

**AVVISO PUBBLICO PER LA NOMINA DI N. 3 COMPONENTI ESTERNI
DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (O.I.V.) DELLE
PERFORMANCE ISTITUITO PRESSO L'A.R.C.A. PUGLIA CENTRALE
AI SENSI DELL'ART. 14 D.LGS N. 150/2009 E DELL'ART. 12 DELLA
LEGGE REGIONALE PUGLIA N. 22/2014**

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n.267, recante il “Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali”;

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche”;

Visto il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, di “Attuazione della legge 4 marzo 2009 n.15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

Vista la deliberazione CIVIT (Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche) n. 12 del 27/02/2013 avente ad oggetto “Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione” (O.I.V.), come integrata dalla “Decisione dell'ANAC sulle modalità di richiesta del parere per la nomina degli OIV di cui all'art.14 del D.Lgs.150/2009 e chiarimenti” - seduta del 11 giugno 2014;

Vista la Legge 114/2014 (“Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, recante “Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli Uffici Giudiziari”), di conversione del D.L.90/2014 (“Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari”), che trasferisce le competenze dell'ANAC, già CIVIT, relative alla misurazione e valutazione della performance, di cui agli articoli 7, 8, 9, 10, 12, 13 e 14 del D.Lgs.150/2009, al Dipartimento della Funzione pubblica;

Visto l'art. 12 della Legge Regionale Puglia n. 22/2014 recante il “Riordino delle funzioni amministrative in materia di Edilizia Residenziale Pubblica e sociale e riforma degli Enti Regionali operanti nel settore”;

RENDE NOTO

che l'ARCA (Agenzia Regionale per la Casa e l'Abitare) PUGLIA CENTRALE intende procedere alla individuazione di n. 3 componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione delle performance e che, pertanto, viene indetto il presente avviso pubblico finalizzato all'acquisizione delle candidature dei soggetti in possesso dei requisiti di seguito descritti, alla relativa selezione ed alla conseguente nomina

Soggetti ammessi a partecipare e requisiti di partecipazione

Sono ammessi a partecipare alla procedura di selezione i soggetti che siano in possesso, all'atto della presentazione della candidatura, dei seguenti requisiti:

1. di ordine generale:

- a) cittadinanza italiana o dell'Unione Europea;
- b) età: i componenti non devono aver superato l'età pensionabile minima per la pensione di vecchiaia stabilita per l'anno 2015, fissata in 66 anni e 3 mesi. Tale soglia è innalzata a 68 anni per particolari categorie, quali i magistrati, i professori universitari ordinari o associati e gli avvocati cassazionisti;

2. relativi alla formazione (il candidato deve possedere almeno uno dei titoli di studio di seguito riportati):

- a) diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale (vecchio ordinamento) in scienze economiche e statistiche, giurisprudenza, scienze politiche o ingegneria gestionale;
- b) diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale (vecchio ordinamento) in discipline diverse rispetto a quelle elencate al punto a), unitamente ad un titolo di studio post-universitario (rilasciato da istituti universitari italiani o stranieri o da primarie istituzioni formative pubbliche) in profili afferenti alle materie indicate alla lett.a), nonché ai settori dell'organizzazione e della gestione del personale delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione, o della misurazione e valutazione della performance;
- c) titolo di studio universitario (diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale (vecchio ordinamento), unitamente ad un titolo di studio post-universitario (rilasciato da istituti universitari italiani o stranieri o da primarie istituzioni formative pubbliche) in discipline attinenti alle specificità della singola amministrazione;
- d) diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale (vecchio ordinamento) in una qualunque disciplina, unitamente ad esperienza professionale, di almeno cinque anni, in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e della gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati, ovvero nel campo giuridico-amministrativo, tenendo anche conto dei compiti che derivano dall'applicazione della L.190/2012;

3. relativi all'esperienza professionale:

- a) esperienza di almeno cinque anni, in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e della gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati, ovvero in possesso di un'esperienza giuridico-organizzativa di almeno cinque anni maturata anche in posizione di istituzionale autonomia ed indipendenza, ovvero esperienza di almeno due anni presso un OIV o presso organismi simili (Nuclei di valutazione), purché non siano incorsi in eventuali cause di rimozione dall'incarico prima della scadenza;

4 relativi alle capacità:

- a) possesso, anche in relazione alla natura e ai compiti dell'amministrazione, di adeguate competenze e capacità manageriali e relazionali, dovendo promuovere i valori del miglioramento continuo della performance e della qualità del servizio, nonché della trasparenza e della integrità. Il candidato illustra, in una relazione di accompagnamento al curriculum e durante un eventuale colloquio, le esperienze che ritenga significative in relazione al ruolo da svolgere. Qualora il candidato abbia già rivestito il ruolo di componente di OIV, anche presso altra amministrazione, deve darne indicazione nel curriculum, nella relazione di accompagnamento e nel corso del colloquio, ed illustrare l'attività precedentemente svolta nella qualità;
- b) buone e comprovate conoscenze informatiche;
- c) buona e comprovata conoscenza della lingua inglese. Se di cittadinanza non italiana, buona e comprovata conoscenza della lingua italiana.

Esclusività del rapporto, incompatibilità e divieti di nomina

Nessun componente può appartenere contemporaneamente a più Organismi Indipendenti di Valutazione / Nuclei di Valutazione.

L'assenza o l'eventuale contemporanea presenza in altri Organismi Indipendenti di Valutazione dovrà essere oggetto di dichiarazione sottoscritta dal candidato che deve essere trasmessa dall'Amministrazione al Dipartimento della Funzione Pubblica. Non è consentito neppure procedere a nomine incrociate di soggetti tra Amministrazioni.

Ai sensi dell'art.14, comma VIII D.Lgs.150/2009, non possono essere nominati quali componenti dell'OIV:

- a) soggetti che rivestono incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che hanno rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni ovvero che hanno rivestito incarichi simili o cariche o che hanno avuto simili rapporti, nei tre anni precedenti la designazione;
- b) associazioni, società e, in generale, soggetti diversi dalle persone fisiche, anche nell'ipotesi in cui il conferimento dell'incarico avvenga scindendo il rapporto personale con il candidato dal rapporto economico, prevedendo l'erogazione del corrispettivo ad una società per l'attività prestata dal singolo;

Inoltre, ai sensi dell'art.3.5 della Delibera n.12/2013 CIVIT, costituiscono cause ostative alla candidatura:

- a) essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- b) aver svolto incarichi di indirizzo politico presso l'amministrazione interessata nel triennio precedente la nomina;
- c) essere responsabili della prevenzione della corruzione presso la stessa amministrazione;

- d) trovarsi, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- e) aver riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- f) essere magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV;
- g) aver svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'Amministrazione;
- h) avere un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti di prima fascia in servizio nell'amministrazione o con il vertice politico – amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico – amministrativo;
- i) essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
- j) essere revisore dei conti presso la stessa Amministrazione;
- k) trovarsi nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art.236 del D.Lgs.267/2000.

Modalità di selezione dei concorrenti

Le richieste capacità e competenze specifiche sono accertate dagli elementi desumibili dal curriculum, a tal fine si chiede ai candidati di limitarsi all'indicazione di quei titoli e esperienze ritenuti maggiormente rilevanti ai fini della dimostrazione delle stesse. I candidati, si ribadisce, dovranno altresì accompagnare il proprio curriculum con una relazione sintetica nella quale illustreranno le proprie esperienze ritenute significative ai fini del conferimento dell'incarico, anche in relazione ai risultati individuali ed aziendali ottenuti, nonché esporranno le attività e gli obiettivi che si ritiene che l'Organismo debba perseguire.

A tal fine saranno esaminati i curricula e le relazioni di accompagnamento, con riferimento ai seguenti ambiti:

- **area delle conoscenze:** il candidato attesta la propria formazione evidenziando il percorso di studi e le specializzazioni conseguite;
- **area delle esperienze:** il candidato attesta il proprio percorso professionale, evidenziando il possesso di elevata professionalità acquisita nei campi del management, della pianificazione e controllo di gestione, della misurazione e valutazione della performance, dell'organizzazione del personale;
- **area delle capacità o competenze specifiche:** il candidato attesta il possesso delle caratteristiche intellettuali e relazionali, e delle competenze manageriali quali la capacità di individuazione e soluzione dei problemi, la capacità di comunicazione e coinvolgimento delle persone in processi di innovazione ritenute indispensabili per lo svolgimento dell'incarico.

La presentazione delle richieste di partecipazione non vincola in alcun modo l'Amministrazione.

Accertamento delle capacità o competenze specifiche.

Le predette capacità e competenze specifiche sono accertate, nel corso dell'istruttoria finalizzata alla nomina, oltre che dagli elementi desumibili dal curriculum e dalle relative relazioni di accompagnamento, anche mediante un eventuale colloquio.

L'istruttoria, tesa alla verifica dei requisiti di ammissibilità ed alla formazione di un elenco dei candidati ammissibili alla selezione, sarà eseguita dal Direttore Generale e dal Responsabile della P.O. - Segreteria della Direzione Generale e sarà successivamente trasmessa all'Amministratore Unico che dovrà individuare i soggetti da nominare.

Acquisizione del parere del Dipartimento della Funzione Pubblica ex art.13 D.Lgs.150/2009

Dopo aver individuato i soggetti da nominare, si procederà:

- 1) alla verifica dei requisiti di partecipazione autodichiarati dal candidato individuato;
- 2) alla trasmissione al Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi della L.114/2014, ai fini dell'acquisizione del parere prescritto dall'art.14, co.3°, D.Lgs.150/2009, dei curricula dei candidati scelti per ricoprire l'incarico, delle dichiarazioni dagli stessi presentate relative all'assenza di cause di incompatibilità ed al rispetto del principio di esclusività, nonché di una relazione motivata dalla quale risultino le ragioni della scelta ed il compenso previsto per lo svolgimento dell'incarico;
- 3) alla nomina dei n. 3 candidati, previo parere favorevole espresso dal Dipartimento della Funzione Pubblica.

La scelta dei componenti deve essere tale da favorire il rispetto dell'equilibrio di genere.

Presentazione della candidatura e contenuto della domanda

- 1) Gli interessati, in possesso dei requisiti prescritti nel presente avviso, devono inoltrare domanda di partecipazione, solo in formato elettronico, esclusivamente tramite posta certificata personale ed associata al mittente, all'indirizzo: selezioneoiv@pec.arcapugliacentrale.gov.it entro e non oltre le ore 13:00 del 17 maggio 2016 con l'indicazione nell'oggetto della seguente dicitura "DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER L'INDIVIDUZIONE DEI N. 3 COMPONENTI DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELL'ARCA PUGLIA CENTRALE". Il recapito che il candidato elegge ai fini della procedura è quello della posta elettronica certificata (PEC).
- 2) Le domande pervenute dopo i termini di scadenza stabiliti o che dovessero risultare prive dei requisiti di legge o incomplete non saranno prese in considerazione. Inoltre l'Agenzia non assume alcuna responsabilità in caso di erronee comunicazioni imputabili al candidato o a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.
- 3) I candidati devono allegare alla domanda di partecipazione contenente l'indicazione di tutti gli elementi di cui alla sezione **Soggetti ammessi a partecipare e requisiti di partecipazione** del presente avviso:

- dettagliato curriculum vitae del candidato in formato europeo, debitamente sottoscritto, da cui si evincano i requisiti culturali e professionali, con indicazione dei periodi di servizio, dell'attività effettivamente svolta, delle specifiche mansioni e responsabilità, ma anche le competenze e capacità dei concorrenti;
 - relazione integrativa al curriculum riportante le esperienze ritenute significative in relazione al ruolo da svolgere;
 - dichiarazione sull'insussistenza di cause di incompatibilità e di conflitto di interesse redatta ai sensi degli artt.75-76 del D.P.R.445/2000;
- 4) I candidati devono autorizzare il trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, e successive modificazioni e integrazioni.

In tal caso i documenti allegati dovranno essere sottoscritti con firma digitale, ovvero sottoscritti, scansionati ed allegati in formato PDF, unitamente a copia scansionata del documento d'identità del sottoscrittore in corso di validità.

Cause di esclusione dalla selezione

La mancata osservanza delle condizioni e prescrizioni riportate nel presente Avviso e/o la mancata presentazione di uno o più dei documenti richiesti comportano l'esclusione del concorrente dalla selezione.

In particolare, costituiscono causa di esclusione:

- a. la ricezione della domanda di partecipazione oltre il termine indicato;
- b. la mancata presentazione di uno o più dei documenti sopra richiesti;
- c. la mancata sottoscrizione della domanda, del curriculum e della dichiarazione relativa all'insussistenza di cause di incompatibilità e di conflitto di interesse.

Lingua utilizzabile

La domanda di partecipazione, le certificazioni, il curriculum e qualsiasi documento prodotto devono essere redatti in lingua italiana o corredati di traduzione giurata.

Nomina dei n. 3 componenti dell'OIV

I n. 3 componenti dell'OIV, individuati dall'organo di indirizzo politico-amministrativo, saranno nominati con provvedimento del medesimo.

Le nomine sono subordinate al parere del Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi dell'art.13 del D.Lgs.150/2009 e della Legge 114/2014, di conversione del D.L.90/2014.

Funzioni e competenze dell'OIV

L'OIV esercita, a favore dell'A.r.c.a. Puglia Centrale, le funzioni e le competenze previste dall'art. 14 del D Lgs 150/2009, a cui si rinvia.

Compenso, durata dell'incarico e decadenza

L'A.r.c.a. Puglia Centrale provvederà agli oneri derivanti dalla costituzione e dal funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione nei limiti delle risorse attualmente destinate ai servizi di controllo interno, in adempimento delle previsioni dell'art. 14, comma 11, D.Lgs n. 150/2009.

Per le prestazioni dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione sarà corrisposto un compenso quantificato nell'importo annuo lordo ed onnicomprensivo di € 13.500,00 annue per il Presidente e di € 9.000,00, oltre oneri accessori, per ciascuno dei componenti.

L'incarico ha durata triennale, rinnovabile per una sola volta, con decorrenza dalla data di sottoscrizione di apposito Disciplinare d'incarico, salvo revoca motivata o cessazione per altra causa.

Le funzioni, le competenze e i compiti dell'OIV, nonché i motivi di decadenza dall'incarico saranno analiticamente descritti in specifico Disciplinare d'incarico.

Pubblicità

Il presente avviso è pubblicato all'Albo pretorio on-line dell'A.r.c.a. Puglia Centrale e, per estratto, sul BURP della Regione Puglia e sul sito dell'ORCA.

Informativa privacy

Il trattamento dei dati personali raccolti è improntato a liceità e correttezza nella piena tutela dei diritti dei partecipanti alla selezione e della loro riservatezza, e che i medesimi dati saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito e per le finalità connesse al procedimento di selezione oggetto del presente avviso e per l'eventuale affidamento dell'incarico, ai sensi del D.Lgs. 196/2003.

Disposizioni particolari e finali

L'A.R.C.A. Puglia Centrale si riserva la facoltà di revocare, prorogare o modificare in tutto o in parte il presente avviso, sia per ragioni di pubblico interesse che per acquisire ulteriori candidature, qualora quelle pervenute nei termini fossero ritenute inadeguate.

Responsabile del Procedimento:

Dott.ssa Maria Antonella Bernardini

Informazioni di carattere generale

Eventuali informazioni afferenti al presente avviso potranno essere richieste direttamente alla Segreteria della Direzione Generale dell'A.r.c.a. Puglia Centrale – Tel 080/5295277 od a mezzo della casella di posta elettronica all'indirizzo: info@arcapugliacentrale.gov.it

Bari, 15 aprile 2016


Il Direttore Generale
(Avv. Sabino LUPELLI)