



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

Divisione Gestione Risorse Umane

Servizio Amministrazione Carriere

Settore Personale Tempo Determinato

BANDO N. 9 INT

VII/1 SL/td

Decreto Dirigenziale n. 3490 del 14/07/2010

AFFISSO IL 14/07/2010

SCADE IL 29/07/2010

AVVISO DI SELEZIONE - AI SENSI DEL D.M. N. 242 DEL 21.05.1998 - PER LA STIPULA DI CONTRATTI PER LO SVOLGIMENTO DI ATTIVITA' DIDATTICA INTEGRATIVA DI INSEGNAMENTI UFFICIALI

ANNO ACCADEMICO 2010/2011

II DIRETTORE

Vista la Legge 9 maggio 1989 n. 168;

Vista la Legge 23 dicembre 1994 n. 724, ed in particolare vedasi l'art. 25 co. 1;

Vista la Legge 15 maggio 1997 n. 127 ed in particolare l'art. 17, concernente la rideterminazione delle disciplina dei professori a contratto di cui agli artt. 25 e 100 del DPR. 382/80;

Visto il D.M. 21 maggio 1998 n. 242 recante il regolamento per la disciplina dei professori a contratto;

Visto il D.M. 8 luglio 2008;

Acquisita la delibera del Senato Accademico in data 8 giugno 2009;

Visto il "Regolamento di Ateneo per il conferimento di incarichi di insegnamento nei corsi di studio ai sensi dell'art. 1, co. 10 della L. 230/2005 e del D.M. 8 luglio 2008", emanato con Decreto Rettorale n. 2915 del 11/06/2009, ed in particolare l'art. 13;

Vista la deliberazione del Consiglio della Facoltà di MEDICINA E CHIRURGIA assunta in data 30/06/2010 concernente la programmazione didattica per l'a.a. 2010/2011, con la quale è stato deliberato il conferimento di incarichi di insegnamento tramite procedura di valutazione comparativa e con la quale è stata dichiarata la sussistenza della copertura finanziaria;

Esaminato ogni opportuno elemento



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

Divisione Gestione Risorse Umane

Servizio Amministrazione Carriere

Settore Personale Tempo Determinato

BANDO N. 9 INT

DECRETA

1. La Facoltà di MEDICINA E CHIRURGIA intende conferire i sotto elencati insegnamenti per l'a.a. 2010/2011, attraverso la stipula di contratti di diritto privato con studiosi od esperti di comprovata qualificazione professionale e scientifica, anche di cittadinanza straniera, *che non siano dipendenti di Università italiane*, aventi ad oggetto lo svolgimento di attività didattica integrativa di insegnamenti ufficiali finalizzata all'acquisizione di significative esperienze professionali extra universitarie ovvero di risultati di particolari ricerche o studi di alta qualificazione scientifica:

ATTIVITA' DIDATTICA INTEGRATIVA

Codice Incarico 11/0200

ATTIVITA' DIDATTICA INTEGRATIVA NELL'AMBITO DELLA DISCIPLINA UFFICIALE:
MALATTIE APPARATO VISIVO

(c.i. Malattie apparato visivo)

Attività didattica integrativa: Approfondimenti di "*Malattie apparato visivo*"

Settore scientifico-disciplinare: MED/30

Anno IV semestre I

Numero ore: **5**

Titolo gratuito

MOTIVAZIONE DELLA RICHIESTA: Completamento didattica frontale ed integrativa

REQUISITI RICHIESTI AL CONTRAENTE:

Laurea in Medicina e Chirurgia; esperienza didattico clinica comprovata

Codice Incarico 11/0201

ATTIVITA' DIDATTICA INTEGRATIVA NELL'AMBITO DELLA DISCIPLINA UFFICIALE:
MALATTIE APPARATO VISIVO

(c.i. Malattie apparato visivo)

Attività didattica integrativa: Approfondimenti di "*Malattie apparato visivo*"

Settore scientifico-disciplinare: MED/30

Anno IV semestre I

Numero ore: **5**

Titolo gratuito

MOTIVAZIONE DELLA RICHIESTA: Completamento didattica frontale ed integrativa

REQUISITI RICHIESTI AL CONTRAENTE:

Laurea in Medicina e Chirurgia; esperienza didattico clinica comprovata



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

Divisione Gestione Risorse Umane

Servizio Amministrazione Carriere

Settore Personale Tempo Determinato

BANDO N. 9 INT

Codice Incarico 11/0202

ATTIVITA' DIDATTICA INTEGRATIVA NELL'AMBITO DELLA DISCIPLINA UFFICIALE:

REUMATOLOGIA (c.i. Malattie apparato locomotore e reumatologia)

Attività didattica integrativa: Approfondimenti di *"Reumatologia"*

Settore scientifico-disciplinare: MED/06

Anno IV semestre II

Numero ore: **10**

Titolo gratuito

MOTIVAZIONE DELLA RICHIESTA: Necessità di impartire agli studenti nozioni riguardanti la reumatologia nell'ambito del corso integrato

REQUISITI RICHIESTI AL CONTRAENTE:

Laurea in Medicina e Chirurgia; comprovata esperienza didattica nel settore

Codice Incarico 11/0203

ATTIVITA' DIDATTICA INTEGRATIVA NELL'AMBITO DELLA DISCIPLINA UFFICIALE:

STATISTICA MEDICA

(c.i. Medicina basata sulle prove di efficacia)

Attività didattica integrativa: *"Problemi etici nelle scelte terapeutiche"*

Settore scientifico-disciplinare: MED/01

Anno V semestre II

Numero ore: **12**

Titolo gratuito

MOTIVAZIONE DELLA RICHIESTA: Necessità di sviluppare le problematiche di tipo etico all'interno delle tematiche generali del corso e dei lavori di gruppo svolti dagli studenti

REQUISITI RICHIESTI AL CONTRAENTE:

Laurea in Medicina e Chirurgia e competenze dimostrabile nel settore richiesto.

Codice Incarico 11/0204

ATTIVITA' DIDATTICA INTEGRATIVA NELL'AMBITO DELLA DISCIPLINA UFFICIALE:

MEDICINA LEGALE (c.i. Medicina legale)

Attività didattica integrativa: Approfondimenti di *"Medicina legale"*

Settore scientifico-disciplinare: MED/43

Anno V semestre I

Numero ore: **10**



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

Divisione Gestione Risorse Umane

Servizio Amministrazione Carriere

Settore Personale Tempo Determinato

BANDO N. 9 INT

Titolo gratuito

MOTIVAZIONE DELLA RICHIESTA: Necessità di impartire agli studenti nozioni approfondite di argomenti di medicina legale

REQUISITI RICHIESTI AL CONTRAENTE:

Laurea in Medicina e Chirurgia; comprovata esperienza didattica nel settore

Codice Incarico 11/0205

ATTIVITA' DIDATTICA INTEGRATIVA NELL'AMBITO DELLA DISCIPLINA UFFICIALE:
MEDICINA LEGALE (c.i. Medicina legale)

Attività didattica integrativa: Approfondimenti di "Medicina legale"

Settore scientifico-disciplinare: MED/43

Anno V semestre I

Numero ore: 10

Titolo gratuito

MOTIVAZIONE DELLA RICHIESTA: Necessità di impartire agli studenti nozioni approfondite su argomenti di medicina legale

REQUISITI RICHIESTI AL CONTRAENTE:

Laurea in Medicina e Chirurgia; comprovata esperienza didattica nel settore

2. Le domande di partecipazione redatte, a pena di nullità, in carta libera esclusivamente secondo lo schema allegato al presente bando (pubblicato sul Portale di Ateneo alla voce www.unito.it "Lavorare in UniTo") **dovranno pervenire direttamente alla Presidenza della Facoltà di MEDICINA E CHIRURGIA – C.so Bramante, n. 88/90 - 10126 Torino - Ospedale" Molinette" – 1° piano c/o Direzione Sanitaria** (tel. 011/6705955-5957-5958 fax 011/6705956) - **Torino** entro il termine perentorio di **15** giorni successivi alla data di pubblicazione del presente bando e pertanto entro le ore **12.00** del **29/07/2010**. **Le domande dovranno essere corredate da curriculum vitae.**

3. I requisiti richiesti devono essere posseduti dai candidati alla scadenza del termine indicato nel presente bando. *I dipendenti di Pubbliche Amministrazioni dovranno presentare il nullaosta rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza, prima della stipula del contratto.*

4. Entro 30 giorni dalla data di scadenza del presente Bando, il Consiglio di Facoltà delibererà, previa valutazione comparativa, quale candidato possieda i requisiti richiesti, o nel caso di più domande quale candidato possieda i medesimi nel più alto grado.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

Divisione Gestione Risorse Umane

Servizio Amministrazione Carriere

Settore Personale Tempo Determinato

BANDO N. 9 INT

5. Sono ESCLUSI dalla selezione poiché privi dei requisiti previsti dalla normativa vigente in materia:

- a) coloro i quali siano titolari, nello stesso periodo didattico, di rapporto di lavoro dipendente presso Università Italiane o presso l'Università degli Studi di Torino;**
- b) coloro i quali siano cessati volontariamente dal servizio presso l'Università degli Studi di Torino con diritto alla pensione anticipata di anzianità (vedasi art. 25 L. 23/12/1994 n. 724);**
- c) coloro i quali siano cessati volontariamente dal servizio presso altro Ente pubblico o privato con diritto alla pensione anticipata di anzianità, e che abbiano avuto con l'Università degli Studi di Torino rapporti di lavoro o di impiego nei cinque anni precedenti a quello di cessazione (vedasi art. 25 L. 23/12/1994 n. 724).**

Il Consiglio di Facoltà disporrà l'esclusione formale dei candidati che rientrano nelle ipotesi di cui ai punti a) b) et c).

6. La stipula del contratto con i vincitori della selezione sarà subordinata all'accertamento della disponibilità finanziaria sul bilancio di Ateneo, nel rispetto delle normative vigenti. I vincitori della selezione saranno formalmente invitati (*a mezzo di posta elettronica* o, in mancanza di valido indirizzo di posta elettronica, a mezzo di posta ordinaria) a sottoscrivere il contratto entro un congruo periodo di tempo. Decadono dal diritto all'insegnamento coloro che, entro il termine fissato, non dichiarino di accettarlo o che non sottoscrivano il contratto o, infine, che non inizino l'attività di insegnamento.

I contratti stipulati non danno luogo a diritti in ordine all'accesso nei ruoli dell'Università.

Al termine del contratto il professore è tenuto a presentare una relazione sull'attività svolta, vidimata dal Preside della Facoltà, al fine della corresponsione del compenso pattuito.

7. Gli incarichi di insegnamento di cui al presente bando possono essere conferiti a gratuito. Nel caso di attribuzione mediante Contratto si applicano, in materia previdenziale, le disposizioni di cui all'art. 2 commi 26 e seguenti della L. 08/08/1995 n. 335 e successive modificazioni e integrazioni. L'Università provvede alle coperture assicurative per infortuni e responsabilità civile verso terzi a favore dei docenti a contratto nell'ambito dell'espletamento della loro attività di docenza. Qualora l'incarico sia a titolo retribuito l'importo dei relativi premi è detratto annualmente dall'assegno spettante a ciascun docente a contratto.

8. Incompatibilità con l'attività didattica:

- **situazioni di cui all'art. 13 del D.P.R. 382/80 (cariche elettive);**



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

Divisione Gestione Risorse Umane

Servizio Amministrazione Carriere

Settore Personale Tempo Determinato

BANDO N. 9 INT

- **coloro i quali siano titolari, nello stesso periodo didattico, di rapporto di lavoro dipendente presso Università Italiane o presso l'Università degli Studi di Torino;**
- **coloro i quali siano cessati volontariamente dal servizio presso l'Università degli Studi di Torino con diritto alla pensione anticipata di anzianità (vedasi art. 25 L. 23/12/1994 n. 724);**
- **coloro i quali siano cessati volontariamente dal servizio presso altro Ente pubblico o privato con diritto alla pensione anticipata di anzianità, e che abbiano avuto con l'Università degli Studi di Torino rapporti di lavoro o di impiego nei cinque anni precedenti a quello di cessazione (vedasi art. 25 L. 23/12/1994 n. 724).**

9. Trattamento dei dati personali:

Ai sensi dell'art. 13 del D. Lvo 30.6.2003 n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Università degli Studi di Torino per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati anche presso una banca dati automatizzata per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle Amministrazioni Pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico-economica del candidato.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato D.Lvo 196/03, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti del Rettore dell'Università degli Studi di Torino, titolare del trattamento.

Il responsabile del trattamento è il Direttore della Divisione Gestione Risorse Umane dell'Università degli Studi di Torino.

Torino,

Divisione Gestione Risorse Umane

Il Direttore

Dott.ssa Adriana Belli

w