



COMUNE DI MONTELLA

Provincia di Avellino

Prot. n. 8474 del 28.06.2016

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA
PER SOLI TITOLI
PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA ALL' ASSUNZIONE
A TEMPO DETERMINATO E A TEMPO PIENO, PER ESIGENZE STAGIONALI,
DI N. 4 AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE,
CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C1
CON RISERVA PRIORITARIA DI N. 1 UNITA' IN FAVORE DELLE CATEGORIE
DI CUI AGLI ARTT. 1014, COMMA 1 e 678, COMMA 9, D. LGS. N. 66/2010 E S.M.I.
(VFP1, VFP4, VFB, VSP, Ufficiali di complemento in ferma biennale o in ferma prefissata congedati senza demerito)

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

VISTO il D.Lgs. n. 198/2006 che garantisce pari opportunità fra uomini e donne per l’accesso al lavoro;

VISTO il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, recante “*Codice in materia di protezione dei dati personali*”;

VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 recante “*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*”;

VISTO il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni – Autonomie Locali ed il Nuovo Sistema di classificazione del personale degli EELL.;

VISTO l’art. 42, commi 3 e 4, del vigente regolamento comunale sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con delibera di G.C. n. 200 del 12.10.2010 e s.m.i.;

VISTA la deliberazione della G.C. n. 69 del 14.06.2016 di approvazione del programma assunzioni di personale di polizia municipale per esigenze stagionali anno 2016 – atto di indirizzo al settore amministrativo per l’attivazione di una procedura selettiva pubblica, per soli titoli, per la formazione di una graduatoria finalizzata all’assunzione a tempo determinato e a tempo pieno di n. 4 agenti di P.M. categoria C;

IN ESECUZIONE delle proprie determinazioni n. 144 del 17.06.2016 e n. 153 del 24.06.2016 di indicazione della selezione e di approvazione del relativo bando;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per soli titoli per la formazione di una graduatoria finalizzata all’assunzione a tempo determinato e a tempo pieno, per esigenze stagionali, di n. 4 Agenti di Polizia Municipale, categoria C, posizione economica C1, con riserva prioritaria di n. 1 unità in favore delle categorie di cui agli artt. 1014, comma 1 e 678, comma 9, D.lgs. n. 66/2010 e s.m.i. (VFP1, VFP4, VFB, VSP, Ufficiali di complemento in ferma biennale o in ferma prefissata congedati senza demerito).

Al profilo professionale di cui trattasi compete il trattamento economico della posizione economica "CI" del CCNL vigente oltre la 13^a mensilità nella misura prevista dalla legge, le quote di aggiunta di famiglia se dovute, le eventuali indennità previste dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e dal Contratto collettivo decentrato al momento vigenti.

Il trattamento economico e tutti gli emolumenti sono sottoposti alle trattenute erariali e previdenziali a norma di legge.

Art. 1 - Requisiti per l'ammissione

I partecipanti alla selezione di cui al presente avviso devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
- b) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo, né essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lett. d) del T.U. delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello stato;
- c) essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (non possono essere ammessi alla procedura selettiva gli obiettori di coscienza ammessi a prestare servizio civile, salvo quanto previsto dall'art. 636 del D.Lgs. n. 66/2010 "Codice dell'ordinamento militare");
- d) assenza di condanne penali, di procedimenti penali in corso, interdizione od altre misure che escludono dalla nomina agli impieghi presso gli Enti Locali, secondo le leggi vigenti;
- e) idoneità fisica all'impiego. A tale fine, si specifica che l'idoneità fisica all'impiego per coloro che risulteranno vincitori dovrà essere certificata con accertamenti medici da effettuarsi dal medico competente ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i. e/o da struttura pubblica e saranno volti alla verifica del possesso dei seguenti requisiti:
 - normalità del senso cromatico, luminoso e del campo visivo;
 - acutezza visiva di 10/10 per ciascun occhio, anche con correzione di lenti, con un difetto massimo di tre diottrie in ciascun occhio;
 - percezione della voce sussurrata a 6 metri da ciascun orecchio;
 - non avere piede piatto – varici – ernia – gravi difetti di pronuncia;
- f) titolo di studio: diploma di Istituto di Istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale;
- g) età non inferiore ad anni 18 e non superiore a 40 alla data di scadenza della selezione;
- h) patente di guida categoria B oppure categoria B e categoria A se conseguita successivamente al 25/4/1988;
- i) i cittadini degli Stati appartenenti all'Unione Europea devono inoltre godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o provenienza e possedere una buona conoscenza della Lingua Italiana;
- l) essere in possesso dei seguenti requisiti previsti dall'art. 5, comma 2, della legge n. 65/1986 per ottenere la qualifica di agenti di pubblica sicurezza:
 - godere dei diritti politici
 - non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;

- non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;

m) non avere impedimenti normativi o derivanti da scelte personali che limitino l'uso dell'arma in dotazione, per servizio, al Corpo della Polizia Municipale del Comune di Montella.

I requisiti per ottenere l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di selezione per la presentazione delle domande di partecipazione.

L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta in qualunque tempo l'esclusione dalla selezione stessa o la decadenza dalla graduatoria o dalla procedura di assunzione.

Art. 2 - Domanda di ammissione alla selezione

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice, secondo lo schema allegato al presente avviso, debitamente sottoscritta a pena di esclusione, deve pervenire al protocollo dell'Ente entro il termine perentorio di quindici giorni, a pena di esclusione, dalla pubblicazione del bando nella G.U. 4 Serie Speciale "*Concorsi ed Esami*", all'albo on line e sul sito istituzionale dell'Ente Comune di Montella e, precisamente, entro **le ore 13:30 del 13.07.2016** con una delle seguenti specifiche modalità:

- direttamente all'Ufficio Protocollo;

- spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento al Comune di Montella – Responsabile del Servizio IV "*Organizzazione aziendale e gestione del Personale*" – Piazza degli Irpini n. 1 – 83048 Montella (AV);

- mediante posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo: **protocollo.montella@asmepec.it**

In ogni caso, non si terrà conto delle domande che risulteranno pervenute al protocollo del Comune di Montella oltre le ore 13:30 del giorno 13.07.2016.

La busta contenente la domanda di ammissione ed i documenti, deve riportare, sulla facciata in cui è riportato l'indirizzo, l'indicazione: "**DOMANDA PER ASSUNZIONE STAGIONALE DI AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE**".

L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi o a caso fortuito o forza maggiore né per la mancata restituzione dell'avviso di ricevimento della raccomandata.

Nel caso in cui il termine ultimo cada in giorno festivo o di chiusura, per qualsiasi ragione, degli uffici riceventi, il termine stesso deve intendersi prorogato alla successiva giornata lavorativa.

Alla domanda dovrà essere allegata la ricevuta di versamento della tassa di concorso di Euro 10,00. Il pagamento dovrà avvenire tramite bollettino postale intestato al COMUNE DI MONTELLA – SERVIZIO TESORERIA c/c postale n. 14759831, entro il termine fissato per la presentazione della domanda con specificazione della seguente causale "*selezione pubblica per assunzione stagionale agenti di polizia municipale*".

La tassa di concorso non è in alcun modo rimborsabile.

La domanda, da redigersi seguendo lo schema allegato al presente bando, deve indicare:

- la selezione alla quale si intende partecipare;

- il cognome, nome, data e luogo di nascita, codice fiscale e residenza.

Il candidato dovrà, inoltre, dichiarare sotto la propria responsabilità, consapevole delle responsabilità penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, quanto segue:

1) il possesso della cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica). I cittadini dell'Unione Europea devono inoltre dichiarare di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana e di godere dei diritti politici e civili nello Stato di appartenenza;

2) il servizio prestato con il profilo professionale di Agente di P.M. con l'indicazione della Pubblica Amministrazione, degli esatti periodi di servizio prestato (data d'inizio e di fine) e della circostanza se l'orario svolto era a tempo pieno o parziale (in quest'ultimo caso, con l'indicazione dell'orario settimanale svolto);

3) il possesso del titolo di studio previsto come requisito di ammissione con l'indicazione dell'Istituto che lo ha rilasciato, dell'anno scolastico nel quale è stato conseguito, nonché della votazione finale. Nel caso di mancata indicazione della votazione finale, al titolo di studio non verrà attribuito alcun punteggio e lo stesso varrà ai soli fini dell'ammissione al concorso;

4) di avere il pieno godimento dei diritti civili e politici ed il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime. Per i cittadini appartenenti all'Unione europea tale dichiarazione deve essere resa in relazione al Paese in cui hanno la cittadinanza;

5) la posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva, per i soli candidati di sesso maschile (se dovuti);

6) l'inesistenza di condanne, procedimenti penali o misure che comportino l'interdizione o l'esclusione, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi o la decadenza dagli stessi presso enti pubblici;

7) di non essere stato destituito o dispensato da un impiego presso una pubblica amministrazione ovvero dichiarato decaduto da un impiego pubblico;

8) il possesso della patente di guida di cui al punto h) dell'art. 1;

9) il domicilio o recapito (indirizzo completo) ovvero indirizzo mail al quale l'Amministrazione Comunale dovrà indirizzare eventuali comunicazioni relative alla selezione;

10) l'eventuale appartenenza alle categorie che danno diritto a preferenza a parità di merito, con l'esatta indicazione del titolo attestante il diritto;

11) idoneità fisica all'impiego;

12) di essere in possesso dei requisiti previsti dall'art. 5, comma 2, della legge n. 65/1986 per ottenere la qualifica di agenti di pubblica sicurezza;

13) di non avere impedimenti normativi o derivanti da scelte personali che limitino l'uso dell'arma in dotazione, per servizio, al Corpo della Polizia Municipale del Comune di Montella;

14) di accettare, avendone presa conoscenza, le norme e le condizioni della presente selezione;

15) di accettare ed osservare le norme del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Montella;

16) che le dichiarazioni rese nella domanda di ammissione alla selezione sono documentabili.

Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del

D.P.R. 445/2000 nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del D.P.R. 445/2000 (decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera).

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni effettuate.

L'Amministrazione richiederà ai candidati, al momento dell'assunzione, di presentare la documentazione probante le dichiarazioni presentate.

La sottoscrizione della domanda che deve essere in originale non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 445/2000.

A norma del D.lgs. n. 196/2003, la firma apposta varrà anche come autorizzazione all'ente ad utilizzare i dati personali per fini istituzionali e precisamente:

- in funzione e per i fini dei procedimenti di assunzione.

Tali dati saranno conservati presso il Servizio IV del Settore Amministrativo del Comune di Montella nella responsabilità del Responsabile del Servizio stesso.

Non sono sanabili e comportano l'esclusione immediata dalla selezione:

- **l'omissione** nella domanda:

- del cognome, nome, residenza o domicilio del concorrente;
- l'indicazione della selezione a cui intendono partecipare;
- della firma in originale del concorrente a sottoscrizione della domanda stessa;

- **il mancato ricevimento** della domanda entro il termine perentorio di scadenza;

- **il mancato** pagamento della tassa di concorso entro il predetto termine;

- **la mancata** presentazione della copia del documento d'identità.

Si considerano come dichiarati nella domanda, a tutti gli effetti, quei requisiti omessi che però siano inequivocabilmente deducibili dalla eventuale documentazione allegata.

Art. 3 - Documentazione da allegare

Alla domanda di partecipazione alla selezione i candidati dovranno obbligatoriamente allegare:

- la ricevuta del bollettino di versamento della tassa di concorso;

- copia non autenticata di un proprio documento di identità in corso di validità, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

Art. 4 - Valutazione dei titoli

La valutazione viene effettuata da apposita Commissione utilizzando i seguenti criteri:

TITOLI DI STUDIO

- **Diploma di Istruzione Secondaria di 2° grado di durata quinquennale – max 2 punti attribuibili come segue:**

da 36 a 39/60 o da 60 a 65/100 **punti 0,50**

da 40 a 45/60 o da 66 a 75/100 **punti 1,00**

da 46 a 54/60 o da 76 a 90/100 **punti 1,50**

da 55 a 60/60 o da 91 a 100/100 **punti 2,00**

In tale gruppo nessun punteggio è attribuito ai titoli di studio inferiori a quello richiesto per l'ammissione alla selezione.

Nessun punteggio è attribuito ai titoli diversi da quelli espressamente richiesti per l'ammissione alla selezione.

- **Laurea in Giurisprudenza e/o equipollente: Magistrale e/o Vecchio Ordinamento – max 2 punti attribuibili.**

Nessun punteggio è attribuito ai titoli diversi da quelli espressamente richiesti per l'ammissione alla selezione.

TITOLI DI SERVIZIO – max 4 punti attribuibili come segue:

Per ogni mese prestato con rapporto di lavoro a tempo pieno nel profilo professionale di Agente di Polizia Municipale – categoria C - presso una Pubblica Amministrazione **punti 0,50**

La valutazione del servizio è fatta tenendo conto delle frazioni di mese superiore a giorni 15 trascurando quelle uguali o inferiori a tale limite.

I servizi non a tempo pieno sono valutati in proporzione al numero di ore previste per il tempo pieno.

TITOLI CERTIFICATI COMPROVANTI LA CONOSCENZA DELLA LINGUA INGLESE – max 2 punti

Nessun punteggio è attribuito ai titoli diversi da quelli espressamente richiesti per l'ammissione alla selezione.

Art. 5 – Riserva artt. 1014, comma 1 e 678, comma 9, D. Lgs. n. 66/2010

La presente selezione pubblica per soli titoli, per la formazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione a tempo determinato e a tempo pieno, per esigenze stagionali, di n. 4 Agenti di Polizia Municipale, categoria C, posizione economica C.1, è indetta con riserva prioritaria di n. 1 unità in favore delle categorie di cui agli artt. 1014, comma 1 e 678, comma 9, D. Lgs. n. 66/2010 e s.m.i. (VFB, VFP1, VFP4, VSP, Ufficiali di complemento in ferma biennale o in ferma prefissata congedati senza demerito).

Art. 6 - Formazione della graduatoria

La graduatoria è formulata ed approvata da apposita Commissione sulla base del punteggio determinato con i criteri di cui sopra.

A parità di punteggio precede nell'ordine di graduatoria il concorrente più giovane di età.

La graduatoria della procedura selettiva sarà pubblicata sul sito web istituzionale all'indirizzo <http://www.montella.gov.it> home page ed all'Albo on line entro il 16.07.2016.

Art. 7 - Assunzione in servizio

La presentazione della documentazione di rito e quella attestante il possesso dei requisiti dichiarati nella domanda, dovrà avvenire entro 7 giorni dalla data di ricezione della comunicazione di assunzione trasmessa dall'Ente via email, pena la decadenza.

L'Amministrazione accerterà, nei modi di legge e secondo quanto previsto dal presente bando, se i vincitori abbiano idoneità fisica necessaria e sufficiente per poter esercitare utilmente le funzioni cui sono chiamati e se siano in possesso dei requisiti psico-fisici per l'assegnazione dell'arma. Se l'accertamento sanitario dovesse essere negativo non si farà luogo all'assunzione.

Il rapporto di lavoro si costituirà con stipulazione del contratto individuale a tempo pieno e determinato sulla base di quanto previsto dal vigente CCNL del Comparto Regioni – Autonomie Locali.

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in un rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

L'inclusione nella graduatoria finale non determina il diritto all'assunzione.

In caso di ulteriori esigenze di assunzioni di personale a tempo determinato per esigenze temporanee e/o stagionali con il profilo professionale di Agente di Polizia Municipale – categoria C, il Comune di Montella si riserva la facoltà di ricorrere alla graduatoria nei limiti temporali triennali di validità della stessa. L'utilizzazione della graduatoria avverrà, con criterio di turnazione, mediante scorrimento a partire dal concorrente collocato nella migliore posizione.

Art. 8 – Pari opportunità

Il Comune di Montella garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006.

Art. 9 - Disposizioni finali

Per quanto non previsto dal presente bando si applica la normativa in esso richiamata

Il Comune di Montella si riserva la facoltà di prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura, nonché di riaprire il termine, sospendere o revocare tale procedura per ragioni di pubblico interesse, o di non dar corso alla stessa dandone comunicazione agli interessati mediante pubblicazione sul sito istituzionale, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari.

L'Ente renderà comunicazioni agli interessati mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'elenco dei partecipanti ammessi e dell'elenco dei partecipanti non ammessi.

Il presente bando costituisce “lex specialis” della selezione, pertanto, la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Il presente bando, completo del relativo Allegato A1 (schema domanda di partecipazione), è pubblicato all'Albo on line dell'Ente ed è consultabile sul sito Istituzionale del Comune di Montella all'indirizzo: www.montella.gov.it

Eventuali informazioni e chiarimenti potranno essere richiesti al Responsabile del Servizio IV “Organizzazione aziendale e gestione del personale” del Settore Amministrativo del Comune di Montella al numero di Telefono: **0827/609006** - Responsabile del procedimento: Mariarosaria Passaro.

Montella li 28 giugno 2016

IL SEGRETARIO COMUNALE
RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO
F.to Avv. Marilena Fusco