



**A.G.E.S. S.p.A.**

Via Oslavia, 21 - 20037 Paderno Dugnano (MI)  
Codice fiscale e partita IVA 02286490962  
tel. 0299041801-2 fax. 0299041803  
[www.agesmultiservizi.it](http://www.agesmultiservizi.it) [info@agesmultiservizi.it](mailto:info@agesmultiservizi.it)

## **Pubblica selezione per esami, per l'assunzione di una unità lavoro, a part time al 50%**

La società promuove una selezione pubblica per l'assunzione di una unità lavoro con applicazione del CCNL per i dipendenti delle Aziende Farmaceutiche Speciali.

L'assunzione avverrà al livello C1 part-time 50%, con qualifica di commessa/o, fattorina/o e addetta/o alle macchine "parcometro" del servizio soste a pagamento.

Copia del bando e della domanda di partecipazione alla prova selettiva possono essere ritirate presso la sede legale della società in via Oslavia 21 di Paderno Dugnano, oppure scaricate in formato pdf dal sito [www.agesmultiservizi.it](http://www.agesmultiservizi.it).

Le domande di partecipazione dovranno essere redatte unicamente sull'apposito modulo compilato in tutte le parti. Esse dovranno pervenire **entro e non oltre le ore 12,00 del giorno 07/01/2013** ed unicamente:

1. a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento all'indirizzo: A.G.E.S. Spa Via Oslavia, 21 - 20037 Paderno Dugnano - (MI);
2. a mezzo di posta elettronica certificata all'indirizzo: [ages@registerpec.it](mailto:ages@registerpec.it) purché la richiesta pervenga da una casella di posta elettronica certificata da parte del richiedente.

Le domande inviate a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento sono accettate purché la data del timbro dell'ufficio postale accettante sia compresa nei termini di scadenza e purché giungano preventivamente allo svolgimento della prima riunione della Commissione Giudicatrice.

La società non assume responsabilità per il pervenimento delle domande oltre i termini previsti, a seguito di eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatti di Terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Non verranno prese in considerazione le domande inviate in modalità diverse da quelle sopra previste e non verranno prese in considerazione le domande non firmate dai candidati.

### **Stato Giuridico, disciplina del rapporto di lavoro e trattamento economico**

Il rapporto di lavoro sarà disciplinato dalle norme legislative vigenti, dallo statuto societario, dal CCNL per i dipendenti delle Aziende Farmaceutiche Speciali e dagli accordi di secondo livello.

In applicazione del CCNL l'assunzione avverrà al livello C1 in vigore al momento della nomina.

### **Requisiti richiesti**

Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità:

- a) cognome, nome, data e luogo di nascita e di residenza;
- b) di essere in possesso della cittadinanza italiana o di stato membro dell'Unione Europea;
- c) di aver godimento dei diritti politici e civili;
- d) di essere in assenza di carichi pendenti per fattispecie di reato la cui sanzione comporti il venir meno del godimento dei diritti civili e politici;
- e) di avere età non inferiore ai 18 anni;
- f) di avere idoneità psico-fisica alle mansioni da espletare;
- g) di aver conseguito il diploma di scuola dell'obbligo;
- h) il consenso al trattamento dati personali.

### **Partecipazione di persone diversamente abili (art. 20 Legge 104/1992 e art. 16 della Legge 68/1999)**

Alla domanda di partecipazione il candidato deve allegare documentazione che specifichi l'ausilio necessario in relazione alla propria disabilità, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi. Tale documentazione dovrà essere sostenuta da idonea certificazione medica, rilasciata dalla commissione medica prevista all'art. 4 della suddetta L. 68/1999.

**Documentazione da allegare alla domanda**

Unitamente alla domanda la/il candidata/o dovrà produrre il proprio curriculum vitae dettagliato e sottoscritto, con indicate le precedenti esperienze lavorative, documentate con certificazione o autocertificazione.

La presentazione della domanda di partecipazione comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione del regolamento societario di assunzione di personale, consultabile sul sito [www.agesmultiservizi.it](http://www.agesmultiservizi.it).

**Ammissione**

L'ammissione alla prova concorsuale verrà effettuata esclusivamente con comunicazione collettiva mediante pubblicazione all'Albo Pretorio comunale e sul sito [www.agesmultiservizi.it](http://www.agesmultiservizi.it). E' quindi onere del candidato verificare la propria ammissione al concorso per la presentazione alle prestabilite date delle sessioni in esame.

**Modalità della prova selettiva**

La prova selettiva si articolerà in un'unica sessione di due prove:

1. un colloquio attitudinale che si svolgerà presso la sede della società e che dovrà anche accertare la buona conoscenza ed il buon uso delle applicazioni informatiche più diffuse;
2. una prova pratica mirata ad accertare la dimestichezza con gli apparecchi emettitori di scontrini a tempo, simili o analoghi a quelli in uso in Azienda per il servizio delle soste a pagamento.

La prova si svolgerà a partire dalle ore 14,00 del giorno 14 gennaio 2013 ed eventualmente proseguirà a partire dalle ore 09,30 delle successive giornate 15, 16 e 17 gennaio 2013.

Il calendario definitivo delle prove, programmate in base all'effettivo numero dei candidati ammessi, sarà comunicato il primo giorno di esse, ovvero il 14 gennaio.

Per essere ammessi a sostenere la prova le/i candidate/i dovranno presentarsi munite/i di documento personale di identità in corso di validità.

Le/i candidate/i che non si presenteranno nella sede, nel giorno e nell'ora indicati, saranno ritenute/i implicitamente rinunciarie/ri.

La/il candidata/o prima/o in graduatoria dovrà prendere servizio inderogabilmente il giorno 01/02/2013, a pena di decadenza dei diritti conseguenti alla partecipazione alla selezione.

Decade dall'impiego chi abbia conseguito la nomina mediante la presentazione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

**Proroga e revoca**

La società si riserva la facoltà di prorogare i termini di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, di sospendere o revocare la selezione stessa qualora, a suo insindacabile giudizio ne rilevasse la necessità o l'opportunità.

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando, valgono i regolamenti dell'Azienda e le altre disposizioni normative vigenti in materia.