

## **Avviso di selezione pubblica**

### **AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA COMPARATIVA FINALIZZATA AL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DI COLLABORAZIONE COORDINATA A PROGETTO COME DISCIPLINATO DAGLI ARTICOLI DA 61 A 69 - TITOLO VII DEL D. LGS n. 276/2003 E S.M.I. PER L'ESECUZIONE DI ATTIVITÀ DA SVOLGERSI NELL'AMBITO DEL PROGETTO APQ – “GIOVANI, CREATIVITA’ E SVILUPPO DEL TERRITORIO” AFFIDATO ALLA SVIM DALLA REGIONE MARCHE**

#### **Premessa**

E' indetta dalla SVIM – Sviluppo Marche SpA una procedura di selezione pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata al conferimento di n. 1 incarico di collaborazione coordinata a progetto per l'esecuzione di attività da svolgersi nell'ambito di un programma di lavoro relativo ad attività collegate all'attuazione del progetto APQ – “Giovani, creatività e sviluppo del territorio”.

Il progetto “Giovani, creatività e sviluppo del territorio” attraverso la costituzione di un osservatorio – laboratorio sulla scrittura giovanile marchigiana, ha una duplice finalità da un lato sviluppare azioni che consentano di animare una progettualità sinergica delle attività e dei beni culturali ad iniziare dai giovani, dall'altro lato, quelle di ricercare e promuovere giovani talenti del territorio operanti nel campo della scrittura narrativa, nella convinzione che la produzione letteraria sia un veicolo forte di promozione del territorio e dell'identità della regione nel suo insieme.

#### **Art. 1 - Oggetto dell'incarico**

L'incarico consiste nello svolgimento delle seguenti attività strettamente connesse ed afferenti alla esecuzione e realizzazione del progetto APQ - “Giovani, creatività e sviluppo del territorio”:

- raccolta dei manoscritti. Tale attività dovrà essere svolta coinvolgendo le principali biblioteche marchigiane come possibili centri di raccolta di manoscritti. Inoltre altri dattiloscritti (es. pagine di diario, romanzi) potrebbero essere raccolti presso locali frequentati dai più giovani, mediante la consegna all'interno di appositi box facilmente riconoscibili e predisposti. Ciascun dattiloscritto dovrà pervenire completo di indirizzo, riportare un eventuale recapito telefonico, l'età dell'autore ed il tema, fra quelli proposti, che si è inteso trattare ed inoltre se ritenute opportune, ulteriori notizie utili a una migliore comprensione e valutazione del dattiloscritto stesso.
- disamina e selezione dei testi raccolti;
- costituzione ed organizzazione dell'archivio testi;
- organizzazione e tenuta di laboratori e corsi di scrittura letteraria rivolta a giovani preliminarmente selezionati;
- organizzazione e la tenuta di i quattro incontri aperti a tutta la cittadinanza presso la Biblioteca Planettiana di Jesi. Durante tali incontri verranno affrontate questioni tecniche, dal lessico alla definizione dei personaggi, all'impianto – intreccio, e potranno prevedere la presenza di personaggi illustri nel mondo della scrittura.

- cura delle pubblicazioni. Verrà curata una pubblicazione composta dai migliori testi selezionati. Verrà inoltre curata la pubblicazione del testo vincitore (il miglior romanzo) oltre che di un secondo libro che sarà costituito da una raccolta dei migliori racconti selezionati.

Tutte le attività assegnate dovranno essere svolte in raccordo con la SVIM e la Regione Marche.

#### **Art. 2 - Durata**

Il contratto di collaborazione conserva la sua validità per mesi 30 a partire dalla data di sottoscrizione dello stesso, prorogabili fino al completamento effettivo dei progetti in oggetto.

La collaborazione sarà eseguita personalmente dal candidato selezionato ed in piena autonomia senza vincolo di subordinazione, con l'impegno di assicurare la propria presenza ogni qualvolta sia necessario. In considerazione degli obiettivi di risultato da conseguire e del carattere continuativo e coordinato della prestazione da svolgere, l'incaricato potrà utilizzare i locali e le attrezzature messe a disposizione dalla SVIM - Sviluppo Marche SpA in coordinamento con la stessa struttura operativa situata ad Ancona in Via Martiri della Resistenza, n. 24.

L'attività oggetto dell'incarico potrà prevedere anche la necessità di svolgere missioni in altre località nazionali o estere.

L'incarico non costituisce, in ogni caso, un rapporto di lavoro subordinato di impiego privato e/o pubblico.

#### **Art. 3 - Compenso e modalità di pagamento**

Per l'incarico è previsto un compenso lordo pari ad € 110.000,00.

Al contratto si applicano le disposizioni vigenti in materia fiscale, previdenziale e assicurativa.

Tale importo verrà erogato con le seguenti modalità:

- € 40.000,00 durante l'anno 2010;
- € 70.000,00 durante l'anno 2011 e 2012.

I pagamenti saranno regolati previa consegna di un rapporto sullo stato di avanzamento delle attività assegnate.

L'erogazione degli importi previsti è subordinata alla effettiva liquidazione alla SVIM, da parte della Regione Marche, della somma assegnate per l'implementazione del progetto APQ - "Giovani, creatività e sviluppo del territorio".

Infatti la mancata messa a disposizione della Regione Marche dei predetti importi comporterà la risoluzione di diritto del contratto ai sensi dell'art. 1456 c.c.; con esclusione di qualsivoglia diritto dell'incaricato ad indennizzi o risarcimenti di qualsivoglia natura per ragioni collegate anche solo indirettamente a detta risoluzione.

#### **Art. 4 - Requisiti di ammissione**

Alla procedura comparativa sono ammessi coloro che, al momento della presentazione della domanda, siano in possesso, a pena di esclusione dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione o di sicurezza, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale e di non essere sottoposto a procedimenti penali o a misure di prevenzione o di sicurezza;

- godimento dei diritti civili e politici. I cittadini di stati membri della UE devono godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o provenienza ed essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini italiani;
- essere a conoscenza di non essere sottoposto a procedimenti penali;
- laurea conseguita secondo la normativa previgente al D.M. n. 509/99, ovvero laurea specialistica o magistrale in area sociale, umanistica e scientifica o equipollenti.  
Per coloro che abbiano conseguito il titolo di studio all'estero è richiesto il possesso di un titolo di studio riconosciuto equipollente a quello su indicato, in base ad accordi internazionali ed alle disposizioni vigenti, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura comparativa. Tale equipollenza dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità .
- esperienza di almeno 10 anni in attività professionali coerenti con l'attività oggetto dell'incarico così come individuate nell'art 1 del presente avviso.

E' garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'incarico di cui al presente avviso.

#### **Art. 5 - Modalità e termine per la presentazione della domanda**

Gli interessati, in possesso dei requisiti richiesti devono **fare pervenire**, a mezzo raccomandata a.r. o mediante corriere o consegna a mano, **entro e non oltre il giorno 26 maggio 2010** pena l'esclusione, una busta chiusa riportante la dicitura **“Selezione Consulenza: progetto APQ - “Giovani, creatività e sviluppo del territorio” a:**

SVIM - SVILUPPO MARCHE S.p.A. – Società Unipersonale  
Via Martiri della Resistenza, 24  
60125 ANCONA

Tale busta deve contenere a pena di esclusione la seguente documentazione:

- a) domanda di partecipazione redatta in carta semplice e completa della documentazione e/o delle dichiarazioni di seguito specificate (Allegato A);
- b) curriculum vitae, datato e firmato in originale, dal quale dovrà evincere il possesso dei necessari requisiti di cui all'art. 4 del presente avviso ed ogni altra informazione utile ai fini della presente selezione;
- c) autorizzazione al trattamento dei dati redatta secondo lo schema allegato al presente avviso (Allegato B);
- d) copia di un valido documento di riconoscimento.

Resta inteso e noto che il recapito della busta è a carico del singolo candidato e pertanto al SVIM - Sviluppo Marche SpA non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni derivanti da inesatte indicazioni del recapito o dalla consegna oltre il termine della documentazione richiesta. In ogni caso, il termine sopra indicato si intende perentorio (e cioè a pena esclusione dalla procedura di selezione) a nulla valendo in proposito la data di spedizione risultante da eventuale timbro o da altro documento e facendo fede unicamente, a tale scopo, il timbro a calendario e l'ora di arrivo apposti sul plico dall'Ufficio di segreteria della SVIM che osserva il seguente orario di apertura al pubblico: dal Lunedì al Venerdì ore 09.00/13.00 – ore 14.00/18.00, l'Ufficio è chiuso il giorno di sabato ed i festivi.

Nella domanda dovrà essere indicato il recapito che il candidato elegge ai fini della selezione nonché un recapito telefonico e l'eventuale indirizzo di posta elettronica. Ogni eventuale variazione

dell'indirizzo dovrà essere tempestivamente comunicata alla SVIM. La SVIM - Sviluppo Marche SpA non assume alcuna responsabilità nel caso di irreperibilità presso il recapito telefonico e l'eventuale indirizzo e-mail comunicato o per dispersioni di comunicazioni causate da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali non imputabili alla SVIM - Sviluppo Marche SpA stessa, o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore, né per mancata restituzione dell'eventuale avviso di ricevimento.

#### **Art. 6 - Commissione esaminatrice**

La Commissione esaminatrice sarà nominata con successivo provvedimento dall'Amministratore Unico della SVIM Sviluppo Marche SpA.

#### **Art. 7 - Criteri di valutazione**

La selezione avviene per titoli e colloquio conoscitivo.

La Commissione dispone complessivamente di 60 punti, di cui:

- fino a un massimo di 50/60 punti per i titoli di ciascun candidato, così suddivisi:
  - Titoli di studio: massimo punti 10/60
  - Esperienza professionale: massimo punti 40/60

Titoli di studio:

- voto di laurea (il più favorevole in caso di più lauree idonee all'ammissibilità) massimo di 10 punti:

Votazione massima (con lode): 10 punti;

Votazione da 108 a 110: punti 8;

Votazione da 107 a 105: punti 6;

Votazione inferiore a 105: punti 4.

Esperienza professionale coerente con l'attività oggetto dell'incarico: massimo punti 40/60, attribuiti come segue:

- attività di scouting editoriale: 20 punti
- pubblicazioni a carattere storico ed attinenti, in qualità di autore: 10 punti.
- redazione e sistematizzazione di testi a carattere divulgativo: 10 punti

I candidati che avranno conseguito un punteggio minimo di 40/60 in base ai criteri sopraindicati saranno convocati in data e giorno stabiliti per il colloquio.

- fino a un massimo di 10/60 punti per un colloquio inteso ad approfondire le competenze del candidato in merito all'oggetto dell'incarico.

#### **Art. 8 - Fasi della selezione**

La Commissione provvederà all'esame delle candidature pervenute secondo le seguenti fasi:

I fase: ammissibilità. Si procederà preliminarmente a verificare:

- la correttezza e completezza della documentazione inviata;
- il rispetto dei termini di invio della domanda di partecipazione;

- il possesso da parte dei candidati dei requisiti di partecipazione di cui all'art. 4 del presente avviso.

**II fase:** valutazione dei titoli dei candidati ammessi sulla base dell'esito delle verifiche di cui alla precedente fase.

La valutazione dei titoli, come indicati nella domanda di partecipazione e sul curriculum dei candidati, verrà fatta in base alle condizioni indicate all' art. 7 del presente avviso. A conclusione di questa fase la Commissione redigerà una graduatoria provvisoria.

**III fase:** colloquio

I candidati che avranno conseguito un punteggio minimo di 40/60 a seguito della valutazione dei titoli saranno convocati in data e giorno stabiliti per sostenere un colloquio, inteso ad approfondire la disponibilità del candidato a garantire un impegno compatibile con le attività di progetto.

L'elenco dei candidati ammessi a sostenere il colloquio e il relativo calendario, saranno consultabili sul sito internet di SVIM -Sviluppo Marche SpA (<http://www.svimspa.it>), entro 30 giorni lavorativi dalla data di scadenza dei termini per la presentazione delle candidature. Tale pubblicità costituirà, nei confronti degli interessati, notifica ad ogni effetto di legge della convocazione per il colloquio. La mancata presentazione al colloquio sarà considerata come rinuncia alla selezione.

#### **Art. 9 - Cause di esclusione**

Comporta l'esclusione dalla selezione:

- la mancanza di uno dei requisiti di partecipazione di cui all'art. 4 del presente avviso;
- la presentazione della domanda dopo il termine fissato;
- la mancanza della sottoscrizione in calce alla domanda (la firma, da apporre necessariamente in forma autografa, non richiede l'autenticazione);
- la candidatura priva della domanda di partecipazione;
- le domande prive del curriculum vitae;
- le domande prive della copia del documento di riconoscimento in corso di validità;
- documentazione recante informazioni che risultino non veritiere.

#### **Art. 10 - Formazione delle graduatorie di merito e conferimento degli incarichi**

Al termine della fase di selezione la Commissione forma la graduatoria finale di merito sulla base della votazione complessiva conseguita da ciascun candidato, risultante dalla somma del punteggio dei titoli e del punteggio del colloquio.

La graduatoria sarà approvata con provvedimento della SVIM – Sviluppo Marche SpA; il collaboratore sarà scelto secondo l'ordine di collocazione nella graduatoria stessa.

L'esito della selezione sarà comunicato personalmente a tutti i candidati partecipanti alla selezione.

Il candidato prescelto riceverà una comunicazione via e-mail di convocazione per la stipula del contratto.

La SVIM – Sviluppo Marche SpA stipulerà con il candidato prescelto un contratto di collaborazione coordinata a progetto con applicazione della normativa vigente in materia.

Il contratto di prestazione occasionale avrà efficacia dalla data di pubblicazione nel sito web della SVIM - Sviluppo Marche SpA dell'indicazione del nominativo del singolo candidato, dell'oggetto dell'incarico e del compenso.

Il candidato risultato vincitore sarà invitato alla stipula del contratto di prestazione occasionale. La mancata presentazione sarà intesa come rinuncia alla stipula del contratto.

In detta ipotesi la Società si riserva la facoltà di conferire l'incarico al candidato utilmente collocatosi in graduatoria.

#### **Art. 11 – Riserve**

La SVIM - Sviluppo Marche SpA si riserva la facoltà di conferire un solo incarico di prestazione occasionale in presenza di una sola candidatura valida, ovvero di non conferire incarichi qualora reputi le candidature avanzate inadeguate alle esigenze della stessa Società.

La SVIM - Sviluppo Marche SpA si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio, la presente procedura di selezione, senza obbligo di comunicarne i motivi e senza che i concorrenti possano, per questo, vantare diritti nei confronti della stessa SVIM - Sviluppo Marche SpA.

#### **Art. 12 - Normativa e pubblicità**

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate, di piena consapevolezza della natura autonoma del rapporto lavorativo.

Per quanto non previsto dal presente avviso valgono, in quanto applicabili le vigenti disposizioni di legge in materia.

Il presente avviso sarà reso pubblico, mediante pubblicazione nel Bollettino ufficiale della Regione Marche e sul sito web della SVIM - Sviluppo Marche SpA e su quello della Regione Marche per un periodo di almeno 20 giorni.

#### **Art. 13 - Responsabile del procedimento**

Ai sensi della Legge 7 agosto 1990 n. 241 e successive modifiche, il responsabile del procedimento è l'Ing. Francesco Marchesi – Direttore Generale SVIM - Sviluppo Marche SpA.

#### **Art. 14 – Trattamento dei dati personali**

Ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196, i dati personali forniti dai candidati sono utilizzati dalla SVIM - Sviluppo Marche SpA esclusivamente per lo svolgimento di attività strettamente correlate alla procedura comparativa di cui al presente avviso.

I candidati potranno, in ogni momento, esercitare il diritto di accesso ai dati personali trattati, richiedendo l'aggiornamento, la rettifica e l'integrazione dei dati, la cancellazione, la trasformazione in forma anonima, il blocco dei dati trattati in violazione di legge.

## Allegato A

### Domanda di partecipazione alla selezione

Al Direttore Generale della SVIM  
Sviluppo Marche SpA  
Via Martiri della Resistenza, 24  
60125 – Ancona

**Oggetto: SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, FINALIZZATA AL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DI COLLABORAZIONE COORDINATA A PROGETTO COME DISCIPLINATO DAGLI ARTICOLI DA 61 A 69 - TITOLO VII DEL D. LGS n. 276/2003 E S.M.I.**

Il/La sottoscritto/a.....  
nato/a .....il.....  
residente in .....CAP.....  
Via.....n.....Tel.....  
e-mail.....codice fiscale .....

#### CHIEDE

di essere ammess... alla selezione pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata al conferimento di n. 1 collaborazione coordinata a progetto per l'esecuzione di attività connesse al progetto APQ – "Giovani, creatività e sviluppo del territorio" affidato alla SVIM dalla Regione Marche.

Ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle responsabilità anche penali delle mendaci dichiarazioni

#### DICHIARA

- che i dati anagrafici e le dichiarazioni relative ai propri titoli ed esperienze professionali maturate anche contenute nell'allegato curriculum vitae corrispondono al vero;
- di essere cittadino .....
- di essere iscritt... nelle liste elettorali del Comune di .....
- non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione o di sicurezza, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale e di non essere sottoposto a procedimenti penali o a misure di prevenzione o di sicurezza.
- di godere dei diritti civili e politici;

- di essere in possesso del seguente titolo di studio richiesto dall'avviso ai fini dell'ammissibilità della domanda (per i cittadini dell'U.E. il titolo di studio deve essere riconosciuto dallo Stato italiano): Laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o magistrale (indicare quale).....  
conseguita presso l'Università di.....
- di avere una esperienza professionale di almeno 10 anni in attività professionali coerenti con l'attività oggetto dell'incarico così come individuate nell'art 1 dell'avviso di cui all'oggetto;
- di possedere tutti i requisiti richiesti e di avere maturato le esperienze dichiarate nell'allegato Curriculum Vitae;
- di aver preso visione dei contenuti dell'avviso e di accettarne integralmente le condizioni.

Il/La sottoscritto/a chiede infine che ogni comunicazione inerente la procedura in oggetto gli/le venga recapitata all'indirizzo sotto riportato sollevando la da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario.

.....  
.....

Allega:

- Curriculum vitae
- Copia di un documento di identità in corso di validità
- Autorizzazione al trattamento dei dati ex art. 13 D. Lgs. n. 196/2003

Firma

Data.....

.....



## **Allegato B**

### **Autorizzazione al trattamento dei dati ex art. 13 D. Lgs. n. 196/2003**

La Società SVILUPPO MARCHE SpA in ottemperanza alle disposizioni di cui all'art. 13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali), informa che:

#### **1. FINALITA' E MODALITA' DI TRATTAMENTO DEI DATI**

- i dati personali del concorrente contenuti nella domanda di partecipazione al concorso, o allegati alla stessa, saranno
- trattati da questa struttura per finalità di esecuzione degli adempimenti relativi alle procedure del concorso di cui al
- presente bando, nonché per l'utilizzo della graduatoria finale di merito.
- più in dettaglio, questa Società effettua il trattamento dei dati personali comuni del concorrente (ad esempio nome,
- cognome, indirizzo, data di nascita, codice fiscale, grado di istruzione) nonché il trattamento di alcuni dati personali
- sensibili (ad esempio idonei a rilevare l'appartenenza a categorie protette o ad eventuali disabilità o procedimenti penali
- in corso)
- il trattamento dei dati sensibili e giudiziari verrà effettuato da questa Società ai sensi delle seguenti disposizioni legislative
- nazionali e successive modifiche o integrazioni:
  - Legge 5 febbraio 1992, n. 104 – legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone
  - handicappate;
  - D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 – regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche
  - amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi e delle altre forme di assunzione nei pubblici
  - impieghi;
  - Legge 12 marzo 1999, n. 68 – norme per il diritto al lavoro dei disabili.
  - i dati personali sono trattati con e senza l'ausilio di strumenti elettronici. Il trattamento dei dati avviene con procedure
  - che ne garantiscono la sicurezza.

#### **2. NATURA DEL CONFERIMENTO DEI DATI**

Il conferimento dei dati personali è necessario per partecipare al concorso e per quanto attiene tali dati la SVILUPPO MARCHE S.p.A. non è tenuta a richiedere preventivo consenso all'interessato, ai sensi dell'art. 18, comma 4, del Codice.

#### **3. CONSEGUENZE DELL'EVENTUALE RIFIUTO A FORNIRE I DATI**

Il conferimento dei dati è obbligatorio per tutto ciò che è necessario al corretto avvio e svolgimento del concorso; pertanto l'eventuale rifiuto a fornirli, in tutto o in parte o al successivo trattamento, potrà determinare l'impossibilità di ammissione al concorso stesso.

#### **4. AMBITO DI COMUNICAZIONE DEI DATI**

I dati potranno essere comunicati, nel rispetto dei principi di proporzionalità, pertinenza e non eccedenza:

- all'interno dell'Ente, alle persone specificamente incaricate al trattamento che prestano attività all'interno della SVILUPPO MARCHE SpA
- ad altri Enti pubblici qualora sia necessario per lo svolgimento delle funzioni istituzionali o qualora previsto da norme di legge o di regolamento

- a privati, solo se previsto da norme di legge o di regolamento

## 5. AMBITO DI DIFFUSIONE DEI DATI

I dati sensibili non verranno diffusi.

I dati identificativi, insieme ai punteggi delle prove di concorso, verranno invece diffusi e/o comunicati a terzi per gli adempimenti concernenti la selezione in oggetto e l'eventuale assunzione.

## 6. DIRITTI DELL'INTERESSATO

L'interessato può richiedere l'applicazione dei diritti di cui all'art. 7 del Codice, fra i quali:

- il diritto di conoscere in ogni momento quali dati la Società SVILUPPO MARCHE SpA sta utilizzando;
- il diritto di ottenere l'aggiornamento, l'integrazione o la rettifica di tali dati;
- il diritto di ottenere la cancellazione, il blocco o la trasformazione in forma anonima dei dati trattati in violazione della legge;
- il diritto di opporsi, per motivi legittimi, al trattamento dei dati personali che lo riguardano.

Per l'esercizio dei diritti di cui all'art. 7 del Codice, l'interessato può rivolgersi al Titolare del Trattamento dei dati personali, anche tramite un qualsiasi incaricato.

## 7. TITOLARE DEL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il titolare del trattamento dei dati personali è: SVILUPPO MARCHE SpA con sede legale ad Ancona. – Via G. Da Fabriano e sede operativa ad Ancona – Via Martiri della Resistenza 24.

Elenco aggiornato degli incaricati al trattamento è disponibile presso la sede della Società.

### Art. 7

*(Diritto di accesso ai dati personali ed altri diritti)*

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.

2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione: a) dell'origine dei dati personali; b) delle finalità e modalità del trattamento; c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici; d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'art. 5, comma 2; e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.

3. L'interessato ha diritto di ottenere: a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati; b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati; c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lett. a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato.

4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte: a) per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta; b) al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.

Il/la sottoscritto/a esprime il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati nel rispetto D. Lgs. n. 196/2003 per gli adempimento connessi alla presente procedura.

Firma

Data.....

.....

