



## Comune di Barile

(Provincia di Potenza)  
www.comune.barile.pz.it

CAP 85022  
Cod. Fisc.: 85000530767  
Part.IVA: 00831640768

Tel. 0972/770396  
Fax. 0972/770726



### SETTORE AFFARI GENERALI

**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI , PER LA COPERTURA DI N.1(UN) POSTO DI ISTRUTTORE TECNICO CATEGORIA C - CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE PER N. 18 ORE SETTIMANALI.**

#### **IL RESPONSABILE DEL SETTORE**

**IN ESECUZIONE della determinazione n. 139 in data 29/08/2012;**

#### **RENDE NOTO**

##### **Art. 1 – INDIZIONE DEL CONCORSO PUBBLICO**

E' indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 (un) posto di "ISTRUTTORE TECNICO" assegnato in dotazione al Settore Risorse e Servizi alle Imprese, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale per n. 18 ore settimanali, finalizzato a valorizzare con apposito punteggio l'esperienza professionale maturata dal personale precario di questo Comune ai sensi del comma 11 dell'art. 17 del D.L. n. 78/2009, come convertito in L. n. 102/2009;

Ai sensi degli artt. 678, comma 9, e 1014 del Dlgs 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva a favore dei volontari in ferma breve o in ferma prefissata e gli Ufficiali in ferma biennale e prefissata delle FF.AA. che verrà sommata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

Il presente bando di concorso viene emanato nel rispetto delle disposizioni di cui alla Legge 125/91 relative alle pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

##### **Art. 2 – TRATTAMENTO ECONOMICO**

Al posto è attribuito il trattamento giuridico ed economico fondamentale ed accessorio, previsto dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del personale di qualifica non dirigenziale del comparto Regioni/Autonomie Locali, per la categoria C1.

Tale trattamento economico, riproporzionato rispetto alla tipologia del rapporto a tempo parziale, è assoggettato alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali stabilite dalle vigenti disposizioni di legge.

##### **Art. 3 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO PUBBLICO**

Per poter essere ammessi al concorso è richiesto il possesso obbligatorio dei seguenti requisiti:

a) cittadinanza italiana o appartenenza ad uno degli Stati Membri dell'Unione Europea. I cittadini degli stati membri dell'Unione europea devono possedere ai fini dell'accesso ai posti della pubblica amministrazione i seguenti requisiti:



## Comune di Barile

(Provincia di Potenza)

[www.comune.barile.pz.it](http://www.comune.barile.pz.it)

CAP 85022

Cod. Fisc.: 85000530767

Part.IVA: 00831640768

Tel. 0972/770396

Fax. 0972/770726

- 1) godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza; 2) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica; 3) avere adeguata conoscenza della lingua italiana da accertare in sede di svolgimento delle prove d'esame.
- b)** aver compiuto il diciottesimo (18) anno di età e di non aver superato il limite massimo previsto per il collocamento a riposo per raggiunti limiti di età alla data di scadenza del bando;
- c)** Diploma di Geometra o titolo di studio equipollente oppure, quale titolo assorbente, qualsiasi diploma di istruzione secondaria superiore unitamente ad una delle seguenti lauree: Laurea in Ingegneria (civile o edile) o Architettura (vecchio ordinamento) ovvero lauree specialistiche o magistrali equiparate ai suddetti diplomi di laurea ai sensi del Decreto Interministeriale 09/07/2009 e relative abilitazioni professionali; I diplomi conseguiti all'estero devono essere equipollenti al corrispondente titolo italiano secondo i sensi della normativa vigente;
- L'equipollenza dei titoli di studio è soltanto quella normativamente prevista e non è suscettibile di interpretazione analogica. A tal fine il candidato è tenuto ad indicare il provvedimento normativo che attribuisce al titolo posseduto l'equiparazione o l'equipollenza rispetto a quello richiesto.
- d)** abilitazione all'esercizio della professione rispetto al titolo di studio posseduto;
- e)** patente di categoria B o superiore in corso di validità;
- f)** godimento dei diritti politici;
- g)** essere iscritti nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- h)** non aver riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto con la pubblica amministrazione, fatta salva l'avvenuta riabilitazione;
- i)** non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni;
- l)** non avere subito o avere procedimenti penali in corso che comportino l'interdizione dai pubblici uffici e/o la sospensione temporanea dai medesimi;
- m)** trovarsi in posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari (per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo);
- n)** l'idoneità fisica ed attitudinale rispetto alla posizione lavorativa da ricoprire. (data la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro implica, la condizione di invalidità fisica e privo della vista comporta la inidoneità al posto messo a concorso.);
- o)** conoscere una delle seguenti lingue: Inglese o Francese;
- p)** conoscere l'uso delle apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse;
- q)** Il candidato che intende avvalersi dell'esonero dalla eventuale preselezione dovrà dichiarare nella domanda di trovarsi in una delle condizioni indicate al successivo art. 6.
- Tutti i requisiti prescritti dovranno essere posseduti **alla data di scadenza del termine previsto dal presente bando**. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti per l'ammissione al concorso determina, in qualunque tempo, l'esclusione dalle prove concorsuali, l'eventuale cancellazione dalla graduatoria e sarà causa ostativa all'instaurazione o prosecuzione del rapporto di lavoro.

## Comune di Barile

(Provincia di Potenza)  
www.comune.barile.pz.it

CAP 85022  
Cod. Fisc.: 85000530767  
Part.IVA: 00831640768

Tel. 0972/770396  
Fax. 0972/770726

### **Art. 4 - MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE AL CONCORSO**

La domanda di ammissione, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al presente bando, indirizzata al Comune di Barile (PZ) - Ufficio Personale – Via Roma, 20 – cap. 85022– Barile (PZ), dovrà essere presentata entro **le ore 12,00 del 02/10/2012**, pena l'esclusione dal concorso, direttamente all'ufficio protocollo del Comune oppure inoltrata a mezzo Posta Elettronica Certificata (PEC) al seguente indirizzo [sindaco.comunebarile@pec.it](mailto:sindaco.comunebarile@pec.it), oppure recapitata a mezzo posta tramite raccomandata con ricevuta di ritorno per il tramite di tutte le agenzie abilitate ai servizi postali.

**Le domande spedite, seppure in tempo utile, dovranno pervenire perentoriamente, entro e non oltre il termine di scadenza suindicato.**

Qualunque sia la modalità di presentazione della domanda il concorrente dovrà apporre sul plico la seguente dicitura **“CONCORSO ASSUNZIONE ISTRUTTORE TECNICO”**

Il termine suddetto è perentorio e, pertanto, l'Amministrazione non prenderà in considerazione le domande che, per qualsiasi ragione, siano pervenute in ritardo.

La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione, entro il termine perentorio prescritto, resta a carico e sotto la responsabilità del candidato, al quale compete scegliere il sistema di trasmissione della stessa, fra quelli previsti. Le domande inviate e non pervenute per, eventuali disguidi o scioperi del servizio postale od il mancato ricevimento, anche imputabile a causa fortuita o di forza maggiore, non saranno prese in considerazione.

La domanda medesima, pena esclusione, deve essere presentata unitamente ad una fotocopia di un documento di identità del candidato ovvero la firma del candidato deve essere apposta davanti al funzionario incaricato a ricevere la domanda.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

Nella domanda di ammissione al concorso i candidati dovranno dichiarare e autocertificare sotto la propria personale responsabilità, ai sensi dell'art. 46 del DPR 445 del 28.12.2000 (o in alternativa produrre la documentazione relativa), quanto indicato nel fac-simile della domanda di ammissione al concorso allegata al presente bando riportando tutte le indicazioni che, secondo le norme vigenti, i candidati sono tenuti a fornire e specificando:

- 1) luogo, data di nascita e codice fiscale;
- 2) residenza e recapito telefonico;
- 3) titolo di studio;
- 4) il conseguimento dell'abilitazione all'esercizio della professione rispetto al titolo di studio posseduto;
- 5) il possesso patente di categoria B o superiore in corso di validità;
- 6) di essere cittadino italiano o di uno Stato membro dell'Unione Europea;

## Comune di Barile

(Provincia di Potenza)

www.comune.barile.pz.it

CAP 85022

Cod. Fisc.: 85000530767

Part.IVA: 00831640768

Tel. 0972/770396

Fax. 0972/770726

- 7) per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea di godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza e di provenienza, di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 8) iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione delle liste medesime;
- 9) di non avere riportato condanne penali che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- 10) di non essere stato destituito, dispensato, licenziato o considerato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- 11) di essere in possesso dell'idoneità fisica ed attitudinale rispetto alla posizione lavorativa da ricoprire;
- 12) posizione nei confronti dell'obbligo di leva (*eventuale solo per i candidati soggetti a tale obbligo*);
- 13) le pubbliche amministrazioni presso le quali si è prestato servizio e la durata del rapporto di lavoro;
- 14) di conoscere una delle seguenti lingue: Inglese o Francese (a scelta del candidato);
- 15) di conoscere l'uso delle apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse;
- 16) di accettare tutte le condizioni previste dal presente Bando Pubblico e dal Regolamento disciplinante i concorsi e le altre procedure di assunzione;
- 17) l'indirizzo presso il quale inviare comunicazioni in caso di necessità, se diverso da quello di residenza;
- 18) eventuali titoli di preferenza, a parità di valutazione, di cui sia titolare, per come indicati al successivo art 11.
- 19) di trovarsi in una delle condizioni indicate al successivo art. 6 per essere esentato dalla preselezione;
- 20) il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi della D.Lgs. 196/03.

**I candidati in possesso del requisito previsto all'art. 3, lett. q) del presente Bando**, per essere ammessi dovranno allegare alla domanda di partecipazione autocertificazione comprovante il possesso del requisito prescritto. La firma autografa in calce alla domanda non deve essere autenticata. La mancata apposizione della firma autografa determinerà l'esclusione dal concorso. Alla domanda deve essere allegata, pena l'esclusione dalla selezione, fotocopia integrale di un documento di identità in corso di validità. Ai sensi della legge 101/89, i concorrenti di fede religiosa ebraica potranno avanzare richiesta, da allegare alla domanda d'ammissione, che venga rispettato, per le date delle prove di esame, il calendario ebraico.

Ai sensi della normativa vigente in materia le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del Testo Unico approvato con D.P.R. 28/12/00, n. 445. Nella domanda i concorrenti portatori di handicap devono specificare - ai sensi dell'art. 20,



## Comune di Barile

(Provincia di Potenza)  
www.comune.barile.pz.it

CAP 85022  
Cod. Fisc.: 85000530767  
Part.IVA: 00831640768

Tel. 0972/770396  
Fax. 0972/770726

della legge 5 febbraio 1992, n. 104 – l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove.

### ALLEGATI:

A corredo della domanda, i concorrenti devono produrre, in conformità delle prescrizioni contenute nel bando:

- ricevuta del versamento della tassa di concorso di € 10,00 effettuato a mezzo di c/c postale n. 13095856 intestato a Comune di Barile Servizio Tesoreria o a mezzo vaglia postale, specificando la causale del versamento;
- copia fotostatica, ambo i lati, del documento di identità del sottoscrittore, in corso di validità (se la domanda non è stata firmata davanti al funzionario comunale competente a riceverla);
- Curriculum vitae (datato e firmato);
- copia documenti comprovanti il possesso di titolo valutabili ai sensi del successivo art. 10;
- elenco dettagliato in duplice copia ed in carta libera, debitamente datato e sottoscritto dal concorrente, di tutti i documenti eventualmente alla stessa allegati.

Il Responsabile può ammettere al concorso con riserva, allorché per la decisione definitiva occorra svolgere accertamenti o perfezionare la documentazione prodotta. Al concorrente ammesso con riserva per completamento o perfezionamento della domanda o della documentazione è assegnato un termine non superiore a giorni 10, trascorso il quale senza che egli abbia provveduto, viene escluso dal concorso.

### Art. 5 – ESCLUSIONE DAL CONCORSO

L'esclusione dalla procedura concorsuale avverrà:

- per la mancanza della firma in calce alla domanda;
- per il mancato perfezionamento della domanda nei termini cui all'art. 4 del presente Bando
- per la mancanza dei requisiti prescritti da parte del concorrente o dichiarazioni false o comunque non veritiere nella domanda di partecipazione;
- per omissione o errata presentazione di uno dei documenti richiesti all'art. 4;
- per domanda giunta fuori dai termini stabiliti;
- mancato pagamento della quota di partecipazione al concorso;
- omessa osservanza delle disposizioni contenute in ciascun articolo del presente Bando.

### Art. 6 – PRESELEZIONE

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a preselezione mediante prova selettiva consistente nella somministrazione di quesiti a risposta multipla a carattere psico-attitudinali e/o sulle materie di esame previste dal bando, nel caso in cui il numero dei partecipanti al concorso sia superiore a 50 (dedotti i candidati che partecipano direttamente alla prova scritta, come di seguito individuati); in tal caso la prima prova scritta sarà sostenuta dai candidati classificatisi dal 1<sup>o</sup> al 5<sup>o</sup> posto nella graduatoria formata dopo la preselezione. Eventuali situazioni di parità al termine della

## Comune di Barile

(Provincia di Potenza)

[www.comune.barile.pz.it](http://www.comune.barile.pz.it)

CAP 85022

Cod. Fisc.: 85000530767

Part.IVA: 00831640768

Tel. 0972/770396

Fax. 0972/770726

preselezione saranno definite ai sensi delle vigenti disposizioni legislative e regolamentari in materia di preferenze, per come richiamate al successivo art. 11.

Sono esentati dalla preselezione e vengono ammessi direttamente alla prova scritta i candidati, in possesso dei requisiti generali e specifici richiesti per l'accesso dall'esterno,:

- a) che risultino alle dipendenze del comune di Barile con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- b) con un'esperienza di almeno dodici mesi, anche se non continuativi, maturata presso il Comune di Barile nel quinquennio antecedente il termine di scadenza del bando con qualsivoglia tipologia contrattuale, fatta eccezione per i rapporti conclusi in base all'art. 90 del d. lgs. 267/2000, per l'esercizio di funzioni riconducibili o equiparabili a quelle del profilo da selezionare ed ascrivibili almeno alla categoria di ascrizione del posto messo a concorso;
- c) che siano in possesso dei requisiti prescritti dalla normativa vigente in materia per accedere alla riserva di posti destinati alla stabilizzazione dal personale precario e/o che abbiano titolo al riconoscimento in termini di punteggio delle attività prestate secondo le modalità di cui all'art. 6 del vigente regolamento disciplinante i concorsi e le altre procedure di assunzione, il cui testo viene allegato per stralcio in calce al presente bando;

Il candidato che intende avvalersi dell'esonero dalla preselezione dovrà dichiarare nella domanda di trovarsi in una delle condizioni sopra indicate.

Qualora si dovesse ricorrere alla preselezione, lo svolgimento della relativa prova avverrà il giorno **16/10/2012 alle ore 16,00 presso la Palestra dell'Istituto Comprensivo "Giovanni XXIII" - Via Vecchia Nazionale n. 4.**

Lo svolgimento, la data e la sede di svolgimento della prova preselettiva saranno confermati sul sito internet del Comune di Barile ([www.comune.barile.pz.it](http://www.comune.barile.pz.it)) entro il quinto giorno successivo alla scadenza del termine di presentazione delle domande di ammissione. Tale comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati che hanno presentato domanda e che devono sostenere la preselezione.

Alla preselezione potranno partecipare tutti coloro i quali avranno presentato, entro il termine fissato dal bando, domanda di ammissione al concorso, a prescindere dalla ammissibilità/regolarità della domanda stessa, che sarà verificata dopo la preselezione.

Ai candidati interessati alla preselezione, pertanto, non sarà data alcuna comunicazione personale. Per sostenere la prova preselettiva, i candidati dovranno esibire all'accesso nel luogo di svolgimento della medesima :

- < la ricevuta comprovante la presentazione e/o spedizione della domanda;
- < idoneo e valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione;

### Art. 7 – PROVE DI ESAME

Le prove di esame consisteranno in una prova scritta, anche a contenuto teorico-pratico, ed una prova orale, vertenti su tutte o parte delle seguenti materie:



## Comune di Barile

(Provincia di Potenza)  
www.comune.barile.pz.it

CAP 85022  
Cod. Fisc.: 85000530767  
Part.IVA: 00831640768

Tel. 0972/770396  
Fax. 0972/770726

1. Legislazione nazionale e regionale in materia di: urbanistica, edilizia, localizzazione ed insediamento attività produttive; beni pubblici, appalti ed attività contrattuale della Pubblica Amministrazione;
2. Legislazione nazionale e regionale in materia di usi civici - Nozioni generali in materia di diritto civile concernenti la proprietà e gli altri diritti reali e in materia di catasto;
3. Disciplina delle attività commerciali, turistiche, dei pubblici esercizi e di polizia amministrativa;
4. Ordinamento istituzionale e finanziario degli Enti Locali, con particolare riguardo alla disciplina dei tributi ;
5. Legislazione in materia di : Procedimento amministrativo, diritto di accesso ai documenti amministrativi (legge n. 241/90 e successive modificazioni) e trattamento dei dati personali;
6. Norme generali sul rapporto di pubblico impiego (decreto legislativo n. 165/2001).

**Prova scritta:** la prova scritta, a contenuto teorico-pratico, vertente su tutte o parte delle materie oggetto del programma d'esame, può consistere nella soluzione di quesiti a risposta multipla, con un minimo di tre ed un massimo di cinque alternative di risposta già predisposte, fra le quali il concorrente deve scegliere quella esatta, o quesiti richiedenti una o più risposte a carattere espositivo, eventualmente con la prescrizione di non superare un determinato numero di righe, oppure ancora contributi ed elaborazioni di carattere pratico costituiti dalla formulazione di atti amministrativi od elaborati tecnici, illustrazione di procedimenti organizzativi e gestionali, approfondimenti su ipotesi concrete.

Durante la prova i concorrenti non potranno:

- consultare alcun testo scritto
- accedere nella sede della prova con telefoni cellulari o con altri mezzi tecnologici per la ricezione/diffusione a distanza di suoni e/o immagini
- accedere con appunti manoscritti, carta da scrivere, libri e pubblicazione di qualunque specie
- comunicare tra loro verbalmente o per iscritto, ovvero mettersi in relazione con altri, salvo che con gli incaricati della vigilanza o con i membri della commissione esaminatrice.

Il concorrente che contravviene alle suddette disposizioni è escluso dal concorso.

**Prova orale:** la prova orale consisterà in un colloquio vertente su tutte o parte delle materie del programma d'esame.

Per l'espletamento della eventuale preselezione e della prova scritta la Commissione potrà avvalersi anche di procedure automatizzate gestite da enti o aziende specializzate.



## Comune di Barile

(Provincia di Potenza)  
www.comune.barile.pz.it

CAP 85022  
Cod. Fisc.: 85000530767  
Part.IVA: 00831640768

Tel. 0972/770396  
Fax. 0972/770726

### Art. 8 - VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME

Per la valutazione di ciascuna prova la Commissione giudicatrice dispone complessivamente di punti 30. I criteri di attribuzione del punteggio devono essere dalla Commissione esaminatrice determinati e verbalizzati prima dell'inizio delle relative operazioni.

Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato, nella prova scritta, una votazione di almeno 21/30.

La prova orale si intende superata con una votazione di almeno 21/30. L'accertamento delle conoscenze della lingua straniera prescelta, così come quello attinente l'uso delle apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse, non sarà oggetto di separata valutazione, ma concorrerà a determinare il giudizio complessivo e, quindi, il voto della prova orale.

Al termine della valutazione di ciascuna prova viene affisso all'Albo pretorio del Comune ed inserito nel sito istituzionale l'esito delle stesse, a firma del Presidente della Commissione.

### Art. 9 - COMUNICAZIONI AI CONCORRENTI

Le comunicazioni relative all'ammissione al concorso, alla data e alla sede di svolgimento della prova scritta e della prova orale, agli esiti delle prove saranno fornite ai candidati a mezzo del sito internet del Comune di Barile [www.comune.barile.pz.it](http://www.comune.barile.pz.it).

Le comunicazioni relative alla non ammissione al concorso, con l'indicazione dei motivi dell'esclusione, saranno inviate ai candidati interessati a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno o tramite posta elettronica certificata.

**LE COMUNICAZIONI PUBBLICATE SUL SITO INTERNET HANNO VALORE DI NOTIFICA A TUTTI GLI EFFETTI. NON SEGUIRANNO, PERTANTO, ULTERIORI COMUNICAZIONI.**

### Art. 10 - VALUTAZIONE DEI TITOLI:

Per la valutazione dei titoli sono disponibili n. 30 punti ripartiti tra le seguenti categorie:

A) Titoli di studio	punti	4
B) Titoli di servizio	punti	20
C) Titoli vari	punti	4
D) Curriculum professionale	punti	2

La valutazione dei titoli può essere effettuata anche dopo la prova scritta e comunque prima che si proceda alla correzione dei relativi elaborati.

**A) per il titolo di studio richiesto che consente l'accesso saranno attribuiti 3 punti sui 4 disponibili come dal prospetto che segue**

## Comune di Barile

(Provincia di Potenza)  
www.comune.barile.pz.it

CAP 85022  
Cod. Fisc.: 85000530767  
Part.IVA: 00831640768

Tel. 0972/770396  
Fax. 0972/770726

Titoli espressi in decimi		Titoli espressi in sessantesimi		Titoli espressi con giudizio complessivo	Titoli espressi in centodecimi		Titoli espressi in centesimi		Valutazione
Da	a	Da	a		Da	a	Da	a	
6	6,99	36	41	Sufficiente	66	76	60	69	0,75
7	7,99	42	47	Buono	77	87	70	79	1,50
8	8,99	48	53	Distinto	88	98	80	89	2,25
9	10	54	60	Ottimo	99	110	90	100	3,00

In caso di ulteriori votazioni espresse su scala diversa il punteggio da attribuire sarà determinato in corrispondenza della griglia equivalente parametrata in proporzione alla rispettiva valutazione minima e massima.

A.1) Per ulteriori titoli di livello pari o superiore a quello richiesto per l'accesso, disponibili max punti 1 attribuiti con i seguenti criteri:

Titolo di studio valido per l'accesso	Laurea breve	Diploma di laurea Specialistica o magistrale	Ulteriori titoli di studio pari o superiori
Diploma di geometra o equipollente Punti	0,30	0,50	0,20
Diploma di laurea Punti	—	—	1,00

B) L'attribuzione del punteggio riservato ai titoli di servizio viene effettuata dalla Commissione secondo i criteri di seguito indicati:

a) Servizio di ruolo e non di ruolo prestato presso enti pubblici in posti di categoria pari a quella del posto a concorso, per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni	punti	0,10
b) Servizio di ruolo e non di ruolo prestato presso enti pubblici in posti di categoria immediatamente inferiore a quella del posto a concorso, per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni	punti	0,05

I servizi a tempo parziale saranno calcolati proporzionalmente alla durata della prestazione resa.

### B.1) Valutazione del servizio militare

I periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo, di ferma volontaria e di rafferma, sono valutati con lo stesso punteggio attribuito ai servizi prestati negli impieghi civili presso enti pubblici. Ai fini dell'ammissibilità e della valutazione è da considerarsi a tutti gli effetti il periodo di tempo trascorso nel servizio militare, in pendenza di rapporto di lavoro. Tale servizio è valutato

## Comune di Barile

(Provincia di Potenza)  
www.comune.barile.pz.it

CAP 85022  
Cod. Fisc.: 85000530767  
Part.IVA: 00831640768

Tel. 0972/770396  
Fax. 0972/770726

con lo stesso punteggio attribuito per i servizi prestati di cui al precedente punto 2 secondo la seguente tabella di equiparazione:

soldato semplice o graduato di truppa	categorie A – B1
sottufficiale	“ B3 – C1
ufficiale	“ D1 – D3

### B.2) Valorizzazione esperienze personale precario

In coerenza con l'espressa previsione normativa di cui al citato art. 17, c. 11, L. 102/09 per garantire la valorizzazione dell'esperienza professionale maturata in virtù di precedenti rapporti, viene riconosciuto esclusivamente ai candidati che abbiano maturato i requisiti di servizio delineati all'art. 6, comma 7, del vigente regolamento disciplinante i concorsi e le altre procedure di assunzione, il cui testo viene allegato per stralcio in calce al presente bando, apposito punteggio in misura pari ai complessivi 20 punti riservati ai titoli di servizio.

La prestazione utile al riconoscimento anzidetto, anche se eccedente il prescritto periodo minimo di servizio, non comporta l'attribuzione di ulteriore punteggio, né tantomeno potrà essere valutata sotto altra categoria di titoli. I partecipanti al concorso non in possesso di tale specifico requisito di servizio concorrono alla sola attribuzione del punteggio secondo le modalità previste alle precedenti lettere B e B.1.

Si precisa che il prescritto periodo di servizio prestato sarà valutato in proporzione diretta rispetto alla tipologia del rapporto di lavoro (a tempo pieno o parziale) oggetto della presente procedura concorsuale.

### C. Valutazione titoli vari

	Punti	Max
a) Pubblicazioni		1,60
Pubblicazioni non inerente le tematiche del concorso	0	
Pubblicazione divulgativa	0,2	
Pubblicazione riassunto	0,2	
Pubblicazione estesa	0,4	
b) Dottorati di ricerca: per ogni anno	0,4	1,20
c) Corsi di formazione ed aggiornamento su tematiche attinenti il posto a concorso, con non meno di 30 giorni o 120 ore di lezione, conclusi con esame finale e relativa votazione: per ogni corso	0,10	0,40
d) Tirocini formativi, stages ed altre ipotesi di formazione\lavoro svolte presso pubbliche amministrazioni per attività attinenti il posto a concorso: per ogni anno	0,20	0,80

### D. Valutazione del curriculum professionale



## Comune di Barile

(Provincia di Potenza)

[www.comune.barile.pz.it](http://www.comune.barile.pz.it)

CAP 85022

Cod. Fisc.: 85000530767

Part.IVA: 00831640768

Tel. 0972/770396

Fax. 0972/770726

### **Art. 11 - FORMAZIONE GRADUATORIA E MODALITA' DI UTILIZZO**

#### **I punteggi riportati nella prova pre - selettiva non sono utili ai fini della graduatoria finale**

Il punteggio finale é dato dalla somma dei voti conseguiti nella prova scritta e nella prova orale nonché nella valutazione dei titoli di cui al precedente art. 10. La graduatoria di merito è formata secondo l'ordine dei punteggi complessivi riportati da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di merito, delle preferenze emergenti dai documenti prodotti a corredo della domanda di partecipazione con specifico riferimento all'art. 5 del D.P.R. 487/94 e ss.mm.ii. recepiti all'art. 30, commi 3 e segg. del vigente regolamento disciplinante i concorsi e le altre procedure di assunzione.

Sono dichiarati vincitori, nel limite dei posti messo a concorso, i candidati utilmente collocati nella graduatoria come sopra formulata.

La graduatoria verrà approvata dal Responsabile competente e pubblicata all'albo pretorio dell'Ente per 15 giorni. Dalla data di pubblicazione di detto avviso decorre il termine per eventuali impugnative.

La graduatoria conserva efficacia per 3 anni decorrenti dalla data del provvedimento di approvazione; durante tale periodo l'Amministrazione ha facoltà di utilizzare le stesse per la copertura degli ulteriori posti di pari categoria e profilo professionale che si dovessero rendere successivamente disponibili, nonché di quelli istituiti o trasformati successivamente alla indizione del concorso stesso per esigenze di servizio, purché precedentemente alla conclusione delle operazioni concorsuali stesse. La graduatoria può altresì essere utilizzata per la costituzione di rapporti di lavoro a termine, relativi alle professionalità selezionate, in relazione alle esigenze che, nel periodo di validità della medesima, dovessero verificarsi.

La partecipazione al concorso e l'eventuale utile collocazione in graduatoria non conferiscono automaticamente il diritto all'assunzione presso il Comune di Barile.

L'Amministrazione, limitatamente al candidato risultato vincitore del concorso, provvederà a verificare le dichiarazioni rese ed il possesso dei requisiti dichiarati prima di procedere alla sua assunzione. Il riscontro delle dichiarazioni mendaci o la mancanza dell'effettivo possesso dei requisiti produrrà l'esclusione dal concorso, nonché eventuali conseguenze di carattere penale. L'Amministrazione potrà disporre in qualunque momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti.

### **Art. 12 - PROCEDURE E MODALITÀ PER L'ASSUNZIONE IN SERVIZIO DEL VINCITORE.**

Con il vincitore del concorso sarà instaurato ai sensi dell'art. 14 del CCNL 94/97 dei dipendenti EE.LL. rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale per n. 18 ore settimanali mediante stipula di contratto individuale di lavoro.

Il concorrente dichiarato vincitore dovrà far pervenire, entro il termine di 30 (trenta giorni), incrementabili di ulteriori 30 giorni in casi particolari, dalla data di ricevimento dell'apposita comunicazione, dalla data di ricevimento dell'apposita comunicazione, dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato; in caso contrario



## Comune di Barile

(Provincia di Potenza)  
[www.comune.barile.pz.it](http://www.comune.barile.pz.it)

CAP 85022  
Cod. Fisc.: 85000530767  
Part.IVA: 00831640768

Tel. 0972/770396  
Fax. 0972/770726

dovrà presentare la dichiarazione di opzione per il nuovo posto.

Scaduto inutilmente il termine anzidetto, l'Amministrazione comunicherà di non dar luogo alla stipula del contratto

La verifica delle dichiarazioni rese e del possesso dei requisiti dichiarati sarà effettuata prima di procedere all'assunzione nei confronti del vincitore del concorso. Il riscontro delle dichiarazioni mendaci o la mancanza dell'effettivo possesso dei requisiti produrrà l'esclusione dal concorso, nonché eventuali conseguenze di carattere penale. L'Amministrazione potrà disporre in qualunque momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti.

Nell'ipotesi in cui all'atto dell'assunzione, un candidato risultasse aver riportato condanne penali o avere procedimenti penali in corso, l'Amministrazione si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità dello stesso al lavoro, in relazione alla verifica della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione al posto da ricoprire.

Espletate le procedure di cui ai paragrafi precedenti, il vincitore del concorso deve sottoscrivere il contratto individuale di lavoro ed assumere servizio alla data ivi indicata. La mancata presentazione in servizio entro il termine stabilito costituisce giusta causa di immediata risoluzione del rapporto di lavoro senza diritto ad alcuna indennità.

L'Amministrazione sottoporrà a visita medica il vincitore del concorso, riservandosi di non procedere all'assunzione in servizio nel caso che da tale visita di questi non risultasse in possesso del prescritto requisito di idoneità fisica all'impiego per il quale concorre.

### **Art. 13 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI**

Ai sensi dell'art. 10, comma 1, del Dlgs 30.06.2003, n°196, i dati personali forniti dai candidati saranno oggetto di trattamento da parte di questo Ente, per le finalità istituzionali inerenti l'attività dell'Ente ed in particolare:

- raccolti presso l'Ufficio personale per le finalità di gestione del concorso;
- trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo;
- comunicati ad altre pubbliche amministrazioni o aziende private, che ne facessero richiesta, per fini occupazionali;
- la graduatoria con l'elencazione degli eventuali titoli di preferenza saranno affissi all'Albo Pretorio dell'Ente ed inseriti nel sito istituzionale dell'Ente [www.comune.barile.pz.it](http://www.comune.barile.pz.it)

Il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio. Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione al concorso di cui al presente bando, autorizza espressamente il trattamento dei propri dati. Ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del D.Lgs n. 196/2003, tutte le informazioni pervenute in risposta al presente bando saranno oggetto di trattamento, manuale ed informatizzato, al fine di gestire la presente procedura selettiva, quanto ad essa inerente e conseguente e, comunque per adempiere a specifici obblighi di legge in materia concorsuale e di disciplina del rapporto di lavoro (ove instaurato). L'eventuale rifiuto di fornire i dati richiesti può comportare l'esclusione dal concorso. I dati conferiti non saranno comunicati ad altri soggetti se non ai sensi di Legge ovvero,



## Comune di Barile

(Provincia di Potenza)  
www.comune.barile.pz.it

CAP 85022  
Cod. Fisc.: 85000530767  
Part.IVA: 00831640768

Tel. 0972/770396  
Fax. 0972/770726

in caso contrario, previo consenso del concorrente. Titolare del trattamento è il Comune di BARILE, nella persona del Sindaco pro-tempore.

Il Responsabile del trattamento è il Responsabile del Settore Amministrativo.

All'interessato sono riconosciuti i diritti di cui all'art.7 del D.Lgs. 196/2003.

### Art. 14 - RINVIO

Per quanto non espressamente previsto si rinvia al D.P.R. 487/1994, al D.P.R. 445/2000, al D. Lgs. 165/2001, alla L. 241/90, al Regolamento comunale disciplinante i concorsi e le altre procedure concorsuali, ed al vigente C.C.N.L. Comparto Regioni-Enti Locali.

### Art. 15 - DISPOSIZIONI FINALI

Il presente Bando non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale di Barile, che si riserva la facoltà di sospendere, modificare o revocare il presente atto in qualsiasi momento, di non procedere ad alcuna assunzione, senza che i richiedenti possano vantare alcun diritto o pretesa. La presentazione della domanda di partecipazione al concorso implica l'accettazione incondizionata delle disposizioni sopra richiamate.

Il Responsabile del presente procedimento è il Responsabile del Settore Amministrativo.

Copia del presente bando viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune, sul sito internet del Comune ([www.comune.barile.pz.it](http://www.comune.barile.pz.it)) e pubblicato, per estratto, sul Bollettino Ufficiale della Regione Basilicata.

Per ogni chiarimento ed informazione gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Segreteria (Tel. 0972/770396).

Dalla Sede Municipale, 31/08/2012



Il Responsabile del Settore  
Giuseppina Azzanese

## Comune di Barile

(Provincia di Potenza)  
www.comune.barile.pz.it

CAP 85022  
Cod. Fisc.: 85000530767  
Part.IVA: 00831640768

Tel. 0972/770396  
Fax. 0972/770726

In relazione agli artt. 6 comma 2 lett. c) e 10 par. B.3, del suesteso bando di concorso, si trascrive di seguito il testo dell'art. 6 e dell'art. 30 del vigente Regolamento comunale disciplinante i concorsi e le altre procedure concorsuali

### Art. 6

#### Disposizioni speciali per i servizi prestati dal personale precario

1. La disciplina contenuta nel presente articolo, adottata in attuazione delle previsioni di cui ai commi da 10 a 12 dell'art. 17 del D.L. 78/2009 ed avente efficacia temporale nei limiti prescritti dalla Legge, ha per oggetto la determinazione dei criteri per l'ammissione alle procedure riservate oppure finalizzate a valorizzare in termini di punteggio i servizi prestati dal personale assunto a tempo determinato con rapporto di lavoro di tipo subordinato e/o utilizzato con contratti di collaborazione coordinata e continuativa ai sensi del combinato disposto di cui ai commi 519, 558 e 562 dell'art. 1 della legge 27 dicembre 2006 n. 296 e art. 3 commi 90 e 94 della Legge 244 del 24.12.2007, la cui applicazione è esclusa nei confronti del personale con qualifica dirigenziale e dei rapporti conclusi a norma dell'art. 90 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.
2. Alle procedure concorsuali con riserva nei limiti percentuali indicati dalla normativa di riferimento, sono ammessi i soggetti che abbiano prestato servizio con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato presso il Comune di Barile e/o presso altre Pubbliche Amministrazioni, purché abbiano svolto l'ultimo periodo di servizio utile presso l'Amministrazione Comunale di Barile, in possesso di uno dei seguenti requisiti di anzianità:
  - a) personale in servizio a tempo determinato alla data del 1° gennaio 2007 da almeno tre anni, anche non continuativi (riguarda gli aspiranti che in servizio alla data del 1° gennaio 2007 hanno già maturato in tale data il periodo di servizio richiesto pari a 36 mesi anche se derivanti da diversi periodi di lavoro a tempo determinato);
  - b) personale in servizio a tempo determinato alla data del 1° gennaio 2007 che consegua un'anzianità di almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, in virtù di rapporti in essere alla data del 29 settembre 2006 (riguarda gli aspiranti che, essendo in servizio al 1° gennaio 2007, maturano i 36 mesi richiesti in forza di rapporti intervenuti prima del 29 settembre 2006);
  - c) personale che sia stato in servizio a tempo determinato per almeno tre anni anche non continuativi, nel quinquennio anteriore al 1° gennaio 2007 (riguarda gli aspiranti che non erano in servizio alla data del 1° gennaio 2007 ma che hanno comunque maturato il periodo di servizio a tempo determinato di 36 mesi nel periodo compreso tra il 1° gennaio 2002 e il 31 dicembre 2006);
  - d) personale in servizio a tempo determinato al 1° gennaio 2008 che consegua un'anzianità di almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, in virtù di obbligazioni contrattuali perfezionate anteriormente alla data del 28 settembre 2007 (riguarda gli aspiranti che, essendo in servizio al 1° gennaio 2008, matura in fase successiva i 36 mesi in forza di rapporti intervenuti prima del 28 settembre 2007).
3. Il personale di cui al precedente comma 2, oltreché in possesso del titolo di studio per

## Comune di Barile

(Provincia di Potenza)  
www.comune.barile.pz.it

CAP 85022  
Cod. Fisc.: 85000530767  
Part.IVA: 00831640768

Tel. 0972/770396  
Fax. 0972/770726

l'accesso dall'esterno, deve aver svolto il servizio utile ai fini della maturazione dei requisiti ivi indicati in mansioni riconducibili o equiparabili almeno alla categoria di ascrizione del posto messo a concorso, in virtù di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e del contratto collettivo. Non può essere considerato servizio utile quello prestato, prima del quinquennio precedente l'entrata in vigore della legge 27/12/2006, n. 296, ovvero prima della data del 1° gennaio 2002.

4. Il periodo di servizio prestato da ritenersi utile ai fini della partecipazione alla procedura riservata è quello determinato nell'ambito del rapporto di lavoro di volta in volta instaurato, ivi compresa l'eventuale proroga, di periodi di servizio prestato, a prescindere dal fatto che la prestazione sia stata effettivamente resa, dal lavoratore, nell'ambito di tale rapporto di lavoro, come nel caso di assenze dal lavoro in applicazione di istituti contrattuali, regolamentari o legislativi computabili come servizio prestato.

5. Il periodo di lavoro utile ai presenti fini è da computarsi a giorni di calendario calcolati quale somma matematica dei singoli periodi di servizio (es. dal 20 marzo al 4 aprile = 16 giorni). A tal fine il periodo triennale di servizio richiesto corrisponde, convenzionalmente, a n. 1080 giorni complessivi, assumendo l'anno di servizio quale periodo di n. 12 mesi convenzionali ed i mesi di n. 30 giorni ciascuno.

6. Il periodo di servizio prestato nella forma del tempo parziale viene valutato proporzionalmente al servizio a tempo pieno. Conseguentemente, ove la riserva sia operante su posizioni a tempo pieno, il servizio utile prestato con rapporto a tempo parziale deve essere riproporzionato a tempo pieno e, di seguito, risultare pari al servizio ordinariamente richiesto (esempio: per il personale che ha sempre prestato servizio a tempo parziale in misura pari al 50%, il periodo di servizio utile per conseguire il requisito rispetto ad un posto a tempo pieno è di 6 anni). Ove la procedura riguardi posizioni a tempo parziale, il servizio utile necessario ai fini dell'ammissione alla riserva è comunque fissato in almeno n. 1080 giorni, e il servizio prestato con varie percentuali di tempo parziale deve essere mediamente corrispondente alla percentuale di part-time del posto in argomento.

7. Al fine di valorizzare con apposito punteggio l'esperienza professionale maturata dal personale assunto a tempo determinato o utilizzato con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, possono essere indette selezioni pubbliche per la copertura di posizioni d'organico, nel cui ambito prevedere l'attribuzione di apposito punteggio nel limite dei complessivi punti riservati ai titoli di servizio, nei confronti dei candidati che si trovino in una delle seguenti condizioni soggettive, ferme restando le esclusioni per il personale con qualifica dirigenziale o il cui rapporto sia stato perfezionato a norma dell'art. 90 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

a) che dimostrino di aver maturato la prescritta anzianità di servizio nei termini di cui ai precedenti commi da 1 a 6 che consente altresì l'accesso alla procedura con riserva di posti;

b) per l'attività prestata presso il Comune di Barile con contratto di co.co.co. per almeno 3 anni, anche non continuativi, nel quinquennio antecedente al 28 settembre 2007, da computarsi applicando i medesimi criteri contenuti al precedente comma 6, con mansioni

## Comune di Barile

(Provincia di Potenza)  
www.comune.barile.pz.it

CAP 85022  
Cod. Fisc.: 85000530767  
Part.IVA: 00831640768

Tel. 0972/770396  
Fax. 0972/770726

riconducibili o equiparabili almeno alla categoria di ascrizione del posto messo a concorso;

8. Il personale appartenente alle qualifiche di cui all'art. 16 della l. n. 56/87, e successive m.i., ossia rivestente un profilo per il quale è richiesto il solo titolo di studio della scuola dell'obbligo, in possesso di uno dei requisiti di anzianità di servizio computati secondo i criteri delineati dai precedenti commi e maturati nell'ambito delle corrispondenti categorie ed esclusivamente presso il Comune di Barile, può accedere ad assunzioni a tempo indeterminato nelle stesse qualifiche entro il limite temporale fissato dalla legge di riferimento; sono a tal fine predisposte apposite graduatorie, previa prova di idoneità ove non già svolta all'atto dell'assunzione, secondo le modalità previste dall'art. 36 del presente Regolamento

9. I candidati, in possesso dei requisiti e dei titoli previsti per l'ammissione alla procedura di stabilizzazione di cui al precedente comma 8, dichiarati idonei, saranno successivamente inseriti in una graduatoria predisposta in base all'anzianità di servizio complessivamente maturata espressa con punteggio in applicazione dei criteri di valutazione dei titoli di servizio di cui al successivo art. 19, commi da 1 a 3. A parità di punteggio, valgono le preferenze di cui al successivo art. 30. La graduatoria, che avrà efficacia nel termine di legge, sarà utilizzata esclusivamente per la stabilizzazione di cui alla presente procedura.

### Art. 30

#### Graduatoria di merito - Formazione

1. La Commissione Esaminatrice procede alla formazione della graduatoria di merito nella seduta in cui hanno termine le prove di esame od in altra apposita, da tenersi nei giorni immediatamente successivi.
2. La graduatoria del concorso è unica. Essa è formata secondo l'ordine decrescente del punteggio di merito conseguito e costituito dalla somma:
  - dei voti conseguiti in ciascuna delle prove scritte, pratiche o teorico-pratiche
  - della votazione conseguita nella prova orale
  - della votazione dei titoli;
3. A parità di merito, troveranno applicazione i seguenti titoli di preferenza emergenti dai documenti prodotti a corredo della domanda di partecipazione:
  - I. gli insigniti di medaglia al valor militare;
  - II. i mutilati ed invalidi di guerra ex-combattenti;
  - III. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
  - IV. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
  - V. gli orfani di guerra;
  - VI. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
  - VII. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
  - VIII. i feriti in combattimento;
  - IX. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;

## Comune di Barile

(Provincia di Potenza)

www.comune.barile.pz.it

CAP 85022

Cod. Fisc.: 85000530767

Part.IVA: 00831640768

Tel. 0972/770396

Fax. 0972/770726

- X. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex-combattenti;
  - XI. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
  - XII. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
  - XIII. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
  - XIV. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
  - XV. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
  - XVI. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
  - XVII. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'Amministrazione che ha indetto il concorso;
  - XVIII. i coniugati ed i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
  - XIX. gli invalidi ed i mutilati civili;
  - XX. militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.
4. Ai sensi dell'art.1 del D.L. 1-10-1996, n. 510 convertito in legge 28-11-1996, n. 608, i periodi di utilizzazione nei lavori socialmente utili costituiscono titoli di preferenza nei pubblici concorsi qualora, per questi ultimi sia richiesta la medesima professionalità con la quale il soggetto è stato adibito a predetti lavori.
5. A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:
- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
  - b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
  - c) dalla minore età.
6. La graduatoria è riportata nel verbale della seduta conclusiva dei lavori della Commissione.



.....  
conseguito in data.....con la votazione di .....,  
presso .....

equipollente al titolo di studio .....

richiesto dal bando di concorso ai sensi del .....

OVVERO (per i titoli conseguiti all'estero) con provvedimento.....;

- Di aver conseguito l'abilitazione all'esercizio della professione di.....  
in data.....con ....., presso .....

- Di essere in possesso della patente di guida, in corso di validità, tipo \_\_\_\_ ( B o superiore), con l'indicazione degli estremi \_\_\_\_\_;

- Di godere dei diritti politici;

- Di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_ (ovvero indicare i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime);

- Di non aver riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto con la Pubblica Amministrazione;

- Di non essere stato destituito, dispensato, licenziato o considerato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;

- Di non avere subito o avere procedimenti penali in corso che comportino l'interdizione dai pubblici uffici e/o la sospensione temporanea dai medesimi;

- Di essere in posizione regolare per quanto concerne gli obblighi di leva, in quanto  
 svolto  
 esentato  
 non tenuto

(per i soli candidati di sesso maschile, ai sensi della L. n. 226/2004);

- di aver prestato effettivo servizio militare di leva, di richiamo, di ferma volontaria e di rafferma nei seguenti periodi:

dal ..... al ..... con il grado di .....

- di aver prestato i seguenti servizi di pubblico impiego di ruolo o non di ruolo, dal .....al ..... presso.....  
nel profilo professionale ..... e  
categoria .....  pari  
 inferiore

a quella del posto messo a concorso e con rapporto di lavoro  a tempo pieno  
 a tempo parziale ( n. \_\_\_\_ ore)

- Di essere in possesso dell'idoneità fisica ed attitudinale rispetto alla posizione lavorativa da ricoprire;

- Di scegliere la seguente lingua straniera per sostenere la parte della prova orale  inglese  
 francese

- Di avere conoscenze sull'utilizzo delle apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse;

- Di aver provveduto al pagamento della tassa di concorso;

- Di essere in possesso dei seguenti titoli che danno diritto a precedenza e/preferenza a parità di punteggio: \_\_\_\_\_

..... (indicare i requisiti indicati nella normativa richiamata all'art. 11 dal bando di concorso);

- Di trovarsi nella seguente condizione di cui all'art. 6 del Bando di concorso che consente l'esenzione dallo svolgimento della preselezione: \_\_\_\_\_;

- Di aver preso visione del bando di concorso e di tutte le norme in esso contenute e di accettarle integralmente, nonché in caso di assunzione, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti dell'Amministrazione;

Con la firma apposta in calce, si esprime il consenso affinché i dati personali forniti con la presente richiesta possano essere trattati, nel rispetto del D. Lgs. 196/2003, per gli adempimenti connessi alla presente selezione.

..... lì, .....

In fede

---

**ALLEGATI:**

- a) Fotocopia della ricevuta di versamento del bollettino postale di € 10,00 a prova del pagamento della quota concorsuale, non rimborsabile;
- b) Fotocopia di un valido documento di riconoscimento.
- c) Titoli di studio in fotocopia con l'autocertificazione, ai sensi del DPR 445/2000;
- d) Curriculum vitae
- e) Eventuali titoli di preferenza, secondo quanto previsto dal bando di concorso;
- f) Eventuali titoli debitamente documentati valutabili;
- g) Elenco in duplice copia ed in carta semplice, debitamente datato e firmato, della documentazione presentata.

(firma)

---

**N. B.**

**Ai sensi dell'art. 39 del DPR 445/00 non è richiesta l'autenticazione della firma**

**La mancata apposizione della firma è causa di esclusione.**

**La domanda deve essere accompagnata da copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità.**