



**CITTA' DI  
BASSANO DEL GRAPPA**  
*Medaglia d'Oro al Valor Militare*

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE  
A TEMPO DETERMINATO DI UN DIRIGENTE COMANDANTE  
DELL'AREA "COMANDO INTERCOMUNALE  
DI POLIZIA LOCALE DEL BASSANESE"**

ai sensi dell'art. 110, c.1, D.Lgs. 267/2000

per la direzione, in sede di prima assegnazione, della Polizia Locale della Città di Bassano del Grappa e delle forme associate con le quali venga gestita dal Comune la funzione di Polizia Locale nell'ambito del territorio Bassanese

## **IL DIRIGENTE**

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 48 del 20.02.2018 con la quale si è approvata la programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2018/2020;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi

Vista la propria determinazione n. 304 del 23.02.2018;

## **RENDE NOTO**

### **1. OGGETTO DELL'AVVISO**

E' indetta selezione pubblica, per colloquio, per la copertura di un posto di Dirigente Comandante dell'Area "Comando Intercomunale di Polizia Locale del Bassanese", con rapporto di lavoro a tempo determinato e pieno, ai sensi dell'art. 110, c. 1, D.Lgs. 267/2000, per la direzione, in sede di prima assegnazione, della Polizia Locale della Città di Bassano del Grappa e delle forme associate con le quali il Comune stesso gestisca la funzione di Polizia Locale nell'ambito del territorio Bassanese.

Il rapporto di lavoro è regolato da un contratto individuale a tempo determinato, della durata di tre anni, dalla data di sottoscrizione del contratto, con eventuale proroga per ulteriori due anni. La proroga può aver luogo previa verifica della sussistenza delle ragioni organizzative che hanno dato luogo al contratto per cui è indetta la selezione, e comunque entro il terzo mese antecedente la scadenza del contratto.

Al soggetto assunto si applicano, per tutta la durata del rapporto di lavoro, le disposizioni in materia di responsabilità e di incompatibilità previste per i dirigenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e le disposizioni legislative e dei contratti collettivi che disciplinano il rapporto di lavoro del personale con qualifica dirigenziale, nonché il sistema di valutazione previsto per i dirigenti dell'ente.

Il trattamento economico, previsto dai vigenti contratti collettivi per il personale dirigenziale degli enti locali, si compone di:

1. retribuzione tabellare annua, comprensiva di tredicesima mensilità, pari a Euro 43.310,90 e s.m.i. derivanti da aggiornamenti contrattuali o altro;
2. retribuzione di posizione e di risultato nelle misure fissate dall'Amministrazione comunale in relazione all'incarico conferito;
3. assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto dovuto a norma di legge;
4. eventuali ulteriori emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative.

Il trattamento economico sarà assoggettato alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali nella misura fissata dalle disposizioni di legge.

E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento economico.

## **2. CARATTERISTICHE DELLA POSIZIONE E PROFILO DI COMPETENZA**



**CITTA' DI  
BASSANO DEL GRAPPA**  
*Medaglia d'Oro al Valor Militare*

La posizione prevede la direzione, in sede di prima assegnazione, del Comando Intercomunale di Polizia Locale del Bassanese, che comprende, in via principale, la responsabilità di:

1. assicurare l'adempimento delle prescrizioni che, secondo la L. 65/1986, sono attribuite al Comandante del Corpo di Polizia Locale nonché esercitare le funzioni previste dalle vigenti normative, anche statutarie, contrattuali e regolamentari, in capo allo stesso;
2. assicurare la programmazione, organizzazione e gestione del Corpo di Polizia Locale, con particolare attenzione all'efficienza e al miglioramento della qualità delle prestazioni e del rapporto con i cittadini, in coerenza con gli indirizzi definiti dal Sindaco;
3. garantire l'addestramento, l'organizzazione, l'impiego tecnico-operativo degli appartenenti al Corpo di Polizia Locale, sulla base delle direttive dell'Amministrazione, attuando i servizi previsti da leggi, regolamenti e programmi del Comune in tema di circolazione stradale, sicurezza urbana, pubblica sicurezza, vigilanza annonaria e commerciale, vigilanza ambientale ed edilizia, attività di polizia giudiziaria e in tutte le restanti materie di competenza della Polizia Locale;
4. programmare, progettare e gestire i piani di intervento e le iniziative per la sicurezza del cittadino (polizia di prossimità, videosorveglianza, misure per la sicurezza dei commercianti, presidi sul territorio, controllo di vicinato, sicurezza nei parchi, ecc.);
5. gestire la programmazione, la progettazione, i procedimenti, i rapporti istituzionali con Amministrazioni ed Autorità, i rapporti con i cittadini, per ottimizzare la gestione associata del servizio di Polizia Locale nel territorio Bassanese;
6. gestire gli adempimenti di natura dirigenziale relativi alla Polizia Locale;

### 3. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Gli aspiranti, d'ambo i sessi, possono partecipare alla selezione se in possesso dei seguenti requisiti:

1. avere età non inferiore ai 18 anni né superiore ai limiti massimi previsti per il pensionamento;
2. essere cittadini italiani;
3. godere dei diritti civili e politici;
4. non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
5. non avere riportato condanne né avere procedimenti penali per reati che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con una Pubblica Amministrazione;
6. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero dichiarati decaduti da un impiego pubblico, ai sensi dell'art. 127 - 1° comma, lettera d) - del D.P.R. 10.01.1957, n. 3 o licenziati per violazioni disciplinari, o interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
7. posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva militare (per i soli candidati di sesso maschile);
8. possedere idoneità fisica all'impiego (l'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica il vincitore della selezione prima dell'immissione in servizio). Data la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro implica, la condizione di privo della vista comporta inidoneità fisica al posto messo a concorso ai sensi dell'art. 1 della legge 28 marzo 1991, n. 120;
9. essere in possesso di uno dei seguenti **titoli di studio**: **Laurea** vecchio ordinamento o specialistica/magistrale in giurisprudenza o equipollenti ai sensi del D.M. 09.07.2009 (pubblicato in G.U. 233 del 07.10.2009). Valgono esclusivamente le equipollenze stabilite da norme di legge per i diplomi di laurea di cui sopra. La dimostrazione dell'equipollenza è a cura del candidato il quale deve indicare nella domanda di partecipazione gli estremi del provvedimento normativo di equipollenza. I titoli di studio non conseguiti in Italia devono essere riconosciuti equipollenti al titolo di studio italiano prescritto e devono indicare la votazione conseguita. La dimostrazione del riconoscimento è a cura del candidato il quale deve indicare nella domanda di partecipazione gli estremi del provvedimento normativo di equipollenza al titolo di studio italiano;



**CITTA' DI  
BASSANO DEL GRAPPA**  
*Medaglia d'Oro al Valor Militare*

10. aver prestato servizio in qualità di Comandante di Corpo di Polizia Locale in gestione associata (in qualsiasi forma associativa) per almeno 5 anni;
11. possedere uno dei seguenti requisiti di particolare e comprovata qualificazione professionale:
  - a. aver svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private, con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali o equiparate, purché muniti del titolo di cui al precedente punto 9 e dell'esperienza di servizio di cui al punto 10; è considerata posizione equiparata a quelle dirigenziali l'attribuzione, ai sensi dell'art. 109, c. 2 del D.Lgs 267/2000, delle funzioni di cui all'art. 107, c. 1 e 2 del citato D.Lgs., ai responsabili degli uffici e dei servizi;
  - b. aver conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria, da pubblicazioni scientifiche o da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza (categoria D comparto Regioni-Autonomie Locali o posizioni equivalenti per i dipendenti di altre amministrazioni pubbliche), purché muniti del titolo di cui al precedente punto 9 e dell'esperienza di servizio di cui al punto 10;
  - c. provenienza dai settori della ricerca, della docenza universitaria, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato, purché muniti del titolo di cui al precedente punto 9 e dell'esperienza di servizio di cui al punto 10.

#### **4. POSSESSO DEI REQUISITI**

Tutti i requisiti prescritti di cui al precedente paragrafo 3 devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per la nomina comporta, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla procedura selettiva o la decadenza dall'assunzione o dalla nomina

#### **5. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE E DOCUMENTAZIONE**

La domanda di partecipazione alla selezione redatta in carta semplice, formulata direttamente sullo schema allegato al presente avviso di selezione, deve essere indirizzata al Comune di Bassano del Grappa - Servizio Risorse Umane - via Matteotti 39 – 36061 Bassano del Grappa (VI).

La domanda deve essere sottoscritta dai candidati (senza autenticazione della firma) e in essa questi devono dichiarare, sotto la propria responsabilità, quanto segue:

1. il possesso dei requisiti per l'ammissione, indicati al precedente paragrafo, punti da 1 a 10;
2. la data ed il luogo di nascita;
3. il proprio stato civile;
4. il luogo di residenza;
5. il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
6. le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso (dichiarazione da effettuare anche in assenza assoluta di condanne e procedimenti, da integrare eventualmente con gli estremi della intervenuta riabilitazione);
7. il numero del codice fiscale;
8. il domicilio, comprensivo di codice di avviamento postale e recapito telefonico qualora diverso dalla residenza;
9. i recapiti ai quali verranno trasmesse tutte le eventuali e/o necessarie comunicazioni;
10. di impegnarsi a comunicare tempestivamente, per iscritto, ogni variazione che dovesse successivamente intervenire e di riconoscere che il Comune di Bassano del Grappa non assume alcuna responsabilità per eventuali disguidi o ritardi postali o telegrafici ovvero per il caso di dispersione di comunicazioni in dipendenza di inesatta o non chiara trasmissione dei dati anagrafici e del cambiamento del recapito indicati;



**CITTA' DI  
BASSANO DEL GRAPPA**  
*Medaglia d'Oro al Valor Militare*

11. di accettare, in caso di assunzione, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico – economico dei dipendenti di questo Comune e l'impegno ad adempiere, ove richiesto, agli obblighi sul bollo di cui alla Legge 23 agosto 1988 n. 370, in materia di pubblici concorsi;
12. di essere consapevoli che l'assunzione del concorrente vincitore avrà luogo solo se consentita dalla normativa in materia di assunzioni presso Enti Pubblici vigente al momento della assunzione stessa, nonché di aver preso visione del presente avviso di selezione accettandolo integralmente e senza alcuna riserva, nonché delle norme regolamentari e di legge ivi richiamate.

Ai fini della compilazione della domanda di partecipazione alla selezione e delle contestuali dichiarazioni è richiesto l'utilizzo del modello allegato sub A.

Si precisa che la domanda – dichiarazione di cui all'allegato A riveste le seguenti valenze:

- dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi dell'articolo 46 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445, per quanto concerne: data e luogo di nascita; residenza; stato di famiglia; stato civile; cittadinanza; godimento dei diritti politici; posizione agli effetti degli obblighi militari; titoli di studio e/o qualifica professionale; posizione penale;
- dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, ai sensi dell'articolo 47 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445, per quanto concerne: assenza di destituzione – dispensa – decadenza da impieghi presso pubbliche amministrazioni; idoneità all'impiego; esperienza professionale.

L'Amministrazione si riserva, in ogni momento anche successivo, di verificare d'ufficio, anche a campione, il contenuto dei dati - requisiti - titoli dichiarati e/o prodotti in sede di presentazione dell'istanza di partecipazione al concorso.

Qualora dai controlli effettuati emerga la non veridicità di quanto dichiarato, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, ai sensi dell'articolo 75 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445, fermo restando le sanzioni penali previste dal successivo articolo 76 del citato DPR.

Alla domanda di partecipazione alla selezione i candidati **devono allegare**:

- copia fotostatica non autenticata di un proprio documento di identità in corso di validità (fotocopia completa dell'esterno e dell'interno del documento);
- il proprio curriculum vitae (su modello europeo), datato e firmato, che evidenzia, in particolare, il percorso di studi e formativo, gli incarichi ricoperti (con indicazione dell'ente, del ruolo e della durata) e le esperienze professionali maturate rispetto ai requisiti previsti dal bando.

La mancata firma sulla domanda di partecipazione, così come la mancanza di chiara indicazione della procedura selettiva cui si riferisce la domanda, comportano l'esclusione dalla selezione.

## **6. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà **pervenire** all'Ufficio Protocollo del Comune, via Matteotti, 39 entro e non oltre le ore 17.30 di **giovedì 15 marzo 2018**, in uno dei seguenti modi:

1. consegna diretta all'Ufficio Protocollo del Comune, durante il normale orario di apertura al pubblico;
2. inoltro a mezzo del servizio postale con lettera raccomandata a.r. In quest'ultimo caso la domanda si considera prodotta in tempo utile se pervenuta presso l'Ufficio Protocollo del Comune entro il termine di scadenza suindicato;
3. trasmessa alla casella di Posta Elettronica Certificata del Comune, all'indirizzo: [bassanodelgrappa.vi@cert.ip-veneto.net](mailto:bassanodelgrappa.vi@cert.ip-veneto.net) ; in questo caso la domanda dovrà essere firmata digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005, oppure deve essere sottoscritta dal candidato con firma autografa e con allegata copia fotostatica completa (fronte-retro) di un documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione.

Non saranno ammesse le domande pervenute all'Ufficio Protocollo del Comune, per qualsiasi motivo, successivamente alla data sopra indicata. E' onere dei candidati assicurare il puntuale recapito della domanda di partecipazione nei termini suddetti.



**CITTA' DI  
BASSANO DEL GRAPPA**  
*Medaglia d'Oro al Valor Militare*

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Per la consegna a mano del plico gli orari dell'Ufficio Protocollo sono i seguenti:

da Lunedì a Venerdì dalle ore 09.00 alle ore 12.15 ed anche dalle ore 16.00 alle ore 17.30 nel solo giorno del giovedì. Sabato gli uffici sono chiusi. La scadenza coincide con l'orario di chiusura al pubblico dell'Ufficio Protocollo.

## **7. VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE E NOMINA**

### **Selezione dei candidati**

Una apposita Commissione, sulla base dei criteri stabiliti dal presente bando, effettua la selezione dei concorrenti a seguito della quale saranno individuati i candidati aventi un profilo di competenza in linea con quanto richiesto dalla posizione da ricoprire.

La selezione, con riferimento alla natura ed alle caratteristiche della struttura da dirigere e dei programmi da realizzare, mira ad evidenziare la professionalità, le attitudini e le capacità del singolo candidato in rapporto alle previsioni del bando.

La Commissione immediatamente prima dello svolgimento dei colloqui definisce nel dettaglio i criteri di valutazione e predetermina le modalità di espletamento degli stessi colloqui.

Per la scelta degli idonei all'assunzione, la Commissione ha a disposizione un punteggio massimo di 30 punti. Non sono ritenuti idonei i candidati che riportino nel colloquio un punteggio inferiore a 24 punti.

### **Colloquio**

Il possesso di comprovata esperienza professionale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico è desunto dal colloquio effettuato, ad opera della Commissione, dal quale emergano:

1. conoscenza approfondita della disciplina di funzionamento delle amministrazioni pubbliche e della normativa collegata;
  - a. ordinamento delle autonomie locali;
  - b. nozioni in materia di appalti e di contratti pubblici;
  - c. diritto amministrativo;
2. conoscenze tecnico-specialistiche nelle tematiche, nelle attività e nelle linee di intervento che afferiscono:
  - a. al sistema della gestione tecnica ed amministrativa della Polizia Locale e di tutte le materie di competenza della stessa;
    - i. normativa nazionale e regionale disciplinante l'ordinamento della polizia locale;
    - ii. codice della strada e regolamento di esecuzione e di attuazione del codice della strada;
    - iii. testo unico delle leggi di pubblica sicurezza e relativo regolamento di esecuzione;
    - iv. normativa in materia di immigrazione;
    - v. normativa in materia di esercizi commerciali e di pubblici esercizi, con particolare riferimento alle disposizioni sanzionatorie;
    - vi. diritto penale;
  - b. alle gestioni associate di Polizia Locale e più in generale alle gestioni associate e di rete tra Amministrazioni nel territorio, a livello di Enti Locali;
  - c. conoscenze in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, anticorruzione, trasparenza, protezione dei dati personali, legge sul procedimento amministrativo, diritti e doveri dei dipendenti pubblici.



**CITTA' DI  
BASSANO DEL GRAPPA**  
*Medaglia d'Oro al Valor Militare*

I colloqui avranno luogo a partire dal giorno successivo alla scadenza del termine per la presentazione della candidatura. Le convocazioni ai colloqui avranno luogo tramite i recapiti di posta elettronica, certificata o meno, che verranno indicati dai candidati per le comunicazioni relative alla presente selezione. Si invitano quindi i concorrenti a consultare con frequenza tali recapiti.

### **Nomina**

Una volta effettuato l'apposito processo comparativo, ad opera della Commissione, fra le caratteristiche di ciascun candidato e i criteri generali e specifici previsti dall'avviso di selezione mediante attribuzione di punteggi e la definizione di una graduatoria, il Sindaco conferisce l'incarico al candidato prescelto, con atto motivato.

La valutazione operata all'esito di tale procedura non dà luogo ad alcuna graduatoria di merito in senso stretto, quale quella di durata triennale disciplinata dall'art. 77 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, essendo finalizzata alla esclusiva individuazione della parte contraente.

Al candidato prescelto per l'incarico verrà data comunicazione a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno o messaggio di posta elettronica certificata qualora indicata nella domanda di partecipazione.

A seguito della nomina da parte del Sindaco, i rapporti tra il Comune e la persona nominata saranno regolati da apposito contratto individuale di lavoro.

### **8. PERIODO DI PROVA**

Il dirigente è sottoposto ad un periodo di prova della durata di sei mesi. Ai fini del compimento del periodo di prova si tiene conto del solo servizio effettivamente prestato. Decorsa la metà del periodo di prova, ciascuna parte potrà recedere dal rapporto disciplinato dal contratto individuale di lavoro in qualsiasi momento, senza obbligo di preavviso né indennità sostitutiva dello stesso. Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte. Il recesso dell'Amministrazione deve essere motivato.

### **9. DISPOSIZIONI IN MATERIA DI TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Nel rispetto del D.lgs 196/2003 i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso Servizio Risorse Umane del Comune di Bassano del Grappa per le finalità di gestione della selezione oggetto del presente avviso e saranno eventualmente trattati dallo stesso Servizio anche successivamente all'espletamento del selezione per finalità inerenti alla gestione del personale comunale.

Il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione alla selezione, pena l'esclusione dallo stesso.

Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso, autorizza implicitamente e, comunque, ipso iure, il trattamento dei propri dati.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del D.lgs. n. 196/2003, tutte le informazioni pervenute in risposta al presente avviso di selezione saranno oggetto di trattamento, manuale e/o informatizzato, al fine di gestire la presente procedura selettiva, quanto ad essa inerente e conseguente e, comunque, per adempiere a specifici obblighi di legge in materia concorsuale e di disciplina del rapporto di lavoro (ove instaurato).

I dati conferiti non saranno comunicati ad altri soggetti se non ai sensi di legge ovvero previo consenso del concorrente.

L'interessato gode dei diritti previsti dall'art. 7 del citato D.Lgs. 196/2003 tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti secondo modalità non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti del Comune di Bassano del Grappa, titolare del trattamento. Il responsabile del trattamento è il dirigente di riferimento, Segretario generale dott. Antonello Accadia.



**CITTA' DI  
BASSANO DEL GRAPPA**  
*Medaglia d'Oro al Valor Militare*

**10. DISPOSIZIONI FINALI**

L'Amministrazione si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, prorogare o riaprire i termini, nonché revocare il presente avviso di selezione con provvedimento motivato. In tal caso sarà data comunicazione ai soggetti che avranno presentato domanda.

L'Amministrazione si riserva, altresì, la facoltà, previa motivata deliberazione, di non procedere alla nomina ed alla successiva assunzione del vincitore della selezione, tutte le volte in cui sia venuta meno per il Comune di Bassano del Grappa, la necessità e/o la convenienza della copertura del posto per cui è avviata la selezione, ovvero qualora ritenga di rinviare la nomina e la conseguente assunzione in servizio.

L'assunzione del concorrente vincitore avrà luogo solo se consentita dalla normativa vigente al momento della assunzione stessa.

Al termine della procedura selettiva verranno restituiti, su richiesta, i soli documenti prodotti in originale o copia autenticata.

Il Decreto sindacale di nomina della persona prescelta verrà pubblicato all'albo on line del Comune di Bassano del Grappa e sul sito [www.comune.bassano.vi.it](http://www.comune.bassano.vi.it).

Per quanto non previsto dal presente bando, si fa riferimento alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali e decentrate, allo Statuto e ai Regolamenti del Comune di Bassano del Grappa.

Il responsabile del procedimento è il dirigente che cura gli affari del personale, dott. Antonello Accadia - telefono 0424.519.209 - email: [segretario@comune.bassano.vi.it](mailto:segretario@comune.bassano.vi.it), mentre il responsabile del sub procedimento di selezione è il Presidente della Commissione, nominata con atto separato. Copia del modello della domanda può essere ritirato presso il Servizio Risorse Umane e l'U.R.P. del Comune o scaricato dal sito ufficiale del Comune di Bassano del Grappa all'indirizzo [www.comune.bassano.vi.it](http://www.comune.bassano.vi.it) seguendo il percorso: home > concorsi.

Per eventuali informazioni gli interessati potranno rivolgersi al Servizio Risorse Umane del Comune (tel. 0424.519.245, email: [ufficio.personale@comune.bassano.vi.it](mailto:ufficio.personale@comune.bassano.vi.it)).

**Il Segretario Generale  
dott. Antonello Accadia**