



# Città di Bacoli (Prov. di Napoli)

Ufficio Segreteria Giunta e Consiglio

Prot. n.762

Del 18.4.2011

**SETTORE IX**

**SERVIZIO : Polizia Municipale**

## **DETERMINAZIONE N. 305 DEL 13 aprile 2011**

**OGGETTO : APPROVAZIONE SCHEMA DI BANDO DI CONCORSO PUBBLICO MEDIANTE PROVA SELETTIVA PER L'ASSUNZIONE, A TEMPO DETERMINATO PER LA DURATA DI QUATTRO MESI DI N.10 (Dieci) AGENTI DELLA POLIZIA MUNICIPALE STAGIONALI.**

Il sottoscritto, responsabile del procedimento, dichiara, sotto la propria responsabilità, che le notizie, i dati e tutto quanto ivi riportato nella presente determinazione rispondono al vero e sono stati personalmente controllati dallo stesso.

Il Resp. le del procedimento  
Comandante la P.M.  
f.to Ten.Col. Marialba Leone

L'anno 2011, il giorno 13 del mese di aprile

**IL COMANDANTE DEL CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE**

### PREMESSO

- che con Delibera di G.C. n. 101 del 8 aprile 2011, avente ad oggetto "Potenziamento del Corpo di Polizia Municipale con l'assunzione a tempo determinato e pieno, mediante procedura concorsuale, di 10 (dieci) Agenti stagionali di P.M per mesi quattro, per le esigenze del periodo estivo 2011: indirizzi e direttive" sono state fornite direttive alla Scrivente nel senso di predisporre, bando ad evidenza pubblica per la formazione di una nuova graduatoria per il reclutamento a tempo pieno e determinato di nr.10 (dieci) Agenti di Polizia Municipale Cat.giuridica ed economica C1;

- che il Regolamento del Corpo della P.M., approvato con delibera della G. C. n. 155 del 18/05/2000, all'art. 18, recante la rubrica "assunzione a tempo determinato per esigenze stagionali" prevede la possibilità di assunzione di personale a tempo determinato con la qualifica di Agente di Polizia Municipale, anche a carattere periodico, nel limite dei posti complessivi previsti sulla dotazione organica;

- che il citato Regolamento del Corpo della P.M., all'art. 7 recante la rubrica "organico del corpo" conformemente alla L.R.12/2003, prevede che l'organico del Corpo della Polizia Municipale di Bacoli è fissato in ragione di un operatore ogni 600 abitanti e che, sulla base della citata previsione, l'organico effettivo dovrebbe ammontare a 46 unità circa; mentre l'organico effettivo del Corpo della Polizia Municipale di Bacoli, ammonta ad oggi a 28 unità in servizio operativo pieno e nr. 4 unità in servizio operativo part-time, oltre due Ufficiali;

### RILEVATO

che il Comune di Bacoli, con l'approssimarsi della stagione estiva, si trova a dover fronteggiare una mole di traffico veicolare che supera, in alcuni poli di particolare attrazione, la media di 1.000 auto/ora;

che, inoltre, alla popolazione residente va ad aggiungersi nel periodo estivo un consistente numero di turisti e villeggianti ed ancor più un relevantissimo numero di pendolari, fruitori delle spiagge del litorale di Miseno e Miliscola;

che nello stesso periodo vengono altresì applicati dispositivi di chiusura al transito veicolare della zona di Marina Grande ed in determinati giorni anche del Centro Storico;

### CONSIDERATO

- che nel rappresentato assetto territoriale e turistico, durante il periodo estivo, le attività della pubblica amministrazione si accrescono notevolmente ed una particolare rilevanza assumono quelle della Polizia Municipale le quali si concretizzano in una serie di provvedimenti ed attività molteplici finalizzate alla conservazione e prevenzione di interessi pubblici da tutelare attraverso l'esercizio di quelle funzioni correlate alla P.M. (quali attività di polizia stradale, Edilizia, Ambientale ecc.) che ha altresì il compito di garantire un ordinato svolgimento delle varie manifestazioni ed iniziative;

### PRESO ATTO

- Che unitamente ai fatti summenzionati si aggiunge una strutturale difficoltà organizzativa ed operativa del Corpo di Polizia Municipale, ancora sottodimensionato rispetto ai parametri suindicati nonostante la recente implementazione con un numero di 4 Agenti di PM reclutati con contratto a tempo indeterminato part-time;
- Che in ogni caso, l'integrazione organica del fabbisogno triennale del Comando di P.M., attraverso l'assunzione degli idonei in graduatoria per il concorso a tempo indeterminato, è subordinato al rispetto di vincoli imposti dalla finanza pubblica e dal patto di stabilità;
- Che, allo stato, questo Ente non può procedere a nuove assunzioni a tempo indeterminato, in quanto le stesse inciderebbero negativamente sul Bilancio comunale e sulla voce "Spesa del personale" e sul conseguente rapporto percentuale spese correnti e spese del personale;

### CONSIDERATO

che anche per l'anno 2011 si configura l'urgente necessità di adottare misure organizzative, ancorché di natura provvisoria ed a tempo determinato, utilizzando lo strumento giuridico del progetto-obiettivo in modo da finanziare detta attività progettuale con i proventi dell'art.208 co.5 bis, del D.lgs.285/1992 (Nuovo Codice della Strada);

### PRESO ATTO

- che la precedente graduatoria di merito per l'assunzione a tempo determinato e pieno di nr. 10 Agenti di Polizia Municipale, cat.giuridica ed economica C1, approvata con Determina Dirigenziale n.395 del 04/06/2007, risulta scaduta data la validità triennale della stessa, e che il D.L. 225/2010 convertito in Legge n.10 del 26/02/2011 c.d. "milleproroghe", nel porre al 31/03/2011 la proroga automatica di tutti i regimi giuridici con scadenza anteriore al 15/03/2011 secondo l'allegata tabella, disciplina la sola proroga di graduatorie di concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato;
- che la vigente graduatoria di merito relativa al concorso pubblico per l'assunzione di numero due Agenti di Polizia Municipale, benché relativa alla stessa qualifica e profilo professionale riguarda una tipologia contrattuale (part-time orizzontale) non funzionale alle esigenze della Amministrazione Comunale che, in relazione alle esigenze stagionali intende applicare, una modalità di impiego tecnico-operativo full-time, come, d'altra parte ha sempre fatto negli ultimi 7 anni;

### RITENUTO, pertanto

- che l'assunzione stagionale di personale si configura come reclutamento e non come scorrimento di vigente graduatoria posto che afferisce ad una tipologia contrattuale differente;

### ACCERTATO

- che, in ogni caso, lo scorrimento di graduatorie ancora valide ed efficaci, come da indirizzo giurisprudenziale consolidato (sent. CdS n.5611 del 16.10.2002; sent.TAR Campania n.146 del 16.02.2005; sent. CdS n.794 del 01.03.2005; sent.TAR Campania n.1604 del 27.03.2008) non si configura come un obbligo delle PPAA, bensì esercizio di una facoltà eccezionale espressione di un potere discrezionale in funzione dell'interesse pubblico prevalente ed in funzione del proprio interesse organizzativo a connotazione pubblicistica;

### PRESO ATTO

che le esigenze di servizio del Comando di P.M. connesse al periodo estivo rappresentano effettivamente esigenze di carattere straordinario alle quali non è possibile far fronte con il personale in servizio di ruolo.

### EVIDENZIATA

quindi la necessità di ricorrere anche per il corrente anno all'assunzione provvisoria e contingente di Agenti di P.M. stagionali al fine di fronteggiare le succitate accresciute esigenze e sopperire per un periodo di tempo, estremamente critico e problematico alla persistente penuria di organico.

### LETTO

il D.Lgs n. 267 del 18/08/2000 Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

### LETTO

L'art. 208, comma 5 bis del D.lgs. 285/92 Nuovo Codice della Strada;

### DATO ATTO

che la copertura finanziaria degli oneri connessi all'assunzione va ritenuta nel fondo di cui all'art. 208 del D.lgs. 285/92 Nuovo Codice della Strada;

## D E T E R M I N A

Per i motivi indicati in premessa che qui si abbiano per integralmente ripetuti

1. Di indire il pubblico concorso per l'assunzione di n. 10 (dieci) Agenti di Polizia Municipale, Cat.C, posizione economica C/1, con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato di mesi quattro, onde fare fronte alle esigenze del periodo estivo 2011;
2. Di approvare l'allegato Bando di Concorso Pubblico con i requisiti previsti dal d.lgs.n.165/2001 e dal vigente C.C.N.L.
3. Di procedere alla pubblicazione del bando de quo mediante Pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale, e mediante affissione all'Albo Pretorio del comune, all'Albo Pretorio on-line ed avviso sul sito internet [www.comune.bacoli.na.it](http://www.comune.bacoli.na.it),
4. Darsi atto che l'onere finanziario connesso trova disponibilità al capitolo e seguenti del bilancio del corrente esercizio finanziario.
5. Di provvedere, con separata determinazione alla costituzione e nomina della Commissione Esaminatrice del concorso in oggetto.

Il Comandante del Corpo di P.M.  
f.to Ten.Col. dr.ssa Marialba Leone



*Città di Bacoli*

# CITTA' DI BACOLI

Provincia di Napoli  
**Comando Polizia Municipale**

Via G. de Rosa, 137 ☎ tel 081/5234057 - fax 081/5234040  
✉ poliziamunicipale@comune.bacoli.na.it

Bando di concorso pubblico per prova selettiva, per l'assunzione di n.10 (dieci) Agenti di Polizia Municipale (Cat."C1") a tempo determinato per mesi quattro.

## **Il Comandante del Corpo di Polizia Municipale**

In esecuzione della delibera di G.M. n. 101 del 08 aprile 2011  
Vista la legge 10 aprile 1991 n.125, per effetto della quale il comune garantisce le pari opportunità, come previsto anche dall'art.57 del D.lgs 30 marzo 2001 n.165  
Vista la D.D. n. 305 del 13.04.2011 a firma del Responsabile Settore IX . Polizia Municipale

### **RENDE NOTO**

E' indetto il concorso pubblico, per prova selettiva, per l'assunzione di n.10 (dieci) Agenti di Polizia Municipale (categoria "C1") a tempo determinato per mesi quattro per il periodo estivo dell'anno in corso.

#### **Art.1 – TRATTAMENTO ECONOMICO**

Al personale selezionato, assunto mediante la stipula di contratto individuale di lavoro a tempo determinato, verrà corrisposto il trattamento economico previsto per la categoria C1 del C.C.N.L. Comparto Regioni- Autonomie Locali in vigore oltre alla quota della tredicesima spettante e l'assegno per il nucleo familiare, se dovuto. Tutti gli emolumenti sono soggetti a ritenute erariali, previdenziali ed assicurativi a norma di legge.

#### **Art.2 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Per l'ammissione alla selezione, è richiesto, alla data di scadenza del bando, il possesso dei seguenti requisiti obbligatori:

1. Età non inferiore ai 18 anni: si prescinde dai limiti di età massima ai sensi dell'art.3 co.6 della legge 127/97;
2. Cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea.
3. Godimento dei diritti civili e politici ed immunità da condanne penali o procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di lavoro con le Pubbliche amministrazioni, anche negli stati di appartenenza o provenienza.

4. Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione o dichiarato decaduto da impiego pubblico e non essere stato espulso dalle FF.AA. o dai corpi militari organizzati.
5. Non aver subito condanne a pena detentiva per delitto non colposo e non essere stato sottoposto a misure di prevenzione.
6. Per i candidati di sesso maschile, essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e quelli relativi al servizio militare ai sensi del D.P.R. n.237 del 14/2/1994 e non essere stati ammessi a prestare il servizio civile nazionale quali obiettori di coscienza.
7. Avere idoneità al servizio continuativo ed incondizionato nell'impiego quale Agente di P.M. ed in particolare:
  - Sana e robusta costituzione;
  - Normalità del senso cromatico e luminoso;
  - Acutezza visiva pari a 10/10 per ciascun occhio, anche con correzione di lenti;
  - Udito normale con soglia tonale media da 500 a 4000 hz;
8. Titolo di studio e professionali : Diploma di scuola Media Superiore di durata quinquennale e patente di guida categoria B o superiore, in corso di validità.

### **Art.3 - DOMANDA DI AMMISSIONE**

Gli aspiranti dovranno presentare domanda, redatta in carta semplice, secondo lo schema allegato al presente bando. La domanda dovrà essere debitamente sottoscritta dall'aspirante, dovrà essere corredata da copia di un documento valido ai fini del riconoscimento. La domanda di ammissione al concorso, deve essere consegnata a mano al Comune di Bacoli – Ufficio protocollo sito in Bacoli alla Via Lungolago n.4 con esclusione di ogni altro mezzo, **entro il termine perentorio di quindici giorni dalla data di pubblicazione dell'Avviso di Bando sulla Gazzetta Ufficiale.** Non saranno prese in considerazione le domande pervenute dopo la scadenza di detto termine.

Il bando integrale sarà pubblicato all'Albo Pretorio on-line e sul sito internet [www.comune.bacoli.na.it](http://www.comune.bacoli.na.it)

Il bando è scaricabile dal sito internet suindicato.

Il termine di presentazione della domanda, ove cada in giornata di sabato o in giornata festiva, è prorogato di diritto al giorno seguente non festivo.

Nella domanda di ammissione il concorrente dovrà indicare le generalità complete e dichiarare, sotto la propria responsabilità, quanto segue:

- a) la data, il luogo di nascita e la residenza;
- b) il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati dell'Unione Europea;
- c) il Comune dove è iscritto nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime (se cittadini italiani);
- d) di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza e provenienza ovvero il motivo del mancato godimento (se cittadino di altro Stato membro dell'Unione Europea);
- e) di essere in possesso dei requisiti di legge per lo svolgimento delle funzioni della polizia municipale con particolare riferimento alle funzioni attribuite dalla legge n.65 del 7 marzo 1986;
- f) il possesso del titolo di studio posseduto richiesto, con l'indicazione dell'Istituto e della data di conseguimento e della votazione riportata (in mancanza di tale ultima indicazione verrà considerato il punteggio minimo). I cittadini stranieri appartenenti agli Stati della Unione Europea dovranno dichiarare di essere in possesso di un titolo di studio dichiarato equipollente o assorbente in base agli accordi internazionali o da disposizione di legge;
- g) la posizione nei riguardi degli obblighi di leva (per gli aspiranti di sesso maschile);
- h) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego statale, ai sensi

dell'art.127 lett.d del testo unico concernente lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10/01/1957 n.3 per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile e di non essere stato licenziato per giusta causa, ai sensi dell'art.1 comma 61 della legge n.662/96;

- i) l'idoneità fisica al servizio continuativo ed incondizionato nell'impiego quale Agente di P.M. . A tal proposito, il Comune di Bacoli si riserva, in ogni caso, il diritto di sottoporre a visita medica il candidato risultato vincitore del concorso prima che questi assuma servizio.
- l) il possesso della patente di guida cat. B o superiore, con l'indicazione degli estremi, e la precisazione che il documento è valido;
- m) di conoscere (livello scolastico) una delle seguenti lingue: Inglese – Francese;
- n) di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso; in caso contrario indicare le condanne penali riportate, la data della sentenza dell'Autorità Giudiziaria che le ha irrogate (indicare anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto, perdono giudiziale, non menzione etc) e i procedimenti penali pendenti;
- o) di accettare, in caso di conferimento dell'incarico, senza riserve, tutte le disposizioni attuali che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti del Comune di Bacoli e quelle future e le condizioni del presente avviso.

L'omissione della firma autografa o di una o più delle dichiarazioni prescritte, innanzi segnalate, od anche di parti di una delle dichiarazioni, comporterà l'automatica esclusione del candidato dalla selezione.

Tutti i requisiti devono essere posseduti dai candidati alla data di scadenza del termine ultimo stabilito dal bando per la presentazione delle domande di ammissione. Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta l'esclusione dalla procedura.

Alla domanda di ammissione al concorso occorre allegare l'attestazione del versamento sul c/c postale n. 22999809 intestato al Comune di Bacoli – Servizio di Tesoreria della somma di € 10,33 quale tassa di iscrizione al concorso.

#### **Art.4 – PROCEDIMENTO DI SELEZIONE**

La prova selettiva, intesa ad accertare il possesso del grado di professionalità necessaria, consiste nella compilazione di una scheda con test a risposta predeterminata, che i candidati devono compilare nei tempi stabiliti e si svilupperà sul seguente programma:

1. Nozioni di diritto amministrativo e costituzionale;
2. Elementi di ordinamento degli enti locali;
3. Elementi di diritto penale e civile, procedura penale e civile;
4. Nozioni sulla legislazione urbanistica, commerciale, dei pubblici esercizi, igiene, ambiente e polizia amministrativa;
5. Compiti della polizia municipale con particolare riferimento alle attività e funzioni attribuite dalla legge n.65 del 7/03/1986;
6. Codice della strada e regolamento di attuazione;
7. Testo unico delle leggi di P.S.;
8. Leggi e Regolamenti amministrativi;
9. Elementi di base di conoscenza della lingua inglese o francese ( a scelta);
10. Nozioni base di informatica.

Il Comune si riserva la facoltà di affidare a ditta specializzata in materia, previa gara informale, la gestione tecnica della prova selettiva per l'assunzione, a tempo determinato, delle dieci unità di Agente di Polizia Municipale stagionale. In tal caso, le schede con i test

a risposta predeterminata, saranno siglate dalla Commissione Tecnica immediatamente prima la consegna delle stesse ai candidati.

**La data, l'orario ed il luogo dove si svolgerà la selezione sarà comunicata con avviso pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito internet [www.comune.bacoli.na.it](http://www.comune.bacoli.na.it) a partire dal 3° giorno successivo a quello previsto per la scadenza della presentazione della domanda. I candidati ammessi alla prova non riceveranno alcuna comunicazione per lo svolgimento della prova, mentre l'elenco degli esclusi sarà pubblicato sul sito internet del comune e, successivamente, saranno comunicate a mezzo posta, le motivazioni dell'esclusione.**

Per essere ammessi alla prova, i candidati dovranno essere muniti pena l'esclusione:  
-di idoneo e valido documento di riconoscimento.

La mancata presenza equivarrà a rinuncia al concorso, anche se la stessa fosse dipendente da causa di forza maggiore.

### **Art. 5 -FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA**

La graduatoria verrà predisposta in base all'esito della prova selettiva che sarà espletata tramite scheda con test a risposta predeterminata.

Detta prova selettiva s'intende superata se il concorrente ottiene una valutazione minima di 42/60.

A parità di merito, la precedenza in graduatoria è determinata dalla maggiore valutazione conseguita nel titolo di studio richiesto e, in caso di parità di votazione, la precedenza è determinata dalla minore età anagrafica.

La graduatoria sarà pubblicata all'Albo Pretorio del comune, nonché sul sito internet [www.comune.bacoli.na.it](http://www.comune.bacoli.na.it)

Si precisa che, in caso di rinuncia alla chiamata o di mancata presentazione in servizio, il concorrente sarà collocato in fondo alla graduatoria e l'eventuale chiamata sarà subordinata all'esaurimento della stessa.

Saranno dichiarati decaduti, i concorrenti che non risulteranno:

- nelle condizioni fisiche idonee a poter svolgere immediatamente il servizio esterno di Agente di P.M.;
- in possesso dei requisiti;
- in regola con la documentazione.

### **Art.6 – DOCUMENTI DA PRESENTARE PER L'ASSUNZIONE**

I documenti obbligatori da presentare, entro il termine indicato dall'Amministrazione e comunque entro il primo mese di servizio, dopo la formazione della graduatoria ai fini dell'ammissione all'impiego sono:

- titolo di studio richiesto in originale o in copia autenticata, ovvero di documenti aventi corrispondente valore;
- copia integrale del foglio matricolare, in caso negativo, certificato di esito di leva, debitamente vidimato, o di iscrizione nelle liste di leva.

I cittadini italiani soggetti all'obbligo di leva devono comprovare di essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo;

-certificato medico rilasciato dall'autorità Sanitaria Locale competente per territorio o da un medico militare, dal quale risulti che il candidato è fisicamente idoneo al servizio continuativo ed incondizionato nell'impiego quale Agente di P.M. ed è in possesso dei requisiti di cui al punto 7 dell'art. 2.

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i candidati risultati vincitori. Gli stessi saranno invitati a stipulare il contratto individuale di

lavoro a tempo determinato e saranno assunti per un periodo di prova di 15 giorni, il cui superamento favorevole è condizione indispensabile per la prosecuzione del rapporto di lavoro.

#### **Art. 7 – TRATTAMENTO DATI PERSONALI**

Tutti i dati personali trasmessi dagli aspiranti con la domanda di ammissione, di cui l'Amministrazione verrà in possesso in occasione dell'espletamento del presente avviso pubblico di reclutamento saranno trattati nel rispetto del D.Lgs. 30/6/2003 n.196; la presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso del trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure di concorso. Gli stessi potranno essere messi a disposizione di coloro che, dimostrando un concreto interesse nei confronti della suddetta procedura, ne facciano espressa richiesta ai sensi dell'art.22 della legge 7 agosto 1990 n.241.

Il Comune di Bacoli si riserva la facoltà di revocare, sospendere o prorogare il presente bando.

Il Comandante del Corpo di Polizia Municipale  
Ten.Col. Dr.ssa Marialba Leone



Al Comune di Bacoli  
Ufficio Protocollo  
Via Lungolago n.4  
80070 Bacoli (Na)

Il sottoscritto \_\_\_\_\_ (cognome e nome) nato a \_\_\_\_\_ (\_\_\_)  
il \_\_\_\_\_ e residente in \_\_\_\_\_ alla Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_  
Codice fiscale \_\_\_\_\_ Tel./ cell. \_\_\_\_\_

### **CHIEDE**

di essere ammesso a partecipare al concorso pubblico, per sola prova selettiva, per la copertura di n.10 posti a tempo determinato di Agente di Polizia Municipale, cat. C, posizione economica C1.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000 n.447, consapevole delle sanzioni previste dagli artt. 75 e 76 del predetto decreto, sotto la propria responsabilità,

### **DICHIARA**

1. di confermare le generalità e la residenza sopra indicati;
2. di essere cittadino \_\_\_\_\_
3. di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_ (\_\_\_)  
**(ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione);**
4. di godere dei diritti civili e politici **(ovvero i motivi del mancato godimento);**
5. di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego statale ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lettera d), del D.P.R. n.3/1957 per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile e di non essere stato licenziato per giusta causa, ai sensi dell'art. 1 comma 61 della L. n.662/96;
6. di avere la idoneità fisica al servizio continuativo ed incondizionato all'impiego di Agente di P.M.;
7. di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso **(in caso contrario indicare le condanne riportate ed i procedimenti penali in corso);**
8. di trovarsi nella seguente condizione nei riguardi degli obblighi di leva: \_\_\_\_\_ e di non essere stato ammesso a prestare il servizio civile nazionale quale obiettore di coscienza (per i candidati maschi);
9. di essere in possesso dei requisiti di legge per lo svolgimento delle funzioni della polizia municipale con particolare riferimento alle funzioni attribuite dalla legge n.65 del 7 marzo 1986;
10. di essere in possesso del seguente titolo di studio: diploma di *(Istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale: specificare quale )* \_\_\_\_\_, conseguito presso l'Istituto \_\_\_\_\_ di \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ con il voto di \_\_\_\_\_;

11. di essere in possesso della patente di guida cat. \_\_conseguita il \_\_\_\_\_ in corso di validità;
12. di scegliere per la prova di conoscenza della lingua straniera: \_\_\_\_\_;
13. di accettare, in caso di conferimento dell'incarico, senza riserva, tutte le disposizioni attuali che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti del Comune di Bacoli e quelle future nonché le condizioni del bando di concorso di riferimento;
14. di dare espresso assenso al trattamento dei propri dati personali finalizzato alla sola gestione della procedura concorsuale ed agli adempimenti conseguenti, ai sensi del D.Lgs. 30/6/2003 n.196;
15. di richiedere espressamente che ogni eventuale comunicazione relativa al concorso venga inviata al seguente indirizzo:  
Sig. \_\_\_\_\_ Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ Cap \_\_\_\_\_ Città \_\_\_\_\_;
16. di impegnarsi a comunicare tempestivamente per iscritto le eventuali variazioni di indirizzo, esonerando l'Amministrazione da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario.

Allega:

1. Copia del documento di riconoscimento in corso di validità ;
2. Attestazione di versamento sul c/c postale 22999809 intestato al Comune di Bacoli – Servizio di Tesoreria della somma di € 10,33 quale tassa di iscrizione al concorso.

Data

Firma per esteso