



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO
Divisione Gestione Risorse Umane

Servizio Amministrazione Carriere
Settore Personale Tempo Determinato

BANDO N. 15 Contratti INT

VII/1 SL/td
Decreto Dirigenziale n. 2060 del 10/05/2010

AFFISSO IL 10/05/2010
SCADE IL 25/05/2010

AVVISO DI SELEZIONE - AI SENSI DEL D.M. N. 242 DEL 21.05.1998 - PER LA STIPULA DI CONTRATTI PER LO SVOLGIMENTO DI ATTIVITA' DIDATTICA INTEGRATIVA DI INSEGNAMENTI UFFICIALI

ANNO ACCADEMICO 2009/2010

II DIRETTORE

Vista la Legge 9 maggio 1989 n. 168;

Vista la Legge 23 dicembre 1994 n. 724, ed in particolare vedasi l'art. 25 co. 1;

Vista la Legge 15 maggio 1997 n. 127 ed in particolare l'art. 17, concernente la rideterminazione delle disciplina dei professori a contratto di cui agli artt. 25 e 100 del DPR. 382/80;

Visto il D.M. 21 maggio 1998 n. 242 recante il regolamento per la disciplina dei professori a contratto;

Visto il D.M. 8 luglio 2008;

Acquisita la delibera del Senato Accademico in data 8 giugno 2009;

Visto il "Regolamento di Ateneo per il conferimento di incarichi di insegnamento nei corsi di studio ai sensi dell'art. 1, co. 10 della L. 230/2005 e del D.M. 8 luglio 2008", emanato con Decreto Rettorale n. 2915 del 11/06/2009, ed in particolare l'art. 13;

Vista la deliberazione del Consiglio della Facoltà di **MEDICINA VETERINARIA** assunta in data 27/04/2010 con la quale è stata dichiarata la sussistenza della copertura finanziaria;

Esaminato ogni opportuno elemento



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO
Divisione Gestione Risorse Umane

Servizio Amministrazione Carriere
Settore Personale Tempo Determinato

BANDO N. 15 Contratti INT

DECRETA

1. La Facoltà di MEDICINA VETERINARIA intende conferire i sotto elencati insegnamenti per l'a.a. 2009/2010, attraverso la stipula di contratti di diritto privato con studiosi od esperti di comprovata qualificazione professionale e scientifica, anche di cittadinanza straniera, *che non siano dipendenti di Università italiane*, aventi ad oggetto lo svolgimento di attività didattica integrativa di insegnamenti ufficiali finalizzata all'acquisizione di significative esperienze professionali extra universitarie ovvero di risultati di particolari ricerche o studi di alta qualificazione scientifica:

ATTIVITA' DIDATTICA INTEGRATIVA

Codice Incarico 10/3205

MD Patologia medica 48 ore tot – (3 CFU) – SSD VET/08 (V ANNO CLS) -
cip - Medicina del cane e del gatto

Tema del corso:

- approfondimenti di Practice Management.

Le motivazioni della richiesta del corso sono le seguenti:

- gestione pratica del cliente e della struttura ambulatoriale veterinaria.

Per lo svolgimento del corso sono necessarie:

18 ore.

Il compenso proposto è : GRATUITO

I requisiti richiesti del contraente sono i seguenti:

- Laurea in Medicina Veterinaria
- Iscrizione all'Ordine dei Medici Veterinari
- Precedenti esperienze in Corsi e Congressi Nazionali

2. Le domande di partecipazione, redatte in carta libera e secondo lo schema allegato al presente bando, (pubblicato sul Portale di Ateneo alla voce www.unito.it "Lavorare in UniTo") corredate da ogni documento o titolo ritenuto utile ai fini della Selezione,) **dovranno pervenire direttamente Presidenza della Facoltà di MEDICINA VETERINARIA – Via Leonardo da Vinci, 44 10095 GRUGLIASCO (TO)** (tel. 011/6708527 fax 011/6708682) entro il termine perentorio di **15 giorni** successivi alla data di pubblicazione del presente bando e pertanto entro le ore **12.00** del



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO
Divisione Gestione Risorse Umane

Servizio Amministrazione Carriere
Settore Personale Tempo Determinato

BANDO N. 15 Contratti INT

25/05/2010. Non potranno essere prese in considerazione domande pervenute oltre il termine prescritto. Le domande dovranno essere corredate da curriculum vitae.

3. I requisiti richiesti devono essere posseduti dai candidati alla scadenza del termine indicato nel presente bando. *I dipendenti di Pubbliche Amministrazioni dovranno presentare il nullaosta rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza, prima della stipula del contratto.*

4. Entro 30 giorni dalla data di scadenza del presente Bando, il Consiglio di Facoltà delibererà, previa valutazione comparativa, quale candidato possieda i requisiti richiesti, o nel caso di più domande quale candidato possieda i medesimi nel più alto grado.

5. Sono **ESCLUSI** dalla selezione poiché privi dei requisiti previsti dalla normativa vigente in materia:

a) coloro i quali siano titolari, nello stesso periodo didattico, di rapporto di lavoro dipendente presso Università Italiane o presso l'Università degli Studi di Torino;

b) coloro i quali siano cessati volontariamente dal servizio presso l'Università degli Studi di Torino con diritto alla pensione anticipata di anzianità (vedasi art. 25 L. 23/12/1994 n. 724);

c) coloro i quali siano cessati volontariamente dal servizio presso altro Ente pubblico o privato con diritto alla pensione anticipata di anzianità, e che abbiano avuto con l'Università degli Studi di Torino rapporti di lavoro o di impiego nei cinque anni precedenti a quello di cessazione (vedasi art. 25 L. 23/12/1994 n. 724).

Il Consiglio di Facoltà disporrà l'esclusione formale dei candidati che rientrano nelle ipotesi di cui ai punti a) b) et c).

6. La stipula del contratto con i vincitori della selezione sarà subordinata all'accertamento della disponibilità finanziaria sul bilancio di Ateneo, nel rispetto delle normative vigenti. I vincitori della selezione saranno formalmente invitati (*a mezzo di posta elettronica o, in mancanza di valido indirizzo di posta elettronica, a mezzo di posta ordinaria*) a sottoscrivere il contratto entro un congruo periodo di tempo. Decadono dal diritto all'insegnamento coloro che, entro il termine fissato, non dichiarino di accettarlo o che non sottoscrivano il contratto o, infine, che non inizino l'attività di insegnamento.

I contratti stipulati non danno luogo a diritti in ordine all'accesso nei ruoli dell'Università.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

Divisione Gestione Risorse Umane

Servizio Amministrazione Carriere
Settore Personale Tempo Determinato

BANDO N. 15 Contratti INT

Al termine del contratto il professore è tenuto a presentare una relazione sull'attività svolta, vidimata dal Preside della Facoltà, al fine della corresponsione del compenso pattuito.

7. Gli incarichi di insegnamento di cui al presente bando possono essere conferiti a titolo gratuito. Nel caso di attribuzione mediante Contratto si applicano, in materia previdenziale, le disposizioni di cui all'art. 2 commi 26 e seguenti della L. 08/08/1995 n. 335 e successive modificazioni e integrazioni. L'Università provvede alle coperture assicurative per infortuni e responsabilità civile verso terzi a favore dei docenti a contratto nell'ambito dell'espletamento della loro attività di docenza. Qualora l'incarico sia a titolo retribuito l'importo dei relativi premi è detratto annualmente dall'assegno spettante a ciascun docente a contratto.

8. Incompatibilità con l'attività didattica:

- **situazioni di cui all'art. 13 del D.P.R. 382/80 (cariche elettive);**
- **coloro i quali siano titolari, nello stesso periodo didattico, di rapporto di lavoro dipendente presso Università Italiane o presso l'Università degli Studi di Torino;**
- **coloro i quali siano cessati volontariamente dal servizio presso l'Università degli Studi di Torino con diritto alla pensione anticipata di anzianità (vedasi art. 25 L. 23/12/1994 n. 724);**
- **coloro i quali siano cessati volontariamente dal servizio presso altro Ente pubblico o privato con diritto alla pensione anticipata di anzianità, e che abbiano avuto con l'Università degli Studi di Torino rapporti di lavoro o di impiego nei cinque anni precedenti a quello di cessazione (vedasi art. 25 L. 23/12/1994 n. 724).**

9. Trattamento dei dati personali:

Ai sensi dell'art. 13 del D. Lvo 30.6.2003 n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Università degli Studi di Torino per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati anche presso una banca dati automatizzata per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle Amministrazioni Pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico-economica del candidato.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO
Divisione Gestione Risorse Umane

Servizio Amministrazione Carriere
Settore Personale Tempo Determinato

BANDO N. 15 Contratti INT

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato D.Lvo 196/03, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti del Rettore dell'Università degli Studi di Torino, titolare del trattamento.

Il responsabile del trattamento è il Direttore della Divisione Gestione Risorse Umane dell'Università degli Studi di Torino.

Torino,

Divisione Gestione Risorse Umane

Il Direttore

Dott.ssa Adriana Belli

W