**AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA "CASA MIA"**
**Riva del Garda**
**Viale Trento 26**

**Protocollo n. 432**

AVVISO DI SELEZIONEPUBBLICA PER ESAMI
PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO
NEL PROFILO PROFESSIONALE DI **OPERATORE DI ANIMAZIONE** – cat. B livello evoluto 1° posizione retributiva

**IL DIRETTORE dell' A.P.S.P. Casa mia di Riva del Garda**

in esecuzione della propria Determinazione n. 34 del 24 febbraio 2017.

**R E N D E  N O T O**

che è indetta una pubblica selezione per esami per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato in qualità di

| Figura Professionale | Categoria | ***LIVELLO*** | ***POSIZIONE RETRIBUZIONE*** |
|---|---|---|---|
| ***OPERATORE DI ANIMAZIONE*** | ***B*** | ***Evoluto*** | 1^ |

## 1. *Trattamento giuridico economico*

Il trattamento economico annesso a detto posto, per un orario di 36 ore settimanali, è il seguente:
- stipendio annuo iniziale € 13.068,00;
- assegno annuo € 2.244,00;
- indennità integrativa speciale € 6.317,82;
- assegno per il nucleo famigliare, se ed in quanto spettante, nella misura di Legge;
- tredicesima mensilità;
- ogni altra competenza accessoria di Contratto;
- altri emolumenti previsti dagli accordi contrattuali in atto.

Lo stipendio e gli assegni suddetti sono gravati delle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali.

## 2. *Pari opportunità*

Sono garantite pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, ai sensi del D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna,a norma dell'articolo 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246".

## 3. *Requisiti generali per l'ammissione al concorso*

***Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:***

a) età non inferiore ai 18 anni;
b) cittadinanza italiana o di uno stato membro dell'Unione Europea salvo le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti. Viene derogato il possesso del requisito sopracitato per i familiari di cittadini dell'Unione Europea, anche se cittadini di stati terzi, che siano titolari del diritto di soggiorno o

del diritto di soggiorno permanente e per i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di "rifugiato" ovvero dello status di "protezione sussidiaria", ai sensi del D.P.C.M. 07.02.1994 n. 174;

c) idoneità fisica all'impiego con esenzione da difetti che possono influire sul rendimento del servizio. All'atto dell'assunzione, l'Amministrazione ha facoltà di sottoporre i candidati agli accertamenti sanitari, ai sensi del D.Lgs. 81/2008, da parte del medico competente nominato dalla stessa, tesi a constatare la totale assenza di controindicazioni al lavoro a cui i candidati sono destinati ed al fine della valutazione della loro idoneità alla mansione specifica. La mancanza di tale requisito comporterà l'automatica decadenza dall'assunzione[1];
d) immunità da condanne che comportino l'interdizione dai pubblici uffici, limitatamente alla durata della pena, o che, qualora comminate nel corso di un rapporto di lavoro già instaurato, potrebbero determinare la sanzione del licenziamento secondo quanto previsto dai contratti collettivi in vigore;
e) non essere stati destituiti o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione[2];
f) godimento dei diritti politici e civili attivi;
g) per i cittadini soggetti all'obbligo di leva, essere in posizione regolare nei riguardi di tale obbligo;
h) possesso della patente di categoria B.
i) possesso del seguente titolo di studio:

diploma di istruzione secondaria di 2° grado di durata quinquennale

Al fine di facilitare il controllo del possesso del titolo di studio richiesto o l'eventuale equipollenza, si invitano i candidati ad allegare alla domanda di ammissione copia dell'attestato.

Gli ulteriori requisiti richiesti ai candidati non in possesso della cittadinanza italiana sono:
a) godimento dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
b) possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
c) adeguata conoscenza della lingua italiana.

I sopra elencati requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di cui al punto successivo.

Ai sensi dell'art. 1 della Legge 28/03/1991, n. 120, si stabilisce che la condizione di non vedente ai fini del presente bando, per le implicazioni professionali, costituisce causa di inidoneità fisica specifica alle peculiari mansioni inerenti i posti per i quali è indetta la presente selezione.

Sono garantite pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso e per il trattamento sul lavoro (art. 7 c. 1 D.Lgs. 3 febbraio 1993 n° 29 ).

## **4.** *Presentazione della domanda: modalità e termini*

La domanda di ammissione al concorso, stesa su apposito modulo allegato al presente bando, nonché disponibile sul sito dell'Azienda www.casamiariva.it in carta libera ai sensi dell'art. 1 della L. 23.08.1988 n. 370, dovrà pervenire alla Segreteria dell' A.P.S.P. "Casa Mia" 38066 Riva del Garda – Viale Trento n. 26 entro e non oltre

**LE ORE 12.00 DI LUNEDÌ 20 MARZO 2017**

[1] Gli aspiranti affetti da minorazione fisica o psichica devono specificare l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per sostenere le prove d'esame.

[2] Ai fini della non ammissione alla selezione, alla destituzione sono equiparate la decadenza per conseguimento dell'impiego mediante produzione di documenti falsi e la dispensa per incapacità professionale o per insufficiente rendimento.

Il termine stabilito per la presentazione della domanda e dei documenti è perentorio e pertanto non verranno prese in considerazione quelle domande o documenti che per qualsiasi ragione, non esclusa la forza maggiore od il fatto di terzi, giungeranno oltre il termine sopracitato o non siano corredate dei documenti e delle dichiarazioni richieste dal bando.
Le domande spedite a mezzo posta dovranno essere inviate unicamente mediante raccomandata con avviso di ricevimento, assicurata con avviso di ricevimento o posta celere con avviso di ricevimento; solamente in questo caso, ai fini dell'ammissione, farà fede il timbro a data e ora apposto dall'Ufficio postale di partenza.
Per le domande pervenute in altra maniera, la data di acquisizione sarà stabilita e comprovata dal timbro a data apposto all'arrivo dal personale addetto al protocollo dell'Azienda.
Le domande inviate all'indirizzo mail casamia.apsp@pec.casamiariva.it potranno essere inviate esclusivamente mediate posta elettronica certificata (PEC) avendo cura di allegare tutta la documentazione richiesta in formato pdf.
L'Amministrazione declina ogni responsabilità per eventuali smarrimenti delle domande o dei documenti spediti per posta, erroneamente indirizzati o recapitati ad altra sede.

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo degli stessi per lo svolgimento della procedura selettiva.

Nella domanda, redatta sul modulo predisposto dall'Azienda allegato al presente avviso, il candidato dovrà indicare, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato decreto per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

1. il cognome e nome, la data e il luogo di nascita, l'indirizzo di residenza e domicilio, il codice fiscale, il recapito telefonico e l'indirizzo di posta elettronica o PEC per l'invio di eventuali comunicazioni. L'Amministrazione non risponde per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure da una mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda;
2. il possesso della cittadinanza italiana o di uno stato membro dell'Unione Europea. Viene derogato il possesso del requisito sopracitato per i familiari di cittadini dell'Unione Europea, anche se cittadini di stati terzi, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e per i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di "rifugiato" ovvero dello status di "protezione sussidiaria", ai sensi del D.P.C.M. 07.02.1994 n. 174;
3. il godimento dei diritti civili e politici e il comune di iscrizione nelle liste elettorali (la mancata dichiarazione al riguardo sarà equiparata, ad ogni effetto di legge, a dichiarazione di non iscrizione) – adempimento limitato ai soli cittadini italiani;
4. lo stato di famiglia;
5. l'immunità da precedenti penali o le condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso;
6. di non essere stato destituito o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
7. i servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego (la mancata dichiarazione al riguardo sarà equiparata, ad ogni effetto di legge, a dichiarazione di non aver prestato servizio come dipendente presso pubbliche amministrazioni);
8. l'idoneità fisica all'impiego con esenzione da difetti che possano influire sul rendimento del servizio. La dichiarazione non è richiesta per gli aspiranti affetti da minorazione fisica o psichica. I medesimi devono specificare l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per sostenere le

prove d'esame;

9. il possesso dei titoli di studio prescritti, la data in cui sono stati conseguiti e gli Istituti che li hanno rilasciati; i candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero devono allegare il titolo di studio tradotto e autenticato dalla competente rappresentanza consolare o diplomatica italiana, indicando l'avvenuta equipollenza del proprio titolo di studio con quello italiano;
10. l'avvenuto pagamento della tassa di selezione;
11. l'eventuale possesso di titoli di preferenza o precedenza (a parità di merito);
12. la posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari.

I candidati non in possesso della cittadinanza italiana dovranno inoltre dichiarare:

13. godimento dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
14. possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
15. adeguata conoscenza della lingua italiana.

Saranno esclusi dalla selezione gli aspiranti che risulteranno in difetto dei requisiti prescritti.

Ai sensi dell'art. 38, c. 3, del D.P.R. n° 445 del 28 dicembre 2000, **la domanda deve essere datata e firmata alla presenza dell'impiegato addetto; qualora non sia recapitata personalmente, la domanda deve essere datata e firmata in originale e ad essa deve essere allegata copia di documento d'identità dell'aspirante in corso di validità.**

***Alla domanda di ammissione alla selezione devono essere allegati:***

- ricevuta comprovante il pagamento della tassa di selezione di Euro 10,33 sul conto corrente bancario dell'A.P.S.P. "CasaMia" - Cassa Centrale Banca - **codice IBAN IT79 Y 03599 01800 000000136169 (specificare nella causale "tassa selezione Operatore di animazione sig. XXXXXXXXX");**
  La tassa di ammissione alla pubblica selezione non sarà in nessun caso rimborsata, anche nel caso di eventuale revoca della presente selezione.
- copia dell'attestato del titolo di studio; in caso di diploma e/o attestato conseguito all'estero tradotto, il titolo di studio dovrà essere autenticato dalla competente rappresentanza consolare o diplomatica italiana, con indicata l'avvenuta equipollenza del titolo di studio con quello italiano;
- fotocopia in carta libera di un valido documento d'identità.

La presente selezione è indetta per soli esami senza attribuzione di uno specifico punteggio per la valutazione dei titoli; si invitano pertanto i candidati a non produrre documentazione non richiesta dal presente avviso.

Dal 1° gennaio 2012, secondo quanto disposto dalla Legge 12 novembre 2011, n. 183 non è possibile richiedere ed accettare certificati rilasciati da Pubbliche amministrazioni che restano utilizzabili solo nei rapporti tra privati; detti documenti devono essere sostituiti dall'acquisizione d'ufficio delle informazioni necessarie, previa indicazione da parte dell'interessato degli elementi indispensabili per il reperimento delle stesse o dalle dichiarazioni di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.
Per coloro che si avvalgono dell'autocertificazione, si rende noto che, ai sensi degli articoli 71 e 75, del DPR 28 dicembre 2000 n. 445, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato decreto, per dichiarazioni mendaci, per falsità negli atti e l'uso di atti

falsi, qualora dal controllo che l'Amministrazione si riserva di effettuare emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti sulla base della dichiarazione non veritiera.

Ai sensi dell'art. 1 della L. 23.08.1988 n. 370 i titoli ed i documenti allegati alla domanda necessari per la partecipazione sono esenti dall'imposta di bollo.

## 5. *Ammissione al concorso*

L'ammissione o l'eventuale esclusione dalla selezione è determinata dal Direttore della A.P.S.P. "Casa Mia" di Riva del Garda.
Sono esclusi dalla selezione i candidati che non risultano in possesso dei requisiti nonché i candidati le cui domande non sono state presentate nei termini stabiliti. La selezione sarà svolta anche nel caso di ammissione o partecipazione alla stessa di un solo concorrente.

## 6. *Commissione giudicatrice*

La commissione giudicatrice sarà nominata con atto dispositivo dal Direttore dell'A.P.S.P. "Casa Mia", secondo le modalità stabilite dal vigente Regolamento per il Personale.

## 7. *Convocazione dei candidati*

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione, il calendario di convocazione ed il luogo della prova d'esame verranno pubblicati sul sito internet dell'Ente all'indirizzo www.casamiariva.it. (nella sezione amministrazione – albo – bandi di concorso). Eventuali variazioni verranno pubblicate con le stesse modalità.
Le stesse comunicazioni verranno esposte anche all'albo della sede dell'A.P.S.P. "Casa Mia" in viale Trento 26 a Riva del Garda.
**Sarà onere e cura del candidato verificare sul sito istituzionale o all'albo dell'Ente l'ammissione o esclusione dalla pubblica selezione, la data di convocazione alla prova e ogni ulteriore informazione e/o comunicazione riguardante il procedimento selettivo.**

**Ogni eventuale variazione sarà pubblicata con le stesse modalità.**

Ai sensi degli artt. 25 e 31 del Regolamento del personale, nel caso in cui al concorso risultino ammessi oltre 50 aspiranti, la Commissione può effettuare o far effettuare, prima delle prove di esame, un test di preselezione sulle materie indicate nel bando di concorso, finalizzato all'ammissione alla prova orale di un numero massimo di aspiranti pari a 100. Nel caso di preselezione dei candidati, almeno 10 giorni prima dello svolgimento della stessa, saranno comunicati il giorno, l'ora e la sede, con le modalità sopra indicate.

Dette comunicazioni a mezzo sito istituzionale e affissione all'albo cartaceo presso la sede dell'Ente valgono come notifica a tutti gli effetti di legge. Pertanto i candidati ammessi alla selezione sono invitati a presentarsi **senza ulteriore comunicazione** alla prova programmata.
Sarà onere e cura del candidato verificare sul sito internet www.casamiariva.it. l'ammissione o l'esclusione dalla selezione, la data di convocazione del colloquio ed ogni ulteriore informazione e/o comunicazione riguardante la procedura selettiva.

Il calendario dei colloqui sarà pubblicato almeno 5 giorni prima della data di inizio degli stessi, come previsto dall'art. 42, comma 3, del Regolamento del personale.

Per essere ammessi al colloquio, i candidati dovranno presentarsi muniti di documento personale d'identità.
I candidati che non si presenteranno al colloquio nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita saranno dichiarati decaduti dalla selezione, qualunque sia la causa dell'assenza, anche se indipendente dalla volontà dei singoli concorrenti.

## 8. *Prove d'esame*

Nel caso in cui al concorso risultino ammessi oltre 50 aspiranti la Commissione si riserva la facoltà di effettuare, prima delle prove d'esame, un test di preselezione sulle materie indicate per le prove d'esame, finalizzato all'ammissione alla prova orale di un numero non superiore ad 100 aspiranti (fatta salva la parità di trattamento dei candidati che conseguono il medesimo punteggio). L'eventuale preselezione può svolgersi nella forma di domande a risposta multipla e/o sintetica.

I candidati ammessi al concorso dovranno sostenere le seguenti prove d'esame:

PROVA ORALE

- Elementi base di pedagogia e psicologia dello sviluppo
- Tecniche e strumenti di animazione
- Programmazione del lavoro di animazione in ambito socio educativo
- Lavoro d'equipe
- Gestione delle dinamiche di gruppo con bambini, preadolescenti e adolescenti
- Nozioni sui servizi di conciliazione in Provincia di Trento (LP 1/2011)
- La salute e la sicurezza negli ambienti di lavoro (D.Lgs. n. 81/2008)
- Nozioni sulla legislazione delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona (A.P.S.P.)
- Nozioni della normativa sulla privacy
- Nozioni del rapporto di lavoro dei pubblici dipendenti

## 9. *Trattamento dati personali*

Ai sensi dell'art. 13, c. 1 del D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'A.P.S.P. "Casa Mia", presso una banca dati automatizzata per le finalità di gestione della selezione pubblica e saranno conservati negli archivi dell'Azienda, salvo successiva specifica richiesta contraria del titolare. Tale ultima disposizione non vale nell'eventualità di instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità necessarie alla gestione del rapporto medesimo.
Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione. Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate allo svolgimento della selezione o alla posizione giuridico-economica del candidato. L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato decreto legislativo tra i quali il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui quello di far rettificare, aggiornare, completare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti dell'A.P.S.P. "Casa Mia", titolare del trattamento. La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura selettiva.

## **10.** *Formazione della graduatoria*

Il candidato che non abbia conseguito il punteggio minimo stabilito dalla commissione giudicatrice per il superamento della prova è escluso dalla graduatoria.
La Commissione giudicatrice, al termine dei colloqui, formula la graduatoria di merito dei candidati secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo ottenuto dagli stessi, con l'osservanza, a parità di merito, delle norme sulle preferenze stabilite dalla legge.
Il Direttore dell'A.P.S.P. "Casa Mia", riconosciuta la regolarità degli atti della selezione, li approva unitamente alla graduatoria finale di merito.
La graduatoria finale di merito, non appena approvata, sarà disponibile sul sito internet dell'A.P.S.P. "Casa Mia".

## **11.** *Utilizzo della graduatoria e assunzione*

La graduatoria della selezione avrà validità di anni 3 (tre), decorrenti dalla data della sua approvazione da parte del Direttore dell'A.P.S.P. "Casa Mia".
L'assunzione a tempo determinato sarà disposta in base alla graduatoria di merito formulata dalla Commissione giudicatrice.
In caso di necessità, sarà interpellato per l'assunzione con contratto a tempo determinato il candidato meglio collocato nella graduatoria stessa.

Procedura per le assunzioni a tempo determinato:

- L'A.P.S.P. "Casa Mia", constatata la necessità di procedere all'assunzione di personale a tempo determinato, contatta i candidati secondo l'ordine di graduatoria;
- Allo scopo di essere contattato, il candidato deve rendersi reperibile al numero telefonico indicato nella domanda di ammissione alla selezione nelle seguenti fasce orarie:
  - dalle ore 8.00 alle ore 12.00;
  - dalle ore 13.00 alle ore 15.00;
  - dalle ore 18.00 alle ore 19.00.

Se l'aspirante non risponde alla comunicazione telefonica, che deve essere ripetuta almeno due volte con un intervallo non inferiore a quindici minuti, lo stesso viene dichiarato irreperibile. Si procede di conseguenza ad interpellare il candidato collocato immediatamente dopo in graduatoria.
Alla chiamata telefonica, il candidato deve dare immediata disponibilità all'assunzione in servizio. Qualora il candidato non accetti l'offerta, l'amministrazione provvede a chiamare il candidato collocato immediatamente dopo in graduatoria.
In caso di irreperibilità telefonica o in caso di rinuncia all'incarico, il candidato non perde la propria posizione in graduatoria e potrà essere chiamato per eventuali successive assunzioni.

Il rapporto di lavoro si costituirà all'atto della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, contestualmente all'ammissione in servizio.
L'Amministrazione, prima di procedere alla stipulazione del contratto individuale di lavoro ai fini dell'assunzione a tempo determinato, dovrà acquisire autocertificazione, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445.
La mancata presentazione in servizio alla data stabilita senza giustificato motivo è condizione risolutiva del contratto individuale di lavoro.
Gli effetti economici decorreranno dalla data di effettiva assunzione in servizio.
L'Amministrazione dell'Azienda procederà, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000, ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive.

Dichiarazioni non veritiere comporteranno la cancellazione dalla graduatoria e la risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato. Tali dichiarazioni, inoltre, quali "dichiarazioni mendaci", sono punite ai sensi del Codice penale e delle leggi speciali in materia.

Qualora A.P.S.P. "Casa Mia" indica un concorso pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato per il profilo di operatore di animazione, categoria B livello Evoluto, prima posizione retributiva, e il concorso preveda lo scorrimento della relativa graduatoria anche per le assunzioni a tempo determinato, quest'ultima prevale rispetto alla graduatoria finale approvata della selezione pubblica oggetto del presente bando e pertanto sarà scorsa prioritariamente rispetto a quest'ultima.

**12.** *Proroga dei termini di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione al concorso, modificazione, sospensione o revoca del medesimo - Rinvio*

L'Ente si riserva la facoltà di prorogare i termini di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione, di sospendere o revocare la selezione stessa qualora, a suo giudizio, ne rilevi la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse.

**13.** *Ricorsi*

Avverso i provvedimenti relativi alla presente procedura può essere presentato ricorso giurisdizionale al Tribunale Regionale di Giustizia Amministrativa di Trento, nel termine di 60 giorni dalla data di pubblicazione ovvero dalla notifica al candidato dell'atto che abbia interesse ad impugnare.

**14.** *Rinvio*

La partecipazione alla selezione implica, da parte dei concorrenti, l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente avviso, nonché di quelle che disciplinano lo stato giuridico ed economico del personale delle A.P.S.P. della Provincia Autonoma di Trento.

Per tutto quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento alla vigente normativa in materia ed in particolare:

- D.P.R. 10 dicembre 1994 n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- Legge 12 marzo 1999, n. 68, legge 12 settembre 1980, n. 574 e al decreto legislativo 12 maggio 1995, n. 196, decreto legislativo 8 maggio 2001, n. 215 con riferimento alle riserve di posto a favore di particolari categorie di cittadini;
- Legge 20 ottobre 1990, n. 302 e legge 23 novembre 1998, n. 407 con riferimento alle norme in favore delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata;
- Legge 5 febbraio 1992, n. 104 "Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate";
- Decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- Legge 15 maggio 1997, n. 127, con riferimento al titolo di preferenza della minore età;
- D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

- Decreto legislativo 6 settembre 2001, n. 368, accordo quadro sul lavoro a tempo determinato;
- Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali”;
- Legge Regionale 21 settembre 2005, n. 7;
- Regolamento aziendale del personale dipendente vigente;
- Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del personale dell’area non dirigenziale del comparto Autonomie Locali, disponibile sul sito Internet: http://www.apran.provincia.tn.it.

**15.** *Pubblicazione*

Il testo del presente avviso e il modello di domanda sono pubblicati sul sito Internet: www.casamiariva.it, nella sezione amministrazione – albo – bandi di concorso, e sul sito Internet www.upipa.tn.it nella pagina riservata ai concorsi e bandi di gara (in basso a destra nella home page).
Per il ritiro del modulo di ammissione nonché per eventuali chiarimenti e spiegazioni gli interessati potranno rivolgersi all’Ufficio Amministrazione del “Casa Mia” A.P.S.P., Viale Trento n.26 - Riva del Garda - telefono 0464 576200 - dal lunedì al venerdì dalle 8.30 alle 12.00

***Riva del Garda, 24 febbraio 2017***

***IL DIRETTORE***
***F.to. Renzo Galvagni***

***Allegato 1: Modello richiesta partecipazione***