UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

Divisione Gestione Risorse Umane

Servizio Amministrazione Carriere
Settore Personale Tempo Determinato

BANDO N. 2 Contratti

VII/1 SL/td
Decreto Dirigenziale n. 2278 del 18/05/2010

AFFISSO IL: **18/05/2010**

SCADE IL: **28/05/2010**

AVVISO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI D' INSEGNAMENTO PRESSO LA FACOLTA' DI GIURISPRUDENZA

ANNO ACCADEMICO 2010/2011

IL DIRETTORE

Vista la legge 9/5/1989 n. 168;
Vista la Legge 230/2005, ed in particolare l'art. 1 comma 10;
Visto il D. M. 8 luglio 2008;
Acquisita la delibera del Senato Accademico in data 8 giugno 2009;
Visto il "Regolamento di Ateneo per il conferimento di incarichi di insegnamento nei corsi di studio ai sensi dell'art. 1, co. 10 della L. 230/2005 e del D.M. 8 luglio 2008", emanato con Decreto Rettorale n. 2915 del 11/06/2009;
Vista la deliberazione del Consiglio della Facoltà di GIURISPRUDENZA assunta in data 29/04/2010 concernente la programmazione didattica per l'a.a. 2010/2011, con la quale è stato deliberato il conferimento di incarichi di insegnamento tramite procedura di valutazione comparativa e con la quale è stata dichiarata la sussistenza della copertura finanziaria;
Esaminato ogni opportuno elemento;

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

Divisione Gestione Risorse Umane

Servizio Amministrazione Carriere
Settore Personale Tempo Determinato

BANDO N. 2 Contratti

DECRETA

ART. 1 - Incarichi d'insegnamento da attribuire

E' indetta una procedura di valutazione comparativa, per titoli, per il conferimento degli incarichi di insegnamento di durata annuale elencati all'Allegato 1, disponibili nei corsi di studio della Facoltà di GIURISPRUDENZA .

ART. 2 Requisiti generali per la partecipazione alla selezione -

Possono presentare domanda di partecipazione alla presente Selezione ai **sensi dell'art. 1 lett. c)** del "Regolamento di Ateneo per il conferimento di incarichi di insegnamento nei corsi di studio ai sensi dell'art. 1, co. 10 della L. 230/2005 e del D.M. 8 luglio 2008":

Soggetti italiani e stranieri, in possesso di adeguati titoli scientifici e professionali, ad esclusione del personale tecnico-amministrativo delle Università.

Non possono prendere parte alla presente Selezione:

- il personale tecnico-amministrativo delle Università, salvo i casi previsti all'art. 1, punto b) del "Regolamento di Ateneo per il conferimento di incarichi di insegnamento nei corsi di studio ai sensi dell'art. 1, co. 10 della L. 230/2005 e del D.M. 8 luglio 2008";
- i soggetti cessati volontariamente dal servizio presso l'Università degli Studi di Torino con diritto alla pensione anticipata di anzianità (art. 25 L. 23/12/1994 n. 724);
- i soggetti cessati volontariamente dal servizio presso altro Ente pubblico o privato con diritto alla pensione anticipata di anzianità e che abbiano avuto con l'Università degli Studi di Torino rapporti di lavoro o di impiego nei cinque anni precedenti a quello di cessazione (art. 25 L. 23/12/94 n. 724);
- coloro che si trovano nelle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 13 del D.P.R. 382/80.

ART. 3 - Domanda e termine di ammissione alla selezione

Le domande di partecipazione redatte, a pena di nullità, in carta libera esclusivamente secondo lo schema allegato al presente bando (pubblicato sul Portale di Ateneo alla voce www.unito.it "Lavorare in UniTo") **dovranno pervenire direttamente alla Presidenza della Facoltà di GIURISPRUDENZA – Via Sant'Ottavio n. 20 - 10124 Torino** (tel. 011/6703230 fax 011/6703390) e-mail presgiur@unito.it - **Torino** entro il termine perentorio di **10** giorni successivi alla data di pubblicazione del presente bando e pertanto entro le ore **12.00** del **28/05/2010**.

Non potranno essere prese in considerazione domande pervenute oltre il termine prescritto.

I candidati sono tenuti a presentare domande separate per ogni singolo incarico di docenza.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, né per eventuali disguidi postali, telegrafici o comunque imputabili al candidato, a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Alle domande dovrà essere allegata la seguente documentazione:

1) curriculum dell'attività scientifica, didattica e professionale, secondo il modello allegato al bando (*ALLEGATO A*);
2) elenco dettagliato dei documenti e dei titoli che si ritengono utili ai fini della selezione;
3) copia delle pubblicazioni scientifiche (non più di cinque) che il candidato ritiene utili ai fini del conferimento dell'incarico (o elenco delle pubblicazioni per i soggetti indicati all'art. 1, punti a) e b) del "Regolamento di Ateneo per il conferimento di incarichi di insegnamento nei corsi di studio ai sensi dell'art. 1, co. 10 della L. 230/2005 e del D.M. 8 luglio 2008";
4) copia dell'eventuale certificazione relativa alla qualificazione dei titoli scientifici e professionali posseduti, ovvero dell'attività di ricerca svolta;

Alle domande per AFFIDAMENTI i candidati dovranno allegare all'istanza copia della richiesta di autorizzazione, preventivamente inoltrata, a cura dell'interessato, al Preside della Facoltà o al Rettore dell'Università di appartenenza.

Alle domande per **CONTRATTI**: i candidati che prestano servizio presso altra Amministrazione pubblica dovranno allegare la richiesta di autorizzazione presentata all'Amministrazione di appartenenza. L'autorizzazione dovrà essere rilasciata prima della stipula del contratto.

ART. 4 – Procedura di valutazione comparativa

Il Consiglio di Facoltà, anche per mezzo di Commissioni appositamente costituite per settori scientifico-disciplinari, procederà alla valutazione comparativa dei candidati. Al termine dei lavori, con delibera del consiglio di Facoltà, è approvato il documento contenente i giudizi complessivi attribuiti e la graduatoria di merito.

Il giudizio della Facoltà, o delle apposite Commissioni da questa nominata, è insindacabile nel merito.

La graduatoria ha validità di un anno accademico.

La graduatoria sarà resa pubblica mediante Affissione all'Albo Ufficiale della Facoltà conferente l'incarico.

Ai fini della valutazione dei titoli, la Facoltà ha a disposizione 100 punti complessivi da distribuire tra le categorie di titoli valutabili.

Costituiscono in ogni caso titoli da valutare ai fini della selezione:

1) attività didattica già svolta in ambito accademico;
2) titoli acquisiti (laurea, dottorato di ricerca, master, etc.) ;
3) attinenza della professionalità del candidato con i contenuti specifici dell'insegnamento;
4) pubblicazioni e loro pertinenza ai contenuti dell'insegnamento.

La certificazione dei titoli scientifici o dell'attività di ricerca svolta dai candidati può essere effettuata dal competente dipartimento o da altre strutture scientifiche, anche su richiesta della Facoltà o della Commissione preposta alla valutazione.
La Facoltà o la Commissione possono chiedere altresì la presentazione delle pubblicazioni elencate.

ART. 5 - Conferimento degli incarichi

Gli incarichi di insegnamento verranno conferiti in considerazione della situazione soggettiva del vincitore con decreto dirigenziale, nel caso di soggetti interni al sistema universitario, o con contratto di diritto privato nel caso di soggetti esterni al sistema universitario.

Il rapporto derivante dall'attribuzione dell'incarico non rientra nella configurazione istituzionale della docenza universitaria e non può avere effetto utile ai fini dell'assunzione nei ruoli del Personale dell'Università.

ART. 6 - Compensi

Gli incarichi di insegnamento di cui al presente bando possono essere conferiti a titolo oneroso e a titolo gratuito. I compensi e la gratuità per l'attività didattica di cui al presente avviso di selezione sono indicati nella tabella degli Insegnamenti oggetto della Selezione (All. 1).
Nel caso di incarichi attribuiti a titolo oneroso, la retribuzione è subordinata alla verifica delle condizioni previste all'art. 9 del Regolamento di Ateneo per conferimento di incarichi di insegnamento nei corsi di studio ai sensi dell'art. 1, co. 10 della L. 230/05 e del DM. 8 luglio 2008".

ART. 7 - Copertura Assicurativa

Nel caso di attribuzione mediante Contratto si applicano, in materia previdenziale, le disposizioni di cui all'art. 2 commi 26 e seguenti della L. 08/08/1995 n. 335 e successive modificazioni e integrazioni. L'Università provvede alle coperture assicurative per infortuni e responsabilità civile verso terzi a favore dei docenti a contratto nell'ambito dell'espletamento della loro attività di docenza. Qualora l'incarico sia a titolo retribuito l'importo dei relativi premi è detratto annualmente dall'assegno spettante a ciascun docente a contratto.

ART. 8 - Trattamento dei dati Personali

Ai sensi dell'art. 13 del D. Lvo 30.6.2003 n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Università degli Studi di Torino per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati anche presso una banca dati automatizzata per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle Amministrazioni Pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico-economica del candidato.

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

Divisione Gestione Risorse Umane

Servizio Amministrazione Carriere
Settore Personale Tempo Determinato

BANDO N. 2 Contratti

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato D.Lvo 196/03, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti del Rettore dell'Università degli Studi di Torino, titolare del trattamento.

Il responsabile del trattamento è il Direttore della Divisione Gestione Risorse Umane dell'Università degli Studi di Torino.

Divisione Gestione Risorse Umane
Il Direttore
Dott.ssa Adriana Belli

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

Divisione Gestione Risorse Umane

Servizio Amministrazione Carriere
Settore Personale Tempo Determinato

BANDO N. 2 Contratti

ALLEGATO 1

INSEGNAMENTI A TITOLO RETRIBUITO	***CFU***	***ORE***	***S.S.D.***	***Compenso lordo percipiente***	***Ulteriori specifici requisiti***
Codice Insegnamento **11/0058**					
ECONOMIA DEGLI INTERMEDIARI FINAZIARI	6	40	SECS-P/11	€ 1500	
Codice Insegnamento **11/0059**					
LINGUA INGLESE	6	40	L-LIN/01	€ 1500	

INSEGNAMENTI A TITOLO GRATUITO	***CFU***	***ORE***	***S.S.D.***	***Ulteriori specifici requisiti***
Codice Insegnamento **11/0060**				
ANTROPOLOGIA GIURIDICA	6	40	IUS/01	
Codice Insegnamento **11/0061**				
DIRITTO DELL'ARBITRATO	6	40	IUS/15	
Codice Insegnamento **11/0062**				
DIRITTO PROCESSUALE CIVILE EUROPEO	6	40	IUS/15	
Codice Insegnamento **11/0063**				
DIRITTO PENALE I	9	60	IUS/17	
Codice Insegnamento **11/0064**				
SCIENZA DELLE FINANZE – BILANCI PUBBLICI	6	40	SECS-P/03	