni guadagni straordinaria sono utili per il diritto e per la misura della pensione?**
- A) Sì, sono utili sia per il diritto che per la misura della pensione.
 - B) No, sono utili solo per il diritto alla pensione.
 - C) No, sono utili solo per la misura della pensione.
-
- 0673. Secondo il c.d. sistema delle quote, dal 1° gennaio 2013, l'età anagrafica minima per accedere alla pensione di anzianità per i lavoratori dipendenti è...**
- A) Sessantuno anni.
 - B) Cinquantadue anni.
 - C) Sessanta anni.
-
- 0674. Da quale/quali enti è utilizzato l'ISE?**
- A) L'ISE è utilizzato dai Comuni.
 - B) L'ISE è utilizzato solo dall'INPS.
 - C) L'ISE è utilizzato solo da tutti gli enti pubblici dello Stato che concedono prestazioni agevolate.

-
- 0675. Le lavoratrici autonome (coltivatrici dirette, mezzadre, colone, artigiane ed esercenti attività commerciali) hanno diritto a un'indennità di maternità per cinque mesi. Per tali lavoratrici sussiste l'obbligo di astensione dal lavoro?**
- A) No, non sussiste l'obbligo di astensione dal lavoro.
 - B) Sì, ma solo per due mesi.
 - C) Sì, come per tutte le altre lavoratrici.
-
- 0676. Il criterio di calcolo della pensione varia a seconda dell'anzianità contributiva maturata dal lavoratore al 31 dicembre 1995. Attualmente....**
- A) La pensione è calcolata con il sistema di calcolo contributivo ma continuano a convivere anche i sistemi retributivo e misto.
 - B) La pensione è calcolata solo con il sistema di calcolo contributivo.
 - C) La pensione è calcolata con il sistema di calcolo retributivo ma continuano a convivere anche i sistemi contributivo e misto.
-
- 0677. Con riferimento alla cassa integrazione guadagni straordinaria, l'integrazione salariale....**
- A) È esclusa per i dirigenti.
 - B) È ammessa solo per gli apprendisti e i lavoratori a domicilio.
 - C) È ammessa solo per gli impiegati e gli operai.
-
- 0678. Qual è la finalità della legge n. 68/1999?**
- A) La promozione dell'inserimento e della integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato.
 - B) Il diritto alla indennità di accompagnamento per i disabili.
 - C) Ha come finalità principale quella di sostenere il reddito delle persone con un reddito vicino alla c.d. soglia di povertà.
-
- 0679. Secondo il c.d. sistema delle quote, dal 1° gennaio 2011 al 31 dicembre 2012 l'età anagrafica minima per accedere alla pensione di anzianità per i lavoratori autonomi è...**
- A) Sessantuno anni.
 - B) Sessantatre anni.
 - C) Cinquantanove anni.
-
- 0680. Come considera l'art. 19 del D.Lgs. 151/2001, l'interruzione volontaria della gravidanza, ai fini previdenziali?**
- A) È considerata a tutti gli effetti come malattia.
 - B) Rientra nel regime dei permessi non retribuiti.
 - C) È considerata a tutti gli effetti come infortunio.
-
- 0681. La domanda di pensione supplementare....**
- A) Va presentata a qualunque ufficio Inps direttamente o tramite uno degli Enti di patronato riconosciuti dalla legge.
 - B) Va presentata al Comune che la trasmette all'IPNS.
 - C) Va presentata direttamente all'INPS.
-
- 0682. I periodi di godimento dell'indennità di mobilità....**
- A) Sono riconosciuti utili sia ai fini del conseguimento del diritto alla pensione sia ai fini della determinazione della misura della pensione stessa.
 - B) Sono riconosciuti utili solo ai fini del conseguimento del diritto alla pensione.
 - C) Non sono riconosciuti utili né ai fini del conseguimento del diritto alla pensione né ai fini della determinazione della misura della pensione stessa.
-
- 0683. A norma di quanto dispone l'art. 9 della legge n. 223/1991, cosa accade se un lavoratore in mobilità rifiuta di svolgere attività lavorative o di formazione offerte al lavoratore in un luogo distante non più di cinquanta chilometri, o comunque raggiungibile in sessanta minuti con mezzi pubblici, dalla residenza del lavoratore?**
- A) Il lavoratore è cancellato dalla lista di mobilità e decade dai trattamenti e dalle indennità.
 - B) Nulla.
 - C) L'indennità di mobilità è decurtata del 50%.
-
- 0684. Quale è la condizione indispensabile per poter presentare la domanda di indennità di disoccupazione ordinaria?**
- A) L'iscrizione nelle liste dei disoccupati presso il Centro per l'impiego.
 - B) Avere l'assicurato lavorato per almeno cinque anni.
 - C) Avere l'assicurato un'età superiore a quarantacinque anni.
-
- 0685. Con riferimento alla cassa integrazione guadagni ordinaria, l'integrazione salariale....**
- A) È esclusa per i dirigenti.
 - B) È ammessa solo per gli apprendisti e i lavoratori a domicilio.
 - C) È ammessa solo per gli impiegati e gli operai.
-
- 0686. L'integrazione al minimo è riconosciuta a condizione che il pensionato e l'eventuale coniuge abbiano redditi non superiori ai limiti stabiliti dalla legge, che variano di anno in anno. Quale è il limite di reddito cumulato con quello del coniuge?**
- A) Euro 17.869,80.
 - B) Euro 25.826,40.
 - C) Euro 29.864,20.
-
- 0687. La facoltà di chiedere i contributi da riscatto è data...**
- A) A tutti i lavoratori dipendenti, ai lavoratori autonomi, ai lavoratori iscritti ai fondi speciali ed a coloro che sono soggetti al contributo per il lavoro parasubordinato.
 - B) Solo a tutti i lavoratori dipendenti.
 - C) Solo ai lavoratori dipendenti e ai lavoratori autonomi.

0688. In quale caso l'azienda può richiedere la cassa integrazione guadagni ordinaria?

- A) Nel caso di eventi temporanei non imputabili all'imprenditore o ai lavoratori.
- B) In caso di ristrutturazione e riorganizzazione aziendale.
- C) In caso di crisi aziendale.

0689. Il sistema di calcolo retributivo per la pensione di vecchiaia per i lavoratori autonomi è legato alle retribuzioni degli ultimi....

- A) Quindici anni di attività lavorativa.
- B) Dieci anni di attività lavorativa.
- C) Tre anni di attività lavorativa.

0690. Quali documenti vanno allegati alla domanda per la pensione supplementare?

- A) Il certificato della pensione a carico di uno dei Fondi esclusivi, esonerativi o sostitutivi dell'assicurazione generale obbligatoria dei lavoratori dipendenti ed autonomi; i certificati anagrafici indicati nel modulo di domanda o le dichiarazioni sostitutive che possono essere rilasciate anche presso le sedi dell'Inps.
- B) Nessuno, è sufficiente compilare la domanda; le informazioni sono acquisite d'ufficio dall'INPS.
- C) Solo il certificato della pensione a carico di uno dei Fondi esclusivi, esonerativi o sostitutivi dell'assicurazione generale obbligatoria dei lavoratori dipendenti ed autonomi; le altre informazioni sono acquisite d'ufficio dall'INPS.

0691. Secondo il c.d. sistema delle quote, dal 1° luglio 2009 al 31 dicembre 2010 l'età anagrafica minima per accedere alla pensione di anzianità per i lavoratori autonomi è...

- A) Sessanta anni.
- B) Cinquantasei anni.
- C) Cinquantotto anni.

0692. A norma di quanto dispone l'art. 9 della legge n. 223/1991, cosa accade se un lavoratore in mobilità non ha provveduto a dare comunicazione dell'assunzione (per lo svolgimento di attività di lavoro subordinato, a tempo parziale, ovvero a tempo determinato) alla competente sede dell'INPS?

- A) Il lavoratore è cancellato dalla lista di mobilità e decade dai trattamenti e dalle indennità.
- B) Nulla.
- C) L'indennità di mobilità è decurtata del 50%.

0693. Che cos'è la pensione indiretta?

- A) È la pensione che spetta ai componenti del nucleo familiare in caso di morte del lavoratore, se questo aveva almeno 15 anni di contributi oppure era assicurato da almeno 5 anni di cui almeno 3 versati nel quinquennio precedente la data della morte.
- B) È la pensione che spetta alla moglie di un pensionato.
- C) È una particolare pensione che spetta di diritto ai figli disabili di un lavoratore deceduto per cause di servizio.

0694. Hanno diritto alla pensione ai superstiti i figli legittimi, che alla data della morte del genitore, siano studenti universitari a carico del defunto?

- A) Sì, per tutta la durata del corso legale di laurea e comunque non oltre i 26 anni.
- B) No, in alcun caso.
- C) Solo per i primi due anni di studio.

0695. Esistono casi in cui hanno diritto alla pensione ai superstiti i fratelli e le sorelle del defunto?

- A) Sì, la legislazione vigente lo prevede in determinate condizioni.
- B) No, in nessun caso.
- C) Sì, ma solo se non vi sono altre persone aventi diritto.

0696. Ai fini pensionistici i contributi figurativi sono utili per raggiungere il diritto alla pensione?

- A) Sì, sono utili sia per raggiungere il diritto alla pensione sia per calcolarne l'importo.
- B) No, sono utili solo per calcolare l'importo della pensione.
- C) Sì, sono utili solo per raggiungere il diritto alla pensione.

0697. Normalmente la durata della cassa integrazione guadagni straordinaria per le riorganizzazioni, ristrutturazioni e conversioni aziendali è....

- A) Di 24 mesi.
- B) Di 3 mesi.
- C) Di 7 anni.

0698. Cosa è il TFR?

- A) La somma che viene corrisposta dal datore di lavoro al lavoratore dipendente al termine del rapporto di lavoro, qualunque sia la causa che ne determina la cessazione.
- B) Una somma che il lavoratore, di sua spontanea volontà, accantona nell'arco della sua vita lavorativa.
- C) Il contributo che il datore di lavoro versa al lavoratore al termine del rapporto di lavoro.

0699. I contributi figurativi sono contributi "fittizi" riconosciuti agli assicurati per i periodi durante i quali non c'è stata attività di lavoro e di conseguenza non c'è stato il versamento dei contributi obbligatori. Quale periodo non dà luogo a contribuzione figurativa?

- A) Il periodo di durata legale del corso di laurea.
- B) Il periodo di intervento della Cassa integrazione guadagni.
- C) Il periodo di malattia e infortunio.

0700. In quale caso lo Stato, tramite l'Inps, corrisponde al pensionato l'integrazione al minimo?

- A) Quando la sua pensione, derivante dal calcolo dei contributi versati, è di importo molto basso, al di sotto di quello che viene considerato il "minimo vitale".
- B) Quando il pensionato è disabile.
- C) Quando il pensionato non ha mai versato i contributi.

0701. L'assegno ordinario di invalidità è soggetto a revisione?

- A) Sì, è soggetto a revisione triennale, per le prime tre conferme.
- B) No, una volta concesso non è più soggetto a revisione.
- C) Sì, è soggetto a revisione decennale.

0702. Cosa si intende per "finestre di uscita"?

- A) Le decorrenze per il pensionamento.
- B) La maturazione dei requisiti contributivi e anagrafici stabiliti dalla legge per andare in pensione.
- C) La data di interruzione dell'attività lavorativa.

0703. Dopo la morte del lavoratore o del pensionato spetta ai componenti del nucleo familiare la pensione ai superstiti. Se la persona deceduta era pensionato spetta....

- A) La pensione di reversibilità.
- B) La pensione indiretta.
- C) La pensione di vecchiaia.

0704. Ai fini della corresponsione dell'indennità di malattia, gli eventuali controlli sulle effettive condizioni possono essere effettuati...

- A) Dai medici iscritti alle liste dell'INPS o dai medici delle ASL.
- B) Da qualsiasi medico.
- C) Solo dai medici iscritti alle liste dell'INPS.

0705. L'assegno mensile di cui all'art. 13 della legge n. 118/1971 viene concesso, agli invalidi civili....

- A) Di età compresa fra 18 e 64 anni.
- B) Di età compresa fra 0 e 18 anni.
- C) Di età compresa fra 0 e 64 anni.

0706. Per i periodi di godimento dell'indennità di mobilità spetta l'assegno per il nucleo familiare?

- A) Sì. Lo dispone espressamente l'art. 7 della legge n. 223/1991.
- B) No. Lo dispone espressamente l'art. 7 della legge n. 223/1991.
- C) Sì. L'indennità di mobilità sostituisce solo le altre prestazioni di disoccupazione eventualmente spettanti.

0707. La legge n. 68/1999, stabilisce il numero di lavoratori disabili che i datori di lavoro pubblici e privati sono tenuti ad avere alle loro dipendenze. Una azienda che occupa meno di 15 dipendenti quanti lavoratori disabili deve assumere?

- A) Nessuno, solo le aziende che hanno alle dipendenza più di 15 dipendenti devono assumere lavoratori disabili.
- B) Almeno uno.
- C) Non meno di due.

0708. Quale pensione può essere ottenuta con la totalizzazione dei contributi?

- A) La pensione indiretta ai superstiti.
- B) Solo la pensione di anzianità con 40 anni di contributi.
- C) Tutte le pensioni ad eccezione di quella di inabilità.

0709. I contributi utili per la determinazione del diritto e della misura della prestazione sono di quattro specie: obbligatori, da riscatto, figurativi e volontari. Per quale dei seguenti periodi attualmente è possibile effettuare il riscatto dei contributi?

- A) Lauree brevi e titoli equiparati.
- B) Servizio militare.
- C) Solo per l'aspettativa per cariche pubbliche o sindacali.

0710. La totalizzazione consente ai lavoratori che, nel corso della propria vita, hanno svolto attività diverse e sono stati iscritti a più gestioni pensionistiche, di ottenere un'unica pensione sommando i diversi periodi contributivi. La totalizzazione può essere chiesta dai lavoratori autonomi?

- A) Sì.
- B) No, la totalizzazione può essere chiesta solo dai lavoratori dipendenti pubblici o privati.
- C) No, la totalizzazione può essere chiesta solo dai collaboratori coordinati e continuativi.

0711. Ai titolari di assegno sociale può essere concessa la maggiorazione fino a 594,64 euro (c.d. aumento al milione)?

- A) Sì.
- B) No, il c.d. aumento al milione può essere concesso solo ai titolari di pensione a carico dell'Enpals.
- C) Sì, il c.d. aumento al milione può essere concesso a chiunque.

0712. I contributi utili per la determinazione del diritto e della misura della prestazione sono di quattro specie: obbligatori, da riscatto, figurativi e volontari. Per quale dei seguenti periodi attualmente è possibile effettuare il riscatto dei contributi?

- A) Congedi della durata massima di due anni per gravi motivi familiari.
- B) Servizio militare.
- C) Solo per il periodo di assenza obbligatoria per gravidanza.

0713. Per ottenere la maggiorazione fino a 594,64 euro (c.d. aumento al milione), i titolari di pensione devono avere almeno 70 anni. Tale età può essere ridotta?

- A) Sì, in alcuni casi fino a 65 anni.
- B) No, i 70 anni sono un requisito indispensabile.
- C) Solo se il richiedente ha figli a carico.

- 0714. La legge 127/2007 ha previsto un sostegno ai titolari di pensioni basse la c.d. quattordicesima. Quale è l'età minima per poter usufruire della prestazione?**
A) 64 anni.
B) 70 anni.
C) 60 anni.
- 0715. I due requisiti per ottenere la c.d. quattordicesima prevista dalla legge n. 127/2007 sono....**
A) L'età e il reddito personale.
B) L'inabilità e il reddito personale.
C) L'invalidità e l'età.
- 0716. In quale caso l'azienda può richiedere la cassa integrazione guadagni straordinaria?**
A) In caso di ristrutturazione e riorganizzazione aziendale.
B) Quando il fatturato ha subito un calo superiore al 30% rispetto all'anno precedente.
C) Solo in caso di crisi aziendale.
- 0717. Quale prestazione viene erogata dall'INPS, all'assicurato in possesso dei requisiti assicurativi e contributivi, la cui capacità di lavoro sia ridotta, in modo permanente, a meno di un terzo, a causa di infermità o difetto fisico o mentale?**
A) Assegno ordinario di invalidità.
B) Assegno di reversibilità.
C) Pensione sociale.
- 0718. Indicare quale tra le seguenti affermazioni sull'assegno per il nucleo familiare è corretta.**
A) Spetta anche ai disoccupati e ai lavoratori in mobilità.
B) Non spetta ai lavoratori addetti ai servizi domestici e familiari.
C) È una prestazione assistenziale concessa solo alle famiglie numerose.
- 0719. I contributi figurativi sono contributi "fittizi" riconosciuti agli assicurati per i periodi durante i quali non c'è stata attività di lavoro e di conseguenza non c'è stato il versamento dei contributi obbligatori. Quale periodo non dà luogo a contribuzione figurativa?**
A) Il periodo in cui il lavoratore abbia prestato attività lavorativa subordinata in uno Stato estero non legato da convenzione previdenziale con l'Italia.
B) Il periodo di intervento della Cassa integrazione guadagni.
C) Il periodo di malattia, infortunio, gravidanza e puerperio.
- 0720. Per i lavoratori autonomi, con almeno quaranta anni di contributi, che abbiano maturato i requisiti entro il 30 settembre, da quando decorre la pensione di anzianità?**
A) Dal 1° aprile dell'anno successivo.
B) Dal 1° ottobre dello stesso anno.
C) Dal 1° marzo dell'anno successivo.
- 0721. A norma di quanto dispone l'art. 20 della legge n. 104/1992, è lecito, nei concorsi pubblici, assegnare alla persona handicappata tempi aggiuntivi ai fini dello svolgimento delle prove d'esame?**
A) Sì, se essi sono necessari in relazione allo specifico handicap.
B) Sì, anche se non sono necessari in relazione allo specifico handicap.
C) No.
- 0722. Come è denominata la pensione che si può ottenere se chi la chiede è già titolare di un altro trattamento e se i contributi versati all'Inps non sono sufficienti per raggiungere il diritto alla pensione di vecchiaia o di invalidità?**
A) Pensione supplementare.
B) Pensione sociale.
C) Pensione di anzianità.
- 0723. Quale di queste categorie non ha diritto alla prestazione in caso di Cassa integrazione guadagni ordinaria?**
A) Dirigenti.
B) Quadri.
C) Operai.
- 0724. Ai titolari di prestazioni assistenziali può essere concessa la maggiorazione fino a 594,64 euro (c.d. aumento al milione)?**
A) Sì.
B) No, il c.d. aumento al milione può essere concesso solo ai titolari di pensione sociale.
C) Sì, il c.d. aumento al milione può essere concesso a chiunque.
- 0725. L'assegno mensile di cui all'art. 13 della legge n. 118/1971 viene concesso, agli invalidi civili....**
A) Con una riduzione della capacità lavorativa, nella misura pari o superiore al 74%.
B) Di età compresa fra 0 e 18 anni.
C) Per causa di servizio o di guerra.
- 0726. L'8/2/2007 è stato pubblicato il Regolamento di attuazione dell'articolo 13-bis della L. n. 80/2005 che disciplina i prestiti ai pensionati estinguibili con cessione fino ad un quinto della pensione. A chi si deve rivolgere il pensionato per verificare la possibilità di chiedere il prestito?**
A) Alla sede INPS che ha in carico la sua pensione.
B) All'ufficio postale dove il pensionato ritira la pensione.
C) Presso gli uffici comunali.

-
- 0727. Per l'assistenza di persone con handicap grave, la legge prevede un congedo straordinario indennizzato. Il congedo....**
- A) Spetta anche in assenza di convivenza se i figli sono minorenni.
 - B) Ha durata massima di cinque anni nell'arco della vita lavorativa.
 - C) Non è coperto da contributi figurativi.
-
- 0728. Il lavoratore ammalato deve rimanere a casa a disposizione per eventuali controlli nelle seguenti fasce orarie: dalle 10 alle 12 e dalle 17 alle 19, comprese le domeniche e i giorni festivi. In quale caso è giustificata l'assenza al controllo?**
- A) Tra l'altro, quando il lavoratore abbia la necessità di effettuare accertamenti specialistici durante le fasce orarie suddette.
 - B) Solo quando il lavoratore abbia la necessità di effettuare accertamenti specialistici durante le fasce orarie suddette.
 - C) A seguito dell'entrata in vigore della nuova normativa non esistono più casi di assenza giustificata.
-
- 0729. La nuova normativa sulla gestione delle forme pensionistiche complementari si applica anche ai lavoratori professionisti?**
- A) Sì.
 - B) No, si applica solo ai soggetti titolari di reddito diverso da quello da lavoro.
 - C) No, si applica solo ai lavoratori dipendenti assunti a tempo determinato.
-
- 0730. In base al sistema delle finestre, da quando decorre la pensione di vecchiaia per i lavoratori autonomi, che abbiano maturato i requisiti entro il 30 settembre?**
- A) Dal 1° aprile dell'anno successivo.
 - B) Dal 1° luglio dell'anno successivo.
 - C) Dal 1° gennaio del secondo anno successivo.
-
- 0731. Per ottenere la maggiorazione fino a 594,64 euro (c.d. aumento al milione) i titolari di pensione devono avere normalmente....**
- A) Un'età di almeno 70 anni.
 - B) Un'età di almeno 80 anni.
 - C) Un'età di almeno 60 anni.
-
- 0732. Dopo quanti anni di servizio presso lo stesso datore di lavoro, il lavoratore dipendente ha la facoltà di chiedere un anticipo sul trattamento di fine rapporto (Tfr)?**
- A) Dopo 8 anni di servizio.
 - B) Dopo 6 anni di servizio.
 - C) Dopo 10 anni di servizio.
-
- 0733. Il diritto alla pensione di anzianità si perfeziona al raggiungimento di un'anzianità contributiva non inferiore a 40 anni indipendentemente dall'età,....**
- A) Sia per i lavoratori dipendenti sia per i lavoratori autonomi.
 - B) Solo per i lavoratori dipendenti.
 - C) Solo per i lavoratori autonomi con almeno 60 anni d'età.
-
- 0734. Quale delle seguenti è una prestazione previdenziale, integrativa della retribuzione, cui hanno diritto i lavoratori con carico familiare, ove ricorrano le condizioni di legge, e in misura differenziata in rapporto al numero dei componenti il nucleo familiare e al suo reddito?**
- A) Assegno per il nucleo familiare.
 - B) Cassa integrazione guadagni.
 - C) Assegno di accompagnamento.
-
- 0735. L'età anagrafica richiesta alle donne per accedere alla pensione di vecchiaia con il sistema di calcolo retributivo è...**
- A) Sessanta anni.
 - B) Cinquantacinque anni.
 - C) Cinquantotto anni.
-
- 0736. Per l'assistenza di persone con handicap grave, la legge prevede un congedo straordinario indennizzato. Qual è la durata massima nell'arco della vita lavorativa?**
- A) Due anni.
 - B) Tre anni.
 - C) Cinque anni.
-
- 0737. Dopo la morte del lavoratore o del pensionato spetta ai componenti del nucleo familiare la pensione ai superstiti. Nel caso di un lavoratore che al momento della morte aveva una contribuzione di 20 anni, spetta....**
- A) La pensione indiretta.
 - B) La pensione di reversibilità.
 - C) La pensione privilegiata.
-
- 0738. Normalmente la durata della cassa integrazione guadagni straordinaria in caso di procedure esecutive concorsuali è....**
- A) Di 18 mesi.
 - B) Di 3 mesi.
 - C) Di 10 anni.
-
- 0739. L'indennità di malattia spetta anche ai disoccupati e sospesi dal lavoro?**
- A) Sì, purché il rapporto di lavoro sia cessato o sospeso da non più di 60 giorni prima dell'inizio della malattia.
 - B) No, in nessun caso.
 - C) No, spetta solo ai dipendenti pubblici.

-
- 0740. Il sistema retributivo si basa su tre elementi: anzianità contributiva, retribuzione/reddito pensionabile e aliquota di rendimento. L'anzianità contributiva è data dal totale dei contributi che il lavoratore può far valere al momento del pensionamento e che risultano accreditati sul suo conto assicurativo,....**
- A) Siano essi obbligatori, volontari, figurativi, riscattati o ricongiunti.
 - B) Ad eccezione di quelli volontari.
 - C) Ad eccezione di quelli figurativi.
-
- 0741. L'indennità di malattia spetta ai lavoratori con contratto a tempo determinato?**
- A) Sì, ma il diritto all'indennità cessa in concomitanza con la cessazione del rapporto di lavoro.
 - B) Sì, ma il diritto all'indennità cessa dopo tre mesi dalla cessazione del rapporto di lavoro.
 - C) No, in nessun caso.
-
- 0742. Il genitore o il familiare lavoratore, con rapporto di lavoro pubblico o privato, che assista con continuità un parente o un affine entro il terzo grado handicappato,....**
- A) Ha diritto a scegliere, ove possibile, la sede di lavoro più vicina al proprio domicilio.
 - B) Ha diritto di svolgere il proprio lavoro a domicilio.
 - C) Ha diritto ad un periodo doppio di ferie retribuite.
-
- 0743. Ai fini del calcolo dell'ISEE, la situazione reddituale è rappresentata...**
- A) Dal reddito complessivo assoggettabile all'Irpef conseguito da tutti i componenti il nucleo familiare nell'ultimo anno fiscale.
 - B) Dal reddito complessivo assoggettabile all'Irpef conseguito dal richiedente nell'ultimo anno fiscale
 - C) Dal reddito complessivo assoggettabile all'Irpef conseguito dal richiedente e dal 50% dei redditi di tutti gli altri componenti il nucleo familiare nell'ultimo anno fiscale.
-
- 0744. Ai sensi di quanto dispone l'art. 34 del D.Lgs. n. 151/2001, i periodi di congedo parentale sono computati nell'anzianità di servizio?**
- A) Sì, esclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità o alla gratifica natalizia.
 - B) No.
 - C) Sì, compresi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità o alla gratifica natalizia.
-
- 0745. Per gli assicurati, il diritto al percepimento della pensione di inabilità è subordinato al riconoscimento di una infermità fisica o mentale...**
- A) Che provochi una assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi lavoro.
 - B) Che provochi una riduzione della capacità lavorativa superiore al 50%.
 - C) Che provochi una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45%.
-
- 0746. Ai fini del D.Lgs. n. 151/2001, per congedo di paternità si intende....**
- A) L'astensione dal lavoro del lavoratore, fruito in alternativa al congedo di maternità.
 - B) L'astensione facoltativa della lavoratrice o del lavoratore.
 - C) L'astensione riconosciuta al padre in alternativa alla madre fino ai primi otto anni di vita del figlio.
-
- 0747. In quale caso l'azienda può richiedere la cassa integrazione guadagni straordinaria?**
- A) Nel caso di ristrutturazione o conversione aziendale.
 - B) Quando il fatturato ha subito un calo superiore al 30% rispetto all'anno precedente.
 - C) Solo nel caso di procedure concorsuali.
-
- 0748. Ai sensi di quanto dispone l'art. 1 della legge n. 164/1975, in quale caso è possibile richiedere l'intervento ordinario della Cassa integrazione guadagni?**
- A) In caso di contrazione o sospensione dell'attività produttiva data da situazioni aziendali dovute ad eventi transitori e non imputabili all'imprenditore o ai dipendenti, oppure da situazioni di mercato temporanee.
 - B) Solamente in caso di contrazione dell'attività produttiva che sia dovuta a sole situazioni di mercato temporanee.
 - C) Esclusivamente in caso di riorganizzazione aziendale.
-
- 0749. Il lavoratore in cassa integrazione guadagni ordinaria può svolgere altra attività di lavoro previa comunicazione all'INPS?**
- A) Sì, ma in tal caso la prestazione relativa alla cassa integrazione guadagni ordinaria resta sospesa per la durata dell'attività lavorativa.
 - B) Sì, e l'indennità di integrazione è ridotta del 50%.
 - C) No, in nessun caso.
-
- 0750. I contributi da riscatto servono a coprire, a proprie spese, alcuni periodi, espressamente previsti dalla legge, per i quali non esiste un obbligo assicurativo. I lavoratori autonomi possono richiederne il riscatto?**
- A) Sì, anche i lavoratori autonomi possono chiederne il riscatto.
 - B) No, solo i lavoratori dipendenti possono chiederne il riscatto.
 - C) No, solo i lavoratori iscritti ai fondi speciali possono chiederne il riscatto.
-
- 0751. Ai fini delle prestazioni previdenziali, colui che, a causa di infermità o difetto fisico o mentale, si trovi nell'assoluta e permanente impossibilità di svolgere qualsiasi attività lavorativa, viene definito:**
- A) Inabile.
 - B) Invalido.
 - C) Disoccupato per inabilità.

-
- 0752. I periodi di cassa integrazioni guadagni straordinaria sono utili per la misura della pensione?**
- A) Sì, sono utili sia per il diritto che per la misura della pensione.
 - B) No, sono utili solo per il diritto alla pensione.
 - C) Sì, sono utili solo per la misura della pensione.
-
- 0753. Agli invalidi civili, di cui alla legge n. 18/1980, totalmente inabili per cause fisiche o psichiche nei cui confronti le apposite commissioni sanitarie accertino l'impossibilità di deambulare senza l'aiuto di un accompagnatore o la necessità di assistenza continuativa per il compimento di atti quotidiani della vita viene riconosciuta....**
- A) L'indennità di accompagnamento.
 - B) La pensione di anzianità.
 - C) La CIG.
-
- 0754. Gli uomini non vedenti possono accedere alla pensione di vecchiaia con il sistema di calcolo retributivo se hanno compiuto...**
- A) Sessanta anni.
 - B) Cinquantasette anni.
 - C) Cinquantacinque anni.
-
- 0755. La legge n. 104/1992 prevede che i lavoratori, genitori di minore con handicap in situazione di gravità accertata, hanno diritto, al termine del periodo di tre anni di astensione facoltativa dal lavoro a tre giorni di permesso mensile, fruibili anche in maniera continuativa. Tale disposizione trova applicazione anche nel caso di minorenni adottivo?**
- A) Sì.
 - B) No.
 - C) Solo se il minorenni proviene da un paese dell'Unione europea.
-
- 0756. Cosa accade se l'assicurato che percepisce l'indennità ordinaria di disoccupazione viene cancellato dalle liste di disoccupazione?**
- A) Il trattamento si interrompe.
 - B) Il trattamento viene ridotto del 50%.
 - C) L'assicurato deve rimborsare all'INPS quanto percepito.
-
- 0757. Esistono casi in cui hanno diritto alla pensione ai superstiti anche i genitori del defunto?**
- A) Sì, la legislazione vigente lo prevede se sussistono alcune condizioni.
 - B) No, in nessun caso.
 - C) Sì, ma solo se non vi sono altre persone aventi diritto.
-
- 0758. Quale prestazione riconosce la legge n. 222/1984, agli assicurati che per infermità o difetto fisico o mentale si trovino nella assoluta e permanente impossibilità di svolgere qualsiasi attività lavorativa?**
- A) Pensione ordinaria di inabilità.
 - B) Assegno sociale.
 - C) Aspettativa.
-
- 0759. I contributi da riscatto servono a coprire, a proprie spese, alcuni periodi, espressamente previsti dalla legge, per i quali non esiste un obbligo assicurativo. Coloro che sono soggetti al contributo per il lavoro parasubordinato possono richiederne il riscatto?**
- A) Sì, anche coloro che sono soggetti al contributo per il lavoro parasubordinato possono chiederne il riscatto.
 - B) No, solo i lavoratori dipendenti possono chiederne il riscatto.
 - C) No, solo i lavoratori iscritti ai fondi speciali possono chiederne il riscatto.
-
- 0760. A chi è affidata la gestione della banca dati relativa al calcolo dell'ISEE?**
- A) È affidata all'INPS che acquisisce le notizie di base per il rilascio della certificazione.
 - B) È affidata all'Inail che acquisisce le notizie di base per il rilascio della certificazione.
 - C) È affidata alle Regioni.
-
- 0761. Nel caso in cui sia richiesta la totalizzazione dei contributi, il pagamento della pensione è effettuato**
- A) Dall'Inps, ma l'onere rimane a carico delle singole gestioni in relazione alle rispettive quote.
 - B) Per il 50% dall'Inps e per il rimanente dalle singole gestioni in relazione alle rispettive quote.
 - C) Dalle singole gestioni in relazione alle rispettive quote.
-
- 0762. L'indennità ordinaria di disoccupazione spetta anche ad un lavoratore che si sia dimesso volontariamente per mancato pagamento della retribuzione?**
- A) Sì.
 - B) No, spetta solo nel caso di molestie sessuali.
 - C) No, l'indennità ordinaria di disoccupazione non spetta mai ai lavoratori che si siano dimessi volontariamente indipendentemente dalla causa.
-
- 0763. Indicare quale tra le seguenti affermazioni sul calcolo della pensione è corretta.**
- A) Viene adottato il sistema retributivo per i lavoratori con anzianità pari o superiore a 18 anni di contributi al 31 dicembre 1995.
 - B) Viene adottato il sistema misto per i lavoratori privi di anzianità contributiva al 1° gennaio 1996.
 - C) Il criterio di calcolo della pensione varia a seconda dell'anzianità contributiva maturata dal lavoratore al 31 dicembre 2008.
-
- 0764. Per un lavoratore dipendente quali sono le fonti di finanziamento della previdenza complementare?**
- A) Trattamento di fine rapporto; contributo del lavoratore; contributo del datore di lavoro.
 - B) Trattamento di fine rapporto; contributo del lavoratore.
 - C) Contributo del lavoratore; contributo del datore di lavoro.

-
- 0765. Quale fonte legislativa ha come finalità, tra l'altro, quella di garantire il pieno rispetto della dignità umana e i diritti di libertà e di autonomia della persona handicappata e promuoverne la piena integrazione nella famiglia, nella scuola, nel lavoro e nella società?**
- A) Legge 5 febbraio 1992, n. 104.
 - B) Solo la Costituzione.
 - C) D.Lgs. 28/11/1997, n. 494.
-
- 0766. La pensione sociale continua ad essere erogata?**
- A) Sì, agli anziani che l'hanno richiesta entro il 1995.
 - B) No, è una prestazione ormai non più erogata.
 - C) No, a far data dal 1/1/2009 è stata abrogata e sostituita con il nuovo assegno sociale.
-
- 0767. L'indennità di malattia spetta anche agli impiegati del settore terziario dei servizi?**
- A) Sì.
 - B) No, spetta solo a tutti gli operai del settore privato.
 - C) No, spetta solo ai dipendenti pubblici.
-
- 0768. I periodi di cassa integrazioni guadagni ordinaria sono utili per il diritto e per la misura della pensione?**
- A) Sì, sono utili sia per il diritto che per la misura della pensione.
 - B) No, sono utili solo per il diritto alla pensione.
 - C) No, sono utili solo per la misura della pensione.
-
- 0769. L'integrazione salariale ordinaria....**
- A) Assicura al dipendente una indennità nella misura dell'80% della retribuzione globale che sarebbe spettata per le ore di lavoro non prestate, comprese fra le ore 0 e le 40 ore settimanali.
 - B) Assicura al dipendente almeno il 50% dell'importo dell'ultima busta paga percepita.
 - C) Assicura al dipendente una indennità nella misura dell'90% della retribuzione globale che sarebbe spettata per le ore di lavoro non prestate, comprese fra le ore 0 e le 40 ore settimanali, per i primi tre mesi; per i mesi successivi l'indennità è pari al 70%.
-
- 0770. L'integrazione che lo Stato, tramite l'Inps, corrisponde al pensionato quando la sua pensione, derivante dal calcolo dei contributi versati, è di importo molto basso, al di sotto di quello che viene considerato il "minimo vitale" è detta....**
- A) L'integrazione al minimo.
 - B) L'assegno sociale.
 - C) L'assegno per il nucleo familiare.
-
- 0771. A norma di quanto dispone l'art. 9 della legge n. 223/1991, cosa accade se un lavoratore in mobilità non accetti, di essere impiegato in opere o servizi di pubblica utilità?**
- A) Il lavoratore è cancellato dalla lista di mobilità e decade dai trattamenti e dalle indennità.
 - B) Nulla.
 - C) L'indennità di mobilità è decurtata del 50%.
-
- 0772. Gli uomini invalidi all'80% possono accedere alla pensione di vecchiaia con il sistema di calcolo retributivo se hanno compiuto...**
- A) Sessanta anni.
 - B) Cinquanta anni.
 - C) Cinquantadue anni.
-
- 0773. Per i lavoratori autonomi, che abbiano maturato i requisiti per la pensione di vecchiaia entro il 31 marzo, la pensione decorre...**
- A) Dal 1° ottobre dello stesso anno.
 - B) Dal 1° luglio dell'anno successivo.
 - C) Dal 1° gennaio del secondo anno successivo.
-
- 0774. In quale caso è riconosciuta l'integrazione al minimo?**
- A) Quando il pensionato e l'eventuale coniuge abbiano redditi non superiori ai limiti stabiliti dalla legge, che variano di anno in anno.
 - B) Quando il pensionato o l'eventuale coniuge siano totalmente inabili.
 - C) Quando il coniuge è a totale carico del pensionato.
-
- 0775. I periodi di cassa integrazioni guadagni straordinaria sono utili per il diritto alla pensione?**
- A) Sì, sono utili sia per il diritto che per la misura della pensione.
 - B) Sì, sono utili solo per il diritto alla pensione.
 - C) No, sono utili solo per la misura della pensione.
-
- 0776. Possono accedere all'assegno sociale erogato dall'INPS....**
- A) I cittadini italiani che abbiano compiuto i 65 anni, residenti in Italia e che abbiano un reddito inferiore ad una soglia stabilita annualmente dalla legge.
 - B) Tutte le persone residenti sul territorio dello Stato italiano che abbiano compiuto i 70 anni.
 - C) I cittadini italiani che abbiano compiuto i 65 anni anche se non residenti in Italia.
-
- 0777. Ai fini pensionistici i contributi da riscatto sono utili per il diritto alla pensione?**
- A) Sì, sono utili sia per il diritto sia per la misura della pensione.
 - B) No, sono utili solo per aumentare l'importo della pensione.
 - C) Sì, sono utili solo per il diritto alla pensione.

- 0778. La legge 247/2007 di riforma delle pensioni, ha introdotto il sistema delle finestre anche per la pensione supplementare di vecchiaia?**
A) Sì.
B) No.
C) Solo per quelle di invalidità.
- 0779. L'età anagrafica richiesta agli uomini per accedere alla pensione di vecchiaia con il sistema di calcolo retributivo è...**
A) Sessantacinque anni.
B) Cinquantasette anni.
C) Cinquantacinque anni.
- 0780. Coloro che godono della pensione di anzianità per i lavoratori autonomi possono continuare a svolgere attività lavorativa non subordinata?**
A) Sì.
B) No, in alcun caso.
C) No, fatta eccezione per coloro che hanno meno di settanta anni.
- 0781. Ai fini del diritto all'assegno per il nucleo familiare, tra i redditi che vengono presi in considerazione, rientrano i trattamenti di fine rapporto?**
A) No.
B) Sì, tutti i redditi vengono presi in considerazione.
C) Sì. Gli unici redditi che non vengono presi in considerazione sono quelli inerenti agli altri trattamenti di famiglia.
- 0782. Ai fini del D.Lgs. n. 151/2001, per congedo di maternità si intende...**
A) L'astensione obbligatoria dal lavoro della lavoratrice.
B) L'astensione facoltativa della lavoratrice o del lavoratore.
C) L'astensione facoltativa dal lavoro della lavoratrice o del lavoratore in dipendenza della malattia del figlio.
- 0783. Come è denominato l'istituto che consente ai lavoratori che, nel corso della propria vita, hanno svolto attività diverse e sono stati iscritti a più gestioni pensionistiche, di ottenere un'unica pensione sommando i diversi periodi contributivi?**
A) Totalizzazione.
B) Capitalizzazione.
C) Sommatoria.
- 0784. Salvo che non sia riconfermato, per quanto tempo è riconosciuto l'assegno ordinario di invalidità?**
A) Per tre anni.
B) Per dieci anni.
C) Per quindici anni.
- 0785. A norma di quanto dispone l'art. 49 del D.Lgs. n. 151/2001, la fruizione del congedo per la malattia del figlio fino al compimento del terzo anno di età del bambino da parte della lavoratrice o del lavoratore, risulta comunque come contribuzione figurativa?**
A) Sì.
B) No, non risulta comunque come contribuzione figurativa.
C) Risulta come contribuzione figurativa fino ad un massimo di cinque giorni all'anno.
- 0786. I permessi concessi al lavoratore per l'assistenza alle persone con disabilità...**
A) Sono retribuiti direttamente dal datore di lavoro.
B) Sono a carico delle Asl.
C) Sono a carico dei Comuni.
- 0787. Il pagamento dei contributi da riscatto da effettuare all'Inps può essere rateizzato?**
A) Sì, può essere pagato in sessanta rate.
B) No, deve avvenire in una unica soluzione.
C) Sì, può essere pagato in due rate.
- 0788. I fondi pensione, in base alle loro modalità istitutive, si distinguono in fondi negoziali (o chiusi), fondi aperti, piani individuali pensionistici, fondi pensione preesistenti. I piani individuali pensionistici (PIP o FIP)...**
A) Sono forme pensionistiche individuali attuate mediante contratti di assicurazione sulla vita.
B) Sono istituiti solo dalle banche, previa autorizzazione della COVIP.
C) Sono istituiti grazie ad accordi collettivi tra i lavoratori ed i datori di lavoro.
- 0789. Può essere concessa la pensione supplementare ad un soggetto che non ha compiuto l'età pensionabile?**
A) No, per ottenere detta pensione bisogna avere compiuto l'età pensionabile.
B) Solo se ha cessato di svolgere l'attività lavorativa.
C) Sì.
- 0790. L'assegno mensile di cui all'art. 13 della legge n. 118/1971 viene concesso, agli invalidi civili con una riduzione della capacità lavorativa, in misura....**
A) Pari o superiore al 74%.
B) Pari al 100%.
C) Pari o superiore al 50%.
- 0791. I contributi utili per la determinazione del diritto e della misura della prestazione sono di quattro specie: obbligatori, da riscatto, figurativi e volontari. Per quale dei seguenti periodi attualmente è possibile effettuare il riscatto dei contributi?**
A) Corso legale di laurea.
B) Servizio militare.
C) Solo per l'aspettativa per cariche pubbliche o sindacali.

-
- 0792. Ai sensi di quanto dispone l'art. 36 del D.Lgs. n. 151/2001, il congedo parentale può essere fruito dai genitori adottivi e affidatari?**
- A) Sì, qualunque sia l'età del minore, entro otto anni dall'ingresso del minore in famiglia, e comunque non oltre il raggiungimento della maggiore età.
 - B) Sì, qualunque sia l'età del minore, entro un anno dall'ingresso del minore in famiglia, e comunque non oltre il raggiungimento della maggiore età.
 - C) No, il congedo parentale non è un diritto riconosciuto per i genitori adottivi e affidatari.
-
- 0793. La nuova normativa sulla gestione delle forme pensionistiche complementari si applica anche ai lavoratori assunti con una delle tipologie di contratto di lavoro previste dal D.Lgs. n. 276/2003 (c.d. riforma Biagi)?**
- A) Sì, si applica anche ai lavoratori assunti con una delle tipologie di contratto di lavoro previste dal D.Lgs. n. 276/2003 (c.d. riforma Biagi).
 - B) Sì, si applica solo ai lavoratori assunti con una delle tipologie di contratto di lavoro previste dal D.Lgs. n. 276/2003 (c.d. riforma Biagi).
 - C) No, si applica solo ai dipendenti pubblici assunti a tempo indeterminato.
-
- 0794. Durante il trattamento di cassa integrazione ordinaria, ai lavoratori spetta un'indennità d'importo pari....**
- A) All'80% della retribuzione globale corrisposta per un monte ore non superiore alle 40 ore settimanali.
 - B) Al 60% della retribuzione globale corrisposta per un monte ore non superiore alle 36 ore settimanali.
 - C) All'50% della retribuzione globale corrisposta per un monte ore non superiore alle 35 ore settimanali.
-
- 0795. Cosa accade se l'assicurato che percepisce l'indennità ordinaria di disoccupazione diventa titolare di un trattamento pensionistico diretto?**
- A) Il trattamento si interrompe.
 - B) Il trattamento viene ridotto del 30%.
 - C) Nulla.
-
- 0796. Al fine del diritto all'assegno per il nucleo familiare, nel computo del nucleo, possono rientrare anche i fratelli, le sorelle ed i nipoti del richiedente?**
- A) Sì, a determinate condizioni previste dalla legge.
 - B) No, non possono mai far parte del nucleo familiare.
 - C) Solo se totalmente inabili.
-
- 0797. In quale caso l'azienda può richiedere la cassa integrazione guadagni straordinaria?**
- A) Nel caso di procedure concorsuali.
 - B) Quando gli ordini hanno subito un calo superiore al 20% rispetto all'anno precedente.
 - C) Solo in caso di ristrutturazione e riorganizzazione aziendale.
-
- 0798. I permessi concessi al lavoratore per l'assistenza alle persone con disabilità...**
- A) Sono a carico dell'Inps che procede al relativo conguaglio con il datore di lavoro.
 - B) Sono a carico delle Asl.
 - C) Sono a carico dei Comuni.
-
- 0799. Con la legge n. 335/1995 istitutiva dell'assegno sociale, la pensione sociale....**
- A) Resta in vigore solo per coloro che hanno fatto domanda entro il 31/12/1995.
 - B) Non è più erogata.
 - C) Non sarà più erogata a far data dal 31/12/2009.
-
- 0800. Ai fini del calcolo dell'ISEE, la Guardia di Finanza può effettuare controlli sulla veridicità dei dati forniti dal cittadino?**
- A) Sì, possono effettuare i controlli le istituzioni che erogano le prestazioni agevolate, l'INPS e la Guardia di Finanza.
 - B) No, solo l'INPS può effettuare i controlli.
 - C) No, solo le istituzioni che erogano le prestazioni agevolate possono effettuare i controlli.
-
- 0801. Le certificazioni dell'ISE e dell'ISEE che validità hanno?**
- A) Hanno una validità annuale.
 - B) Hanno una validità quinquennale.
 - C) Hanno una validità triennale.
-
- 0802. In base al sistema delle quote dal 1° luglio 2009 al 31 dicembre 2010 la somma di età anagrafica e anzianità contributiva richiesta per accedere alla pensione di anzianità per i lavoratori dipendenti è...**
- A) 95.
 - B) 91.
 - C) 96.
-
- 0803. In caso di svolgimento di altre attività di lavoro, il dipendente in cassa integrazione guadagni straordinaria deve dare comunicazione all'INPS?**
- A) Sì, deve dare comunicazione all'INPS.
 - B) No.
 - C) Solo se viene assunto a tempo pieno e determinato.
-
- 0804. Dal 1° gennaio 2011 al 31 dicembre 2012 la somma di età anagrafica e anzianità contributiva richiesta per accedere alla pensione di anzianità per i lavoratori autonomi è....**
- A) 97.
 - B) 96.
 - C) 95.

0805. I PIP sono:

- A) Contratti di assicurazione sulla vita con finalità previdenziali.
- B) Programmi d'investimento previdenziale.
- C) Pensioni integrative programmate.

0806. La legge 127/2007 ha previsto un sostegno ai titolari di pensioni basse la c.d. quattordicesima. Per la predetta prestazione è prevista una età minima?

- A) Sì, è prevista l'età minima di 64 anni.
- B) No.
- C) Sì, è prevista l'età minima di 70 anni.

0807. Cosa accade se l'assicurato che percepisce l'indennità ordinaria di disoccupazione non accetta l'offerta di un lavoro inquadrato in un livello retributivo non inferiore al 20% rispetto a quello delle mansioni di provenienza?

- A) Il trattamento si interrompe.
- B) Il trattamento viene ridotto del 70%.
- C) L'assicurato percepisce l'indennità per ulteriori venti giorni, poi il trattamento si interrompe.

0808. Per il periodo di aspettativa per cariche pubbliche o sindacali è previsto l'accredito figurativo?

- A) Sì.
- B) No, ma è previsto il riscatto.
- C) No, è prevista la contribuzione volontaria.

0809. Al portatore di handicap, ai fini dell'assunzione al lavoro pubblico è richiesta la certificazione di sana e robusta costituzione fisica?

- A) No, lo esclude espressamente l'art. 22 della legge n. 104/1992.
- B) Sì, come a tutti gli altri lavoratori.
- C) Sì, e in tal caso deve anche allegare il certificato rilasciato dall'INPS.

0810. In base al sistema delle quote dal 1° luglio 2009 al 31 dicembre 2010 qual è l'età anagrafica minima per accedere alla pensione di anzianità per i lavoratori dipendenti?

- A) Cinquantanove anni.
- B) Cinquantasette anni.
- C) Sessantadue anni.

0811. I lavoratori che non possono far valere 52 contributi settimanali negli ultimi due anni e hanno lavorato per almeno 78 giornate nell'anno precedente, hanno diritto....

- A) All'indennità ordinaria di disoccupazione con i requisiti ridotti.
- B) All'indennità ordinaria di disoccupazione.
- C) All'assegno sociale.

0812. Vi sono alcune prestazioni a sostegno del reddito che si estinguono normalmente al raggiungimento della maggiore età dei figli. Quale prestazione presenta detta caratteristica?

- A) Assegno per il nucleo familiare.
- B) Integrazioni salariali.
- C) Assegno sociale.

0813. I familiari del pensionato, già titolare di pensione di anzianità, a seguito della sua scomparsa hanno diritto....

- A) Alla pensione di reversibilità.
- B) Alla pensione indiretta.
- C) Alla pensione sociale.

0814. Per il periodo di disoccupazione indennizzata è previsto l'accredito figurativo?

- A) Sì.
- B) No, ma è previsto il riscatto.
- C) No, è prevista la contribuzione volontaria.

0815. Per il periodo di cassa integrazione guadagni è previsto l'accredito figurativo?

- A) Sì.
- B) No, ma è previsto il riscatto.
- C) No, è prevista la contribuzione volontaria.

0816. Per i lavoratori dipendenti, con almeno quaranta anni di contributi, che abbiano maturato i requisiti entro il 31 dicembre, da quando decorre la pensione di anzianità?

- A) Dal 1° aprile dell'anno successivo.
- B) Dal 1° luglio del secondo anno successivo.
- C) Dal 1° luglio dell'anno successivo.

0817. Può essere concessa la pensione supplementare ad un soggetto che non è già titolare di una pensione a carico di un Fondo sostitutivo, esclusivo o esonerativo dell'assicurazione generale obbligatoria (Inpdap, Fondi Speciali Inps, ecc.)?

- A) No, non può essere concessa a soggetti che non percepiscono già una pensione.
- B) Solo se ha raggiunto l'età pensionabile.
- C) Sì.

0818. Il trattamento di fine rapporto (Tfr) si determina accantonando, per ciascun anno, una somma pari ad una percentuale della retribuzione lorda. Gli importi sono rivalutati?

- A) Sì, gli importi sono rivalutati, al 31 dicembre di ogni anno.
- B) Sì, gli importi sono rivalutati, al 31 dicembre di ogni due anni.
- C) Sì, gli importi sono rivalutati, al 31 dicembre di ogni cinque anni.

0819. I cittadini extracomunitari hanno diritto all'assegno sociale?

- A) Sì, se in possesso dei requisiti previsti dalla legge.
- B) Sì, è sufficiente che abbiano permesso di soggiorno.
- C) No, i cittadini extracomunitari non possono in alcun caso usufruire della prestazione.

0820. I periodi di cassa integrazioni guadagni ordinaria sono utili per la misura della pensione?

- A) Sì, sono utili sia per il diritto che per la misura della pensione.
- B) No, sono utili solo per il diritto alla pensione.
- C) Sì, sono utili solo per la misura della pensione.

0821. Quando il soggetto, che cessata l'attività lavorativa, è ammesso a proseguire la contribuzione, con onere a suo carico, per raggiungere il diritto alla pensione o per aumentarne l'importo i contributi sono...

- A) Volontari.
- B) Figurativi.
- C) Da riscatto.

0822. L'indennità di maternità prevista per i periodi di astensione obbligatoria viene corrisposta anche per i periodi di divieto anticipato di adibizione al lavoro?

- A) Sì.
- B) Solo per le lavoratrici assunte a tempo pieno e indeterminato.
- C) No.

0823. Può fare domanda di pensione ordinaria di inabilità una persona che svolge un'attività lavorativa dipendente?

- A) No, la legislazione vigente lo esclude espressamente.
- B) Sì, la legislazione vigente nulla dispone in merito.
- C) Sì, ma in tal caso la pensione è ridotta del 50%.

0824. La legge n. 68/1999, stabilisce il numero di lavoratori disabili che i datori di lavoro pubblici e privati sono tenuti ad avere alle loro dipendenze. Una azienda che occupa da 15 a 35 dipendenti quanti lavoratori disabili deve assumere?

- A) Uno.
- B) Non meno di due.
- C) Nessuno, solo le aziende che hanno alle dipendenze più di 35 dipendenti devono assumere lavoratori disabili.

0825. Il genitore o il familiare lavoratore, con rapporto di lavoro pubblico o privato, che assista con continuità un parente o un affine entro il terzo grado handicappato, con lui convivente, può essere trasferito in altra sede?

- A) No, senza il suo consenso.
- B) Sì, come tutti gli altri lavoratori.
- C) Sì, ma in tal caso ha diritto ad un numero doppio di permessi retribuiti.

0826. L'indennità ordinaria di disoccupazione spetta anche ai lavoratori che sono stati sospesi da aziende colpite da eventi temporanei non causati né dai lavoratori né dal datore di lavoro come ad esempio in caso di mancanza di commesse o di ordini?

- A) Sì.
- B) Sì, l'indennità ordinaria di disoccupazione è un istituto applicabile a tutti i lavoratori anche a quelli che si siano dimessi volontariamente.
- C) No.

0827. Al compimento di quale età al posto dell'assegno ordinario di invalidità viene corrisposta la pensione di vecchiaia se sussistono i requisiti?

- A) Al compimento dell'età stabilita per il diritto alla pensione di vecchiaia.
- B) Al compimento del quarantesimo anno di età.
- C) Al compimento del diciottesimo anno di età.

0828. Ai lavoratori con contratto part-time spetta l'assegno per il nucleo familiare?

- A) Sì, spetta ai lavoratori dipendenti pubblici e privati, anche con contratto part-time.
- B) Spetta solo ai dipendenti pubblici.
- C) No.

0829. Secondo il c.d. sistema delle quote, dal 1° luglio 2009 al 31 dicembre 2010 la somma di età anagrafica e anzianità contributiva richiesta per accedere alla pensione di anzianità per i lavoratori autonomi è...

- A) 96.
- B) 95.
- C) 94.

0830. Può richiedere l'assegno per il nucleo familiare uno straniero?

- A) Sì, se è in possesso dei requisiti previsti dalla legge.
- B) No, uno straniero non può mai richiedere l'assegno per il nucleo familiare.
- C) Sì, alla stregua dei cittadini italiani.

0831. Ai fini del calcolo dell'ISEE, le istituzioni che erogano le prestazioni agevolate, possono effettuare controlli sulla veridicità dei dati forniti dal cittadino?

- A) Sì, possono effettuare i controlli le istituzioni che erogano le prestazioni agevolate, l'INPS e la Guardia di Finanza.
- B) No, solo l'INPS può effettuare i controlli.
- C) No, solo la Guardia di Finanza può effettuare i controlli.

- 0832. I contributi utili per la determinazione del diritto e della misura della prestazione sono di quattro specie: obbligatori, da riscatto, figurativi e volontari. Per quale dei seguenti periodi attualmente è possibile effettuare il riscatto dei contributi?**
- A) Congedi per formazione e studio.
 - B) Periodo di assenza obbligatoria per puerperio.
 - C) Solo per la donazione gratuita di sangue.
-
- 0833. La cd. Totalizzazione...**
- A) Consente ai lavoratori che, nel corso della propria vita, hanno svolto attività diverse e sono stati iscritti a più gestioni pensionistiche di ottenere un'unica pensione sommando i diversi periodi contributivi, che non devono coincidere.
 - B) Di ottenere in una unica soluzione il trattamento di fine rapporto.
 - C) Di cumulare la pensione ad altri redditi, per i quali non sono stati pagati contributi previdenziali.
-
- 0834. Se il pagamento dei contributi da riscatto è stato rateizzato vengo applicati gli interessi di dilazione?**
- A) Sì, vengono applicati gli interessi di dilazione calcolati al tasso annuo previsto dalla legge.
 - B) No, l'INPS sulle rateizzazioni non applica mai gli interessi.
 - C) Solo se il pagamento avviene in ottanta rate.
-
- 0835. L'assegno mensile di cui all'art. 13 della legge n. 118/1971 viene concesso, agli invalidi civili...**
- A) Di età compresa fra 18 e 64 anni.
 - B) Con una riduzione della capacità lavorativa, nella misura pari o superiore al 90%.
 - C) Per causa di servizio o di guerra.
-
- 0836. I periodi di godimento dell'indennità di mobilità, sono riconosciuti utili ai fini del conseguimento del diritto alla pensione?**
- A) Sì, sono riconosciuti utili sia ai fini del conseguimento del diritto alla pensione sia ai fini della determinazione della misura della pensione stessa.
 - B) Sì, sono riconosciuti utili solo ai fini del conseguimento del diritto alla pensione.
 - C) No, non sono riconosciuti utili né ai fini del conseguimento del diritto alla pensione né ai fini della determinazione della misura della pensione stessa.
-
- 0837. Può essere concessa la pensione supplementare ad un soggetto che non ha cessato l'attività lavorativa, se lavoratore dipendente?**
- A) No, per ottenere detta pensione bisogna avere cessato l'attività lavorativa, se lavoratore dipendente.
 - B) Sì.
 - C) Solo se ha raggiunto l'età pensionabile.
-
- 0838. In base al sistema delle quote dal 1° gennaio 2011 al 31 dicembre 2012 la somma di età anagrafica e anzianità contributiva richiesta per accedere alla pensione di anzianità per i lavoratori dipendenti è....**
- A) 96.
 - B) 94.
 - C) 95.
-
- 0839. Per ottenere la maggiorazione fino a 594,64 euro (c.d. aumento al milione), il titolare di pensione se non coniugato deve avere un reddito inferiore a euro 7.730,32 annui. Se il pensionato è coniugato il reddito personale viene cumulato con quello del coniuge?**
- A) Sì.
 - B) No, in nessun caso.
 - C) No, salvo che il reddito del coniuge sia superiore a 23.047 euro annui.
-
- 0840. Il riconoscimento di una infermità fisica o mentale che provoca una assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi lavoro, a cosa dà diritto?**
- A) A percepire la pensione di inabilità.
 - B) A percepire l'assegno sociale.
 - C) A percepire il trattamento minimo.
-
- 0841. Da quale/quali enti è utilizzato l'ISEE?**
- A) Dagli Enti o Istituzioni che concedono prestazioni sociali agevolate (borse di studio, mense scolastiche ecc.) o alcuni servizi di pubblica utilità (riduzione canone telefonico).
 - B) Solo dai Comuni per concedere servizi socio assistenziali.
 - C) Solo dalle Regioni per concedere riduzioni fiscali.
-
- 0842. L'art. 74 del D.Lgs. n. 151/2001 detta disposizioni sull'assegno di maternità di base. A quali madri si rivolge l'articolo?**
- A) Alle madri disoccupate che non possono beneficiare della copertura previdenziale prevista per il periodo di astensione obbligatoria.
 - B) Alle madri con più di tre figli minorenni.
 - C) A tutte le madri lavoratrici autonome.
-
- 0843. I contributi figurativi sono contributi "fittizi" riconosciuti agli assicurati per i periodi durante i quali non c'è stata attività di lavoro e di conseguenza non c'è stato il versamento dei contributi obbligatori. Quale periodo non dà luogo a contribuzione figurativa?**
- A) Il periodo di studio per conseguire il dottorato di ricerca.
 - B) Il periodo di intervento della Cassa integrazione guadagni.
 - C) Il periodo di malattia, infortunio, gravidanza e puerperio.

-
- 0844. Dal 1° gennaio 2013 qual è la somma di età anagrafica e anzianità contributiva richiesta per accedere alla pensione di anzianità per i lavoratori autonomi?**
A) 98.
B) 97.
C) 96.
-
- 0845. Ai cittadini italiani, residenti in Italia, ultrasessantacinquenni e in disagiate condizioni economiche, quale prestazione assistenziale è riconosciuta?**
A) Assegno sociale.
B) Pensione sociale.
C) Assegno di inabilità.
-
- 0846. L'indennità ordinaria di disoccupazione spetta anche ad un lavoratore che si sia dimesso volontariamente per molestie sessuali?**
A) Sì.
B) No, spetta solo nel caso di mancato pagamento della retribuzione.
C) No, l'indennità ordinaria di disoccupazione non spetta mai ai lavoratori che si siano dimessi volontariamente indipendentemente dalla causa.
-
- 0847. Ai fini del diritto all'assegno per il nucleo familiare, tra i redditi che vengono presi in considerazione, sono comprese le indennità di frequenza ai minori mutilati e agli invalidi civili?**
A) No.
B) Sì, tutti i redditi vengono presi in considerazione.
C) Sì, gli unici redditi che non vengono presi in considerazione sono quelli inerenti agli altri trattamenti di famiglia.
-
- 0848. In caso di cassa integrazione guadagni straordinaria, l'individuazione dei lavoratori da porre in cassa integrazione deve prevedere....**
A) La rotazione nella sospensione, alternando tra loro i lavoratori sospesi o ad orario ridotto.
B) La priorità riconosciuta ai lavoratori con nuclei familiari con più di cinque figli.
C) Solo la precedenza ai lavoratori con a carico un figlio disabile.
-
- 0849. Con riferimento ai contributi figurativi, per raggiungere il diritto alla pensione di anzianità (35 anni di contribuzione) sono utili i periodi di malattia?**
A) No, non sono utili.
B) Sì, sono utili.
C) Sì, non sono utili solo i periodi di disoccupazione.
-
- 0850. A norma di quanto dispone l'art. 16 del D.Lgs. n. 151/2001, il congedo di maternità obbligatorio ha normalmente una durata di...**
A) Cinque mesi, due precedenti la data presunta del parto più i tre mesi successivi.
B) Tre mesi, uno precedente la data presunta del parto più i due successivi.
C) Sei mesi, tre precedenti la data presunta del parto più i tre successivi.
-
- 0851. Dopo 8 anni di servizio presso lo stesso datore di lavoro, il lavoratore dipendente ha la facoltà di chiedere un anticipo sul Tfr, maturato fino a quel momento, nella misura massima del 70%. L'anticipo può essere chiesto per qualsiasi spesa?**
A) No, può essere chiesto per spese urgenti rigorosamente documentate.
B) Sì.
C) No, può essere chiesto solo ed esclusivamente per spese sanitarie e per terapie.
-
- 0852. Per i lavoratori di un'azienda del Centro-Nord che abbiano compiuti i cinquanta anni di età l'indennità di mobilità.....**
A) Può essere elevata a 36 mesi.
B) Può essere elevata a 48 mesi.
C) Può essere elevata a 24 mesi.
-
- 0853. L'assegno sociale è una prestazione di natura....**
A) Assistenziale erogata dall'INPS.
B) Assistenziale erogata dall'INAIL.
C) Previdenziale erogata dall'INPS.
-
- 0854. Indicare quale tra le seguenti affermazioni sull'assegno per il nucleo familiare è corretta.**
A) È una prestazione a sostegno delle famiglie con redditi inferiori a determinati limiti, stabiliti ogni anno dalla legge.
B) Spetta solo ai lavoratori dipendenti, ai disoccupati, ai lavoratori in mobilità.
C) È una prestazione a sostegno dell'occupazione.
-
- 0855. Il lavoratore in cassa integrazione guadagni straordinaria può svolgere altra attività di lavoro previa comunicazione all'INPS?**
A) Sì, ma in tal caso la prestazione relativa alla cassa integrazione guadagni straordinaria resta sospesa per la durata dell'attività lavorativa.
B) Sì, e l'indennità di integrazione è ridotta del 50%.
C) No, in nessun caso.
-
- 0856. L'assegno mensile di cui all'art. 13 della legge n. 118/1971 corrisposto ad un invalido civile è reversibile ai superstiti?**
A) No.
B) Sì, ma solo al coniuge ed ai figli minorenni.
C) Sì, ne hanno diritto tutte le persone che convivevano con il defunto.

0857. In caso di decesso del lavoratore, il trattamento di fine rapporto accantonato è liquidato....

- A) Al coniuge, ai figli e, se erano a suo carico, ai parenti entro il terzo grado e agli affini entro il secondo; in mancanza di tali eredi, le indennità sono attribuite secondo le norme della successione legittima.
- B) Al coniuge ovvero ai figli.
- C) Al coniuge, ai figli e, se erano a suo carico, ai parenti entro il secondo grado e agli affini entro il primo; in mancanza di tali eredi, le indennità sono accantonate in un fondo gestito dall'INPS.

0858. I fondi pensione, in base alle loro modalità istitutive, si distinguono in fondi negoziali (o chiusi), fondi aperti, piani individuali pensionistici, fondi pensione preesistenti. I fondi aperti....

- A) Sono istituiti direttamente da banche, compagnie di assicurazione e società di gestione del risparmio.
- B) Sono istituiti grazie ad accordi collettivi tra i lavoratori ed i datori di lavoro.
- C) Sono forme pensionistiche individuali attuate mediante contratti di assicurazione sulla vita.

0859. L'assegno sociale, erogato dall'INPS, è una prestazione....

- A) Assistenziale.
- B) Contributiva.
- C) Retributiva.

0860. L'indennità di mobilità sostituisce le indennità di malattia e di maternità eventualmente spettanti?

- A) Sì. Lo dispone espressamente l'art. 7 della legge n. 223/1991.
- B) No. Lo dispone espressamente l'art. 7 della legge n. 223/1991.
- C) No. L'indennità di mobilità sostituisce solo le altre prestazioni di disoccupazione eventualmente spettanti.

0861. Durante il trattamento di cassa integrazione straordinaria, ai lavoratori spetta un'indennità d'importo pari....

- A) All'80% della retribuzione globale corrisposta per un monte ore non superiore alle 40 ore settimanali.
- B) Al 60% della retribuzione globale corrisposta per un monte ore non superiore alle 36 ore settimanali.
- C) Al 50% della retribuzione globale corrisposta per un monte ore non superiore alle 35 ore settimanali.

0862. Hanno diritto alla pensione ai superstiti i figli adottivi?

- A) Sì.
- B) No, solo i figli naturali hanno diritto alla pensione ai superstiti.
- C) Solo se l'adozione è internazionale.

0863. Cosa è la c.d. quattordicesima prevista dalla legge n. 127/2007?

- A) Una somma aggiuntiva per i titolari di pensioni basse.
- B) Un sostegno per le famiglie numerose.
- C) Un sostegno per le famiglie sotto la soglia di povertà.

0864. Chi accerta, ai fini del riconoscimento dell'assegno ordinario di invalidità, l'infermità fisica o mentale?

- A) L'INPS.
- B) L'INAIL.
- C) L'ASL.

0865. Quale delle seguenti è una prestazione a sostegno delle famiglie con redditi inferiori a determinati limiti, stabiliti ogni anno dalla legge?

- A) Assegno per il nucleo familiare.
- B) Assegno sociale.
- C) Cassa integrazione ordinaria.

0866. Ai fini della corresponsione dell'assegno per il nucleo familiare, quali redditi vengono presi in considerazione?

- A) Il reddito del richiedente e di tutte le persone che compongono il nucleo familiare.
- B) Solo il reddito del richiedente.
- C) Il reddito del richiedente al 100% e il reddito di tutte le persone che compongono il nucleo familiare al 20%.

0867. Hanno diritto alla pensione ai superstiti i figli adottivi, che alla data della morte del genitore, siano studenti di scuola media superiore di età compresa tra i 18 e i 21 anni, che siano a carico del genitore e che non svolgano alcuna attività lavorativa?

- A) Sì.
- B) No, perché maggiorenni.
- C) No, salvo che il giudice non disponga diversamente.

0868. A norma di quanto dispone l'art. 7 della legge n. 223/1991, quale indennità spetta al lavoratore in mobilità per i primi 12 mesi?

- A) Il 100% del trattamento straordinario di integrazione salariale che hanno percepito.
- B) L'80% del trattamento straordinario di integrazione salariale che hanno percepito.
- C) Il 100% dell'ultimo stipendio percepito dal lavoratore comprensivo di tutte le indennità.

0869. Dopo 10 anni di servizio presso lo stesso datore di lavoro, un lavoratore dipendente può chiedere un anticipo sul Tfr, maturato fino a quel momento?

- A) Sì, il lavoratore può chiedere un anticipo dopo 8 anni.
- B) Sì, il lavoratore può chiedere un anticipo solo dopo 10 anni.
- C) No, il lavoratore può chiedere un anticipo dopo 15 anni.

0870. La Costituzione italiana tutela la lavoratrice madre?

- A) Sì, il principio della tutela della lavoratrice madre si rinviene nell'art. 37, comma 1, della Costituzione.
- B) Sì, il principio della tutela della lavoratrice madre si rinviene nell'art. 120, comma 2 della Costituzione.
- C) No.

-
- 0871. L'art. 33 della legge n. 151/2001 prevede che i lavoratori, genitori di minore con handicap in situazione di gravità accertata, hanno diritto al prolungamento fino a tre anni del periodo di astensione facoltativa dal lavoro. Chi può usufruire di tale diritto?**
- A) La madre o, in alternativa, il padre.
 - B) Solo la madre.
 - C) Entrambi i genitori, anche congiuntamente.
-
- 0872. A quale soggetti è riconosciuto l'assegno mensile per l'assistenza personale e continuativa per inabilità?**
- A) Ai pensionati per inabilità, che si trovano nella impossibilità di deambulare senza l'aiuto permanente di un accompagnatore o, non essendo in grado di compiere gli atti quotidiani della vita, abbisognano di una assistenza continua.
 - B) Agli invalidi civili, con una riduzione della capacità lavorativa superiore al 60%.
 - C) A tutti i soggetti inabili anche parzialmente al lavoro.
-
- 0873. Secondo il c.d. sistema delle quote, dal 1° gennaio 2013 l'età anagrafica minima per accedere alla pensione di anzianità per i lavoratori autonomi è...**
- A) Sessantadue anni.
 - B) Sessantuno anni.
 - C) Sessantacinque anni.
-
- 0874. La tutela previdenziale relativa alla malattia prevista per i lavoratori dipendenti, spetta anche agli apprendisti?**
- A) Sì.
 - B) No.
 - C) La tutela previdenziale relativa alla malattia spetta solo ai dipendenti assunti a tempo indeterminato, sia pubblici che privati.
-
- 0875. Quali sono i soggetti che, materialmente, sono demandati dalla legge ad effettuare le visite di controllo per accertare lo stato di malattia del lavoratore?**
- A) Ad effettuare materialmente gli accertamenti sono legittimati soltanto i medici iscritti in apposite liste dell'Ente previdenziale o i medici delle ASL.
 - B) Ad effettuare materialmente gli accertamenti sono legittimati soltanto i medici delle ASL.
 - C) Ad effettuare materialmente gli accertamenti sono legittimati i medici iscritti nelle apposite liste del competente Centro per l'impiego.
-
- 0876. L'8/2/2007 è stato pubblicato il Regolamento di attuazione dell'articolo 13-bis della L. n. 80/2005 che disciplina i prestiti ai pensionati estinguibili con cessione fino ad un quinto della pensione. Il pensionato a chi chiede il prestito? Chi paga le rate?**
- A) Il pensionato chiede il prestito alla Banca o all'intermediario finanziario; l'Inps gli paga le rate trattenendole dalla pensione.
 - B) Il pensionato chiede il prestito direttamente l'Inps e lo stesso ente trattiene le rate dalla pensione.
 - C) Il pensionato chiede il prestito alla Banca che viene garantito dall'Inps; il pensionato al momento che riceve la pensione versa alla banca le rate.
-
- 0877. In base al sistema delle quote dal 1° gennaio 2013 la somma di età anagrafica e anzianità contributiva richiesta per accedere alla pensione di anzianità per i lavoratori dipendenti è....**
- A) 97.
 - B) 93.
 - C) 96.
-
- 0878. I due requisiti per ottenere la c.d. quattordicesima prevista dalla legge n. 127/2007 sono l'età e il reddito personale. Nel reddito personale sono computate le indennità di accompagnamento?**
- A) No, non sono computate.
 - B) Sì, sono computati tutti i redditi.
 - C) Sì, l'unico reddito non computabile è quello della casa di abitazione.
-
- 0879. Dopo 8 anni di servizio presso lo stesso datore di lavoro, il lavoratore dipendente ha la facoltà di chiedere un anticipo sul Tfr, maturato fino a quel momento, nella misura massima....**
- A) Del 70%, per spese urgenti rigorosamente documentate.
 - B) Del 50%, per spese urgenti rigorosamente documentate.
 - C) Del 90%, per spese urgenti rigorosamente documentate.
-
- 0880. Il lavoratore per avere diritto ai permessi per l'assistenza al figlio con disabilità grave deve....**
- A) Presentare un modulo di domanda corredato dai documenti che provino la disabilità, agli uffici INPS e al proprio datore di lavoro.
 - B) Presentare un modulo di domanda corredato dai documenti che provino la disabilità, agli uffici dell'ASL e all'INPS.
 - C) Presentare un modulo di domanda corredato dai documenti che provino la disabilità solo al proprio datore di lavoro.
-
- 0881. Per i lavoratori dipendenti, con meno di quaranta anni di contributi, che abbiano maturato i requisiti entro il 30 giugno, da quando decorre la pensione di anzianità?**
- A) Dal 1° gennaio dell'anno successivo.
 - B) Dal 1° aprile dell'anno successivo.
 - C) Dal 1° ottobre dello stesso anno.
-
- 0882. Entro quanto tempo dalla data di compilazione deve essere trasmesso all'INPS e al datore di lavoro il certificato medico che giustifichi l'assenza?**
- A) Entro due giorni.
 - B) Entro la fine del mese in cui si è verificato il fatto morboso.
 - C) Entro cinque giorni.

-
- 0883. Il figlio a carico di un invalido civile che percepisce la pensione di inabilità di cui all'art. 12 della legge n. 118/1971 usufruisce della reversibilità in caso di decesso del padre?**
- A) No, la pensione di inabilità non è reversibile ai superstiti.
 - B) Sì, se conviveva con il defunto.
 - C) Sì, come tutte le altre pensioni.
-
- 0884. La legge n. 68/1999, stabilisce il numero di lavoratori disabili che i datori di lavoro sono tenuti ad avere alle loro dipendenze. Dette disposizioni...**
- A) Si applicano sia per i datori di lavoro pubblici che privati.
 - B) Si applicano solo per i datori di lavoro pubblici.
 - C) Si applicano solo per i datori di lavoro privati.
-
- 0885. Dopo 6 anni di servizio presso lo stesso datore di lavoro, un lavoratore dipendente può chiedere un anticipo sul Tfr, maturato fino a quel momento?**
- A) No, il lavoratore può chiedere un anticipo dopo 8 anni.
 - B) Sì, il lavoratore può chiedere un anticipo dopo 4 anni.
 - C) No, il lavoratore può chiedere un anticipo dopo 10 anni.
-
- 0886. Dopo la morte del lavoratore o del pensionato spetta ai componenti del nucleo familiare la pensione ai superstiti. Nel caso di lavoratore che al momento della morte aveva 17 anni di contribuzione, spetta....**
- A) La pensione indiretta.
 - B) La pensione di reversibilità.
 - C) La pensione diretta.
-
- 0887. Le donne non vedenti possono accedere alla pensione di vecchiaia con il sistema di calcolo retributivo se hanno compiuto...**
- A) Cinquantacinque anni.
 - B) Cinquanta anni.
 - C) Cinquantaquattro anni.
-
- 0888. Per i lavoratori autonomi, con meno di quaranta anni di contributi, che abbiano maturato i requisiti entro il 31 dicembre, da quando decorre la pensione di anzianità?**
- A) Dal 1° gennaio del secondo anno successivo.
 - B) Dal 1° aprile dell'anno successivo.
 - C) Dal 1° gennaio dell'anno successivo.
-
- 0889. Il certificato medico di assenza per malattia deve essere trasmesso anche all'INPS?**
- A) Sì, entro 2 giorni dalla data di compilazione.
 - B) No, deve essere trasmesso solo al datore di lavoro.
 - C) Solo nel caso di giovani assunti con contratti di formazione.
-
- 0890. Indicare quale tra le seguenti affermazioni sul calcolo della pensione è corretta.**
- A) Viene adottato il sistema contributivo per i lavoratori privi di anzianità contributiva al 1° gennaio 1996.
 - B) Viene adottato il sistema retributivo per i lavoratori privi di anzianità contributiva al 1° gennaio 1996.
 - C) Il criterio di calcolo della pensione varia esclusivamente a seconda dell'età posseduta dal lavoratore al 31 dicembre 1995.
-
- 0891. L'ISE è un parametro che determina la situazione economica del nucleo familiare. Detto parametro....**
- A) Scaturisce dalla somma dei redditi e del 20% del patrimonio mobiliare e immobiliare di tutto il nucleo familiare.
 - B) Scaturisce dalla somma dei redditi e del patrimonio mobiliare e immobiliare del richiedente.
 - C) Scaturisce solo dalla somma dei redditi di tutto il nucleo familiare.
-
- 0892. Ai fini del calcolo dell'ISEE, l'INPS può effettuare controlli sulla veridicità dei dati forniti dal cittadino?**
- A) Sì, possono effettuare i controlli le istituzioni che erogano le prestazioni agevolate, l'INPS e la Guardia di Finanza.
 - B) No, solo le istituzioni che erogano le prestazioni agevolate possono effettuare i controlli.
 - C) No, solo la Guardia di finanza può effettuare i controlli.
-
- 0893. Può fare domanda di pensione ordinaria di inabilità una persona che risulta iscritta negli elenchi dei lavoratori autonomi?**
- A) No, la legislazione vigente lo esclude espressamente.
 - B) Sì, la legislazione vigente nulla dispone in merito.
 - C) Sì, ma in tal caso la pensione è ridotta del 50%.
-
- 0894. La certificazione dell'ISEE ha validità....**
- A) Annuale.
 - B) Biennale.
 - C) Decennale.
-
- 0895. Indicare quale tra le seguenti affermazioni sull'assegno per il nucleo familiare è corretta.**
- A) Spetta anche ai cassintegrati ed ai pensionati.
 - B) A far data dal 1° gennaio 2005 è pagato direttamente dall'INPS anche per i lavoratori dipendenti.
 - C) Spetta solo nel caso di figli minorenni a carico.
-
- 0896. In quale dei seguenti casi l'assegno sociale viene corrisposto per intero?**
- A) Se il titolare è assolutamente sprovvisto di redditi.
 - B) Se il titolare ha un reddito inferiore a 14.124 euro annui.
 - C) Se il titolare ha superato i settantacinque anni d'età.

0897. Indicare quale tra le seguenti affermazioni sull'assegno per il nucleo familiare è corretta.

- A) È una prestazione previdenziale, integrativa della retribuzione, cui hanno diritto i lavoratori con carico familiare, ove ricorrono le condizioni di legge, e in misura differenziata in rapporto al numero dei componenti il nucleo familiare e al suo reddito.
- B) Spetta solo ai lavoratori dipendenti, ai cassintegrati, ai soci di cooperative, ai pensionati.
- C) È una prestazione assistenziale che non richiede limiti di reddito.

0898. Ai fini del perfezionamento del diritto alla pensione ordinaria di inabilità sono richiesti due requisiti, uno inerente all'infermità e uno inerente all'anzianità contributiva ed assicurativa. L'anzianità contributiva ed assicurativa....

- A) Deve essere pari a 5 anni di assicurazione dei quali almeno 3 anni versati nei 5 anni precedenti la domanda.
- B) Deve essere pari a 10 anni di assicurazione dei quali almeno 5 anni versati nei 7 anni precedenti la domanda.
- C) Deve essere pari a 2 anni di assicurazione dei quali 1 versato nell'ultimo anno precedente la domanda.

0899. L'8/2/2007 è stato pubblicato il Regolamento di attuazione dell'articolo 13-bis della L. n. 80/2005 che disciplina i prestiti ai pensionati estinguibili con cessione fino ad un quinto della pensione. Quale è la durata massima del prestito?

- A) Dieci anni.
- B) Cinque anni.
- C) Quindici anni.

0900. Per i lavoratori autonomi, che abbiano maturato i requisiti per la pensione di vecchiaia entro il 30 giugno, la pensione decorre...

- A) Dal 1° gennaio dell'anno successivo.
- B) Dal 1° gennaio del secondo anno successivo.
- C) Dal 1° ottobre dello stesso anno.

0901. I cittadini italiani che abbiano raggiunto i 65 anni, con reddito inferiore al limite previsto per legge, e che ne abbiano fatto richiesta, hanno diritto a quale prestazione assistenziale?

- A) Assegno sociale.
- B) Indennità sociale.
- C) Pensione sociale.

0902. Ai fini della corresponsione dell'indennità di malattia, gli eventuali controlli sulle effettive condizioni di salute possono essere effettuati....

- A) Dalle ore 10 alle ore 12 e dalle ore 17 alle ore 19 di ogni giorno, compresi i giorni festivi e le domeniche.
- B) Dalle ore 10 alle ore 12 e dalle ore 17 alle ore 19 di ogni giorno, compresi i giorni festivi ed escluse le domeniche.
- C) Dalle ore 7 alle ore 12 e dalle ore 16 alle ore 20 di ogni giorno, compresi i giorni festivi e le domeniche.

0903. L'integrazione salariale straordinaria....

- A) Assicura al dipendente una indennità nella misura dell'80% della retribuzione globale che sarebbe spettata per le ore di lavoro non prestate, comprese fra le ore 0 e le 40 ore settimanali.
- B) Assicura al dipendente almeno il 50% dell'importo dell'ultima busta paga percepita.
- C) Assicura al dipendente una indennità nella misura dell'90% della retribuzione globale che sarebbe spettata per le ore di lavoro non prestate, comprese fra le ore 0 e le 40 ore settimanali, per i primi due mesi; per i mesi successivi l'indennità è pari al 70%.

0904. Per l'assistenza di persone con handicap grave, la legge prevede un congedo straordinario indennizzato della durata massima di due anni nell'arco della vita lavorativa. Detto periodo può essere frazionato?

- A) Sì, può essere frazionato a giorni, a settimane, a mesi.
- B) No.
- C) Sì, può essere frazionato solo a settimane e a mesi.

0905. Quale fonte legislativa ha come finalità, tra l'altro, quella di predisporre interventi volti a superare stati di emarginazione e di esclusione sociale della persona handicappata?

- A) Legge 5 febbraio 1992, n. 104.
- B) D.P.R. 26 aprile 1992, n. 300.
- C) D.Lgs. 28/11/1997, n. 494.

0906. L'indennità di mobilità sostituisce ogni altra prestazione di disoccupazione?

- A) Sì. Lo dispone espressamente l'art. 7 della legge n. 223/1991.
- B) No. Lo dispone espressamente l'art. 7 della legge n. 223/1991.
- C) No, l'indennità di mobilità sostituisce solo le indennità di malattia e di maternità eventualmente spettanti.

0907. Per i lavoratori di un'azienda del Centro-Nord che non hanno compiuti i quaranta anni di età l'indennità di mobilità è percepita per un termine massimo di...

- A) 12 mesi.
- B) 15 mesi.
- C) 18 mesi.

0908. L'indennità di accompagnamento di cui all'art. 1 della legge n. 18/1980 viene concessa ai mutilati ed invalidi civili...

- A) Totalmente inabili.
- B) Anche se sono in grado di compiere gli atti quotidiani della vita.
- C) Anche se non hanno bisogno di un'assistenza continua.

0909. Quale soggetto è preposto all'accertamento dell'handicap?

- A) Le unità sanitarie locali, mediante le commissioni mediche.
- B) Solo l'INAIL.
- C) Solo l'INPS.

-
- 0910. In base al sistema delle finestre, da quando decorre la pensione di vecchiaia per i lavoratori dipendenti, che abbiano maturato i requisiti entro il 31 marzo?**
- A) Dal 1° luglio dello stesso anno.
 - B) Dal 1° gennaio del secondo anno successivo.
 - C) Dal 1° marzo dell'anno successivo.
-
- 0911. Per l'assistenza di persone con handicap grave, la legge prevede un congedo straordinario indennizzato. La disabilità si considera grave se la minorazione, singola o plurima....**
- A) Ha ridotto l'autonomia personale, in modo da rendere necessario un intervento assistenziale permanente e continuativo.
 - B) Rende necessario il ricovero in istituto psichiatrico.
 - C) Ha ridotto in modo anche non significativo l'autonomia personale.
-
- 0912. L'assegno per il nucleo familiare è una prestazione a sostegno delle famiglie con redditi inferiori a determinati limiti, stabiliti ogni anno dalla legge. A tal fine cosa si intende per "famiglie numerose"?**
- A) I nuclei familiari con almeno quattro figli.
 - B) I nuclei familiari con almeno due figli.
 - C) I nuclei familiari con almeno sei figli.
-
- 0913. A norma di quanto dispone l'art. 9 della legge n. 223/1991, cosa accade se un lavoratore in mobilità rifiuta di essere avviato ad un corso di formazione professionale autorizzato dalla Regione o non lo frequenta regolarmente?**
- A) Il lavoratore è cancellato dalla lista di mobilità e decade dai trattamenti e dalle indennità.
 - B) Nulla.
 - C) L'indennità di mobilità è decurtata del 50%.
-
- 0914. Hanno diritto alla pensione ai superstiti i figli legittimi inabili?**
- A) Sì, indipendentemente dall'età se erano a carico del genitore defunto.
 - B) Solo fino al compimento della maggiore età.
 - C) No, perché gli inabili percepiscono già altra provvidenza a carico dello Stato.
-
- 0915. La somma che viene corrisposta dal datore di lavoro al lavoratore dipendente al termine del rapporto di lavoro, qualunque sia la causa che ne determina la cessazione corrisponde....**
- A) Al Tfr.
 - B) Alla previdenza supplementare.
 - C) All'assegno di fine rapporto.
-
- 0916. Quale pensione può essere ottenuta con la totalizzazione dei contributi?**
- A) La pensione di inabilità.
 - B) Solo la pensione di vecchiaia.
 - C) Tutte le pensioni ad eccezione di quella indiretta ai superstiti.
-
- 0917. Qualora sussistano tutti i presupposti di legge, qual è l'organo deputato a concedere il provvedimento di erogazione della cassa integrazione guadagni straordinaria?**
- A) Il Ministero del lavoro.
 - B) L'INPS con provvedimento amministrativo.
 - C) Il Ministero dell'economia e delle finanze.
-
- 0918. Cosa accade se l'assicurato che percepisce l'indennità ordinaria di disoccupazione non accetta di essere impiegato in opere o servizi di pubblica utilità?**
- A) Il trattamento si interrompe.
 - B) Il trattamento si interrompe e l'assicurato non può più presentare nell'arco della sua attività lavorativa altra domanda.
 - C) L'assicurato percepisce l'indennità per ulteriori dieci giorni, poi il trattamento si interrompe.
-
- 0919. I lavoratori dipendenti possono andare in pensione, secondo il c.d. "sistema delle quote":**
- A) Dal 1° luglio 2009.
 - B) Dal 1° gennaio 2011.
 - C) Dal 1° luglio 2010.
-
- 0920. Un lavoratore addetto ai servizi domestici e familiari a chi deve presentare la domanda per ottenere l'assegno per il nucleo familiare?**
- A) Direttamente agli uffici INPS.
 - B) Al proprio datore di lavoro.
 - C) Direttamente all'Agenzia delle entrate.
-
- 0921. Può essere concessa la pensione supplementare ad un soggetto che non abbia mai versato contributi nell'assicurazione generale obbligatoria Inps?**
- A) No, per ottenere detta pensione occorre necessariamente avere altri contributi versati nell'assicurazione generale obbligatoria Inps, anche se non sufficienti per raggiungere il diritto alla pensione di vecchiaia o di invalidità.
 - B) Solo se ha raggiunto l'età pensionabile.
 - C) Sì.
-
- 0922. Ai fini pensionistici i contributi da riscatto sono utili per la misura delle pensioni?**
- A) Sì, sono utili sia per il diritto sia per la misura della pensione.
 - B) Sì, solo utili solo per la misura della pensione.
 - C) No, sono utili solo per il diritto alla pensione.

- 0923. Per l'assistenza di persone con handicap grave, la legge prevede un congedo straordinario indennizzato. Il congedo....**
A) É retribuito con un'indennità pari all'ultima retribuzione percepita.
B) Ha durata massima di cinque anni nell'arco della vita lavorativa.
C) Non può essere frazionato in giorni o settimane.
- 0924. La cassa integrazione straordinaria è un intervento a sostegno delle imprese in difficoltà che garantisce al lavoratore un reddito sostitutivo della retribuzione. Ne hanno diritto....**
A) Gli operai, gli impiegati ed i quadri.
B) Solo gli operai ed i salariati agricoli.
C) I dirigenti e i quadri.
- 0925. I periodi di cassa integrazioni guadagni ordinaria sono utili per il diritto alla pensione?**
A) Sì, sono utili sia per il diritto che per la misura della pensione.
B) Sì, sono utili solo per il diritto alla pensione.
C) No, sono utili solo per la misura della pensione.
- 0926. Il lavoratore ammalato deve rimanere a casa a disposizione per eventuali controlli nelle seguenti fasce orarie: dalle 10 alle 12 e dalle 17 alle 19, comprese le domeniche e i giorni festivi. In quale caso è giustificata l'assenza al controllo?**
A) Quando il lavoratore debba partecipare ad esami pubblici.
B) Solo per ricoveri ospedalieri o gravi infortuni.
C) A seguito dell'entrata in vigore della nuova normativa non esistono più casi di assenza giustificata.
- 0927. A norma di quanto dispone l'art. 7 della legge n. 223/1991, l'indennità di mobilità viene sempre corrisposta nella stessa misura per tutto l'arco temporale?**
A) No, dopo il dodicesimo mese, l'indennità ammonta all'80% del trattamento straordinario di integrazione salariale.
B) Sì, l'indennità per tutto l'arco temporale è pari al 70% dell'ultima retribuzione percepita dal lavoratore.
C) Sì, l'indennità per tutto l'arco temporale è pari al 50% dell'ultima retribuzione percepita dal lavoratore.
- 0928. Quale pensione può essere ottenuta con la totalizzazione dei contributi?**
A) La pensione di vecchiaia.
B) Solo la pensione di inabilità.
C) Tutte le pensioni ad eccezione di quella di anzianità.
- 0929. Ai fini del perfezionamento del diritto alla pensione ordinaria di inabilità sono richiesti due requisiti, uno inerente all'infermità e uno inerente all'anzianità contributiva e retributiva. L'infermità....**
A) Deve essere accertata dai medici dell'INPS.
B) Deve aver ridotto la capacità lavorativa di almeno il 50%.
C) Deve essere necessariamente fisica; non è prevista l'infermità mentale.
- 0930. Il criterio di calcolo della pensione varia....**
A) A seconda dell'anzianità contributiva maturata dal lavoratore al 31 dicembre 1995.
B) A seconda dell'età posseduta dal lavoratore al 31 dicembre 1995.
C) A seconda dell'anzianità contributiva maturata dal lavoratore al 31 dicembre 1996.
- 0931. Chi ha diritto di richiedere la corresponsione dell'assegno per il nucleo familiare?**
A) I lavoratori che non superino un determinato reddito.
B) I lavoratori che hanno a carico almeno tre figli minorenni.
C) I lavoratori che hanno a carico almeno due figli e il coniuge.
- 0932. L'ISE viene utilizzato dai Comuni per concedere....**
A) Gli assegni per il nucleo familiare e gli assegni per la maternità.
B) Solo le borse di studio.
C) Solo i buoni mense scolastiche.
- 0933. Quale quota di pensione spetta in percentuale al coniuge di un lavoratore deceduto?**
A) Il 60%.
B) Il 100%.
C) Il 50%.
- 0934. Al portatore di handicap, ai fini dell'assunzione al lavoro privato, è richiesta la certificazione di sana e robusta costituzione fisica?**
A) No, lo esclude espressamente la legge n. 104/1992.
B) Sì, come a tutti gli altri lavoratori.
C) Sì, e in tal caso deve anche allegare il certificato rilasciato dall'INPS.
- 0935. Ai sensi della legge n. 68/1999 per "collocamento mirato" si intende....**
A) Quella serie di strumenti tecnici e di supporto che permettono di valutare adeguatamente le persone con disabilità nelle loro capacità lavorative e di inserirle nel posto adatto.
B) Quella serie attività lavorative alle quali possono accedere solo i lavoratori disabili.
C) Quella serie di tutele a sostegno del reddito delle persone disabili.
- 0936. Con riferimento ai contributi figurativi, per raggiungere il diritto alla pensione di anzianità (35 anni di contribuzione) sono utili i periodi di disoccupazione?**
A) No, non sono utili.
B) Sì, sono utili.
C) Sì, non sono utili solo i periodi di malattia.

-
- 0937. Per l'assistenza di persone con handicap grave, la legge prevede un congedo straordinario indennizzato. Il congedo....**
- A) Ha durata massima di due anni nell'arco della vita lavorativa.
 - B) Non può essere frazionato in giorni o settimane.
 - C) Non è coperto da contributi figurativi.
-
- 0938. Ai fini pensionistici i contributi figurativi sono utili per il calcolo dell'importo della pensione?**
- A) Sì, sono utili sia per raggiungere il diritto alla pensione sia per calcolarne l'importo.
 - B) Sì, sono utili solo per calcolare l'importo della pensione.
 - C) No, sono utili solo per raggiungere il diritto alla pensione.
-
- 0939. A norma di quanto dispone l'art. 7 della legge n. 223/1991, l'indennità di mobilità viene sempre corrisposta nella stessa misura per tutto l'arco temporale?**
- A) No, per i primi 12 mesi l'indennità ammonta al 100% del trattamento straordinario di integrazione salariale.
 - B) Sì, l'indennità per tutto l'arco temporale è pari al 70% dell'ultima retribuzione percepita dal lavoratore.
 - C) Sì, l'indennità per tutto l'arco temporale è pari al 50% dell'ultima retribuzione percepita dal lavoratore.
-
- 0940. In linea generale l'assegno per il nucleo familiare spetta...**
- A) A lavoratori dipendenti pubblici e privati, anche con contratto part-time.
 - B) Solo a lavoratori dipendenti pubblici anche se con contratto part-time.
 - C) Solo ai lavoratori dipendenti pubblici e privati, con contratto full-time.
-
- 0941. I fondi pensione, in base alle loro modalità istitutive, si distinguono in fondi negoziali (o chiusi), fondi aperti, piani individuali pensionistici, fondi pensione preesistenti. Quali sono istituiti grazie ad accordi collettivi tra i lavoratori ed i datori di lavoro?**
- A) I fondi negoziali o chiusi.
 - B) I piani individuali pensionistici (PIP).
 - C) I fondi aperti.
-
- 0942. I fondi pensione, in base alle loro modalità istitutive, si distinguono in fondi negoziali (o chiusi), fondi aperti, piani individuali pensionistici, fondi pensione preesistenti. Quali sono istituiti direttamente da banche, compagnie di assicurazione e società di gestione del risparmio?**
- A) I fondi aperti.
 - B) I fondi negoziali o chiusi.
 - C) I piani individuali pensionistici (PIP).
-
- 0943. A norma di quanto dispone l'art. 16 del D.Lgs. n. 151/2001, qualora la lavoratrice gestante partorisca in data anticipata rispetto a quella presunta i giorni di congedo non goduti...**
- A) Sono aggiunti al periodo di congedo di maternità dopo il parto.
 - B) Devono essere pagati dal datore di lavoro.
 - C) Si considerano persi a tutti gli effetti.
-
- 0944. Ai sensi di quanto dispone l'art. 53 del D.Lgs. n. 151/2001, è possibile adibire le donne in stato di gravidanza al lavoro nelle ore notturne?**
- A) No, è vietato adibire le donne al lavoro, dalle ore 24 alle ore 6, dall'accertamento dello stato di gravidanza fino al compimento di un anno di età del bambino.
 - B) No, è vietato adibire le donne al lavoro, dalle ore 24 alle ore 6, dall'accertamento dello stato di gravidanza e fino alla nascita del figlio.
 - C) Sì.
-
- 0945. Il lavoratore ammalato deve rimanere a casa a disposizione per eventuali controlli nelle seguenti fasce orarie: dalle 10 alle 12 e dalle 17 alle 19, comprese le domeniche e i giorni festivi. In quale caso è giustificata l'assenza al controllo?**
- A) Quando il lavoratore abbia la necessità di eseguire visite generiche urgenti o accertamenti specialistici che non possono essere effettuati in orari diversi.
 - B) A seguito dell'entrata in vigore della nuova normativa non esistono più casi di assenza giustificata.
 - C) Solo quando è necessaria la presenza del lavoratore fuori di casa per evitare di arrecare gravi danni a sé o ad un familiare.
-
- 0946. La somma dei redditi, calcolati secondo criteri fissati in un'apposita tabella, che determina la situazione reddituale del nucleo familiare corrisponde....**
- A) All'ISE.
 - B) Al 730.
 - C) Al Cud.
-
- 0947. Per i lavoratori dipendenti, con almeno quaranta anni di contributi, che abbiano maturato i requisiti entro il 30 settembre, da quando decorre la pensione di anzianità?**
- A) Dal 1° gennaio dell'anno successivo.
 - B) Dal 1° ottobre dello stesso anno.
 - C) Dal 1° marzo dell'anno successivo.
-
- 0948. Per "contributi figurativi" si intende....**
- A) L'accredito convenzionale, senza onere finanziario per il lavoratore, di contributi in relazione a particolari vicende di sospensione od interruzione del rapporto lavorativo.
 - B) Il pagamento di contributi per periodi non coperti da contribuzione, con oneri che possono essere a carico, a seconda dei casi, del lavoratore o dell'INPS.
 - C) L'accredito convenzionale, con onere finanziario per il lavoratore.

-
- 0949. L'integrazione al minimo è riconosciuta a condizione che il pensionato e l'eventuale coniuge abbiano redditi non superiori ai limiti stabiliti dalla legge, che variano di anno in anno. Quale è il limite di reddito personale (solo del pensionato) per il 2009?**
- A) Euro 5.956,60.
 - B) Euro 11.913,20.
 - C) Euro 15.000,00.
-
- 0950. Ai fini della corresponsione dell'indennità di malattia, in caso di controllo medico l'assenza del lavoratore può essere giustificata?**
- A) Sì, se vi è necessità di effettuare accertamenti sanitari, visite mediche urgenti o per cause di forza maggiore.
 - B) Solo in caso di decesso di un parente.
 - C) Solo per cause di forza maggiore.
-
- 0951. In base al sistema delle finestre, da quando decorre la pensione di vecchiaia per i lavoratori dipendenti, che abbiano maturato i requisiti entro il 31 dicembre?**
- A) Dal 1° aprile dell'anno successivo.
 - B) Dal 1° luglio dell'anno successivo.
 - C) Dal 1° maggio del secondo anno successivo.
-
- 0952. A norma di quanto dispone l'art. 9 della legge n. 223/1991, cosa accade se un lavoratore in mobilità non accetti l'offerta di un lavoro che sia professionalmente equivalente?**
- A) Il lavoratore è cancellato dalla lista di mobilità e decade dai trattamenti e dalle indennità.
 - B) Nulla.
 - C) L'indennità di mobilità è decurtata del 50%.
-
- 0953. Ai fini della corresponsione dell'indennità di malattia, il lavoratore può allontanarsi dal domicilio nelle c.d. fasce orarie di reperibilità?**
- A) Sì, purché l'assenza sia giustificata da visite mediche urgenti, accertamenti sanitari o cause di forza maggiore.
 - B) Sì, ma solo nel caso in cui al lavoratore sia richiesto di comparire innanzi all'autorità di pubblica sicurezza.
 - C) No, in nessun caso.
-
- 0954. Per ottenere la maggiorazione fino a 594,64 euro (c.d. aumento al milione), i titolari di pensione devono avere di norma....**
- A) 70 anni.
 - B) 60 anni.
 - C) 62 anni.
-
- 0955. È ammissibile una domanda per l'indennità di disoccupazione ordinaria senza l'iscrizione nelle liste dei disoccupati presso il Centro per l'impiego?**
- A) No, la domanda non è ammissibile; si può presentare la domanda di indennità dopo l'iscrizione nelle liste dei disoccupati.
 - B) Sì, la domanda non richiede necessariamente l'iscrizione nelle liste dei disoccupati.
 - C) Sì, purché la richiesta pervenga all'INPS entro dieci giorni dal licenziamento.
-
- 0956. La totalizzazione consente ai lavoratori che, nel corso della propria vita, hanno svolto attività diverse e sono stati iscritti a più gestioni pensionistiche, di ottenere un'unica pensione sommando i diversi periodi contributivi. La totalizzazione può essere chiesta dai collaboratori coordinati e continuativi?**
- A) Sì.
 - B) No, la totalizzazione può essere chiesta solo dai lavoratori dipendenti pubblici o privati.
 - C) No, la totalizzazione può essere chiesta solo dai lavoratori autonomi.
-
- 0957. L'art. 17 del D.Lgs. n. 151/2001, prevede il divieto di adibire al lavoro le donne durante i due mesi precedenti la data presunta del parto. Tale periodo può essere anticipato?**
- A) Sì, a tre mesi quando le lavoratrici sono occupate in lavori che, in relazione all'avanzato stato di gravidanza, siano da ritenersi gravosi o pregiudizievoli.
 - B) No, in nessun caso.
 - C) Sì, a semplice richiesta della lavoratrice.
-
- 0958. Per i lavoratori dipendenti, con meno di quaranta anni di contributi, che abbiano maturato i requisiti entro il 31 dicembre, da quando decorre la pensione di anzianità?**
- A) Dal 1° luglio dell'anno successivo.
 - B) Dal 1° aprile dell'anno successivo.
 - C) Dal 1° gennaio dell'anno successivo.
-
- 0959. In quali periodi di tempo possono avvenire le visite di controllo in caso di malattia del lavoratore del settore privato?**
- A) Le visite di controllo possono avvenire in determinate fasce orarie chiamate "fasce di reperibilità" che vanno dalle ore 10 alle ore 12 e dalle ore 17 alle ore 19 di ogni giorno, domeniche e festivi compresi.
 - B) Le visite di controllo possono avvenire in determinate fasce orarie chiamate "fasce di reperibilità" che vanno dalle ore 8 alle ore 12 e dalle ore 15 alle ore 19 di ogni giorno, domeniche e festivi compresi.
 - C) Le visite di controllo possono avvenire in determinate fasce orarie chiamate "fasce di reperibilità" che vanno dalle ore 9 alle ore 13 e dalle ore 16 alle ore 20 di ogni giorno, domeniche e festivi compresi.

-
- 0960. Quale soggetto ha diritto all'assegno ordinario di invalidità, qualora ricorrano i requisiti assicurativi e contributivi richiesti dalla legge?**
- A) L'assicurato la cui capacità di lavoro sia ridotta a meno di un terzo, in modo permanente, a causa di infermità o difetto fisico o mentale.
 - B) Il minorenni handicappato che frequenta la scuola dell'obbligo.
 - C) L'assicurato che ha perso il posto di lavoro.
-
- 0961. Che cos'è la pensione ai superstiti?**
- A) È la pensione che alla morte del lavoratore assicurato o del pensionato spetta ai componenti del suo nucleo familiare che hanno i requisiti di legge.
 - B) È una particolare pensione che viene riconosciuta ai parenti a seguito della morte del lavoratore per causa di servizio.
 - C) È una speciale indennità erogata dall'INPS a tantum ai parenti del lavoratore deceduto per pagare le spese di funerale.
-
- 0962. La totalizzazione consente ai lavoratori che, nel corso della propria vita, hanno svolto attività diverse e sono stati iscritti a più gestioni pensionistiche, di ottenere un'unica pensione sommando i diversi periodi contributivi. La totalizzazione può essere chiesta dai lavoratori a progetto?**
- A) Sì, ed è completamente gratuita.
 - B) No, la totalizzazione può essere chiesta solo dai lavoratori dipendenti a tempo indeterminato pubblici o privati.
 - C) No, la totalizzazione può essere chiesta solo dai lavoratori autonomi.
-
- 0963. Le lavoratrici gestanti hanno diritto a permessi retribuiti per accertamenti clinici o visite mediche specialistiche?**
- A) Sì, nel caso in cui questi debbano essere eseguiti durante l'orario di lavoro.
 - B) Sì, anche nel caso in cui questi debbano essere eseguiti fuori l'orario di lavoro.
 - C) Sì, nel limite di quattro ore al mese.
-
- 0964. La pensione di inabilità di cui all'art. 12 della legge n. 118/1971 può essere concessa ad un invalido civile minorenne?**
- A) No, può essere concessa ai mutilati ed invalidi civili di età superiore agli anni 18.
 - B) Solo se non gli è stata riconosciuta l'indennità di accompagnamento.
 - C) Sì, detta pensione prescinde dall'età dell'invalido.
-
- 0965. Cosa è l'assegno privilegiato di invalidità?**
- A) Una provvidenza riconosciuta agli invalidi qualora l'invalidità risulti in rapporto causale diretto con finalità di servizio.
 - B) Una pensione riconosciuta agli invalidi civili.
 - C) Una provvidenza riconosciuta ai minorenni che frequentano istituzioni scolastiche.
-
- 0966. Normalmente la durata della cassa integrazione guadagni straordinaria per le crisi aziendali è....**
- A) Di 12 mesi.
 - B) Di 2 mesi.
 - C) Di 5 anni.
-
- 0967. Le decorrenze per il pensionamento sono anche dette:**
- A) Finestre di uscita.
 - B) Livelli previdenziali.
 - C) Scaloni previdenziali.
-
- 0968. Per i periodi di congedo per la malattia del figlio è dovuta la contribuzione figurativa?**
- A) Sì, fino al compimento del terzo anno di vita del bambino.
 - B) No.
 - C) Sì, per i primi di tre mesi di vita del bambino.
-
- 0969. In quale caso l'azienda può richiedere la cassa integrazione guadagni straordinaria?**
- A) In caso di crisi aziendale.
 - B) Quando gli ordini hanno subito un calo superiore al 20% rispetto all'anno precedente.
 - C) Solo nel caso di ristrutturazione o conversione aziendale.
-
- 0970. La nuova normativa sulla gestione delle forme pensionistiche complementari si applica anche ai lavoratori dipendenti del settore privato?**
- A) Sì.
 - B) No, si applica solo ai dipendenti pubblici.
 - C) Si applica solo ai lavoratori assunti con una delle tipologie di contratto di lavoro previste dalla riforma Biagi.
-
- 0971. Per i lavoratori autonomi, con meno di quaranta anni di contributi, che abbiano maturato i requisiti entro il 30 giugno, da quando decorre la pensione di anzianità?**
- A) Dal 1° luglio dell'anno successivo.
 - B) Dal 1° aprile dell'anno successivo.
 - C) Dal 1° ottobre dello stesso anno.
-
- 0972. Ai fini del diritto all'assegno per il nucleo familiare, tra i redditi che vengono presi in considerazione, rientrano le rendite INAIL?**
- A) No.
 - B) Sì, tutti i redditi vengono presi in considerazione.
 - C) Sì. L'unico reddito che non viene preso in considerazione è quello inerente all'assegno sociale.
-
- 0973. A quale ente/istituzione va presentata la domanda di indennità di disoccupazione ordinaria?**
- A) All'INPS.
 - B) All'INAIL.
 - C) Al Centro dell'impiego.

0974. A norma di quanto dispone l'art. 7 della legge n. 223/1991, quale indennità spetta al lavoratore in mobilità dal tredicesimo mese in poi?

- A) L'80% del trattamento straordinario di integrazione salariale che hanno percepito.
- B) Il 70% del trattamento straordinario di integrazione salariale che hanno percepito.
- C) L'80% dell'ultimo stipendio percepito dal lavoratore comprensivo di tutte le indennità.

0975. Un pensionato a chi deve presentare la domanda per ottenere l'assegno per il nucleo familiare?

- A) Direttamente agli uffici INPS.
- B) Direttamente ai Patronati.
- C) Direttamente al Comune.

0976. I fondi pensione, in base alle loro modalità istitutive, si distinguono in fondi negoziali (o chiusi), fondi aperti, piani individuali pensionistici, fondi pensione preesistenti. I fondi negoziali o chiusi....

- A) Sono costituiti grazie ad accordi collettivi tra i lavoratori ed i datori di lavoro.
- B) Sono forme pensionistiche individuali attuate mediante contratti di assicurazione sulla vita.
- C) Sono costituiti direttamente da banche, compagnie di assicurazione e società di gestione del risparmio.

0977. Chi paga materialmente l'indennità di malattia, se si tratta di lavoratore dipendente?

- A) Il datore di lavoro.
- B) Direttamente l'INPS con accredito in conto.
- C) Per il 50% il datore di lavoro, per il rimanente 50% direttamente l'INPS.

0978. L'ISE e l'ISEE sono...

- A) Parametri che attestano la situazione economica del richiedente, utilizzati da Enti o da Istituzioni (ospedali pubblici, Asl, scuole, università ecc.) che concedono prestazioni assistenziali o servizi di pubblica utilità.
- B) Parametri per valutare il grado di disabilità di un lavoratore.
- C) Parametri che attestano la situazione economica del richiedente, utilizzati solo dai Comuni al fine della concessione di alcuni servizi per la prima infanzia.

0979. La domanda per la totalizzazione dei periodi contributivi può essere presentata dai superstiti?

- A) Sì, può anche essere presentata dai superstiti.
- B) No, deve essere presentata necessariamente dal lavoratore.
- C) Può essere presentata solo dal coniuge.

0980. L'assegno sociale è una prestazione di natura assistenziale erogata....

- A) Dall'INPS.
- B) Dall'INAIL.
- C) Dai Comuni.

0981. Quale fonte legislativa detta i principi dell'ordinamento in materia di diritti, integrazione sociale e assistenza della persona handicappata?

- A) Legge 5 febbraio 1992, n. 104.
- B) Decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626.
- C) Decreto legislativo 15 novembre 1993, n. 507.

0982. Cosa accade se l'assicurato che percepisce l'indennità ordinaria di disoccupazione diventa titolare di pensione di inabilità o assegno di invalidità?

- A) Il trattamento si interrompe.
- B) Il trattamento si interrompe e l'assicurato non può più presentare nell'arco della sua attività lavorativa altra domanda.
- C) L'assicurato percepisce l'indennità per ulteriori dieci giorni, poi il trattamento si interrompe.

0983. Quale, delle seguenti categorie di lavoratori, non ha diritto al trattamento di cassa integrazione guadagni straordinaria?

- A) Dirigenti.
- B) Impiegati.
- C) Operai.

0984. Cosa accade se l'assicurato che percepisce l'indennità ordinaria di disoccupazione diventa titolare di pensione di vecchiaia o di anzianità?

- A) Il trattamento si interrompe.
- B) Il trattamento viene ridotto del 70%.
- C) L'assicurato percepisce l'indennità per ulteriori venti giorni, poi il trattamento si interrompe.

0985. Ai fini della determinazione dell'assegno per il nucleo familiare esistono casi in cui nel computo dei componenti del nucleo familiare sono considerati anche i figli di età compresa tra i 18 e i 21 anni?

- A) Sì, se studenti o apprendisti.
- B) No, eccezionalmente possono essere considerati solo i figli di 18 e 19 anni.
- C) No, i maggiorenni non possono mai essere computati nel numero.

0986. In quale caso l'azienda può richiedere la cassa integrazione guadagni ordinaria?

- A) Nel caso di situazioni temporanee di mercato.
- B) Nel caso di procedure concorsuali.
- C) Nel caso di ristrutturazione o riconversione aziendale.

0987. Cosa accade se l'assicurato che percepisce l'indennità ordinaria di disoccupazione rifiuta di essere avviato ad un progetto individuale di reinserimento nel mercato del lavoro?

- A) Il trattamento si interrompe.
- B) Il trattamento viene ridotto del 30%.
- C) Nulla.

- 0988. Dopo 8 anni di servizio presso lo stesso datore di lavoro, il lavoratore dipendente ha la facoltà di chiedere un anticipo sul Tfr, maturato fino a quel momento, nella misura massima del 70%. Per sostenere quali spese non è possibile richiedere un anticipo?**
A) Spese per ferie.
B) Spese sanitarie per terapie.
C) Spese per acquisto di prima casa.
- 0989. Dopo la morte del lavoratore o del pensionato spetta ai componenti del nucleo familiare la pensione ai superstiti. Nel caso di un lavoratore che al momento della morte era assicurato da almeno 5 anni di cui almeno 3 versati nel quinquennio precedente la data di morte, spetta....**
A) La pensione indiretta.
B) La pensione di reversibilità.
C) Il supplemento alla pensione di reversibilità.
- 0990. Chi liquida la pensione supplementare che va ad aggiungersi a quella già percepita?**
A) L'INPS.
B) I Comuni.
C) Le Regioni.
- 0991. Gli importi accantonati nel trattamento di fine rapporto (Tfr) sono rivalutati, al 31 dicembre di ogni anno, con l'applicazione di un tasso....**
A) Che viene determinato sommando un coefficiente fisso, pari all'1,5%, ed uno variabile, pari al 75% dell'aumento dell'indice dei prezzi al consumo fissato dall'ISTAT.
B) Che viene determinato dall'ISTAT.
C) Che viene determinato sommando un coefficiente fisso, pari all'1,5%, ed uno variabile, stabilito ogni anno dall'INPS.
- 0992. È possibile un prolungamento del congedo di maternità?**
A) Sì, fino a sette mesi dopo il parto, quando sussistono le condizioni previste.
B) No, mai.
C) Sì, ma solo se la lavoratrice rinunci a godere del congedo parentale.
- 0993. Per il periodo del servizio militare è previsto l'accreditamento figurativo?**
A) Sì.
B) No, ma è previsto il riscatto.
C) No, è prevista la contribuzione volontaria.
- 0994. Ai fini delle prestazioni previdenziali, colui che presenti una riduzione permanente di due terzi della capacità di lavoro, in occupazioni confacenti alle attitudini del lavoratore viene denominato:**
A) Invalido.
B) Minorato.
C) Handicappato.
- 0995. Quale istituto è posto a tutela dei lavoratori disoccupati che non possono far valere 52 contributi settimanali negli ultimi due anni e hanno lavorato per almeno 78 giornate nell'anno precedente?**
A) L'indennità ordinaria di disoccupazione con i requisiti ridotti.
B) Nessuno.
C) Il c.d. sussidio di povertà.
- 0996. La somma corrisposta per la c.d. quattordicesima varia anche in base all'anzianità contributiva del pensionato?**
A) Sì, varia anche in base all'anzianità contributiva del pensionato.
B) No, è una somma fissa pari a 300 euro annue.
C) No, varia solo in base al tipo di lavoro svolto dal pensionato.
- 0997. Può fare domanda di pensione ordinaria di inabilità una persona che risulta iscritta negli elenchi degli artigiani, commercianti, ecc.?**
A) No, la legislazione vigente lo esclude espressamente.
B) Sì, la legislazione vigente nulla dispone in merito.
C) Sì, ma in tal caso la pensione è ridotta del 50%.
- 0998. Cosa sono i contributi volontari?**
A) Contributi versati dal soggetto che, cessata l'attività lavorativa, è ammesso a proseguire la contribuzione, con onere a suo carico, per raggiungere il diritto alla pensione o per aumentarne l'importo.
B) Contributi mediante i quali possono essere accreditati quei periodi non coperti da obbligo contributivo (es. periodo militare).
C) Contributi senza onere finanziario per il lavoratore.
- 0999. Dopo la morte del lavoratore o del pensionato spetta ai componenti del nucleo familiare....**
A) La pensione ai superstiti, che può essere di reversibilità o indiretta.
B) L'assegno sociale, che può essere di reversibilità o indiretto.
C) La pensione ai superstiti, che può essere di anzianità o di vecchiaia.
- 1000. Quale quota di pensione, espressa in percentuale, spetta al coniuge di un lavoratore deceduto con un figlio?**
A) L'80%.
B) Il 100%.
C) La percentuale stabilita dal tribunale dei minorenni.