



Procedura selettiva, ai sensi degli artt. 9 e 11 della Legge 12 marzo 1999, n. 68, per l'assunzione a tempo indeterminato di un disabile psichico per la prima area funzionale, fascia retributiva F1, profilo professionale ausiliario, da destinare ad un ufficio dell'Agenzia delle Entrate in provincia di Roma

IL DIRETTORE CENTRALE

DISPONE

L'avvio di una selezione ai sensi della legge 12 marzo 1999, n. 68, per l'assunzione a tempo indeterminato di una unità di personale con disabilità psichica, per la prima area funzionale, fascia retributiva F1, profilo professionale ausiliario, da destinare ad un ufficio dell'Agenzia in provincia di Roma. La selezione è indetta in attuazione della Convenzione (prot. n. 02263373) sottoscritta in data 1° dicembre 2011 con la Provincia di Roma, ai sensi degli artt. 9 e 11 della citata legge.

1. *Requisiti di ammissione*

1.1 Alla procedura selettiva possono partecipare i candidati con disabilità psichica che, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, sono in possesso dei requisiti sotto indicati:

- a) diploma di istruzione secondaria di primo grado;
- b) aver svolto un tirocinio formativo della durata di almeno un anno presso le Agenzie fiscali;
- c) iscrizione negli elenchi di cui all'art. 8, comma 2, della legge 12 marzo 1999, n. 68;
- d) cittadinanza italiana;
- e) posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari;
- f) godimento dei diritti politici e civili;
- g) idoneità fisica all'impiego; l'Agenzia ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori di concorso in base alla normativa vigente, fatta salva la tutela dei portatori di handicap di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104; l'idoneità fisica deve essere adeguata per poter esercitare utilmente le funzioni che il lavoratore nell'ambito del profilo sarà chiamato a prestare.

1.2 E' garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dalla legge 10 aprile 1991, n. 125 e dall'art. 35 del D. lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

1.3 Sono esclusi coloro che sono stati interdetti dai pubblici uffici, nonché coloro che sono stati destituiti o dispensati ovvero licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero sono stati dichiarati decaduti da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabili.

1.4 L’Agenzia delle Entrate si riserva la facoltà, in ogni momento della procedura, di escludere con atto motivato, i candidati che abbiano riportato sentenze penali di condanna ancorché non passate in giudicato o di patteggiamento, tenuto conto dei requisiti di condotta e di moralità previsti per i dipendenti dell’Agenzia delle Entrate, nonché del tipo e della gravità del reato commesso.

2. *Presentazione delle domande - Termine e modalità*

2.1 La domanda va redatta su carta libera secondo le indicazioni contenute nel modello allegato al presente bando e reperibile nel sito Internet dell’Agenzia delle Entrate, www.agenziaentrate.gov.it.

2.2 Nella domanda i candidati dichiarano, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445:

- a) il cognome e il nome;
- b) la data e il luogo di nascita;
- c) il codice fiscale;
- d) il possesso della cittadinanza italiana;
- e) la residenza;
- f) l’iscrizione agli elenchi di cui all’art. 8, comma 2 della legge 12 marzo 1999, n.68;
- g) il comune nelle cui liste elettorali sono iscritti;
- h) di non avere riportato condanne penali (in caso positivo specificare quali);
- i) di non avere in corso procedimenti penali (in caso positivo specificare quali);
- j) l’istituto presso il quale è stato conseguito il diploma di scuola secondaria di primo grado e la data di conseguimento;
- k) aver svolto un tirocinio della durata di almeno un anno presso le Agenzie fiscali;
- l) di non essere stati interdetti da pubblici uffici né destituiti ovvero licenziati o dispensati dall’impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale a seguito dell’accertamento che l’impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- m) la posizione rispetto agli obblighi imposti dalle leggi sul reclutamento militare;
- n) l’idoneità fisica all’impiego;
- o) gli eventuali titoli che danno diritto di riserva, di precedenza o preferenza a parità di punteggio.

2.3 La domanda deve essere presentata a mano o spedita, a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento all’Agenzia delle Entrate - Direzione Centrale del Personale, Ufficio Selezione e Inserimento, via Giorgione 159, 00147 Roma, ovvero inviata a mezzo Posta Elettronica Certificata (PEC) all’indirizzo PEC agenziaentratepec@pce.agenziaentrate.it (indicando nell’oggetto che si desidera inviare la mail alla Direzione Centrale del Personale – Ufficio Selezione e Inserimento), entro 30 giorni dalla data di pubblicazione del bando nel sito Internet dell’Agenzia delle Entrate, www.agenziaentrate.gov.it. Nella medesima data si dà notizia della pubblicazione del bando con avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana – IV serie speciale – Concorsi ed esami del 29 giugno 2012.

- 2.4** La data di presentazione a mano delle domande è stabilita dal timbro a calendario apposto dall'Ufficio Selezione e Inserimento della Direzione Centrale del Personale, quella di spedizione è comprovata dal timbro dell'ufficio postale, mentre quella di invio a mezzo PEC è attestata dalla ricevuta di accettazione. Qualora il termine di presentazione scada in giorno festivo, la scadenza si intende spostata al primo giorno feriale immediatamente seguente.
- 2.5** Sulla busta accanto all'indirizzo il candidato dovrà indicare il seguente codice identificativo del concorso: TIR. Nel caso di invio a mezzo PEC tale codice dovrà essere indicato nell'oggetto della mail cui devono essere allegati la domanda e la documentazione richiesta dal bando in formato .pdf.
- 2.6** La domanda deve recare la firma autografa del candidato e ad essa deve essere allegata copia fotostatica di un documento d'identità ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445. La domanda inviata a mezzo PEC è considerata equivalente a quella sottoscritta con firma autografa, ai sensi dell'art. 65, comma 2, del D. lgs. 7 marzo 2005, n. 82.
- 2.7** I candidati sono tenuti a comunicare, a mezzo di raccomandata, ogni eventuale variazione dell'indirizzo indicato nella domanda.
- 2.8** L'Agenzia non assume alcuna responsabilità in caso di mancata ricezione della domanda o di altre comunicazioni dipendente da mancata o inesatta indicazione del recapito o da mancata o tardiva o inesatta segnalazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, telegrafici o telematici non imputabili a colpa dell'Agenzia stessa.
- 2.9** L'Agenzia può disporre, in qualsiasi momento, l'esclusione dei candidati nel caso di:
- a) mancanza dei requisiti;
 - b) sussistenza delle condizioni di cui ai punti 1.3 e 1.4;
 - c) domande prive della firma autografa;
 - d) domande presentate, spedite o inviate tramite posta elettronica certificata oltre il termine fissato al punto 2.4;
 - e) domande inviate da un indirizzo di posta elettronica non certificata;
 - f) domande inviate da un indirizzo di posta elettronica certificata non personale.
- 2.10** L'Agenzia effettua idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni il candidato è escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.

3. *Prova selettiva*

- 3.1** La prova selettiva è rivolta ad accertare l'idoneità a svolgere le mansioni del profilo professionale nel quale avviene l'assunzione, ai sensi dell'art. 4, comma 4, del D.P.R. 18 giugno 1997, n. 246.

- 3.2** La prova, consistente nell'esecuzione di fotocopie di atti e/o nella compilazione di un file *excel* e nel prelievo, nel trasporto, nella consegna e nella ricollocazione di fascicoli o altro materiale in possesso dell'Agenzia, secondo le modalità richieste dalla Commissione di valutazione, è volta a verificare le competenze acquisite durante il periodo di tirocinio svolto nelle Agenzie fiscali.
- 3.3** La sede, il giorno e l'ora di svolgimento della prova di idoneità saranno pubblicati il giorno 16 ottobre 2012, con valore di notifica a tutti gli effetti, nel sito Internet dell'Agenzia delle Entrate, www.agenziaentrate.gov.it.
- 3.4** Il candidato che non si presenta nel giorno, luogo ed ora stabiliti è escluso dalla prova.
- 3.5** Per essere ammessi a sostenere la prova i candidati devono essere muniti di un valido documento di riconoscimento.

4. Documentazione

- 4.1** Ai fini della verifica dei requisiti previsti di cui al punto 2.2., il candidato che supera la selezione deve presentare, entro trenta giorni dal ricevimento della comunicazione di assunzione in servizio, a pena di decadenza, la dichiarazione sostitutiva di certificazione nonché il titolo di studio e i documenti necessari per l'assunzione quali, ad esempio, l'iscrizione negli elenchi di cui all'art. 8, comma 2 della legge 12 marzo 1999, n. 68
- 4.2** Prima di procedere all'assunzione sarà richiesta al suddetto candidato la visita di conferma dello stato invalidante, ai sensi dell'art. 4, comma 7, del D.P.R. 18 giugno 1997, n. 246.

5. Trattamento dei dati personali

- 5.1** L'Agenzia si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dai candidati e a trattare tutti i dati solo per le finalità connesse e strumentali alla procedura selettiva ed alla eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro.
- 5.2** Le medesime informazioni possono essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico – economica del candidato.

6. Decadenza dal diritto alla stipula del contratto individuale di lavoro

- 6.1** La mancata presentazione, senza giustificato motivo, nel giorno indicato per la stipula del contratto individuale di lavoro implica la decadenza dal relativo diritto.

7. *Condizioni di impiego*

- 7.1** Il candidato che supera la selezione e in regola con la documentazione prescritta è assunto in servizio, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, e dovrà permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni.
- 7.2** Allo stesso viene attribuito il trattamento economico previsto per la prima area funzionale, fascia retributiva F1, dal contratto collettivo nazionale di lavoro delle Agenzie Fiscali.

Roma, 28 giugno 2012

f.to Girolamo Pastorello