

**BANDO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE, CON CONTRATTI DI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE DELLA DURATA DI 36 MESI, DI N. 10 OPERAI ADDETTI ALLA MANUTENZIONE DEL PARCO ROTABILE, FINALIZZATI ALL'ACQUISIZIONE DEL PROFILO PROFESSIONALE DI "OPERATORE QUALIFICATO", PARAMETRO RETRIBUTIVO 140 DEL C.C.N.L. AUTOFERROTRANVIERI 27/11/2000**

In esecuzione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione di AMAT S.p.A. n° 77 del 13/11/2013, con le modalità disciplinate dal "Regolamento per il reclutamento del personale dell'AMAT S.p.A.", approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 56 del 19/06/2009, successivamente modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 79 del 16/09/2009, viene indetta una

**SELEZIONE PUBBLICA**

per l'assunzione, con contratti di apprendistato professionalizzante della durata di 36 (trentasei) mesi, di n. 10 operai addetti alla manutenzione del parco rotabile, finalizzati all'acquisizione del profilo professionale di "Operatore qualificato", parametro retributivo 140 del CCNL Autoferrotranvieri del 27/11/2000.

La selezione avverrà nel pieno rispetto delle prescrizioni della legge 10 aprile 1991, n. 125, che garantisce pari opportunità tra donne e uomini nell'accesso al lavoro.

**Art. 1**

**Requisiti di ammissione**

Costituiscono requisiti per l'ammissione alla selezione:

- a) la cittadinanza italiana o di un altro Stato appartenente all'Unione europea, fatte salve le eccezioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174;
- b) un'età superiore a 18 anni e non superiore a 29 anni;
- c) il godimento dei diritti civili e politici, anche nello stato di provenienza o di appartenenza;
- d) l'inesistenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso, di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono l'accesso ai pubblici impieghi e di provvedimenti, emessi da una pubblica amministrazione o da enti o società di erogazione di servizi pubblici, di destituzione o di dispensa per scarso rendimento o di licenziamento o di decadenza dall'impiego per aver conseguito un impiego pubblico con do-

- cumenti falsi ovvero viziati da invalidità insanabile (la dichiarazione va resa anche se negativa);
- e) il possesso della idoneità fisica e psico-attitudinale necessaria per l'efficiente svolgimento continuativo ed incondizionato delle mansioni di operaio, da accertare, secondo le disposizioni di legge, con visita medica per l'assunzione demandata agli organi del Servizio sanitario nazionale.
  - f) la posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985;
  - g) un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
  - h) il possesso del titolo di studio statale, o legalmente riconosciuto, di:
    - Diploma quinquennale di istituto tecnico industriale - Indirizzo Meccanica;
    - Diploma quinquennale di istituto professionale - Settore industria e artigianato, di Tecnico industrie elettriche, Tecnico industrie elettroniche, Tecnico industrie meccaniche e Tecnico sistemi energetici.
  - i) non aver effettuato periodi di apprendistato superiori a 12 (dodici) mesi nella medesima qualifica per altre aziende o enti.

Tutti i requisiti di cui sopra, ed in particolare quello dell'età inferiore a 29 anni, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando di selezione, nonché durante l'intero svolgimento dei procedimenti di selezione ed all'atto dell'eventuale assunzione.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione di cui sopra, in qualunque tempo, comporta l'esclusione dalla selezione o la decadenza della nomina.

## **Art. 2** **Domanda di ammissione**

Per essere ammessi alla selezione, gli aspiranti dovranno far pervenire, **in busta chiusa**, domanda redatta su carta semplice, utilizzando **esclusivamente** lo schema allegato al presente bando, indirizzata ad **AMAT S.p.A. – Via Cesare Battisti, 657 – 74121 Taranto**, entro e non oltre le ore 13,00 del 30° giorno successivo alla data di pubblicazione dell'Avviso di selezione sul Bollettino ufficiale della Regione Puglia.

Qualora il 30° giorno sia un sabato o un giorno festivo, ovvero coincida con un giorno di irregolare o mancato funzionamento degli uffici postali a seguito di sciopero, il termine si intenderà prorogato alla stessa ora del primo giorno lavorativo successivo.

Sulla busta, oltre all'indirizzo suddetto ed al mittente, dovrà essere riportata, pena esclusione, la dicitura **"SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE, CON CONTRATTI DI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE DELLA DURATA DI 36 (TRENTASEI) MESI, DI N. 10 OPERAI ADDETTI ALLA MANUTENZIONE DEL PARCO ROTABILE"**.

Si considera prodotta in tempo utile anche la domanda spedita, entro il termine perentorio stabilito nel bando, per mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento, od assicurata convenzionale, purché pervenga in Azienda entro i dieci giorni successivi alla

scadenza. In tal caso farà fede il timbro dell'ufficio postale della località di partenza.

Nel caso di consegna diretta della domanda all'ufficio protocollo dell'Azienda farà fede la data o l'orario di ricezione apposti dall'ufficio medesimo sulla domanda.

Nella domanda di partecipazione alla selezione, debitamente firmata, l'aspirante dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità, anche agli effetti previsti dal D.P.R. 28/12/2000 n. 445 e sue successive modifiche ed integrazioni:

- 1) il cognome e nome;
- 2) il luogo e la data di nascita e la residenza (con la esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale);
- 3) il preciso recapito presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta qualsiasi comunicazione relativa al concorso, con l'indicazione dell'eventuale recapito telefonico. Il concorrente è tenuto a comunicare, tempestivamente, a mezzo lettera raccomandata con avviso di ricevimento, ogni variazione di tale recapito;
- 4) l'indicazione del concorso cui intende partecipare;
- 5) il possesso della cittadinanza italiana oppure l'appartenenza ad uno degli Stati dell'Unione europea;
- 6) il godimento dei diritti civili e politici;
- 7) l'inesistenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso, di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono l'accesso ai pubblici impieghi e di provvedimenti, emessi da una pubblica amministrazione o da enti o società di erogazione di servizi pubblici, di destituzione o di dispensa per scarso rendimento o di licenziamento o di decadenza dall'impiego per aver conseguito un impiego pubblico con documenti falsi ovvero viziati da invalidità insanabile (la dichiarazione va resa anche se negativa);
- 8) la posizione nei riguardi degli obblighi militari (per i candidati di sesso maschile e nati in data antecedente al 31.12.1985);
- 9) la propria idoneità, fisica ed attitudinale, alle mansioni di operario, idoneità da verificare mediante accertamenti medici da parte degli organi del Servizio sanitario nazionale;
- 10) il possesso di uno dei titoli di studio previsti dall'art. 1, con precisa indicazione dell'Istituto presso cui è stato conseguito ed il relativo anno scolastico;
- 11) il possesso di un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 12) l'eventuale possesso di titoli che danno diritto a preferenza di legge;
- 13) l'accettazione incondizionata di tutte le norme contenute nel presente bando e nel "Regolamento per il reclutamento del personale dell'AMAT S.p.A.";
- 14) l'autorizzazione del trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs. 196/2003.

Alla domanda, **pena esclusione dal concorso**, dovranno essere allegati i seguenti documenti:

- 1] copia fotostatica del documento di identità;
- 2] ricevuta, in originale, del versamento del contributo di iscrizione di cui al successivo

art. 3.

**Tutte le domande di assunzione presentate in precedenza saranno ritenute nulle ai fini della presente selezione.**

Il candidato che intenda avvalersi della preferenza di cui all'art. 10 che segue, dovrà dichiarare nella domanda il possesso dei requisiti ed allegare la relativa documentazione.

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003, i dati personali saranno oggetto di trattamento per le finalità relative alla selezione e per la gestione di un eventuale rapporto di lavoro. Il trattamento dei dati avverrà mediante strumenti cartacei e/o informatici idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi, secondo i principi di liceità e trasparenza. Gli aspiranti, in ogni momento, potranno esercitare i diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs. 196/2003.

### **Art. 3**

#### **Contributo di iscrizione**

Per l'ammissione alla selezione è necessario il versamento di un contributo di € 10,00 che può essere effettuato con le seguenti modalità:

- Bonifico sul conto corrente bancario intestato alla Banca Monte dei Paschi di Siena – Filiale di Taranto – Viale Magna Grecia n. 76-78, IBAN conto corrente n. IT6G0103015801 000000008768;
- Versamento diretto presso le casse della Banca Monte dei Paschi di Siena – Filiale di Taranto – Viale Magna Grecia n. 76-78, IBAN conto corrente n. IT6G0103015801000000008768;
- Versamento a mezzo conto corrente postale n. 000010485746 intestato al Servizio di Tesoreria dell'AMAT S.p.A..

Con la seguente causale: "CONTRIBUTO DI ISCRIZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA DI OPERATORE QUALIFICATO dell'AMAT S.p.A.".

La ricevuta in originale del versamento andrà allegata alla domanda di ammissione al concorso.

### **Art. 4**

#### **Esame preliminare delle domande e ammissione alla selezione**

I candidati le cui domande di partecipazione alla selezione risulteranno essere state presentate entro la scadenza e secondo le modalità previste dal presente bando e dalle quali si evincerà il possesso di tutti i requisiti richiesti, saranno ammessi alle fasi successive della selezione.

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione sarà, entro 60 giorni dalla data di scadenza del termine per l'invio delle domande di partecipazione, pubblicato sul sito internet <http://www.amat.ta.it> e sarà, altresì, affisso presso la postazione d'ingresso della sede dell'AMAT S.p.A..

### **Art. 5**

#### **Commissione esaminatrice**

La commissione esaminatrice sarà nominata con provvedimento dell'Organo ammi-



nistrativo dell'AMAT S.p.A., secondo le norme previste dall'art. 15 del "Regolamento per il reclutamento del personale dell'AMAT S.p.A.", approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 56 del 19/06/2009 e modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 79 del 16/09/2008.

## **Art. 6**

### **Preselezione**

Qualora il numero delle domande presentate superasse il limite di 100, si darà luogo ad una procedura di preselezione diretta a limitare a tale soglia il numero dei partecipanti alle fasi successive della selezione.

La comunicazione della sede, del giorno, e dell'ora di svolgimento della prova di preselezione avverrà a mezzo pubblicazione, con valore di notifica a tutti gli effetti, sul sito internet della società <http://www.amat.ta.it>, entro i successivi 15 giorni rispetto alla comunicazione degli ammessi alla selezione.

La preselezione, che potrà essere effettuata anche da una struttura esterna specializzata, consisterà nella somministrazione di test costituiti da quesiti a risposte multiple preformulate o da quesiti a risposta sintetica, da svolgersi in un tempo predeterminato e da somministrarsi e da elaborarsi anche per via informatica. La procedura di preselezione sarà costruita in modo da verificare le conoscenze di cultura generale e delle essenziali capacità logico-matematiche dei candidati.

Per essere ammessi a sostenere tutte le prove, compresa quella di preselezione, i candidati dovranno essere muniti di un valido documento di riconoscimento.

I candidati che non si presenteranno nel luogo, giorno, ora e data stabiliti, o vi si presenteranno sprovvisti di documento di riconoscimento, saranno esclusi dalle prove.

La definizione e la valutazione delle prove di preselezione sarà effettuata dalla Commissione esaminatrice o da una speciale Commissione di preselezione costituita anche da componenti esterni alla Commissione, nominata con provvedimento dell'Organo amministrativo della Società.

Il punteggio della prova di preselezione sarà espresso in centesimi, in misura direttamente proporzionale al numero di quesiti ai quali il candidato risponderà in maniera esatta.

I primi 100 candidati in ordine di punteggio saranno ammessi al colloquio orale successivo. Nel caso in cui al 100° posto vi fossero punteggi *ex aequo* saranno ammessi tutti i candidati con uguale punteggio, pur determinandosi in tal modo un numero di ammissioni alla selezione superiore a 100. Il punteggio riportato nella preselezione sarà utile ai soli fini della individuazione dei candidati che saranno ammessi alla prova successiva, consistente nel colloquio orale.

L'elenco dei candidati ammessi alla prova orale successiva, con il relativo calendario di esame, sarà pubblicato, con valore di notifica a tutti gli effetti, sul sito internet della società: <http://www.amat.ta.it>, entro i successivi dieci giorni rispetto a quello dell'ultima seduta della prova della preselezione.

Ai suddetti 100 (o al diverso numero in caso di punteggi *ex aequo*) candidati che avranno conseguito l'ammissione alla prova orale sarà data ulteriore comunicazione dell'esito della preselezione a mezzo di raccomandata con ricevuta di ritorno.

Con la medesima comunicazione, o con successiva lettera raccomandata con ricevuta di ritorno inviata ai medesimi candidati, sarà inviata la convocazione per la prova d'esame orale, con l'indicazione del relativo calendario di svolgimento delle prove.

L'eventuale mancata ricezione delle lettere raccomandate di comunicazione degli esiti delle ammissioni alle prove concorsuali o del calendario di svolgimento delle stesse, regolarmente inviate dall'AMAT agli indirizzi dei candidati indicati nelle domande di partecipazione al concorso, non costituirà in alcun caso un vizio di notifica, essendo espressamente posto a carico dei candidati l'onere di acquisire le relative notizie attraverso la consultazione del sito internet dell'AMAT.

## **Art. 7**

### ***Disposizioni concernenti lo svolgimento delle prove concorsuali***

Le prove concorsuali dovranno tendere ad accertare non solo la preparazione culturale e teorica dei candidati, ma soprattutto, e nel modo più oggettivo possibile, le effettive capacità ed attitudini degli stessi a ricoprire il posto messo a concorso. Esse devono consentire, mediante un esame comparativo dei candidati condotto con criteri di valutazione omogenei, la formazione di un giudizio di merito coerente ed imparziale.

La selezione si articolerà in due prove, di cui la prima orale e la seconda pratica.

In entrambe le prove i candidati dovranno, all'atto del riconoscimento preliminare, esibire un documento di identità personale in corso di validità. Il candidato che non si presenterà ad una delle prove concorsuali in conformità alla convocazione sarà considerato rinunciatario e sarà escluso dal concorso.

Il candidato che, per qualsiasi motivo, si presenterà in ritardo rispetto all'orario di convocazione alle prove, non vi sarà ammesso se la Commissione avrà già concluso la verifica dei presenti.

Nel caso di prove programmate in più giornate, il concorrente impedito a parteciparvi per gravi e comprovati motivi potrà, prima del giorno prestabilito per la sua convocazione, far pervenire al presidente della Commissione un'istanza documentata per essere ammesso a sostenere la prova in altra data da svolgersi, comunque, entro il termine ultimo programmato per il completamento di tali prove.

La Commissione deciderà, a suo esclusivo ed insindacabile giudizio, sull'istanza di rinvio e, nel darne comunicazione al concorrente, fisserà, nel caso di accoglimento dell'istanza, una nuova data per l'effettuazione della prova. Se il concorrente non si presenterà per sostenere la prova, sarà definitivamente escluso dal concorso.

## **Art. 8**

### ***Prova orale***

La prova orale servirà a valutare le caratteristiche professionali e comportamentali del candidato, oltre alle attitudini ed alla capacità dello stesso di ricoprire le mansioni oggetto della selezione, e verterà sulla conoscenza degli elementi delle seguenti materie:

- *Cicli di lavoro delle lavorazioni meccaniche;*
- *Materiali meccanici: caratteristiche e proprietà fisico-chimiche;*
- *Elettrotecnica;*
- *Strumentazione, attrezzature, misurazione;*
- *Lavorazioni meccaniche alle macchine utensili;*
- *Montaggio e assemblaggio meccanico;*
- *Componenti meccaniche;*

La prova si svolgerà nel giorno e nell'ora stabiliti, alla presenza dell'intera Commissione e secondo l'ordine alfabetico del cognome, a partire dalla lettera iniziale che sarà sorteggiata dopo l'appello dei presenti.

Immediatamente prima dell'inizio di ciascuna sessione di prova orale saranno individuati i quesiti, le modalità di espletamento di tale prova e la durata, in modo che tutti i candidati siano assoggettati ad una valutazione comparativamente omogenea, acquisita sulla base di elementi oggettivi uniformi per difficoltà ed impegno. Ciascun quesito dovrà essere predisposto in numero equivalente al numero dei candidati ammessi alla prova orale e con la modalità dell'estrazione a sorte.

Le prove orali dovranno svolgersi in un'aula aperta al pubblico.

Conclusa ogni singola prova individuale, la Commissione procederà alla valutazione del candidato ed attribuirà allo stesso il punteggio espresso in trentesimi (da zero a 30), calcolato attraverso la media dei punteggi attribuiti da ciascun componente della stessa. La valutazione media sarà espressa in un numero con due cifre decimali, la seconda delle quali dovrà essere arrotondata in base al valore della terza (per difetto se la terza cifra non supera 5 e per eccesso se supera 5).

Al termine di ogni seduta dedicata alla prova orale, la Commissione compilerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione dei voti riportati da ciascuno.

Tali elenchi, sottoscritti da tutti i componenti della Commissione e dal segretario, saranno affissi all'interno della postazione di portineria dell'Azienda o nella diversa sede dello svolgimento della prova orale.

Saranno ammessi alla fase successiva della selezione i candidati che avranno riportato un punteggio almeno pari a 21/30 (ventuno trentesimi).

L'elenco dei candidati ammessi alla prova pratica, con il punteggio riportato ed il relativo calendario di esame saranno pubblicati, con valore di notifica a tutti gli effetti, sul sito internet della società <http://www.amat.ta.it>, entro i successivi dieci giorni rispetto a quello in cui avrà termine lo svolgimento della prova orale.

Ai candidati che avranno conseguito l'ammissione alla prova pratica sarà data ulteriore comunicazione dell'esito della preselezione a mezzo di raccomandata con ricevuta di ritorno.

Con la medesima comunicazione, o con successiva lettera raccomandata con ricevuta

ta di ritorno inviata ai medesimi candidati, sarà effettuata la convocazione per la prova pratica di guida, con l'indicazione del relativo calendario.

L'eventuale mancata ricezione delle lettere raccomandate di comunicazione degli esiti dell'ammissione alle prove concorsuali o del calendario di svolgimento delle stesse, regolarmente inviate dall'AMAT agli indirizzi dei candidati indicati nelle domande di partecipazione al concorso, non costituirà in alcun caso un vizio di notifica, essendo espressamente posto a carico dei candidati l'onere di acquisire le relative notizie attraverso la consultazione del sito internet dell'AMAT.

## **Art. 9**

### **Prova pratica**

I candidati ammessi alla prova pratica dovranno dimostrare di essere in possesso delle abilità tecniche essenziali richieste dal profilo professionale che dovranno rivestire, ovvero l'attitudine alle attività manutentive degli automezzi aziendali ed all'esecuzione delle attività accessorie, oltre alla capacità di diagnosi in situazioni di guasto e la capacità di interrelazione.

Conclusa ogni singola prova individuale, la Commissione procederà alla valutazione del candidato ed attribuirà allo stesso il punteggio espresso in trentesimi (da zero a 30), calcolato attraverso la media dei punteggi attribuiti da ciascun componente della Commissione. La valutazione media dovrà essere espressa in un numero con due cifre decimali, la seconda delle quali arrotondata in base al valore della terza (per difetto se la terza cifra non supera 5 e per eccesso se supera 5).

Saranno utilmente inseriti nella graduatoria finale i candidati che avranno riportato un punteggio almeno pari a 21/30 (ventuno trentesimi).

Al termine di ogni seduta dedicata alla prova pratica, la Commissione compilerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione dei voti riportati da ciascuno.

Tale elenco, sottoscritto da tutti i componenti della Commissione e dal segretario, sarà affisso fuori nella portineria dell'Azienda o nella diversa sede dello svolgimento della prova pratica.

## **Art. 10**

### **Formazione della graduatoria**

Ultimata la procedura concorsuale, la Commissione, nella stessa seduta in cui avranno termine le prove d'esame o in altra immediatamente successiva, formerà la graduatoria di merito elencando i nominativi dei candidati idonei in ordine di punteggio complessivo decrescente, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste per legge.

La graduatoria di merito dovrà riportare, oltre alle indicazioni necessarie per l'esatta individuazione dei candidati, i seguenti elementi:



- a) la votazione riportata nella prova orale ed in quella pratica;
- b) l'indicazione della votazione complessiva, ottenuta dalla somma delle due votazioni;
- c) i titoli che costituiscono diritto di preferenza a parità di merito in conformità alle norme vigenti in materia;

A parità di punteggio i titoli di preferenza sono quelli elencati dal comma 4 dell'art. 5 del D.P.R. n. 487 del 9.05.1994.

A parità di titoli la preferenza è determinata:

- 1) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- 2) dall'aver prestato lodevole servizio nelle pubbliche amministrazioni.

In caso di candidati di pari punteggio sarà preferito il candidato più giovane.

La graduatoria di merito, comprensiva della indicazione dei vincitori, dovrà essere approvata, contestualmente a tutti gli atti delle operazioni concorsuali, dall'Organo amministrativo della Società.

#### **Art. 11** **Pubblicazione e validità della graduatoria**

La graduatoria finale di merito, una volta approvata dall'Organo amministrativo dell'AMAT S.p.A., sarà pubblicata per un periodo di almeno 180 giorni sul sito <http://www.amat.ta.it> e presso la postazione d'ingresso alla sede aziendale (portineria), ove rimarrà affissa per almeno 30 giorni.

Sarà esclusivo onere dei candidati prenderne visione.

La graduatoria avrà validità di 3 (tre) anni a decorrere dalla data della deliberazione di approvazione dell'Organo amministrativo dell'AMAT S.p.A.

L'AMAT S.p.A., nel rispetto degli accordi aziendali vigenti, si riserva ampia facoltà di utilizzare la graduatoria così formata per l'assunzione a tempo determinato di "Operatori qualificati" - parametro retributivo 140 del CCNL Autoferrotranvieri.

#### **Art. 12** **Costituzione del rapporto di lavoro**

Preliminarmente all'assunzione, i primi 10 candidati utilmente collocati in graduatoria, gli aventi titolo saranno sottoposti a visita di accertamento dei requisiti fisici richiesti in applicazione delle disposizioni legali e contrattuali vigenti.

L'assunzione in servizio sarà subordinata ai giudizi di idoneità fisica emessi a seguito dei suddetti accertamenti, oltre che alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda.

La stipula dei contratti di apprendistato professionalizzante avverrà secondo quanto previsto dall'art. 4 del D.Lgs. n. 167/2011, dell'art. 4 della Legge regionale della Puglia n.

31 del 22/10/2012, nonché dell'art. 2, lettera D) dell'Accordo Nazionale 14/12/2004 e sarà finalizzata al conseguimento del profilo professionale di "Operatore qualificato", parametro retributivo 140 del CCNL Autoferrotranvieri.

I contratti saranno stipulati in forma scritta ed indicheranno espressamente la qualificazione che potrà essere acquisita al termine del periodo di formazione sulla base degli esiti del contratto, la durata del periodo di apprendistato ed il piano formativo.

Il rapporto di lavoro sarà sottoposto a patto di prova della durata di 6 (sei) settimane di prestazione effettiva, salvo richiesta di proroga da parte dell'interessato.

Il rapporto di lavoro sarà disciplinato dal R.D. n. 148/1931 e relativo allegato "A" dal vigente C.C.N.L. Autoferrotranvieri e dagli accordi aziendali applicabili in relazione al momento dell'assunzione in servizio.

Il trattamento economico sarà quello previsto per il parametro retributivo 140 dal C.C.N.L., nonché dai vigenti accordi aziendali applicabili.

Qualora non fosse esercitato, entro i termini previsti, il diritto di recesso ad iniziativa di una o di entrambe le parti, si avrà la conferma in servizio, a tempo indeterminato, con definitiva acquisizione del profilo professionale di "Operatore qualificato", parametro retributivo 140 del CCNL Autoferrotranvieri.

Ove nel corso di validità della graduatoria dovesse verificarsi la necessità di nuove assunzioni nel medesimo profilo professionale oggetto del presente bando, per le necessità già precedentemente elencate, le stesse saranno effettuate attingendo dalla predetta graduatoria, secondo l'ordine di merito.

### **Art. 13** **Rinvio al Regolamento**

Per tutto quanto non previsto dal presente Bando di concorso saranno applicabili le norme del "Regolamento per il reclutamento del personale dell'AMAT S.p.A.", approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 56 del 19/06/2009, successivamente modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 79 del 16/09/2009.

Taranto, lì 09/12/2013



IL PRESIDENTE  
(Dott. Francesco Walter Poggi)

