

AZIENDA REGIONALE
PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO DELLA TOSCANA - FIRENZE

Avviso di selezione pubblica per titoli e prova attitudinale per l'assunzione nominativa per la sede di Firenze di n. 4 unità "Operatore Specializzato – Addetto alla Ristorazione", Categoria B – Posizione economica B3 – con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e tempo parziale al 50% - riservato alla categoria dei disabili di cui all'art. 1 della legge 68/99, in esecuzione della convenzione ai sensi dell'art. 11 ed iscritti nelle liste di cui all'art. 8 della stessa legge 68/99 della Città Metropolitana di Firenze.

ART. 1

Oggetto della selezione

1. In esecuzione del Provvedimento del Direttore n. 577/17 del 13/12/2017, l'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario della Toscana (di seguito ARDSU) indice una selezione pubblica ai sensi dell'art.11 della Legge 12.03.1999 n. 68 per titoli e prova attitudinale per **l'assunzione nominativa di n. 4 unità di personale con profilo di "Operatore Specializzato – Addetto alla Ristorazione" Cat. B – posizione economica B3** di cui al C.C.N.L. del comparto "Regioni – Autonomie Locali" da destinare al Servizio Ristorazione dell'articolazione organizzativa territoriale ARDSU di Firenze.
2. A titolo esemplificativo e non esaustivo, le mansioni esigibili in relazione al profilo ricercato sono le seguenti:
 - ✓ Manipolazione e cottura dei prodotti semilavorati o in lavorazione nelle operazioni manuali di base, in relazione ai programmi di produzione assegnati all'interno delle cucine delle mense universitarie;
 - ✓ Elementari operazioni relative alla preparazione ed alla eventuale cottura di primi piatti, secondi piatti e contorni. Preparazione di verdure crude, contorni freddi, porzionatura dei formaggi e/o affettati;
 - ✓ Composizione dei vassoi di somministrazione pasti alla linea self service delle mense universitarie;
 - ✓ Preparazione e rifornimento dei banchi di distribuzione delle linee self service delle mense universitarie;
 - ✓ Composizione secondo i protocolli in uso e consegna all'utenza studentesca di cestini alimentari da asporto.
3. I posti messi a selezione sono a tempo indeterminato e tempo parziale al 50%.
4. Le modalità di partecipazione alla selezione e quelle di svolgimento della medesima sono disciplinate dal presente avviso e per quanto non espressamente previsto, dalla L.R. 08.01.2009, n. 1 e ss.mm. e dal regolamento regionale in materia di concorsi di cui al D.P.G.R. 24.03.2010 n. 33/R e ss.mm.
5. L'ARDSU garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi della Legge 10.04.1991, n. 125 e della L.R. 20.07.1992, n. 32.
6. L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare i termini, modificare, sospendere, revocare in qualsiasi momento con Provvedimento motivato il presente avviso di selezione.

ART. 2

Requisiti per la partecipazione

1. Possono partecipare alla selezione gli invalidi civili e gli invalidi del lavoro con percentuale minima di invalidità del 67% (con esclusione della suddetta percentuale di quelli con patologia psichica e intellettuale per la quale è ammesso un grado non inferiore al 46%), nonché invalidi per servizio ed invalidi civili di guerra con minorazione ascritta dalla 1° alla 6° categoria delle tabelle allegate al D.P.R. 915/78, con esclusione dei lavoratori non vedenti, in ragione delle mansioni assegnate (vedi declaratoria art. 1, comma 2), iscritti nelle liste di cui all'art. 8 della stessa legge 68/99 della Città Metropolitana di Firenze, e risultanti al giorno prima la pubblicazione sul Bollettino Ufficiale Regione Toscana del presente Avviso.
2. Per la partecipazione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:
 - a) cittadinanza italiana (sono considerati cittadini italiani anche gli italiani non appartenenti alla Repubblica e coloro che sono dalla legge equiparati ai cittadini italiani). Sono ammessi alla selezione i cittadini di Stati membri dell'Unione Europea ed i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente (ai sensi dell'art. 3 del D.P.C.M. n. 174 del 07 febbraio 1994, i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere i seguenti requisiti: godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza; essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica; avere adeguata conoscenza della lingua italiana, da accertare durante lo svolgimento delle prove concorsuali). Sono altresì ammessi i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo;
 - b) godimento dei diritti civili e politici; per i cittadini non italiani, tale dichiarazione è sostituita dalla dichiarazione corrispondente in relazione all'ordinamento dello Stato di appartenenza;
 - c) età non inferiore a 18 anni e non superiore all'età pensionabile;
 - d) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
 - e) non essere stato/a destituito/a o dispensato/a in precedenti impieghi presso pubbliche amministrazioni né di essere stato dichiarato/a decaduto/a da pubblici benefici;

f) assolvimento dell'obbligo scolastico (licenza della scuola elementare se conseguita entro il 1962 o licenza di scuola media inferiore se conseguita successivamente). I cittadini dell'Unione Europea in possesso dei titoli di studio esteri devono produrre, al momento dell'eventuale assunzione, dichiarazione di equivalenza del titolo di studio nei termini stabiliti dalla legislazione vigente. La richiesta di equivalenza deve essere rivolta al Dipartimento della Funzione Pubblica ed al Ministero della Pubblica Istruzione, Direzione Generale per gli ordinamenti scolastici (informazioni sono disponibili all'indirizzo www.funzionepubblica.gov.it). I cittadini extracomunitari in possesso di titolo di studio non italiano devono produrre, al momento dell'eventuale assunzione, il medesimo in copia autentica, tradotta in lingua italiana e legalizzata con allegata dichiarazione di valore.

3. I requisiti suddetti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione e quindi alla data di sottoscrizione della domanda, in quanto tali requisiti sono oggetto di dichiarazione da parte del candidato, tranne il requisito dell'iscrizione negli elenchi della legge 68/99, che deve essere posseduto al giorno prima la pubblicazione sul BURT del presente Avviso.

ART. 3

Domanda di partecipazione alla selezione

1. La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice e debitamente firmata, deve essere fatta utilizzando esclusivamente – pena l'inammissibilità della domanda - il fac-simile di cui all'Allegato A) del presente avviso, pubblicato anche sul sito internet aziendale www.dsu.toscana.it alla sezione "Bandi di assunzione", come indicato al successivo art. 8, e sul sito della Città Metropolitana di Firenze www.cittametropolitana.fi.it alla sezione "Collocamento mirato (L. 68/99)". La domanda dovrà **essere spedita entro il termine perentorio di 30 giorni a decorrere dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'Avviso sul Bollettino Ufficiale della Regione Toscana** e potrà essere trasmessa, alternativamente:

- A mezzo Raccomandata con Avviso di ricevimento, indirizzata a: Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario della Toscana – c.a. Direttore – Viale Gramsci, 36 - 50132 Firenze, riportando sulla busta il titolo dell'Avviso. La data di trasmissione delle domande inviate per raccomandata A/R è stabilita e comprovata dal timbro a data dell'ufficio postale accettante, purché la domanda pervenga comunque all'ARDSU **non oltre 5 giorni dal termine di scadenza previsto nel presente Avviso; L'ARDSU non assume alcuna responsabilità su eventuali ritardi di consegna**. Se il giorno di scadenza cade di domenica o festività nazionale infrasettimanale, lo stesso si intende prorogato al primo giorno feriale utile. A tal fine fa fede il timbro postale di partenza. Qualora la data di scadenza coincida con una giornata di sciopero degli Uffici Postali, la stessa si intende prorogata al primo giorno feriale utile. In tal caso, sarà allegata alla domanda, apposita dichiarazione dell'ufficio interessato, in carta libera, dalla quale risulti il periodo d'interruzione e ripresa del servizio.

- A mezzo Posta Elettronica Certificata all'indirizzo: dsutoscana@postacert.toscana.it secondo le seguenti modalità alternative:

- o invio del file PDF contenente la domanda e del file PDF contenente il curriculum vitae, entrambi sottoscritti con firma digitale, nonché del file contenente la scansione fronte/retro della carta d'identità;
- o invio del file PDF contenente la scansione della domanda originale sottoscritta con firma autografa e del file contenente la scansione del curriculum vitae originale sottoscritto con firma autografa, nonché del file contenente la scansione della carta d'identità fronte/retro.

Sono ammesse domande provenienti solo da casella di posta elettronica certificata appartenente al candidato che presenta la domanda.

- Consegna a mano direttamente all'ufficio Protocollo dell'Azienda, presso la sede di Firenze in Viale Gramsci, 36, nei seguenti orari: dal lunedì al venerdì (non festivi) dalle ore 9.30 alle 12.30, unitamente alla fotocopia della domanda che, timbrata dall'ufficio accettante, costituirà ricevuta per i candidati.

2. Le domande spedite oltre il termine di scadenza sopra indicato sono irricevibili. Non sono ammesse altre modalità di presentazione della domanda oltre a quelle sopra indicate.

3. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di domande o comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente o da mancata o tardiva comunicazione di cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

4. Nella domanda di partecipazione il candidato deve dichiarare sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 per il caso di dichiarazione mendace e falsità in atti:

- a) il riferimento alla selezione a cui intendono partecipare;
- b) cognome, nome, data e luogo di nascita, residenza, codice fiscale;
- c) l'indirizzo presso il quale devono pervenire ad ogni effetto le comunicazioni relative alla selezione con esatta indicazione del numero di C.A.P. e del recapito telefonico. In caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza e/o domicilio di cui alla precedente lettera b). I candidati sono tenuti a comunicare tempestivamente l'eventuale variazione, esclusivamente per iscritto e trasmessa esclusivamente in una delle modalità indicate al comma 1; l'ARDSU è comunque sollevata da ogni responsabilità in caso di irricevibilità del destinatario;

d) il possesso della cittadinanza italiana (sono considerati cittadini italiani anche gli italiani non appartenenti alla Repubblica e coloro che sono dalla legge equiparati ai cittadini italiani). Possesso della cittadinanza di Stati membri dell'Unione Europea; i familiari di cittadini di Stati Europei non aventi la cittadinanza di uno Stato membro devono dichiarare la titolarità del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente. I cittadini dei Paesi terzi devono dichiarare la titolarità del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo. I candidati con cittadinanza non italiana dovranno inoltre dichiarare il possesso dei requisiti richiamati all'art. 2, comma 2, lettera a), ai sensi dell'art. 3 del D.P.C.M. n. 174 del 07 febbraio 1994;

e) *(solo per i cittadini italiani)* il comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione;

f) di godere dei diritti civili e politici, per i cittadini non italiani, tale dichiarazione è sostituita dalla dichiarazione corrispondente in relazione all'ordinamento dello Stato di appartenenza;

g) di avere età non inferiore a 18 anni e non aver raggiunto l'età pensionabile;

h) di non essere stato/a destituito/a, licenziato/a o dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento e di non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da un pubblico impiego a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero di essere stato destituito, licenziato o dispensato dall'impiego per altre motivazioni;

i) di essere iscritti nelle liste dei disabili di cui al combinato disposto dagli artt. 1 e 8 della L. n. 68/99 della Città Metropolitana di Firenze, con indicazione della percentuale di invalidità o categoria e della data di iscrizione (che deve essere antecedente la data di pubblicazione sul BURT del presente Avviso);

j) il titolo di studio posseduto, data e luogo del conseguimento, (solo per cittadini di Stato membro dell'Unione Europea) la dichiarazione di produrre attestato di equivalenza del titolo di studio, al momento dell'eventuale assunzione; (solo per i cittadini extracomunitari) la dichiarazione di produrre il titolo di studio in copia autentica, tradotta in lingua italiana e legalizzata con allegata dichiarazione di valore, al momento dell'eventuale assunzione;

k) di non avere riportato condanne penali, salva l'avvenuta riabilitazione, e non avere procedimenti penali in corso che, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, possano impedire la costituzione del rapporto di lavoro presso una Pubblica Amministrazione;

l) che le dichiarazioni rese nella domanda di ammissione alla selezione sono documentabili;

m) (solo per i candidati di sesso maschile) di essere in regola nei confronti degli obblighi di leva per i candidati nati fino al 31.12.1985 ai sensi dell'art.1 L. n. 226/2004, oppure posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva previsto per gli ordinamenti dei paesi di appartenenza (per i cittadini non italiani dell'Unione europea o per i cittadini extracomunitari);

n) l'eventuale possesso dei titoli che conferiscono preferenza a parità di punteggio ai sensi della vigente normativa, con specificazione dei titoli stessi (vedi art. 9);

5. In calce alla domanda il candidato deve apporre la propria firma e la data di sottoscrizione, pena l'irricevibilità della domanda stessa. Non è sanabile e comporta l'esclusione dalla selezione l'omissione nella domanda di una delle dichiarazioni riportate dalla lettera a) alla lettera l) del precedente comma 4, a cui si aggiunge, solo per i candidati di sesso maschile, anche la dichiarazione riportata alla lettera m).

6. Ai sensi degli artt. 20 della L. n. 104/1992 e 16 della L. n. 68/1999, nella domanda di partecipazione alla selezione il candidato deve specificare l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi. Tale richiesta dovrà essere sostenuta da idonea certificazione medica, rilasciata dalla commissione medica prevista all'art. 4 della suddetta L. n. 104/1992.

7. Alla domanda dovrà essere obbligatoriamente allegata, pena l'irricevibilità della domanda stessa, fotocopia non autenticata di un documento di identità in corso di validità del sottoscrittore; tale disposizione si applica anche per le domande inviate tramite PEC.

8. Ai fini della valutazione dei titoli, il candidato dovrà inoltre allegare alla domanda l'apposito modulo allegato al presente Avviso (Allegato B), riguardante le eventuali attestazioni ed esperienze lavorative che daranno diritto al punteggio utile per la valutazione dei titoli previsti all'art.7, debitamente compilato, datato e sottoscritto.

9. L'istruttoria per l'ammissione alla selezione è effettuata sulla base dei dati dichiarati nella domanda di partecipazione (Allegato A ed Allegato B): l'irricevibilità o l'inammissibilità della domanda o l'esclusione dalla selezione di un candidato è disposta esclusivamente secondo quanto stabilito dal presente avviso. La nomina del vincitore è subordinata alla successiva verifica dell'effettivo possesso dei requisiti, secondo quanto previsto dal successivo art. 10.

Dichiarazioni sostitutive: si ricorda che ai sensi dell'art. 15 della L. 183/2011 e della Direttiva n. 14/2011 del Ministero della Semplificazione e della Pubblica Amministrazione, l'ARDSU potrà accettare esclusivamente le dichiarazioni sostitutive di certificazioni o di atti di notorietà.

Le certificazioni rilasciate dalla Pubblica Amministrazione in ordine a stati, qualità personali e fatti, sono valide soltanto nei rapporti fra privati.

Si prega di attenersi scrupolosamente a tale disposizione nella predisposizione della domanda di partecipazione alla presente procedura.

ART. 4
Prova preselettiva

1. Qualora il numero delle domande di partecipazione alla selezione sia superiore a 40 (*quaranta*), si potrà procedere, tramite la Commissione di cui al successivo art. 5, ad una preselezione che potrà consistere nella risoluzione di test o quesiti a risposta multipla su nozioni elementari del sistema HACCP (Hazard Analysis Critical Control Point), il metodo d'autocontrollo igienico finalizzato a tutelare la salute del consumatore. Al fine di consentire la preparazione all'eventuale prova preselettiva, verrà pubblicata sul sito internet aziendale www.dsu.toscana.it una dispensa contenente le nozioni richieste nella medesima prova, 20 giorni prima della data fissata per l'espletamento della stessa.
2. Sono ammessi alla preselezione tutti i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione alla selezione, salvo quelli per i quali sia stata accertata l'irricevibilità o l'inammissibilità della domanda o l'esclusione, per carenza dei requisiti previsti all'art. 2, fra cui l'iscrizione nelle liste di cui all'art. 8 della stessa legge 68/99 della Città Metropolitana di Firenze, o irregolarità della domanda, come indicato al precedente art. 3.
3. La gestione della preselezione, anche mediante ricorso a sistemi automatizzati e sulla base di criteri stabiliti dalla Commissione, può essere affidata dal Direttore a ditta specializzata.
4. Saranno ammessi a sostenere la prova attitudinale solo i candidati che avranno superato la prova preselettiva, secondo i criteri che la Commissione stessa comunicherà all'inizio della stessa prova preselettiva.
5. In caso di preselezione, **verranno ammessi a sostenere la prova attitudinale, di cui all'art. 7, solo i 40 (quaranta) candidati** che avranno ottenuto il maggior punteggio, nonché tutti coloro che avranno riportato il medesimo punteggio attribuito alla quarantesima posizione.

ART. 5
Commissione esaminatrice

1. La Commissione esaminatrice è costituita con apposito Provvedimento del Direttore dell'ARDSU in conformità e nel rispetto dell'art. 35, comma 3, lettera e) del D. Lgs 165/2001 e delle disposizioni contenute nella L.R. 08.01.2009, n. 1 e ss.mm. e nel regolamento regionale in materia di concorsi di cui al D.P.G.R. 24.03.2010 n. 33/R e ss.mm.
2. La Commissione deve concludere i propri lavori entro sei mesi dalla data di scadenza del presente Avviso.

ART. 6
Motivi di esclusione

1. Comportano l'esclusione dalla procedura selettiva:
 - a) Il mancato possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione;
 - b) La presentazione della domanda oltre i termini previsti;
 - c) La mancanza della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda;
 - d) La mancata allegazione della copia di valido documento di identità o di riconoscimento, a completamento della sottoscrizione;
 - e) La mancata allegazione dell'apposito modulo allegato al presente Avviso (Allegato B), riguardante le eventuali attestazioni ed esperienze lavorative, debitamente compilato, datato e sottoscritto.

ART. 7
Ammissione, valutazione titoli e prova attitudinale

1. Tutti i candidati in possesso dei requisiti richiesti dal presente Avviso, sulla base della domanda di ammissione (Allegato A) sottoscritta e completa di copia del documento di identità in corso di validità e dei titoli richiesti dall'Avviso (Allegato B), pervenuta nel rispetto dei termini e modalità indicate nel presente avviso, sono ammessi con riserva alla selezione.
2. L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati verrà effettuato successivamente all'espletamento della selezione, ad eccezione del requisito relativo all'iscrizione nelle liste di cui all'art. 8 della legge 68/99 della città Metropolitana di Firenze, la cui verifica, da parte del Servizio Collocamento Mirato di Firenze, sarà effettuata nella fase precedente all'ammissione alla prova attitudinale, o nella fase precedente l'effettuazione della prova pre-selettiva, se prevista ai sensi dell'art.4 del presente avviso.
3. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione verrà cancellato dalla graduatoria. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro eventualmente costituito.
4. La valutazione dei titoli sarà effettuata dalla Commissione esaminatrice che avrà a disposizione **30 punti**, attribuibili come indicato nella sottostante tabella, sulla base delle dichiarazioni rese nel modulo allegato al presente Avviso (Allegato B).

Attestazione di qualifica professionale per le attività attinenti il settore della ristorazione (a titolo di esempio non tassativo: cuoco, pasticciere, pizzaiolo) conseguito con esito positivo al termine di un corso della durata non inferiore a 300 ore.	MAX PUNTI 8,00
Esperienze derivanti da inserimenti socio-terapeutici e/o tirocini curriculari o non curriculari svolti presso l'ARDSU – nei Servizi Ristorazione - di durata non inferiore a sei mesi, conclusesi con esito positivo	MAX PUNTI 7,00 (punti 1 per semestre)
Esperienze – conclusesi con esito positivo - derivanti da inserimenti socio-terapeutici e/o tirocini curriculari o non curriculari prestati presso altre Amministrazioni Pubbliche e/o imprese private di durata non inferiore a sei mesi, purché l'attività di inserimento e/o tirocinio si siano svolte nei settori della ristorazione e per attività attinenti al profilo ricercato	MAX PUNTI 3,00 (punti 0,50 per semestre)
Esperienze derivanti da rapporti di lavoro, in mansioni analoghe rispetto a quelle previste per il profilo messo a selezione, alle dipendenze di imprese che abbiano e/o abbiano avuto rapporti di servizio con l'ARDSU negli ultimi cinque anni. Ai fini della presente valutazione, saranno presi in considerazione solo i rapporti di lavoro (o frazione di essi) successivi al 30 novembre 2012.	MAX PUNTI 7,00 (punti 1,0 per semestre, o frazione di esso; se la valutazione concerne rapporti di lavoro a tempo parziale, il punteggio in riferimento ai contratti part time sarà riproporzionato in funzione della percentuale di prestazione prevista)
Esperienze derivanti da rapporti di lavoro, in mansioni analoghe rispetto a quelle previste per il profilo messo a selezione. Ai fini della presente valutazione, saranno presi in considerazione solo i rapporti di lavoro (o frazione di essi) successivi al 30 novembre 2012.	MAX PUNTI 3,00 (0,50 punti per semestre, o frazione di esso; se la valutazione concerne rapporti di lavoro a tempo parziale, il punteggio in riferimento ai contratti part time sarà riproporzionato in funzione della percentuale di prestazione prevista)
Altri titoli di studio legalmente riconosciuti dall'ordinamento, posseduti dal candidato, purché di livello superiore a quello necessario per l'accesso alla presente selezione. Il titolo di studio richiesto per la presente selezione (licenza della scuola dell'obbligo), non è computabile in questa sede per l'assegnazione di punteggio. L'eventuale possesso da parte del candidato dell'attestato HACCP in corso di validità alla scadenza dell'avviso è valutato in questa sede.	MAX PUNTI 2,00

2. I candidati che non siano stati dichiarati esclusi, saranno sottoposti – da parte della Commissione incaricata – ad una prova attitudinale tendente a verificare l' idoneità o meno allo svolgimento dei compiti principali del profilo di "Operatore Specializzato – Addetto alla Ristorazione".
3. La prova attitudinale verterà su una o più mansioni tra quelle dettagliate nell'art. 1 del presente avviso.
4. Il mancato sostenimento della prova attitudinale (per assenza o ritardo del candidato nel luogo nel giorno e nell'ora di convocazione, constatati dalla Commissione) determinano l'esclusione dalla procedura selettiva.
5. I candidati convocati a sostenere la prova attitudinale che fossero impossibilitati a sostenerla alla data stabilita per infortunio, malattia, parto o altra causa di forza maggiore ne danno tempestiva comunicazione al Presidente della Commissione esaminatrice, pena la esclusione dalla selezione, entro la data stabilita per lo svolgimento della prova, recapitando alla Commissione idonea documentazione probatoria entro i tre giorni successivi a quello della comunicazione. La Commissione, valutata la documentazione, ove ritenga giustificata l'assenza alla prova, può disporre, in relazione alle esigenze organizzative della selezione, di invitare gli interessati a sostenere la prova attitudinale in data successiva purché non oltre dieci giorni dalla prima convocazione. Per ulteriori cause impeditive connesse allo stato di gravidanza e puerperio si fa riferimento all'art. 22 del Regolamento di attuazione della legge regionale 8 gennaio 2009 n. 1 "Testo unico in materia di organizzazione e ordinamento del personale", approvato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana 24 marzo 2010 n. 33/R.
6. Per la valutazione della prova attitudinale, la Commissione dispone del punteggio massimo attribuibile di 30/trentesimi. La prova attitudinale si intende superata da parte del candidato al raggiungimento di una valutazione non inferiore a 21/trentesimi.
7. In occasione della prova attitudinale sarà accertata la conoscenza di base della lingua inglese.

ART. 8 Diario delle prove

1. Gli elenchi dei candidati ammessi ed esclusi dalla selezione e dalla eventuale preselezione, il calendario della prova attitudinale e della eventuale prova preselettiva, gli esiti della prova attitudinale ed ogni altra comunicazione

inerente la selezione in oggetto saranno resi pubblici **esclusivamente** mediante pubblicazione sul sito internet www.dsu.toscana.it alla sezione “bandi di assunzione”, cui si accede attraverso il percorso “amministrazione trasparente” – “bandi di concorso” al seguente indirizzo: <http://www.dsu.toscana.it/ente/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso/bandi-di-assunzione/>

2. Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge. I candidati non riceveranno pertanto nessuna comunicazione al riguardo, ad eccezione della notifica dell'esito della selezione ai candidati vincitori della selezione.

3. Il diario della prova verrà comunicato ai candidati non meno di 20 giorni prima dallo svolgimento della stessa. Per essere ammessi a sostenere la prova i candidati dovranno essere muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità.

4. La mancata presentazione dei candidati ammessi a sostenere la prova nel luogo, alla data e all'ora stabilita equivale a rinuncia a partecipare alla selezione.

5. L'ARDSU non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda (che dovrà essere comunicato tempestivamente solo ed esclusivamente mediante una delle modalità indicate all'art. 3, comma 1), né per eventuali disguidi o ritardi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

ART. 9

Formazione graduatoria

1. Per i candidati che abbiano superato la prova attitudinale e che non siano stati esclusi dalla selezione, la Commissione procede a redigere la graduatoria finale di merito sommando il punteggio ottenuto nella valutazione dei titoli con il punteggio ottenuto a seguito della prova attitudinale, con l'indicazione della votazione complessiva conseguita da ciascuno e applicando gli eventuali diritti di preferenza e precedenza,

2. Gli atti relativi alla selezione sono trasmessi dal Presidente della Commissione al Direttore dell'ARDSU che con proprio Provvedimento, riconosciuta la regolarità del procedimento, approva la graduatoria.

3. A parità di punteggio di merito hanno preferenza in ordine di priorità ai sensi della L.R. 08.01.2009, n. 1 e ss.mm. e del regolamento regionale in materia di concorsi di cui al D.P.G.R. 24.03.2010 n. 33/R e ss.mm.:

- a. gli insigniti di medaglia al valore militare;
 - b. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
 - c. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
 - d. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
 - e. gli orfani di guerra;
 - f. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
 - g. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
 - h. i feriti in combattimento;
 - i. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
 - j. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
 - k. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
 - l. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
 - m. i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
 - n. i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
 - o. i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
 - p. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
 - q. coloro che abbiano prestato disciplinari servizio a qualunque titolo senza aver riportato sanzioni, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto la selezione;
 - r. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
 - s. gli invalidi ed i mutilati civili;
 - t. i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.
4. A parità di preferenza, la precedenza è determinata:
- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
 - b) dall'aver prestato servizio nelle amministrazioni pubbliche senza aver riportato sanzioni disciplinari;
 - c) dalla più giovane età.

5. Il Provvedimento di approvazione della graduatoria è pubblicato sul BURT, da tale data decorrono i tempi per eventuali impugnative.

6. La graduatoria della selezione può essere utilizzata esclusivamente, una sola volta, per la sostituzione, a qualunque titolo, di uno o più candidati risultati vincitori, entro un anno dalla data di assunzione degli stessi.

ART. 10
Accertamento dei requisiti

1. L'Amministrazione, prima di procedere alla stipulazione del contratto di lavoro individuale, verificherà le dichiarazioni fornite dai candidati contestualmente alla domanda di partecipazione.
2. Nel caso in cui da tali verifiche emergano difformità rispetto a quanto dichiarato ovvero venga rilevato il mancato possesso dei requisiti previsti per l'ammissione alla selezione, i candidati verranno esclusi dalla graduatoria e, ricorrendone gli estremi, perseguiti penalmente. Qualora, per motivi di urgenza, sia già stato provveduto all'ammissione in servizio, il rapporto di lavoro sarà immediatamente risolto.
3. L'assunzione dei disabili dovrà essere preceduta dalla visita di controllo della permanenza dello stato invalidante (di cui al D.P.C.M. 13.01.2000, art. 8 commi 1-3 e D.G.R. 11.04.2000 n. 489), che sarà richiesta direttamente al Comitato tecnico presso il Collocamento Mirato di Firenze (ai sensi dell'art. 4 comma 7 del DPR n. 246/97).
4. Una volta ottenuta comunicazione da parte del Comitato Tecnico, comprovante la conferma dello stato invalidante e la compatibilità con le mansioni richieste all'art. 1 del presente avviso, l'ARDSU potrà assumere il disabile comunicando la data della presa di servizio.
5. Qualora la documentazione comprovante la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati nella domanda di partecipazione alla selezione non venga fornita all'ARDSU da parte dei soggetti titolari delle informazioni, la stessa dovrà essere prodotta direttamente dall'interessato.

ART. 11
Assunzione e trattamento economico

1. L'assunzione del vincitore risultato in possesso dei prescritti requisiti avviene mediante stipula di contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, ai sensi del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro "Regioni - Autonomie Locali".
2. L'efficacia del predetto contratto individuale è subordinata al superamento del periodo di prova, non prorogabile né rinnovabile, ai sensi di quanto disposto dal vigente C.C.N.L.. Il periodo di prova da superare per la definitiva immissione in servizio è raddoppiato rispetto a quello ordinariamente previsto dal vigente CCNL.
3. Il trattamento economico spettante al personale assunto è quello previsto per la categoria B, trattamento economico tabellare iniziale B3 - C.C.N.L. del comparto "Regioni – Autonomie Locali" vigente alla data di stipulazione del contratto individuale di lavoro; ove spettanti, saranno inoltre erogate le quote di assegno per il nucleo familiare. Gli emolumenti sono soggetti a ritenute fiscali, previdenziali e assicurative di legge. Gli effetti economici decorrono dalla data di effettiva presa di servizio.
4. Prima della stipulazione del contratto i vincitori, nei termini previsti dal CCNL, dovranno dichiarare di avere o di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato, e di non trovarsi comunque, in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001.

ART.12
Informativa ex art. 13 D. Lgs 30 giugno 2003 n. 196 e disposizioni finali

1. Il D.Lgs. 196/2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali) prevede la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali. Il trattamento sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza, tutelando la riservatezza e i diritti dei candidati ai quali competono tutti i diritti previsti dalla suddetta normativa.
2. L'utilizzo dei dati che riguardano i concorrenti ha come finalità l'instaurazione del rapporto di lavoro con l'ARDSU.
3. La gestione dei dati è informatizzata e manuale. I dati comunicati dai candidati sono utilizzati dall'ARDSU per le operazioni relative allo svolgimento della procedura concorsuale. Il conferimento dei dati è obbligatorio per l'instaurazione del rapporto di lavoro ed il loro eventuale mancato conferimento non dà luogo alla instaurazione del rapporto di lavoro con l'ARDSU. Il titolare del trattamento dei dati è l'ARDSU nella persona del legale rappresentante.
4. Il responsabile del procedimento, fino all'approvazione della graduatoria definitiva da parte delle autorità competenti, è il Dott. Francesco Piarulli – Direttore dell'ARDSU. Per informazioni rivolgersi a "Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario della Toscana– Servizio Gestione del Personale – sede di Siena - Telefono 0577.760859 - 0577.760111.
5. L'ARDSU si riserva la facoltà di prorogare i termini, modificare, sospendere, revocare in qualsiasi momento con atto motivato il presente Avviso di selezione senza che i candidati possano avanzare alcun diritto.

Firenze,

Il Direttore
Dott. Francesco Piarulli

Allegato A

Modulo di Domanda

**Al Direttore dell'Azienda Regionale
per il Diritto allo Studio Universitario
della Toscana**

Viale Gramsci, 36/38
50132 – FIRENZE

La/Il sottoscritta/o chiede di partecipare alla selezione pubblica per titoli e prova attitudinale riservata alla categoria dei disabili ai sensi dell'art.11 della Legge n. 68/1999 ed iscritti nelle liste di cui all'art. 8 della legge 68/99 della Città Metropolitana di Firenze, per l'assunzione nominativa di **n. 4 unità di personale con profilo di "Operatore Specializzato – Addetto alla Ristorazione" Cat. B – posizione economica B3** –con rapporto di lavoro a tempo indeterminato a tempo parziale al 50%, di cui al CCNL "Regioni – Autonomie Locali", da destinare al Servizio Ristorazione presso l'articolazione organizzativa territoriale di Firenze.

A tal fine, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, consapevole delle sanzioni penali per dichiarazioni mendaci, falsità in atti ed uso di atti falsi ai sensi dell'art. 76 del citato D.P.R. 445/2000, sotto la propria responsabilità, DICHIARA quanto segue:

(SCRIVERE IN STAMPATELLO)

cognome _____ nome _____

data di nascita _____ comune di nascita _____ prov. _____

codice fiscale _____

comune di residenza _____

località _____ C.A.P. _____ prov. _____

via/piazza _____ n. _____

telefono _____ / _____ cell. _____

e-mail _____

posta elettronica certificata (eventuale) _____

recapito per comunicazioni relative alla selezione (se diverso dalla residenza):

via/p.zza _____ n. _____ località _____

C.A.P. _____ comune _____ prov. _____

telefono _____ / _____

1) di essere cittadino/a (*barrare la casella interessata*):

italiano/a;

di altro Paese dell'Unione Europea (specificare) _____;

di altro Paese non appartenente all'Unione Europea (specificare) _____,
familiare di _____ indicare il grado di
parentela _____ nato a _____, il

_____residente a _____cittadino di un Paese dell'Unione
Europea (specificare)_____e di essere:
iscritto anagraficamente nel Comune di _____;

titolare del diritto di soggiorno;

titolare del diritto di soggiorno permanente;

di altro Paese non appartenente all'Unione Europea, (specificare)_____e di essere
iscritto anagraficamente nel Comune di _____

titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, rilasciato
da _____in data _____;

titolare dello status di rifugiato, riconosciuto
da _____in data _____;

titolare dello status di protezione sussidiaria riconosciuto
da _____in data _____;

2) Se cittadino di uno Stato membro dell'Unione Europea o di uno Stato terzo dichiara di possedere i seguenti ulteriori
requisiti:

godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza;

essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri
requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

avere adeguata conoscenza parlata e scritta della lingua italiana.

3) (solo per i cittadini italiani)

di essere iscritto nelle liste elettorali del comune di _____,

ovvero

di non essere iscritto/esser cancellato dalle liste elettorali per i seguenti
motivi: _____

4) di avere età non inferiore a 18 anni e non aver raggiunto l'età pensionabile;

5) (dichiara)

di non essere stato/a destituito/a, licenziato/a o dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica
Amministrazione per persistente insufficiente rendimento e di non essere stato/a dichiarato/a
decaduto/a da un pubblico impiego a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato
conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile,

ovvero,

di essere stato/a destituito/a, licenziato/a o dispensato/a dall'impiego per le seguenti
motivazioni _____

6) di essere iscritti dalla data del _____ nelle liste di cui all'art. 8 della legge 68/99 della Città
Metropolitana di Firenze, di cui al combinato disposto dagli artt. 1 e 8 della L. n. 68/99:

con percentuale d'invalidità del _____% ;

oppure,

con minorazione ascritta alla cat. _____ex tabelle D.P.R. 915/78;

7) di essere in possesso del titolo di studio di _____conseguito
nell'anno _____presso _____(nome e tipo istituto,
sede) _____

(solo per i cittadini di Stato membro dell'Unione Europea) di impegnarsi, al momento
dell'eventuale assunzione, a produrre l'attestato di equivalenza del titolo di studio;

(solo per i cittadini extra-comunitari) di impegnarsi, al momento dell'eventuale assunzione, a
produrre il titolo di studio in copia autentica, tradotta in lingua italiana e legalizzata con allegata
dichiarazione di valore;

8) (dichiara)

di non avere riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso che, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, possano impedire la costituzione del rapporto di lavoro presso una Pubblica Amministrazione

ovvero,

in caso contrario, precisare le condanne riportate _____ di cui all'ordinanza di riabilitazione n. _____ del _____;

9) che le dichiarazioni rese in precedenza sono documentabili;

10) (dichiara)

di essere in regola con gli obblighi di leva¹, assolti nell'anno _____, il cui foglio di congedo è stato rilasciato dal seguente ufficio (Distretto Militare, Capitaneria di Porto, ecc.): _____ con sede in _____,

ovvero,

di non aver assolto gli obblighi di leva per il seguente motivo _____;

11) di aver bisogno, per lo svolgimento delle prove di concorso, di apposito ausilio e/o di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove, come di seguito specificato e allegando idonea certificazione medica rilasciata dalla commissione medica prevista dall'art. 4 della L. n.104/92:

Tempo aggiuntivo: _____

Tipo di ausilio: _____

12) di essere in possesso del/dei seguente/i titolo/i che conferiscono preferenza e/o precedenza a parità di punteggio ai sensi dell'art. 9 dell'avviso, la cui documentazione è in possesso della Pubblica Amministrazione a fianco indicata [indicare il titolo, l'Ente e la sede dell'Amministrazione Pubblica]: _____

13) di esprimere il consenso al trattamento dei dati personali sopra dichiarati per le finalità del presente avviso di selezione, nei limiti ed alle condizioni ivi previste.

La/il sottoscritta/o:

- unisce alla presente domanda il modulo allegato all'Avviso riguardante i titoli richiesti all'art. 7 dell'Avviso (Allegato B), debitamente firmato e datato redatto sotto forma di dichiarazione sostitutiva) **ed accompagnato da fotocopia non autenticata di un documento di riconoscimento in corso di validità (è valida in tal senso la fotocopia non autenticata del documento che deve essere allegata obbligatoriamente alla domanda di partecipazione);**

- dichiara di aver preso visione del presente avviso e di accettare tutte le condizioni in esso stabilite.

DATA _____

FIRMA _____

¹ Requisito necessario solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985 (art.1, L.n.226/2004)

Allegato B

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'
(Art. 47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)
(da allegare, debitamente compilata e firmata, alla domanda di partecipazione)

Il/La sottoscritto/a (nome e cognome) _____ nato/a il _____

a _____ Provincia _____ C.F. _____

cittadinanza _____ residente a _____ in Via/P.zza _____

Provincia di _____, ai fini della valutazione dei titoli previsti all'art. 7 dell' "Avviso di selezione pubblica per titoli e prova attitudinale per l'assunzione nominativa per la sede di Firenze di n. 4 unità "Operatore Specializzato – Addetto alla Ristorazione", Categoria B – Posizione economica B3 – con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e tempo parziale al 50% - riservato alla categoria dei disabili ai sensi dell'art. 11 della Legge n. 68/1999 ed iscritti nelle liste di cui all'art. 8 della legge 68/99 della Città Metropolitana di Firenze", ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28/12/2000 n. 445 e consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere e falsità negli atti richiamate dall'art. 76 DPR 4456 del 28.12.2000:

DICHIARA

Di possedere le seguenti attestazioni di qualifica professionale per le attività attinenti il settore della ristorazione, conseguite con esito positivo al termine di un corso della durata non inferiore a 300 ore:

- Denominazione _____
- rilasciata da _____
- in data _____
- Denominazione _____
- rilasciata da _____
- in data _____
- Denominazione _____
- rilasciata da _____
- in data _____

Di possedere le seguenti esperienze derivanti da inserimenti socio-terapeutici e/o tirocini curriculari o non curriculari svolti **presso l'ARDSU** – nei Servizi Ristorazione - di durata non inferiore a sei mesi, conclusesi con esito positivo:

- Tipo di esperienza _____
- sede _____
- nel periodo dal _____ al _____
- Tipo di esperienza _____
- sede _____
- nel periodo dal _____ al _____
- Tipo di esperienza _____
- sede _____
- nel periodo dal _____ al _____

Di possedere le seguenti esperienze – conclusesi con esito positivo - derivanti da inserimenti socio-terapeutici e/o tirocini curriculari o non curriculari prestati **presso altre Amministrazioni Pubbliche e/o imprese private** di durata non inferiore a sei mesi, svolte nei settori della ristorazione e per attività attinenti al profilo ricercato:

- Tipo di esperienza _____
- sede _____
- nel periodo dal _____ al _____
- Tipo di esperienza _____
- sede _____

- nel periodo dal _____ al _____
- Tipo di esperienza _____
- sede _____
- nel periodo dal _____ al _____

Di possedere le seguenti esperienze derivanti da rapporti di lavoro, in mansioni analoghe rispetto a quelle previste per il profilo messo a selezione, alle dipendenze di imprese che abbiano e/o abbiano avuto rapporti di servizio con l'ARDSU negli ultimi cinque anni. Ai fini della valutazione, saranno presi in considerazione solo i rapporti di lavoro (o frazione di essi) successivi al 30 novembre 2012:

- Tipo di esperienza _____
- sede _____
- nel periodo dal _____ al _____
- Tipo di esperienza _____
- sede _____
- nel periodo dal _____ al _____
- Tipo di esperienza _____
- sede _____
- nel periodo dal _____ al _____

Di possedere le seguenti esperienze derivanti da rapporti di lavoro, in mansioni analoghe rispetto a quelle previste per il profilo messo a selezione. Ai fini della valutazione, saranno presi in considerazione solo i rapporti di lavoro (o frazione di essi) successivi al 30 novembre 2012:

- Tipo di esperienza _____
- sede _____
- nel periodo dal _____ al _____
- Tipo di esperienza _____
- sede _____
- nel periodo dal _____ al _____
- Tipo di esperienza _____
- sede _____
- nel periodo dal _____ al _____

Di possedere altri titoli di studio legalmente riconosciuti dall'ordinamento, purché di livello superiore a quello necessario per l'accesso alla presente selezione (licenza della scuola dell'obbligo), L'eventuale possesso da parte del candidato dell'attestato HACCP in corso di validità alla scadenza dell'avviso deve essere indicato in questa sede:

- Titolo _____
- rilasciato da _____ di _____
- nell'anno _____
- Titolo _____
- rilasciato da _____ di _____
- nell'anno _____
- Titolo _____
- rilasciato da _____ di _____
- nell'anno _____

LUOGO E DATA

FIRMA
