



Anas SpA Società con Socio Unico

Cap. Soc. € 2.269.892.000,00 – Iscr. R.E.A. 1024951 – P.IVA 02133681003 – C.F. 80208450587

Via Monzambano, 10 – 00185 Roma – Tel. 06 44461

Fax 06 4456224 – 06 4454956 – 06 4454948 – 06 44700852

Pec anas@postacert.stradeanas.it

ANAS S.p.A



032002188372300

Prot. CDG-0033593-I del 12/03/2014

DCRUO/URUA
Selezione e Assunzione

In considerazione di quanto disposto dalla Legge 27 dicembre 2013, n. 147, c.d. “*Legge di Stabilità 2014*” e dal D.L. n. 69/2013 c.d. “*decreto del fare*”, nell’ambito dei quali è previsto l’avvio di interventi di manutenzione straordinaria orientati a garantire l’adeguamento impiantistico e di sicurezza di numerose gallerie stradali e di gallerie poste lungo l’Autostrada Salerno – Reggio Calabria, ANAS S.p.A. avvia un processo selettivo finalizzato all’individuazione di risorse idonee a garantire un supporto professionale alle attività connesse con la realizzazione degli interventi di manutenzione indicati nei citati disposti normativi.

Le professionalità ritenute idonee ad una delle posizioni oggetto di selezione, presteranno la propria attività lavorativa in forza di un contratto di lavoro parasubordinato (contratto di collaborazione coordinata, continuativa a progetto).

Si elencano di seguito le professionalità oggetto del presente processo selettivo:

A) Ingegneri progettisti con laurea ad indirizzo industriale – Riferimento Selezione: PROG

Il candidato dovrà risultare in possesso di competenze nell’ambito della progettazione illuminotecnica, progettazione elettrica, progettazione di automazione industriale, progettazione di impianti antincendio, progettazione di impianti di ventilazione e condizionamento, con particolare riguardo alle infrastrutture stradali ed alle gallerie.

Requisiti Oggettivi:

1. Laurea Magistrale o Specialistica in Ingegneria Elettrotecnica, Ingegneria Elettronica o Meccanica;
2. Età: non superiore a 40 anni;
3. Ottima conoscenza ed utilizzo del software AUTOCAD e dei principali software per la progettazione ed il calcolo degli impianti elettrici e tecnologici;

Esperienza Lavorativa: almeno 5 anni nell’ambito della progettazione degli impianti elettrici e tecnologici.

La prima fase del processo selettivo sarà caratterizzata da un test a risposta multipla sugli argomenti di seguito riportati:

- Impianti Elettrici a Media e Bassa Tensione;
- Impianti Antincendio;





- Illuminazione delle gallerie stradali;
- Sistemi di Ventilazione delle gallerie stradali;
- Sistemi SCADA;
- Linee Guida ANAS per la progettazione della sicurezza nelle Gallerie Stradali secondo la normativa vigente.

B) Ingegnere con laurea ad indirizzo industriale - Analista – Riferimento Selezione: AN

Il candidato dovrà risultare in possesso di elevate competenze nell'ambito dell'analisi di rischio e dei piani di gestione dell'emergenza.

Requisiti Oggettivi:

1. Laurea Magistrale o Specialistica in Ingegneria della Sicurezza, Meccanica o Ingegneria dei Trasporti;
2. Et : non superiore a 45 anni;

Esperienza Lavorativa: almeno 5 anni nella redazione di analisi di cui al D. Lgs. 264/06 ed equivalenti.

La prima fase del processo selettivo sar  caratterizzata da un test a risposta multipla sugli argomenti di seguito riportati:

- D. Lgs. 264/06;
- Analisi dei Rischi di cui all'allegato 3 del D. Lgs. 264/06;
- Sistemi di Ventilazione delle gallerie stradali;
- Linee Guida ANAS per la progettazione della sicurezza nelle Gallerie Stradali secondo la normativa vigente.

C) Ingegnere gestionale con funzioni di Project Engineering – Riferimento Selezione: GEST

Il candidato dovr  risultare in possesso di competenze nell'ambito della gestione della sicurezza degli ambienti di lavoro e/o dell'analisi dei processi.

Requisiti Oggettivi:

1. Laurea Magistrale o Specialistica in Ingegneria Gestionale;
2. Et : non superiore a 40 anni;

Esperienza Lavorativa: almeno 5 anni nell'ambito della gestione della sicurezza degli ambienti di lavoro e/o dell'ingegneria di processo.



La prima fase del processo selettivo sarà caratterizzata da un test a risposta multipla sugli argomenti di seguito riportati:

- D. Lgs. 81/08;
- D. Lgs. 163/06 e s.m.i;
- Gestione e sicurezza del lavoro;
- Gestione e controllo dei processi;
- Linee Guida ANAS per la progettazione della sicurezza nelle Gallerie Stradali secondo la normativa vigente.

D) *Ingegnere junior con laurea ad indirizzo industriale – Riferimento Selezione: INGJ*

Il candidato dovrà risultare in possesso di competenze nell'ambito della progettazione, nel disegno di schemi e nella computazione degli impianti elettrici di illuminazione e di impianti tecnologici.

Requisiti Oggettivi:

1. Laurea Magistrale o Specialistica in Ingegneria Elettrotecnica, Ingegneria Elettronica o Meccanica;
2. Età non superiore a 35 anni;
3. Ottima conoscenza ed utilizzo del software AUTOCAD e dei principali software per la progettazione e la computazione degli impianti elettrici e tecnologici.

Esperienza Lavorativa: almeno 2 anni nella progettazione di impianti elettrici, di illuminazione, antincendio ed elettromeccanici con particolare riguardo alle infrastrutture stradali ed alle gallerie;

La prima fase del processo selettivo sarà caratterizzata da un test a risposta multipla sugli argomenti di seguito riportati:

- Impianti Elettrici a Media e Bassa Tensione;
- Impianti Antincendio;
- Illuminazione delle gallerie stradali;
- Sistemi di Ventilazione delle gallerie stradali;
- Linee Guida ANAS per la progettazione della sicurezza nelle Gallerie Stradali secondo la normativa vigente.

I requisiti sopra riportati per ciascuna posizione dovranno essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso.

I soggetti interessati potranno proporre la propria candidatura per una sola delle posizioni sopra riportate.



Nel caso di candidature multiple, questa Società, a seguito di un'attenta analisi della scheda di partecipazione inviata, ammetterà il soggetto interessato al presente processo selettivo esclusivamente per la posizione ritenuta meglio rispondente ai requisiti posseduti, a discrezione di ANAS S.P.A.

Le richieste di partecipazione, dovranno pervenire entro la data del **27 marzo 2014** esclusivamente attraverso la compilazione on line dell'Application Form presente nella sezione del sito istituzionale di questa Società ("www.stradeanas.it") denominata "Lavora con noi", avendo cura di inserire nel campo definito "Riferimento Selezione" il codice di riferimento della posizione prescelta.

Si precisa che il predetto codice dovrà essere riportato esattamente come indicato a fianco del titolo della posizione di interesse, senza aggiungere spazi o altri caratteri.

Non saranno prese in considerazione richieste di partecipazione inviate attraverso mezzi di comunicazione differenti da quello sopra indicato, ovvero sprovviste del relativo codice di riferimento, ovvero indicante un codice di riferimento diverso da quello riportato per ognuna delle posizioni oggetto di selezione, ovvero inviate oltre il termine di scadenza indicato nel presente avviso.

Si informa che il trattamento dei dati personali contenuti nelle domande di partecipazione al processo di reclutamento è finalizzato unicamente alla gestione dell'attività selettiva e che la stessa avverrà con l'ausilio di strumentazioni informatiche ed archiviazione cartacea dei relativi atti, nel rispetto delle prescrizioni previste dalla normativa vigente in materia di "Trattamento dei dati personali".

Si precisa che i dati personali forniti saranno trattati anche successivamente alla conclusione del processo selettivo, in caso di instaurazione del rapporto di lavoro parasubordinato, per le finalità connesse con la gestione del medesimo rapporto.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del D. Lgs. n. 196/2003; tali diritti potranno essere fatti valere rivolgendo richiesta al Direttore Centrale Risorse Umane e Organizzazione di ANAS S.p.A., in qualità di Responsabile al trattamento dei dati personali.

ANAS S.p.A. garantisce pari opportunità tra uomini e donne, pertanto, le posizioni oggetto di selezione si intendono riferite a aspiranti dell'uno e dell'altro sesso.

Il presente avviso non è in alcun modo vincolante per ANAS S.p.A che potrà annullarlo anche dopo la scadenza prevista per la presentazione delle domande. Tale avviso non legittima alcuna pretesa da parte dei soggetti interessati al processo selettivo.

Roma, 12 marzo 2014

**IL DIRETTORE CENTRALE
RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE**
(Dot. Carlo RANUCCI)