

AUTOMOBILE CLUB TORINO
Via Giolitti, 15 – 10123 TORINO

Concorso pubblico per titoli ed esami a n.2 posti nell'area C posizione economica C1, per personale da assumere con contratto a tempo pieno e indeterminato da assegnare alla sede dell'Automobile Club Torino, via Giolitti, 15 – Torino (indetto dal Consiglio Direttivo nella seduta del 15 gennaio 2015).

ART. 1 – INDIZIONE DEL CONCORSO

E' indetto un concorso pubblico per titoli ed esami a n.2 posti nell'area C posizione economica C1, per personale da assumere con contratto a tempo pieno e indeterminato da assegnare alla sede dell'Automobile Club Torino, via Giolitti, 15, indetto dal Consiglio Direttivo nella seduta del 15 gennaio 2015, disciplinato dal presente bando.

Ai sensi di quanto stabilito dall'art. 15, commi 1 e 2 del Regolamento sull'accesso all'impiego dell'AC, una parte dei posti a concorso sono riservati a candidati appartenenti a particolari categorie di cittadini secondo le percentuali indicate nel citato art. 15.

ART. 2 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. TITOLO DI STUDIO: Diploma di Laurea (vecchio ordinamento) in Economia e Commercio o diploma di laurea equipollente, nonché le corrispondenti lauree e/o lauree specialistiche/magistrali del nuovo ordinamento;
2. ATTESTATO DI IDONEITA' PROFESSIONALE all'esercizio dell'attività di consulenza per la circolazione di mezzi di trasporto ai sensi dell'art. 5, comma 1, della legge 8 agosto 1991 n. 264;
3. CITTADINANZA ITALIANA (tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni contenute nel D.P.C.M. 7/2/94, n. 174, pubblicato su G.U. 15/2/94 n. 61);
4. GODIMENTO DEI DIRITTI POLITICI;
5. IDONEITA' FISICA ALL'IMPIEGO (l'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori di concorso in base alla normativa vigente);
6. POSIZIONE REGOLARE NEI RIGUARDI DEGLI OBBLIGHI DI LEVA.

Ai sensi dell'art. 5, comma 4, del Regolamento sull'accesso all'impiego dell'AC, non possono accedere agli impieghi coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d), del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3 ovvero siano stati licenziati per motivi disciplinari.

I requisiti sopra indicati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande ed alla data di immissione in servizio.

ART. 3 – PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di ammissione al concorso, redatte in carta semplice e debitamente firmate, secondo l'allegato "A", dovranno pervenire entro e non oltre il termine perentorio di 30 giorni dalla data di pubblicazione del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica con una delle seguenti modalità:

- direttamente presso la sede dell'Automobile Club Torino – Via Giolitti 15 – 10123 Torino. La consegna a mano potrà avvenire negli orari di apertura degli Uffici dell'Ente dalle ore 9.00 alle ore 13.00 e dalle 14.00 alle 16.00 dal Lunedì al Venerdì;
- inviate a mezzo raccomandata A/R al seguente indirizzo: Automobile Club Torino – Via Giolitti 15 – 10123 Torino. Il plico contenente la domanda e la documentazione richiesta, debitamente sigillato, deve recare l'indicazione del mittente e la seguente dicitura: "Domanda per l'ammissione al concorso pubblico per titoli ed esami nell'area C – posizione C1".
- Inviare via e-mail alla casella di Posta Elettronica Certificata – PEC automobileclubtorino@pec.aci.it. In questo caso, la domanda, la documentazione di corredo, la copia del documento di riconoscimento in corso di validità, dovranno essere scannerizzati in formato PDF, specificando nell'oggetto "Domanda per l'ammissione al concorso pubblico per titoli ed esami nell'area C – posizione C1". Si precisa che la domanda, così inviata, dovrà essere spedita esclusivamente da un sito certificato PEC: in caso diverso, sarà considerata nulla.

La data di spedizione delle domande è stabilita e comprovata dal timbro apposto dall'Ente sulle domande pervenute a mano, dal timbro a data dell'Ufficio Postale accettante per quelle inviate a mezzo posta A/R, dalla ricevuta risultante dalla casella di posta PEC dell'Ente.

Il termine della presentazione delle domande, ove cada in giorno festivo, si intende prorogato di diritto al giorno seguente non festivo.

Non saranno comunque prese in considerazione le domande che, anche se spedite nei termini, pervengano all'Automobile Club di Torino oltre il 20° giorno successivo a quello di scadenza del termine di presentazione delle domande.

Si precisa inoltre che, nel caso in cui il candidato scelga di presentare la domanda tramite PEC, come sopra descritto, il termine ultimo di invio da parte dello stesso, a pena di esclusione, resta comunque fissato nelle ore 24.00 del giorno di scadenza del Bando.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancato oppure tardiva notifica del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.

Ai sensi e per gli effetti di cui al D. Lgs. n. 196/2003 si informa che l'A.C. si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dal candidato; tutti i dati raccolti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali al concorso ed alla eventuale gestione del rapporto di lavoro, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

I candidati portatori di handicap dovranno specificare con nota scritta, distinta, da allegare alla domanda di partecipazione, l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché segnalare l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove.

Ai sensi dell'art. 18, comma 1, del Regolamento sull'accesso all'impiego dell'AC, per tutti i candidati l'ammissione al concorso o all'eventuale preselezione viene disposta sotto condizione dell'accertamento dei requisiti prescritti per l'assunzione.

ART. 4 – POSSESSO DEI TITOLI DI RISERVA E PREFERENZA E TERMINE PER LA RELATIVA PRESENTAZIONE.

Si terrà conto del diritto alla riserva di posti previsto dall'art. 15 del Regolamento sull'accesso all'impiego dell'AC (allegato B del bando di concorso).

Ai sensi del citato art. 15, comma 6, del Regolamento sull'accesso all'impiego i titoli indicati dai candidati per fruire dei benefici di "riserva" e "preferenza" devono essere posseduti dai candidati alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione delle domande di ammissione al concorso stesso.

I predetti requisiti e titoli di riserva e preferenza dovranno essere posseduti dai vincitori anche alla data di immissione in servizio.

I concorrenti che avranno superato la prova orale, potranno avvalersi delle disposizioni di cui al D.P.R. 445/2000 presentando in sede di prova orale la dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto di notorietà attestante il possesso dei titoli di riserva e preferenza, già indicati in domanda.

Non potranno essere prese in considerazione le dichiarazioni sostitutive attestanti il possesso di titoli che non siano stati dichiarati in domanda.

ART. 5 – ESCLUSIONE DAL CONCORSO

Ai sensi dell'art. 18 comma 2, del Regolamento sull'accesso all'impiego dell'AC, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti sarà comunicata con provvedimento motivato.

ART. 6 – PROVE DI ESAME

Le prove d'esame si articolano in due prove scritte ed in una prova orale.

➤ **La prima prova scritta** consisterà nello svolgimento di un elaborato di contabilità economico/patrimoniale;

➤ **La seconda prova scritta** consisterà in una serie di quesiti a risposta sintetica su argomenti di diritto amministrativo.

La prova orale verterà sulle materie oggetto delle prove scritte, nonché sui seguenti argomenti:

- ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni;
- Informatica;
- Statuto A.C.I. (che sarà inviato ai candidati ammessi alla prova orale).

La prova orale prevedrà inoltre una conversazione su argomenti di cultura generale e di attualità in lingua inglese o francese a scelta del candidato.

Ai sensi dell'art. 19, comma 1, del Regolamento sull'accesso all'impiego dell'AC, nel caso in cui il numero di domande di partecipazione pervenute risulti superiore a n.80, le prove di esame potranno essere precedute da forme di preselezione predisposte anche da aziende specializzate.

La predetta prova consisterà nella soluzione di quesiti a risposta multipla che avranno ad oggetto le seguenti materie:

- elementi di diritto amministrativo;
- elementi di contabilità;
- ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni.

Sarà ammesso alle successive prove scritte un numero di candidati pari a 20.

In relazione alla collocazione ottenuta nella prova di preselezione, saranno ammessi a partecipare alle successive prove scritte i candidati che si siano classificati in posizione utile rispetto alla quantificazione numerica come sopra definita; in caso di ex aequo, verranno ammessi tutti i candidati che hanno riportato il medesimo punteggio dell'ultimo candidato collocato in posizione utile.

ART. 7 – SVOLGIMENTO DELLE PROVE DI ESAME

Nella Gazzetta Ufficiale IV Serie Speciale "Concorsi ed Esami" del 4 settembre 2015, sarà data comunicazione del luogo, della sede, dei giorni e dell'ora in cui si svolgeranno l'eventuale prova preselettiva o le prove scritte di cui al precedente art. 6.

Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti e nei confronti di tutti i candidati, i quali, fermo rimanendo la condizione di cui all'ultimo comma dell'art. 3, dovranno presentarsi alle eventuali preselezioni o alle prove di esame muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

ART. 8 – VALUTAZIONE TITOLI

La Commissione esaminatrice, per i soli candidati ammessi alla prova orale e prima della stessa, valuterà i titoli di seguito indicati; a ciascun titolo verrà attribuito il punteggio massimo a fianco di ciascuno indicato, il punteggio complessivo relativo alla valutazione dei titoli non può comunque essere superiore a 5:

1. Esperienze professionali in ambito amministrativo/contabile: acquisite presso Strutture Pubbliche o private sotto forma di lavoro dipendente o libero professionali acquisite negli ultimi 12 anni – fino al 31 dicembre 2014, debitamente certificate (attestati dal Centro per l'impiego, libri matricola, delibere, contratti ecc.);
0,25 punti per ogni anno – le frazioni di anno non verranno prese in considerazione)

Max punti 3

2. Formazione professionale in materia informatica: Patente Europea per l'uso del computer (ECDL) rilasciato dall'AICA o certificazioni: Microsoft Specialist – IC3 (internet and Computing Core

Certification) – Certificazione Europea EIPASS (D.M. n. 59 del 26 giugno 2008 prot.10834) o attestati di formazione in materia informatica con corsi aventi durata di almeno 60 ore rilasciati da Enti di formazione accreditati dalle Regioni:

(punti 1 per ECDL full – punti 0,50 per ECDL Start – punti 0,25 per ogni altro singolo attestato formativo sopra esplicitato).

Max punti 2

Al fine di una esatta valutazione dei titoli dichiarati in domanda, i candidati sono tenuti ad allegare alla domanda di partecipazione al concorso la documentazione originale o copia conforme all'originale comprovante il possesso dei titoli conseguiti presso strutture private.

Per i titoli conseguiti nella Pubblica Amministrazione, il candidato è tenuto a fornire informazioni dettagliate sui titoli e tutte le indicazioni necessarie per consentire l'accertamento d'ufficio degli stessi presso le Amministrazioni certificanti.

Lo specifico punteggio sarà comunicato ai candidati prima dell'espletamento della prova orale.

ART. 9 – VALUTAZIONE DELLE PROVE

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno riportato in ciascuna delle prove scritte la votazione di almeno 21/30.

La prova orale si intende superata se il candidato avrà ottenuto la votazione di almeno 21/30.

La votazione complessiva è determinata dalla somma della media dei voti riportati nelle prove scritte, dal voto conseguito nella prova orale e dall'eventuale punteggio complessivo dei titoli.

ART. 10 – COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice sarà costituita con deliberazione del Presidente dell'Ente (art. 21 del Regolamento sull'accesso all'impiego dell'Automobile Club Torino).

ART. 11 - GRADUATORIA

La Commissione esaminatrice formerà la graduatoria di merito, secondo l'ordine dei punteggi riportati nella votazione complessiva, di cui all'art. 9 del presente bando.

Tale graduatoria sarà sottoposta all'approvazione del Consiglio Direttivo dell'Automobile Club che, tenute presenti le disposizioni in materia di "preferenza", formerà la graduatoria definitiva e procederà alla dichiarazione dei vincitori, nei limiti dei posti messi a concorso, avuto riguardo anche delle disposizioni relative alla "riserva" dei posti.

Ai sensi dell'art. 28, comma 3, del Regolamento sull'accesso all'impiego dell'AC dell'avvenuta approvazione della graduatoria sarà data notizia mediante avviso sulla G.U. della Repubblica. Dalla data di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale decorre il termine per le eventuali impugnative.

La graduatoria approvata sarà, altresì, pubblicata nel sito dell'Ente (www.torino.aci.it).

ART. 12 – PRESENTAZIONE DOCUMENTAZIONE ATTESTANTE IL POSSESSO DEI REQUISITI ED ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Il rapporto di impiego si costituisce con il contratto individuale di lavoro che verrà stipulato secondo le modalità previste dalla normativa contrattuale del comparto degli Enti Pubblici Non Economici e il relativo trattamento economico è disciplinato dalla contrattazione dello stesso comparto.

I concorrenti dichiarati vincitori dovranno inviare alla sede dell'Automobile Club Torino - Via Giolitti, 15 – 10123 Torino, entro 30 gg. dal ricevimento della relativa comunicazione, a pena di decadenza dai diritti derivanti dall'inclusione nella graduatoria del concorso, il certificato medico attestante l'idoneità fisica all'impiego.

Per la presentazione della rimanente documentazione potranno avvalersi delle disposizioni previste dal D.P.R. 445/2000 recante disposizioni in materia di dichiarazioni sostitutive utilizzando la modulistica che verrà appositamente predisposta.

I concorrenti dichiarati vincitori, risultati in possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione, saranno immessi in servizio con decorrenza fissata nel predetto contratto. Da tale data decorre l'inizio del periodo di prova della durata di 4 mesi.

Superato favorevolmente il periodo di prova, i vincitori saranno immessi nell'Area C livello economico C1.

ART. 13 - TERMINE DELLA PROCEDURA CONCORSUALE – PARI OPPORTUNITÀ

La procedura concorsuale sarà ultimata entro sei mesi dalla prima prova scritta.

L'unità organizzativa competente per l'istruttoria delle domande e per degli atti del procedimento connessi all'espletamento della procedura concorsuale è la Direzione dell'Automobile Club Torino, presso la quale ciascun candidato può esercitare i diritti di accesso e partecipazione al procedimento stesso di cui alla legge n. 241/90.

L'Automobile Club Torino garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, nel rispetto della legge n. 125/91.

INFORMATIVA PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del decreto legislativo 30.06.2003, n. 196 si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione al concorso o comunque acquisiti a tal fine dall'Ente è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività concorsuali ed avverrà a cura delle persone preposte al procedimento concorsuale – anche da parte della commissione esaminatrice – con l'utilizzo delle procedure anche informatizzate, nei ruoli e nei limiti necessari per proseguire le predette finalità.

Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso dei titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del citato d. lgs. N. 196/2003 ed, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi, rivolgendo le richieste all'Automobile Club Torino , Via Giolitti 15 – 10123 Torino.

ALLEGATO A)

SCHEMA ESEMPLIFICATIVO DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE AL CONCORSO.

ALL'AUTOMOBILE CLUB TORINO
Via Giolitti, 15
10123 TORINO TO

Il sottoscritto nato a il residente nel comune di(prov. di) Codice Fiscale, chiede di essere ammesso a partecipare al concorso pubblico per titoli ed esami a n. 2 posti nell'Area C livello economico C1, per personale da assumere con contratto a tempo pieno e indeterminato da assegnare all'Automobile Club Torino, indetto dal Consiglio Direttivo in data 15 gennaio 2015.

Dichiara sotto la propria responsabilità, in base agli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, di essere in possesso di tutti i requisiti richiesti dal relativo bando di concorso (art. 2).

In particolare fa presente:

- di essere in possesso del titolo di studio (indicare se trattasi di diploma di laurea/laurea/laurea specialistica/magistrale) in
..... conseguito nell'anno accademico
presso l'Università
.....con votazione
- di essere in possesso dell' attestato di idoneità professionale all'esercizio dell'attività di consulenza di cui alla legge n° 264/91 conseguito in data
- di essere in possesso dei seguenti titoli di cui chiede la valutazione:
.....
.....;
- di non essere incorso nella destituzione o dispensa dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d), del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3 ovvero di non essere stato licenziato per motivi disciplinari.
- di essere militare alle armi ovvero di essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva;
- di avere titolo alla "riserva" dei posti e/o alla "preferenza a parità di punteggio" nell'assunzione perché in possesso del seguente requisito:
- di volere sostenere la conversazione prevista nella prova orale in lingua

- di voler ricevere le comunicazioni inerenti il concorso al seguente indirizzo: Via
..... Cap..... Città Provincia recapito telefonico
..... tel. cell.

In fede (firma leggibile)

Allegati:

1. Dichiarazione di situazione di handicap. (Tale dichiarazione va resa solo nel caso previsto dal penultimo comma dell'art. 3 del bando).
2. Richiesta ausilio in base alla situazione di handicap.
3. Documentazione in originale o copia conforme all'originale comprovante titoli conseguiti presso strutture private.
4. Autocertificazione dei titoli conseguiti/rilasciati da Amministrazioni Pubbliche con l'esatta indicazione dei riferimenti (uffici/indirizzi) necessari per consentire eventuali controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese.
5. Fotocopia del documento di identità non scaduto di validità

ALLEGATO B) AL BANDO DI CONCORSO ELENCO TITOLI DI RISERVA E PREFERENZA

(Estratto dal Regolamento sull'accesso all'impiego dell'AC)

ART. 15 (Riserve e preferenze)

1. Nelle procedure selettive pubbliche le riserve di posti di cui al successivo comma 2, già previste da leggi speciali in favore di particolari categorie di persone, non possono complessivamente superare la metà dei posti oggetto delle selezioni. Se, in relazione a tale limite, sia necessaria una riduzione dei posti da riservare, essa si attua in misura proporzionale per ciascuna categoria dei riservatari.

2. Qualora tra i concorrenti utilmente collocati nella graduatoria di merito ve ne siano alcuni che appartengono a più categorie che danno titolo a differenti riserve di posti, se ne tiene conto nel seguente ordine:

1) riserva di posti a favore dei lavoratori disabili iscritti nell'elenco di cui all'art. 8, comma 2, della legge 12 marzo 1999 n° 68, nei limiti della copertura della quota d'obbligo stabilita dalla medesima legge e comunque fino al cinquanta per cento dei posti oggetto della selezione;

2) riserva di posti, ai sensi dell'articolo 1014, comma 3 e dell'articolo 678 comma 9 del decreto legislativo 15 marzo 2010 n° 66, a favore dei militari di truppa delle Forze armate congedati senza demerito dalle ferme contratte nonché degli ufficiali di complemento in ferma biennale e degli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta, nel limite del trenta per cento dei posti oggetto della selezione; ai sensi del comma 4 del citato articolo 1014, se la predetta riserva non può operare integralmente o parzialmente, perché dà luogo a frazioni di posto, tale frazione si cumula con la riserva relativa ad altri concorsi banditi dalla stessa amministrazione ovvero ne è prevista l'utilizzazione nell'ipotesi in cui l'amministrazione procede ad assunzioni attingendo dalla graduatoria degli idonei.

3. Negli eventuali casi di parità di merito e di titoli di riserva hanno titolo di preferenza, nell'ordine:

1) gli insigniti di medaglia al valor militare;

2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;

3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;

4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;

5) gli orfani di guerra;

6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;

7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;

8) i feriti in combattimento;

9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;

10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;

11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;

12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;

13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;

14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;

15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;

- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 18) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 19) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

4. Il medesimo ordine di preferenza si applica anche nei casi di parità di merito tra candidati non in possesso di titoli di riserva.

5. A parità di merito e di titoli di preferenza l'ordine è determinato:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dalla minore età.

6. I titoli di riserva e preferenza, di cui al presente articolo, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando per la presentazione delle domande.