



IGEA SPA

Bando di selezione pubblica, per esami e titoli, per l'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di N° 1 Laureato in Chimica - 4° livello impiegati - Area Tecnica - CCNL Attività Minerarie.

IL DIRETTORE GENERALE

- Vista la Legge Regionale del 4/12/98 n° 33 art. 7, comma 5,
- Visto il D.L. del 25/06/08 n° 112 art. 18, comma 2,
- In conformità al Regolamento per le Assunzioni a tempo Indeterminato approvato nella seduta del 17/09/2009.
- Viste le delibere del C.d.A. n° 149 del 17/09/2009, n° 154 del 22/04/2010 e n° 155 del 02/07/2010

rende noto

Che è indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di N° 1 Laureato in Chimica con funzioni di impiegato tecnico di concetto.

Trattamento economico

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente CCNL Attività Minerarie e dagli Accordi Integrativi Aziendali per l'impiegato di 4° livello.

Alla data attuale è pari ad euro 22.900 annue su 14 mensilità al lordo delle trattenute fiscali, previdenziali e assistenziali di legge, oltre ad indennità e competenze del salario accessorie, se dovute, ed agli eventuali assegni per nucleo familiare.

Art. 1
Requisiti generali di ammissione

- a) Cittadinanza Italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- b) i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono, inoltre, possedere i seguenti requisiti:
 - godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
 - possedere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina negli enti pubblici;
- e) non essere stati licenziati per giusta causa da impresa privata o decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- f) idoneità fisica all'impiego;
- g) possesso del diploma di laurea del nuovo ordinamento di classe specialistica in Chimica o diploma di laurea del vecchio ordinamento ovvero titolo equipollente.
Sarà cura esclusivamente del candidato dimostrare l'equipollenza, mediante la produzione di idoneo provvedimento rilasciato da autorità competente che la riconosca.
- h) abilitazione all'esercizio della professione;
- i) patente di guida B;
- l) essere in regola con le norme concernenti gli obblighi di leva.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione (indicata nel bando).

Art. 2
Presentazione della domanda. Termini e modalità

La domanda di partecipazione al concorso deve essere redatta sull'apposito modello, anche in fotocopia, allegato al presente bando, datata, firmata in originale, ed inoltrata secondo le seguenti modalità:

- a) consegnata a mano, in duplice copia, una sarà restituita per ricevuta, dal lunedì al venerdì, dalle ore 9,00 alle ore 13,00 presso la Segreteria della Direzione della IGEA SPA, Loc. Campo Pisano, Comune di Iglesias (CI), entro le ore 13,00 del giorno di scadenza del termine per la presentazione (trenta giorni a decorrere dal giorno successivo a quello di pubblicazione del bando, per estratto, nel Buras).
In questo caso la domanda dovrà essere sottoscritta davanti al funzionario preposto a riceverla, previo accertamento della identità del concorrente;
- b) inoltrata a mezzo servizio postale, tramite raccomandata A/R, entro il termine perentorio di 30 giorni dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente bando, per estratto, nel

BURAS, al seguente indirizzo: IGEA SPA - Direzione Area del Personale - Loc. Campo Pisano - 09016 Iglesias (CI);

In tal caso la busta contenente la domanda dovrà riportare la dicitura: Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per N° 1 posto di Laureato in Chimica.

A tal fine fa fede il timbro a data dell'Ufficio Postale accettante.

Non verranno accolte le domande che, pur spedite in tempo utile, non perverranno alla società entro 10 giorni dal termine di scadenza per fatti non imputabili alla stessa.

La Società non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Non è richiesta l'autentica della firma apposta sulla domanda.

Art. 3 **Contenuto delle domande**

1. Gli aspiranti dovranno essere in possesso di tutti i requisiti richiesti dal presente regolamento e dovranno dichiarare nella domanda, sotto la propria personale responsabilità, oltre alla precisa indicazione della procedura selettiva:
 - a) cognome e nome;
 - b) il luogo e la data di nascita, residenza e recapito cui vanno inviate eventuali comunicazioni;
 - c) il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati dell'Unione Europea;
 - d) il Comune ove sono iscritti nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
 - e) le eventuali condanne penali riportate (anche se sia stata concessa amnistia, indulto, condono o perdono giudiziale) e gli eventuali procedimenti penali in corso ovvero l'inesistenza degli stessi;
 - f) gli eventuali servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni ed Aziende Private nonché le cause di risoluzione di eventuali precedenti rapporti di impiego presso le stesse;
 - g) di essere fisicamente idonei al servizio;
 - h) l'eventuale condizione di portatore di handicap, il tipo di ausilio per gli esami ed i tempi necessari aggiuntivi;
 - i) il possesso del titolo di studio richiesto, con il punteggio conseguito;
 - j) il possesso di eventuali requisiti speciali richiesti dal bando;
2. La domanda, debitamente sottoscritta, deve essere redatta secondo lo schema che viene allegato al bando (All. A e B), riportando tutte le indicazioni e condizioni che, secondo le norme vigenti, i candidati sono tenuti a fornire.
3. Alla domanda deve essere allegata la documentazione richiesta dal bando o quella che il concorrente ritenga di dover produrre.

4. La domanda, a pena di nullità, deve essere sottoscritta dal candidato. La firma da apporre in calce alla domanda non deve essere autenticata.
5. Nella busta contenente la domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere indicato, a pena di esclusione, il nome e cognome del candidato e la selezione alla quale intende partecipare.

Art. 4 Diffusione del bando

La Società rende pubblica la procedura selettiva:

- a) mediante affissione della stessa nel proprio albo per 30 giorni consecutivi;
- b) mediante pubblicazione nel BURAS di un avviso di selezione contenente gli estremi del bando e l'indicazione della scadenza dei termini per la presentazione delle domande;
- c) mediante pubblicazione integrale del bando nel sito internet della Società (www.igeaspa.it) ed in quello della Regione Sardegna (www.regione.sardegna.it).

Art. 5 Facoltà di proroga o di riapertura dei termini

Per motivi di particolare interesse, ove non sia stata ancora nominata la Commissione Esaminatrice, può essere disposta la proroga e la riapertura dei termini,.

Il relativo atto deve essere pubblicato con le medesime modalità utilizzate per il bando.

Art. 6 Revoca del bando

E' in facoltà della Società procedere, con delibera del C.d.A., alla revoca del bando, ove non sia stata ancora nominata la Commissione Esaminatrice senza che insorga diritto o pretesa alcuna in chi avesse eventualmente già presentato la domanda.

L'atto di revoca deve essere pubblicato con le stesse modalità adottate per il bando.

Art. 7 Forme di preselezione

- a) Qualora il numero dei partecipanti risulti superiore a 10 volte quello dei posti previsti, la selezione potrà essere preceduta da una preselezione da svolgersi mediante domanda a risposta multipla sulle materie attinenti il profilo professionale specifico e/o di cultura generale.
- b) alla selezione sono ammessi un numero di candidati pari a 5 volte il numero dei posti, determinati secondo l'ordine della graduatoria e compresi gli eventuali pari merito con l'ultimo posto utile.
- c) i punteggi delle prove preselettive non sono valutabili ai fini delle successive prove selettive.
- d) criteri di valutazione delle risposte date al questionario della prova preselettiva sono i seguenti:
 - 1) per ciascuna risposta esatta, punti +1 (in aumento);
 - 2) per ciascuna risposta sbagliata punti -1 (in diminuzione);
 - 3) in caso di nessuna risposta, punti -0,50 (in diminuzione);
 - 4) in caso di più riposte alla stessa domanda, punti -0,50 (in diminuzione).

Sulla base del punteggio complessivo conseguito dai singoli candidati, costituito dalla somma algebrica dei punti ottenuti, è formata un'unica graduatoria generale dei partecipanti.

e) i risultati della prova preselettiva saranno resi noti mediante pubblicazione sul sito internet dell'IGEA SPA www.igeaspa.it ed affissione nella bacheca aziendale.

Art. 8

Diritto di accesso agli atti da parte dei candidati

1. E' consentito l'accesso a tutti gli atti a rilevanza esterna delle procedure selettive;
2. I verbali della commissione esaminatrice possono costituire oggetto di richiesta d'accesso da parte di coloro che vi hanno interesse per la tutela di situazioni giuridicamente rilevanti. L'accesso è consentito solo al termine delle procedure concorsuali;
3. Portatori di interessi diffusi non sono legittimati a chiedere visione e copia degli elaborati.

Art. 9

Pari opportunità

In riferimento alla legge 10/04/1991 n° 125 la Società garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla selezione ed al lavoro.

Art. 10

Sede e diario delle prove selettive

La sede ed il diario delle prove selettive saranno comunicati attraverso pubblicazione nel sito Internet della Società ed affissione nella bacheca aziendale.

Art. 11

Commissione esaminatrice e punteggio

La selezione verrà espletata da apposita Commissione esaminatrice nominata con determinazione dal Direttore Generale, previa delibera del C.d.A., e costituita da tre componenti scelti fra dirigenti e/o impiegati con funzioni direttive della Società, funzionari di Amministrazioni Pubbliche in servizio o a riposo, docenti universitari od esperti esterni di provata professionalità.

La stessa dispone, per la selezione, del seguente punteggio:

- 30 punti per la valutazione della prova scritta ed altrettanti per quella orale
- 20 punti per la valutazione dei titoli.

La commissione sarà integrata da uno o più esperti nelle materie della selezione.

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno riportato nella prova scritta un punteggio complessivo di almeno 21/30.

La prova orale si intenderà superata per i candidati che avranno riportato un punteggio complessivo di almeno 21/30.

La valutazione dei titoli dei singoli candidati ha luogo dopo l'esame della prova scritta ed è effettuata per i soli candidati che hanno superato la prova.

La votazione assegnata per i titoli assieme a quella conseguita per la prova scritta sarà resa nota agli interessati prima dell'effettuazione della prova orale tramite affissione nella bacheca aziendale e/o pubblicazione sul sito internet della Società.

Art. 12 **Prove d'esame**

Le prove d'esame saranno le seguenti:

1^ prova scritta:

Consisterà in un elaborato e/o soluzione di quesiti a risposta multipla atto a dimostrare la preparazione del candidato.

In particolare:

1. Principi di Chimica Inorganica e Chimica Organica;
2. Stechiometria;
3. Teoria e Pratica dell'Analisi Chimica Quantitativa;
4. Metodi e Tecniche di Analisi Chimica Ponderale e Volumetrica su matrici solide/liquide;
5. Metodi e Tecniche di Analisi Strumentale su matrici solide/liquide:
 - a. Fluorescenza e Diffrazione di Raggi X;
 - b. Spettroscopia Atomica di Assorbimento ed Emissione, mediante fiamma, sviluppo di idruri e fornace di grafite;
 - c. Spettroscopia Molecolare Ultravioletta e Visibile (UV-VIS);
 - d. Spettroscopia Molecolare a Trasformata di Fourier e Infrarossa (FT-IR);
 - e. Spettrometria di Emissione con rivelazione Ottica (ICP-OES) e di Massa (ICP-MS);
 - f. Cromatografia Ionica;
 - g. Gas Cromatografia;
6. Geochimica Ambientale (suoli-acque);
7. Principi di trattamento delle acque;
8. Metodi di valutazione del grado di cessione;
9. Metodi di campionamento ed analisi certificati (UNI, ISO, APAT-ISPRA, IRSA, CNR, SISS, EPA, etc.) per matrici solide/liquide;
10. Interpretazione dei risultati e controllo statistico;
11. Controllo qualità applicato al Laboratorio d'Analisi;
12. Legislazione Ambientale in tema di rifiuti, suoli, acque;
13. Legislazione di Settore (attività mineraria-metallurgica);
14. Nozioni di Rischio Chimico.

2^ prova orale:

- La prova orale verterà sulle seguenti materie:

- a) materia della prova scritta;
- b) normativa di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;
- c) conoscenza delle principali apparecchiature ed applicazioni informatiche;
- d) conoscenza della lingua inglese
- e) nozioni sul rapporto di lavoro subordinato, CCNL Attività Minerarie e cultura generale.

Art. 13 **Valutazione dei titoli**

La Commissione, per la valutazione dei titoli, avrà a disposizione 20 punti così ripartiti:

Titoli di servizio 8 punti

La valutazione del servizio sarà effettuata in ragione di 0,5 punti per ciascun anno espletato, come lavoratore dipendente, autonomo o parasubordinato, in ruoli analoghi a quello messo a selezione.

Titoli di studio 8 punti

Titoli professionali la cui acquisizione indica un accrescimento del candidato in relazione alla figura professionale messa a selezione:

- a) attestati concernenti la frequenza e il superamento di corsi di perfezionamento e specializzazioni post-universitarie.
- b) attestati concernenti la frequenza di corsi di addestramento, qualificazione, perfezionamento professionale rilasciati, previo superamento di esami finali, dallo stato, dalle regioni, da enti o di istituti di formazione professionali riconosciuti dalle regioni.
- c) abilitazione professionali diverse da quella richiesta per partecipare alla selezione;
- d) Il voto di laurea superiore a 100 determina un punteggio di:
 - 1 punto fino a 105/110
 - 2 punti da 106 a 110/110

Titoli vari 3 punti

Sono valutabili in tale gruppo i titoli che, tenendo conto del profilo professionale del posto messo a concorso, vengono ritenuti apprezzabili al fine di determinare il livello di formazione culturale, di specializzazione o qualificazione del concorrente, anche in rapporto a titoli di preparazione ed esperienze di lavoro non valutabili negli altri gruppi.

Curriculum vitae/professionale 1 punto

L'attribuzione del punteggio viene effettuato dalla Commissione considerando unitariamente il complesso della formazione del candidato e le attività svolte, che per loro connessione, evidenziano l'attitudine all'esercizio delle funzioni attribuite al posto a selezione e che non abbiano già dato luogo ad attribuzione di punteggio negli altri gruppi di titoli.

Art. 14 **Data delle prove**

Il diario ed il luogo delle prove sarà comunicato ai candidati, non meno di 10 giorni prima dell'inizio delle stesse, tramite raccomandata A/R oppure pubblicazione sul sito internet della società.

I candidati dovranno, obbligatoriamente, presentarsi alle singole prove, muniti di idoneo documento di riconoscimento.

Art. 15
Punteggio finale - graduatoria

La votazione complessiva è determinata sommando il punteggio conseguito nella valutazione dei titoli al voto complessivo riportato nelle singole prove di esame.

La graduatoria della selezione verrà pubblicata sul sito internet della Società e della Regione Sardegna, con contestuale avviso iscritto nel Buras.

La graduatoria di merito rimarrà efficace per n° 18 mesi per la copertura di posti che si dovessero rendere, nel periodo, vacanti.

Art. 16
Assunzione del servizio

Con lettera che rende noto l'esito della selezione, o con altra comunicazione successiva, sempre effettuata con lettera raccomandata A/R, verrà notificata al concorrente la data nella quale lo stesso dovrà presentarsi per la stipula formale del contratto individuale di lavoro e l'assunzione in servizio.

La sottoscrizione del contratto individuale di lavoro sarà preceduta dall'esame, da parte di IGEA, dei documenti originali comprovanti il possesso dei requisiti richiesti dagli art. 1 e 3 del presente bando e precedentemente dichiarati, con autocertificazione, per l'ammissione alla selezione (all. A e B).

L'IGEA si riserva di accertare l'idoneità fisica e incondizionata al servizio attraverso il proprio "Medico Competente".

Allegato " A "

Domanda di partecipazione

Spett.le
IGEA SPA
Loc. Campo Pisano
09016 – IGLESIAS CI

Oggetto: **Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per l'assunzione di N° 1 Laureato in Chimica, a tempo pieno ed indeterminato presso la Società IGEA SPA.**

Il sottoscritto _____

Chiede

di partecipare alla selezione in oggetto indetto dalla Società IGEA SPA, e a tal fine

Dichiara

sotto la propria responsabilità a norma del D.P.R. 28/12/2000, n° 445 quanto segue:

di essere NATO A		il
------------------	--	----

di essere residente in:

CITTA'		CAP		PROV.	
VIA o PIAZZA					
TELEFONO		e-mail			

che il recapito per eventuali comunicazioni relative alla selezione è (se diverso dalla residenza)

CITTA'		CAP		PROV.	
VIA o PIAZZA					

di aver preso visione integrale del bando di selezione pubblica e di essere in possesso di tutti i requisiti previsti dall'articolo 1 dello stesso, nessuno escluso nonché di accettare, incondizionatamente, tutte le ulteriori disposizioni contenute nel bando;

di essere consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n° 445, per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci;

Luogo e data

Firma

Manifesta il proprio consenso al trattamento dei dati personali ai soli scopi inerenti la procedura concorsuale (legge 675/96 artt. 10 e 11).

Luogo e data

Firma



IGEA SPA
INTERVENTI GEO AMBIENTALI

COMUNICATO N. 1 DEL 12/07/2010

Il presente Bando verrà pubblicato, per estratto, nel BURAS, in data 23/07/2010.