

Allegato come parte integrante alla determinazione n. 100/DD3 del 10.11.2009

REGIONE ABRUZZO
GIUNTA REGIONALE
DIREZIONE "RISORSE UMANE E STRUMENTALI"
SERVIZIO "ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE"
Ufficio "Selezione e Affidamento Incarichi Dirigenziali"

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E PROVA SELETTIVA,
PER IL RECLUTAMENTO A TEMPO DETERMINATO DI COMPLESSIVE
14 UNITA' DI PERSONALE DA ASSEGNARE ALLA
DIREZIONE "POLITICHE DELLA SALUTE"**

Art. 1

Posti da conferire e requisiti di ammissione alla selezione

Per le esigenze strettamente legate al potenziamento della struttura amministrativa regionale a supporto del Piano di rientro e dell'azione commissariale di cui alla L. 189 del 04.12.2008, ai sensi e per gli effetti del comma 2 dell'art. 36 del D.Lgs. 165/2001 nel testo modificato dall'art. 49 del Decreto Legge 25.06.2008 n. 112, il quale dispone che "Per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti", è **indetta una selezione pubblica, per titoli e prova selettiva, per il reclutamento, a tempo pieno e determinato, di complessive n. 14 unità di personale di cat. "D1" da assegnare alla Direzione "Politiche della Salute" con sede di servizio in Pescara** così distinte per profilo professionale:

-	n. 6 unità	"Specialista Economista"	cat. "D1" (ex VII q.f.)
-	n. 2 unità	"Specialista Amministrativo"	cat. "D1" (ex VII q.f.)
-	n. 1 unità	"Specialista Informatico"	cat. "D1" (ex VII q.f.)
-	n. 3 unità	"Specialista Statistico"	cat. "D1" (ex VII q.f.)
-	n. 1 unità	"Specialista Farmacista"	cat. "D1" (ex VII q.f.)
-	n. 1 unità	"Specialista Veterinario"	cat. "D1" (ex VII q.f.)

La durata del rapporto di lavoro è di 12 mesi, con possibilità di una sola proroga.

Allo stesso personale compete il trattamento economico mensile lordo, di cui al Contratto Collettivo nazionale del Comparto Regioni-Enti Locali: retribuzione tabellare, € 1.763,89 ed indennità di comparto, € 51,90 nonché la tredicesima mensilità e l'assegno per il nucleo familiare, se dovuto, e l'indennità di fine rapporto.

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti, oltre ai requisiti previsti dalla normativa vigente per l'accesso all'impiego regionale, i titoli di studio e professionali di seguito elencati:

- a) profilo professionale di "*Specialista Economista*" - cat. "D1" (ex VII q.f.)
- o Diploma di Laurea (DL) in Economia e Commercio, Statistica o titoli equipollenti ai sensi di legge rilasciati secondo il vecchio ordinamento, con votazione non inferiore a 100/110;
 - o Laurea di I livello (L) rilasciata secondo il nuovo ordinamento appartenente alla Classe delle lauree in scienze dell'economia e della gestione aziendale (classe 17), in scienze economiche (classe 28) o scienze statistiche (classe 37), con votazione non inferiore a 100/110;
 - o Laurea Specialistica (LS) rilasciata secondo il nuovo ordinamento appartenente alla Classe delle lauree specialistiche in Scienze dell'Economia (classe 64/S), Scienze Economico-Aziendali (classe 84/S), Finanza (classe 19/S), Statistica Demografica e Sociale (classe 90/S), Statistica Economica, Finanziaria ed Attuariale (classe 91/S) o Statistica per la Ricerca Sperimentale (classe 92/S), con votazione non inferiore a 100/110;

- b) profilo professionale di **"Specialista Amministrativo"** - cat. "D1" (ex VII q.f.)
- Diploma di Laurea (DL) in Giurisprudenza e Scienze Politiche o titoli equipollenti ai sensi di legge rilasciati secondo il vecchio ordinamento, con votazione non inferiore a 100/110;
 - Laurea di I livello (L) rilasciata secondo il nuovo ordinamento appartenente alla Classe delle lauree in Scienze Giuridiche (classe 31), Scienze dei Servizi Giuridici (classe 2), Scienze Politiche e delle Relazioni Internazionali (classe 15), Scienze dell'Amministrazione (classe 19), Scienze della Comunicazione (classe 14), Scienze Sociologiche (classe 36) con votazione non inferiore a 100/110;
 - Laurea Specialistica (LS) rilasciata secondo il nuovo ordinamento appartenente alla Classe delle lauree in giurisprudenza (classe 22/S), Relazioni Internazionali (classe 60/S), Scienze della Politica (classe 70/S), Scienze delle Pubbliche Amministrazioni (classe 71/S), Scienze per la Cooperazione allo Sviluppo (classe 88/S), Studi Europei (classe 99/S), Scienze della Comunicazione Sociale e Istituzionale (classe 67/S), Editoria, Comunicazione Multimediale e Giornalismo (classe 13/S), Pubblicità e Comunicazione d'Impresa (classe 59/S), Teoria della Comunicazione (classe 101/S) o Sociologia (classe 89/S), con votazione non inferiore a 100/110;
- c) profilo professionale di **"Specialista Informatico"** - cat. "D1" (ex VII q.f.)
- Diploma di Laurea (DL) in Informatica, Matematica, Fisica, Ingegneria Informatica, Statistica o titoli equipollenti ai sensi di legge rilasciati secondo il vecchio ordinamento, con votazione non inferiore a 100/110;
 - Laurea di I livello (L) rilasciata secondo il nuovo ordinamento appartenente alla Classe delle lauree in Scienze e Tecnologie Informatiche (classe 26), Scienze e Tecnologie Matematiche (classe 32), Scienze e Tecnologie Fisiche (classe 25), Ingegneria dell'Informazione (classe 9), Scienze Statistiche (classe 37) o Scienze e Tecnologie della Navigazione marittima e aerea (classe 22), con votazione non inferiore a 100/110;
 - Laurea Specialistica (LS) rilasciata secondo il nuovo ordinamento appartenente alla Classe delle lauree in Informatica (classe 23/S), Matematica (classe 45/S), Fisica (classe 20/S), Ingegneria Informatica (classe 35/S), Statistica per la Ricerca Sperimentale (classe 92/S) o Tecnologie dei Sistemi di Navigazione (classe 80/S), con votazione non inferiore a 100/110;
- d) profilo professionale di **"Specialista Statistico"** - cat. "D1" (ex VII q.f.)
- Diploma di Laurea (DL) in Statistica, Matematica, Fisica, Informatica, Ingegneria Informatica o titoli equipollenti ai sensi di legge rilasciati secondo il vecchio ordinamento, con votazione non inferiore a 100/110;
 - Laurea di I livello (L) rilasciata secondo il nuovo ordinamento appartenente alla Classe delle lauree in Scienze Statistiche (classe 37), Scienze e Tecnologie della Navigazione marittima e aerea (classe 22), Scienze e Tecnologie Matematiche (classe 32), Scienze e Tecnologie Fisiche (classe 25), Scienze e Tecnologie Informatiche (classe 26) o Ingegneria dell'Informazione (classe 9), con votazione non inferiore a 100/110;
 - Laurea Specialistica (LS) rilasciata secondo il nuovo ordinamento appartenente alla Classe delle lauree in Statistica per la Ricerca Sperimentale (classe 92/S), Matematica (classe 45/S), Fisica (classe 20/S), Informatica (classe 23/S), Ingegneria Informatica (classe 35/S) o Tecnologie dei Sistemi di Navigazione (classe 80/S), con votazione non inferiore a 100/110;
- e) profilo professionale di **"Specialista Farmacista"** - cat. "D1" (ex VII q.f.)
- Diploma di Laurea (DL) in Farmacia o titoli equipollenti ai sensi di legge rilasciati secondo il vecchio ordinamento, con votazione non inferiore a 100/110;
 - Laurea di I livello (L) rilasciata secondo il nuovo ordinamento appartenente alla Classe delle lauree in Scienze e Tecnologie Farmaceutiche (classe 24) con votazione non inferiore a 100/110;
 - Laurea Specialistica (LS) rilasciata secondo il nuovo ordinamento appartenente alla Classe delle lauree in Farmacia e Farmacia Industriale (classe 14/S), con votazione non inferiore a 100/110;

- f) profilo professionale di *“Specialista Veterinario”* - cat. “D1” (ex VII q.f.)
- o Diploma di Laurea (DL) in Medicina Veterinaria o titoli equipollenti ai sensi di legge rilasciati secondo il vecchio ordinamento, con votazione non inferiore a 100/110;
 - o Laurea Specialistica (LS) rilasciata secondo il nuovo ordinamento appartenente alla Classe delle lauree in Medicina Veterinaria (classe 47/S), con votazione non inferiore a 100/110;

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda di ammissione.

Art. 2

Modalità di partecipazione

La partecipazione alla selezione avviene mediante una delle modalità di seguito riportate:

- a) invio della domanda a mezzo posta con Raccomandata A.R., indirizzata alla Giunta Regionale – Servizio “Organizzazione e Sviluppo delle Risorse Umane” – Via L. da Vinci n. 6 – 67100 L’AQUILA;
- b) presentazione diretta della domanda presso il Servizio citato nel precedente punto a) dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle ore 13,00.

In tal caso farà fede la data del timbro di ricevimento apposto su di essa dal personale addetto al protocollo.

Ogni candidato che, avendone i requisiti, intenda concorrere per più profili professionali, deve produrre una domanda di ammissione per ognuno di essi, pertanto ogni busta dovrà contenere una sola domanda di partecipazione.

Alla domanda di partecipazione, che deve essere firmata in calce a pena di esclusione, inoltrata secondo le modalità sopra riportate, dovrà essere allegata copia fotostatica, non autenticata, di un documento d’identità del candidato.

Nella domanda gli aspiranti devono dichiarare:

- a) il cognome ed il nome. La data, il luogo di nascita e la residenza;
- b) il possesso della cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell’Unione Europea;
- c) **per i cittadini italiani:** il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della loro non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
per i cittadini degli Stati membri dell’Unione Europea: il godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- d) le eventuali condanne penali riportate, ovvero di non aver riportato condanne penali (la mancata dichiarazione al riguardo sarà equiparata, ad ogni effetto di legge, a dichiarazione negativa);
- e) il possesso del titolo di studio richiesto dal precedente art. 1;
- f) la posizione nei riguardi degli obblighi militari (per i cittadini soggetti a tale obbligo);
- g) il domicilio presso il quale deve essere inviata, ad ogni effetto, qualsiasi comunicazione inerente la selezione;
- h) eventuali titoli che danno diritto a preferenza ai sensi dell’art. 10 dell’Atto di Organizzazione approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 871 del 03.10.2001 (All. “B”);
- i) l’eventuale esclusione dall’elettorato politico e l’eventuale destituzione o dispensa dall’impiego presso Pubbliche Amministrazioni (la mancata dichiarazione al riguardo sarà equiparata, ad ogni effetto di legge, a dichiarazione negativa);
- l) **l’indicazione del profilo professionale al quale si intende partecipare;**
- m) il possesso di eventuali titoli valutabili previsti dall’art. 6 del presente bando;
- n) la conoscenza di una lingua straniera scelta tra quelle di seguito indicate: francese, inglese, tedesco e spagnolo.

Ai sensi della L. 125/91 e dell’art. 57 del D.Lgs n. 165 del 30.03.2001 è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso e per il trattamento sul lavoro.

I candidati che hanno diritto ad usufruire dei benefici previsti dalla legge 104/92, devono specificare in domanda l’ausilio necessario in relazione al proprio handicap nonché segnalare l’eventuale necessità di tempi aggiuntivi per la partecipazione alla prova d’esame, da comprovarsi mediante certificazione rilasciata dalla

competente Struttura sanitaria, attestante la situazione di handicap accertata ai sensi dell'art. 4 della suddetta L. 104/92.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per mancata restituzione dell'avviso di ricevimento della raccomandata contenente la domanda di partecipazione.

Le domande stesse devono essere formulate secondo lo schema allegato al presente avviso curando la esatta indicazione di tutti gli elementi conoscitivi richiesti.

Art. 3

Termine di presentazione delle domande

L'invio delle domande di partecipazione alla selezione a mezzo posta con Raccomandata A.R. deve avvenire entro e non oltre il 30° giorno successivo a quello di pubblicazione del presente avviso sul B.U.R.A. La data di spedizione è stabilita e comprovata dal timbro a data apposto dall'Ufficio Postale accettante.

La presentazione diretta della domanda deve essere effettuata entro e non oltre le 13,00 del 30° giorno successivo a quello di pubblicazione del presente avviso sul B.U.R.A.

Qualora il termine di scadenza sia festivo o non lavorativo il termine di scadenza è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Sulla busta contenente la domanda di ammissione, inviata tramite posta con Raccomandata A.R., deve essere specificato che trattasi di istanza di partecipazione ad una procedura selettiva.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto di notorietà e sono soggette alle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate.

Comportano l'esclusione dalla selezione:

- l'inoltro della domanda con modalità diverse da quelle indicate dal precedente art. 2 lett. a) e b) ed oltre i termini di scadenza stabiliti dai precedenti commi 1 e 2;
- la mancata indicazione delle generalità e della residenza del concorrente;
- la mancata sottoscrizione della domanda;
- l'accertamento della mancanza dei requisiti di partecipazione prescritti dall'art. 1 del presente bando.

L'esclusione sarà comunicata al candidato tramite pubblicazione sul B.U.R.A. e sul sito Internet della Regione Abruzzo. La pubblicazione ha valore, a tutti gli effetti di legge, quale comunicazione agli interessati.

Art. 4

Ammissione dei candidati alla selezione

All'istruttoria delle domande pervenute e conseguente verifica dei requisiti di ammissione provvede la competente Struttura del Servizio "Organizzazione e Sviluppo delle Risorse Umane".

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione verrà effettuato al momento dell'assunzione in servizio. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti decadrà dai benefici conseguiti e, conseguentemente, verrà cancellato dalla graduatoria.

L'accertamento della mancanza dei requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione comporta, in qualunque momento, la decadenza dei benefici eventualmente conseguiti.

Ai fini dell'ammissione alla prova d'esame, per ciascun profilo professionale elencato all'art. 1, verranno formulati gli elenchi degli ammessi. Detti elenchi verranno pubblicati sul B.U.R.A. e sul sito Internet della Regione Abruzzo. **La pubblicazione ha valore, a tutti gli effetti di legge, quale comunicazione agli interessati.**

Art. 5
Commissioni esaminatrici

Le Commissioni preposte alle selezioni, come disciplinato dall'art. 25 dell'Atto di Organizzazione della Giunta Regionale approvato con deliberazione n. 871/2001 e s.m.i., saranno nominate dalla Giunta Regionale, su proposta del Componente, competente in materia, nella seguente composizione:

- Presidente:** Dirigente regionale;
- Componenti:** due esperti nelle materie oggetto della selezione scelti tra Dirigenti regionali e di altre PP.AA., docenti e liberi professionisti iscritti all'Albo;
- Segretario:** le funzioni di Segretario sono svolte da un dipendente regionale appartenente almeno alla cat. "C".

Le Commissioni così composte saranno integrate dal dirigente del Servizio "Organizzazione e Sviluppo delle Risorse Umane", con proprio atto, da uno o più docenti in lingua straniera e da un esperto informatico.

Le Commissioni stesse, nella prima riunione utile, fissano il termine per la conclusione dei lavori di propria competenza e lo comunicano al competente Servizio "Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane" della Giunta Regionale.

Al Presidente, ai Componenti ed al Segretario della Commissione spettano i compensi previsti nell'Atto di Organizzazione approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 1701 del 01.07.1998 e come disciplinato dai contratti collettivi di lavoro.

Art. 6
Titoli valutabili

Ai titoli di servizio, culturali e professionali, la Commissione esaminatrice può attribuire un punteggio complessivo, non superiore a **15 punti**, così ripartiti:

- a) voto della laurea: massimo 5 punti, così ripartiti:
- punti 1,00 per votazione compresa tra 101 e 102/110;
 - punti 2,00 per votazione compresa tra 103 e 104/110;
 - punti 3,00 per votazione compresa tra 105 e 106/110;
 - punti 4,00 per votazione compresa tra 107 e 108/110;
 - punti 5,00 per votazione 109 e 110/110 e lode.
- b) formazione culturale attinente alle professionalità richieste: massimo 5 punti, così ripartiti:
- abilitazione all'esercizio della professione: punti 2,00;
 - diplomi di specializzazione post-lauream: punti 1,50 cad.;
 - dottorati di ricerca: punti 2,00 cad.;
 - master universitari: punti 1,50 cad.;
 - corsi di perfezionamento post-lauream della durata di almeno 1 anno: punti 1,50 cad.;
 - attività formative, della durata pari o superiore a 40 ore, volte ad acquisire conoscenze linguistiche, informatiche e/o telematiche, relazionali o comunque utili per l'inserimento nel mondo del lavoro: punti 0,50 cad.;
 - attività formative relative a stages presso Amministrazioni Pubbliche: punti 0,50 cad.;
- c) esperienza lavorativa e/o professionale presso Enti e/o Amministrazioni Pubbliche o privati con rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato o indeterminato o con contratto di collaborazione coordinata e continuativa, complessivamente maturata: massimo 5 punti, così distinti:
- punti 2,50 per periodi lavorativi superiori a 12 fino a 18 mesi;
 - punti 5,00 per periodi lavorativi superiori ai 18 mesi.

Al fine di documentare il possesso dei titoli valutabili elencati nel presente articolo è consentita l'autocertificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000.

La Commissione prima di procedere alla valutazione dei suddetti titoli provvede alla determinazione dei criteri e delle modalità di valutazione degli stessi e li formalizza nel relativo verbale.

Le Commissioni preposte alla selezione procederanno alla valutazione dei titoli valutabili dopo l'espletamento della prova selettiva limitatamente ai candidati partecipanti alla prova stessa e, comunque, prima che si proceda alla correzione dei relativi elaborati.

Art. 7
Prova selettiva

La prova selettiva consiste nella soluzione, in tempo predeterminato, di quesiti a risposta sintetica e si svolgerà come da **calendario che sarà comunicato ai candidati, unitamente al luogo di svolgimento della stessa, tramite pubblicazione sul sito internet della Regione Abruzzo (www.concorsi.regione.abruzzo.it) in data 15.01.2010.**

La pubblicazione assolve, a tutti gli effetti di legge, ad ogni obbligo di comunicazione dell'Amministrazione nei confronti degli interessati ai quali fa carico l'onere di acquisire tutte le informazioni inerenti la procedura di selezione.

La mancata presentazione alla suddetta prova sarà considerata rinuncia alla procedura concorsuale.

La prova selettiva, per la cui valutazione la Commissione dispone di 30 punti, è finalizzata ad accertare il possesso della professionalità necessaria per l'espletamento delle attività relative alla categoria ed al profilo oggetto della selezione e verterà sulle seguenti materie:

- per il profilo di "***Specialista Economista***":
 - Elementi di Diritto Amministrativo e Regionale;
 - Elementi di Diritto Sanitario;
 - Piano di risanamento del sistema sanitario regionale della Regione Abruzzo 2007-2009 (D.G.R. 224 del 13.03.2007 – BURA straordinario n. 3 del 23.03.2007);
 - Normativa in materia di contabilità regionale e delle Aziende Sanitarie Regionali (L.R. 146/1996 e s.m.i., L.R. 3/2002 e s.m.i.);
 - Flussi informativi di tipo economico (D.M. 13.11.2007);
 - Conoscenza ed utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
 - Conoscenza di una lingua straniera (francese, inglese, tedesco e spagnolo).

- per il profilo di "***Specialista Amministrativo***":
 - Elementi di Diritto Sanitario;
 - Piano di risanamento del sistema sanitario regionale della Regione Abruzzo 2007-2009 (D.G.R. 224 del 13.03.2007 – BURA straordinario n. 3 del 23.03.2007);
 - Elementi di Diritto Amministrativo, Diritto Regionale e di Giustizia Amministrativa;
 - Conoscenza ed utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
 - Conoscenza di una lingua straniera (francese, inglese, tedesco e spagnolo).

- per il profilo di "***Specialista Informatico***":
 - Elementi di Diritto Amministrativo e Regionale;
 - Elementi di Diritto Sanitario;
 - Conoscenza delle metodologie di documentazione UML;
 - Gestione dei progetti informatici (project management) con particolare riferimento a quelli in ambito sanitario;
 - Gestione delle basi di dati (DBMS);
 - Conoscenza di una lingua straniera (francese, inglese, tedesco e spagnolo).

- per il profilo di "***Specialista Statistico***":
 - Elementi di Diritto Amministrativo e Regionale;
 - Elementi di Diritto Sanitario;

- Piano di risanamento del sistema sanitario regionale della Regione Abruzzo 2007-2009 (D.G.R. 224 del 13.03.2007 – BURA straordinario n. 3 del 23.03.2007);
 - Flussi ministeriali NSIS (D.M. n. 27.12.2000 n. 380 – D.M. 05.12.2006);
 - Principali indicatori epidemiologici di valutazione dei flussi informativi di pertinenza sanitaria (D.M. 27.12.2000 n. 380 – Documento TUC – D.M. 05.12.2000);
 - Valorizzazione delle prestazioni in sanità: DRG, nomenclatore, farmaci (D.M. 27.12.2000 n. 380 – Documento TUC);
 - Elementi di statistica descrittiva e inferenziale;
 - Conoscenza ed utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
 - Conoscenza di una lingua straniera (francese, inglese, tedesco e spagnolo).
- per il profilo di **“Specialista Farmacista”**:
- Elementi di Diritto Amministrativo e Regionale;
 - Elementi di Diritto Sanitario;
 - Piano di risanamento del sistema sanitario regionale della Regione Abruzzo 2007-2009 (D.G.R. 224 del 13.03.2007 – BURA straordinario n. 3 del 23.03.2007);
 - Normativa nazionale e disposizioni regionali concernenti i farmaci equivalenti, la distribuzione diretta dei farmaci del prontuario della continuità assistenziale (PHT), il monitoraggio intensivo dei farmaci (registri AIFA, registri regionali) (L. 405/2001 – L. 178/2002 – L. 24.11.2003 n. 326);
 - Conoscenza degli strumenti di appropriatezza prescrittiva e controllo della spesa all'interno delle azioni del Piano di rientro (PTR, EBM, HTA), “prontuario terapeutico regionale” (L. 16.11.2001 n.405 – L. 24.11.2003 n. 326);
 - Conoscenze del Sistema TS di monitoraggio delle prescrizioni farmaceutiche a livello territoriale (L. 24.11.2003 n. 326);
 - Conoscenza ed utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
 - Conoscenza di una lingua straniera (francese, inglese, tedesco e spagnolo).
- per il profilo di **“Specialista Veterinario”**:
- Elementi di Diritto Amministrativo e Regionale;
 - Elementi di Diritto Sanitario;
 - Piano di risanamento del sistema sanitario regionale della Regione Abruzzo 2007-2009 (D.G.R. 224 del 13.03.2007 – BURA straordinario n. 3 del 23.03.2007);
 - Il sistema informativo dei flussi della sanità veterinaria regionale (Piano sanitario regionale 2008/2010 – L.R. 5/2008 – D.G.R. 901/2006);
 - Diritto comunitario e nazionale in materia di prevenzione e controllo delle malattie infettive degli animali e zoonosi;
 - Normativa comunitaria in merito al pacchetto igiene degli alimenti di origine animale;
 - Conoscenza ed utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
 - Conoscenza di una lingua straniera (francese, inglese, tedesco e spagnolo).

Ai fini della valutazione della prova, le Commissioni preposte alla Selezione attribuiscono a ciascun candidato un punteggio massimo di 30 (trenta) punti, con le modalità stabilite preventivamente dalle stesse Commissioni; essa si intende superata qualora il candidato riporti una votazione non inferiore a 21/30.

Le Commissioni preposte alla selezione immediatamente prima dello svolgimento della prova:

- stabiliscono i criteri e le modalità di svolgimento della stessa e li formalizzano nel verbale relativo alla medesima seduta;
- predispongono n. 3 gruppi di domande, determinando gli stessi sulla base di omogenei gradi di difficoltà, per ognuno dei profili professionali a selezione, e stabiliscono il tempo da assegnare per la relativa soluzione.

Art. 8
Graduatorie finali

Per ciascuno dei profili in dettaglio elencati all'art. 1 verranno formulate distinte graduatorie.

Le Commissioni preposte alla selezione formulano dette graduatorie provvisorie secondo l'ordine del punteggio conseguito dai singoli candidati nella prova selettiva sommato al punteggio attribuito alla valutazione dei titoli e le trasmettono, unitamente ai verbali ed agli atti della selezione, al Servizio "Organizzazione e Sviluppo delle Risorse Umane" che, in caso di parità di punteggio, provvede all'applicazione delle preferenze di cui all'art. 10 dell'Atto di Organizzazione approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 871/2001 e s.m.i., formula ed approva le graduatorie definitive.

Al fine dell'applicazione dei benefici previsti dal suddetto art. 10 l'interessato deve dichiarare obbligatoriamente in domanda il diritto a preferenza e, su richiesta dell'Amministrazione, presentare i documenti in carta semplice, attestanti il possesso di tale titolo, entro i termini stabiliti, pena la decadenza dai benefici conseguiti.

Art. 9
Trattamento dei dati personali

Ai sensi delle disposizioni contenute nel "Codice in materia di protezione dei dati personali" approvato con D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, si informa che i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Servizio "Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane" della Giunta Regionale con sede in L'Aquila - Via Leonardo da Vinci n. 6, in qualità di titolare del trattamento, per le finalità di gestione della selezione di che trattasi e saranno utilizzati successivamente per le finalità inerenti alla gestione dell'eventuale incarico.

L'interessato, con riferimento a tali trattamenti, potrà esercitare i diritti previsti dall'art. 7 del citato D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196.

Responsabile del trattamento è il Dirigente del Servizio "Organizzazione e Sviluppo delle Risorse Umane" con Ufficio in L'Aquila, Via Leonardo da Vinci n. 6.

Art. 10
Norme di rinvio

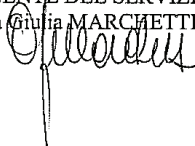
La stipula del contratto di lavoro a tempo pieno e determinato avverrà successivamente alla presentazione dei documenti di rito e di quelli attestanti il possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione.

Ai sensi della legge n. 241/90 e s.m. e i. il Responsabile del procedimento è il Dirigente del Servizio "Organizzazione e Sviluppo delle Risorse Umane".

Il presente avviso di reclutamento verrà pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Abruzzo e sarà disponibile nel sito: www.concorsi.regione.abruzzo.it.

Per ulteriori informazioni si possono contattare i seguenti numeri telefonici dell'Ufficio "Selezione e Affidamento Incarichi Dirigenziali" della Giunta Regionale: 0862/363313 - 363328 - 363324.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dott.ssa *Giulia* MARCIETTI)



Allegato "A"

(Schema di domanda da redigere in carta semplice)

ALLA GIUNTA REGIONALE
 DIREZIONE RISORSE UMANE E STRUMENTALI
 Servizio Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane
 Via Leonardo da Vinci, 6
 67100 L'AQUILA

Il/La sottoscritt__ (cognome e nome) _____ chiede di essere ammess__ a partecipare all'avviso di selezione pubblica, indetta da codesta amministrazione con determinazione n. _____ del _____, per il reclutamento, a tempo pieno e determinato, di complessive n. 14 unità di personale di cat. "D1" da assegnare alla Direzione "Politiche della Salute" con sede di servizio in Pescara.

Dichiara di voler partecipare alla selezione per il profilo professionale di:

- | | | | |
|--------------------------|------------|------------------------------|-------------------------|
| <input type="checkbox"/> | n. 6 unità | "Specialista Economista" | cat. "D1" (ex VII q.f.) |
| <input type="checkbox"/> | n. 2 unità | "Specialista Amministrativo" | cat. "D1" (ex VII q.f.) |
| <input type="checkbox"/> | n. 1 unità | "Specialista Informatico" | cat. "D1" (ex VII q.f.) |
| <input type="checkbox"/> | n. 3 unità | "Specialista Statistico" | cat. "D1" (ex VII q.f.) |
| <input type="checkbox"/> | n. 1 unità | "Specialista Farmacista" | cat. "D1" (ex VII q.f.) |
| <input type="checkbox"/> | n. 1 unità | "Specialista Veterinario" | cat. "D1" (ex VII q.f.) |

A tal fine, consapevole delle conseguenze penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, dichiara, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del predetto D.P.R. 445/2000, quanto segue:

- 1) di essere nat__ a _____ (prov. di _____) il _____ e di risiedere in _____ (prov. di _____) c.a.p. _____ via _____ n. _____ Codice Fiscale _____;
- 2) di essere in possesso del seguente titolo di studio:
 - Diploma di Laurea (DL) in _____
 - Laurea di I livello (L) _____ classe (_____)
 - Laurea Specialistica (LS) _____ classe (_____)
 conseguito presso _____
 in data _____ con votazione _____ (a)
- 3) di essere iscritt__ nelle liste elettorali del Comune di _____ (b);
- 4) di non aver riportato condanne penali ovvero di aver riportato le seguenti condanne penali: _____ (c);
- 5) di essere in possesso della cittadinanza _____ (d);

- 6) di essere nei riguardi degli obblighi militari nella seguente posizione: _____;
- 7) di essere in possesso dei seguenti titoli di preferenza rientranti tra quelli indicati all'art. 10 dell'Atto di Organizzazione approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 871/2001 (allegato "B"):

_____;
- 8) di non essere stato destituito, espulso o dispensato dall'impiego o dal lavoro presso la Pubblica Amministrazione, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto o licenziato per motivi disciplinari;
- 9) ai sensi e per gli effetti dell'art. 20, 2° comma, della L. 104/1992, il sottoscritto fa presente che, in relazione all'handicap di cui è portatore, per sostenere la prova d'esame ha necessità dei seguenti ausili:

_____ (d);
- 10) di optare per la seguente lingua straniera tra quelle indicate all'art. 2 del bando (francese, inglese, tedesco o spagnolo):
_____;

Al fine di rendere formalmente valide le dichiarazioni sostitutive rese nel contesto della presente domanda, ALLEGA – ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D.P.R. 445/2000 – copia fotostatica del seguente documento di identità _____ n. _____ rilasciato da _____ il _____.

Dichiara di voler ricevere ogni comunicazione relativa alla selezione al seguente indirizzo:

Via _____ c.a.p. _____ città _____
Recapito telefonico _____

Ai sensi delle disposizioni contenute nel "Codice in materia di protezione dei dati personali" approvato con D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, si da l'assenso al trattamento dei dati personali sopra riportati.

Data _____

Firma (per esteso)

- a) In caso di titolo di studio conseguito presso Istituzione scolastica straniera dovrà essere indicato il possesso della dichiarazione di equipollenza rilasciata da un Provveditore agli Studi. Il candidato non in possesso della sopraccitata dichiarazione dovrà dichiarare, se ne sussistono i presupposti di diritto, che il titolo di studio in questione rientra nelle condizioni di riconoscimento automatico Italiana o di uno degli altri Stati membri dell'Unione Europea, indicando quale.
- b) In caso di non iscrizione o di avvenuta cancellazione dalle liste elettorali indicarne i motivi. Per i cittadini degli altri Stati membri dell'Unione Europea va dichiarato il godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza.
- c) Le condanne penali vanno dichiarate anche quando sia stata concessa amnistia, indulto, condono e perdono giudiziale.
- d) Tale precisazione è richiesta solo ai candidati portatori di handicap.

*Allegato "B"****Atto di Organizzazione concernente modalità di assunzione agli impieghi regionali, requisiti di accesso alle procedure selettive. Profili professionali.****(approvato con D.G.R. n. 871 del 03.10.2001 e s.m.i.)****Art. 10******Preferenze***

Le categorie di cittadini che nelle procedure di selezione hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono appresso elencate.

A parità di merito, i titoli di preferenza, in ordine di priorità, sono:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- b) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) gli orfani di guerra;
- f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) i feriti in combattimento;
- i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- l) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- m) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- n) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- o) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- p) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- q) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizi nel settore pubblico e privato;
- r) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- s) gli invalidi ed i mutilati civili;
- t) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle Amministrazioni Pubbliche;
- c) dalla minore età.

Allegato "C"

**DICHIARAZIONE RELATIVA AL POSSESSO DI TITOLI VALUTABILI
DI CUI ALL'ART. 6 DEL BANDO**

Il/La sottoscritt_ _____ nat. a _____ (prov. di _____) il
_____ e residente in _____ (prov. di _____) c.a.p.
_____ via _____ n. _____, sotto la propria responsabilità, e consapevole delle
conseguenze penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per il rilascio di false attestazioni, ai sensi degli artt.
46 e 47 del D.P.R. 445/2000:

D I C H I A R A

A. di essere in possesso del seguente **titolo di studio**:

- Diploma di Laurea (DL) in _____
 Laurea di I livello (L) _____ classe (_____)
 Laurea Specialistica (LS) _____ classe (_____)
 conseguito presso _____
 in data _____ con votazione _____

B. di essere in possesso della seguente **formazione culturale**:

- Abilitazione all'esercizio della professione di _____
conseguito presso _____ in data _____;
- Diploma di Specializzazione Post-Lauream in _____
conseguito presso _____ in data _____;
- Dottorato di ricerca in _____
conseguito presso _____ in data _____;
- Master universitario in _____
conseguito presso _____ in data _____;
- Corso di perfezionamento Post-Lauream della durata di almeno un anno in _____
conseguito presso _____ in data _____;
- Attività formativa, della durata pari o superiore a 40 ore, " _____ " avente le seguenti caratteristiche:
ambito disciplinare _____
organizzato da _____ nell'anno _____;
- Attività formativa relativa a stage presso PP.AA. avente le seguenti caratteristiche: ambito
disciplinare _____
organizzato da _____ per un totale di _____ ore, nell'anno _____;

C. di essere in possesso delle seguenti esperienze lavorative e/o professionali:

- presso _____, dal ___/___/_____ al ___/___/_____ con rapporto di lavoro a tempo _____ (pieno o parziale al ___%) e _____ (determinato o indeterminato) con la qualifica/categoria/mansione _____ .
Attività svolta _____

- presso _____, dal ___/___/_____ al ___/___/_____ con rapporto di lavoro a tempo _____ (pieno o parziale al ___%) e _____ (determinato o indeterminato) con la qualifica/categoria/mansione _____ .
Attività svolta _____

- presso _____, dal ___/___/_____ al ___/___/_____ con rapporto di lavoro a tempo _____ (pieno o parziale al ___%) e _____ (determinato o indeterminato) con la qualifica/categoria/mansione _____ .
Attività svolta _____

- presso _____, dal ___/___/_____ al ___/___/_____ con incarico di Collaborazione Coordinata e Continuativa. Attività svolta _____

- presso _____, dal ___/___/_____ al ___/___/_____ con incarico di Collaborazione Coordinata e Continuativa. Attività svolta _____

Ai sensi delle disposizioni contenute nel "Codice in materia di protezione dei dati personali" approvato con D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, si da l'assenso al trattamento dei dati personali sopra riportati.

Data _____

Firma (per esteso)
