



Settore 1
Risorse Umane
Servizio Programmazione Organizzazione
Reclutamento risorse umane

Città di Avezzano

(L'Aquila)

Avviso di mobilità esterna ex art. 30 D.Lgs. n. 165/2001, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 2 posti di Agente di Polizia Locale - Cat. C.

IL DIRIGENTE

Vista la delibera di G.C. n. 320/2017 con la quale è stato rimodulato il Piano dei fabbisogni di personale per l'anno 2017;

Vista la determinazione dirigenziale n. 10029 del 13/07/2016

Vista la determinazione dirigenziale n. 1439 del 13/11/2017

Visto l'art. 30 del D Lgs. n. 165/2001 e s.m. e i

Visto l'art. 34 bis del D Lgs. n. 165/2001 e s.m. e i

Visto il vigente regolamento per il reclutamento di personale come da ultimo modificato con delibera di G.C. n. 1/2013;

Visto il Regolamento del Corpo della Polizia Locale;

Preso atto che il personale di polizia locale è tenuto a svolgere, per legge, funzioni di polizia giudiziaria, di polizia stradale, di polizia amministrativa e di pubblica sicurezza ausiliaria, identicamente alle altre forze di polizia dello Stato;

Visto il D.P.R. 17 dicembre 2015 n. 207, applicabile per analogia al personale del Corpo della Polizia Locale;

Visto l'art. 36 del D.Lgs. 165/2001;

Vista la legge 7 marzo 1986, n. 65;

Vista la legge regionale 18 novembre 2013, n. 42;

Vista la sentenza del Consiglio di Stato n. 4663/2000;

Visto il D. Lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" e l'art. 57 del D. Lgs. 165/2001;

Visto il D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e successive modificazioni e integrazioni";

Visti i vigenti CCNL del personale non dirigente del comparto Regioni e Autonomie Locali;

Evidenziato che l'assunzione per mobilità di cui trattasi è subordinata alla compiuta esecuzione della procedura prevista dall'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001, in corso di espletamento, se si concluderà senza assegnazione di personale collocato in disponibilità;

RENDE NOTO

E' indetta una selezione per mobilità ai dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 2 posti di Agente di Polizia Locale Cat. C.

La selezione prevede prove sportive e di abilità come di seguito meglio descritte ed un colloquio.

Il trattamento economico è quello previsto dal citato CCNL comparto Regioni e autonomie locali del 31 luglio 2009, per il personale di categoria C – area di vigilanza, conformemente al vigente regolamento del Corpo della Polizia Locale del comune di Avezzano;

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Alla procedura di mobilità di cui al presente avviso possono partecipare tutti i dipendenti con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato degli enti pubblici di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 soggetti (ai sensi delle disposizioni vigenti) a limitazioni nelle assunzioni di personale, inquadrati nella categoria C, posizione di accesso C1, profilo professionale di Agente di Polizia Locale, ovvero in profilo professionale sostanzialmente equivalente e categoria corrispondente, in possesso dei requisiti richiesti per l'accesso al pubblico impiego e dei seguenti requisiti specifici:

- a) esperienza lavorativa di almeno due anni, maturata negli enti locali con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato con il profilo di Agente di Polizia Locale - cat. C;
- b) diploma di scuola media superiore, maturità quinquennale;
- c) possesso di idonea abilitazione alla guida valida per la conduzione di autoveicoli e motocicli senza alcuna limitazione di cilindrata e potenza, conseguita entro il termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di mobilità;
- d) essere disponibile e sempre pronto all'utilizzo in via incondizionata di qualsiasi veicolo in dotazione al Comando (velocipede, motociclo, autovetture, ufficio mobile, ecc.);
- e) di essere disponibile e sempre pronto a effettuare in via incondizionata servizio armato di polizia locale;
- f) di non trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 636 del D.Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 (obiettori di coscienza);
- g) assenza di sanzioni disciplinari superiori alla censura comminate nei due anni precedenti la data di scadenza di presentazione della domanda.

In particolare occorre possedere i requisiti necessari per la nomina prefettizia di agente di pubblica sicurezza, ossia:

- a) godimento dei diritti civili e politici;
- b) non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo, anche irrogata con sentenza *ex art.* 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento);
- c) non essere stato e non essere attualmente sottoposto a misure di prevenzione;
- d) non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati, o destituito dai pubblici uffici;

nonché

- e) disponibilità incondizionata al porto delle armi d'ordinanza, espressa mediante dichiarazione irrevocabile, sottoscritta dall'aspirante nella domanda di partecipazione alla presente procedura selettiva.

Sono inoltre prescritti, a pena di esclusione, i seguenti requisiti psico-fisici e funzionali, ritenuti essenziali ai fini dello svolgimento delle funzioni di polizia giudiziaria, di polizia stradale, di polizia amministrativa e di pubblica sicurezza ai sensi dell'art. 5, della legge n. 65/1986 (Cons. Stato c/ Comune di Avezzano, sent. n. 4663/2000), il cui possesso sarà

verificato prima dell'immissione in servizio dai competenti servizi (il possesso di requisiti minimi di efficienza fisica per l'immissione in ruolo in un Corpo di polizia locale si giustifica in ragione delle funzioni che il personale da reclutare è chiamato a assolvere, corrispondendo quindi a un'esigenza connaturale alla policy degli appartenenti alla forza pubblica):

- a) sana e robusta costituzione organica in relazione all'attività specifica di polizia locale;
- b) la composizione corporea, la forza muscolare, la massa metabolicamente attiva devono rispecchiare un'armonia atta a configurare la robusta costituzione e la necessaria agilità indispensabile per l'espletamento delle pubbliche funzioni di polizia giudiziaria, di polizia stradale, di polizia amministrativa e di sicurezza ausiliaria (equiparazione dei requisiti per analogia di funzioni *ex art. 5, legge n. 65 del 1986, con le polizie di Stato a ordinamento "civile" [ex D.P.R. 17.12.2015 n. 207]*)
- c) assenza di condizioni patologiche che costituiscono causa di esclusione e cioè tutte le patologie o menomazioni che implicano danni o esiti di rilevanza funzionale come da successiva specifica. La rilevanza funzionale delle suddette condizioni patologiche sarà valutata complessivamente, anche tenendo conto degli esami di seguito specificati, in sede di accertamento medico diretto.

Tale valutazione comprenderà almeno i seguenti esami:

- rilevazione degli indici antropometrici per la definizione della costituzione fisica (altezza, peso, distribuzione adiposa, Indice di Massa Corporea);
- valutazione oftalmologica (visus naturale e corretto, senso cromatico e luminoso, campo visivo);
- valutazione della funzione uditiva tramite audiometria tonale-liminare in cabina silente;
- valutazione funzionale dell'apparato respiratorio tramite spirometria;
- valutazione cardiologica tramite elettrocardiogramma di base;
- valutazione dei risultati degli esami di laboratorio: esame emocromocitometrico completo, glicemia, azotemia, creatininemia, colesterolo totale + HDL, trigliceridi, transaminasi, fosfatasi alcalina, gamma-GT, bilirubina totale e frazionata, markers HBV-HCV, fibrinogeno, PT, PTT, esame urine.

Sarà inoltre valutato il rispetto dei seguenti indici positivi di una sana e robusta costituzione organica:

- visus 6/10 complessivi, con non meno di 6/10 nell'occhio che vede meno. Tale visus è raggiungibile con qualsiasi correzione purché tollerata e con una differenza tra le due lenti non superiore a tre diottrie. Lenti a contatto: sono ammesse purché il visus di 6/10 complessivi sia raggiungibile anche con normali occhiali.
- senso cromatico e luminoso normale.
- funzione uditiva normale.
- assenza di condizioni che alterino profondamente la costituzione organica quali la magrezza o l'obesità patologica avendo come criterio di riferimento l'Indice di massa corporea.

Condizioni patologiche che costituiscono, ad ogni modo, causa di esclusione:

- malattie del sistema nervoso centrale o periferico e loro esiti di rilevanza funzionale.
- disturbi apprezzabili della comunicazione (come la disartria e le alterazioni della fonazione).
- disturbi mentali, di personalità o comportamentali (da rilevarsi attraverso anamnesi controfirmata).
- dipendenza da alcool, stupefacenti e sostanze psicotrope (da rilevarsi attraverso anamnesi controfirmata ed esami di laboratorio).
- dismetabolismi di grave entità (come il diabete e le dislipidemie che possono limitare l'impiego in mansioni o circostanze particolari).
- endocrinopatie di rilevanza funzionale (ipertiroidismo, ecc., con potenziali alterazioni comportamentali e cardiovascolari).
- malattie sistemiche del connettivo (artriti reumatoide ecc.)
- patologie tumorali che causino limitazioni funzionali rilevanti.
- patologie infettive che siano accompagnate da grave e persistente compromissione funzionale (come la tubercolosi con esiti invalidanti).
- alterazioni della funzionalità e della dinamica respiratoria di marcata entità.
- patologie cardio-vascolari e loro esiti, che causino limitazioni funzionali rilevanti.
- patologie o menomazioni dell'apparato muscolo-scheletrico e loro esiti, che causino limitazioni funzionali rilevanti.

Requisiti psico/attitudinali

Per la cessione del contratto presso il comune di Avezzano, alla figura professionale di agente di polizia locale in quanto tenuto per legge allo svolgimento delle pubbliche funzioni di polizia giudiziaria, di polizia stradale, di polizia amministrativa e ausiliarie di pubblica sicurezza ai sensi dell'art. 5, legge n. 65 del 1986 (Cons. Stato c/ Comune di Avezzano, sent. n. 4663/2000), è altresì richiesto il possesso dei seguenti requisiti psico/attitudinali:

- un livello evolutivo che esprima una valida integrazione della personalità, con riferimento alla capacità di elaborare le proprie esperienze di vita, alla fiducia in sé, alla capacità sia critica che autocritica, all'assunzione di responsabilità ed alle doti di volontà, connotato, inoltre, sia da abilità comunicativa che da determinazione operativa;
- un controllo emotivo contraddistinto dalla capacità di contenere le proprie reazioni comportamentali dinanzi a stimoli emotigeni impreveduti od inusuali, da una funzionale coordinazione psico-motoria in situazione di stress, da una rapida stabilizzazione dell'umore nonché da una sicurezza di sé in linea con i compiti operativi che gli sono propri;
- una capacità intellettuale che consenta di far fronte alle situazioni problematiche pratiche, proprie del ruolo, con soluzioni appropriate basate su processi logici e su un pensiero adeguato quanto a contenuti e capacità deduttiva, sostenuto in ciò da adeguate capacità di percezione, attenzione, memorizzazione ed esecuzione;
- una socializzazione caratterizzata da una adeguata capacità relazionale nei rapporti interpersonali, dalla capacità di integrarsi costruttivamente nel gruppo, dalla disposizione a far fronte alle peculiari difficoltà del ruolo, nonché dalla capacità di adattarsi, in contesti di lavoro formalmente organizzati, sulla base della motivazione e del senso del dovere.

L'accertamento circa il possesso dei requisiti attitudinali è effettuato da un esperto in psicologia del lavoro durante il previsto colloquio.

I requisiti richiesti devono essere posseduti, **a pena di esclusione**, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda. Si ribadisce che il possesso dei **requisiti psico-fisici e funzionali, ritenuti essenziali allo svolgimento dell'attività lavorativa di agente di polizia giudiziaria, di polizia stradale, di polizia amministrativa e di pubblica sicurezza, come sopra specificati, sarà verificato prima della cessione del contratto.**

Non saranno prese in considerazione domande di mobilità presentate spontaneamente, prima della pubblicazione del presente avviso. Pertanto, chi avesse già presentato domanda e sia ancora interessato alla mobilità presso il comune di Avezzano, dovrà presentare una nuova istanza secondo le indicazioni contenute nel presente avviso.

DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda, obbligatoriamente redatta in carta semplice utilizzando lo scheda allegato B del presente avviso, dovrà essere compilata e sottoscritta dal candidato, **a pena di esclusione.**

Il candidato chiederà espressamente di partecipare alla procedura di cui trattasi e rilascerà ai sensi del DPR 445/2000 tutte le dichiarazioni relative al possesso dei REQUISITI richiesti nonché le seguenti sotto la sua personale responsabilità:

- Cognome, nome, luogo di nascita e data di nascita;
- Codice fiscale;
- Residenza, precisando l'esatto numero di Cap (codice di avviamento postale) e l'eventuale numero di telefono ed indirizzo pec al quale devono essere inviate le comunicazioni relative al presente concorso, e l'impegno a far conoscere le successive eventuali variazioni della pec;
- di essere consapevole delle sanzioni penali, per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, ed inoltre della decadenza dei benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere;
- di accettare incondizionatamente tutte le norme, modalità di partecipazione e comunicazione contenute nel presente avviso.

La domanda dovrà essere inserita in busta chiusa, indicando sull'esterno della stessa la dicitura "Procedura di mobilità per AGENTE DI POLIZIA LOCALE - nonché il COGNOME e NOME del candidato mittente, e dovrà essere indirizzata all'Amministrazione Comunale di Avezzano Piazza della Repubblica 67051 Settore 1 - Gestione risorse umane - Affari Generali – U.R.P. - Elettorale – Sviluppo economico attività produttive, cui **dovrà pervenire entro il giorno 15 dicembre 2017 pena l'esclusione**, attraverso una delle seguenti modalità:

- a) presentata a mano direttamente all'Ufficio Protocollo Generale del Comune di Avezzano (Piano Terra entrata principale Palazzo Comunale – Piazza della Repubblica) che ne rilascerà ricevuta, nei giorni di apertura al pubblico (lun, mer, ven dalle 9.00 alle 13.00, mart e giov dalle 9.00 alle 13.00 e dalle 15.30 alle 17.30);
- b) spedita a mezzo raccomandata a/r. indirizzata al Comune di Avezzano Settore 1 - Gestione risorse umane - Affari Generali – U.R.P. - Elettorale – Sviluppo economico

attività produttive . Si precisa che la domanda dovrà pervenire entro la data suddetta e pertanto NON fa fede la data del timbro postale di inoltro della domanda.

c) presentata a mezzo di proprio indirizzo di posta elettronica certificata all'indirizzo: comune.avezzano.aq@postecert.it

Il candidato che intende inoltrare l'istanza a mezzo PEC potrà quindi o inviare domanda, documento di identità, nulla osta alla mobilità rilasciato dall'ente di appartenenza, tutti i documenti richiesti come allegati (in formato pdf) di un messaggio inviato tramite **la propria personale ed intestata casella di PEC** sottoscrivendo l'allegato con firma digitale, oppure dovrà inserire domanda, documento di identità, tutti i documenti richiesti nel corpo del messaggio.

Non verranno prese in considerazione domande inviate a mezzo di posta elettronica certificata da un indirizzo diverso dal proprio.

Le domande presentate o pervenute dopo il giorno 15 dicembre 2017, anche se recanti timbro postale con data antecedente, non saranno prese in considerazione.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità né delle domande pervenute oltre tale termine, né per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

La domanda di ammissione ed i documenti allegati sono esenti dall'imposta di bollo.

La firma in calce alla domanda non deve essere autenticata.

PRESENTAZIONE DEI DOCUMENTI

Per quanto riguarda la certificazione attestante il possesso del titolo di studio (diploma di scuola media superiore, maturità quinquennale) e delle patenti di abilitazione alla guida di autoveicoli e motocicli (come specificato nel punto n. 1 "REQUISITI PER AMMISSIONE" del presente avviso), si terrà inizialmente conto di quanto dichiarato dal candidato nella domanda di partecipazione alla presente procedura di mobilità ai sensi del D.P.R. n. 445/2000. I titoli di studio conseguiti all'estero devono essere riconosciuti equipollenti al corrispondente titolo di studio italiano. In tal caso documentare con apposita certificazione.

Alla domanda di partecipazione dovranno essere obbligatoriamente allegati, a pena di esclusione:

- **nullaosta preventivo rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza, alla cessione del contratto, con l'espressa indicazione che trattasi di Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;**
- **certificato di servizio dell'Ente di appartenenza;**
- **certificazione da cui risulti l'esperienza di due anni maturata negli enti locali con contratto di lavoro subordinato e a tempo pieno e indeterminato in qualità di Agente di Polizia Locale - Cat. C;**
- **copia della patente di guida;**
- **eventuale titolo di preferenza (Modello n. 1. Titoli di preferenza, allegato allo schema di domanda);**

- **elenco di tutti i documenti presentati a corredo della domanda;**
- **copia fotostatica non autenticata di un documento d'identità. Non è richiesta copia del documento qualora la domanda sia sottoscritta dall'interessato in presenza del dipendente addetto a riceverla;**

Le dichiarazioni mendaci e le falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 dello stesso decreto (decadenza dei benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera).

Ai fini del controllo sulla veridicità delle dichiarazioni riguardanti il possesso dei titoli, le stesse dichiarazioni dovranno contenere gli elementi necessari per operare i controlli medesimi (autorità che ha rilasciato il titolo, l'anno del rilascio, il luogo, ecc.).

La domanda di ammissione alla selezione e i documenti allegati sono esenti dall'imposta di bollo.

La partecipazione alla selezione comporta l'accettazione totale e incondizionata delle clausole contenute nel presente bando, che assume la qualità di "*lex specialis*", e degli atti e provvedimenti in esso richiamati, nonché delle norme contenute nel regolamento comunale per il reclutamento di personale in vigore nel Comune di Avezzano e nel regolamento del Corpo della polizia locale comprensive di ogni eventuale e successiva modifica.

MODALITA' DI SELEZIONE

Lo svolgimento della procedura di mobilità prevede:

- preliminarmente una **PROVA SPORTIVA** il cui mancato superamento comporterà l'esclusione dalla procedura di mobilità.
- una **PROVA DI ABILITA'** consistente nella conduzione di un motociclo su un percorso prestabilito, il cui mancato superamento comporterà sempre l'esclusione dalla procedura di mobilità.
- un colloquio finalizzato alla verifica dei requisiti, delle attitudini e della professionalità richiesta. Poiché è scopo dell'Amministrazione acquisire la professionalità ritenuta maggiormente idonea al perseguimento delle finalità di governo dell'Ente e alla realizzazione dei relativi programmi, durante il colloquio saranno formulate domande sulle seguenti materie di studio:
 - **diritto penale e procedura penale;**
 - **codice della strada;**
 - **nozioni di diritto costituzionale, civile e amministrativo;**
 - **procedura sanzionatoria amministrativa;**
 - **leggi nazionali, regionali e regolamenti concernenti le funzioni di polizia locale e i servizi di pubblica sicurezza;**
 - **nozioni sull'ordinamento nazionale e regionale per gli enti locali;**
 - **disciplina del commercio;**
 - **elementi di normativa nazionale e regionale a tutela dell'ambiente, in particolare per lo smaltimento dei rifiuti;**
 - **organizzazione del lavoro nella pubblica amministrazione e normativa contrattuale nazionale in materia di trattamento giuridico ed economico del personale;**

- **applicativi informatici Office Microsoft con particolare riferimento a Word ed Excel, Internet, posta elettronica;**
- **accertamento della conoscenza della lingua inglese;**
- **accertamento del possesso dei requisiti psico-attitudinali richiesti per svolgere le funzioni di “Agente di Polizia Locale”.**

Il colloquio s'intenderà superato solo se il candidato riporterà la valutazione di almeno ventuno/trentesimi e un giudizio positivo di idoneità allo svolgimento delle funzioni di agente di polizia locale, includente quelle di polizia giudiziaria, polizia stradale, polizia amministrativa e ausiliarie di pubblica sicurezza (accertamento possesso degli specifici requisiti psico-attitudinali richiesti).

Specificamente:

PROVA SPORTIVA

Per i concorrenti di sesso femminile:

esecuzione, in sequenza, dei seguenti esercizi, con le modalità a fianco di ciascuno indicate:

- a) corsa piana di metri 1.500 (tempo massimo 7' e 10'') - esercizio obbligatorio;
- b) piegamenti sulle braccia (minimo 12, tempo limite 2' senza interruzioni) - esercizio obbligatorio;
- c) salto in alto (minimo 100 centimetri, massimo tre tentativi) - esercizio obbligatorio.

Per i concorrenti di sesso maschile:

esecuzione, in sequenza, dei seguenti esercizi, con le modalità a fianco di ciascuno indicate:

- a) corsa piana di metri 1.500 (tempo massimo 6' e 20'') - esercizio obbligatorio;
- b) piegamenti sulle braccia (minimo 15, tempo limite 2' senza interruzioni) - esercizio obbligatorio;
- c) salto in alto (minimo 120 centimetri, massimo tre tentativi) - esercizio obbligatorio;

Il mancato superamento degli esercizi obbligatori determinerà giudizio di non idoneità e pertanto comporterà la esclusione del candidato dalle successive fasi della procedura di mobilità.

Non sarà pertanto presa in considerazione alcuna richiesta di differimento o di ripetizione delle prove, per qualunque motivo formulata.

Alle prove di abilità e sportive i concorrenti convocati devono presentarsi convenientemente vestiti e produrre i documenti di seguito riportati:

- a) certificato di idoneità ad attività sportiva per l'atletica leggera, in corso di validità, rilasciato da medici specializzati in medicina dello sport (in particolare non saranno ritenute valide le certificazioni dei medici "generici" di famiglia, o medici comunque sprovvisti di specifica, apposita specializzazione in medicina dello Sport).
- b) referto attestante l'esito di test di gravidanza (mediante analisi su sangue o urine) effettuato presso struttura sanitaria pubblica o privata convenzionata

entro i cinque giorni precedenti la data di presentazione per lo svolgimento in piena sicurezza delle prove di efficienza fisica. In caso di positività al test di gravidanza, che costituisce impedimento all'accertamento dell'idoneità alle prove di abilità e sportiva, la candidata sarà esclusa dal corso-concorso, per l'impossibilità di sostenere la prova.

La mancata presentazione delle suddette certificazioni e refertazioni determinerà la non ammissione del concorrente a sostenere le prove di abilità e sportive e pertanto l'esclusione dalla procedura di mobilità.

Certificazioni e refertazioni non chiare, o di dubbia interpretazione potranno essere assunte provvisoriamente regolari, dietro specifica autocertificazione del candidato in ordine alla loro validità e alla assunzione di responsabilità da parte dello stesso circa il loro uso. Al termine del successivo controllo d'ufficio, un esito eventualmente negativo darà luogo alla esclusione postuma del candidato dalla procedura selettiva.

Le certificazioni sanitarie sopra indicate dovranno essere prodotte in originale o in copia conforme autenticata.

PROVA PRATICA DI ABILITA' ALLA GUIDA

Consisterà nella conduzione, su un percorso prestabilito, di un comune motociclo messo a disposizione dalla commissione.

In occasione dello svolgimento della prova pratica si provvederà a verificare se la patente dichiarata e posseduta, sia valida e consenta la guida di qualsiasi tipo di motociclo ai fini dell'effettuazione della prova medesima e quindi dell'ammissione alle successive fasi della procedura di mobilità.

Prima delle prove sportive e di quella di abilità alla guida il candidato è tenuto a rilasciare una liberatoria di coscienza, volontaria, spontanea e consapevole partecipazione alle stesse, sollevando nel contempo l'Amministrazione da ogni e qualsiasi responsabilità.

Gli interessati alla procedura di mobilità se hanno già sostenuto con esito positivo le citate prove sportive e di abilità alla guida in occasione di concorsi precedenti per il reclutamento di Agenti di Polizia Locale presso il comune di Avezzano, che prevedevano le stesse prove (sportiva e di abilità), sono esentati dalla ripetizione delle stesse. Pertanto gli stessi candidati, se in possesso di tutti gli altri requisiti richiesti, parteciperanno direttamente al previsto colloquio.

Alla presente procedura di mobilità fra enti ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, sarà comunque data precedenza al personale in posizione di comando presso questa amministrazione in qualità di Agente di Polizia Locale, che ha già sostenuto con esito positivo in altra procedura selettiva per il reclutamento di Agenti di polizia locale presso il comune di Avezzano, le prove di abilità, sportiva e colloquio (sostanzialmente identiche a quelle previste nel presente avviso), conformemente alla vigenti disposizioni legislative (D.Lgs. n. 165/2001). Pertanto, in presenza di richiesta di partecipazione alla presente selezione di tale personale, la cessione del contratto potrà avvenire in via prioritaria con la semplice attestazione di idoneità del lavoratore rilasciata dal dirigente responsabile del Corpo di Polizia Locale del Comune di Avezzano, sulla scorta di quanto stabilito nel presente avviso, fermo restando il possesso di tutti gli altri requisiti previsti e la presentazione del nulla-osta alla mobilità rilasciato dall'ente di appartenenza.

Il candidato che regolarmente convocato non si presenti nel giorno e nell'ora stabiliti per l'espletamento delle varie prove di abilità e sportive, come anche per il colloquio sarà considerato rinunciatario e quindi escluso dalla procedura di mobilità.

Le prove di abilità e sportiva si svolgeranno qualunque siano le condizioni meteorologiche. Per lo svolgimento delle prove di abilità e sportiva la commissione sarà coadiuvata da un componente esperto laureato in scienze motorie, nonché da un medico specializzato in medicina dello sport e da un cronometrista.

Solo i candidati che supereranno positivamente tutte le prove sportive e la prova pratica di abilità alla guida avranno diritto a partecipare al previsto colloquio.

CALENDARIO E DATE

I calendari e tutte le date afferenti la presente procedura selettiva saranno rese note mediante pubblicazione di apposito avviso sul sito Internet del Comune di Avezzano al seguente URL: www.comune.avezzano.aq.it, sezione "Amministrazione trasparente" - "Concorsi Attivi" - "Avvisi" entro il mese di dicembre .

Partecipando alla presente procedura selettiva i candidati assumono fin d'ora l'impegno a seguire le comunicazioni sul predetto portale web e ad accettare il fatto che le conseguenti notifiche saranno validamente svolte tutte, solo ed esclusivamente tramite esso. Pertanto il candidato che non si presenterà verrà dichiarato rinunciatario e, conseguentemente, escluso dalla selezione.

Alla prova i candidati dovranno presentarsi muniti di valido documento di identità personale.

La mancata presentazione, o la presentazione senza il rispetto delle richieste formalità verrà considerata come rinuncia alla partecipazione alla selezione.

Resta comunque salva la facoltà dell'ente di comunicare direttamente ai candidati tutto quanto riguarda l'espletamento della selezione, comprese eventuali modifiche alle date di svolgimento delle previste prove.

GRADUATORIA

La graduatoria finale sarà formulata secondo l'ordine decrescente della valutazione finale riportata da ciascun candidato con l'osservanza, a parità di punteggio, dei titoli di preferenza previsti dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/94, purché dichiarati fin dall'inizio nella domanda di ammissione alla selezione mediante compilazione dell'apposito Modello n. 1 "TITOLI DI PREFERENZA" allegato allo schema di domanda.

La graduatoria, approvata con determinazione del dirigente del Settore 1° Risorse Umane- Affari Generali- URP- Elettorale- SUAP è immediatamente efficace e sarà pubblicata per quindici giorni all'Albo pretorio del Comune di Avezzano e sul sito Internet www.comune.avezzano.aq.it.

Tale pubblicazione sarà valida quale comunicazione dell'esito del procedimento agli interessati. Dalla data di pubblicazione decorrerà il termine per eventuali impugnative.

SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO

La procedura relativa al presente avviso di mobilità esterna, si ribadisce, è in ogni caso subordinata all'esito negativo della procedura di mobilità attivata in data 6.11.2017 prot. n. 58489 ai sensi dell'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001. Ove entro il termine previsto le competenti amministrazioni provvedessero all'assegnazione del personale in disponibilità il comune di Avezzano non perfezionerà l'acquisizione del contratto ed i candidati non potranno avanzare alcun genere di pretesa in tal senso. L'assegnazione di personale della procedura di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 opera come condizione risolutiva della presente procedura.

I candidati eventualmente individuati in esito della procedura di mobilità saranno invitati a sottoscrivere l'atto di cessione del contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, di cui al vigente C.C.N.L. – Comparto Regioni ed candidati Autonomie Locali, entro il termine stabilito dal Comune di Avezzano che si riserva di non procedere all'acquisizione del contratto qualora la decorrenza della cessione dello stesso risulti incompatibile con le proprie esigenze organizzative.

Per il dipendente che verrà inquadrato presso il Comune di Avezzano proveniente da altro Ente è implicita l'accettazione, senza riserve, di tutte le norme che disciplinano lo stato giuridico ed economico del personale dipendente del Comune di Avezzano e contenute nel vigente C.C.N.L., nonché negli atti normativi, regolamentari e deliberativi al momento in vigore.

Il presente avviso non costituisce in alcun caso diritto all'acquisizione del contratto a qualsiasi titolo, non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale, che si riserva, altresì, la facoltà di non dar corso alla procedura in conseguenza dell'introduzione di diverse e/o ulteriori limitazioni in materia di assunzioni imposte da disposizioni legislative ovvero dal mutare delle esigenze organizzative dello stesso.

DISPOSIZIONI FINALI

Ai sensi del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso il servizio "Programmazione, organizzazione e reclutamento delle risorse umane" per le finalità di gestione della presente procedura di mobilità e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti allo svolgimento del rapporto medesimo.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della verifica dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione

Il candidato può esercitare i diritti di cui all'art. 7 del decreto legislativo di cui sopra, relativi all'acquisizione di informazioni sul trattamento dei dati che lo riguardano da parte del Comune.

Il presente avviso costituisce, come per legge, "*lex specialis*" della selezione; la partecipazione alla stessa comporta approvazione e accettazione, totale e incondizionata, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute e degli atti in esse richiamate.

Per quanto altro non espresso nel presente avviso si rimanda al vigente "Regolamento per il reclutamento di personale nell'ambito delle norme di organizzazione degli uffici e dei servizi" come modificato, da ultimo con delibera di G.C. n. 345 del 30.12.2015 ed al vigente regolamento del Corpo di Polizia Locale del comune di Avezzano.

Si ribadisce che l'Amministrazione Comunale a suo insindacabile giudizio, per motivate esigenze, ha la facoltà di revocare il presente avviso e di non procedere all'assunzione senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni o avanzare diritti.

Restano garantite le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del D. Lgs. n. 198/2006 e dell'art. 57 del D.Lgs. 30/3/2001 n. 165.

Per informazioni inerenti il presente concorso gli interessati possono rivolgersi al Servizio "Programmazione, organizzazione e reclutamento delle risorse umane", tel. 0863/501272-277-250.

Avezzano .../11/2017

IL DIRIGENTE
DOTT. CLAUDIO PACIOTTI