

**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER
L'ASSUNZIONE DI TRE FARMACISTI COLLABORATORI CON CONTRATTO A
TEMPO PARZIALE E DETERMINATO CAT. A1**

In esecuzione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Ghedi Servizi spa del 06/10/2010 è bandito un concorso pubblico per titoli ed esami per tre posti di Farmacisti Collaboratori con assunzione a tempo parziale e determinato (20 ore settimanali) . Cat. A1.

L'Azienda Ghedi Servizi Spa di Ghedi – Brescia – Via Marconi 1/a bandisce una prova pubblica selettiva per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria da cui attingere per l'assunzione di tre Farmacisti Collaboratori a tempo parziale e determinato 12 mesi rinnovabili (20 ore settimanali) . Le eventuali assunzioni potranno essere effettuate nei limiti delle esigenze aziendali nell'arco del periodo di validità della graduatoria secondo le vigenti disposizioni di legge.

Le eventuali assunzioni, con contratto a tempo determinato riguarderanno i candidati risultati idonei secondo graduatoria e solo qualora saranno disponibili in organico i posti per tale figura.

Gli idonei assunti saranno inquadrati al livello A1 del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro Farmacie Municipali.

1. AMMISSIONE ALLA SELEZIONE - REQUISITI RICHIESTI

Per l'ammissione sono richiesti i seguenti requisiti generali:

- 1) età non inferiore agli anni 18 compiuti alla data di scadenza di presentazione delle domande di partecipazione alla selezione;
- 2) cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea;
- 3) idoneità fisica alla mansione;
- 4) pieno godimento dei diritti civili e politici;
- 5) assenza da condanne penali;
- 6) di non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali;
- 7) essere in possesso del diploma di laurea in Farmacia o in Chimica e Tecnologie Farmaceutiche con relativa abilitazione all'esercizio della professione di farmacista;
- 8) essere in possesso della patente di tipo B;
- 9) di non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso aziende pubbliche e/o private.
- 10) iscrizione all' Ordine dei Farmacisti;
- 11) per i concorrenti di sesso maschile nati prima dell'anno 1986: essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari;

Si garantiscono pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, nel rispetto di quanto stabilito dalla legge n.125/91.

Ai cittadini di uno degli stati membri dell'Unione Europea, sono inoltre richiesti i seguenti requisiti:

- il godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento;
- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

L'Azienda si riserva di provvedere all'accertamento dei suddetti requisiti e può disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione dei concorrenti in difetto dei requisiti prescritti. L'esclusione verrà comunicata all'interessato.

Il Responsabile del procedimento è individuato nel dr. Andrea Carini Presidente dell'Azienda – referente sig.ra Francesconi Angiolina

**Azienda del Comune di Ghedi per la gestione delle Farmacie Comunali, dell'I.C.I, e dei Servizi Pubblici Locali
Capitale Sociale i.v. € 1.650.000,00**

Sede Legale ed Amm. – 25016 Ghedi (bs) Via Marconi, 1/a C.P. 159 - C.fisc. – P.Iva 03430450175
Tel 030/901206 fax 030/9050320 www.agsghedi.it – info@agsghedi.it

Per eventuali informazioni gli interessati potranno rivolgersi presso l'ufficio di Segreteria dell'Azienda sito in Ghedi via Marconi n.1/a tel. 030/901206.

2. MODALITA' PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di ammissione al concorso, in carta semplice, deve essere redatta sulla base dello schema allegato, che riporta tutte le indicazioni che i candidati sono tenuti, a norma di legge, a fornire e deve essere presentata direttamente o indirizzata, a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno, all'Azienda Ghedi Servizi SPA di Ghedi - Via Marconi 1/a 25016 GHEDI entro il termine perentorio di 30 giorni decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente Bando sulla Gazzetta Ufficiale. Le domande pervenute oltre i termini stabiliti dalla Legge verranno escluse e quindi non ammesse al concorso.

L'Azienda non assume responsabilità per irreperibilità, dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, in eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Il bando potrà anche essere scaricato dal sito internet dell'Azienda all'indirizzo (www.agsghedi.it).

3. DICHIARAZIONE DI RESPONSABILITA'

Nella domanda l'aspirante dovrà dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato decreto per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- le complete generalità (nome, cognome, data e luogo di nascita; le coniugate dovranno indicare il cognome da nubili);
- il possesso della cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea;
- l'idoneità fisica alla mansione;
- il pieno godimento dei diritti civili e politici;
- curriculum vitae
- l'assenza da condanne penali;
- la non conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali;
- possesso del titolo di studio di cui al punto 1 comma 7;
- possesso della patente di tipo B;
- non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso aziende pubbliche e/o private.
- di essere iscritto all'Albo dei Farmacisti;

Per i cittadini dei Paesi membri dell'U.E.:

- il godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento;
- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

A corredo della domanda devono essere prodotti:

- curriculum professionale debitamente firmato e datato;
- documenti e certificazioni di servizio, pubblicazioni che il candidato riterrà utili per l'assegnazione del punteggio previsto per i titoli
- ricevuta di versamento della tassa per la partecipazione alla selezione di Euro 10,00 sul c/c bancario intestato a Azienda Ghedi Servizi presso BCC Agro Bresciano di Ghedi IBAN IT66I085755457000000008240 con la seguente causale: tassa per la partecipazione alla selezione di

farmacista collaboratore – tempo determinato. Tale tassa, in ogni caso, non è rimborsabile. Alla domanda, pertanto, deve essere allegata la copia della distinta del bonifico effettuato; I candidati dovranno, inoltre, produrre fotocopia del documento di identità. La domanda dovrà essere firmata dal concorrente, a pena di esclusione.

4. VALUTAZIONE DEI REQUISITI E DEI TITOLI

Ai titoli prodotti dai candidati verrà attribuito un punteggio massimo complessivo di 10/30 suddiviso nelle seguenti categorie:

A. TITOLI DI STUDIO (max 2/30)

- nessun punteggio sarà attribuito al titolo di studio minimo richiesto per l'accesso alla selezione; fino ad un massimo di punti 2/30 in totale ai titoli di studio ulteriori rispetto a quello prescritto per la partecipazione.

B. TITOLI DI SERVIZIO (max 4/30)

- fino ad un massimo di punti 4/30 in totale ai servizi resi presso Enti Pubblici, privati di ruolo, non di ruolo o con contratti di inserimento ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa. Saranno valutati unicamente i servizi prestati in qualità di:

- Direttore di Farmacia (0,2/30 ogni 90 giorni di servizio prestato);
- Farmacista collaboratore (0,2/30 ogni 180 giorni di servizio prestato)

Dovranno essere indicati la data di inizio e fine del servizio prestato specificando se full-time o parttime.

C. TITOLI VARI (max 2/30)

- fino ad un massimo di punti 2/30 in totale agli altri titoli non classificati in precedenza.

Saranno valutati in rapporto alla durata unicamente attestati di frequenza o diplomi conseguiti mediante frequenza di corsi professionali o di specializzazione purché attinenti al posto, ad eccezione di quelli ai fini dei crediti formativi.

D. CURRICULUM PROFESSIONALE (max 2/30)

- fino ad un massimo di punti 2/30;

A giudizio della Commissione Giudicatrice potranno essere valutati, fino ad un massimo di punti 2/30,

ulteriori attività significative per l'apprezzamento delle capacità professionali del candidato (es. esperienze lavorative affrontate, pubblicazioni, etc.).

Si precisa che, in relazione al numero delle domande, la valutazione dei titoli potrà essere effettuata a posteriori e solamente per coloro che risulteranno idonei al termine delle prove di esame.

5. PRIVACY.

Ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, recante disposizioni a tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento di dati personali, i dati forniti dai candidati tramite l'istanza formeranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa suddetta e degli obblighi di riservatezza, per provvedere agli adempimenti connessi all'attività di selezione.

6. PROVE D'ESAME – COMMISSIONE ESAMINATRICE

Azienda del Comune di Ghedi per la gestione delle Farmacie Comunali, dell'I.C.I., e dei Servizi Pubblici Locali
Capitale Sociale i.v. € 1.650.000,00

Sede Legale ed Amm. – 25016 Ghedi (bs) Via Marconi, 1/a C.P. 159 - C.fisc. – P.Iva 03430450175

Tel 030/901206 fax 030/9050320 www.agsghedi.it – info@agsghedi.it

La Commissione giudicatrice è nominata con deliberazione dell'Azienda che si riserva, ai sensi dell'art. 7, comma 2-bis, del D.P.R. 487/94, di avvalersi, per lo svolgimento delle prove, della collaborazione di soggetti esterni, per la redazione e/o correzione degli stessi.

L'esame consisterà in due prove scritte e in una prova orale, che verranno svolte presso la sede dell'Azienda Ghedi Servizi spa in Via Marconi 1/a Ghedi.

I candidati verranno sottoposti alle seguenti prove d'esame:

Si precisa che non verranno valutate le seconde prove scritte dei candidati che non abbiano riportato una valutazione di almeno 4/30 nella prima prova scritta.

1' PROVA SCRITTA (massimo 5/30 minimo 4/30)

La prova si terrà in data 03 febbraio 2011 dalle ore 08,30

Tema scritto su una delle materie sotto indicate o soluzione di test con risposta multipla preconstituita sui seguenti argomenti:

- Normativa vigente riguardante l'assistenza farmaceutica erogata in regime di SSN;
- Legislazione farmaceutica con particolare riferimento alla disciplina sugli stupefacenti e le sostanze psicotrope;
- Farmacologia;
- Tecnica farmaceutica;
- Chimica farmaceutica;
- Modalità di utilizzo dei programmi informatici di abituale impiego nell'espletamento della professione di farmacista;
- Cultura generale.

La prova scritta s'intenderà superata ove il candidato abbia conseguito la votazione di almeno 4 punti.

2' PROVA SCRITTA A CONTENUTO TEORICO/PRATICO (massimo 5/30 minimo 4/30)

La prova si terrà in data 10 febbraio 2011 dalle ore 08,30

Si precisa che non verranno valutate le seconde prove scritte dei candidati che non abbiano riportato una valutazione di almeno 4/30 nella prima prova scritta.

Prova attitudinale sulla simulazione di erogazione farmaco nei regimi previsti dal SSN. Accertamento della conoscenza di Wingsfar o programma analogo . Nozioni fondamentali di informatica relativa all'uso di programmi applicativi di tipo tecnico correlati ai compiti del posto messo a concorso.

La prova scritta s'intenderà superata ove il candidato abbia conseguito la votazione di almeno 4 punti.

PROVA ORALE (max 10/30)

**Azienda del Comune di Ghedi per la gestione delle Farmacie Comunali, dell'I.C.I, e dei Servizi Pubblici Locali
Capitale Sociale i.v. € 1.650.000,00**

**Sede Legale ed Amm. – 25016 Ghedi (bs) Via Marconi, 1/a C.P. 159 - C.fisc. – P.Iva 03430450175
Tel 030/901206 fax 030/9050320 www.agsghedi.it – info@agsghedi.it**

La data per la prova orale sarà comunicata al momento della seconda prova scritta

Conseguiranno l'ammissione al colloquio i concorrenti che avranno riportato in ciascuna prova scritta una votazione di almeno 4/30.

Consisterà in un colloquio sulle materie oggetto della prova scritta.

La conoscenza di una o più lingue comunitarie, oltre l'italiano, o extracomunitarie indicate dal candidato nella domanda di partecipazione al concorso, possono essere valutate dalla commissione e concorrere al punteggio finale.

La prova orale s'intenderà superata ove il candidato abbia conseguito la votazione di almeno 4 punti.

I candidati che non si presenteranno nei giorni stabiliti per le prove saranno considerati rinunciatari alla selezione, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da causa di forza maggiore.

I candidati che non si presenteranno alle prove di esame verranno esclusi dalla selezione

7. FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria finale sarà formata secondo l'ordine della votazione complessiva attribuita a ciascun candidato risultato idoneo nelle prove concorsuali aumentata della sommatoria dei titoli di cui all'art. 4.

La graduatoria definitiva dei candidati idonei, formulata dalla Commissione Giudicatrice, conserverà efficacia per il periodo stabilito dalle vigenti normative dalla data di approvazione, per l'eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili nello stesso profilo professionale anche a tempo parziale, fatta eccezione per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso medesimo, salve diverse disposizioni di legge.

La medesima graduatoria verrà pubblicata sul sito internet, ai sensi dell'art. 12, 2° comma, del D.P.R. 693/96.

A parità di punteggio si assumono le seguenti preferenze:

- 1) il più giovane età;
- 2) il numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;

8. PRESENTAZIONE DEI DOCUMENTI

Gli eventuali assunti saranno sottoposti a visita medica di idoneità da parte del medico competente dell'Azienda ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 e successive modifiche.

Se idonei dovranno presentare, entro il termine indicato nell'apposita convocazione, a pena di decadenza, salvo giustificato motivo, o l'autocertificazione in carta semplice o la documentazione, in carta semplice, in originale o in copia autenticata, relativa al possesso dei requisiti prescritti.

Alla visita medica verranno sottoposti anche gli appartenenti alle categorie protette di cui alla legge n. 68/1999 per i quali verrà valutata la residua capacità lavorativa allo scopo di evitare pericoli alla salute ed all'incolumità dei colleghi di lavoro

9. ASSUNZIONE

Nel termine prescritto, gli interessati dovranno inoltre sottoscrivere il contratto individuale di lavoro, unitamente alla dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità e al codice di comportamento e assumere effettivo servizio.

Azienda del Comune di Ghedi per la gestione delle Farmacie Comunali, dell'I.C.I., e dei Servizi Pubblici Locali
Capitale Sociale i.v. € 1.650.000,00

Sede Legale ed Amm. – 25016 Ghedi (bs) Via Marconi, 1/a C.P. 159 - C.fisc. – P.Iva 03430450175
Tel 030/901206 fax 030/9050320 www.agsghedi.it – info@agsghedi.it



**AZIENDA GHEDI SERVIZI SPA
A SOCIO UNICO**

L'orario di lavoro, visti gli orari di apertura delle farmacie, sarà redatto con clausola di flessibilità distribuito su sette giorni settimanali comprese le domeniche e i giorni festivi

L'assunzione avverrà quando e se necessario per l'Azienda come previsto dal presente bando ed in tal caso il vincitore sarà invitato, con lettera raccomandata a/r, ad assumere servizio entro 30 gg. in via provvisoria sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti per la nomina, a dimostrazione dei quali dovrà produrre la documentazione necessaria, con le modalità e i termini indicati nella lettera stessa.

L'assunzione in servizio è subordinata al superamento del periodo di prova come previsto dal C.C.N.L. delle Farmacie Municipalizzate. Verrà stipulato il contratto individuale di lavoro in base al vigente C.C.N.L.

Resta salva la facoltà dell'Amministrazione di non procedere alla nomina formale, qualora vengano meno le effettive possibilità di assunzione in rapporto alle disposizioni di legge e alle disponibilità finanziarie vigenti al momento dell'assunzione in servizio.

10. TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento normativo ed economico è disciplinato dalla legge e dal contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti delle Farmacie Municipali e dai contratti ed accordi collettivi aziendali vigenti alla data di assunzione, tenendo conto dell'inquadramento mediante l'attribuzione del livello A1 del predetto Contratto collettivo nazionale.

Per quanto non previsto dal presente bando viene fatto riferimento alle vigenti disposizioni in materia.

IL PRESIDENTE DELL'AZIENDAGHEDI SERVIZI S.p.A.

dr Andrea Carini