

**AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE N. 1  
MASSA E CARRARA**

**Avviso di pubblica selezione riservata, ai sensi della L.R.T. n. 2/2008, art. 5, per titoli e colloqui, per l'assunzione a tempo determinato di n. 1 posto nel profilo di: Collaboratore Professionale Sanitario "Podologo" ruolo sanitario - categoria "D".**

In esecuzione della delibera n. 656 del 4.12.2008, dichiarata immediatamente eseguibile, in applicazione della L. R.T. n. 2 del 8.2.2008, art. 5, finalizzata alla stabilizzazione dei lavoratori precari, è emesso avviso di pubblica selezione per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 posto a tempo determinato, di: Collaboratore professionale sanitario - podologo - categoria D.

Le modalità di espletamento della selezione, stante il rinvio di cui all'art. 18, 2° comma, del D.Lgs. n. 502/92 e successive modifiche ed integrazioni, sono stabilite dal D.P.R. 27/3/2001 n. 220, dal D.M.S. 27/7/2000, dal D.P.R. 28/12/2000 n. 445, dal D.Lgs. 165/2001 e dalle altre disposizioni vigenti in materia. Al suddetto posto è attribuito il trattamento economico e normativo stabilito dal vigente C.C.N.L. - Area Comparto Sanità. E' garantita la parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, a norma dell'art. 7 del D.Lgs. 165/01.

*1. Requisiti generali di ammissione alla selezione*

Possono partecipare alla selezione coloro che possiedono i seguenti requisiti:

A. Cittadinanza italiana oppure cittadinanza di uno dei paesi dell'Unione Europea (purché in possesso della Carta di Soggiorno CEE se provenienti dai paesi di recente ingresso nell'Unione);

B. Idoneità fisica all'impiego. Il relativo accertamento, con l'osservanza delle norme in tema di categorie protette, verrà effettuato dall'USL prima della immissione in servizio.

C. Diploma universitario di podologia (o corrispondente laurea in podologia), conseguito ai sensi dell'art. 6, comma 3, del decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modificazioni, ovvero i diplomi e gli attestati conseguiti in base alla normativa precedente a quella attuativa dell'art. 6 comma 3 del D.Lgs. 30 dicembre 1992 n. 502 come indicati nella sezione B della tabella di cui all'art. 1 del D.M.S. 27/7/2000 (pubblicato sulla G.U. n. 195 del 22.8.2000), oppure ancora titolo estero riconosciuto equipollente con specifico atto del Ministero della Salute.

D. Iscrizione al relativo albo professionale, ove esistente, attestata da certificato in data non anteriore a sei mesi rispetto a quella di scadenza del bando.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione.

*2. Requisiti specifici di ammissione alla selezione*

Oltre ai requisiti generali previsti dal precedente articolo 1, i candidati dovranno altresì possedere i requisiti specifici previsti dall'art. 5 della L.R.T. n. 2/2008 ovvero:

1. rapporto di lavoro Co.Co.Co. o incarico libero professionale con l'azienda o ente del SSR Toscana, vigente alla data di entrata in vigore della LRT 2/2008 (9.2.08), per una durata complessiva di almeno un anno;

2. la predetta durata di un anno deve essere compresa nell'intervallo di tempo compreso tra il 31.12.2001 ed il 29.09.2006;

3. l'attività lavorativa oggetto del contratto co.co. co./dell'incarico libero professionale deve essere corrispondente al profilo messo in selezione (podologo).

I soggetti di cui sopra possono partecipare ad una sola procedura selettiva "riservata" ai sensi della Legge regionale richiamata.

*3. Esclusione dalla selezione*

Non possono accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni ovvero licenziati a decorrere dalla data di entrata in vigore del primo contratto collettivo (1 settembre 1995). L'esclusione dalla selezione è disposta con provvedimento motivato dell'Azienda e verrà notificato nei termini stabiliti dalle vigenti disposizioni di legge.

*4. Presentazione delle domande: termini, contenuti e modalità*

Per l'ammissione alla selezione gli aspiranti devono presentare domanda redatta in carta semplice (con firma da non autenticare), secondo lo schema allegato, che costituisce parte integrante del presente bando, nella quale, oltre ad indicare il cognome e nome ed il concorso al quale si riferisce la domanda, devono dichiarare:

a) la data, il luogo di nascita e la residenza;

b) l'indicazione della cittadinanza posseduta;

c) il possesso della Carta CEE (se cittadino di uno Stato Comunitario di nuovo ingresso);

d) il comune nelle cui liste elettorali sono iscritti ovvero i motivi della loro non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;

e) le eventuali condanne penali riportate (se non si sono riportate condanne penali, va resa esplicita dichiarazione negativa);

f) i titoli di studio posseduti (con esatta indicazione della data di conseguimento e della sede e denominazione completa dell'istituto presso il quale è stato conseguito, nonché, in caso di titolo conseguito all'estero, degli estremi del provvedimento del Ministero della Salute con cui il titolo stesso è stato riconosciuto dall'ordinamento italiano);

g) l'iscrizione al rispettivo albo professionale, ove esistente;

h) la posizione nei riguardi degli obblighi militari;

i) i servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e le eventuali cause di cessazione di precedenti rapporti di pubblico impiego (in assenza di precedenti rapporti di pubblico impiego, va resa esplicita dichiarazione negativa);

j) il possesso dei requisiti specifici previsti dal presente bando (art. 2);

k) i titoli che danno diritto di preferenza nella graduatoria in caso di parità di punteggio.

Gli aspiranti devono, altresì, indicare il domicilio, ed eventuale recapito telefonico, presso il quale deve essere loro fatta ogni necessaria comunicazione: in caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, l'indirizzo di residenza rilasciato nella domanda. Il candidato ha l'obbligo di comunicare, con lettera firmata, le successive eventuali variazioni di indirizzo e/o di recapito.

Il candidato portatore di handicap può specificare nella domanda, ai sensi dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992 n. 104, l'ausilio necessario per l'espletamento delle prove in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi.

La domanda di ammissione deve essere indirizzata all'U. O. Politiche e Gestione del Personale ASL 1 di Massa Carrara - via Don Minzioni 3 - 54033 Carrara e va inoltrata a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento *entro il ventesimo giorno successivo a quello della data di pubblicazione del presente bando nel Bollettino Ufficiale della Regione Toscana*. Tale termine, qualora venga a scadere in giorno festivo, si intenderà protratto al primo giorno seguente non festivo. La data di spedizione è comprovata dal timbro a data dell'ufficio postale accettante. E' ammessa anche la presentazione della domanda, entro i termini di scadenza del bando, direttamente all'Ufficio Protocollo dell'Azienda, in via Don Minzioni 3 - Carrara. Verranno escluse le domande presentate oltre il termine di scadenza fissato dal bando.

L'Azienda non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

##### 5. Documentazione da allegare alla domanda

I concorrenti devono comprovare il possesso, mediante produzione del relativo documento o di certificazione sostitutiva da rendersi come più sotto indicato di:

1. diploma universitario di Podologia (o corrispondente laurea in Podologia), conseguito ai sensi dell'art. 6, comma 3, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, ovvero diploma o attestato equipollente ai sensi del D.M.S. 27.7.2000, o titolo equipollente conseguito all'estero e riconosciuto in Italia, con provvedimento ministeriale, quale abilitante alla professione sanitaria in oggetto;

2. iscrizione al relativo Albo professionale, ove esistente, attestata da certificato in data non anteriore a sei mesi rispetto a quella di scadenza del Bando di concorso;

3. esistenza dei requisiti specifici di cui all'art. 2 (rapporto di lavoro co.co.co o di incarico libero professionale per attività di Podologo con l'azienda o altro ente vigente alla data del 9 febbraio 2008 (entrata in vigore LRT 2/2008) e di durata non inferiore ad uno (1) anno compresa nel periodo dall'1.1.2002 - 29.09.2006;

4. eventuali titoli che conferiscano il diritto di preferenza, in base alle condizioni previste dal bando.

Alla domanda di partecipazione i concorrenti devono comunque allegare:

- un curriculum formativo e professionale, datato e firmato, formalmente corredato di tutte le certificazioni relative ai titoli che il candidato ritenga opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito;

- eventuali pubblicazioni;
- fotocopia non autenticata di valido documento di riconoscimento.

Le pubblicazioni devono essere edite a stampa e non possono essere autocertificate dal candidato. Non verranno valutate le pubblicazioni dalle quali non risulti l'apporto del candidato.

Tutti i documenti ed i titoli allegati alla domanda devono essere prodotti in originale o in copia autenticata nei modi di legge.

I documenti ed i titoli redatti in lingua straniera devono essere corredati da una traduzione in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero dalle competenti autorità diplomatiche o consolari, ovvero da un traduttore ufficiale: in mancanza, l'Azienda potrà non procedere alla relativa valutazione.

Ai sensi del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, il candidato può comunque comprovare il possesso dei titoli obbligatori e facoltativi richiesti per l'ammissione alla selezione con dichiarazioni sostitutive da produrre contestualmente alla domanda di partecipazione.

Tali dichiarazioni sostitutive devono, in ogni caso, contenere tutti gli elementi e le informazioni necessarie previste dal titolo cui si riferiscono. La mancanza, anche parziale, di tali elementi, preclude la possibilità di procedere alla relativa valutazione.

In particolare l'interessato è tenuto a specificare con esattezza, per quanto concerne i requisiti specifici di ammissione, se trattasi di servizio reso presso Enti Pubblici, Case di Cura private (specificare sempre se convenzionate o accreditate con il S.S.N.), Fondazioni, Associazioni, Misericordie ecc... Cooperative, se trattasi di servizio a tempo determinato o indeterminato, il profilo professionale di inquadramento, la tipologia del rapporto di lavoro - se co.co.co o libero professionale - se trattasi di rapporto di lavoro a tempo pieno o a tempo parziale, il periodo di servizio - con specifica della data di inizio e di cessazione - con precisazione di eventuali interruzioni

del rapporto di impiego comportanti sospensione della retribuzione.

Il candidato ha anche la facoltà di attestare, mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, la conformità all'originale di copie di titoli o documenti che egli ritenga opportuno allegare alla domanda. Tale dichiarazione di conformità può essere estesa anche alle pubblicazioni. La sottoscrizione delle dichiarazioni sostitutive presentate contestualmente alla domanda o richiamate dalla stessa non deve essere autenticata se tali dichiarazioni sono presentate o inviate unitamente a fotocopia di documento di riconoscimento.

Le dichiarazioni sostitutive devono contenere la clausola specifica che il candidato è consapevole che in caso di dichiarazioni mendaci il dichiarante incorre nelle sanzioni penali richiamate dal D.P.R. 445/2000, oltre alla decadenza dai benefici conseguenti al provvedimento emanato in base alle dichiarazioni non veritiere.

L'Azienda USL 1 di Massa Carrara si riserva la piena facoltà di controllare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato con le modalità e nei termini previsti dalle vigenti disposizioni.

Alla domanda deve essere unito un elenco firmato, in carta semplice, dei documenti e dei titoli presentati.

#### *6. Valutazione dei titoli e del colloquio*

Ai sensi dell'art. 8, punto 3, ultimo comma del D.P.R. 27 marzo 2001, n. 220 (Regolamento recante la disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale), la ripartizione dei punti tra le varie categorie di titoli è così determinata dal presente avviso:

- 15 punti per i titoli di carriera;
- 4 punti per titoli accademici e di studio;
- 4 punti per pubblicazioni e titoli scientifici;
- 7 punti per curriculum formativo e professionale;
- 20 punti per il colloquio tecnico motivazionale;

secondo l'articolazione stabilita dall'apposito Collegio Tecnico, effettuata prima di procedere alla valutazione dei titoli ed all'espletamento del colloquio tecnico - motivazionale. Per la valutazione dei titoli si applicano i criteri richiamati nell'art. 11 del DPR 27 marzo 2001, n. 220.

#### *7. Colloquio tecnico motivazionale*

I candidati ammessi alla selezione pubblica saranno sottoposti ad un colloquio tecnico-motivazionale. La data e la sede del colloquio saranno comunicate ai candidati con lettera spedita con raccomandata a/r, nei 15 giorni precedenti la data fissata.

Al colloquio i concorrenti devono presentarsi con documenti legali di identità. Il colloquio tecnico-motivazionale di cui sopra mira a valutare il patrimonio di conoscenze applicate e la capacità di analisi nella soluzione dei problemi operativi e tende ad accertare il senso e i modi dell'impegno formativo individuale rispetto al mandato professionale e, in particolare, la

motivazione dei candidati a un esercizio più consapevole delle proprie competenze in rapporto all'interesse aziendale, all'innovazione organizzativa ed alla qualità delle relazioni sociali sul lavoro.

#### *8. Graduatoria Finale (max p. 50)*

La graduatoria finale sarà formulata dall'apposito Collegio Tecnico, incaricato di valutare i titoli prodotti dai candidati e sottoporli a colloquio tecnico-motivazionale, sulla base del colloquio svolto e della valutazione dei titoli presentati. Detta graduatoria è formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punteggio, delle norme vigenti in materia di preferenza e precedenza previste dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e successive modificazioni. Secondo quanto previsto dall'art. 3 della legge 127/97, così come integrato dall'art. 2 della legge 191/98, se, a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli preferenziali, due o più candidati conseguono pari punteggio, è preferito il candidato più giovane di età.

Il Direttore Generale, riconosciuta la regolarità della procedura selettiva, approva la graduatoria per gli atti conseguenti. Il candidato che, pur inserito nella graduatoria, rifiuta un eventuale incarico viene escluso dalla graduatoria stessa.

#### *9. Adempimenti dei vincitori*

I candidati dichiarati vincitori sono invitati a presentarsi, ai fini della stipula del contratto individuale di lavoro, all'U. O. Politiche e Gestione del Personale dell'Azienda, entro il termine che verrà loro comunicato dall'Azienda stessa, a pena di decadenza dai diritti conseguenti alla partecipazione al concorso.

#### *10. Costituzione del rapporto di lavoro*

Il rapporto di lavoro dei vincitori si costituirà mediante stipula di contratto individuale di assunzione a tempo determinato. I contenuti di tale atto saranno vincolati al rispetto della normativa derivante dalla contrattazione collettiva vigente e dovranno inderogabilmente prevedere una clausola di automatico adeguamento alle eventuali successive modifiche apportate alla disciplina economica e giuridica del rapporto dalla futura contrattazione collettiva di lavoro.

#### *11. Trattamento dei dati personali*

Ai sensi dell'art. 11 del Decreto Legislativo 30.06.2003, n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso le strutture organizzative di amministrazione del personale dell'Azienda USL 1 per le finalità di gestione del concorso e saranno trattati presso una banca dati eventualmente automatizzata anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate alle amministrazioni pubbliche eventualmente interessate allo svolgimento della selezione o alla posizione giuridico-economica del candidato.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato decreto legislativo, tra i quali il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui quello di far rettificare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché ancora quello di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

#### *12. Norme di salvaguardia*

Per quanto non contemplato nel presente avviso si intendono qui richiamate, a tutti gli effetti, le disposizioni di legge e regolamentari vigenti in materia.

L'Azienda si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente bando, ove ricorrano validi motivi, senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto.

Per ulteriori chiarimenti e informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'U.O. Politiche e Gestione del personale AUSL 1 di Massa e Carrara (telefono 0585/76.77.72 o 76.75.15), in orario di ufficio. Il presente avviso, nonché il fac-simile di domanda, sono visionabili e direttamente scaricabili dal sito dell'AUSL 1 di Massa e Carrara, all'indirizzo Internet [www.usl1.toscana.it](http://www.usl1.toscana.it), a partire dalla data di pubblicazione sul B.U. della Regione Toscana.

*Il Direttore Generale*  
Antonio Delvino

SEGUE ALLEGATO

**schema di domanda** (da compilare in maniera leggibile, possibilmente a macchina o in stampatello)

**All'U.O. Politiche e Gestione del Personale  
dell'Azienda USL 1 di Massa Carrara  
via Don Minzoni 3 – 54033 CARRARA**

\_\_1\_\_ sottoscritt \_\_\_\_\_, nat\_\_ a \_\_\_\_\_ prov. \_\_\_\_ il \_\_\_\_\_, chiede di essere ammesso\_\_ a partecipare alla pubblica selezione riservata, per titoli e colloquio, per la copertura a tempo determinato di n. 1 posto di COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO - PODOLOGO, categ. D, finalizzata alla stabilizzazione dei lavoratori precari ai sensi della L.R.T. n. 2/2008, art. 5, bandita da codesta Azienda.

A tale scopo, \_\_1\_\_ sottoscritt \_\_ dichiara:

1 - di essere residente nel comune di \_\_\_\_\_ prov. \_\_\_\_;

2 - di essere cittadino\_\_ italiano (ovvero del seguente Stato appartenente all'Unione Europea: \_\_\_\_\_);

3 - di essere iscritto nelle liste elettorali del comune di \_\_\_\_\_ (ovvero di non essere iscritto nelle liste elettorali per il seguente motivo: \_\_\_\_\_);

4 - (barrare la casella che interessa)

di non aver riportato condanne penali;

di aver riportato le seguenti condanne penali

\_\_\_\_\_;

5 - di essere in possesso della seguente Carta CEE (se cittadino di uno Stato comunitario di nuovo ingresso) \_\_\_\_\_;

6 - di essere in possesso del seguente titolo di studio (barrare la casella che interessa):

Diploma Universitario di Podologo, conseguito il \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_;

Laurea in \_\_\_\_\_, conseguita il \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_;

Diploma o Attestato di \_\_\_\_\_, conseguito il \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_ (equipollente ai sensi del D.M. 27.07.2000);

Diploma o Attestato di \_\_\_\_\_ conseguito presso il seguente Stato: \_\_\_\_\_ e riconosciuto dall'ordinamento italiano con provvedimento del Ministero della Salute n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_;

7 - di essere iscritto all'albo professionale degli \_\_\_\_\_ della Provincia di \_\_\_\_\_ (solo ove esistente);

8 - di trovarsi nella seguente posizione per quanto riguarda gli obblighi militari: \_\_\_\_\_;

9 - di essere in possesso dei requisiti specifici di ammissione richiesti dal bando, sub art. 2);

10 - di aver prestato i seguenti servizi presso pubbliche amministrazioni (escludere gli eventuali periodi di assenza non validi ai fini della maturazione dell'anzianità giuridica):

- dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ presso l'Azienda/Ente \_\_\_\_\_ orario \_\_\_\_\_ tipologia \_\_\_\_\_ rapporto di lavoro \_\_\_\_\_ con la qualifica di educatore professionale;

- dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ presso l'Azienda/Ente \_\_\_\_\_ orario \_\_\_\_\_ tipologia \_\_\_\_\_ rapporto di lavoro \_\_\_\_\_ con la qualifica di educatore professionale;

- dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ presso l'Azienda/Ente \_\_\_\_\_ orario \_\_\_\_\_ tipologia \_\_\_\_\_ rapporto di lavoro \_\_\_\_\_ con la qualifica di \_\_\_\_\_;

11 - di non essere dipendente a tempo indeterminato in un'altra pubblica amministrazione nello stesso profilo oggetto del presente concorso;

12 - di non aver partecipato a d altre procedure "riservate" di cui alla LRT 2/2008;

13 - di non esser stato dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero licenziato a decorrere dalla data di entrata in vigore del primo contratto collettivo;

14 - di essere/non essere in possesso dei seguenti titoli di preferenza richiamati dal bando di concorso:

Dichiara, inoltre:

a) di aver preso visione di tutte le informazioni, prescrizioni e condizioni contenute nel bando e di accettarle senza riserva;

b) di essere a conoscenza che, senza ulteriore comunicazione, dovrà presentarsi per sostenere la prova scritta nella sede, nel giorno e all'ora indicati nell'Avviso che gli verrà comunicato dall'amministrazione con raccomandata a/r;

c) di essere consapevole che in caso di dichiarazioni mendaci, ovunque rilasciate nel contesto della presente domanda e nei documenti ad essa allegati, il sottoscritto incorre nelle sanzioni penali richiamate dal D.P.R. 445/2000 oltre alla decadenza dai benefici conseguenti il provvedimento emanato in base alle dichiarazioni non veritiere.

Allega alla presente: un curriculum formativo e professionale, datato, firmato e corredato dei documenti e titoli che intende presentare ai fini della valutazione di merito, una copia non autenticata di valido documento di riconoscimento, nonché un elenco di tutti i documenti allegati.

...I... sottoscritt... dichiara di essere portatore di handicap ai sensi dell'art. 3 della legge 5.2.1992 n. 104 e pertanto informa di avere necessità nel corso dello svolgimento della prova scritta dei seguenti tempi aggiuntivi \_\_\_\_\_ nonchè \_\_\_\_\_ (sbarrare se non interessa).

Il sottoscritt, impegnandosi a comunicare, per iscritto, eventuali variazioni del recapito, chiede che tutte le comunicazioni riguardanti il concorso vengano indirizzate a:

comune \_\_\_\_\_ prov. \_\_\_\_\_ C.A.P. \_\_\_\_\_  
via/pza \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ (telef. \_\_\_\_\_ altro eventuale recapito telef. \_\_\_\_\_)

Il sottoscritt autorizza infine, ai sensi del D.Lgs. 30.06.2003, n° 196, l'Azienda USL 1 di Massa Carrara al trattamento di tutti i dati personali forniti con la presente istanza e formati successivamente nell'ambito dello svolgimento della selezione, per le finalità espresse nell'apposito paragrafo inserito nel Bando sotto il titolo "Trattamento dei dati personali".

\_\_\_\_\_ , \_\_\_\_\_  
luogo data

\_\_\_\_\_   
firma da non autenticare

**Il sottoscritto allega alla presente domanda i ss. documenti:**

1. curriculum formativo e professionale datato e firmato;
2. copia di valido documento d'identità;
3. altro .....