

d

MODIFICA DEL BANDO DI CONCORSO E CONTESTUALE RIAPERTURA DEI TERMINI
RELATIVI ALLA SELEZIONE DI PARI OGGETTO PUBBLICATA SULLA GURI N. 13
DEL 17/02/2009.

IL BANDO, COSI' COME MODIFICATO ED INTEGRATO, ATTIENE AD UNA SELEZIONE PER SOLI TITOLI PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI PERSONALE DEL LIVELLO DIRIGENZIALE FARMACISTA, SPECIALISTA IN FARMACIA OSPEDALIERA, DA ASSUMERE CON CONTRATTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DELLA DURATA SEMESTRALE, EVENTUALMENTE PROROGABILE, DA IMPIEGARE PRESSO L'UNITA' OPERATIVA COMPLESSA DI FARMACIA DI QUESTA A.O.U.P. - CATEGORIA: "DIRIGENZA SANITARIA", POSIZIONE ECONOMICA: MINIMA UNIFICATA, CCNL AREA DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICO ED AMMINISTRATIVA DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE, QUADRIENNIO NORMATIVO 2006-2009 - BIENNIO ECONOMICO 2008-2009.

In attuazione della delibera del Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "P. Giaccone" di Palermo N. 963 del 29/09/2009, esecutiva ai sensi di legge, che modifica ed integra il precedente concorso indetto in esecuzione dell'atto deliberativo N. 51 del 30.06.2009, il cui bando è stato pubblicato sulla GURI N. 13 del 17/02/2009, viene annunciata selezione pubblica, per soli titoli, per la copertura di n° 2 posti di personale del livello Dirigenziale Farmacista, specialista in Farmacia Ospedaliera, da impiegare presso l'U.O. Complessa di Farmacia di questa A.O.U.P., per la durata di mesi sei, eventualmente prorogabile. Ai vincitori sarà attribuito il trattamento economico e giuridico previsto dall'attuale Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnico ed Amministrativo del SSN e dalle vigenti disposizioni di legge. L'ammissione al concorso e le modalità di espletamento dello stesso sono stabilite ai sensi delle vigenti disposizioni di legge ed in particolare: dal D.P.R. 487/94, dal D. Lgs 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché dal D.P.R. 483/97, dal D. Lgs. 165/01 e dall'Art.42 della Legge Regionale N.42 del 12.05.2010 N.11. A norma dell'art. 7 del D. Lgs. 165/2001 è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed al relativo trattamento di lavoro. Sono fatte salve le riserve previste dalla L. 574/80, dalla L. 537/93 e dalla L. 68/99 e quant'altro per legge previsto.

ART. 1

REQUISITI DI AMMISSIONE

Ai sensi degli artt. 1 e 32 del D.P.R. 483/97, possono partecipare al concorso coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:

A Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;

B Idoneità fisica all'impiego: l'accertamento di tale idoneità, con l'osservanza delle norme in materia di categorie protette, è effettuato a cura dell'Azienda prima dell'immissione in servizio. E' dispensato dalla visita medica, ai sensi dell'art. 25 e 26, comma 1, del D.P.R. 761/79, il personale dipendente dalle amministrazioni ed enti del Servizio Sanitario Nazionale;

C Laurea in Farmacia;

D Specializzazione in Farmacia Ospedaliera o in disciplina affine;

E Iscrizione all'albo professionale attestata da certificato rilasciato in data non anteriore a sei mesi rispetto a quella di scadenza del bando;

Si prescinde dal limite di età per effetto della Legge N.107/90.

Non possono accedere all'impiego coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo, nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso Pubblica Amministrazione, ovvero licenziati a decorrere dalla data di entrata in vigore del primo contratto collettivo.

I sopra indicati requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva: l'amministrazione può disporre in qualsiasi momento, con atto motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti.

ART. 2

DOMANDE DI AMMISSIONE

Si considerano partecipanti i candidati che hanno inviato istanza a seguito della selezione a suo tempo pubblicata sulla GURI N. 13 del 17/02/2009. Detti concorrenti possono trasmettere ulteriore documentazione al fine di integrare quella già in possesso dell'Ufficio.

La domanda di partecipazione al concorso, debitamente sottoscritta, pena esclusione, redatta in carta libera, deve essere indirizzata al **Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "P. Giaccone", Ufficio Concorsi Via Enrico Toti, 76, Cap. 90128 Palermo** e spedita esclusivamente a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento. Il plico sigillato dovrà contenere all'esterno la seguente dicitura: "**Concorso pubblico, per soli titoli, riguardante la copertura di n° 2 posti di personale del livello Dirigenziale Farmacista**". Ai sensi dell'art. 39 D.P.R. 445/00, non viene richiesta l'autenticazione della sottoscrizione in calce alla domanda. Non verranno prese in esame le domande pervenute prima della pubblicazione, per estratto, del bando sulla Gazzetta Ufficiale Repubblica Italiana 4° Serie Speciale Concorsi. La spedizione deve essere fatta, pena esclusione, entro e non oltre il 30° giorno successivo a quello della data di pubblicazione nella G.U.R.I..

Qualora detto giorno sia festivo, il termine sarà prorogato al primo giorno successivo non festivo. Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio. A tal fine, fa fede il

timbro a data dell'Ufficio Postale accettante. Non è ammessa la presentazione o l'integrazione di documenti dopo la scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione.

Il presente bando di concorso sarà pubblicato per esteso sul Sito Internet Aziendale all'indirizzo www.policlinico.pa.it e per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della regione Siciliana.

Nella domanda di ammissione, nella cui busta deve essere trascritta l'esatta indicazione del concorso al quale si riferisce, gli aspiranti devono dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per il caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti:

1. Cognome e nome; luogo e data di nascita; residenza;
2. Il possesso della cittadinanza italiana o equivalente;
3. Il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della loro non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
4. Le eventuali condanne penali riportate o procedimenti penali in corso (tale dichiarazione deve essere resa anche in caso negativo);
5. Il possesso dei requisiti di ammissione di cui ai precedenti punti A, B, C, D, E;
6. Gli eventuali servizi prestati con rapporto di pubblico impiego, presso Pubbliche Amministrazioni e le eventuali cause di risoluzione degli stessi, ovvero di non aver prestato servizio presso Pubbliche Amministrazioni.
7. L'eventuale possesso di titoli che danno diritto ad usufruire di riserve, precedenza o preferenze;
8. Conoscenza di una lingua straniera (inglese - francese);
9. Il domicilio e l'eventuale recapito telefonico, presso il quale deve, ad ogni effetto, essergli fatta pervenire ogni necessaria comunicazione; in caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza di cui al precedente punto 1;
10. Di esprimere il proprio consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs 196/2003;

La domanda priva di sottoscrizione è nulla a tutti gli effetti per mancanza di un elemento essenziale.

Le domande di partecipazione alla selezione che, seppur inoltrate nei termini indicati, non dovessero pervenire entro la data di spedizione delle convocazioni per lo svolgimento della prima prova concorsuale, saranno ritenute nulle.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione scritta del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.

Il concorrente portatore di handicap deve specificare nella domanda, ai sensi dell'art. 20 della Legge n. 104/92, l'ausilio necessario per l'espletamento delle prove in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, da accertarsi da parte dell'organo sanitario competente. La sottoscrizione in calce alla domanda comporta la totale adesione ed

accettazione di tutto quanto contemplato nel bando.

ART. 3

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE

Nella domanda di partecipazione al concorso i candidati devono comprovare il possesso, mediante produzione del relativo documento o di certificazione sostitutiva da rendersi come di seguito indicato, dei requisiti di ammissione di cui all'art. 1. Il candidato può presentare, inoltre, tutti i titoli e documenti di cui sia in possesso e che ritenga utili ai fini della valutazione di merito per la formazione della graduatoria.

Ove il candidato allegghi documenti e titoli alla domanda, questi devono essere prodotti in originale o copia autenticata nei modi di legge, ovvero in copia accompagnata da dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, formulata secondo le indicazioni di seguito riportate, con la quale l'interessato attesti la conformità all'originale.

Alla domanda di partecipazione, i concorrenti devono comunque allegare:

- 1) Laurea in Farmacia;
- 2) Iscrizione albo professionale;
- 3) Specializzazione in Farmacia Ospedaliera o in disciplina affine;
- 4) Curriculum formativo e professionale datato e firmato, redatto in carta libera;
- 5) Elenco in carta libera, datato e firmato, dei documenti e titoli presentati, numerati progressivamente e con indicazione della relativa forma (originale, copia autenticata, autocertificazione);
- 6) Fotocopia fronte retro di valido documento di identità.

ART. 4

DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE

Le dichiarazioni sostitutive di certificazioni (art. 46 D.P.R. 445/00: iscrizione all'albo professionale, titolo di studio, titolo di abilitazione, di formazione, di aggiornamento e comunque tutti gli stati, fatti e qualità personali previsti dal comma 1 del citato articolo) e le dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà (art. 47 D.P.R. 445/00, da utilizzare, in particolare per dichiarare i servizi presso Pubbliche Amministrazioni o privati e per autenticare copie di documenti) devono contenere la clausola specifica che il candidato è consapevole che, in caso di dichiarazioni mendaci, lo stesso incorre nelle sanzioni penali di cui all'art. 76 D.P.R. 445/00, oltre alla decadenza dei benefici eventualmente conseguiti sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

L'Azienda si riserva la facoltà di controllare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato, con le modalità e nei termini previsti dalle vigenti disposizioni. La sottoscrizione delle dichiarazioni sostitutive presentate contestualmente alla domanda o richiamate dalla stessa non



deve essere autenticata se inviata unitamente a fotocopia del documento di riconoscimento. In caso contrario la sottoscrizione deve essere effettuata dall'interessato in presenza del dipendente addetto. Le dichiarazioni sostitutive di certificazioni devono comunque contenere tutti gli elementi e le informazioni necessarie previste dalla certificazione che sostituiscono. La mancanza anche parziale di tali elementi preclude la possibilità di procedere alla relativa valutazione. In particolare, per i servizi prestati presso le Pubbliche Amministrazioni, l'interessato è tenuto a specificare:

- l'esatta denominazione e l'indirizzo delle stesse;
- se trattasi di rapporto di lavoro di ruolo, ovvero a tempo determinato, a tempo definito, tempo pieno o a tempo parziale (in questo caso specificare la percentuale o il numero di ore);
- categoria e profilo professionale;
- periodo di servizio effettuato, nonché eventuali periodi di interruzione del rapporto e loro motivo;
- motivo di cessazione del rapporto di lavoro.

Non verranno presi in considerazione i titoli, le autocertificazioni e le dichiarazioni sostitutive non conformi alle caratteristiche richieste.

Non saranno ritenute dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà le dichiarazioni contenute nel "Curriculum formativo e professionale".

ART. 5

AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

L'esclusione e l'ammissione dei candidati alla selezione verrà effettuata con deliberazione, immediatamente esecutiva del Legale Rappresentante dell'Azienda. La Commissione Esaminatrice istituita con provvedimento del Direttore Generale procederà, pertanto, all'accertamento dei requisiti generali e specifici per l'ammissione alla selezione. Predisporrà, inoltre, l'elenco degli idonei e degli esclusi in base al quale i candidati verranno accettati ovvero eliminati dalla selezione tramite atto deliberativo come previsto dal comma precedente. L'esclusione e l'ammissione, disposta con provvedimento motivato, sarà notificata agli interessati entro 30 giorni dall'esecutività della relativa decisione.

ART. 6

VALUTAZIONE

La Commissione esaminatrice, appositamente costituita, sarà incaricata di valutare i titoli disponendo di 40 punti in base ai quali verrà predisposta la successiva graduatoria.



ART. 7

GRADUATORIA

La Commissione, al termine della valutazione dei titoli, formula la graduatoria del punteggio dei titoli presentati dai candidati.

La graduatoria dei candidati è formulata secondo l'ordine dei punteggi della valutazione complessiva riportata da ciascun candidato per ciascuna categoria di titoli, secondo le disposizioni della Commissione.

A parità di punteggio, ai sensi dell'art. 2 comma 9 della Legge 191/1998, è preferito il candidato più giovane.

La graduatoria, approvata con provvedimento del Legale Rappresentante dell'A.O.U.P., è immediatamente efficace e resterà valida ai sensi della normativa vigente.

ART. 8

ADEMPIMENTI DEL VINCITORE

Il candidato dichiarato vincitore sarà invitato, per iscritto, a presentarsi, nei tempi indicati nella comunicazione stessa, all'Ufficio Concorsi dell'Azienda per gli adempimenti preliminari, alla firma del contratto individuale di lavoro, che sarà stipulato secondo il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

Gli effetti economici decorreranno dalla data di effettiva presa di servizio, che comunque deve avvenire entro i 30 giorni successivi alla data di ricevimento della comunicazione di nomina, a pena di decadenza dei diritti conseguiti. Il vincitore deve dichiarare, al momento dell'inizio del rapporto di lavoro, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 D.Lgs. 165/01 e successive modifiche ed integrazioni. Decade dall'impiego che abbia conseguito la nomina mediante la presentazione di documenti falsi o viziati da irregolarità non sanabili.

ART. 9

TRATTAMENTO DEI DATI E CONSENSO

La presentazione delle domande di partecipazione al concorso da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure selettive.

I dati riguardanti i vincitori saranno trattati anche ai fini contrattuali.

Il trattamento sarà effettuato con e senza l'ausilio di mezzi elettronici comunque sin d'ora autorizzati e, comprenderà, nel rispetto dei limiti e delle condizioni poste dall'art. 11 del D. Lgs

196/2003, tutte le operazioni o complesso di operazioni previste dall'art. 4, comma 1, lett. a) del suddetto decreto e necessarie al trattamento in questione, ivi inclusa la comunicazione ai soggetti di cui al successivo comma del presente articolo e comunque con l'osservanza delle misure minime di cautela di sicurezza e riservatezza dei dati previsti dalla normativa in vigore.

I dati personali relativi al trattamento in questione verranno comunicati:

- ai soggetti cui la facoltà di accedere ai dati sia generalmente riconosciuta per legge, per regolamento, da norme comunitarie e istruzioni operative interne;
- per i vincitori, al personale preposto alle operazioni contrattuali, contabili di incasso, accreditamento e per la gestione dello stato giuridico e patrimoniale;
- agli eventuali enti pubblici previsti dalla legge.

Il conferimento dei dati personali ha natura obbligatoria. L'eventuale parziale o totale rifiuto del consenso comporterà, pertanto, l'impossibilità di perseguire le sopra richiamate finalità.

L'interessato potrà avvalersi dei diritti riconosciuti dall'art. 7 del D. Lgs 196/2003.

ART. 10

NORME FINALI

L'amministrazione di questa Azienda si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare o revocare il presente bando, ovvero di riaprire i termini di scadenza del medesimo. Per quanto non esplicitamente contemplato nel corrente bando si intendono richiamate, a tutti gli effetti, le norme di cui al D.P.R. 483/97 e le disposizioni di legge applicabili in materia, nonché il C.C.N.L. della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnico ed Amministrativa del Servizio Sanitario Nazionale quadriennio Normativo 2006-2009 e biennio economico 2008-2009. Il bando è consultabile sul sito internet ufficiale dell'Azienda all'indirizzo www.Policlinico.Pa.it. Per eventuali chiarimenti e informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi all'Ufficio Concorsi dell'Azienda tel. 091 6555583-80 dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12,30.

IL DIRETTORE GENERALE

Ing. Mario La Rocca