



COMUNE di ACICATENA
Provincia di Catania

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO riservato alla stabilizzazione del personale ai sensi dell'art. 4, comma 6, del D.L. 31.08.2013, n. 101 convertito con modificazioni nella legge 30.10.2013, n. 125, per titoli ed esami per l'assunzione di n. 1 "Istruttore Tecnico, Cat. "C" – posizione economica "C/1" - del C.C.N.L. comparto Regioni ed Autonomie locali, con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato

IL DIRIGENTE

PREMESSO che:

- ⇒ Con la deliberazione di Giunta Municipale n. 88 del 27.08.2014, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvata, ai sensi dell'art. 39 della Legge 27/12/1997, n. 449 e dell'art. 35, comma 4, del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, la programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni: 2014 - 2015 - 2016;
- ⇒ Con la deliberazione di Giunta Municipale n. 141 del 22.12.2014, esecutiva ai sensi di legge, è stata avviata la procedura concorsuale, per titoli ed esami, per l'assunzione di n.1 "Istruttore Tecnico, Cat. "C" – posizione economica "C/1" - del C.C.N.L. comparto Regioni ed Autonomie locali, con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato riservato alla stabilizzazione del personale ai sensi dell'art. 4, comma 6, del D.L. 31.08.2013, n. 101 convertito con modificazioni nella legge 30.10.2013, n. 125;
- ⇒ Con la medesima deliberazione di Giunta Municipale è stato definito il bando per l'espletamento della procedura concorsuale in questione;
- ⇒ Con determinazione dirigenziale n. 2135 del 29.12.2014 è stata indetta la procedura concorsuale, per titoli ed esami, per l'assunzione di n.1 "Istruttore Tecnico, Cat. "C" – posizione economica "C/1" - del C.C.N.L. comparto Regioni ed Autonomie locali, con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato riservato alla stabilizzazione del personale ai sensi dell'art. 4, comma 6, del D.L. 31.08.2013, n. 101 convertito con modificazioni nella legge 30.10.2013, n. 125;

VISTI:

- ⇒ La disciplina introdotta dall'art. 4, comma 6, del D.L. 31.08.2013, n. 101 convertito con modificazioni nella legge 30.10.2013, n. 125, in base alla quale, al fine di favorire una maggiore e più ampia valorizzazione della professionalità acquisita dal personale con contratto di lavoro a tempo determinato e, al contempo, ridurre il numero dei contratti a termine, le pubbliche amministrazioni possono espletare procedure concorsuali, per titoli ed esami, per assunzioni a tempo indeterminato di personale non dirigenziale riservate esclusivamente a coloro che sono in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, commi 519 e 558, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e all'art. 3, comma 90, della legge 24 dicembre 2007, n. 244, nonché a favore di coloro che alla data di entrata in vigore del presente decreto hanno maturato, negli ultimi cinque anni, almeno tre anni di servizio con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato alle dipendenze dell'amministrazione che emana il bando, con esclusione, in ogni caso, dei servizi prestati presso uffici di diretta collaborazione degli organi politici;
- ⇒ L'art. 30 della L.R. 28 gennaio 2014, n. 5 (legge di stabilità regionale) sono state recepite, nella Regione Siciliana, le disposizioni normative nazionali di cui all'art. 4, del D.L. 31 agosto 2013, n. 101, successivamente convertito in legge 30 ottobre 2013, n. 125;

- ⇒ La Circolare 5 del 21.11.2013 – Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica recante indirizzi volti al superamento del precariato;
- ⇒ La Circolare esplicativa dell'Assessorato Regionale della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro esplicativa del 03/02/2014 (GURS parte I n. 7 del 14/02/2014);
- ⇒ Il Vigente C.C.N.L. per il personale del comparto Regioni ed Autonomie locali;
- ⇒ Il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche);

RENDE NOTO

Art. 1

Indizione della procedura

1. E' indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 1 "Istruttore Tecnico", Cat. "C" – posizione economica "C/1" - del C.C.N.L. comparto Regioni ed Autonomie locali, con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato riservato esclusivamente al personale in servizio a tempo determinato nel Comune di Acicatena ai sensi dell'art. 4, comma 6, del D.L. 31.08.2013, n. 101 convertito con modificazioni nella legge 30.10.2013, n. 125.
2. Ai sensi di quanto disposto dall'art. 4, comma 6, del D.L. 31.08.2013, n.101, convertito con modificazioni nella legge 30.10.2013, n.125 è consentita, altresì, la partecipazione alla procedura concorsuale, del personale non dirigenziale della Provincia Regionale di Catania in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, commi 519 e 558, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e all'art. 3, comma 90, della legge 24 dicembre 2007, n. 244.
3. L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso e per il trattamento sul lavoro, ai sensi della Legge 10 aprile 1991, n.125 (*Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro*), del D.Lgs. 11 aprile 20016, n.198 (*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246*) nonché dell'art. 57 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 (*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*).
4. La presente procedura concorsuale è subordinata:
 - a. al riscontro negativo della richiesta di dipendenti in disponibilità, inviata ai competenti Uffici della Regione siciliana dell'Assessorato Regionale delle Autonomie locali e della funzione pubblica - Dipartimento della funzione pubblica - nonché alla Presidenza Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – con nota prot. n. 1933 del 22.01.2015 nel rispetto delle previsioni di cui agli artt. 34 e 34 bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165. Nell'eventualità in cui il posto, oggetto della presente procedura concorsuale, dovesse essere coperto ai sensi della suddetta normativa, il presente concorso si intenderà revocato, senza che i candidati possano vantare alcuna pretesa di qualsivoglia natura nei confronti dell'Ente.
 - b. alla positiva verifica, per l'anno 2014, del rispetto del patto di stabilità interno, nonché del tetto di spesa per il personale ed il rapporto massimo del 50% fra spesa per il personale e spesa corrente;

Art. 2

Requisiti per l'ammissione alla procedura

1. Può accedere alla presente procedura il personale inquadrato nella Categoria "C" con profilo professionale di "Istruttore Tecnico", che risulti in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, commi 519 e 558, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, ed all'art. 3, comma 90, della legge 24 dicembre 2007, n. 244, nonché coloro che alla data del 30 ottobre 2013 (data di pubblicazione della legge 30.10.2013, n.125, di conversione del D.L. 31.08.2013, n.101 - Gazz. Uff. 30 ottobre 2013, n.

255), hanno maturato, negli ultimi cinque anni, almeno tre anni di servizio con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato alle dipendenze del Comune di Acicatenà, con esclusione, in ogni caso, dei servizi prestati presso uffici di diretta collaborazione degli organi politici.

2. Il requisito dei tre anni di servizio è verificato mediante computo da calendario ed è riferito alla durata dei rapporti di lavoro fino alla concorrenza di almeno 3 anni compiuti.

In caso di rapporti di lavoro non continuativi si sommano tutti gli anni ed i mesi interi mentre le frazioni di mese, computate a termini di calendario, sono sommate fino a raggiungere il mese intero. In questo caso si applica la durata convenzionale di trenta giorni.

3. Ai sensi di quanto disposto dall'art. 4, comma 6, del D.L. 31.08.2013, n. 101, convertito con modificazioni nella legge 30.10.2013, n. 125, alla presente procedura potrà partecipare, altresì, il personale non dirigenziale della Provincia di Catania, in possesso dei requisiti di cui al primo periodo del precedente comma 1.
4. Oltre ai requisiti di cui al comma 1, i candidati dovranno essere in possesso, a pena di esclusione, i seguenti e ulteriori requisiti:
 - a. Cittadinanza italiana. *Tale requisito non è richiesto per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea.*
 - b. Età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalla normativa vigente per il collocamento a riposo;
 - c. Titolo di studio: Diploma di Geometra oppure titolo superiore ed assorbente, secondo la vigente normativa;
 - d. Abilitazione all'esercizio della professione di Geometra.
 - e. Godimento dei diritti civili e politici (anche negli Stati di provenienza o appartenenza in caso di cittadini italiani degli Stati membri dell'Unione Europea);
 - f. Non essere stati destituiti dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o destinatari di provvedimenti di risoluzione senza preavviso del rapporto di lavoro per cause disciplinari;
 - g. Non avere subito condanne penali ritenute ostative alla nomina a pubblici impieghi;
 - h. Non essere stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
 - i. Essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985 ai sensi dell'art. 1 della legge 23/8/2004 n. 226;
 - j. Essere in possesso dell'idoneità psico/fisica allo svolgimento dei compiti connessi alla posizione funzionale del posto oggetto della presente selezione, fatte salve le tutele di legge.
 - k. Conoscere una delle seguenti lingue straniere: Inglese o Francese (con indicazione della lingua nella quale intendono effettuare la verifica);
 - l. Conoscere l'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
5. I requisiti indicati nei precedenti commi devono essere posseduti alla scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura concorsuale.
Per difetto dei requisiti può essere disposta in qualsiasi momento l'esclusione dalla procedura di selezione.

Art. 3
Trattamento economico

1. Ai vincitori della selezione sarà attribuito il trattamento economico della retribuzione tabellare, relativo alla categoria "C" – posizione economica "C/1", previsto dai Contratti collettivi di lavoro per il comparto Regioni – Autonomie Locali, per i rapporti di lavoro a tempo pieno ed indeterminato e precisamente:
 - ⇒ retribuzione annua lorda, comprensiva dell'indennità integrativa speciale;
 - ⇒ tredicesima mensilità;
 - ⇒ indennità di comparto;
 - ⇒ assegno per nucleo familiare, ove spettante;
 - ⇒ ogni altro emolumento previsto dalla contrattazione decentrata integrativa.
2. Tutti gli emolumenti sono assoggettati alle ritenute previdenziali, assistenziali, fiscali, a norma di legge.

Art. 4
La domanda di partecipazione

1. Gli interessati, in possesso dei requisiti per la partecipazione alla procedura concorsuale, indicati al precedente art. 2 del presente avviso, dovranno presentare apposita domanda, indirizzata al Comune di Acicatena – Via Vittorio Emanuela 4 - 95022 Acicatena (CT).
2. La domanda deve essere redatta secondo lo schema "ALLEGATO 1" al presente bando.
3. Nella domanda di partecipazione, in carta semplice, sottoscritta a pena di esclusione, i candidati dovranno dichiarare e autocertificare sotto la propria personale responsabilità, ai sensi dell'art. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000, N. 445:
 - a. nome, cognome, luogo e data di nascita e codice fiscale;
 - b. residenza, recapito e numero di telefono;
 - c. la condizione relativa allo stato civile ed il numero dei figli;
 - d. di essere cittadino italiano o di uno Stato membro dell'Unione Europea;
 - e. per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea: di godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza e di provenienza, di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
 - f. il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
 - g. il possesso del titolo di studio: Diploma di Geometra oppure titolo superiore ed assorbente, secondo la vigente normativa, con indicazione della data, della Facoltà, del luogo in cui è stato conseguito nonché la votazione ottenuta; per il titolo di studio conseguito all'estero deve essere dichiarato l'avvenuto riconoscimento di equipollenza/equivalenza, da parte dell'autorità competente, del titolo di studio posseduto con quello italiano;
 - h. di non avere riportato condanne penali che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
 - i. di non avere subito o avere procedimenti penali in corso che comportino l'interdizione dai pubblici uffici e/o la sospensione temporanea dai medesimi;
 - j. di non essere stato condannato/a, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I, del titolo II, del libro secondo del codice penale;
 - k. di essere in possesso dell'idoneità psico/fisica prevista per l'impiego;
 - l. posizione nei confronti dell'obbligo di leva (solo per i candidati soggetti a tale obbligo);
 - m. di essere in possesso di uno dei seguenti **requisiti specifici** maturati alle dipendenze del Comune di Acicatena o dell'Amministrazione Provinciale di Catania:
 - possesso dei requisiti di cui all'art. 1, commi 519 e 558, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, ed all'art. 3, comma 90, della legge 24 dicembre 2007, n. 244;
 - avere maturato al **31.10.2013** negli ultimi cinque anni, almeno **tre anni** di servizio con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato alle dipendenze del Comune di

Acicatena, con esclusione dei servizi prestati presso uffici di diretta collaborazione degli organi politici;

- n. di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale (ex art. 127 comma 1 lettera d) del DPR 3/1957);
 - o. di conoscere una delle seguenti lingue: Inglese, Francese, Tedesco o Spagnolo, e di sceglierla per sostenerne la relativa prova di idoneità durante la prova orale;
 - p. di conoscere l'uso delle apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse;
 - q. di accettare tutte le condizioni previste dal presente Avviso Pubblico e le vigenti norme regolamentari in materia;
 - r. l'indirizzo, anche di posta elettronica, presso il quale inviare comunicazioni in caso di necessità, se diverso da quello di residenza. In caso di variazione di recapito il/la concorrente dovrà darne tempestivo avviso al Comune di Acicatena per posta o tramite posta elettronica certificata al seguente indirizzo: *comune.acicatena@pec.it*;
 - s. di essere in possesso di eventuali titoli di precedenza, a parità di valutazione, di cui sia titolare, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994 n°487 e successive modifiche ed integrazioni, con specifica indicazione del titolo. I titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda. La mancata dichiarazione esclude il concorrente dal beneficio.
 - t. il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. 196/2003;
 - u. eventuali titoli valutabili, secondo quanto previsto al successivo articolo 10, comprovati a mezzo di attestati ovvero con autocertificazione, ai sensi del D.P.R. 445/2000;
4. Tutti i requisiti prescritti dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine previsto dal presente bando per la presentazione della domanda di partecipazione, salvo diversa specificazione. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti per l'ammissione determina, in qualunque tempo, l'esclusione dalla procedura.
5. Il/La candidato/a portatore di handicap dovrà specificare nella domanda l'ausilio necessario per l'espletamento delle prove, in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi ai sensi della Legge 104/1992.
6. Non sarà ritenuta valida la dichiarazione generica del possesso dei requisiti richiesti.
7. La partecipazione al concorso comporta la esplicita e incondizionata accettazione delle norme previste dal presente bando e in sub ordine dal vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Acicatena.

Art. 5

Presentazione della domanda di partecipazione

- 1. La domanda dovrà essere presentata direttamente a mano ovvero a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento del servizio postale, ovvero mediante agenzia di recapito autorizzata, a mezzo corriere ovvero per posta elettronica certificata al seguente indirizzo: *comune.acicatena@pec.it*, redatta in carta semplice secondo il modello allegato 1 al presente avviso.
- 2. Le domande dovranno pervenire all'Ufficio protocollo del Comune di Acicatena entro il **termine perentorio delle ore 12,00 del 30^a giorno successivo alla pubblicazione dell'avviso sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana serie concorsi.**
- 3. Qualora il termine di scadenza cada in giorno festivo, la scadenza è prorogata al primo giorno ferialmente utile. Saranno considerate valide le domande spedite a mezzo raccomandata A.R. entro il termine sopra specificato (a tal fine farà fede il timbro a data dell'Ufficio postale accettante) a condizione che pervengano al Comune entro e non oltre il decimo giorno successivo alla scadenza.
Non si terrà conto delle domande presentate o spedite oltre il termine perentorio stabilito.

4. Ai fini dell'accertamento del rispetto del termine di presentazione farà fede unicamente il timbro dell'ufficio protocollo con attestazione del giorno e dell'ora di arrivo. Le domande dovranno pervenire perentoriamente, entro e non oltre il termine di scadenza suindicato.
5. Il recapito del plico rimane ad esclusivo rischio del mittente, ove per qualsiasi motivo non pervenga a destinazione in tempo utile. Le domande inviate e non pervenute per eventuali disguidi o scioperi del servizio postale od il mancato ricevimento, anche imputabile a causa fortuita o di forza maggiore, non saranno prese in considerazione.
6. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda
7. La domanda, se presentata in busta chiusa, deve riportare all'esterno la seguente dicitura:
"Concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione di n. 1 "Istruttore Tecnico, Cat. "C" – posizione economica "C/1" - del C.C.N.L. comparto Regioni ed Autonomie locali, con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato riservato alla stabilizzazione del personale ai sensi dell'art. 4, comma 6, del D.L. 31.08.2013, n. 101 convertito con modificazioni nella legge 30.10.2013, n. 125".
8. La domanda, a **pena di esclusione**, deve essere **sottoscritta** e la firma autografa **non deve** essere autenticata ai sensi del D.P.R. 28.12.2000, N. 445.
Alla domanda deve essere allegata fotocopia integrale di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Art. 6

Documentazione da allegare alla domanda di partecipazione

1. Alla domanda deve essere allegata:
 - a. copia integrale di un documento di identità in corso di validità **a pena di esclusione**;
 - b. curriculum professionale debitamente datato e sottoscritto;
 - c. documentazione inerente i titoli dichiarati ai fini della valutazione;
 - d. documentazione comprovante il diritto di precedenza o preferenza alla nomina, ai sensi di legge, a parità di merito e a parità di titoli;
 - e. attestazione del versamento della tassa di concorso di € 10,33 da effettuarsi:
 - ⇒ direttamente presso la Tesoreria Comunale del Comune di Acicatena (Credito siciliano – Agenzia Acicatena – Piano Umberto, con indicazione della causale "Concorso pubblico mediante stabilizzazione per l'assunzione di un Istruttore Tecnico" – Cat. "C" ed il nome del candidato;
 - ⇒ tramite versamento su conto corrente postale n. 15610959 intestato alla Tesoreria Comunale del Comune di Acicatena, specificando nella causale "Concorso pubblico mediante stabilizzazione per l'assunzione di un Istruttore Tecnico" – Cat. "C" ed il nome del candidato;
 - f. elenco in carta semplice dei documenti presentati.
2. Tutti i documenti possono essere presentati in copia autentica o conforme all'originale, ovvero mediante dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. 445/2000.

Art. 7

Commissione giudicatrice

1. La Commissione giudicatrice del concorso verrà nominata con apposito provvedimento sindacale.
2. Essa sarà composta dal Segretario Generale, che la presiede, da 2 (due) Funzionari dell'Ente, di cui almeno uno facente capo ai servizi tecnici ed inquadrato nella categoria "D", nonché da un segretario verbalizzante, dipendente dell'Ente, senza diritto di voto.

3. Nella individuazione dei membri della commissione si garantirà la presenza di donne per almeno 1/3 dei componenti.
4. La Commissione potrà essere integrata, se ritenuto necessario dalla stessa, da uno o più membri esperti, per la verifica delle idoneità previste in materia di utilizzo delle tecnologie informatiche e conoscenza della lingua straniera prescelta.
5. All'atto del suo insediamento, la Commissione provvederà a predeterminare i criteri per la valutazione delle prove d'esame.

Art. 8

Valutazione preliminare delle domande

1. La Commissione Giudicatrice, nominata come previsto dal precedente art. 7, procederà all'esame preliminare delle domande pervenute ai fini della verifica della completezza e della sussistenza dei requisiti richiesti per l'ammissione alla procedura di concorso.
2. Costituiscono motivi di esclusione preliminare:
 - a. l'inoltro della domanda oltre il termine di cui all'art. 5, comma 2;
 - b. la mancata sottoscrizione della domanda, in forma autografa;
 - c. la mancata presentazione della fotocopia integrale di un documento di riconoscimento in corso di validità;
 - d. la mancanza dei requisiti previsti per la partecipazione alla presente procedura concorsuale.
3. Le domande che presentano delle imperfezioni formali potranno essere ammesse con riserva. La Commissione potrà disporre, in qualunque momento, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.
4. Qualora risulti non veritiera una delle dichiarazioni previste nella domanda di partecipazione o delle dichiarazioni rese ai sensi del D.P.R. 445/2000, sarà disposta la decadenza da ogni diritto conseguente alla partecipazione alla selezione ovvero la risoluzione del rapporto di lavoro, eventualmente già costituito.
5. L'elenco dei/delle candidati/e ammessi/e alla selezione sarà reso pubblico mediante pubblicazione all'Albo pretorio *online* e sul sito internet del Comune di Acicatena. Tale pubblicazione avrà valenza di notifica e comunicazione a tutti gli effetti di ammissione al concorso, senza che nessuna ulteriore comunicazione debba essere data ai candidati.
6. Tutti i candidati sono ammessi con riserva. L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati verrà effettuato al momento dell'assunzione.
7. La comunicazione sul sito istituzionale del Comune di Orbetello ha valore di notifica e pertanto in caso di mancata presentazione i/le candidati/e saranno considerati/e rinunciatari/e. Nessuna comunicazione verrà inviata individualmente ai/alle candidati/e.

Art. 9

Valutazione dei titoli

1. La Commissione prima dell'espletamento delle prove d'esame (scritta e orale) effettuerà la valutazione dei titoli secondo i criteri previsti dal decreto dell'Assessorato Enti Locali della Regione Sicilia 11 giugno 2002 (G.U.R.S. 25.10.2002, n. 49) a cui si rimanda. I punti complessivamente disponibili per la valutazione dei titoli sono pari a 100.
2. Si precisa che saranno valutati solo i titoli e i documenti prodotti in originale o in copia dichiarata conforme all'originale mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà resa ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.

3. In ossequio alle vigenti disposizioni normative, è possibile produrre, in luogo del titolo, una dichiarazione sostitutiva della normale certificazione, ai sensi dell'art. 46, o una dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, resa ai sensi dell'art. 47 del già citato D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445. In tal caso la documentazione sarà successivamente esibita dagli interessati nei termini richiesti dall'Amministrazione comunale.
4. Le dichiarazioni, sopra indicate, dovranno essere redatte in modo analitico, e contenere tutti gli elementi che le rendano utilizzabili ai fini del concorso, affinché la Commissione esaminatrice possa utilmente valutare i titoli ai quali si riferiscono.

Art. 10 **Programma delle prove d'esame**

1. La presente procedura concorsuale prevede 2 (due) prove d'esame, di cui una scritta ed una orale.
 - a. **La prova scritta** prevederà la redazione di un elaborato a contenuto teorico o teorico/pratico mediante la predisposizione di quesiti a risposta sintetica vertenti sulle materie d'esame.
 - b. **La prova orale** si risolverà in un colloquio nel quale il/la candidato/a fornirà le risposte alle domande della Commissione. La prova orale dovrà essere integrata mediante la verifica della conoscenza della lingua straniera prescelta dal candidato (attraverso un colloquio e/o traduzione di un testo scritto fornito dalla Commissione), nonché mediante l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, che potrà prevedere anche l'utilizzo di strumenti informatici. L'accertamento sulla conoscenza della lingua straniera prescelta e dell'uso delle applicazioni informatiche più diffuse si conclude con un giudizio di cui la Commissione tiene conto in sede di valutazione complessiva della prova orale.
2. Le prove della presente procedura verteranno su alcune delle seguenti materie, a discrezione della Commissione:
 - a. Ordinamento amministrativo degli Enti locali della Regione siciliana;
 - b. Normativa in materia di Lavori Pubblici;
 - c. Normativa in materia di espropriazione per pubblica utilità;
 - d. Legislazione edilizia, urbanistica e ambientale;
 - e. Legislazione nazionale e regionale concernente gli appalti, concessioni e contratti per opere pubbliche, forniture e servizi;
 - f. Nozioni in materia di procedimento amministrativo (L.R. 30 aprile 1991, n. 10; Legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss. mm. e ii.; D.P.R. 28/12/2000, n. 445);
 - g. Nozioni lingua straniera a scelta del candidato/a;
 - h. Uso delle attrezzature e delle applicazioni informatiche più diffuse.
3. Per la valutazione delle prove d'esame, ai fini dell'attribuzione del punteggio, la Commissione esaminatrice dispone di un massimo di 100 punti per la prova scritta e di 100 punti per la prova orale.
4. Saranno ammessi alla prova orale i candidati che nella prova scritta avranno conseguito una votazione corrispondente ad almeno 60/100.
5. Ai candidati sarà data comunicazione, mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente, dell'avvenuta ammissione o dell'esclusione alla prova orale. L'avviso per la presentazione alla prova orale sarà dato almeno quindici giorni prima dello svolgimento della prova.

Ai candidati ammessi alla prova orale verrà comunicata in detta sede la valutazione riportata nella prova scritta e la valutazione degli eventuali titoli presentati nella domanda di partecipazione.

6. La prova orale si intenderà superata se il candidato avrà ottenuto una votazione corrispondente ad almeno 70/100.
7. Il tempo assegnato per l'espletamento della prova scritta è fissato dalla Commissione giudicatrice.
8. Ai/alle candidati/e che conseguono l'ammissione alla prova orale verrà data comunicazione mediante pubblicazione sul sito internet del Comune di Acicatena. Tale pubblicazione avrà valenza di notifica e comunicazione a tutti gli effetti, senza che nessuna ulteriore comunicazione debba essere data ai candidati.
8. La comunicazione sul sito istituzionale del Comune di Acicatena ha valore di notifica e pertanto in caso di mancata presentazione i/le candidati/e saranno considerati/e rinunciatari/e. Nessuna comunicazione verrà inviata individualmente ai/alle candidati/e.

Art. 11 Calendario delle prove

1. Il calendario e la sede della prova scritta saranno pubblicate all'Albo Pretorio on *line* sul sito web del Comune di Acicatena almeno 15 giorni prima della data fissata per la prova.
2. L'elenco dei candidati ammessi con riserva e di quelli esclusi, gli esiti delle prove d'esame ed ogni altra comunicazione inerente il Concorso in argomento saranno resi pubblici esclusivamente mediante pubblicazione sul relativo sito internet all'indirizzo indicato al comma precedente.
3. La comunicazione sul sito istituzionale del Comune di Acicatena ha valore di notifica e pertanto in caso di mancata presentazione i/le candidati/e saranno considerati/e rinunciatari/e. Nessuna comunicazione verrà inviata individualmente ai/alle candidati/e. Pertanto, i candidati ammessi sono tenuti a presentarsi alla prove d'esame, senza necessità di alcun preavviso, nei giorni, nell'ora e nel luogo indicato, muniti di valido documento di riconoscimento, a pena di esclusione.
4. Eventuali variazioni della data e/o della sede di svolgimento di ciascuna delle prove saranno comunicate esclusivamente a mezzo di pubblicazione di apposito avviso nel sito istituzionale del Comune di Acicatena, con valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti di tutti i candidati interessati.
5. I candidati sono, pertanto, invitati a consultare il sito istituzionale del Comune di Acicatena in cui potranno essere inserite comunicazioni in merito alle prove fino al giorno precedente la data fissata per le prove stesse.
6. I candidati ai quali non sia stata data comunicazione di esclusione dalla partecipazione alla selezione dovranno presentarsi nelle date ed all'ora sopra indicate, muniti di un valido documento di riconoscimento.
7. Durante le prove d'esame i concorrenti, a pena di esclusione dalla selezione, non potranno:
 - a. consultare alcun testo scritto commentato;
 - b. accedere nella sede della prova con telefoni cellulari o con altri mezzi tecnologici per la ricezione/diffusione a distanza di suoni e/o immagini;
 - c. accedere con appunti manoscritti, carta da scrivere, libri e pubblicazione di qualunque specie;
 - d. comunicare tra loro verbalmente o per iscritto, ovvero mettersi in relazione con altri, salvo che con gli incaricati della vigilanza o con i membri della commissione giudicatrice.

Art. 12 Formulazione della graduatoria

1. Al termine della prova orale, la Commissione predisponde la graduatoria di merito. Il punteggio finale è dato dalla somma dei voti conseguiti nelle prove scritte e dalla votazione conseguita nella prova orale nonché dall'eventuale punteggio relativo ai titoli presentati.

2. La Commissione, al termine della definizione della graduatoria di merito, trasmette la stessa al Dirigente del Servizi Personale il quale predispone idoneo atto di approvazione della graduatoria.
3. Dalla data di pubblicazione dell'atto di approvazione dell'anzidetta graduatoria decorre il termine per eventuali impugnative.
4. La graduatoria resterà valida per 3 anni dalla data della sua pubblicazione ai sensi dell'art. 91, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, potendo, in tale periodo, essere utilizzata ai sensi di tale disposizione e delle norme regolamentari sull'accesso e sullo scorrimento delle graduatorie vigenti presso l'amministrazione, per la stabilizzazione di ulteriore personale precario, nel rispetto comunque, delle facoltà di assunzione correlate alle graduatorie concorsuali per l'assunzione di personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato allo stato operanti e dalle normative vigenti in materia.

Art. 13 Titoli di preferenza

1. In caso di parità di punteggio tra i candidati, il Dirigente del Servizio del Personale procede alla verifica della presenza di eventuali "preferenze" previste dall'art. 5, comma 4, del D.P.R. 09.05.1994 n. 487 e ss. mm. ed ii. con preferenza, in caso di ulteriore parità, del candidato più giovane d'età ai sensi dell'art. 2, comma 9, della legge 16.06.1998, n., 191.
2. L'omessa dichiarazione nella domanda dei suddetti titoli escluderà il candidato dal beneficio.

Art. 14 Costituzione del rapporto di lavoro

1. L'assunzione in servizio del candidato classificatosi primo in graduatoria avverrà con contratto di lavoro individuale, secondo le disposizioni di legge, delle norme comunitarie e del contratto collettivo nazionale del comparto Regioni – Autonomie locali in vigore.
2. Prima di procedere alla stipula del contratto, il responsabile del procedimento provvede ad acquisire i seguenti documenti comprovanti il possesso dei requisiti generali:
 - ⇒ Estratto dell'atto di nascita;
 - ⇒ Certificato di Cittadinanza Italiana o di altro Stato dell'Unione Europea;
 - ⇒ Certificato di godimento dei diritti politici (del paese di provenienza);
 - ⇒ Certificato del Casellario Giudiziale;
 - ⇒ Certificato di Stato di famiglia;
3. Il Responsabile del procedimento, inoltre, invita il candidato, mediante raccomandata A.R. ovvero mediante notifica a mani, a presentare entro un periodo predeterminato la documentazione necessaria per l'assunzione e, in particolare:
 - a. Dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, con la quale dichiarare sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti d'impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni. In caso contrario dovrà presentare dichiarazione di opzione per la nuova amministrazione;
 - b. Titolo di studio richiesto per la partecipazione al concorso o copia autentica nonché tutti gli altri documenti necessari a dimostrare il possesso dei requisiti prescritti;
 - c. Documenti comprovanti quanto dichiarato nel curriculum presentato.
4. Scaduto inutilmente il termine prefissato entro cui presentare i documenti di cui sopra, l'Amministrazione comunicherà di non dar luogo alla stipulazione del contratto. Nel caso in cui la

documentazione richiesta pervenga nei termini, il Responsabile del procedimento invita il vincitore, mediante raccomandata A.R. ovvero mediante notifica a mani, a presentarsi il giorno stabilito per la stipulazione del contratto individuale di lavoro, ai sensi dell'art. 14 del C.C.N.L. 06.07.1995 relativo al personale del comparto Regioni ed Autonomie locali.

5. L'ente, prima di procedere a tale stipula ha facoltà di accertare, a mezzo sanitario di struttura pubblica ovvero tramite il Medico Competente del Comune di Acicatena per gli accertamenti preventivi intesi a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui l'interessato è destinato, ai fini della valutazione dell'idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni specifiche del profilo professionale, ai sensi dell'art. 41 del Decreto Legislativo 09.04.2008, n. 81.
In caso di giudizio definitivo di "inidoneità parziale o totale" alle mansioni del profilo professionale l'interessato sarà dichiarato decaduto dall'assunzione di che trattasi.
6. Il candidato, dichiarato vincitore, sarà assunto in servizio, in via provvisoria, per l'espletamento di un periodo di prova nel rispetto delle disposizioni stabilite dall'art. 14 bis del C.C.N.L. 06.07.1995 relativo al personale del comparto Regioni ed Autonomie locali.
7. Il candidato che, senza giustificato motivo, non si presenta in servizio, decade dalla nomina. Qualora, per giustificato motivo, assume servizio con ritardo rispetto alla data prefissata, gli effetti economici decorrono dal giorno di effettiva presa in servizio.
8. In caso di rinuncia o successiva decadenza del nominato, l'Ente si riserva la facoltà di procedere alla sua sostituzione mediante la nomina di altro concorrente risultato idoneo, secondo l'ordine della graduatoria.

Art. 15

Riserve dell' Amministrazione

1. L'Amministrazione comunale di Acicatena si riserva la facoltà, al termine della procedura selettiva, di non dar corso ad alcuna assunzione.
2. L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare, sospendere temporaneamente, riaprire i termini della scadenza del bando di concorso. Può anche revocare e/o modificare il concorso bandito, quando lo richiede l'interesse pubblico.

Art. 16

Trattamento dei dati personali

1. Ai sensi dell'art. 13 del D.lgs. 30.06.2003, n. 196, i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso il Servizio Personale per le finalità di gestione del concorso e saranno trattati anche successivamente per le finalità inerenti alla gestione del rapporto di lavoro.
2. Le stesse informazioni potranno essere comunicate unicamente alle Amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico economica del candidato, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 24 del Codice in materia di dati personali;
3. Il candidato può esercitare i diritti di cui all'art. 7 del D.lgs. 30.06.2003, n. 196.

Art. 17

Pubblicità e informazioni

1. L'avviso relativo al presente bando è pubblicato sarà inoltre pubblicato all'Albo Pretorio *on line* del Comune di Acicatena e sul sito istituzionale dello stesso Comune, per 15 giorni consecutivi.
2. L'avviso di indizione della presente procedura sarà pubblicato, per estratto, sulla G.U.R.S. – Sezione concorsi.
3. Per tutte le informazioni relative al concorso gli interessati possono rivolgersi al Servizio Personale del Comune di Acicatena.

4. Fatta eccezione per la pubblicazione per estratto sulla GURS sezione concorsi della avviso di indizione della presente procedura selettiva ogni avviso o comunicazione relativi alla presente procedura saranno pubblicizzati, esclusivamente, sul sito istituzionale dell'Ente www.comune.acicatena.ct.it/ e mediante affissione sull'Albo Pretorio *on line*. Tali avvisi o comunicazioni sostituiranno ogni altra forma di pubblicità, avranno valore di notifica a tutti gli effetti e non saranno seguiti da ulteriori comunicazioni di sorta;

Art. 18 Disposizioni finali

1. Ai sensi di quanto disposto dall'art. 4, comma 6, del presente avviso, la partecipazione al concorso comporta la esplicita e incondizionata accettazione delle norme previste dal presente bando e in sub ordine dal vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Acicatena così come, eventualmente, modificate e/o integrate.
2. Così come già evidenziato all'art. 1, comma 4, del presente bando, la presente procedura concorsuale è subordinata:
 - a. al riscontro negativo della richiesta di dipendenti in disponibilità, inviata ai competenti Uffici della Regione siciliana dell'Assessorato Regionale delle Autonomie locali e della funzione pubblica - Dipartimento della funzione pubblica - nonché alla Presidenza Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica agli artt. 34 e 34 *bis* del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165. Pertanto, nella eventualità in cui il posto, oggetto della presente procedura concorsuale, dovesse essere coperto ai sensi della suddetta normativa, il presente concorso si intenderà revocato, senza che i candidati possano vantare alcuna pretesa di qualsivoglia natura nei confronti dell'Ente.
 - b. alla positiva verifica, per l'anno 2014, del rispetto del patto di stabilità interno, nonché del tetto di spesa per il personale ed il rapporto massimo del 50% fra spesa per il personale e spesa corrente;
3. È fatta salva la facoltà dell'Amministrazione di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati idonei, ai sensi degli artt. 71 e 75 del DPR n. 445/2000. Al fine di accelerare il procedimento di accertamento, l'Amministrazione può richiedere agli interessati, ovvero acquisire d'ufficio presso altre pubbliche amministrazioni, la produzione in copia dei documenti comprovante i requisiti di ammissione, nonché dei titoli utili per il collocamento in graduatoria, di cui i medesimi siano già in possesso. Le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del Codice Penale e delle leggi speciali in materia e, come per legge, nei casi più gravi possono comportare l'interdizione temporanea dai pubblici uffici, ferma restando la decadenza dei benefici eventualmente rivenienti dal provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

IL DIRIGENTE AREA AMMINISTRATIVA
Dr. Salvatore Sparta



SCHEMA DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AL CONCORSO

AL SIG. SINDACO
COMUNE DI ACICATENA
Via Vittorio Emanuele, 4

95122 ACICATENA

OGGETTO: Bando di concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione di n. 1 "Istruttore Tecnico, Cat. "C" – posizione economica "C/1" - del C.C.N.L. comparto Regioni ed Autonomie locali, con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato riservato alla stabilizzazione del personale ai sensi dell'art. 4, comma 6, del D.L. 31.08.2013, n. 101 convertito con modificazioni nella legge 30.10.2013, n. 125.

Il/La sottoscritto/a, nato/a a
(Prov. di) il (C.F.)
e residente a (Prov. di) in Via
....., n..... telefono n. con il seguente recapito (se
diverso dalla residenza)

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare al concorso in oggetto.

A tal fine

DICHARA

sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni contenute negli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n.445, e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del citato D.P.R. in caso di falsità di atti e di dichiarazioni mendaci, quanto segue:

- di chiamarsi (cognome e nome)
- di essere nato/a a(prov.....) il
- di avere il seguente codice fiscale
- di risiedere in.....(prov.) alla Via
.....n..... C.A.P Tel
.../..... Cell. ; e mail
- di essere di stato civile e di avere n..... figli;
- di essere cittadino/a italiano;

ovvero (depennare la voce che non interessa)

- di appartenere ad uno degli Stati Membri dell'Unione Europea e familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente.

I cittadini degli stati membri dell'Unione europea devono possedere ai fini dell'accesso ai posti della pubblica amministrazione i seguenti requisiti:

- o godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza;
- o essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- o di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di

ovvero (depenare la voce che non interessa)

di non essere iscritto nelle liste elettorali o di essere stato cancellato dalle liste elettorali del Comune di per i seguenti motivi:

di essere in possesso del seguente titolo di studio ai fini dell'ammissione al presente concorso:.....conseguito nell'anno presso.....

con la seguente votazione

di non avere avuto condanne penali che impediscano, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;

di non avere subito o avere procedimenti penali in corso che comportino l'interdizione dai pubblici uffici e/o la sospensione temporanea dai medesimi;

di non essere stato condannato/a, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I, del titolo II, del libro secondo del codice penale;

di possedere l'idoneità psico / fisica necessaria per l'impiego e di essere a conoscenza che l'amministrazione comunale sottoporrà a visita medica di controllo il vincitore del concorso ai sensi delle vigenti disposizioni;

(in caso di portatori di handicap) di essere nella condizione di portatore di handicap e, ai sensi di quanto previsto dall'art. 20 della legge n.104/1992, bisognevole dei seguenti ausili per l'espletamento delle prove e/o tempi di aggiuntivi:

di trovarsi nella seguente posizione nei riguardi degli obblighi di leva:

di essere in possesso di uno dei seguenti **requisiti specifici** per l'ammissione alla presente procedura:

possesso dei requisiti di cui all'art. 1, commi 519 e 558, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, ed all'art. 3, comma 90, della legge 24 dicembre 2007, n. 244, maturati presso il Comune di Acicatena ovvero la Provincia Regionale di Catania.

(depenare la voce che non interessa)

avere maturato al **31.10.2013** negli ultimi cinque anni, almeno **tre anni** di servizio con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, con esclusione dei servizi prestati presso uffici di diretta collaborazione degli organi politici alle dipendenze del Comune di Acicatena, ovvero della Provincia Regionale di Catania.

(depenare la voce che non interessa)

- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art.127, 1^ comma, lett. d) del T.U. delle Disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957 n.3;
- di conoscere una delle seguenti lingue: Inglese, Francese, Tedesco o Spagnolo, e di scegliere, ai fini dell'accertamento della conoscenza, la seguente lingua straniera
.....
- di conoscere l'uso delle apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse;
- di accettare integralmente le clausole previste nel bando di concorso e le vigenti norme regolamentari in materia;
- di eleggere quale domicilio e recapito a cui far pervenire le comunicazioni relative al concorso (solo se diverso dall'indirizzo di residenza): Comune.....
Prov. Via.....n..... C.A.P.
Tel./. e-mail
- di possedere (ove esistano), alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda, i seguenti titoli di precedenza, a parità di valutazione, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994 n°487 e successive modifiche ed integrazioni:
.....
.....
- di prestare il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. 196/2003.
- di essere in possesso dei seguenti titoli valutabili, secondo quanto previsto dall'art. 10 del bando di concorso
.....
Comprovati: mediante attestati - mediante autocertificazione ai sensi del D.P.R. 445/2000.

(depenare la voce che non interessa)

Allega alla domanda:

- ⇒ copia fotostatica, non autenticata, di un documento d'identità in corso di validità (allegato obbligatorio);
- ⇒ attestazione del versamento della tassa di concorso di € 10,33 (allegato obbligatorio);
- ⇒ curriculum professionale sottoscritto ;
- ⇒ copie conformi all'originale ovvero autocertificazione, ai sensi del DPR 445/2000, o dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà dei titoli dichiarati;
- ⇒ elenco in carta semplice dei documenti presentati.

Luogo e data,

.....
(firma)