

**ARAP Azienda Regionale per le Attività Produttive  
Ente Pubblico Economico con sede in Pescara Via Passolanciano n. 75 P.IVA. 02083310686.**

Vista il Decreto del Presidente del Consiglio Regionale n.68 del 03/12/2015 con il quale è stato nominato il Commissario Straordinario dell'ARAP, è indetto un AVVISO PUBBLICO per la selezione di un Direttore Generale dell'Ente Pubblico Economico A.R.A.P. (Azienda Regionale delle Attività Produttive) con sede legale in Pescara, Via Passolanciano n. 75, 4° Piano, C.F. 91127340684, P.IVA. 02083310686.

La selezione avverrà tra candidature di particolare, comprovata qualificazione professionale e documentata esperienza di elevato livello nella gestione di società pubbliche o private.

**Rapporto di lavoro**

Il rapporto di lavoro del Direttore Generale sarà regolato da un contratto di diritto privato, a tempo pieno e a carattere esclusivo, per la durata di cinque anni, rinnovabile una sola volta, i cui contenuti avranno come riferimento il Contratto Collettivo di lavoro di categoria adottato per i Dirigenti dei Consorzi Industriali stipulato tra F.I.C.E.I. e altre OO.SS., nonché per quanto in essi non stabilito, dalla normativa vigente e da Accordi contrattuali.

**Descrizione della posizione**

Il Direttore Generale, rispondendo all'Organo di Governo dell'Azienda, avrà autonomia decisionale, operativa e di controllo delle attività connesse alla gestione dell'Azienda.

I principali compiti e responsabilità possono essere così di seguito riassunti:

- garantire il conseguimento degli obiettivi aziendali definiti dall'Organo di Governo e il raggiungimento dei risultati organizzativi, economici e finanziari previsti;
- garantire l'efficacia e l'efficienza dell'intera struttura sottoposta alla Sua responsabilità, con riguardo al miglioramento continuo dei processi organizzativi e operativi interni;
- partecipare alle sedute dell'Organo decisionale e attuare le sue deliberazioni;
- massimizzare l'efficacia e l'efficienza dell'intera struttura aziendale, con riguardo all'ottimale gestione delle risorse umane, impiantistiche e infrastrutturali a disposizione;
- assicurare il continuo miglioramento dei sistemi di gestione aziendale anche mediante la ricerca e la proposizione di soluzioni innovative;
- promuovere e valorizzare l'Azienda, con il primario obiettivo di rilanciarne l'attività, anche a seguito della revisione della specifica normativa regionale che statuisce i compiti e le finalità dell'Azienda stessa e le sue interrelazioni con altri soggetti pubblici e privati.

**Modalità di partecipazione**

Coloro che intendono candidarsi ai fini dell'affidamento dell'incarico, dovranno inviare al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: arapabruzzo@pec.it oppure mediante Raccomandata con ricevuta di ritorno al seguente indirizzo: A.R.A.P. (Azienda Regionale delle Aree Produttive), Via Passolanciano n. 75, 4° Piano, 65124 Pescara la domanda di ammissione alla selezione, corredata dal curriculum vitae in formato europeo, debitamente datato e sottoscritto, con allegata fotocopia non autenticata di un documento d'identità.

Il candidato, nella domanda, dovrà dichiarare, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non più rispondenti a verità, il possesso dei requisiti e delle esperienze professionali in appresso precisati, elencandoli puntualmente.

La domanda di ammissione alla selezione dovrà altresì contenere l'autorizzazione al trattamento dei dati personali in esso contenuti, una dichiarazione di disponibilità a ricoprire l'incarico, nonché il domicilio prescelto presso il quale dovranno essere inviate le comunicazioni inerenti la presente procedura.

Saranno presi in considerazione, ai fini della candidatura, esclusivamente i curricula pervenuti entro le ore 12,00 del giorno 29.01.2016.

Come termine di presentazione della candidatura vale nel primo caso la data e l'ora di arrivo al gestore di posta elettronica certificata, nel secondo caso il timbro dell'Ufficio Postale accettante.

L'Azienda non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi di trasmissione comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

#### ***Requisiti di carattere generale per l'ammissione***

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti:

1. laurea in discipline economiche, giuridiche e ingegneristiche. Sono escluse le lauree triennali;
2. cittadinanza italiana o di uno dei paesi appartenenti all'Unione Europea o di Paesi terzi, con le modalità indicate nell'articolo 38 del decreto legislativo 165/2001 e dal D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174;
3. godimento dei diritti civili e politici (attivi e passivi);
4. non aver subito sentenze definitive di condanna penale o provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro presso una Pubblica Amministrazione;
5. non trovarsi in nessuna delle condizioni d'inconferibilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013 per la carica di Direttore Generale di Ente di Diritto Pubblico Economico;
6. avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei suddetti requisiti prescritti per l'ammissione comporta l'esclusione dalla procedura. L'eventuale assunzione a tempo determinato è subordinata al possesso dei su citati requisiti al momento dell'assunzione.

Ai sensi di legge, la posizione s'intende riferita a candidati di entrambi i sessi, essendo garantita la parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso e il trattamento sul lavoro.

#### ***Esperienze professionali utili alla valutazione comparativa dei curricula***

Saranno valutate positivamente le seguenti capacità professionali:

- documentata esperienza di elevato livello nella gestione di società pubbliche o private in posizioni apicali e/o di rappresentanza legale;
- significativa conoscenza di tecniche di gestione aziendale nonché elevata capacità manageriale in grado di assicurare una gestione dinamica della struttura posta sotto la sua responsabilità;
- buona conoscenza della lingua inglese e di altre lingue straniere.

#### ***Modalità di selezione***

L'esame delle candidature sarà effettuato da una Commissione – costituita da tre esperti - all'uopo nominata dal Commissario Straordinario dopo la scadenza del termine di presentazione delle candidature, che esprimerà una valutazione d'idoneità mediante l'esame dei curricula presentati ed eventuale successivo colloquio per i candidati che la Commissione riterrà di ammettere alla fase finale della valutazione.

Il colloquio, teso ad approfondire gli aspetti motivazionali e le specifiche conoscenze e competenze possedute rispetto al profilo atteso, verterà su tematiche attinenti il ruolo da ricoprire e sull'approfondimento del curriculum presentato.

Con il candidato risultato idoneo sarà sottoscritto un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di durata non superiore a cinque anni (rinnovabile una sola volta), conforme al C.C.N.L. per i Dirigenti dei Consorzi Industriali.

Il trattamento economico sarà determinato sulla base del sopra citato C.C.N.L. Dirigenti aziende industriali e commisurata alle qualità professionali ed esperienza del candidato prescelto.

#### **Notizie generali**

L'A.R.A.P. si riserva, in qualsiasi caso, la facoltà di:

- modificare il presente avviso;
- prorogare il termine di scadenza dell'avviso;
- riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;
- revocare la selezione.

#### **Trattamento dei dati personali**

In applicazione del D.Lgs. n. 196/2003, A.R.A.P. si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dai candidati.

Tutti i dati forniti saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse e strumentali all'espletamento della procedura selettiva e all'eventuale successiva stipulazione e gestione del contratto individuale di lavoro.

Per informazioni inviare e-mail all'indirizzo: [arapabruzzo@pec.it](mailto:arapabruzzo@pec.it).

Il presente avviso sarà pubblicato sul Bollettino Ufficiale Regione Abruzzo (BURA) e il sito istituzionale [www.arapabruzzo.it](http://www.arapabruzzo.it).

Pescara, 30/12/2015

Il Commissario Straordinario  
Geom. Giampiero Leombroni