



**ATAC S.p.A.** - Società di gestione del trasporto pubblico locale nella città di Roma ha indetto una selezione per ricercare

## **CAPI UNITA' TECNICA Impianti e infrastrutture – Settore Metropolitane e Ferrovie**

La presente selezione è volta unicamente a costituire un elenco di candidati dal quale l'azienda potrà attingere, secondo le proprie insindacabili esigenze organizzative e produttive, per eventuali assunzioni con contratti di lavoro a tempo determinato **per tre anni a decorrere dalla data di pubblicazione della graduatoria**, trascorsi i quali la stessa non avrà più validità. Pertanto, il positivo superamento della selezione non costituisce di per sé titolo per l'assunzione in servizio, la quale **resta comunque subordinata** al superamento della visita medica di idoneità alla mansione, nonché alle successive proposte di assunzione che Atac S.p.A. si riserva di formulare a seconda delle proprie necessità, nel rispetto dell'ordine di graduatoria. Si precisa che l'eventuale assunzione sarà subordinata all'autorizzazione da parte dell'azionista Roma Capitale.

Principali attività:

Nell'ambito del settore metro-ferroviario, il candidato svolge attività relative al coordinamento tecnico-pratico di collaudo e verifica dei materiali, degli impianti e delle strutture; svolge altresì attività di gestione dei cantieri (studi di fattibilità, progettazione, collaudo, varianti in corso d'opera etc.); provvede al coordinamento, alla direzione e al controllo tecnico-contabile dell'esecuzione dei contratti relativi ai lavori pubblici. Svolge altresì mansioni di coordinamento connesse alle attività di cui sopra.

Il candidato ideale possiede:

- a) Conoscenze di tipo tecnico-specialistiche trasversali nel settore metro-ferroviario;
- b) Esperienze di progettazione e di realizzazione di interventi nel settore metro-ferroviario;
- c) Buona capacità di analisi, pianificazione e coordinamento;
- d) Buon livello di affidabilità.

**I requisiti minimi richiesti per accedere alla selezione sono:**

1. Laurea in Ingegneria, Architettura o Scienze Geologiche con esperienza lavorativa documentata di almeno **15 anni** nel settore metro-ferroviario o Diploma quinquennale di Scuola Media Superiore con esperienza lavorativa documentata di almeno **20 anni** nel settore metro-ferroviario;
2. Assenza di carichi pendenti o procedimenti penali in corso.

Verranno presi in considerazione solo i candidati in possesso dei citati requisiti minimi; l'accertamento del mancato possesso dei requisiti minimi, in qualsiasi fase del percorso di selezione, comporterà l'esclusione dalla selezione stessa.

Nel corso della selezione sarà data comunque precedenza (**requisito preferenziale**) a coloro che possiedono una esperienza nel settore metro-ferroviario come indicato nel punto 2 del successivo paragrafo Iter Selettivo.

**ATAC S.p.A. Azienda per la mobilità**  
Via Prenestina, 45 – 00176 Roma  
T (+39) 0646951 F (+39) 0646953984  
[www.atac.roma.it](http://www.atac.roma.it)

Società con socio unico soggetta alla direzione  
e coordinamento di Roma Capitale  
P. Iva 06341981006 - Cap. Soc. euro 290.700.000,00  
Iscr. CCIAA di Roma n. 961692 del 18/12/2000

**Tutti i requisiti (minimi e preferenziali) devono essere posseduti sin dalla data di pubblicazione del presente bando e dichiarati in fase di iscrizione alla selezione;** diversamente, la domanda non verrà presa in considerazione, ovvero il punteggio relativo al requisito preferenziale non verrà attribuito.

**L'iscrizione alla selezione dovrà avvenire esclusivamente compilando l'apposito modulo on-line disponibile sul sito [www.selezioneatac.orienta.net](http://www.selezioneatac.orienta.net)** dalle ore 12:00 di venerdì 9/05/2014 e fino alle ore 11:59 di lunedì 26/05/2014; non saranno prese in considerazione le domande inviate attraverso qualsiasi altra modalità e le domande anche in parte incomplete. Non saranno pertanto presi in considerazione i Curricula Vitae e/o le domande inviate direttamente ad Atac SpA.

Si precisa, infine, che nella domanda dovrà essere indicato, **obbligatoriamente**, a pena di esclusione dalla suddetta selezione, un indirizzo di posta elettronica.

A tutti i candidati verrà inviata, all'indirizzo e-mail indicato nella domanda di partecipazione, una password personale di accesso al sito [www.selezioneatac.orienta.net](http://www.selezioneatac.orienta.net) per consentire a ciascuno, individualmente, di avere informazioni sulla propria posizione nel corso di tutte le fasi dell'iter selettivo rispetto al superamento o meno delle prove.

Entro il termine di presentazione della candidatura (ore 11:59 di lunedì 26/5/2014), è possibile accedere alla propria area riservata per poter modificare i dati relativi alla propria candidatura.

L'iscrizione alla selezione comporta l'accettazione incondizionata delle modalità di reclutamento e selezione adottate dalla società Orienta S.p.A.

## **ITER SELETTIVO**

La selezione avverrà attraverso le fasi di valutazione elencate di seguito; ciascuna fase dovrà essere positivamente superata per accedere a quella successiva.

1. **Screening candidature:** valutazione delle domande per accertare il possesso dei requisiti minimi e preferenziali. I candidati riceveranno, via e-mail, la password personale per accedere all'area personale dedicata del sito che dovranno **obbligatoriamente** consultare al termine di ogni fase selettiva. Si specifica che tutti gli accessi al sito verranno tracciati e comunicati ad Atac S.p.A. da parte di Orienta S.p.A. L'esito dello screening delle domande sarà pubblicato sull'area personale riservata del sito, attraverso il quale i candidati idonei riceveranno anche la convocazione a presentarsi alla fase di preselezione, di cui al punto successivo.
2. **Test psico-attitudinali:** tutti i candidati risultati idonei allo screening delle domande sosterranno un test psico-attitudinale. Si ricorda che i candidati saranno convocati al test psico-attitudinale unicamente tramite l'area riservata del sito dedicato; sarà pertanto cura di ogni candidato accertarsi dell'eventuale convocazione alla prova. Gli esiti della prova saranno pubblicati nell'area personale riservata del sito al massimo entro cinque giorni solari e consecutivi dalla data di svolgimento della stessa. Ogni candidato è tenuto a consultare regolarmente la propria area

personale. Al termine del test, verrà stilata una graduatoria di ammissione alla prova successiva. Ai fini della graduatoria, si specifica che saranno ritenuti idonei i candidati che avranno ottenuto un **punteggio pari o superiore a 60/100** al test psicoattitudinale al quale verrà sommato il punteggio relativo al requisito preferenziale, ovvero esperienza in società del settore metro-ferroviario: max 20 punti, calcolati come di seguito indicato:

- Per i laureati:
  - a) 20 punti per periodi pari o superiori a 25 anni alla data di pubblicazione del presente bando;
  - b) 14 punti per periodi pari o superiori a 20 anni ed inferiori a 25 anni alla data di pubblicazione del presente bando;
  - c) 7 punti per periodi superiori a 15 anni ed inferiori a 20 anni alla data di pubblicazione del presente bando.
  
- Per i diplomati:
  - a) 20 punti per periodi pari o superiori a 30 anni alla data di pubblicazione del presente bando;
  - b) 14 punti per periodi pari o superiori a 25 anni ed inferiori a 30 anni alla data di pubblicazione del presente bando;
  - c) 7 punti per periodi superiori a 20 anni ed inferiori a 25 anni alla data di pubblicazione del presente bando.

Si precisa che, ai fini della valutazione del requisito preferenziale succitato, i candidati dovranno dichiarare, nella domanda di ammissione, i periodi di esperienza e l'Azienda/Aziende presso cui è avvenuta la prestazione.

Si specifica, infine, che in caso di parità di punteggio verrà data precedenza al candidato con maggiore età anagrafica.

Si ribadisce che la graduatoria derivante dalla prova psicoattitudinale, comprendente l'attribuzione del requisito preferenziale, avrà valore esclusivamente ai fini dell'ammissione ai colloqui tecnici di cui al successivo punto 3.

3. Colloqui tecnici di valutazione delle competenze: saranno effettuati da una Commissione Atac S.p.A. e riguarderanno fino a 25 candidati, sulla base della graduatoria di cui al precedente punto 2. Si specifica che Atac S.p.A. si riserva la facoltà di inviare a colloquio, qualora necessario, un numero superiore di candidati. Le convocazioni al colloquio verranno effettuate tramite l'area riservata del sito e/o comunicazione con atto recettizio. A tal fine, ogni candidato è tenuto ad accedere regolarmente all'area riservata del sito per verificare la data del colloquio. I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti dell'originale e di una fotocopia, che sarà trattenuta in fase di colloquio, dei seguenti documenti:
  - a) documento di riconoscimento in corso di validità (carta d'identità o passaporto);
  - b) certificato del Casellario Giudiziale;
  - c) certificato dei carichi pendenti;

- d) copia in originale, o autenticata, ovvero in copia dichiarata conforme all'originale mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, ai sensi degli artt. 19, 19-bis e 47 del D.P.R. n. 445/2000, del titolo di studio;
- e) documentazione attestante l'esperienza nel settore metro-ferroviario di almeno 15 anni per laureati o di almeno 20 anni per diplomati (certificazione da parte del/dei datori di lavoro attestante le pregresse esperienze nel settore metro-ferroviario ovvero altra documentazione idonea a certificare tali esperienze).

La mancata o parziale presentazione della documentazione succitata comporterà l'esclusione definitiva dalla selezione.

Per quanto riguarda il requisito preferenziale, i candidati dovranno presentare la certificazione da parte del/dei datori di lavoro attestante le pregresse esperienze nel settore metro-ferroviario ovvero altra documentazione idonea a certificare tali esperienze.

La mancata presentazione di tale documentazione comporterà la non attribuzione/revoca del punteggio provvisorio relativo al requisito preferenziale, con conseguente adeguamento della graduatoria.

I candidati assenti alla prima convocazione verranno riconvocati una seconda volta con le modalità in precedenza indicate al presente punto 3; in caso di ulteriore assenza, saranno definitivamente esclusi dalla graduatoria.

La valutazione dei colloqui tecnici sarà espressa in centesimi; saranno considerati idonei i candidati che avranno conseguito un punteggio minimo pari o superiore a 60/100. Al termine dei colloqui sarà stilata **una graduatoria di merito, sulla sola base del punteggio ottenuto a seguito del colloquio. Con riferimento a tale graduatoria, i candidati saranno convocati alle visite mediche di cui al successivo punto 4.**

Gli esiti dei colloqui saranno comunicati tramite l'area riservata del sito dedicato e/o comunicazione con atto recettizio.

La graduatoria di merito sarà pubblicata su apposita sezione del sito [www.atac.roma.it](http://www.atac.roma.it)

4. Visite mediche di idoneità alla qualifica di Capo Unità Tecnica: i primi 10 candidati risultati idonei al colloquio tecnico saranno convocati alla visita medica di idoneità, come di seguito indicato. Atac S.p.A. si riserva la facoltà di convocare a visita medica di idoneità ulteriori candidati che abbiano superato con esito positivo tutte le prove di selezione in precedenza indicate, sulla base della graduatoria di merito. Le visite mediche dovranno essere effettuate presso la struttura identificata da Atac S.p.A., per l'accertamento dei requisiti psico-fisici previsti dal DM 88/99. Non

potranno in nessun caso essere considerati validi esiti di visite/analisi mediche effettuate presso altre strutture e/o in data antecedente la presente selezione. **Si specifica che il costo della visita medica sarà integralmente a carico dei candidati.**

I primi 10 candidati risultati idonei al colloquio tecnico verranno convocati, tramite comunicazione sull'area dedicata del sito e/o comunicazione con atto recettizio. Si ricorda che i candidati dovranno accedere regolarmente all'area riservata del sito. I candidati che risulteranno assenti alla prima convocazione verranno riconvocati, secondo un calendario definito da Atac S.p.A., una seconda volta; in caso di ulteriore assenza, saranno definitivamente esclusi dalla graduatoria.

Gli esiti della visita medica di idoneità saranno pubblicati sull'area riservata del sito. Il superamento della visita di idoneità alla mansione non costituisce di per sé titolo per l'assunzione in servizio, la quale resta inoltre e comunque subordinata alle effettive necessità di Atac S.p.A..

Si specifica, infine, che la non idoneità fisica alla mansione comporterà la definitiva esclusione dalla graduatoria.

Si precisa che le informazioni utili alle convocazioni alle prove di selezione e le comunicazioni dei relativi esiti, saranno fornite mediante le modalità di seguito indicate:

Fasi Selezione	Modalità Convocazione	Modalità comunicazione esiti ai candidati idonei	Modalità comunicazione esiti ai candidati Non idonei
Test	Sito web – area dedicata	Sito web – area dedicata	Sito web – area dedicata
Colloquio	Sito web – area dedicata e/o comunicazione con atto recettizio	Sito web – area dedicata	Sito web – area dedicata
Visita medica idoneità	Sito web – area dedicata e/o comunicazione con atto recettizio	Sito web – area dedicata	Sito web – area dedicata

I candidati dovranno pertanto specificare obbligatoriamente, pena l'esclusione dalla selezione:

- l'indirizzo di posta elettronica presso il quale desiderano ricevere la password personale per accedere all'area personale del sito [www.selezioneatac.orienta.net](http://www.selezioneatac.orienta.net) e che dovranno obbligatoriamente consultare in ogni fase del processo selettivo;
- l'indirizzo postale presso il quale desiderano ricevere le comunicazioni con atto recettizio (es. raccomandata A/R).

Si specifica altresì che la comunicazione di fine selezione ovvero di esclusione dalla selezione stessa verrà data esclusivamente tramite l'area personale del sito dedicato.

La ricerca è rivolta a candidature di entrambi i sessi (L. 903/77 e successive modifiche e/o integrazioni). I dati personali dei candidati verranno trattati secondo l'informativa sulla privacy (D. Lgs. 196/2003 e successive modifiche e/o integrazioni).