

## **PREFETTURA DI MESSINA**

### **IL COMMISSARIO DELEGATO EX O.P.C.M. 3633 DEL 5 DICEMBRE 2007**

SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO DELLA DURATA DI UN ANNO DI N. 20 (venti) AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE – CATEGORIA C 1 PRESSO IL COMUNE DI MESSINA.

#### **IL COMMISSARIO DELEGATO**

Vista l'O.P.C.M. n° 3633 del 5 dicembre 2007 – Interventi urgenti di protezione civile diretti a fronteggiare l'emergenza ambientale determinatasi nel settore del traffico e della mobilità nella città di Messina – che, per assicurare il potenziamento dell'efficacia del Corpo di Polizia Municipale del Comune di Messina, prevede all'art. 1 lettera a3) che il Commissario Delegato attivi contratti di lavoro subordinato a tempo determinato nel limite massimo di 200 (duecento) unità anche ricorrendo all'utilizzo delle graduatorie di concorso oltre i limiti di vigenza temporale per esse previsti;

Vista l'O.P.C.M. n° 3669 del 17/04/2008 – Disposizioni urgenti di protezione civile – che, all'art. 10 comma 1) prevede che il Commissario delegato, per l'espletamento dei compiti previsti dall'O.P.C.M. n° 3633 del 5 dicembre 2007, si avvale, oltre che degli Uffici della Prefettura di Messina – Ufficio Territoriale del Governo, anche delle Amministrazioni periferiche dello Stato, della Regione Siciliana, della Provincia di Messina, del Comune di Messina, dell'Università degli studi di Messina e di Istituzioni scientifiche

pubbliche;

Visto l'art. 10 comma sesto secondo capoverso dell'O.P.C.M. 3669 del 17.04.2008 ai sensi del quale "al fine di garantire il necessario potenziamento dell'efficacia operativa del Corpo di Polizia Municipale il Commissario delegato è altresì autorizzato a derogare all'art. 36, commi 1, 2 e 3, del Decreto Legislativo 30 Marzo 2001, n. 165, come modificato dall'art. 3, comma settantanove, della legge 24 Dicembre 2007, n. 244";

Vista la nota in data 26.09.2008 con la quale il Comune di Messina ha comunicato che non esistono in atto graduatorie di concorso utili per l'assunzione di Agenti di Polizia municipale;

Visto il Regolamento dei Concorsi del Comune di Messina;

Visto il Regolamento del Corpo di Polizia municipale di Messina;

Vista la delibera della Giunta municipale del Comune di Messina n. 1086 del 7 Dicembre 2006 con la quale, tra l'altro, è stata approvata la dotazione organica del Corpo di Polizia municipale;

Visti la legge 10 aprile 1991, n. 125 e successive modificazioni ed integrazioni ed il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con particolare riferimento all'art. 57, per effetto dei quali deve essere garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro;

Vista la legge regionale dell'1 agosto 1990 n. 17;

### **RENDE NOTO**

è indetta una selezione pubblica per esami per l'assunzione con contratto a tempo determinato della durata di un anno di n. 20 (venti)

Agenti di Polizia Municipale – Categoria C 1 presso il Comune di Messina.

#### ART. 1 (Trattamento economico)

Il trattamento economico sarà quello stabilito dal vigente C.C.N.L. per il personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per la categoria C – Posizione economica C1.

- Stipendio annuo tabellare lordo di Euro 18.695,75;
- Tredicesima mensilità;
- Ogni altro emolumento previsto dal C.C.N.L., nonché, se dovuto, l'assegno per il nucleo familiare.

Lo stipendio e gli assegni sono soggetti alle ritenute erariali previdenziali, assistenziali e fiscali previste dalla legge.

#### ART. 2 (Requisiti per l'ammissione)

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza per la presentazione della domanda:

1. titolo di studio: diploma di scuola secondaria di secondo grado di durata quinquennale. Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equipollenza ai sensi della vigente normativa in materia;
2. abilitazione alla guida di autoveicoli: patente B o superiore;
3. cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione europea.
4. altezza non inferiore a mt. 1,65 per gli uomini e mt. 1,61 per le donne;
5. età non inferiore agli anni 18;

6. idoneità fisica ed attitudinale al servizio operativo esterno (data la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro in oggetto implica, la condizione di privo della vista comporterà inidoneità fisica ai posti messi a selezione (legge 28 marzo 1991, n°120). Ai sensi degli artt. 28 e 30 del vigente Regolamento del Corpo di Polizia Municipale di Messina, l'accesso al Corpo di Polizia municipale è subordinato al possesso dei requisiti specifici di cui all'*Allegato 1* del presente bando. Per i candidati risultati idonei alla selezione l'accertamento di detti requisiti sarà effettuato attraverso apposito Collegio Sanitario dell'A.S.L. o presso un centro specializzato di una delle Forze di Polizia. Il mancato possesso dei cennati requisiti comporterà l'esclusione dalla graduatoria della selezione e ciò indipendentemente dal risultato positivo della prova selettiva stessa;
7. essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva o di servizio militare (per i candidati di sesso maschile);
8. godimento dei diritti civili e politici;
9. essere in possesso dei requisiti necessari per la nomina ad Agente di Pubblica Sicurezza, ossia:
  - godimento dei diritti civili e politici;
  - non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo, anche irrogata con sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento);

- non essere stato e non essere attualmente sottoposto a misure di prevenzione;
- non essere stato espulso dalla Forze armate o da Corpi militarmente organizzati, o destituito dai pubblici uffici;
- non avere prestato servizio civile ai sensi della legge 8 luglio 1998 n. 230 (a coloro che sono stati ammessi a prestare servizio civile è vietato partecipare ai concorsi per impieghi che comportino l'uso delle armi - legge 8 luglio 1998, n. 230 art. 15 comma 7);

10. non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale (legge 13 dicembre 1999, n° 475) o condanne o provvedimenti di cui alla legge 27 marzo 2001, n° 97 che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione. Si precisa che ai sensi della legge 13 dicembre 1999, n° 475 la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna;

11. non essere esclusi dall'elettorato politico attivo e di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica

10 gennaio 1957, n°3;

**ART. 3 (Domanda e termine di presentazione)**

Nella domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice secondo il fac-simile che verrà pubblicato sul sito internet della Prefettura di Messina e reso disponibile presso l'Ufficio Relazioni con il Pubblico della stessa Prefettura e del Comune di Messina, debitamente firmata in originale, gli aspiranti devono chiedere esplicitamente di voler essere ammessi a partecipare alla selezione pubblica per esami per L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO DELLA DURATA DI UN ANNO DI N. 20 (venti) AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE – CATEGORIA C 1 PRESSO IL COMUNE DI MESSINA e dichiarare, ai sensi dell'art. 46 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n° 445, sotto la propria responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non più rispondenti a verità, quanto segue:

1. il cognome ed il nome;
2. la data ed il luogo di nascita;
3. lo stato civile (celibe, nubile, coniugato o vedovo, con o senza prole specificando il numero dei figli);
4. la residenza anagrafica ed il recapito telefonico (il recapito telefonico è facoltativo);
5. il possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;

6. il possesso dei diritti civili e politici;
7. il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
8. di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva o di servizio militare (per i candidati di sesso maschile);
9. di non aver prestato servizio civile ai sensi della legge 8 luglio 1998, n°230;
10. il possesso del titolo di studio richiesto dal bando con l'indicazione della data in cui è stato conseguito, dell'Istituto che lo ha rilasciato ed il punteggio conseguito. Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equipollenza ai sensi della vigente normativa in materia;
11. di non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale (legge 13 dicembre 1999, n°475) o condanne o provvedimenti di cui alla legge 27 marzo 2001, n° 97 che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione;
12. di non essere esclusi dall'elettorato politico attivo e di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con Decreto del Presidente della

Repubblica 10 gennaio 1957, n°3;

13. di essere in possesso dell'idoneità fisica ed attitudinale alle mansioni da svolgere, salvo verifica da parte del Commissario delegato; in particolare i candidati devono essere in possesso dei requisiti specifici indicati nell'Allegato 1 lettera A) e non devono trovarsi in alcuna delle cause di esclusione di cui alla lettera B);
14. di essere in possesso dei requisiti richiesti per ottenere la qualifica di agente di pubblica sicurezza come indicato al punto 9) dei "Requisiti";
15. di non trovarsi nelle condizioni di disabile di cui alla Legge n° 68/99 (art. 3 comma 4);
16. l'eventuale appartenenza ad una delle categorie che nei pubblici concorsi hanno diritto alla preferenza a parità di merito, elencate nel decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n° 487, art. 5, così come modificato dal decreto del Presidente della Repubblica 30 ottobre 1996, n° 693, dall'art. 3 comma 7, legge 15 maggio 1997, n° 127, dall'art. 2, comma 9, legge 16 giugno 1998, n° 191;
17. la lingua straniera scelta per la prova orale tra inglese, francese, tedesco e spagnolo;
18. il recapito presso il quale dovranno essere fatte pervenire le comunicazioni relative al concorso e l'impegno a comunicare le eventuali successive variazioni con l'eventuale indicazione del recapito telefonico;

19. la propria disponibilità incondizionata ed irrevocabile al porto delle armi di ordinanza ed alla conduzione di tutti i veicoli in dotazione al Corpo di Polizia Municipale di Messina compresi cicli, ciclomotori, motocicli, autoveicoli (la dichiarazione va fatta anche se non si è in possesso delle patenti specifiche). I candidati dovranno produrre fotocopia autentica dell'abilitazione alla guida di autoveicoli – patente B o superiore;

20. di accettare incondizionatamente le disposizioni contenute nel presente bando.

Alla domanda deve essere allegata, pena esclusione dal concorso, fotocopia integrale di un documento di identità in corso di validità.

Tutte le dichiarazioni devono essere rese in modo conforme alle prescrizioni contenute nel presente bando. La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere inoltrata in busta chiusa presso gli uffici del Comune di Messina – Protocollo Generale P.zza Unione Europea c.a.p. 98121 Messina a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento entro il termine perentorio di giorni 30 decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando nella Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana, serie speciale Concorsi.

Il termine di presentazione della domanda sarà comprovato dal timbro dell'Ufficio Postale accettante. Sulla busta chiusa contenente la domanda di ammissione dovrà essere riportata la seguente dicitura:

“BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO DELLA DURATA DI UN ANNO DI N. 20 (venti) AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE – CATEGORIA C 1 PRESSO IL COMUNE DI MESSINA”.

Le domande presentate con qualsiasi altro mezzo non saranno prese in considerazione.

Il Commissario delegato ed il Comune di Messina non si assumono responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dei candidati oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito, od a forza maggiore.

#### ART. 4 (Commissione giudicatrice)

La Commissione giudicatrice, nominata con atto formale del Commissario Delegato, è formata da cinque componenti scelti mediante sorteggio pubblico tra gli inclusi negli elenchi predisposti dall'Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e delle Autonomie Locali, ai sensi dell'art. 3, comma 5, della Legge Regionale 30 aprile 1991, n. 12 e secondo le procedure indicate dal D.P.Reg. 23/1992. La Commissione giudicatrice sarà assistita da un segretario nominato ai sensi dell'art. 10 del D.P.Reg. 3 febbraio 1992 n. 23. Il predetto sorteggio avrà luogo il giorno 15 Gennaio 2009 alle ore 10.00 presso il Comune di Messina, Salone delle Bandiere.

#### ART. 5 (Preselezione eventuale)

Nel caso in cui dovessero pervenire oltre 200 domande di partecipazione al concorso si procederà ad una preselezione che consisterà in una serie di quiz a risposta multipla tendenti a verificare la preparazione dei candidati. La preselezione verterà sulle materie oggetto delle prove di esame. Per l'attribuzione del punteggio si applicheranno le disposizioni di cui all'art. 38 del Regolamento Concorsi del Comune di Messina. Ai candidati verrà data notizia del calendario e del luogo di effettuazione della prova preselettiva tramite apposito avviso pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana, serie speciale concorsi e all'Albo Pretorio del Comune di Messina non meno di quindici giorni prima della prova medesima, previa determinazione dei criteri e della procedura preselettiva. Alla preselezione, che non è prova d'esame, potranno partecipare tutti coloro che avranno presentato domanda di ammissione alla selezione. Per sostenere la preselezione i candidati dovranno presentare valido documento di riconoscimento munito di fotografia corredato da autocertificazione attestante di aver presentato la domanda nei termini previsti dal bando.

La pubblicazione della data e sede della preselezione nei termini su esposti vale quale comunicazione personale ai singoli candidati.

Saranno ammessi alle successive prove concorsuali i primi cento candidati risultati idonei alla preselezione in ordine decrescente di merito. A parità di punteggio opera il criterio del maggiore carico familiare e a parità l'ulteriore criterio della maggiore età.

I risultati della preselezione saranno pubblicati all'Albo pretorio del Comune di Messina.

#### ART. 6 (Prove selettive)

Le prove selettive consistono in:

**a) prova scritta** - svolgimento di un tema su:

- Ordinamento ed attribuzioni della Polizia Municipale;
- Legislazione nazionale e regionale in materia di Polizia Municipale;
- Legislazione in materia annonaria, edilizia, sanitaria, polizia amministrativa e tutela dell'ambiente;
- Leggi e Regolamenti di P.S. e Protezione Civile;
- Elementi di Diritto Amministrativo;

**b) prova pratica** – Composizione di un rapporto di servizio o di un verbale di contravvenzione ai regolamenti comunali;

**c) prova orale** – sulle materie oggetto della prova scritta ed inoltre:

- Norme relative alla disciplina della circolazione stradale;
- Nozioni di diritto penale e procedura penale;
- Nozioni di diritto costituzionale;
- Codice della strada;
- Procedimenti contravvenzionali;
- Depenalizzazione e sistema sanzionatorio vigente ;
- Norme in materia di Polizia Municipale (legge 7.3.86 n. 65 e L.R. 1.8.90 n. 17);

- Nozioni sull'Ordinamento Amministrativo degli EE.LL. della Regione Siciliana;
- La legge n. 142 dell'8.6.90, la legge regionale n. 48 dell'11.12.91, la legge n. 241 del 7.8.90 e la legge regionale n. 10 del 30.4.91 (la responsabilità degli Amministratori e dei dipendenti pubblici). Leggi Finanziarie – D. Lgs. 77/95 e successive modifiche ed integrazioni, L. 127/97 e D. Lgs. 29/93 e successive modifiche ed integrazioni.

Durante l'espletamento della prova orale la Commissione procederà anche all'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e all'accertamento della conoscenza di una lingua straniera (inglese, francese, tedesco o spagnolo) la cui scelta verrà effettuata dal candidato nella domanda di ammissione alla selezione.

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che abbiano riportato una media di almeno 21/30 fra le prove scritta e pratica e non meno di 21/30 in ciascuna di esse. La prova orale si intende superata se il candidato abbia riportato almeno il voto di 21/30.

Il giorno, l'ora e il luogo dove si terranno la prova scritta e la prova pratica saranno pubblicati nella Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana, Serie Speciale Concorsi e all'Albo Pretorio del Comune di Messina non meno di venti giorni prima delle prove medesime. La pubblicazione della data e della sede delle prove selettive nei termini su esposti vale quale comunicazione personale ai singoli candidati.

Per la prova orale i candidati saranno convocati sempre almeno venti giorni prima mediante notifica o lettera raccomandata a.r. contenente la comunicazione del voto nelle prove scritte.

I candidati che non si presenteranno a sostenere le prove del concorso alla data, nell'ora e nella sede stabilita saranno dichiarati decaduti. Il candidato impossibilitato per malattia certificata a sostenere la prova orale nel giorno stabilito, può essere, per una sola volta, ammesso alla prova in una seduta straordinaria d'esami, allo scopo destinata dalla Commissione. Per sostenere le prove i candidati dovranno presentare valido documento di riconoscimento munito di fotografia.

La graduatoria avrà validità di tre anni.

L'Amministrazione competente si riserva di utilizzare la graduatoria finale di merito della selezione per eventuali ulteriori assunzioni a tempo determinato.

#### ART. 7 (Graduatoria)

La graduatoria di merito è formata secondo l'ordine della votazione attribuita a ciascun candidato nelle prove selettive, determinata dalla somma del punteggio conseguito nelle prove d'esame, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n° 487 così come modificato dal decreto del Presidente della Repubblica 30 ottobre 1996, n° 693 nonché dall'art. 3 comma 7 della legge 15 maggio 1997, n° 127, così come modificato dal comma 9, art. 2 della legge 16 giugno 1998, n° 191.

Prima dell'assunzione i candidati saranno sottoposti, così come previsto al punto 6) dei "Requisiti" all'accertamento dei requisiti fisici e attitudinali secondo quanto previsto dal vigente Regolamento del Corpo di Polizia Municipale di Messina. Il mancato possesso dei requisiti di cui sopra comporterà l'esclusione dalla graduatoria della selezione e ciò indipendentemente dal risultato positivo delle prove selettive stesse.

Le assunzioni saranno disposte secondo l'ordine di graduatoria, compatibilmente con quanto consentito dalla legislazione vigente al momento dell'assunzione e delle disponibilità finanziarie.

I concorrenti nominati saranno tenuti a presentare eventuali titoli dichiarati nella domanda di partecipazione alla selezione, non rilasciabili da Pubbliche Amministrazioni, nei termini contrattuali previsti.

I nominati dovranno assumere servizio entro il termine fissato nella lettera di invito alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Qualora non producano uno o tutti i documenti e dichiarazioni richiesti o, senza giustificato motivo, non assumano servizio alla data fissata, saranno dichiarati decaduti dalla graduatoria della selezione.

La rinuncia alla sottoscrizione del contratto individuale comporta la decadenza dalla graduatoria.

L'Avviso della graduatoria finale sarà pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana – Serie Speciale Concorsi ed all'Albo pretorio del Comune di Messina.

ART. 8 (Disposizioni finali)

Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente bando si rinvia ai vigenti Regolamenti del Corpo di Polizia municipale e dei Concorsi del Comune di Messina ed in qualsiasi caso alla normativa vigente in materia.

Il Commissario delegato si riserva di effettuare idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione/atto di notorietà ai sensi dell'art. 71 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n° 445.

Il Commissario delegato si riserva la facoltà di revocare, sospendere o prorogare la selezione. Le domande di partecipazione ai concorsi pubblici equivalgono ad esplicita espressione del consenso previsto in ordine al trattamento dei dati personali, ai sensi del decreto legislativo 30 giugno 2003, n° 196 e successive modificazioni ed aggiornamenti.

INFORMATIVA AI SENSI DEL DECRETO LEGISLATIVO 30 GIUGNO 2003, N° 196.

- I dati che il candidato è chiamato a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura concorsuale secondo quanto previsto dal decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n° 487 e dal Decreto del Presidente della Repubblica 30 ottobre 1996, n° 693.
- I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla procedura concorsuale cui si riferiscono.
- Quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande verrà

raccolto, archiviato, registrato ed elaborato tramite supporti informatici.

La domanda di partecipazione alla selezione obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni contenute nel presente bando ed in particolare a sottoporsi agli accertamenti relativi al possesso dei requisiti fisici ed attitudinali da parte dell'organo competente individuato dal Commissario Delegato; in difetto, risultando impossibile la verifica dei requisiti previsti dal Bando, il candidato viene escluso dalla graduatoria della selezione. Il presente bando è reperibile presso l'U.R.P. della Prefettura di Messina – Ufficio Territoriale del Governo, angolo via Placida via Gran Priorato, presso l'U.R.P. del Comune di Messina, piazza Unione Europea ed è altresì disponibile sul sito internet della Prefettura di Messina: <http://www.prefettura.messina.it>

MESSINA 21 Novembre 2008

**Il Prefetto - Commissario Delegato**

**(ALECCI)**