

RICEVUTO IL _____
FIRMA _____

Al Direttore della **SCUOLA di**
AMMINISTRAZIONE AZIENDALE

dell'Università degli Studi di Torino

Il/la sottoscritto/a _____

- qualifica attuale
- libero professionista
 - dipendente privato
 - dipendente Pubblica Amministrazione presso (indicare l'Amministrazione Pubblica di appartenenza) _____
 - altro

- PENSIONATO/A:
La cessazione dal servizio è avvenuta a seguito di:

A) collocamento a riposo d'ufficio per raggiunti **limiti d'età**, secondo l'ordinamento di appartenenza;

oppure

B) per le **DONNE**: cessazione per volontarie dimissioni successivamente al compimento dei 60 anni di età ENTRO IL 31/12/2009 congiuntamente ad almeno 20 anni di anzianità contributiva; A DECORRERE DAL 01/01/2010, fermo restando il requisito contributivo, il requisito anagrafico dovrà essere quello previsto dall'art. 22-ter della L. 102/2009;

oppure

C) per gli uomini: cessazione per volontarie dimissioni successivamente al compimento dei **65 anni d'età** congiuntamente ad almeno 20 anni di anzianità contributiva;

oppure

D) per tutti i casi che non possono essere ricompresi nei precedenti punti A), B), C) precisare quanto segue:

- **Cessato/a a decorrere dal** _____ / _____ / _____

- **Ultimo datore di lavoro** _____

- **Nei cinque anni precedenti al pensionamento:**

HA prestato servizio presso l'Università degli Studi di Torino

NON HA prestato servizio presso l'Università degli Studi di

Torino

7. Il sottoscritto si impegna a notificare tempestivamente le eventuali variazioni del recapito per le comunicazioni relative all'avviso di selezione.

8. Il sottoscritto dichiara, infine, di aver preso visione dell'avviso di selezione, ed in particolare gli artt. 5 e 8, e di sottostare a tutte le condizioni ivi stabilite.

Data _____

ALLEGATI:

Curriculum vitae

Firma _____

Ai sensi del D.Lgs. 196/03, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso la Divisione Gestione Risorse Umane per le finalità di gestione della selezione, e trattati presso una banca dati automatizzata, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti allagestione del rapporto medesimo. L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 della citata norma, per i quali si rimanda all'avviso di selezione.