

ESTAV NORD OVEST REGIONE TOSCANA

(Ente per i Servizi Tecnico Amministrativi di Area Vasta Nord Ovest Regione Toscana)

Avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di n. 1 Dirigente Medico Disciplina Medicina del Lavoro e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro (Area di Sanità Pubblica)

L'ESTAV Nord-Ovest della Regione Toscana è l'Ente per i Servizi Tecnico Amministrativi dell'Area Vasta Nord Ovest al quale la L.R.T. n. 40/2005 e successive modifiche ed integrazioni ha conferito, tra l'altro, la funzione di espletare procedure unificate per il reclutamento del personale per le seguenti Aziende Sanitarie comprese in detta area e più precisamente:

- Azienda USL n. 01 Massa e Carrara;
- Azienda USL n. 02 Lucca;
- Azienda USL n. 05 Pisa;
- Azienda USL n. 06 Livorno
- Azienda USL n. 12 Viareggio;
- Azienda Ospedaliero-Universitaria Pisana.

In esecuzione della deliberazione del Direttore Generale dell'ESTAV n. 355 del 12/03/2009, è indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio per l'assunzione a tempo determinato di **n. 1 Dirigente Medico Disciplina Medicina del Lavoro e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro (Area di Sanità Pubblica)**.

La selezione viene indetta per conto della Azienda Ospedaliero Universitaria Pisana ma la relativa graduatoria potrà essere utilizzata, in caso di necessità, anche dalle altre aziende sanitarie comprese nell'Area Vasta Nord Ovest della Regione Toscana.

L'ammissione alla selezione e le modalità di espletamento della stessa sono stabilite dal DPR 761 del 20.12.79, dalla Legge 370 del 23.8.88, dal DPR 483/97 e ss.mm.ii., dai DD.M.S. 30/01/98 e 31/01/98 e ss.mm.ii., dal D. Lgs. 229/del 19/6/99 e ss.mm.ii., dalla LRT 40/05 e ss.mm.ii., dal DPR 445/2000, dal D.Lgs 165/01 e ss.mm.ii..

Ai posti di cui trattasi è attribuito il trattamento economico previsto dalla normativa vigente al momento dell'assunzione.

E' garantita "la parità e la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro" come stabilito dall'art.3 comma 2 D.P.R. 487/94 a cui rinvia l'art.2 del D.P.R.483/97.

SEDE DI LAVORO

La sede di lavoro dei candidati eventualmente assunti sarà stabilita dalle Aziende Sanitarie che procederanno alle assunzioni nell'ambito del territorio di competenza di ciascuna.

REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono partecipare alla selezione coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea
- 2) idoneità fisica all'impiego. Il personale dipendente da pubbliche amministrazioni ed il personale dipendente dagli istituti, ospedali ed enti di cui agli articoli 25 e 26 comma 1, del DPR 20 dicembre 1979 n. 761, è dispensato dalla visita medica;
- 3) Laurea in Medicina e Chirurgia
- 4) Abilitazione all'esercizio professionale
- 5) specializzazione in **Medicina del Lavoro e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro (Area di Sanità Pubblica)** ovvero in una delle discipline riconosciute equipollenti ai sensi del D.M. 30.01.1998 e successive modifiche ed integrazioni. Sono ammessi a partecipare al concorso, anche se sprovvisti della specializzazione richiesta:
 - a) i candidati in possesso di specializzazione in una delle discipline affini di cui alla tabella approvata con D.M. 31.1.98 e successive modificazioni e integrazioni.
 - b) i dipendenti in servizio a tempo indeterminato alla data del 2 febbraio 1998 presso le USL e le Aziende Ospedaliere diverse da quella di appartenenza con la qualifica di Dirigente Medico nella disciplina per la quale è indetto il concorso.
- 6) Iscrizione all'ordine dei Medici-Chirurghi attestata da certificato in data non anteriore a sei mesi rispetto a quella di scadenza del bando L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione alla selezione fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.

Non possono accedere all'impiego coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo nonchè coloro che siano stati dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

Avviso pubblicato sul B.U.R.T. n° 12 del 25/03/2009
Scadenza presentazione domande 14 Aprile 2009

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

DOMANDE DI AMMISSIONE

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera *secondo lo schema allegato in calce al presente bando*, **datate e firmate, devono essere inviate al Direttore Generale dell' ESTAV Nord Ovest – Via Matteucci Galleria G.B. Gerace 14 – 56124 Pisa** a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento **entro e non oltre il**

14 Aprile 2009

La data di spedizione è comprovata dal timbro a data dell'ufficio postale accettante.

E' ammessa anche la presentazione della domanda, **entro i termini di scadenza del bando**, direttamente all'Ufficio Protocollo del Centro Direzionale dell'ESTAV Nord Ovest della Regione Toscana, Via Matteucci, Galleria G.B. Gerace n. 14 – 4° piano – 56124 PISA nel seguente orario: dal lunedì al venerdì dalle ore 8,30 alle ore 13,30.

Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio **e non si terrà conto alcuno delle domande, dei documenti e titoli comunque presentati dopo la scadenza del termine stesso o delle istanze non sottoscritte o correttamente compilate.**

Verranno comunque escluse le domande pervenute prima della pubblicazione dell'avviso sul Bollettino Ufficiale della Regione Toscana.

Nella domanda di ammissione alla selezione gli aspiranti devono dichiarare, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/00, consapevoli delle responsabilità penali cui possono andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi per gli effetti dell'art. 76 del DPR sopramenzionato:

- a) il cognome, il nome, la data, il luogo di nascita e la residenza;
- b) l'indicazione della cittadinanza posseduta;
- c) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
- d) le eventuali condanne penali riportate (*se non si sono riportate condanne penali, va resa esplicita dichiarazione negativa*);
- e) il possesso dei titoli richiesti come requisiti ai punti **3), 4), 5) e 6)**;
- f) i titoli di studio posseduti, con esatta indicazione della data di conseguimento e della sede e denominazione completa dell'Istituto presso il quale sono stati conseguiti, nonché, nel caso di conseguimento all'estero, degli estremi del provvedimento del Ministero della Salute con il quale ne è stato disposto il riconoscimento in Italia;
- g) la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- h) i servizi prestati come impiegati presso pubbliche amministrazioni e le eventuali cause di cessazione di precedenti rapporti di pubblico impiego (*in assenza di precedenti rapporti di pubblico impiego va resa esplicita dichiarazione negativa*);
- i) gli eventuali titoli comprovanti il diritto di preferenza di legge nella nomina previsti dall'art.5 del D.P.R.487/94, e successive modifiche ed integrazioni;
- j) un solo domicilio (ed eventuale recapito telefonico) presso il quale deve esser loro fatta pervenire ogni necessaria comunicazione inerente la selezione. In caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza indicata nella domanda. I candidati hanno l'obbligo di comunicare gli eventuali cambiamenti di indirizzo all' ESTAV. L'Ente non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato ovvero da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione alla selezione i concorrenti devono allegare dichiarazioni sostitutive ai sensi degli artt. 46 e/o 47 DPR 445/2000 ovvero documentazione in originale o in copia autenticata ai sensi di legge, dalla quale risulti il possesso dei seguenti requisiti:

- a) Laurea in Medicina e Chirurgia
- b) Abilitazione all'esercizio professionale
- c) specializzazione in **Medicina del Lavoro e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro (Area di Sanità Pubblica)** o in disciplina equipollente o affine (ovvero servizio di ruolo come previsto tra i requisiti per l' ammissione per quei candidati che se ne avvalgono in alternativa alla specializzazione). (***N.B. per l'attribuzione del punteggio alla specializzazione conseguita ai sensi del D.Lgs. 257/1991 o del D.lgs. 368/1999 è necessario che il relativo certificato, ovvero la dichiarazione sostitutiva, contenga l'indicazione che la stessa è stata conseguita ai sensi dei citati decreti legislativi e specifici la durata degli anni di corso. In mancanza non si procederà ad attribuire il relativo punteggio.***)
- d) Iscrizione all'Albo dell'ordine dei Medici-Chirurghi attestata da certificato in data non anteriore a sei mesi rispetto a quella di scadenza del bando
- e) un curriculum formativo e professionale, **datato e firmato e corredato formalmente di tutte le certificazioni relative ai titoli che ritengano opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito**
- f) le pubblicazioni edite a stampa, ove esistenti
- g) fotocopia di un valido documento di identità
- h) un elenco in carta semplice dei documenti e dei titoli presentati.

**Avviso pubblicato sul B.U.R.T. n° 12 del 25/03/2009
Scadenza presentazione domande 14 Aprile 2009**

Si fa presente che il **servizio prestato** può essere autocertificato solo con la dichiarazione sostitutiva di atto notorio ai sensi dell'art. 47 DPR 445/2000 e deve contenere l'esatta denominazione dell'ente presso il quale il servizio è stato prestato, profilo, disciplina ed area di appartenenza e tipologia dell'incarico affidato, il tipo di rapporto di lavoro (esclusivo e non esclusivo, full-time o ad impegno orario ridotto; nel caso di impegno orario ridotto specificare la percentuale di riduzione), il periodo di servizio effettuato, nonché le eventuali interruzioni (aspettativa senza assegni, sospensione cautelare etc.) e quant'altro necessario per valutare il servizio stesso. Inoltre, se il servizio è stato prestato presso il SSN deve essere attestato se ricorrano o meno le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46 del D.P.R. 761/79, in presenza delle quali il punteggio di anzianità deve essere ridotto. In caso positivo, l'attestazione deve precisare la misura della riduzione del punteggio.

Le **pubblicazioni devono essere presentate in originale ovvero in copia** purchè il candidato dichiari che la stessa è conforme all'originale mediante dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà ai sensi dell'art. 47 del DPR 445/2000.

Tutte le situazioni relative all'adempimento degli **obblighi militari**, ivi comprese quelle attestate nel foglio matricolare dello stato di servizio, possono essere comprovate con dichiarazioni sostitutive di certificazione ai sensi dell'art. 46 e/o 47 del DPR 445/2000. I periodi di effettivo servizio militare, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze Armate e dei Carabinieri, sono valutati con i corrispondenti punteggi previsti per i concorsi disciplinati dal DPR 483/97 per i servizi presso Pubbliche Amministrazioni. Nelle certificazioni dovrà essere, pertanto, indicata la data di inizio e di cessazione, nonché le mansioni svolte durante tale servizio. In difetto non sarà attribuito alcun punteggio.

Per la valutazione **del servizio prestato all'estero** o presso organismi internazionali si rimanda alle disposizioni dell'art. 23 del DPR 483/97.

I documenti e i titoli redatti in lingua straniera devono essere corredati da una traduzione in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero dalle competenti autorità diplomatiche o consolari ovvero da un traduttore ufficiale. In mancanza l'Ente potrà non procedere alla relativa valutazione.

Si precisa inoltre che la **conformità di una copia all'originale** può essere dichiarata **solo** con la dichiarazione sostitutiva di atto notorio ai sensi dell'art. 47 DPR 445/2000.

Le dichiarazioni sostitutive devono contenere espressa assunzione di responsabilità ai sensi del DPR 445/2000 e tutti gli elementi e le informazioni necessarie previste dal titolo cui si riferiscono. La mancanza anche parziale di tali elementi preclude la possibilità di procedere alla relativa valutazione.

L'Amministrazione, ai sensi dell'art. 71 del DPR 445/2000, è tenuta ad effettuare idonei controlli, anche a campione, ed in tutti i casi laddove sussistano ragionevoli dubbi sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive di cui all'art. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.

Ai sensi dell'art. 1 comma 1 della L. 23.8.88 nr. 370 a decorrere dall'1.1.89 non sono soggetti all'imposta di bollo le domande ed i relativi documenti per la partecipazione.

AMMISSIONE DEI CANDIDATI.

L'ammissione dei candidati è disposta dal Direttore U.O. Gestione del Personale il quale dispone, altresì, la non ammissione dei concorrenti che, in base alle dichiarazioni contenute nelle domande e alla documentazione a queste allegate, risultino privi dei requisiti prescritti nonché di quelli le cui domande siano irregolari o pervenute fuori dai termini.

VALUTAZIONE DEI TITOLI E COLLOQUIO.

Una apposita Commissione Esaminatrice procederà alla valutazione dei titoli e all'effettuazione del colloquio.

Per la valutazione **dei titoli**, ai sensi del DPR 483 del 10/12/97, sono disponibili **20** punti così ripartiti:

- *punti 10 - Titoli di carriera*
- *punti 03 - Titoli accademici e di studio*
- *punti 03 - Pubblicazioni*
- *punti 04 - Curriculum formativo e prof.le*

Non saranno valutati i titoli presentati oltre il termine di scadenza del presente bando, nè saranno prese in considerazione copie di documenti non autenticate ai sensi di legge. Saranno valutate le autocertificazioni rese nei casi e nei modi previsti dalla normativa vigente.

Per il **Colloquio** saranno a disposizione della commissione **20** punti e verterà su

“Argomenti attinenti l'attività del posto di Dirigente Medico nella disciplina a selezione “

L'idoneità si consegue con punti 11/20. Per essere collocato utilmente in graduatoria, il candidato dovrà conseguire l'idoneità nella suddetta prova.

La data e la sede del colloquio saranno comunicate ai candidati ammessi **con comunicazione telegrafica spedita almeno sette giorni prima della data fissata.**

Al colloquio i candidati dovranno presentarsi muniti di documenti legali di identità,

GRADUATORIA

La graduatoria di merito sarà formulata dall'apposita Commissione secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato sulla base della valutazione dei titoli presentati e del colloquio, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 del DPR 487/94 e successive modifiche ed integrazioni. Qualora a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli preferenziali, due o più candidati conseguano pari punteggio, la preferenza è determinata dall'età nel modo stabilito dalle vigenti disposizioni di legge.

La graduatoria è approvata con provvedimento dell'ESTAV Nord Ovest della Regione Toscana.

**Avviso pubblicato sul B.U.R.T. n° 12 del 25/03/2009
Scadenza presentazione domande 14 Aprile 2009**

I Direttori Generali delle Aziende Sanitarie per le quali è stata indetta la selezione procederanno autonomamente alla assunzione dei candidati utilmente collocati nel rispetto dei principi dell'ordinamento vigente.

Nell'ipotesi di utilizzo della graduatoria da parte delle altre aziende di area vasta, la stessa verrà utilizzata con gli stessi criteri, sempre separatamente da ciascuna Azienda Sanitaria compresa nell'ESTAV Nord Ovest, per l'assunzione dei candidati utilmente collocati, secondo quanto previsto dalle norme legislative e regolamentari vigenti.

ADEMPIMENTI DEL VINCITORE

Il concorrente individuato quale avente diritto alla assunzione sarà invitato, ai fini della stipula del contratto individuale di lavoro, presso l'Azienda sanitaria che procederà alla assunzione stessa entro il termine che gli verrà comunicato da detta Azienda, a pena di decadenza dai diritti conseguenti alla partecipazione alla selezione

COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro si costituirà mediante stipula di contratto individuale di assunzione.

I contenuti di tale atto saranno vincolati al rispetto della normativa derivante dalla contrattazione collettiva al momento vigente e dovranno inderogabilmente prevedere una clausola di automatico adeguamento alle eventuali successive modifiche apportate alla disciplina economica e giuridica del rapporto dalla futura contrattazione collettiva di lavoro.

TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 11 del Decreto Legislativo 30.06.2003, n° 196, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso le strutture organizzative di amministrazione del personale dell'ESTAV Nord Ovest della Regione Toscana per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati presso una banca dati eventualmente automatizzata anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal concorso.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate alle amministrazioni pubbliche eventualmente interessate allo svolgimento della selezione o alla posizione giuridico-economica del candidato.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato decreto legislativo, tra i quali il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui quello di far rettificare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché ancora quello di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti dell'ESTAV Nord Ovest della Regione Toscana.

NORME DI SALVAGUARDIA

Per quanto non particolarmente contemplato nel presente avviso si intendono qui richiamate, a tutti gli effetti, le disposizioni di legge e regolamentari vigenti in materia.

L'ESTAV si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente bando qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto.

Per ulteriori chiarimenti e informazioni gli interessati potranno contattare i seguenti numeri telefonici: 050-959685 – 050-959686 tutti i giorni feriali dalle ore 10.00 alle ore 12.00 escluso il sabato.

www.estav-nordovest.toscana.it

IL DIRETTORE DIPARTIMENTO GESTIONE DEL PERSONALE
(Dott. Mario Piccoli Mazzini)