Regione Lombardia - Agenzia Regionale per l'Istruzione, la Formazione e il Lavoro - Avviso pubblico per la formazione di un elenco per il conferimento di incarichi individuali di collaborazione esterna.

"Agenzia Regionale per l'Istruzione, la Formazione e il Lavoro" (di seguito "ARIFL"), ente di diritto pubblico facente parte del sistema regionale lombardo di cui alla l.r. n. 30/2006 ss.mm.ii., per esigenze cui non può far fronte con personale in servizio può conferire incarichi individuali a soggetti esterni con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa, alle condizioni e in presenza dei presupposti di legittimità di cui all'art. 7, c. 6 ss. del D.Lgs. n. 165/2001 ss.mm.ii., all'art. 19 del Regolamento del Personale di ARIFL (decreto d.g. n. 966/2007), al Regolamento per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo, di natura occasionale, coordinata e continuativa, professionale a soggetti esterni di ARIFL (decreto d.g. n. 603/2009) e della normativa nazionale e regionale nel tempo vigente.

Gli incarichi di collaborazione, di natura temporanea e altamente qualificata, possono essere attivati con riferimento agli ambiti e alle aree di intervento di competenza di ARIFL, così come individuati dagli atti legislativi, di programmazione e di incarico di Regione Lombardia, in particolare:

A. Programmazione e gestione di azioni a favore dell'autonomia e innovazione del sistema educativo e universitario, con particolare riferimento alla messa a regime del nuovo sistema di Istruzione e formazione professionale (Accordo Conferenza Stato-Regioni del 29/04/2010, Protocollo d'Intesa Regione Lombardia -MIUR del 16/03/2009), ai servizi per l'assolvimento del diritto dovere, alla promozione della formazione durante tutto l'arco della vita in attuazione alla l.r. 19/2007.
B. Sviluppo e gestione di strumenti a sostegno della programmazione delle politiche per l'istruzione, la formazione e il lavoro con particolare riferimento ai sistemi informativi, statistici e di analisi;
C. Sviluppo di servizi e strumenti a sostegno del mercato del lavoro lombardo, come previsto dalla l.r. 22/2006 e dal Piano Attività di Agenzia, con particolare riferimento alle attività di integrazione delle Politiche passive e attive del lavoro attraverso modelli gestionali innovativi nelle relazioni con imprese, istituzioni e parti sociali.
D. Sviluppo e gestione di azioni progettuali in coerenza con il sistema dotale e, più in generale, il modello integrato di intervento con le politiche di welfare, con le politiche di sviluppo economico territoriale e di crescita della competitività delle PMI anche in raccordo con i livelli territoriali;
E. Progettazione e ingegnerizzazione di processi e prodotti con particolare riferimento alle iniziative e progetti inerenti la programmazione comunitaria PO Ob. 2 FSE 2007-2013 e quella internazionale a gestione diretta (programmi comunitari, VII Programma Quadro, Programma Competitività e Innovazione, PROGRESS);
F. Attività di supporto tecnico-specialistico inerenti l'impianto organizzativo di Agenzia, anche finalizzate allo sviluppo di innovazione e semplificazione del processo amministrativo e delle modalità gestionali.

Sulla base delle domande pervenute, ARIFL costituisce un elenco aperto di soggetti disponibili all'eventuale attivazione di un rapporto di collaborazione esterna.

L'inserimento nell'elenco non fa sorgere in capo ai candidati alcun diritto all'attivazione di rapporti di collaborazione con ARIFL.

I rapporti di collaborazione vengono instaurati nei limiti e al ricorrere dei presupposti indicati dalla normativa all'epoca vigente, previo esperimento di procedura comparativa delle domande pervenute, secondo quanto disciplinato dal "Regolamento per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo, di natura occasionale, coordinata e continuativa, professionale, a soggetti esterni" di ARIFL.

In particolare, la valutazione degli aspiranti viene effettuata attraverso l'esame comparativo dei *curricula* dei candidati, mirante ad accertare la migliore coerenza con il profilo professionale richiesto, con riserva della possibilità, qualora ritenuto opportuno da Agenzia, di sottoporre a colloquio i candidati selezionati in base all'esame d
ei *curricula*.

Non trattandosi di procedura di reclutamento, non si dà corso a graduatorie di merito.

Gli incarichi vengono conferiti con atti scritti motivati e stipulazione di contratto di diritto privato per prestazioni d'opera in regime di lavoro autonomo ai sensi del codice civile.

Gli incarichi non instaurano alcun tipo di rapporto di lavoro subordinato con ARIFL.

In sede di conferimento dell'incarico vengono preventivamente determinati oggetto, finalità, luogo, modalità di svolgimento, durata e compenso.

Non può assumere l'incarico chi versa in una delle situazioni di incompatibilità o di conflitto di interessi previste da leggi statali e regionali.

Nei casi di conflitto di interesse o di incompatibilità, l'incarico è da ritenersi inefficace qualora il prescelto, al momento dell'accettazione dello stesso, non abbia posto fine al conflitto d'interesse o fatto cessare la situazione d'incompatibilità.

Il verificarsi di conflitti d'interesse o di cause di incompatibilità successivamente all'assunzione dell'incarico comporta la decadenza dall'incarico dei soggetti nominati o designati qualora l'interessato non provveda a determinarne la cessazione entro dieci giorni dal ricevimento della diffida del Direttore Generale di ARIFL.

In relazione agli incarichi conferiti, ARIFL provvede a effettuare le comunicazioni ai soggetti istituzionali competenti e le pubblicazioni previste dalla normativa vigente.

I soggetti interessati a proporre la propria candidatura per l'inserimento nell'elenco devono presentare apposita domanda in carta semplice e in formato elettronico - formulata utilizzando il fac-simile di candidatura pubblicato sul sito istituzionale di ARIFL www.arifl.it - preferibilmente, alla casella e-mail certificata (PEC) arifl@pec.regione.lombardia.it o, in via residuale, alla casella e-mail segreteria@arifl.it corredata da curriculum formativo e professionale datato e sottoscritto, contenente in particolare l'elenco dettagliato delle attività svolte nell'ultimo triennio.
Si precisa che in caso di invio della domanda con mail ordinaria, la domanda e il curriculum devono essere trasmessi, firmati, in formato pdf.

Per quanto non specificato nel presente avviso pubblico si fa riferimento a quanto disciplinato dal D.Lgs. n. 165/2001 ss.mm.ii., dal "Regolamento del Personale" di ARIFL, dal "Regolamento per

il conferimento di incarichi di lavoro autonomo, di natura occasionale, coordinata e continuativa, professionale, a soggetti esterni" di ARIFL, dal codice civile e dalla normativa statale e regionale nel tempo vigente.

Il presente avviso viene pubblicato sul sito istituzionale di ARIFL www.arifl.it, sul Bollettino Ufficiale di Regione Lombardia e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

ARIFL si riserva il diritto di modificare, prorogare ed eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio, senza che i candidati possano vantare diritti di sorta.

Il Responsabile del procedimento di cui al presente avviso è il Direttore Generale di ARIFL.

Eventuali informazioni possono essere richieste alla Direzione Generale di ARIFL (tel. 0266743509 – 0266743284).

Il Direttore Generale
Fulvio Matone