Decreto n. 59

Ministero della Difesa

DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE MILITARE

IL DIRETTORE GENERALE

di concerto con

IL COMANDANTE GENERALE DEL CORPO DELLE CAPITANERIE DI PORTO

VISTA la legge 11 luglio 1978, n. 382, concernente norme di principio sulla disciplina militare;

VISTA la legge 22 agosto 1985, n. 444, concernente provvedimenti intesi al sostegno dell'occupazione mediante copertura dei posti disponibili nelle Amministrazioni statali, anche ad ordinamento autonomo, e negli enti locali;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 18 luglio 1986, n. 545, concernente l'approvazione del Regolamento di Disciplina Militare;

VISTA la legge 24 dicembre 1986, n. 958, recante norme sul servizio militare di leva e sulla ferma di leva prolungata;

VISTA la legge 22 giugno 1990, n. 164, concernente le pari opportunità tra uomo e donna;

VISTA la legge 27 agosto 1990, n. 241, concernente nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTA la legge 10 aprile 1991, n. 125 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

VISTA la legge 6 agosto 1991, n. 255, concernente il potenziamento degli organici del Corpo delle Capitanerie di Porto;

VISTA la legge 5 febbraio 1992, n. 91, concernente nuove norme sulla cittadinanza e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il decreto ministeriale 16 settembre 1993, n. 603, recante disposizioni di attuazione degli articoli 2 e 4 della legge 7 agosto 1990, n. 241, nell'ambito dell'Amministrazione della Difesa e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO l'articolo 3 della legge 28 gennaio 1994, n. 84, concernente la costituzione del Comando Generale del Corpo delle Capitanerie di Porto;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, e successive modificazioni ed integrazioni, recante norme sull'accesso nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei pubblici concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;

VISTO il decreto legislativo 12 maggio 1995, n. 196, e successive modificazioni ed integrazioni, concernente "Attuazione dell'articolo 3 della legge 6 marzo 1992, n. 216, in materia di riordino dei ruoli, modifica alle norme di reclutamento, stato ed avanzamento del personale non direttivo e non dirigente delle Forze Armate";

VISTA la legge 15 maggio 1997, n. 127 e successive modificazioni ed integrazioni, concernente misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 2 settembre 1997, n. 332, recante norme per l'immissione dei volontari delle Forze Armate nelle carriere iniziali della Difesa, delle Forze di Polizia, dei Vigili del fuoco e del Corpo militare della Croce Rossa Italiana;

VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1997, 505, recante armonizzazione del trattamento giuridico dei volontari al terzo anno di ferma breve con quello del personale militare in servizio permanente affettivo, a norma dell'articolo 1, comma 99, della legge 23 dicembre 19896, n. 662;

VISTA la legge 16 giugno 1998, n. 191, concernente modifiche e integrazioni alla legge 15 marzo 1997, n. 59 e 15 maggio 1997, n. 127;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 20 ottobre 1998, n. 403, concernente il regolamento di attuazione degli articoli 1, 2 e 3 della legge 15 maggio 1997, n. 127, in materia di semplificazione delle certificazioni amministrative;

VISTA la legge 18 giugno 1999, n. 186, che ha convertito il decreto legge 21 aprile 1999, n. 110, recante "autorizzazione all'invio in Albania ed in Macedonia di contingenti italiani nell'ambito della missione NATO per compiti umanitari e di protezione militare, nonché rifinanziamento del programma italiano di aiuti all'Albania e di assistenza ai profughi";

VISTA la legge 20 ottobre 1999, n. 380, concernente delega al Governo per l'istituzione del servizio militare volontario femminile;

VISTO il decreto legislativo 31 gennaio 2000, n. 24, concernente disposizioni in materia di reclutamento su base volontaria, stato giuridico ed avanzamento del personale militare femminile nelle Forze Armate e nel Corpo della Guardia di finanza, a norma dell'articolo 1 comma 3 della legge 20 ottobre 1999, n. 380;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 16 marzo 2000, n. 112, che ha modificato il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 22 luglio 1987, n. 411, nella parte relativa alla fissazione dei limiti di altezza per l'ammissione ai concorsi per il reclutamento del personale dell'Esercito, della Marina, dell'Aeronautica e dell'Arma dei Carabinieri;

VISTA la legge 31 marzo 2000, n. 78, e successive modificazioni, che prevede, tra l'altro, l'emanazione ai sensi della legge 23 agosto 1988, n. 400, di un regolamento per disciplinare le modalità per il reclutamento ed il trasferimento ad altri ruoli per sopravvenuta inidoneità alle specifiche mansioni del personale dei gruppi sportivi delle Forze di polizia e delle Forze Armate;

VISTO il decreto ministeriale 4 aprile 2000, n. 114, emanato in applicazione dell'articolo 1, comma 5, della precitata legge 20 ottobre 1999, n. 380, recante norme per l'accertamento dell'idoneità al servizio militare, con annesso elenco delle imperfezioni ed infermità che sono causa di non idoneità, che prevede, tra l'altro, che, in relazione alle esigenze di impiego, nei bandi di concorso possano essere richiesti specifici requisiti psico-fisici;

VISTO il decreto legislativo 26 maggio 2000, n. 187, concernente "attuazione della direttiva 97/43/Euratom in materia di protezione sanitaria delle persone contro pericoli delle radiazioni ionizzanti connesse ad esposizioni mediche";

VISTA la legge 14 novembre 2000, n. 331, concernente norme per l'istituzione del servizio militare professionale, e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modificazioni, con il quale è stato approvato il Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;

VISTO il decreto legislativo 28 febbraio 2001, n. 82, recante disposizioni integrative e correttive del decreto legislativo 12 maggio 1995, n. 196, in materia di riordino dei ruoli, modifica alle norme di reclutamento, stato ed avanzamento del personale non direttivo delle Forza Armate;

VISTO il decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, concernente il testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'articolo 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, concernente norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;

VISTO il decreto legislativo 8 maggio 2001, n. 215, e successive modificazioni ed integrazioni, recante "disposizioni per disciplinare la trasformazione progressiva dello strumento militare in professionale, a norma dell'articolo 3, comma 1, della legge 14 novembre 2000, n. 331";

VISTO il decreto legge 28 dicembre 2001, n. 451, convertito, con modifiche, nella legge 27 febbraio 2002, n. 15, recante disposizioni urgenti per la proroga della partecipazione italiana ad operazioni militari internazionali;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 8 agosto 2002, n. 213, concernente il «Regolamento recante disciplina per la redazione dei documenti caratteristici del personale appartenente all'Esercito, alla Marina, all'Aeronautica e all'Arma dei Carabinieri»;

VISTO il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, e successive modificazioni e integrazioni, concernente "Codice in materia di protezione dei dati personali";

VISTO il decreto legislativo 31 luglio 2003, n. 236, recante disposizioni integrative e correttive del decreto legislativo 8 maggio 2001, n. 215, sopracitato;

VISTO il decreto ministeriale 11 maggio 2004, adottato in attuazione dell'articolo 1, comma 6, della citata legge 20 ottobre 1999, n. 380;

VISTA la legge 23 agosto 2004, n. 226 ed in particolare l'articolo 26, concernente la possibilità di bandire concorsi straordinari per immissioni nei ruoli dei volontari di truppa in servizio permanente;

VISTO il decreto legislativo 19 agosto 2005, n. 197, recante disposizioni integrative e correttive del decreto legislativo 8 maggio 2001, n. 215, recante disciplina della trasformazione dello strumento militare in professionale, a norma dell'articolo 22 della legge 23 agosto 2004, n. 226;

VISTO il decreto dirigenziale emanato in data 5 dicembre 2005 dalla Direzione Generale della Sanità Militare con il quale è stata approvata la direttiva

tecnica riguardante l'accertamento delle imperfezioni e delle infermità che sono causa di non idoneità al servizio militare;

VISTO il decreto dirigenziale emanato in data 5 dicembre 2005 dalla Direzione Generale della Sanità Militare con il quale è stata approvata la direttiva tecnica per delineare il profilo sanitario dei soggetti giudicati idonei al servizio militare;

VISTO il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, concernente il codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246;

VISTO decreto del Presidente della Repubblica in data 12 aprile 2006, n. 184, recante il regolamento per la disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi, in conformità a quanto stabilito nel capo V della legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni;

VISTO il decreto legislativo 6 ottobre 2006, n. 275, recante disposizioni integrative e correttive del decreto legislativo 8 maggio 2001, n. 215, e successive modificazioni, recante disciplina della trasformazione progressiva dello strumento miliare in professionale, a norma dell'articolo 22, comma 3, della legge 23 agosto 2004, n. 226;

VISTA la legge 28 dicembre 2007, n. 244 recante disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2008);

VISTA la delibera del Garante per la protezione dei dati personali, emanata in data 14 giugno 2007, concernete "linee guida in materia di trattamento di dati personali di lavoratori per finalità di gestione del rapporto di lavoro in ambito pubblico";

VISTO il decreto dirigenziale emanato in data 30 agosto 2007 dalla Direzione Generale della Sanità Militare, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 207 in data 6 settembre 2007, che apporta modifiche all'articolo 2, lettera d) della "direttiva tecnica riguardante l'accertamento delle imperfezioni e delle infermità che siano causa di non idoneità al servizio militare", di cui al citato decreto dirigenziale emanato della stessa Direzione Generale in data 5 dicembre 2005;

VISTO il decreto dirigenziale emanato in data 20 settembre 2007 dalla Direzione Generale della Sanità Militare, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 224 in data 26 settembre 2007, che apporta modifiche alla "Direttiva tecnica per delineare il profilo sanitario dei soggetti giudicati idonei al servizio militare", di cui al citato decreto dirigenziale emanato della stessa Direzione Generale in data 5 dicembre 2005;

VISTA la direttiva applicativa dei sopracitati decreti dirigenziali emanata dalla Direzione Generale della Sanità Militare in data in data 11 gennaio 2008, per la selezione, l'arruolamento, il reclutamento e l'impiego dei volontari in ferma prefissata e del personale in servizio permanente nelle forze armate dei soggetti affetti da deficit di "G6PD" ", pubblicata sulla G.U., serie prima, n. 15 in data 18 gennaio 2008;

VISTA la determinazione del Capo di Stato Maggiore della Marina in data 24 luglio 2003, concernente la nuova suddivisione in categorie / specialità / abilitazioni del personale Corpo Equipaggi Militari Marittimi e successive modificazioni;

VISTA la pubblicazione SMM 150 IS/UEU edizione 2006, concernente i requisiti fisici sensoriali per l'idoneità ai vari corpi, ruoli, categorie, specialità e abilitazioni del personale della Marina Militare;

VISTO il foglio prot. n. 116/6/2939/46.51 in data 20 luglio 2007, con il quale lo Stato Maggiore della Difesa ha definito il numero massimo dei reclutamenti nel ruolo dei volontari di truppa in servizio permanente effettivo per le Forze Armate;

VISTO il foglio prot. n. ISC/4/1/023 del 30 gennaio 2008, con il quale l'Ispettorato delle Scuole della Marina Militare chiede alla Direzione Generale per il personale militare l'emanazione di un bando di concorso, per soli titoli, per l'immissione di complessive 270 unità nel ruolo dei volontari di truppa in servizio permanente effettivo della Marina Militare, di cui n. 200 per il Corpo Equipaggi Militari Marittimi e n. 70 per il Corpo delle Capitanerie di Porto, ripartite per le relative categorie/specialità/abilitazioni, il cui reclutamento rientra nei valori di forza bilanciata autorizzati per l'anno 2008 dallo Stato Maggiore della Difesa con il citato foglio prot. n. 116/6/2939/46.51 in data 20 luglio 2007, sopracitato;

VISTO il foglio prot. n. ISC/4/1/2271 del 13 marzo 2008, con il quale l'Ispettorato delle Scuole della Marina Militare ha comunicato la ripartizione dei posti a concorso tra le categorie / specialità / abilitazioni del Corpo Equipaggi Militari Marittimi e del Corpo delle Capitanerie di Porto;

VISTO il foglio prot. n. 1030349/A/2/2 del 28 marzo 2008, con il quale lo Stato Maggiore della Marina Militare ha confermato che il reclutamento di 270 unità nel ruolo del personale di truppa in servizio permanente effettivo nella marina Militare, rientra nei valori di forza bilanciata autorizzati per l'anno 2008 dallo Stato Maggiore della Difesa con il citato foglio prot. n. 116/6/2939/46.51 in data 20 luglio 2007 e la conseguente copertura finanziaria relativa al personale del Corpo Equipaggi Militari Marittimi e del Corpo delle Capitanerie di Porto;

FATTA RISERVA per l'Amministrazione la facoltà di revocare il presente bando di concorso, annullare, sospendere o rinviare lo svolgimento del concorso stesso, nonché le connesse attività di reclutamento, modificare il numero dei posti di cui al successivo articolo 1 per sopravvenute esigenze di Forza Armata, annullare, sospendere o rinviare l'immissione in ruolo dei volontari di truppa in servizio permanente della Marina Militare, del Corpo Equipaggi Militari Marittimi e del Corpo delle Capitanerie di Porto, dei vincitori, in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili, ovvero in applicazione di disposizioni contenute nella legge concernente il bilancio di previsione dello Stato per l'anno 2008 o di ulteriori disposizioni per il contenimento della spesa pubblica;

FATTA RISERVA, altresì, ai sensi dell'articolo 8 del decreto del Presiedente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, di procedere all'eventuale aumento dei posti, per ciascuna categoria / specialità del Corpo Equipaggi Militari Marittimi e del Corpo delle Capitanerie di Porto, o alcune di esse, che alla data di approvazione della graduatoria si rendessero ulteriormente disponibili in misura non superiore al quinto dei posti messi a concorso per ciascuna delle predetta categoria/specialità, o alcune di esse;

D E C R E T A

Articolo 1
Posti a concorso e destinatari

1. É indetto un concorso, per titoli, per l'immissione di 270 unità nel ruolo dei volontari di truppa in servizio permanente nella Marina Militare, di cui n. 200 nel Corpo Equipaggi Militari Marittimi e n. 70 nel Corpo delle Capitanerie di Porto, ripartite per le categorie/specialità/abilitazioni riportate in allegato «A» al presente bando, riservato a:
   a) volontari in ferma breve, in servizio nella Marina Militare, nel Corpo Equipaggi Militari Marittimi e nel Corpo delle Capitanerie di Porto, anche quali trattenuti raffermati, reclutati ai sensi della legge 24 dicembre 1986, n. 958 e della legge 18 giugno 1999, n. 186 (concorsi straordinari), che, alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione al concorso, abbiano compiuto almeno il secondo anno di servizio nella ferma breve;
   b. volontari in ferma breve, reclutati ai sensi della legge 24 dicembre 1986, n. 958 e della legge 18 giugno 1999, n. 186 (concorsi straordinari) con almeno tre anni di servizio nella ferma breve nella Marina Militare, nel Corpo Equipaggi Militari Marittimi e nel Corpo delle Capitanerie di Porto, che, alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione al concorso, si trovino nella posizione di congedo da non più di due anni;
   c. volontari in ferma breve in servizio nella Marina Militare, nel Corpo Equipaggi Militari Marittimi e nel Corpo delle Capitanerie di Porto, reclutati ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 2 settembre 1997, n. 332, che, valutati ai fini delle immissioni nelle carriere iniziali della Mariana Militare, delle Forze di Polizia ad ordinamento civile e militare e del Corpo Nazionale dei vigili del fuoco, non risultino, alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione al concorso, utilmente collocati nelle graduatorie relative alle suddette immissioni;
   d. volontari in ferma breve reclutati ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 2 settembre 1997, n. 332, con almeno tre anni di servizio nella ferma breve nella Marina Militare, nel Corpo Equipaggi Militari Marittimi e nel Corpo delle Capitanerie di Porto, in posizione di congedo che, valutati ai fini delle immissioni nelle carriere iniziali nella Marina Militare, delle Forze di Polizia ad ordinamento civile e militare e del Corpo Nazionale dei vigili del fuoco non risultino, alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione al concorso, utilmente collocati nelle graduatorie relative alle suddette immissioni; il collocamento in congedo dalla ferma breve deve essere avvenuto da non più di due anni dalla data di scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione al concorso.

2. Il concorrente potrà concorrere solo per la categoria/specialità risultante dalla documentazione matricolare, sempre che ne permangano i requisiti, secondo quanto stabilito dall'allegato «A» al presente decreto.

3. Non possono partecipare al concorso i militari che, alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione al presente concorso, risultino utilmente inseriti nelle graduatorie di merito relative ai concorsi, emanati precedentemente alla data di pubblicazione del presente bando di concorso, per le immissioni nei ruoli dei volontari di truppa in servizio permanente nella Marina Militare, nel Corpo Equipaggi Militari Marittimi e nel Corpo delle Capitanerie di Porto, o che siano utilmente inseriti nelle predette graduatorie di merito anche in data successiva fino a quella di immissione prevista per i vincitori del presente concorso;

4. I destinatari in servizio di cui al precedente punto 1, lettere a) e c), qualora vincitori, saranno immessi nei ruoli dei volontari di truppa in servizio permanente nella Marina Militare, nel Corpo Equipaggi Militari Marittimi e nel Corpo delle Capitanerie di Porto, non prima del compimento del terzo anno di servizio in qualità di volontari in ferma breve, ai sensi dell'articolo 26, 2° comma, della legge 23 agosto 2004, n. 226, e nei tempi stabiliti dall'Amministrazione della Difesa sulla base delle esigenze di Forza Armata.

5. Resta impregiudicata per l'Amministrazione della Difesa la facoltà di revocare il presente bando di concorso, annullare, sospendere o rinviare lo svolgimento del concorso stesso, nonché le connesse attività di reclutamento, modificare il numero dei posti di cui al successivo articolo 1 per sopravvenute esigenze di Forza Armata, annullare, sospendere o rinviare l'immissione in ruolo dei volontari di truppa in servizio permanente della Marina Militare, del Corpo Equipaggi Militari Marittimi e del Corpo delle Capitanerie di Porto, dei vincitori, in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili, ovvero in applicazione di disposizioni contenute nella legge concernente il bilancio di previsione dello Stato per l'anno 2008 o di ulteriori disposizioni per il contenimento della spesa pubblica. In tal caso l'Amministrazione della Difesa provvede a dare formale comunicazione mediante avviso pubblicato sulla *Gazzetta Ufficiale* – 4ª serie speciale.

Articolo 2

Requisiti di partecipazione

1. I concorrenti, di cui al precedente articolo 1, debbono:
   a) essere cittadini italiani;
   b) godere dei diritti civili e politici;
   c) essere in possesso del diploma di istruzione secondaria di primo grado;
   d) non aver riportato condanne per delitti non colposi, anche ai sensi degli articoli 444 e 445 del codice di procedura penale;
   e) non avere procedimenti penali in corso per delitti non colposi;
   f) non essere stati sottoposti a procedimenti disciplinari conclusi con il licenziamento dal lavoro alle dipendenze di pubbliche amministrazioni;
   g) non essere incorsi in proscioglimenti da precedente arruolamento nelle Forze Armate secondo le normative vigenti, ad eccezione dei proscioglimenti a domanda, dei proscioglimenti per perdita permanente

dell'idoneità fisio-psico-attitudinale e dei proscioglimenti per superamento del limite massimo di licenza straordinaria di convalescenza;

h) essere in possesso delle qualità morali e di condotta previste dall'articolo 35, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

i) possedere un profilo/idoneità psico-fisica previsto per l'impiego, nella Marina Militare, nel Corpo Equipaggi Militari Marittimi e nel Corpo delle Capitanerie di Porto in qualità di volontari in servizio permanente, nella categoria/specialità di appartenenza. Si prescinde dal citato requisito nei limiti e alle condizioni di quanto previsto dall'articolo 3 del decreto legislativo 19 agosto 2005, n. 197;

j) statura non inferiore a m. 1,65, né superiore a m. 1,95, per i concorrenti di sesso maschile; non inferiore a m. 1,61, né superiore a m. 1,95, per i concorrenti di sesso femminile;

k) appartengano/siano appartenuti alle categorie/specialità/abilitazioni indicate nell'allegato «A» al presente bando di concorso;

l) essere idonei agli accertamenti diagnostici per l'abuso di alcool, per l'uso, anche saltuario od occasionale, di sostanze stupefacenti, nonché per l'utilizzo di sostante psicotrope a scopo non terapeutico.

2. I requisiti suindicati debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione al concorso e mantenuti fino alla data di immissione in ruolo, pena l'esclusione dal concorso disposta dalla Direzione Generale per il personale militare.

3. I requisiti di cui alle lettere d) e g) saranno accertati dall'Amministrazione ai sensi dell'articolo 43 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445; i requisiti di cui alle lettere a), b), c), e) ed f) saranno verificati ai sensi dell'articolo 71 del citato D.P.R. n. 445/2000; i requisiti di cui alle lettere i), j) e l) saranno verificati con le modalità di cui al successivo articolo 6.

4. I candidati che risultassero ad una verifica, anche successiva alla conclusione della procedura concorsuale, in difetto di uno o più dei requisiti previsti nel presente bando saranno esclusi dal concorso ovvero, se dichiarati vincitori, decadranno dalla nomina. Pertanto, i candidati che non abbiano ricevuto comunicazione di esclusione dall'arruolamento debbono ritenersi tutti ammessi con riserva alle varie fasi del concorso stesso.

Articolo 3
Compilazione e inoltro delle domande
Controllo delle dichiarazioni

A) COMPILAZIONE E INOLTRO DELLE DOMANDE

1. La domanda di partecipazione al concorso dovrà essere:
   a. redatta in carta semplice secondo il modello riportato all'allegato «B» che costituisce parte integrante del presente decreto, osservando le istruzioni riportate in calce al modello stesso;

b. firmata per esteso e in forma autografa dal candidato. La mancata sottoscrizione della domanda renderà la stressa irricevibile e il candidato sarà escluso dal concorso;
c. presentata o fatta pervenire, a pena di decadenza, entro il termine perentorio di trenta giorni a decorrere dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente decreto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, secondo le seguenti modalità:
   - dai candidati in servizio, presso il Comando del Reparto/Ente di appartenenza, che rilascerà agli interessati apposita ricevuta;
   - dai candidati in congedo o in forza assente, a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, indirizzata a: **Ministero della Difesa - Direzione Generale per il personale militare – I Reparto - 4ª Divisione - 1ª sezione - Viale dell'Esercito 186 – 00143 Roma**. A tal fine fa fede il timbro e la data dell'Ufficio postale accettante. Sulla busta dovrà, altresì, essere apposta la seguente dicitura: «DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AL CONCORSO TRUPPA IN S.P. DELLA MARINA MILITARE, C.E.M.M. E CORPO DELLE CAPITANERIE DI PORTO». É, inoltre, fatto obbligo ai predetti concorrenti inviare, entro il termine suddetto, copia della domanda di partecipazione alla Capitaneria di Porto di appartenenza a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento.

Non saranno prese in considerazione le domande fatte pervenire alla Direzione Generale per il personale militare con modalità diverse da quelle indicate al punto 1, lettera c) del presente articolo.

2. I predetti Comandi dovranno provvedere a trasmettere le domande, a mezzo bolgetta e/o raccomandata con avviso di ricevimento, entro i 5 giorni successivi alla data di scadenza del termine di presentazione delle stesse, al **Ministero della Difesa - Direzione Generale per il personale militare – I Reparto - 4ª Divisione - 1ª sezione - Viale dell'Esercito 186 – 00143 Roma.**

3. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione delle domande dipendente da inesatta indicazione del recapito, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

4. I concorrenti residenti all'estero potranno inoltrare la domanda, entro il termine sopraindicato, tramite l'Autorità diplomatica o consolare.

5. Nella domanda il candidato, consapevole delle conseguenze derivanti da falsità in atti e da dichiarazioni mendaci punite dagli articoli 75 e 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, dovrà dichiarare anche ai sensi dell'articolo 46 dello stesso D.P.R.:
   a) grado, categoria/specializzazione, matricola;
   b) cognome e nome;
   c) data e luogo di nascita;
   d) codice fiscale;
   e) di essere cittadino italiano;
   f) di avere il godimento dei diritti civili e politici;
   g) di essere in possesso del diploma di istruzione secondaria di primo grado;
   h) indirizzo di residenza presso il quale saranno trasmesse comunicazioni relative al concorso. Eventuali variazioni del suddetto recapito dovranno

essere segnalate tempestivamente alla **Direzione Generale per il personale militare – I Reparto - 4ª Divisione - 1ª sezione - Viale dell'Esercito 186 – 00143 Roma**, anticipando la comunicazione al numero fax 06-517052792. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore;

i) data di decorrenza giuridica quale VFB, tipo di arruolamento quale VFB (ordinario ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica n. 332/1997, straordinario ai sensi del combinato disposto della legge n. 186/1999 e della legge n. 958/1986, blocchi/scaglioni ai sensi della legge n. 958/1986), posizione di servizio;

l) se in congedo, ultimo Ente di appartenenza che lo ha collocato in congedo, la data in cui ha avuto termine la ferma triennale e il conseguente collocamento in congedo con indicazione della Capitaneria di Porto di appartenenza nella Forza in congedo; il candidato in congedo dovrà, inoltre, allegare alla domanda copia del foglio di congedo, se ne é in possesso;

m) di non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimento penale pendente a proprio carico. In caso contrario, dovrà indicare, con apposita dichiarazione da allegare alla domanda, i procedimenti penali a carico e l'Autorità Giudiziaria presso la quale pendono i procedimenti stessi;

n) di non essere stato sottoposto a procedimenti disciplinari conclusi con il licenziamento dal lavoro alle dipendenze di pubbliche amministrazioni. In caso contrario, dovrà indicare, con apposita dichiarazione da allegare alla domanda, i procedimenti disciplinari conclusi con il licenziamento dal lavoro alle dipendenze di pubbliche amministrazioni, precisando la data del provvedimento stesso e l'Autorità che lo ha emanato;

o) eventuali titoli di preferenza di cui all'articolo 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, e successive modificazioni ed integrazioni; i candidati dovranno indicare gli eventuali titoli posseduti;

p) di aver preso conoscenza di ogni disposizione indicata nel bando di concorso e di acconsentire senza riserve a tutto ciò che in esso é stabilito.

6. I candidati, ai fini della valutazione dei titoli, qualora in possesso di uno dei titoli di studio di cui al successivo articolo 8, comma 1, lettera e), possono allegare copia, resa autentica, del relativo diploma, ovvero, dichiarazione sostitutiva ove risulti il titolo di studio posseduto con l'indicazione dell'Istituto scolastico presso il quale il medesimo é stato conseguito, redatta e sottoscritta ai sensi delle disposizioni contenute nel decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.

B) <u>CONTROLLI SUL CONTENUTO DELLE DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE</u>

L'Amministrazione procederà ai controlli, anche a campione, sul contenuto delle dichiarazioni sostitutive rilasciate dai candidati ai sensi degli articoli 46 e 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.
Qualora dal controllo di cui sopra emerga la non veridicità della dichiarazione rilasciata, il dichiarante, ai sensi degli articoli 75 e 76 del citato decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, decadrà dai benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera e sarà segnalato alla competente Procura della Repubblica.

Articolo 4.
Istruttoria delle domande prodotte dai militari in servizio

I Comandi dei Reparti/Enti interessati dovranno ricevere le domande presentate dai militari in servizio provvedendo a:

a) certificarne l'avvenuta presentazione apponendo il timbro del Reparto/Ente, la data, il numero di protocollo ed il visto del Comandante del Reparto/Ente; il Comando stesso dovrà avere cura che la domanda sia stata compilata in tutte le sue parti e in maniera completa secondo il modello di cui all'allegato «B» e che rechi in calce la firma dell'interessato;
b) far redigere dalle competenti autorità gerarchiche documento caratteristico numerato recante nel frontespizio, quale data di chiusura, quella di scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione al concorso e quale motivazione, la seguente dicitura: «Partecipazione a concorso per volontari di truppa in servizio permanente della Marina Militare, Corpo Equipaggi Militari Marittimi e Corpo delle Capitanerie di Porto, ai sensi dell'articolo 26 della legge n. 226/2004»;
c) spedire, a mezzo bolgetta e/o raccomandata con avviso di ricevimento le domande stesse, al **Ministero della Difesa – Direzione Generale per il Personale Militare I Reparto - 4ª Divisione - 1ª Sezione, Viale dell'Esercito n. 186 - 00143 Roma**, entro il termine perentorio di 5 giorni lavorativi successivi alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione al concorso, corredate:
   - da eventuali dichiarazioni sostitutive prodotte dal concorrente;
   - dalla certificazione di cui in allegato «C» al presente decreto, compilata in ogni sua parte, atta a comprovare il possesso dei titoli di cui al successivo articolo 8. Detta certificazione dovrà essere firmata dal Comandante di Corpo e controfirmata, per presa visione e accettazione, dal candidato. Qualora alcuni dati richiesti non fossero per qualsivoglia ragione desumibili dalla documentazione matricolare in suo possesso, il Comando/Ente dovrà reperire i dati mancanti richiedendoli ai Comandi/Enti che hanno avuto in forza il candidato in passato. In tale caso il Comando interessato ha l'obbligo di far pervenire, entro il termine di 30 giorni successivi alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione al concorso, tutta la documentazione mancante al citato **Ministero della Difesa – Direzione Generale per il Personale Militare I Reparto - 4ª Divisione - 1ª Sezione, Viale dell'Esercito n. 186 - 00143 Roma**;
   - dalla dichiarazione di completezza di cui in allegato «D» al presente decreto, firmata dal candidato e vistata dal Comandante del Reparto/Ente di appartenenza;

- da copia conforme all'originale del documento caratteristico redatto secondo le modalità di cui alla precedente lettera b);
- da copia conforme all'originale della documentazione caratteristica riferita agli ultimi tre anni di servizio (comprensiva di quella indicata alla precedente lettera b) in qualità di volontari in ferma breve e/o di raffermati/trattenuti);
- da copia conforme all'originale del foglio matricolare aggiornato alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione al concorso;

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione delle domande dipendente da inesatta indicazione del recapito, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

d) inviare i candidati presso il Centro Ospedaliero militare di Taranto ovvero presso il Servizio Sanitario di MARIBASE o MARIDIST di riferimento per la verifica del possesso dei requisiti psico-fisici di cui all'articolo 2, comma 1, lettere i) e j), nonché dell'idoneità di cui al requisito previsto dalla susseguente lettera l). L'esito delle predette visite dovrà essere comunicato **Ministero della Difesa – Direzione Generale per il Personale Militare I Reparto - 4ª Divisione - 1ª Sezione, Viale dell'Esercito n. 186 - 00143 Roma**, anticipando gli atti al fax n. 06-517052792, entro il termine perentorio di 30 giorni successivi alla data di scadenza del termine di presentazione della domande di partecipazione al concorso. Qualora il candidato sia risultato «non idoneo» all'accertamento dei suddetti requisiti sarà escluso dalla procedura concorsuale.

e) informare telegraficamente **Ministero della Difesa – Direzione Generale per il Personale Militare I Reparto - 4ª Divisione - 1ª Sezione, Viale dell'Esercito n. 186 - 00143 Roma**, di ogni evento che dovesse intervenire nei confronti dei candidati durante la procedura concorsuale (trasferimenti, cambi di categoria, collocamento in congedo con indicazione della Capitaneria di Porto che lo assume nella forza in congedo, variazioni del recapito, invio alla frequenza dei corsi, instaurazione o definizione di procedimenti disciplinari e penali, inidoneità anche temporanea al servizio militare, proscioglimenti ed altre variazioni rilevanti ai fini concorsuali).

Articolo 5

Istruttoria delle domande prodotte dai militari in congedo

Le Capitanerie di Porto, ricevuta copia delle domande di partecipazione al concorso inviate dal candidato in congedo o in forza assente, dovranno inoltrare le stesse, a mezzo bolgetta e/o raccomandata con avviso di ricevimento, al **Ministero della Difesa – Direzione Generale per il Personale Militare I Reparto - 4ª Divisione - 1ª Sezione, Viale dell'Esercito n. 186 - 00143 Roma**, interessando, eventualmente, l'Ufficio Mobilitazione (Marimobil) competente, entro 15 giorni successivi al ricevimento di copia delle domande stesse, provvedendo a corredarle di:

- copia conforme all'originale della documentazione caratteristica relativa agli ultimi tre anni di servizio in qualità di volontari in ferma triennale o di raffermati/trattenuti;
- copia conforme del quadro punizioni ed elogi, ovvero modd. 2 MM;
- copia conforme dei verbali degli esiti dei corsi o copie dei modd. 5 MM;
- copia conforme del foglio matricolare aggiornato alla data in cui il militare é stato posto in congedo, escluso il mod. SA/10.

Articolo 6

Accertamento dell'idoneità psico-fisica

A) CANDIDATI IN SERVIZIO

1. I candidati in servizio saranno sottoposti all'accertamento dell'idoneità psico-fisica, dell'altezza e dell'idoneità di cui al requisito previsto dall'articolo 2, comma 1, lettera l), del bando, presso il Centro Ospedaliero Militare di Taranto ovvero presso il Servizio Sanitario di MARIBASE o MARIDIST di riferimento secondo quanto stabilito dal precedente articolo 4, comma 1, lettera d).

2. Tutti i candidati in servizio dovranno presentarsi presso le predette strutture sanitarie muniti del risultato dell'analisi di accertamento strumentale del "G6PD" (metodo quantitativo), eseguito presso strutture sanitarie pubbliche, anche militari, o private convenzionate col S.S.N.. Ai sensi dei decreti dirigenziali emanati dal Direttore Generale della Direzione Generale della sanità militare in data 30 agosto 2007 e 20 settembre 2007, nonché della relativa direttiva tecnica di attuazione, emanata dalla predetta Direzione Generale in data 11 gennaio 2008, il candidato che presenti alterazione dell'attività di "G6PD", dovrà produrre il certificato medico conforme al modello riportato in allegato "E" al presente bando, rilasciato dal proprio medico di fiducia, di cui all'articolo 25 della legge 23 dicembre 1978, n. 833, e controfirmato dallo stesso candidato, consapevole delle sanzioni civili e penali cui potrà andare incontro in caso di dichiarazione.

B) CANDIDATI IN CONGEDO

1. Per i candidati in congedo o in forza assente alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione al concorso e per coloro ai quali a seguito degli accertamenti fisio-psico-attitudinali, effettuati in occasione del reclutamento quale volontario in ferma breve presso i centri di Selezione delle Forze di Polizia, non sia stato attribuito il profilo sanitario, gli accertamenti saranno effettuati da una Commissione medica, nominata dalla Direzione Generale per il Personale Militare, presso il Centro Selezione della Marina Militare di Ancona, composta da :
   - un Capitano di Vascello con funzioni di presidente;
   - due Ufficiali Superiori (SAN), membri.

   La convocazione dei concorrenti sarà effettuata a cura del Centro stesso sulla base degli elenchi nominativi comunicati dalla Direzione Generale per il Personale Militare - I Reparto - 4ª Divisione - 1ª Sezione.

   Sulla scorta delle graduatorie di merito di cui al successivo articolo 9, comma 1, i predetti concorrenti saranno convocati per l'accertamento dell'idoneità psico-fisica nel numero pari al doppio dei posti a concorso per ogni singola categoria/specialità di cui all'Allegato "A" al presente decreto. I candidati dovranno presentarsi muniti di:
   - valido documento di riconoscimento;
   - esame radiografico del torace in due proiezioni, corredato di referto in originale o copia conforme, eseguito presso strutture sanitarie pubbliche,

anche militari, o private convenzionate con il S.S.N, entro i sei mesi antecedenti la data di presentazione al Centro di selezione di Ancona;

- ecografia pelvica (solo per i concorrenti di sesso femminile) corredata di referto in originale o copia conforme, eseguita presso strutture sanitarie pubbliche, anche militari, o private convenzionate con il S.S.N., entro i tre mesi antecedenti la data di presentazione al citato Centro di selezione;
- referto in originale o copia conforme di test di gravidanza, eseguito presso strutture sanitarie pubbliche, anche militari, o private convenzionate con il S.S.N., entro i dieci giorni antecedenti la data di presentazione al predetto Centro di selezione;
- certificato anamnestico rilasciato da struttura sanitaria pubblica attestante le vaccinazioni effettuate;
  - analisi completa delle urine con esame del sedimento;
  - analisi del sangue concernente:
  - emocromo completo;
  - VES;
  - glicemia;
  - azotemia;
  - creatininemia;
  - trigliceridi;
  - colesterolo;
  - bilirubinemia totale e frazionata;
  - gammaGT;
  - transaminasemia (GOT e GPT)
  - markers dell'epatite B e C
  - G6PD (metodo quantitativo).

    Ai sensi dei decreti dirigenziali emanati dal Direttore Generale della Direzione Generale della sanità militare in data 30 agosto 2007 e 20 settembre 2007, nonché della relativa direttiva tecnica di attuazione, emanata dalla predetta Direzione Generale in data 11 gennaio 2008, il candidato che presenti alterazione dell'attività di "G6PD", dovrà produrre il certificato medico conforme al modello riportato in allegato "E" al presente bando, rilasciato dal proprio medico di fiducia, di cui all'articolo 25 della legge 23 dicembre 1978, n. 833, e controfirmato dallo stesso candidato, consapevole delle sanzioni civili e penali cui potrà andare incontro in caso di dichiarazione mendace, che deve essere presentato dal medesimo candidato alla Commissione per gli accertamenti sanitari

C. <u>ACCERTAMENTI DELLA COMMISSIONE</u>

1. La Commissione, prima di eseguire la visita medica generale:
   - acquisirà i documenti indicati alla precedente lettera B) del presente articolo, necessari all'effettuazione degli accertamenti psico-fisici ed attitudinali;
   - disporrà per tutti i candidati i seguenti accertamenti specialistici e di laboratorio:
     - visita cardiologica con ECG;
     - visita oculistica;
     - visita otorinolaringoiatria con esame audiometrico;

- visita odontoiatrica;
- visita psichiatrica;
- misurazione dell'altezza e del peso;
- accertamento diagnostico per l'abuso di alcool;
- ricerca nelle urine di eventuali cataboliti di oppiacei, cocaina, cannabinoidi e anfetamine. In caso di positività, disporrà sul medesimo campione test di conferma (gascromatografia con spettrometria di massa);
- eventuale G6PD (metodo quantitativo).

La Commissione potrà inoltre procedere ad ogni ulteriore indagine ritenuta utile per consentire adeguata valutazione clinica e medico-legale.
Gli interessati, all'atto della presentazione, dovranno rilasciare apposita dichiarazione di consenso informato all'effettuazione del predetto protocollo diagnostico, secondo quanto riportato nell'Allegato «F» che costituisce parte integrante del presente decreto.

2. Gli aspiranti dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti fisici:
   - sarà ammesso un visus non inferiore a 10/10[i] in ciascun occhio dopo aver corretto con lenti ben tollerate il vizio di rifrazione che non dovrà superare le 3 diottrie per la miopia e l'astigmatismo miopico composto, le 3 diottrie per l'ipermetropia e l'astigmatismo miopico composto, le 2 diottrie per l'ipermetropia e l'astigmatismo ipermetropico composto, le 2 diottrie per l'astigmatismo miopico ed ipermetropico semplice e per la componente cilindrica negli astigmatici composti, le 3 diottrie per l'astigmatismo misto con lente cilindrica non superiore a 2 D o per l'anisometropia sferica ed astigmatica purché siano presenti la fusione e la visione binoculare. Senso cromatico normale accertato alle lane.
     L'accertamento allo stato rifrattivo, ove occorra, può essere eseguito con l'autorefrattometro o in cicloplegia, o con metodo dell'annebbiamento;

   L'apparato visivo é il seguente:
   - per la categoria Nocchieri (N) il profilo sanitario riguardante l'apparato visivo é il seguente: visus naturale 10/10 in ciascun occhio. Per la categoria/specialità Nocchieri di Porto (NP) é il seguente: VS2, limitatamente ai concorrenti arruolati in data antecedente al 1° gennaio 2003, mentre VS1 per quelli arruolati successivamente alla predetta data. Per la categoria Specialisti del Sistema di Combattimento (SSC) specialità Telecomunicatori (Tlc):
     visus naturale 10/10 in ciascun occhio, senso cromatico normale da accertare alle tavole pseudoisocromatiche; specialità Ecogonometristi (Ecg), Radaristi (Rd) e Nocchieri di Porto Operatori (NP/Op): visus corretto 10/10 in ciascun occhio con correzione non superiore a quella prevista per il VS2, componente cilindrica non superiore a 1,50 D; per tutte le specialità degli SSC e per i Nocchieri di Porto Operatori (NP/Op) é previsto l'apparato udivo il coefficiente AU1;
   - per la categoria tecnici del Sistema di Combattimento (Tsc), Nocchieri di Porto Tecnici (NP/Tc), Nocchieri di Porto Motoristi (NP/Ms) e Nocchieri di Porto meccanici d'arma (NP/ma): visus corretto 10/10 in ciascun occhio con

correzione non superiore a quella prevista per il VS2, componente cilindrica non superiore a 1,50 D.
Inoltre, per i TSC/tecnici elettronici (TSC/Ete), i NP/Tc e i NP/Ms é previsto il senso cromatico normale da accertare alle tavole pseudoisocromatiche;

- per la categoria Specialisti del Sistema di Piattaforma (SSP), le abilitazioni Nocchieri di Porto Motoristi Servizi Antincendio (NP/Ms-Sa), Nocchieri di Porto Conduttori Automezzi (NP/Cna), per la categoria Supporto e Servizio Amministrativo Logistico (SSAL), la specialità Nocchieri di Porto/Maestri di Cucina e Mensa (NP/Mcm) e la categoria Servizio Sanitario (SS), si applica quanto stabilito dalla Pubblicazione SMM/150 IS/UEU, Edizione 2006 negli appositi annessi e tabelle;
- per le categorie Incursori e Palombari si applica quanto stabilito negli appositi annessi e tabelle della precitata Pubblicazione.

3. Per tutte quelle categorie/specialita/abilitazioni interessate da modifiche in senso restrittivo del profilo sanitario per effetto sia della determinazione del Capo di Stato Maggiore della Marina di cui al FOM n. 39 del 24 settembre 2003, sia della Pubblicazione SMM/150 IS/UEU, edizione 2006, man mano intervenute negli anni successivi all'incorporazione dei volontari concorrenti al presente bando, si applica il coefficiente per singolo apparato più favorevole al concorrente, in quanto prevale il parametro precedentemente fissato dalla pubblicazione citata. Viceversa in caso di modifiche al profilo sanitario intervenute in senso ampliativo, prevalgono i nuovi parametri.

4. Saranno giudicati «non idonei» gli aspiranti ai quali saranno riscontrate:
   - imperfezioni ed infermità previste dalla vigente normativa in materia di inabilità al servizio militare;
   - imperfezioni ed infermità per la quale é prevista l'attribuzione del coefficiente 3 o superiore nelle caratteristiche somato-funzionali del profilo sanitario, in applicazione della vigente normativa per delineare il profilo sanitario dei soggetti dichiarati idonei al servizio militare e dalle relative direttive applicative emanate dalla Direzione Generale della sanità militare (fermi restando i requisiti del presente decreto);
   - disturbi della parola tali da renderla non prontamente e chiaramente intellegibile;
   - stato di tossicodipendenza o tossicofilia o l'abuso sistematico di alcool o l'assunzione saltuaria od occasionale di sostanze psicoattive a scopo non terapeutico;
   - positività all'esame delle urine per i cataboliti di cannabinoidi, oppiacei, cocaina e anfetamine confermata tramite gascromatografia con spectrometria di massa;
   - tutte quelle malformazioni ed infermità non contemplate da precedenti alinea, comunque incompatibili con la frequenza del corso e con il successivo impiego quale volontario di truppa in servizio permanente nella categoria/specializzazione posseduta;
   - statura non inferiore a m. 1,65, né superiore a m. 1,95, per i concorrenti di sesso maschile; non inferiore a m. 1,61, né superiore a m. 1,95, per i concorrenti di sesso femminile;

- i soggetti affetti da malattie o lesioni acute per le quali sono previsti tempi lunghi di recupero dello stato di salute e dei requisiti necessari per la frequenza del corso;
- tutte le malattie dell'occhio e degli annessi, manifestamente croniche o di lunga durata, o di incerta prognosi a rilevante incidenza funzionale; la presenza di alterazioni dei mezzi diottrici o del fondo oculare che possono pregiudicare, anche nel tempo, la funzione visiva primaria o quelle collaterali; gli esiti di cheratotomia radiale; gli esiti di laser terapia correttiva in presenza di alterazioni della corioretina o di evidenti lesioni corneali; gli strabismi manifesti anche alternanti.

5. Il giudizio di idoneità o di non idoneità relativo agli accertamenti in parola sarà reso noto ai concorrenti seduta stante sottoponendo alla firma degli stessi, a cura della Commissione preposta all'accertamento, apposito foglio di notifica.
   I candidati con carenza di enzima "G6PD" giudicati idonei dovranno sottoscrivere la dichiarazione di ricevuta informazione e responsabilizzazione di cui all'allegato "G" al presente bando.

6. La mancata presentazione agli accertamenti psico-fisici verrà considerata rinuncia da parte del candidato.

7. I candidati in servizio o in congedo che, all'atto degli accertamenti sanitari, si trovassero o venissero riconosciuti affetti da malattie o lesioni acute di recente insorgenza e di presumibile breve durata, per le quali risulti scientificamente probabile una evoluzione migliorativa tale da lasciar prevedere, a insindacabile giudizio della Commissione di cui alla precedente lettera B), punto 1, il possibile recupero dei requisiti in tempi compatibili con lo svolgimento del concorso e, comunque, entro i successivi trenta giorni dalla data di presentazione agli accertamenti, saranno sottoposti ad ulteriori accertamenti sanitari per verificare l'eventuale recupero dell'idoneità fisica. Ove i candidati, non si presentassero alla nuova visita o non avessero recuperato al momento di detta nuova visita la prevista idoneità saranno giudicati non idonei e pertanto saranno esclusi dal concorso.

8. Il giudizio riportato nei predetti accertamenti é definitivo e, nel caso di non idoneità, comporta l'esclusione dal concorso. Il provvedimento è adottato, per delega della Direzione Generale per il personale militare, dalla citata Commissione di cui alla precedente lettera B), punto 1. del presente articolo, operante presso il Centro di Selezione di Ancona. Il provvedimento è notificato ai candidati seduta stante sottoponendo alla firma degli stessi apposito foglio di notifica.
   Avverso i giudizi di non idoneità, i candidati potranno proporre i ricorsi previsti dalle disposizioni di legge vigenti.

9. La Commissione per gli accertamenti sanitari dovrà trasmettere alla Direzione Generale per il personale militare – anticipando l'invio a mezzo fax al n. 06.517052792, per il tramite del Centro di Selezione di Ancona:
   - settimanalmente, gli elenchi nominativi giornalieri del personale convocato per gli accertamenti, giunto, non giunto, con l'indicazione del relativo esito;

- a conclusione delle operazioni concorsuali degli stessi accertamenti, l'elenco nominativo generale dei convocati con le pertinenti indicazioni (giunto, non giunto, idoneo, non idoneo, sospeso, ecc.)

Articolo 7

Commissione valutatrice

La Direzione Generale per il personale militare nomina, su designazione della Forza Armata, la Commissione valutatrice che dovrà provvedere alla valutazione dei titoli posseduti dai candidati, alla redazione della graduatoria di merito e dell'elenco dei non idonei di cui al successivo articolo 9.

La citata Commissione sarà composta da:

- un Ufficiale di grado non inferiore a Capitano di Vascello, Presidente;
- tre Ufficiali di grado non inferiore a Capitano di Corvetta, membri, dei quali almeno uno, del Corpo delle Capitanerie di Porto;
- un Ufficiale di grado non inferiore a Sottotenente di Vascello, ovvero un impiegato civile appartenente all'area professionale "TERZA", membro e Segretario.

Detta Commissione avrà il compito di:

- valutare i titoli, ai sensi del successivo articolo 8;
- formare le graduatorie finali e redigere l'elenco dei non idonei ai sensi del successivo articolo 9.

Articolo 8

Valutazione dei titoli

1. La Commissione di cui al precedente articolo 7 provvederà alla valutazione dei sottoindicati titoli, risultati in possesso dei candidati, assegnando il relativo punteggio attenendosi ai valori assoluti sottoindicati, nonché ai criteri preventivamente stabiliti dalla Commissione stessa:
   a) Rendimento in servizio desunto dalla documentazione caratteristica (scheda valutativa/rapporto informativo) riferita agli ultimi tre anni di servizio.
   La commissione giudicatrice si atterrà ai criteri sottoelencati: Specchi Valutativi e Schede Valutative: sarà tenuto conto esclusivamente delle qualifiche finali e non anche delle relative voci interne;
   Rapporti Informativi: in considerazione che per tali documenti non é prevista la qualifica finale, il punteggio da assegnare sarà desunto dal giudizio espresso dall'ultimo revisore e dal giudizio formulato nel foglio di comunicazione, valutati congiuntamente anche alla voce interna riferita al «rendimento»;
   Dichiarazioni di mancata redazione di documentazione caratteristica: qualora sia collocato all'inizio o alla fine di tutta la documentazione caratteristica, sarà valutato alla stessa stregua del documento caratteristico che segue o precede. Nel caso in cui venga a collocarsi tra due documenti caratteristici, sarà attribuita una valutazione pari alla media dei valori dei due documenti caratteristici. Il punteggio di merito da assegnare ai documenti caratteristici dovrà essere calcolato moltiplicando il parametro, indicato nella sottoriportata tabella delle qualifiche e dei giudizi finali, per il rapporto tra il numero dei giorni riferiti alla

qualifica/giudizio attribuita all'interessato ed il totale dei giorni di servizio prestati dal militare negli ultimi tre anni di servizio.
Il punteggio totale riferito al rendimento in servizio sarà determinato dalla somma algebrica dei punteggi parziali riferiti a ciascun documento caratteristico.

DOCUMENTI	**QUALIFICHE e GIUDIZI FINALI**				
Scheda valutativa Specchio valutativo	*Eccellente*	*Superiore alla media*	*Nella media*	*Inferiore alla media*	*Insufficiente*
Rapporto informativo	*Ottimo* *Elevato*	*Molto buono*	*Buono* *Soddisfacente*	*Inaffidabile* *Discontinuo* *Scorretto*	*Scarso/Pessimo* *Sleale/Arrogante*
PARAMETRO	**18**	**12**	**6**	**- 5**	**- 10**

b) Ricompense:
- encomio solenne: punti 5;
- encomio semplice: punti 3;
- elogio scritto: punti 0,1;
- per decorazioni al valor militare, al valor di Marina (medaglia d'oro, d'argento, di bronzo) e al valor civile: punti 5 per ogni decorazione, fino ad un massimo di punti 10;

c) Abilitazioni Marina Militare:
«BSM», «ANF», «PAR», «SMZ», «OSSALC»: punti 1 per ciascuna delle suddette abilitazioni possedute;

d) Sanzioni disciplinari di corpo:
per le sanzioni disciplinari di corpo inflitte é previsto un decremento secondo i sottoindicati coefficienti:
- consegna di rigore: punti 0,5 per ogni giorno di consegna di rigore;
- consegna: punti 0,1 per ogni giorno di consegna, non dovrà tenersi conto delle punizioni sanzionate presso gli Istituti di formazione durante la frequenza dei corsi, ad eccezione della consegna di rigore.

e) Titoli di studio:
- per il possesso di attestato di qualifica professionale di durata triennale rilasciato da scuole statali o istituti parificati o legalmente riconosciuti: punti 0,7;
- per il possesso di diploma di istruzione di 2 grado di durata quinquennale rilasciato da scuole statali o istituti parificati o legalmente riconosciuti: punti 1;
- per il possesso di diploma di laurea di durata triennale: punti 1,50;
- per il possesso di diploma di laurea di durata quinquennale: punti 2,00;

f) Attività di servizio:
- per ogni giorno di servizio effettivamente prestato: punti 0,003;
- per l'imbarco su Unità Navali in armamento esclusi i rimorchiatori portuali ed i battelli sgombero poligono: punti 0,006 per ogni giorno di imbarco effettivamente prestato (cumulabili con il servizio prestato);

- per il personale non imbarcato, per ogni giorno di effettivo servizio presso Comforsbarc e Comsubin: punti 0,006;
- per l'imbarco sulle MM/VV di Altura e Costiere delle Capitanerie di Porto : punti 0,002 per ogni giorno di imbarco effettivamente prestato (cumulabili con il servizio prestato);
- per la partecipazione a missioni all'estero per compiti umanitari e di protezione sotto l'egida di organizzazioni internazionali (per esempio: Operazione Leonte, Operazione Enduring Freedom, etc.) punti 0,002 per ogni giorno di missione effettivamente prestato. L'attività da computare deve includere esclusivamente i periodi nei quali l'Unità/Comando di appartenenza ha operato nell'ambito della missione. Per il personale imbarcato l'incremento è cumulabile con il servizio prestato e con l'imbarco, per il personale in forza a Comandi/Enti non imbarcati, l'incremento è cumulabile con il servizio prestato e con il servizio prestato presso la Forza da sbarco e le Forze Speciali;
- per l'imbarco sulle MM/VV di Altura e Costiere delle Capitanerie di Porto dislocate all'estero: punti 0,003 per ogni giorno di servizio effettivamente prestato (cumulabili con il servizio prestato).

2. Saranno ritenuti validi solo i titoli che saranno stati conseguiti nel corso del servizio prestato quale volontario in ferma breve o in eventuale rafferma/trattenimento e che risulteranno posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione al concorso.

3. Il punteggio totale conseguito da ciascun aspirante sarà determinato dalla somma algebrica dei punteggi ottenuti per ciascuno dei titoli suddetti.

4. Saranno giudicati idonei al transito in servizio permanente coloro che abbiano riportato un punteggio totale uguale o superiore a punti 9. I concorrenti non idonei, il cui punteggio é inferiore a 9 punti, saranno esclusi dal concorso.

Articolo 9

Graduatoria

1. La commissione di cui al precedente articolo 7 redigerà le graduatorie di merito dei candidati risultati idonei sulla base del punteggio totale ottenuto da ciascun aspirante, così come previsto dal precedente articolo 8.
   La Commissione stessa redigerà un elenco degli aspiranti risultati non idonei.

2. A parità di punteggio sarà data la precedenza ai candidati in possesso dei titoli preferenziali di cui all'articolo 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, e successive modificazioni ed integrazioni. In caso di ulteriore parità sarà data precedenza ai concorrenti aventi minore età.

3. Le graduatorie di merito e la nomina dei vincitori saranno approvate con decreti interdirigenziali della Direzione Generale per il personale militare di concerto con il Comando Generale del Corpo delle Capitanerie di Corpo. Le stesse saranno

pubblicate sul Giornale Ufficiale della Difesa e di tale pubblicazione ne sarà dato avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, 4ª serie speciale concorsi.

Articolo 10

Immissione in ruolo

1. I candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito, in possesso dei requisiti prescritti e dichiarati vincitori, qualora abbiano maturato tre anni di servizio nella ferma breve, saranno immessi nei ruoli dei volontari di truppa in servizio permanente della Marina Militare, del Corpo Equipaggi Militari Marittimi e del Corpo delle Capitanerie di Porto, nelle categorie/specialità per le quali hanno concorso, con decorrenza giuridica dalla data di convocazione presso le Scuole Sottufficiali della Marina Militare e decorrenza amministrativa dalla data di effettiva presentazione. I concorrenti dichiarati vincitori che non abbiano maturato ancora tre anni di servizio in ferma breve sono immessi nel citato ruolo dei volontari di truppa in servizio permanente al compimento del terzo anno di servizio nella ferma breve.

2. I vincitori convocati presso le Scuole Sottufficiali della Marina Militare dovranno essere muniti di carta di identità o di altro documento di riconoscimento provvisto di fotografia ed in corso di validità, rilasciato da una Amministrazione dello Stato, e del codice fiscale.

3. Coloro che non si presenteranno nella data fissata per la convocazione saranno considerati rinunciatari. Eventuali ritardi dovranno essere comunicati tempestivamente alla **Direzione Generale per il Personale Militare - I Reparto - 4ª Divisione - 1ª Sezione –** telefonando al **n. 06.517051228,** e inviando, contestualmente, le motivate cause di impedimento **al fax n. 06.517052792.** La Direzione Generale potrà differire la data della convocazione a seguito di valutazione insindacabile dei motivi dell'impedimento, per un periodo comunque non superiore a 15 giorni.

4. I candidati convocati provenienti dal congedo saranno sottoposti a visita medica da parte del Dirigente del Servizio Sanitario delle Scuole Sottufficiali della Marina Militare per la verifica del mantenimento dei requisiti fisici. Qualora i candidati convocati risultino, anche temporaneamente, «non idonei» alla predetta visita, saranno sottoposti ad ulteriori accertamenti psico-fisici a cura di apposita commissione medica nominata dall'Ispettorato di Sanità della Marina Militare. Nel caso di giudizio di non idoneità o di temporanea non idoneità superiore a 15 giorni anche a seguito degli ulteriori accertamenti psico-fisici disposti dall'Ispettorato di Sanità della Marina Militare, i concorrenti saranno esclusi dall'immissione con provvedimento della Direzione Generale per il personale militare.

5. La Direzione Generale per il Personale Militare provvederà ad escludere i candidati in servizio che, nel corso della procedura concorsuale e fino alla data di immissione nei ruoli, abbiano subito un declassamento nel profilo sanitario che comporti la non idoneità all'impiego in servizio permanente. A tal fine il suddetto declassamento dovrà essere tempestivamente comunicato a cura dei Comandi/Enti di appartenenza.

Articolo 11
Disposizioni amministrative

Le spese di viaggio, vitto, alloggio, sostenute dai candidati per effettuare gli accertamenti psico-fisici saranno a carico dei medesimi.

Articolo 12
Trattamento dei dati personali

1. Ai sensi degli articoli 11 e 13 del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, e successive modificazioni e integrazioni, nonché delle disposizioni contenute nella delibera concernete "linee guida in materia di trattamento di dati personali di lavoratori per finalità di gestione del rapporto di lavoro in ambito pubblico," emanata in data 14 giugno 2007 dal Garante per la protezione dei dati personali, citati in premessa, i dati personali forniti dai concorrenti per le finalità di gestione del concorso, sono raccolti presso il Ministero della Difesa - Direzione Generale per il Personale Militare - I Reparto – 4ª Divisione Reclutamento V.S.P. / V.F.P. 4 e saranno trattati presso una banca dati automatizzata anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di impiego per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

2. Il conferimento di tali dati, ai fini della partecipazione al concorso, é obbligatorio. Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle Amministrazioni pubbliche direttamente interessate allo svolgimento del concorso o alla posizione giuridico-economica o di impiego del candidato, nonché, in caso di esito positivo del concorso, ai soggetti di carattere previdenziale.

3. L'interessato gode dei diritti di cui al Titolo II del citato decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, tra i quali il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

4. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti dell'ufficiale o funzionario nominato responsabile del trattamento ai sensi del citato decreto legislativo.

5. Il titolare del trattamento é il Direttore Generale della Direzione Generale per il personale militare che nomina, ognuno per la parte di propria competenza, responsabile del trattamento dei dati personali:
   - i responsabili degli Enti di cui ai precedenti articoli 3, 4 e 5 ;
   - il Presidente della Commissione sanitaria di cui al precedente articoli 6;
   - il Presidente della Commissione valutatrice di cui al precedente articolo 7;
   - il Direttore della 4ª Divisione della Direzione Generale per il personale militare.

Il presente decreto sarà sottoposto al controllo previsto dalla normativa vigente e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

Roma, 04 aprile 2008

Firmato
IL COMANDANTE GENERALE
Ammiraglio Ispettore Capo (CP) Raimondo POLLASTRINI

Firmato
IL DIRETTORE GENERALE
Generale di Corpo d'Armata Rocco PANUNZI

AVVERTENZE GENERALI

Ogni ulteriore informazione relativa al concorso potrà essere richiesta direttamente all'Ufficio Relazioni con il Pubblico della Direzione Generale per il personale militare, Viale dell'Esercito, 186 - CAP 00143 – ROMA- CECCHIGNOLA – tel. 06/ 517051012 nei giorni e negli orari sotto indicati:

1. IN VISITA O TELEFONICAMENTE:
   - DAL LUNEDI' AL GIOVEDI':
     - DALLE 08.30 ALLE 12.30
     - DALLE 13.30 ALLE 16.00.

   - VENERDI' :
     - DALLE 09.00 ALLE 13.00.

2. CONSULTANDO IL SITO WWW. PERSOMIL. DIFESA. IT