

## **A.R.P.A.M.**

AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE AMBIENTALE DELLE MARCHE

Via Caduti del lavoro, n.40 – 60131 ANCONA

### **AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO A TEMPO DETERMINATO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE - CAT. D - PER L'ESPLETAMENTO DI ATTIVITÀ DI CONTROLLO E MONITORAGGIO MARINO ED IN PARTICOLARE PER L'EFFETTUAZIONE DI CAMPIONAMENTI IN IMMERSIONE, CON PARTICOLARE RIFERIMENTO AL MONITORAGGIO DELLE ALGHE TOSSICHE, DA ASSEGNARE AL DIPARTIMENTO PROVINCIALE DI ANCONA.**

In esecuzione della Determina n. 120/DG del 28.08.2013 è indetto avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 incarico a tempo determinato, della durata di dodici mesi, nel profilo professionale di Collaboratore Tecnico Professionale (cat. D) per l'espletamento di attività di controllo e monitoraggio marino ed in particolare per l'effettuazione di campionamenti in immersione, con particolare riferimento al monitoraggio delle alghe tossiche, da assegnare al Dipartimento provinciale di Ancona.

L'ammissione alla selezione, l'espletamento della stessa, il trattamento giuridico ed il trattamento economico sono disciplinati dal presente bando.

Al predetto incarico è attribuito il trattamento economico e giuridico previsto dalle disposizioni legislative vigenti nonché dal C.C.N.L. in vigore per il personale del "Comparto Sanità".

L'ARPAM garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro (ai sensi della Legge 125 del 10/04/1991, del D.Lgs n.198 del 11/04/2006 e del D.Lgs n. 5 del 25/01/2010). Il posto si intende riferito ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso.

#### **ART. 1 - REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE**

1. Possono accedere all'impiego presso l'ARPAM i soggetti che possiedono i seguenti requisiti generali:
  - a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione europea, i quali devono, comunque, possedere i requisiti previsti dall'art. 3 del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174, e pertanto:
    - godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
    - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
    - avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
  - b) idoneità fisica all'impiego; l'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego - con particolare riferimento alla valutazione della idoneità alla mansione specifica ai sensi dell'art. 41 del D.Lgs. 81/08 e successive modificazioni - è effettuato dal medico competente dell'ARPAM prima dell'immissione in servizio;

- c) godimento dei diritti civili e politici. Non possono accedere all'impiego coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
  - d) non essere stati destituiti dall'impiego, dichiarati decaduti, dispensati ovvero licenziati disciplinarmente da una pubblica amministrazione;
  - e) condanne penali: salvo i casi, stabiliti dalla legge, per alcune tipologie di reati che escludono l'ammissibilità all'impiego, l'Agenzia si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile alla luce del titolo del reato, dell'attualità, o meno, del comportamento negativo in relazione alle mansioni della posizione di lavoro messa a selezione;
  - f) conoscenza di almeno una lingua straniera, almeno a livello iniziale, a scelta del candidato tra inglese e francese (qualora dal candidato non sia stata indicata la preferenza per una delle lingue sopra indicate il medesimo verrà automaticamente sottoposto alla verifica della conoscenza della lingua inglese).
2. Ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva è necessario avere raggiunto la maggiore età e non avere raggiunto il limite massimo per il collocamento a riposo d'ufficio.
3. La mancanza di uno solo dei sopraindicati requisiti, unitamente ai requisiti specifici di accesso di cui al seguente articolo, comporta l'esclusione dalla selezione, in qualunque momento, con provvedimento motivato. Qualora sia accertato il vizio di uno dei requisiti prescritti, l'esclusione può avvenire in qualunque momento della selezione, anche successivamente alla formazione della graduatoria.
4. I suddetti requisiti, unitamente ai requisiti specifici di accesso di cui al seguente articolo 2, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando per la presentazione delle domande di ammissione, fatto salvo quelli dell'idoneità fisica alla mansione che deve sussistere all'atto dell'accertamento da eseguirsi a cura dell'ARPAM.

## **ART. 2 - REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE**

1. Al fine dell'ammissione alla selezione candidati dovranno risultare in possesso:
- a) di una delle seguenti lauree:
    - Diploma di Laurea in Scienze Biologiche di cui all'ordinamento previgente al D.M. 509/99;
    - Laurea Specialistica o Laurea Magistrale in una delle seguenti classi determinate rispettivamente ai sensi del D.M. 509/99 o del D.M. 270/04 ed equiparate al suddetto titolo di studio in base al D.M. 09/07/2009 (G.U. n.233 del 07/10/2009): classe 6/S Biologia; classe LM-6 Biologia;
    - Laurea Triennale (L) in una delle seguenti classi determinate ai sensi del DM 509/909 o del D.M. 270/2004: classe 12 scienze biologiche; classe L13 scienze biologiche.Sono fatte salve le equipollenze stabilite dalle norme di legge in materia di titoli universitari, non suscettibili di interpretazione analogica. Per i titoli equipollenti o equivalenti dovranno essere indicati gli estremi del relativo provvedimento che ne dichiara l'equipollenza o l'equivalenza.
  - b) dell'abilitazione all'esercizio della professione di Biologo.
  - c) di brevetto subacqueo ricreativo/sportivo almeno di 2° livello riconosciuto a livello nazionale e internazionale; lo standard di qualità delle didattiche subacquee per attività ricreative e sportive devono essere definiti e/o certificati da organizzazioni

nazionali o internazionali come: Confederazione Italiana delle Attività Subacquee (CIAS), Confédération Mondiale des Activités Subaquatiques (CMAS), Recreational Scuba Training Council (RSTC), European Underwater Federation (EUF), European Committee for Standardization (CEN);

### **ART. 3 - PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI AMMISSIONE**

1. La domanda di ammissione alla selezione cui si intende partecipare, datata e sottoscritta dal candidato (non occorre l'autenticazione della firma), redatta in carta semplice secondo il fac-simile allegato al presente bando (Allegato A), deve essere indirizzata all'ARPAM – Sede Centrale - Via Caduti del lavoro, n.40 – 60131 ANCONA, **entro e non oltre il 15° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul Bollettino Ufficiale della Regione Marche**. Qualora detto giorno sia festivo il termine è prorogato al primo giorno non festivo. La mancata sottoscrizione della domanda di ammissione alla selezione non è sanabile e comporta l'automatica esclusione dalla selezione stessa.
2. Le domande ed i relativi allegati possono essere presentati:
  - a mezzo del servizio postale (Raccomandata R.R.); farà fede in tal caso il timbro dell'Ufficio postale accettante;
  - direttamente all'Ufficio Protocollo dell'ARPAM dalle ore 9,00 alle ore 12,00 di tutti i giorni feriali, escluso il sabato. In tal caso la data di presentazione è comprovata a mezzo del solo datario, da apporre su una copia della domanda di cui il concorrente dovrà eventualmente munirsi. Si precisa che gli operatori dell'ARPAM non sono tenuti né abilitati al controllo circa la regolarità della domanda e dei relativi allegati.
  - mediante la modalità di invio della domanda sottoscritta e dei relativi allegati, in formato PDF, tramite l'utilizzo della posta elettronica certificata (PEC) personale del candidato esclusivamente all'indirizzo mail: arpam@emarche.it; si precisa che, in caso di trasmissione mediante PEC, il termine ultimo di invio, pena non ammissibilità, è fissato alle ore 12.00 del giorno di scadenza del bando.

Non sono consentite altre modalità di invio

2. Il termine per la presentazione delle domande, delle dichiarazioni sostitutive nonché dei documenti e titoli è perentorio. Non saranno comunque accettate domande pervenute a questa Amministrazione oltre 5 giorni dalla data di scadenza, anche se inoltrate nei termini a mezzo del servizio postale. La produzione o la riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.
3. L'ARPAM declina ogni responsabilità per eventuale smarrimento della domanda o dei documenti spediti a mezzo servizio postale con modalità ordinarie nonché per il caso di dispersione di comunicazioni dipendenti dalla inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata, oppure tardiva, comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda o per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpe dell'Amministrazione stessa.
4. Nella domanda gli aspiranti devono indicare, pena esclusione dalla procedura selettiva, consapevole delle responsabilità penali e della decadenza dai benefici eventualmente conseguiti cui può andare incontro in caso di dichiarazione mendace ai sensi degli artt. 46,47,75 e 76 del DPR 445/2000:
  - a. cognome e nome;
  - b. la data, il luogo di nascita e la residenza;

- c. il possesso della cittadinanza italiana o equivalente;
- d. il comune nelle cui liste elettorali sono iscritti ovvero i motivi della loro non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- e. le eventuali condanne penali riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono indulto e perdono giudiziale) e i procedimenti penali eventualmente pendenti;
- f. i titoli di studio posseduti, con l'indicazione della data di conseguimento, della classe, della sede e denominazione completa degli Istituti presso i quali i titoli sono stati conseguiti e della votazione; il titolo di studio conseguito all'estero deve aver ottenuto, entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, la necessaria equipollenza ai diplomi italiani rilasciata dalle competenti autorità, da allegare alla domanda di partecipazione;
- g. l'abilitazione all'esercizio della professione di Biologo;
- h. la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- i. i servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e le eventuali cause di cessazione di precedenti rapporti di pubblico impiego o di lavoro;
- j. di non essere stato destituito dall'impiego, dichiarato decaduto, dispensato ovvero licenziato disciplinarmente da una pubblica amministrazione;
- k. il domicilio presso il quale deve essere fatta ogni comunicazione inerente alla selezione e recapito telefonico. In caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza di cui alla precedente lettera b);
- l. la lingua straniera conosciuta;
- m. i titoli che danno diritto a preferenza nella nomina (art. 5 D.P.R. 487/94);

#### **ART. 4 – DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA**

1. I concorrenti debbono presentare, a corredo della domanda:
  - documentazione relativa al possesso di titoli (di carriera, di studio, ecc.) che si ritiene opportuno far valere ai fini della valutazione di merito e della formazione della graduatoria; relativamente ai servizi prestati presso le aziende sanitarie o presso le aziende ospedaliere deve essere attestato se ricorrono o meno le condizioni in presenza delle quali il punteggio di anzianità deve essere ridotto e, in caso positivo, la misura della riduzione del punteggio;
  - curriculum formativo e professionale, datato e firmato
  - elenco in carta semplice dei documenti e dei titoli presentati.
  - copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.
2. Il curriculum formativo e professionale dovrà essere redatto su carta libera, datato e firmato e debitamente documentato; si precisa che le dichiarazioni effettuate nel curriculum non supportate da documentazione o da dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà non sono oggetto di valutazione.
3. I titoli ed i documenti, per essere oggetto di valutazione, devono essere prodotti in originale o in copia legale o autenticata ai sensi di legge; le pubblicazioni devono essere edite a stampa. Ai sensi del D.P.R. 28.12.2000, n.445, la conformità all'originale dei titoli e delle pubblicazioni può essere resa anche in forma di dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà; in tal caso alla dichiarazione deve essere allegata la fotocopia dei documenti originali.
4. Ai sensi dell'art. 15 della Legge 12.11.2011 n. 183, le certificazioni rilasciate dalla Pubblica Amministrazione in ordine a stati, qualità personali e fatti sono sempre sostituite dalle dichiarazioni di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 (*dichiarazioni sostitutive di certificazioni e dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà*). **Non potranno pertanto essere**

**accettate certificazioni rilasciate, successivamente all'entrata in vigore della detta Legge n. 183/2011, da Pubbliche Amministrazioni e da gestori di pubblici servizi, che - ove presentate - devono ritenersi nulle.**

5. Qualora venga presentata dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà (Allegato B), tale dichiarazione deve essere resa nella consapevolezza che saranno applicate sanzioni penali in caso di dichiarazioni false o mendaci ai sensi dell'art.76 del D.P.R. n.445/00 e che il candidato decadrà dai benefici acquisiti secondo quanto disposto dall'art.75 dello stesso Decreto.
6. Le dichiarazioni sostitutive devono, in ogni caso, contenere tutti gli elementi e le informazioni necessarie previste dalle certificazioni che sostituiscono. La mancanza, anche parziale, di tali elementi preclude la possibilità di procedere alla relativa valutazione.
7. In particolare nel caso in cui il candidato debba autocertificare attività lavorative svolte presso pubbliche amministrazioni o aziende private lo stesso dovrà indicare:
  - denominazione dell'ente/amministrazione/azienda presso cui l'attività lavorativa è stata svolta;
  - il contratto collettivo nazionale di lavoro di riferimento;
  - profilo professionale/ qualifica professionale/livello/categoria;
  - periodi di servizio con esatta indicazione della data di inizio e termine del rapporto di lavoro con indicazione di eventuali interruzioni del rapporto di lavoro;
  - tipologia del rapporto di lavoro (dipendente, libero professionista, socio lavoratore, etc.);
  - impegno orario settimanale (tempo pieno o parziale specificando la percentuale oraria rispetto alla prestazione lavorativa full-time.
8. L'ARPAM si riserva la facoltà di verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive prodotte, che devono contenere con esattezza tutti gli elementi e le informazioni necessarie affinché l'Azienda sia posta nella condizione di poter determinare con certezza il possesso dei requisiti o la valutabilità dei titoli presentati.
9. L'interessato che si avvalga della dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà deve allegare o presentare copia fotostatica di un valido documento di riconoscimento sia in caso di inoltro della domanda e della documentazione a mezzo del servizio postale sia direttamente all'Ufficio Protocollo dell'Azienda.
10. Non è consentito il riferimento a titoli presentati a questa o ad altra amministrazione o a documenti allegati alla domanda di partecipazione ad altre procedure concorsuali o selettive.
11. Non saranno prese in considerazione e comporteranno pertanto l'esclusione dalla selezione le domande prive di firma e le domande con omessa o errata indicazione della selezione al quale s'intende partecipare.
12. Il candidato ha l'obbligo di comunicare le successive variazioni di residenza e/o domicilio mediante fax (071-2132776) indirizzato all'Ufficio Personale dell'ARPAM, – Via Caduti del Lavoro n. 40 - 60131 Ancona, ed accompagnato dalla copia di un valido documento di riconoscimento oppure a mezzo raccomandata A.R.
13. L'ARPAM non assume responsabilità per la mancata ricezione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

## **ART. 5 - RIAPERTURA DEL TERMINE E REVOCA DELLA SELEZIONE**

1. Il Direttore Generale dell'ARPAM può stabilire di riaprire il termine fissato nel bando per la presentazione delle domande allorché il numero delle domande presentate entro il medesimo termine venga considerato insufficiente ad assicurare un esito soddisfacente della selezione. Ha inoltre facoltà di modificare, revocare o sospendere la presente selezione con provvedimento motivato.

## **ART. 6 – AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE**

1. L'esclusione dei candidati dalla selezione è disposta con Determina del Dirigente dell'Ufficio Personale; relativamente alla verifica del possesso del requisito di cui al punto c) comma 1 del precedente art. 2 il Dirigente dell'Ufficio Personale si avvarrà di preliminare parere da parte del responsabile del Servizio Acque del Dipartimento provinciale di Ancona, unitamente ad esperto in immersioni del Servizio medesimo, in ordine alla congruità del brevetto conseguito rispetto a quello previsto nel bando quale requisito di ammissione.
2. Può anche essere disposta l'ammissione con riserva qualora sussista la necessità di acquisire ulteriori elementi di valutazione senza ritardare l'espletamento della procedura. L'eventuale nomina rimane sospesa sino allo scioglimento della riserva medesima. L'esclusione o l'ammissione con riserva sono comunicate ai candidati interessati a mezzo di lettera raccomandata con avviso di ricevimento.
3. I candidati che non ricevono comunicazione di esclusione o di ammissione con riserva sono ammessi alla procedura selettiva senza alcuna ulteriore formalità.

## **ART. 7 - COMMISSIONE ESAMINATRICE**

1. Il Direttore Generale, dopo la scadenza del bando di selezione, nomina la commissione esaminatrice e mette a disposizione il personale necessario per l'attività della stessa.
2. La Commissione esaminatrice è così composta:
  - *Presidente*: un esperto scelto tra i dirigenti dell'ARPAM, di altre agenzie ambientali o di altre amministrazioni pubbliche, in possesso del diploma di laurea, competenti nelle materie oggetto della selezione, o tra docenti universitari nelle materie oggetto della selezione;
  - *Componenti*: due esperti scelti tra il personale dell'ARPAM, di altre agenzie ambientali o di altre amministrazioni pubbliche, competenti nelle materie oggetto della selezione ed inquadrati in categoria almeno pari rispetto a quella propria dei posti messi a selezione;
  - *Segretario*: un dipendente amministrativo dell'ARPAM, di categoria non inferiore alla C.
3. La commissione esaminatrice, ove necessario, può essere integrata da membri aggiunti per l'accertamento della conoscenza della lingua straniera.

## **ART. 8 - CESSAZIONE DALL'INCARICO DI COMPONENTE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE**

- n. I componenti della commissione, il cui rapporto d'impiego si risolve per qualsiasi causa durante l'espletamento dei lavori della commissione, cessano dall'incarico, salvo conferma del Direttore Generale.

## **ART. 9 - TRASPARENZA AMMINISTRATIVA NELLA PROCEDURA SELETTIVA**

1. La commissione esaminatrice, alla prima riunione, stabilisce i criteri e le modalità di valutazione dei titoli e del colloquio, da formalizzare nel relativo verbale.
2. La valutazione dei titoli verrà effettuata con i criteri di cui all'art. 18 del vigente regolamento aziendale per l'accesso dall'esterno agli impieghi presso l'ARPAM approvato con determina n. 27/DG del 5.3.2013.
3. La votazione complessiva è determinata sommando il voto conseguito nella valutazione dei titoli al voto riportato nel colloquio.
4. Non è consentito il diritto d'accesso se non quando la selezione si sia formalmente conclusa; al termine del procedimento complessivo l'accesso potrà essere attivato nei limiti e con le condizioni di cui al regolamento approvato dall'ARPAM.

## **ART. 10 - PUNTEGGI PER I TITOLI E COLLOQUIO**

1. Per la valutazione dei titoli e del colloquio la commissione esaminatrice dispone complessivamente di 60 punti così ripartiti:
  - a) 30 punti per i titoli;
  - b) 30 punti per la prova orale

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- |   |          |
|---|----------|
| a) titoli di carriera                   | punti 15 |
| b) titoli accademici e di studio        | punti 3  |
| c) pubblicazioni e titoli scientifici   | punti 3  |
| d) curriculum formativo e professionale | punti 9. |

2. Il risultato della valutazione dei titoli deve precedere il colloquio orale.

## **ART. 11 - COLLOQUIO**

1. Il colloquio verterà sui compiti connessi alla qualificazione professionale richiesta nonché sulle materie di specifica competenza ed in particolare:
  - principi e tecniche di monitoraggio ambientale riferiti alla matrice acqua
  - bioindicatori in ambiente marino
  - preparazione del campione per le diverse tipologie di analisi biologiche, microbiologiche
  - inquinamento marino
  - sedimentologia e circolazione marina in Adriatico
  - misure e strumentazioni oceanografiche
  - immersioni subacquee scientifiche
  - sistemi di qualità
  - normativa comunitaria, statale e della Regione Marche in campo ambientale, con particolare riferimento all'inquinamento idrico ed acque destinate al consumo umano
  - organizzazione amministrativa dello Stato e degli Enti Locali, con particolare riferimento alle competenze in materia di ambiente, e compiti istituzionali delle ARPA.

In sede di colloquio la Commissione procederà alla verifica dei requisiti di conoscenza della lingua straniera, almeno a livello iniziale.

2. L'avviso per la presentazione al colloquio, con la comunicazione del giorno, ora e sede ove si svolgerà il colloquio, sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'ARPAM ([www.arpa.marche.it](http://www.arpa.marche.it)) - sezione Concorsi ed avvisi pubblici - almeno quindici giorni prima di quello in cui essi debbono sostenerla. La predetta pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti; l'assenza al colloquio comporterà comunque l'esclusione dalla selezione qualunque ne sia la causa.
3. I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di un documento di identità in corso di validità, a pena di esclusione.
4. Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 21/30.
5. Il colloquio si svolge nel giorno stabilito, alla presenza dell'intera commissione, in sala aperta al pubblico.

#### **ART. 12 - VERBALI RELATIVI ALLA SELEZIONE**

1. Di ogni seduta della commissione il segretario redige processo verbale dal quale devono risultare descritte tutte le fasi della selezione.
2. La commissione deve procedere, alla presenza di tutti i componenti, alla determinazione dei criteri generali per la valutazione dei titoli, all'esame degli stessi, all'espletamento della prova orale ed alla formulazione della graduatoria di merito dei candidati.
3. I punteggi relativi alla prova sono attribuiti con voti palesi; in caso di differenti valutazioni, il punteggio da attribuire é quello risultante dalla media aritmetica dei voti espressi da ciascun commissario.
4. Ciascun commissario, fermo restando l'obbligo della firma dei verbali della selezione, può far inserire nei medesimi, controfirmandole, tutte le osservazioni in merito a presunte irregolarità nello svolgimento della selezione ed il proprio eventuale dissenso circa le decisioni adottate dagli altri componenti della commissione. Eventuali osservazioni dei candidati, inerenti allo svolgimento della procedura selettiva, devono essere formulate con esposto sottoscritto che deve essere allegato al verbale.
5. Al termine dei lavori, i verbali, unitamente a tutti gli atti della selezione, sono rimessi ai competenti uffici dell'ARPAM per le determinazioni di competenza.

#### **ART. 13 - GRADUATORIA**

1. Al termine della selezione viene formata la graduatoria secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato per i titoli ed il colloquio con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni.
2. Il Direttore Generale dell'ARPAM, riconosciuta la regolarità degli atti della selezione, approva la graduatoria di merito con apposito provvedimento immediatamente efficace.
3. Successivamente all'approvazione della graduatoria di merito la stessa sarà pubblicata sul sito dell'ARPAM: **[www.arpa.marche.it](http://www.arpa.marche.it)**
4. La graduatoria conserva validità per 36 mesi dalla data di adozione del provvedimento di approvazione.

5. La graduatoria, entro il termine di validità di cui sopra, potrà essere utilizzata anche per effettuare eventuali ulteriori assunzioni a tempo determinato, per il medesimo profilo professionale, per attività di controllo e monitoraggio marino ed in particolare per l'effettuazione di campionamenti in immersione, al fine di rispondere ad esigenze temporanee dell'ARPAM in conformità alle disposizioni normative al momento vigenti.

#### **ART. 14 – CONFERIMENTO INCARICHI**

1. Il candidato dichiarato vincitore è invitato dall'ARPAM, ai fini della stipula del contratto individuale di lavoro, a presentare i documenti corrispondenti alle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione alla selezione.
2. L'ARPAM, verificata la sussistenza dei requisiti generali e specifici, procede alla stipula del contratto individuale, nel quale sarà indicata la data di assunzione in servizio e per un periodo di dodici mesi. Gli effetti economici decorrono dalla data di effettiva presa di servizio che avviene, di norma, il primo od il sedicesimo giorno del mese. L'assunzione del vincitore potrà essere temporaneamente sospesa o comunque ritardata in relazione alla presenza di norme che stabiliscano il blocco delle assunzioni.
3. Scaduto inutilmente il termine assegnato per la presentazione della documentazione, non si darà luogo alla stipulazione del contratto. Il vincitore che non assuma servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito decade nei diritti conseguenti.

#### **ART. 15 - TUTELA DELLA PRIVACY**

1. L'ARPAM, nel rispetto del D.lgs. 196/2003 recante il codice in materia di dati personali, utilizza i dati contenuti nelle domande di partecipazione alle selezioni pubbliche ai soli fini della gestione della procedura di selezione e dell'instaurazione del rapporto conseguente che avverrà con utilizzo di procedure informatiche ed archiviazione cartacea dei relativi atti.
2. Il conferimento dei dati è obbligatorio, pena l'esclusione dalla selezione, ai fini dell'esame dei requisiti di partecipazione posseduti dai candidati, ad eccezione dei dati concernenti eventuali titoli di precedenza o preferenza, che è facoltativo. Detto conferimento, nel rispetto dei principi di cui al succitato decreto legislativo, costituisce espressione di tacito consenso al trattamento dei dati personali.
3. Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs. 196/2003, tra i quali il diritto di:
  - accedere ai dati che lo riguardano;
  - far aggiornare, rettificare, integrare i dati erronei o incompleti;
  - far cancellare i dati trattati in violazione di legge;
  - opporsi, per motivi legittimi, al trattamento dei dati che lo riguardano.
4. Titolare del trattamento è l'ARPAM – Via Caduti del lavoro, n.40 – 60131 Ancona, nei cui confronti possono essere fatti valere i diritti di cui sopra.

#### **ART. 16 – NORME FINALI**

1. Con la partecipazione all'avviso è implicita, da parte del concorrente, l'accettazione senza riserve di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando nonché di quelle che disciplinano o disciplineranno lo stato giuridico ed economico del personale delle ARPA.

2. Per quanto non specificatamente indicato dal presente bando, si rinvia al vigente regolamento aziendale per l'accesso dall'esterno agli impieghi ed alle norme legislative, regolamentari e negoziali vigenti in materia ed in particolare al D.Lgs 30.3.2001, n.165 e s.m.i., ai Contratti Collettivi Nazionali Lavoro che si applicano al personale delle ARPA, al D.P.R. 9.5.1994, n. 487 e s.m.i., al D.P.R. 27.3.2001, n.220 e al D.P.R. 10.12.1997, n. 483.
3. Per ogni eventuale chiarimento gli aspiranti potranno rivolgersi all'Ufficio Personale dell'ARPAM – Via Caduti del Lavoro n. 40 - 60131 Ancona – dal lunedì al venerdì dalle ore 10.00 alle 12.00 (n. tel. 071/2132739-38-25).
4. Copia del presente avviso sarà consultabile, successivamente alla pubblicazione sul B.U.R. Marche, sul sito dell'ARPAM: **[www.arpa.marche.it](http://www.arpa.marche.it)**.

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Roberto Oreficini Rosi

PUBBLICATO, IN TESTO INTEGRALE, NEL BUR MARCHE N. 75 DEL 26 SETTEMBRE 2013

**SCADENZA: 11 OTTOBRE 2013**

Allegato A)

**(DA COMPILARE A STAMPATELLO O MEDIANTE MACCHINA DA SCRIVERE)**

AI DIRETTORE GENERALE  
DELL'ARPAM  
Via Caduti del lavoro, n.40  
**60131 - ANCONA**

**IL SOTTOSCRITTO**

Cognome: \_\_\_\_\_ Nome: \_\_\_\_\_

Luogo e data di nascita: \_\_\_\_\_

Residenza: Via/Piazza \_\_\_\_\_

Comune: \_\_\_\_\_ Provincia \_\_\_\_\_ C.A.P. \_\_\_\_\_

**INDIRIZZO PRESSO IL QUALE SI VOGLIONO RICEVERE LE COMUNICAZIONI**

Via/Piazza: \_\_\_\_\_

Comune: \_\_\_\_\_

Provincia \_\_\_\_\_ C.A.P. \_\_\_\_\_ Telefono \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

di essere ammesso a partecipare alla selezione, indetta con Determina n. 120 del 28.08.2013, per il conferimento di n. 1 incarico a tempo determinato nel profilo professionale di Collaboratore Tecnico Professionale (cat. D) per l'espletamento di attività di controllo e monitoraggio marino ed in particolare per l'effettuazione di campionamenti in immersione con particolare riferimento al monitoraggio delle alghe tossiche, da assegnare al Dipartimento provinciale di Ancona.

A tal fine, ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, sotto la propria personale responsabilità e consapevole, in caso di dichiarazione mendace, delle sanzioni penali previste dall'art. 76 c. 1 D.P.R. 28.12.2000 n.445 anche per i reati di "falsità in atti" e "uso di atto falso", nonché della decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (art.75 D.P.R. 28.12.2000 n. 445)

**DICHIARA (*barrare le caselle*)**

1. di essere in possesso della cittadinanza italiana (ovvero di essere cittadino di uno degli stati membri dell'Unione Europea)

2. di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_ (Prov. \_\_\_\_\_) (in caso contrario specificare i motivi \_\_\_\_\_);
3. di:  
 non aver riportato condanne penali e di non avere in corso procedimenti penali  
 di avere riportato condanne penali/di avere in corso procedimenti penali (specificare la natura) \_\_\_\_\_
4. di:  
 avere prestato i sottoindicati servizi presso Pubbliche Amministrazioni (indicare eventuali casi di risoluzione) \_\_\_\_\_;  
 non avere prestato servizi presso Pubbliche Amministrazioni
5. di  
 non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso pubbliche amministrazioni,  
 di essere stato destituito o dispensato dall'impiego per il seguente motivo: \_\_\_\_\_;
6. di essere in possesso del seguente titolo di studio: (*n.b. compilare la parte corrispondente al titolo di studio posseduto*):
- Laurea triennale di primo livello (L) in \_\_\_\_\_ appartenente alla classe \_\_\_\_\_ conseguita il \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_ votazione \_\_\_\_\_
- Diploma di Laurea (D.L.) secondo il previgente ordinamento universitario in \_\_\_\_\_ conseguito il \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_ votazione \_\_\_\_\_
- Laurea specialistica di secondo livello (LS)/laurea magistrale (L.M.) in \_\_\_\_\_ appartenente alla classe \_\_\_\_\_ conseguita il \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_ votazione \_\_\_\_\_
7. di essere in possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione di \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ conseguita il \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_
8. di essere in possesso di brevetto subacqueo ricreativo/sportivo di \_\_\_\_\_ livello, conseguito il \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ e rilasciato da \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

9. che il brevetto subacqueo conseguito

è

non è

riconosciuto a livello nazionale e internazionale e che lo standard di qualità delle didattiche subacquee per attività ricreative e sportive sono definiti e/o certificati dalla seguente organizzazione nazionale o internazionale:

---

---

10. di scegliere la seguente lingua straniera ai fini dell'accertamento del grado di conoscenza:

inglese

francese

11. di essere, rispetto agli obblighi militari, nella seguente posizione:  
\_\_\_\_\_ (per i soli candidati di sesso maschile);

12. di

avere

non avere

diritto a preferenza ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 487/94 e s.m.i., in quanto \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (indicare);

13. in relazione al proprio handicap di aver bisogno per l'espletamento del colloquio del seguente ausilio \_\_\_\_\_

14. di aver preso visione e di accettare in modo pieno ed incondizionato le disposizioni dell'avviso pubblico.

Alla presente allega:

- curriculum formativo e professionale datato e firmato
- elenco, in carta semplice, dei documenti e titoli presentati
- copia fotostatica di un documento di identità

Il/la sottoscritto/a autorizza il trattamento dei dati forniti con la presente domanda ai sensi del D.Lgs n..196/03 ai fini del procedimento per il quale sono stati richiesti ed esclusivamente a tale scopo.

Data \_\_\_\_\_

FIRMA

\_\_\_\_\_  
(non soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 445/2000)

**N.B.:**

- L'istanza vale come dichiarazione sostitutiva di certificazione (art. 46 D.P.R. 445/2000) nonché dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (art. 47 D.P.R. 445/2000) pertanto alla domanda di partecipazione **dovrà essere allegata copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità**, ai sensi dell'art. 38, comma 3, del citato D.P.R. 445/2000.
- Le donne coniugate dovranno indicare, dopo il proprio cognome di nascita, il cognome acquisito dal marito.
- I cittadini degli Stati Membri dell'Unione Europea dovranno indicare, altresì, di essere in possesso dei seguenti requisiti:
  - godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
  - essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
  - di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
- Gli aspiranti che fossero incorsi in condanne, o decisioni equivalenti, devono indicare le sentenze o i provvedimenti relativi (anche se è stata loro concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale); nel caso di eventuali procedimenti penali pendenti, dovrà essere specificata la natura.

**(DA COMPILARE A STAMPATELLO O MEDIANTE MACCHINA DA SCRIVERE)**

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'**  
(Art. 47 del D.P.R. n.445 del 28 dicembre 2000)

....l... sottoscritt..... nat..... a  
..... il ..... residente in  
..... via .....

*consapevole, in caso di dichiarazione mendace o falsità in atti, delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n.445 del 28.12.2000, nonché della decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (art. 75 D.P.R. n.445/00):*

D I C H I A R A (1)

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

Li \_\_\_\_\_

IL/LA DICHIARANTE

\_\_\_\_\_

(1) La presente dichiarazione può essere resa, fatte comunque salve le eccezioni espressamente previste per legge, per l'attestazione di:

- qualsiasi stato, fatto o qualità personale non compreso nell'elenco di cui all'art. 46 del D.P.R. n.445/00 nonché qualsiasi stato, fatto o qualità personale relativo ad altri soggetti di cui il dichiarante abbia diretta conoscenza;
- conformità all'originale di copia di atti o documenti conservati o rilasciati da pubbliche amministrazioni, copia di pubblicazioni, titoli di studio o di servizio nonché copia di documenti fiscali conservati obbligatoriamente dai privati (art. 19 D.P.R. n.445/00).

**Modalità di compilazione della presente dichiarazione** (art. 38 c.3, D.P.R. n.445/00):

- a) può essere compilata dinanzi al funzionario addetto;
- b) può essere spedita o inviata unitamente a fotocopia non autenticata di documento di identità.