



Direzione Centrale del Personale

Avviso per il conferimento di incarichi dirigenziali

IL DIRETTORE DELL'AGENZIA

in base alle attribuzioni conferitegli dalle norme riportate nel seguito del presente atto, comunica che nell'ambito della Direzione Centrale Tecnologie e Innovazione risultano disponibili le seguenti posizioni dirigenziali: **Data scientist profilo Informatico e Data scientist profilo Statistico** (2° livello retributivo).

Modalità di presentazione della candidatura

I dirigenti interessati potranno manifestare la propria disponibilità presentando un'istanza redatta secondo il modello *allegato A*, entro le ore 24 del **20 gennaio 2017** al seguente indirizzo di posta elettronica: dc.pers.incarichi@agenziaentrate.it, indicando nell'oggetto della mail esclusivamente il nome della posizione per la quale intendono proporre la propria candidatura.

Non saranno considerate valide le istanze pervenute fuori termine o inoltrate con modalità diverse da quella sopra indicata.

Alla domanda devono essere allegati i seguenti documenti:

- a) la dichiarazione, resa secondo il modello *allegato B*, dalla quale risulti la mancanza di situazioni di incompatibilità e conflitto di interessi di cui al Codice di comportamento e al Regolamento di indipendenza e autonomia tecnica di questa Agenzia; dovrà, inoltre, essere dichiarata l'assenza di precedenti o pendenze di carattere disciplinare o penale ovvero di responsabilità contabile, nonché l'assenza di situazioni di inconfiribilità e di incompatibilità di cui al D. lgs. n. 39/2013;
- b) un sintetico elaborato contenente la descrizione di una proposta di approccio e delle possibili linee di azione per lo svolgimento dell'incarico.

Valutazione delle candidature

La valutazione delle disponibilità espresse dagli interessati e l'individuazione dei soggetti a cui conferire l'incarico si baserà sull'esame delle informazioni a disposizione della Amministrazione e contenute nelle domande di partecipazione, su eventuali colloqui individuali e su ogni altra modalità ritenuta utile ad approfondire le motivazioni degli interessati e ad apprezzarne le conoscenze e le competenze maturate, in relazione anche all'esperienza e alla preparazione tecnico-professionale dimostrate.

I candidati che vogliano fornire all'amministrazione ulteriori elementi di valutazione, oltre quelli presenti nell'applicazione *curriculum – scheda del dipendente*, potranno compilare la *lettera di presentazione* disponibile nella stessa applicazione.

Resta fermo che l'attribuzione di un incarico, rispondendo a prioritarie esigenze di carattere organizzativo, non è condizionata dalla previa disponibilità a ricoprirlo manifestata dal dirigente.

L'incarico è conferito al candidato prescelto con atto del Direttore dell'Agenzia e ha durata triennale.

Per rendere quanto più possibile tempestiva la copertura delle suddette posizioni, fermo restando che l'attribuzione degli incarichi potrà comunque intervenire solo dopo aver valutato con priorità la posizione dei dirigenti interni all'Agenzia, è previsto che possano partecipare alla procedura, ai sensi dell'art. 19, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, anche persone di particolare e comprovata qualificazione professionale che abbiano svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali, o che abbiano conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio, anche presso amministrazioni pubbliche, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza, o che provengano dai settori della ricerca, della docenza universitaria, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato.

I soggetti interessati potranno far pervenire la propria disponibilità entro la data indicata secondo le modalità previste all'interno del presente bando.

Alla domanda dovrà essere allegato, oltre alle dichiarazioni di cui ai modelli A e B e all'elaborato sopra indicato, anche il *curriculum vitae*. La dimensione della mail non dovrà superare i 6 megabyte.

Si indicano di seguito le conoscenze e competenze professionali, nonché le esperienze, che saranno esaminate al fine di valutare l' idoneità al conferimento degli incarichi.

Profilo Informatico:

Il candidato ideale deve possedere una solida e specifica competenza primaria di natura tecnologica applicata alla modellazione, elaborazione e analisi applicata alla raccolta e al trattamento di vaste basi di dati, attraverso strumenti e tecniche innovative, aventi prevalentemente natura economica, finanziaria e fiscale, o in ambiti ad essa affini. Allo stesso tempo sono richieste competenze secondarie di tipo statistico ed elevata flessibilità nel rapido apprendimento dell'ambito fiscale e dei processi dell' Agenzia; sarà in ogni caso considerato titolo preferenziale la conoscenza di tematiche fiscali o in generale dell'ambito finanziario. Al profilo sono richieste infine capacità, acquisite durante la carriera pregressa, di lavorare in maniera aperta all' interno di gruppi di lavoro multi-disciplinari, condividere le conoscenze possedute con i colleghi, comunicare - con diverse modalità di rappresentazione - metodologie, tecniche e risultati con i vertici dell' Agenzia.

Attività

Il titolare della posizione dovrà lavorare in *team* con altri esperti, sia all' interno di progetti che di attività puntuali di analisi, aventi lo stesso obiettivo ma con diversa focalizzazione di competenza in ambito statistico e fiscale, per effettuare analisi di qualità delle banche dati dell' Agenzia delle Entrate e per renderle fruibili per le finalità di servizio ai contribuenti.

L'analisi dovrà interessare tutto il processo di elaborazione del flusso informativo; il titolare della posizione di riferimento dovrà offrire competenze specialistiche, in particolare, nell' esecuzione delle seguenti attività:

- definizione delle regole di coerenza e completezza dei dati per la fase di acquisizione delle informazioni;
- implementazione di procedure per intercettare errori di misura e dati anomali (piani di controllo e correzione);
- analisi di qualità sui dati acquisiti con predisposizione di specifici indicatori;
- creazione di sistemi automatici di rilevazione di anomalie o di correlazioni rilevanti tali da sollevare avvisi in modalità proattiva e predittiva;
- arricchimento dei dati elaborati con dati provenienti da fonti esterne anche di terze parti;
- elaborazione, *cleansing* e verifica dell' integrità dei dati utilizzati per l' analisi;

- applicazione di tecniche di *data mining*, analisi statistica, *machine learning* in ottica di analisi approfondita di fenomeni noti definiti in input e di ricerca di fenomeni non noti o valore informativo nascosto;
- esecuzione di analisi ad-hoc su richieste di analisi puntuali;
- utilizzo degli strumenti tecnologici esistenti e definizione di requisiti su strumenti tecnologici innovativi;
- presentazioni dei risultati dell'analisi;
- training sul campo e organizzazione di sessioni specifiche di condivisione della conoscenza con selezionati colleghi.

Istruzione

Diploma di laurea specialistica (LS) o magistrale (LM) in facoltà scientifiche quali ingegneria, matematica, fisica, scienza dell'informazione, conseguita presso un'università statale della Repubblica italiana o presso un'università non statale abilitata a rilasciare titoli accademici aventi valore legale. Per coloro che abbiano conseguito il titolo di studio all'estero è richiesto il possesso di un titolo di studio riconosciuto equipollente a quelli indicati, secondo la vigente normativa; gli estremi del provvedimento di equipollenza dovranno essere indicati dal candidato nella lettera di presentazione/curriculum vitae.

Si prescinde dal possesso dei diplomi sopra indicati qualora i candidati abbiano conseguito un dottorato di ricerca o corso di specializzazione post laurea di durata almeno biennale in materie pertinenti all'incarico da coprire.

Esperienza

Esperienza idoneamente documentata di almeno 5 anni di lavoro sulle tematiche oggetto del profilo professionale.

Titoli valutati

Pubblicazioni o lavori a stampa che documentino le attività svolte nel campo del trattamento e dell'analisi di vaste basi di dati.

Attività professionale e didattica sulle tematiche in oggetto del profilo professionale, idoneamente documentata.

Conoscenze richieste

- Profonde competenze SQL e NoSQL sui principali DB Engine (es. Oracle, PostgreSQL, MongoDB)
- Esperienza di utilizzo, configurazione e sviluppo con uno o più dei principali tool di analisi dei dati di mercato (in particolare SAS Visual Analytics, Qlik, IBM Cognos, Oracle, IBM SPSS, ecc. e anche open source) e di processi di ETL
- Esperienze rilevanti in progetti di Analytics/Business Intelligence/Big Data, seguendone tutto il ciclo di vita dalla definizione degli obiettivi, raccolta dei requisiti, modellizzazione del dato, definizione dell'architettura dati logico-fisica, alla progettazione e realizzazione del software di elaborazione e di presentazione e analisi visuale
- Competenze sulle tecnologie Big Data: Hadoop, Hive, parallel processing di query, data manipulation, Apache Spark, scripting (Java, Python, PHP) per l'utilizzo di API, tool di data visualization
- Conoscenze di tecniche di statistica e di strumenti di elaborazione statistica anche open source (come R, Weka,...)
- Conoscenze di tecniche di analisi predittiva, *what-if analysis*, tecniche e algoritmi di *machine learning*
- Comprensione di tematiche di scalabilità, sicurezza, alta affidabilità, latenza, replica e sincronizzazione dei dati, e di tematiche di performance di interrogazione, gestione del carico e ottimizzazione database
- Conoscenza della lingua inglese.

Profilo Statistico:

Il candidato ideale deve possedere una solida e specifica competenza primaria nel campo delle tecniche e della modellistica statistica applicata alla modellazione, elaborazione e analisi applicata alla raccolta e al trattamento di vaste basi di dati, attraverso strumenti e tecniche innovative, aventi prevalentemente natura economica, finanziaria e fiscale, o in ambiti ad essa affini. Allo stesso tempo sono richieste competenze secondarie di tipo informatico ed elevata flessibilità nel rapido apprendimento dell'ambito fiscale e dei processi dell'Agenzia; sarà in ogni caso considerato titolo preferenziale la conoscenza di tematiche fiscali o in generale dell'ambito finanziario. Al profilo sono richieste infine capacità, acquisite durante la carriera pregressa, di lavorare in maniera aperta all'interno di gruppi di lavoro multi-disciplinari, condividere le conoscenze possedute con i colleghi,

comunicare - con diverse modalità di rappresentazione - metodologie, tecniche e risultati con i vertici dell'Agenzia.

E' specificamente richiesta una conoscenza delle tecniche di campionamento che consentano di selezionare sottoinsiemi di popolazione adatti per effettuare test di attendibilità su collettivi statistici particolarmente numerosi.

Attività

Il titolare della posizione dovrà lavorare in *team* con altri esperti, sia all'interno di progetti che di attività puntuali di analisi, aventi lo stesso obiettivo ma con diversa focalizzazione di competenza in ambito ICT e fiscale, per effettuare analisi di qualità delle banche dati dell'Agenzia delle Entrate e per renderle fruibili per le finalità di servizio ai contribuenti. L'analisi dovrà interessare tutto il processo di elaborazione del flusso informativo; il titolare della posizione di riferimento dovrà offrire competenze specialistiche, in particolare, nell'esecuzione delle seguenti attività:

- definizione delle regole di coerenza e completezza dei dati per la fase di acquisizione delle informazioni;
- implementazione di procedure per intercettare errori di misura e dati anomali (piani di controllo e correzione);
- analisi di qualità sui dati acquisiti con predisposizione di specifici indicatori;
- creazione di sistemi automatici di rilevazione di anomalie o di correlazioni rilevanti tali da sollevare avvisi in modalità proattiva e predittiva;
- arricchimento dei dati elaborati con dati provenienti da fonti esterne anche di terze parti;
- elaborazione, *cleansing* e verifica dell'integrità dei dati utilizzati per l'analisi;
- applicazione di tecniche di *data mining*, analisi statistica, *machine learning* in ottica di analisi approfondita di fenomeni noti definiti in input e di ricerca di fenomeni non noti o valore informativo nascosto;
- esecuzione di analisi ad-hoc su richieste di analisi puntuali;
- utilizzo degli strumenti tecnologici esistenti e definizione di requisiti su strumenti tecnologici innovativi;
- presentazioni dei risultati dell'analisi;
- training sul campo e organizzazione di sessioni specifiche di condivisione della conoscenza con selezionati colleghi.

Istruzione

Diploma di laurea specialistica (LS) o magistrale (LM) in scienze statistiche, economia e commercio, matematica, fisica, scienza dell'informazione, ingegneria, scienze politiche e sociali, conseguita presso un'università statale della Repubblica italiana o presso un'università non statale abilitata a rilasciare titoli accademici aventi valore legale. Per coloro che abbiano conseguito il titolo di studio all'estero è richiesto il possesso di un titolo di studio riconosciuto equipollente a quelli indicati, secondo la vigente normativa; gli estremi del provvedimento di equipollenza dovranno essere indicati dal candidato nella lettera di presentazione/curriculum vitae.

Si prescinde dal possesso dei diplomi sopra indicati qualora i candidati abbiano conseguito un dottorato di ricerca o corso di specializzazione post laurea di durata almeno biennale in materie pertinenti all'incarico da coprire.

Esperienza

Esperienza idoneamente documentata di almeno 5 anni di lavoro sulle tematiche oggetto del profilo professionale.

Titoli valutati

Pubblicazioni o lavori a stampa che documentino le attività svolte nel campo del trattamento e dell'analisi di vaste basi di dati.

Attività professionale e didattica sulle tematiche in oggetto del profilo professionale, idoneamente documentata.

Conoscenze richieste

- Conoscenza dei principali software utilizzati per le analisi statistiche, quali a titolo di esempio: SAS Miner, SAS Visual Analytics, IBM SPSS, R, Stata, ecc.
- Conoscenza di tecniche di analisi predittiva, *what-if analysis*.
- Elementi di conoscenza e di interesse professionale su tecnologie emergenti in ambito *analytics*
- Conoscenza di una delle seguenti lingue straniere: inglese, francese.

Il referente per la procedura è il Capo dell'Ufficio Dirigenti.

Per eventuali informazioni è possibile inviare una e-mail alla casella dc.pers.dirigenti@agenziaentrate.it.

Il presente avviso viene reso pubblico mediante inserimento nel sito Internet dell'Agenzia delle Entrate.

Motivazioni

In linea con l'obiettivo strategico di valorizzare al massimo il vasto patrimonio informativo in suo possesso, l'Agenzia ha previsto con atto n. RU 221019 del 14 dicembre 2016 l'istituzione di due figure dirigenziali in staff al Direttore Centrale Tecnologie e innovazione con competenze specifiche relative alla gestione e all'analisi innovativa delle banche dati a decorrere dal 1° gennaio 2017.

In particolare si tratta di una figura professionale con **background tecnologico** e di una figura professionale con **background statistico** con esperienza nell'analisi di grandi volumi di dati, figure istituite con il fine di potenziare la capacità di gestione e analisi del patrimonio informativo dell'Agenzia, adeguando modelli, metodologie e tecnologie ai più elevati standard esistenti.

Pertanto, tenuto conto della necessità di conferire tali incarichi e della peculiarità degli stessi, con il presente atto viene bandita una procedura rivolta al personale dirigenziale dell'Agenzia. Possono partecipare alla procedura, ai sensi dell'art. 19, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, anche i soggetti individuati dall'articolo suddetto, fermo restando che l'attribuzione degli incarichi a questi ultimi potrà intervenire solo dopo aver definito con priorità la posizione dei dirigenti di ruolo dell'Agenzia delle Entrate.

Riferimenti normativi

a) Attribuzioni del Direttore dell'Agenzia delle Entrate:

Decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300 (art. 66; art. 67, comma 1; art. 68, comma 1);

Statuto dell'Agenzia delle Entrate (art. 5, comma 1; art. 6, comma 1);

b) Disposizioni concernenti l'incarico dirigenziale:

Art. 19 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165;

Regolamento di amministrazione dell'Agenzia delle Entrate;

Linee guida per l'attribuzione degli incarichi dirigenziali, adottate con atto del Direttore dell'Agenzia n. 2006/39504 del 9 marzo 2006;

Criteri per il conferimento degli incarichi dirigenziali di seconda fascia, adottati con atto del Direttore dell'Agenzia del 20 luglio 2011 prot. 2011/110388;

c) Disposizioni in materia di codice di comportamento:

D.P.R. 16 gennaio 2002, n. 18, concernente Regolamento di indipendenza e autonomia tecnica del personale delle Agenzie Fiscali;

Codice di comportamento del personale dell'Agenzia delle Entrate

Il Direttore dell'Agenzia
Rossella Orlandi
Firmato digitalmente