



**AZIENDA OSPEDALIERA REGIONALE "SAN CARLO" DI POTENZA**

**Ospedale "S. Carlo" di Potenza**

**Ospedale "S. Francesco di Paola" di Pescopagano**

Via Potito Petrone – 85100 Potenza - Tel. 0971 - 61 11 11

Codice Fiscale e Partita IVA – 01186830764

---

**Avviso pubblico per titoli e colloquio per assunzioni a tempo determinato in qualità di **Dirigente Medico della disciplina di Neurologia.****

In esecuzione della deliberazione n. 326 del 23.8.2012, è indetto avviso pubblico per titoli e colloquio per assunzioni in qualità di **Dirigente Medico della disciplina di Neurologia**, a tempo determinato, nel rispetto dei limiti temporali di cui al D. Leg.vo n.368/2001.

L'avviso è indetto e sarà espletato ai sensi della normativa di cui al DPR n.483/97, ai Decreti Leg.vi n.502/92 e ss.mm.ii. e n.165/2001 e ss.mm.ii., alla Legge n.125/1991, al Decreto Leg.vo n.198/2006 sulle pari opportunità, alla Legge n.127/1997 e successivo decreto di attuazione, al DPR n.445/2000 e ss.mm.ii. e, per quanto applicabile, al DPR n.487/1994.

Il rapporto di lavoro che si andrà ad instaurare è disciplinato dalla normativa di cui ai Decreti Legislativi n.22919/99 e n.165/2001 e ss.mm.ii. ed alla Legge n.138/2004; è, inoltre, incompatibile con qualsiasi altro incarico sia pubblico che privato, anche se di natura convenzionale ex art.53 del Decreto Leg.vo n.165/2001 e ss.mm.ii..

In conformità a quanto previsto dall'art.7, comma 1, del Decreto Leg.vo n.165/2001, è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al trattamento sul lavoro.

## **ART. 1**

### **Requisiti per l'ammissione**

Per la partecipazione all'avviso pubblico i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti generali e specifici:

Requisiti generali ex art.1 del DPR n.483/1997:

1. cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
2. idoneità fisica all'impiego nell'osservanza di quanto previsto dall'art.26 del Decreto Leg.vo. n.106/09. L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego, con la osservanza delle norme in tema di categorie protette, è effettuato, a cura dell'Azienda Ospedaliera, prima della immissione in servizio.

Il personale dipendente da pubbliche Amministrazioni ed il personale dipendente dagli istituti, ospedali ed enti di cui agli articoli 25 e 26, comma 1, del DPR n.761/79, è dispensato dalla visita medica;

Requisiti specifici ex art. 24 del DPR n.483/1997:

3. laurea in Medicina e Chirurgia;
4. specializzazione nella disciplina di Neurologia o disciplina equipollente ovvero disciplina affine. Ai sensi del 2° comma dell'art.56 del DPR n.483/97, il personale del ruolo sanitario



# AZIENDA OSPEDALIERA REGIONALE "SAN CARLO" DI POTENZA

Ospedale "S. Carlo" di Potenza

Ospedale "S. Francesco di Paola" di Pescopagano

Via Potito Petrone – 85100 Potenza - Tel. 0971 - 61 11 11

Codice Fiscale e Partita IVA – 01186830764

---

in servizio di ruolo alla data di entrata in vigore del DPR n.483/97 presso altre aziende sanitarie o aziende ospedaliere nella disciplina messa ad avviso, è esentato dal requisito della specializzazione nella medesima disciplina;

5. iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Medici. L'iscrizione al corrispondente Albo Professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione all'avviso, fermo restando l'obbligo di iscrizione all'Albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione delle domande.

**Il possesso dei requisiti** di cui ai punti 1), 3), 4) e 5) **deve essere autocertificato dal candidato** ai sensi del DPR n.445/2000, allegando copia non autenticata di un documento di riconoscimento in corso di validità.

**Ai sensi dell'art.15 della Legge n.183 del 12.11.2011, l'eventuale produzione di certificato rilasciato da una pubblica Amministrazione è nulla. In tal caso l'Azienda procederà all'esclusione del candidato per difetto del requisito attestato dal certificato medesimo.**

Si precisa sin d'ora che questa Azienda procederà alla verifica della veridicità delle dichiarazioni rese ai sensi del DPR n.445/2000 e procederà a segnalare le eventuali dichiarazioni mendaci verificate all'Autorità Giudiziaria.**ART. 2**

## **Domanda di ammissione e presentazione**

Per poter partecipare al presente avviso i candidati dovranno far pervenire domanda, redatta in carta semplice, indirizzata al Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Regionale "S. Carlo" – Via Potito Petrone – Potenza, all'Ufficio Protocollo dell'Azienda entro le ore 12.00 del 15° giorno dalla data di pubblicazione del presente avviso sul Bollettino Ufficiale della Regione Basilicata.

Si considerano utilmente prodotte le domande pervenute entro il termine indicato. A tal fine fa fede il timbro a data dell'Ufficio Protocollo dell'Azienda.

Qualora detto giorno sia festivo ovvero cada di sabato, il termine è prorogato al 1° giorno successivo non festivo.

La domanda deve essere redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportando tutte le indicazioni che, secondo le norme vigenti, i candidati sono tenuti a fornire.

La domanda deve essere firmata, pena esclusione, e la firma in calce alla domanda non deve essere autenticata.



### **Art. 3**

#### **Cause di esclusione**

Sono cause di esclusione dalla presente procedura, oltre al mancato possesso dei requisiti di cui ai punti 1), 3), 4), 5) dell'art.1 del presente avviso:

- A. l'inoltro della domanda fuori termine;
- B. l'aver trasmesso la domanda di partecipazione priva della firma;
- C. l'aver trasmesso le autocertificazioni relative al possesso dei requisiti di cui all'art.1, prive di firma o di un documento di riconoscimento in corso di validità o con allegata una copia di documento di riconoscimento scaduto.

### **ART. 4**

#### **Ammissione/esclusione candidati**

L'Azienda provvederà, con apposito atto, all'ammissione dei candidati all'avviso, previa verifica dei requisiti di ammissione indicati nel presente avviso. L'elenco dei candidati sarà pubblicato sul sito [www.ospedalesancarolo.it](http://www.ospedalesancarolo.it).

L'esclusione dalla procedura selettiva verrà notificata entro trenta giorni dalla data di esecutività della relativa decisione.

### **ART.5**

#### **Prova selettiva**

I candidati sosterranno una prova che consisterà in un colloquio inerente alla disciplina oggetto dell'avviso, nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire.

### **ART. 6**

#### **Punteggio titoli/valutazione colloquio**

La Commissione, da nominarsi con apposito atto, dispone complessivamente di **40 punti** per la valutazione dei titoli e per il colloquio.

I punti sono così ripartiti:

- 20 punti per i titoli
- 20 punti per il colloquio

Ai sensi dell'art.27 del DPR n.483/97 e dell'art.45 del D. Leg.vo n.368/99, i titoli valutabili ed il punteggio massimo agli stessi attribuibile singolarmente e per categorie di titoli sono i seguenti:

- a) titoli di carriera: punti 10
- b) titoli accademici e di studio: punti 3
- c) pubblicazioni e titoli scientifici: punti 3
- d) curriculum formativo e professionale: punti 4



## AZIENDA OSPEDALIERA REGIONALE "SAN CARLO" DI POTENZA

Ospedale "S. Carlo" di Potenza

Ospedale "S. Francesco di Paola" di Pescopagano

Via Potito Petrone – 85100 Potenza - Tel. 0971 - 61 11 11

Codice Fiscale e Partita IVA – 01186830764

---

### Titoli di carriera

- a) servizi di ruolo prestati presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli artt.22 e 23 del DPR n.483/97:
  - 1) servizio nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina: punti 1.00 per anno;
  - 2) servizio in altra posizione funzionale, nella disciplina a concorso: punti 0.50 per anno;
  - 3) servizio in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25 e del 50 per cento;
  - 4) servizio prestato a tempo pieno da valutare con i punteggi di cui sopra aumentati del 20 per cento;
- b) servizio di ruolo quale medico presso pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti, punti 0.50 per anno.

La specializzazione, conseguita ai sensi del Decreto Leg.vo 8.8.1991 n.257, è valutata con uno specifico punteggio pari a mezzo punto per anno di corso di specializzazione, fra i titoli di carriera ai sensi e per gli effetti dell'art.45 del Decreto Leg.vo n.368/99.

### Titoli accademici e di studio

- a) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso: punti 1.00;
- b) specializzazione in disciplina affine: punti 0.50;
- c) specializzazione in altra disciplina: punti 0.25;
- d) altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50 per cento;
- e) altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso, comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario: punti 0.50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1.00.

Non è valutabile la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione.

### Pubblicazioni e titoli scientifici – post lauream

La valutazione delle pubblicazioni è effettuata in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori. Non saranno valutate le pubblicazioni delle quali non risulti l'apporto del candidato.

Le pubblicazioni devono essere edite a stampa; nel caso le pubblicazioni siano autocertificate e non prodotte, per essere valutate dovranno, le autocertificazioni, essere ampiamente descrittive, poiché



---

dalla semplice intestazione dei lavori non può ricavarsi l'adeguata valutazione richiesta dall'art.11 del DPR n.483/97.

Curriculum formativo e professionale – post lauream

Nel curriculum formativo e professionale sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici.

In particolare la Commissione avrà cura di tenere conto di specifiche esperienze nel settore dell'Elettromiografia e Potenziali Evocati.

In tale categoria rientra anche la partecipazione a congressi, convegni o seminari che abbiano finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica, nonché la idoneità nazionale nella disciplina prevista dal pregresso ordinamento.

Non sono valutate le idoneità conseguite in precedenti concorsi.

La mancata presentazione del curriculum non è motivo di esclusione, ma comporta la non valutazione dei titoli sopra specificati.

La produzione della documentazione da valutarsi, relativa alle pubblicazioni e titoli scientifici ed al curriculum formativo e professionale, è quella avente data non anteriore all'anno 2005.

Il diario della prova selettiva sarà comunicato ai candidati mediante pubblicazione sul sito internet dell'Azienda [www.ospedalesancarło.it](http://www.ospedalesancarło.it) non meno di dieci giorni prima della data fissata, e varrà quale notifica a tutti gli effetti.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20.

**ART. 7**

**Graduatoria e adempimenti dei concorrenti inseriti nella graduatoria**

La graduatoria di merito dei candidati è formulata secondo l'ordine dei punti della valutazione complessiva riportata da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze e precedenzae previste dal DPR n.487/94 e ss.mm.ii..

La graduatoria di merito è approvata dal Direttore Generale ed è immediatamente efficace.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito internet aziendale [www.ospedalesancarło.it](http://www.ospedalesancarło.it) e tale pubblicazione varrà quale notifica a tutti gli effetti.

L'assunzione in servizio avverrà mediante la stipulazione di contratto individuale di lavoro, secondo le disposizioni richiamate dal Decreto Leg.vo n.165/01 e ss.mm.ii. e dal CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria vigente al momento dell'assunzione.



**AZIENDA OSPEDALIERA REGIONALE "SAN CARLO" DI POTENZA**

**Ospedale "S. Carlo" di Potenza**

**Ospedale "S. Francesco di Paola" di Pescopagano**

Via Potito Petrone – 85100 Potenza - Tel. 0971 - 61 11 11

Codice Fiscale e Partita IVA – 01186830764

---

Il trattamento stipendiale iniziale da attribuire è quello fissato dal succitato CCNL.

L'Azienda inviterà il vincitore a presentare la documentazione prescritta dalle disposizioni regolanti l'accesso al rapporto di lavoro e appresso indicata:

- a- documenti corrispondenti alle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione all'avviso;
- b- altri titoli che danno diritto a usufruire delle precedenza e preferenze a parità di valutazione.

Il rapporto di lavoro si risolve automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza indicata nel contratto individuale.

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

### **Art. 8**

#### **Disposizioni finali e transitorie**

Nel caso in cui pervenga una sola domanda, l'Amministrazione si riserva la facoltà di non procedere ad alcuna valutazione dei titoli e al colloquio, limitandosi a verificare il possesso in capo al candidato dei requisiti di ammissione;

Si riserva, altresì, di protrarre il termine di scadenza fissato nell'avviso, di annullare o revocare la procedura avviata.

L'assunzione in servizio a tempo determinato è, in ogni caso, subordinata oltre che alla verifica della permanenza delle esigenze programmatiche e di servizio che hanno determinato l'adozione del presente avviso, anche alle procedure autorizzatorie di cui alla L.R. n.33/2010.

Ai sensi del Decreto Leg.vo n. 196 del 30.6.2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali", il trattamento dei dati personali forniti dai candidati sarà finalizzato allo svolgimento della procedura in parola e all'eventuale instaurazione e gestione del rapporto contrattuale.

Gli interessati possono scaricare il presente bando, unitamente allo schema di domanda, dal sito internet aziendale [www.ospedalesancarło.it](http://www.ospedalesancarło.it) o ritirarlo presso l'Unità Operativa Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane di questa Azienda Ospedaliera – Via Potito Petrone – Potenza.

Il responsabile del Procedimento è la Sig.a Santoro Maria Rosaria-, alla quale potranno essere formulate richieste di chiarimento telefonando ai seguenti numeri 0971/612739 - 0971/613032 o inviando una e mail all'indirizzo [mariarosaria.santoro@ospedalesancarło.it](mailto:mariarosaria.santoro@ospedalesancarło.it).

IL DIRETTORE AMM/VO

(Dr. Antonio Pedota)





AZIENDA OSPEDALIERA REGIONALE "SAN CARLO" DI POTENZA

Ospedale "S. Carlo" di Potenza

Ospedale "S. Francesco di Paola" di Pescopagano

Via Potito Petrone - 85100 Potenza - Tel. 0971 - 61 11 11

Codice Fiscale e Partita IVA - 01186830764

---

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'**

(artt. 47 del DPR n.445/2000)

Il sottoscritt \_\_\_\_\_, nat\_ a \_\_\_\_\_, il  
\_\_\_\_\_ e residente in \_\_\_\_\_ (provincia di \_\_\_\_\_), Via  
\_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_, consapevole delle sanzioni penali previste nel caso  
di dichiarazioni non veritiere e falsità negli atti, richiamate dall'art.76 del DPR n.445/2000,

**DICHIARA**

1. di essere cittadin\_\_ italian\_\_;
2. di essere in possesso della laurea in Medicina e Chirurgia conseguita il \_\_\_\_\_  
presso \_\_\_\_\_;
3. di essere in possesso della specializzazione nella disciplina di \_\_\_\_\_  
conseguita il presso \_\_\_\_\_;
4. di essere iscritt\_\_ all'Albo dell'Ordine dei Medici di \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_;
5. di aver svolto i seguenti servizi presso strutture pubbliche \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
6. di aver svolto i seguenti servizi presso strutture private convenzionate  
\_\_\_\_\_
7. che il i dati indicati nel curriculum formativo e professionale sono rispondenti al vero;
8. che le copie fotostatiche dei titoli prodotti, richiamati nel curriculum, sono corrispondenti  
agli originali in mio possesso.

Data \_\_\_\_\_

F I R M A

---