



**COMUNE DI CALCIO
PROVINCIA DI BERGAMO**

Via Papa Giovanni XXIII, 40 – Cap. 24054
Centralino 0363/968444 - Telefax 0363/906246
e-mail: info@comune.calcio.bg.it - www.comune.calcio.bg.it
PEC: info@cert.comune.calcio.bg.it - C.F./P.Iva 00372530162



**BANDO DI MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA
PASSAGGIO DIRETTO EX ART. 30 DEL D.LGS NR. 165/2001
PER LA COPERTURA A TEMPO PARZIALE (24 ORE SETTIMANALI)
E INDETERMINATO DI NR. 1 POSTO DI ESECUTORE TECNICO
CAT. GIURIDICA B1 CCNL 1998/2001
AREA GESTIONE TERRITORIO**

Il Responsabile dell'Area Gestione Territorio

Visto l'art. 30 del D. Lgs. 165/2001, così come modificato dall'art. 49 del D. Lgs. n. 150/2009, in materia di disciplina del "Passaggio diretto del personale tra Amministrazioni diverse";

Visto il D. Lgs. 198/2006 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246);

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 122 del 16.10.2017 avente per oggetto: "Fabbisogno del personale triennio 2017/2019 - modifica";

Vista la determinazione del Responsabile dell'Area Gestione Territorio nr.97 del 09.11.2017 con la quale si è provveduto all'approvazione del testo del presente bando;

RENDE NOTO CHE

E' indetta una selezione per mobilità esterna volontaria – passaggio diretto per la copertura di n. 1 posto, a tempo parziale (24 ore settimanali) e indeterminato di categoria giuridica B1 – profilo professionale "ESECUTORE TECNICO (operaio)", da assegnare all'Area Gestione Territorio.

Trattamento economico

E' attribuito il trattamento economico di cui alla categoria giuridica B1, previsto dal vigente C.C.N.L. del Comparto Regioni – Autonomie Locali, integrato dall'eventuale assegno per il nucleo familiare e dai ratei della tredicesima mensilità.

Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute nella misura di legge.

Requisiti per l'ammissione

Possono partecipare alla procedura di selezione finalizzata alla mobilità i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

- essere in servizio presso Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. nr. 165/2001 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed inquadramento in categoria e profilo professionale uguale o equivalente a quello relativo al posto da ricoprire;
- non avere subito condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti;
- non avere procedimenti disciplinari in corso e non aver subito procedimenti disciplinari nel triennio precedente la data di scadenza del presente bando, conclusi con esito sfavorevole al dipendente;
- idoneità psicofisica alla mansione;

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del presente bando.

Presentazione delle domande – Termine e modalità

La domanda di partecipazione deve essere redatta in carta semplice e debitamente firmata su fac-simile allegato.

I candidati, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 nr. 445 e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci, oltre ai requisiti di cui al presente bando, devono dichiarare/autorizzare in modo circostanziato per consentirne l'eventuale verifica:

- il cognome e nome;
- la data e il luogo di nascita;
- la residenza e l'eventuale domicilio;
- l'Amministrazione di provenienza e il relativo comparto di appartenenza, la categoria di inquadramento con indicazione della posizione economica all'interno della stessa, il profilo professionale, la data di assunzione a tempo indeterminato, l'ufficio presso il quale presta servizio;
- non avere subito condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti;
- non avere procedimenti disciplinari in corso e non aver subito procedimenti disciplinari nel triennio precedente la data di scadenza del presente bando, conclusi con esito sfavorevole al dipendente;
- il titolo di studio posseduto;
- essere in possesso di nulla-osta preventivo dall'Amministrazione di appartenenza al trasferimento mediante procedura di mobilità e comunque di impegnarsi ad acquisire il nulla-osta definitivo entro 15 giorni dalla richiesta dell'Ente, pena lo scorrimento della graduatoria;
- il consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196, per gli adempimenti della procedura di cui trattasi;
- l'indirizzo al quale devono essere inviate le eventuali comunicazioni, comprensivo di recapito telefonico fisso e/o mobile e di indirizzo e-mail/PEC.

In calce alla domanda i candidati dovranno apporre la propria firma per esteso.

Alla domanda dovranno essere allegati:

- dettagliato curriculum di studio e professionale in formato europeo, debitamente sottoscritto, da cui risultino i titoli di studio posseduti, gli eventuali ulteriori titoli formativi, l'elencazione dettagliata dell'anzianità di servizio in ogni categoria e profilo professionale di inquadramento maturata nella Pubblica Amministrazione di provenienza;
- copia del documento di identità in corso di validità.

La domanda dovrà pervenire, a pena di esclusione del candidato, entro e non oltre il:

09 DICEMBRE 2017 – ore 12.00

La domanda di ammissione alla procedura dovrà riportare sulla lettera il riferimento

"Mobilità Volontaria Esecutore Tecnico" e potrà essere inoltrata:

- a mano, presso l'Ufficio Protocollo del Comune di Calcio (BG), Via Papa Giovanni XXIII – 40 - negli orari di apertura al pubblico;
- a mezzo Posta Elettronica Certificata (PEC), in formato di documento informatico, sottoscritto digitalmente al seguente indirizzo: info@cert.comune.calcio.bg.it.
Per le domande trasmesse da casella di posta elettronica certificata farà fede la data attestante la consegna del documento informatico rilasciata dal gestore.
- per mezzo dei servizi di posta pubblici o privati.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento delle domande di partecipazione entro i termini.

Oltre al mancato possesso dei requisiti previsti dal presente bando, costituiscono motivo di esclusione:

- la presentazione o spedizione della domanda oltre la scadenza prevista;
- la mancata sottoscrizione della domanda;
- la mancata presentazione del curriculum vitae debitamente compilato;

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. n. 196/2003, i dati raccolti nella domanda di partecipazione saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura e per le successive attività inerenti l'eventuale assunzione, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei Contratti collettivi di lavoro.

Con la sottoscrizione della domanda di partecipazione il candidato acconsente al trattamento dei dati ai sensi della normativa sopra richiamata.

Ammissibilità delle istanze – Modalità di selezione

Le domande di partecipazione, pervenute nei termini previsti, saranno preliminarmente esaminate da una commissione esaminatrice ai fini dell'accertamento dei requisiti richiesti dal bando di mobilità.

Nel caso in cui la mobilità avvenga da un comparto diverso da quello delle Regioni – Autonomie Locali – si procederà ad una valutazione della corrispondenza fra gli eventuali diversi inquadramenti.

I candidati ritenuti in possesso dei requisiti richiesti dall'Amministrazione saranno invitati a sostenere un colloquio che sarà teso ad approfondire le specifiche conoscenze e competenze possedute rispetto al profilo atteso e gli aspetti motivazionali. Verterà su materie attinenti le attività da svolgere e sull'approfondimento del curriculum presentato.

In particolare sarà oggetto di approfondimento:

- la preparazione professionale specifica in relazione al posto da ricoprire;
- il grado di autonomia nella esecuzione del lavoro;
- la conoscenza di tecniche di lavoro e di procedure necessarie allo svolgimento delle funzioni e per l'esecuzione del lavoro connesso al posto da ricoprire.

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione sarà pubblicato sul sito Internet dell'Ente e all'albo on line.

Ai candidati ammessi sarà data comunicazione della data, orario e sede in cui si terrà il colloquio telefonicamente e/o via e-mail, ai recapiti indicati nella domanda di partecipazione, con un anticipo di almeno tre giorni rispetto alla data prevista per il colloquio.

I candidati dovranno presentarsi per il colloquio muniti di documento di riconoscimento.

La mancata presentazione costituirà rinuncia al posto.

Ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 i dati personali forniti saranno raccolti e trattati mediante strumenti manuali ed informatici per le finalità di gestione della procedura di mobilità volontaria, nonché per le finalità connesse ad obblighi previsti da leggi o regolamenti.

E' garantita la pari opportunità tra aspiranti uomini e donne, come previsto dalla legge nr.125 del 10.04.1991 e s.m.i. e dal piano della azioni positive a favore delle pari opportunità approvato dall'Ente.

In esito alla procedura selettiva sarà formata una graduatoria di candidati idonei.

Assunzione

L'Amministrazione comunale si riserva il diritto di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o, eventualmente, di revocare il presente bando, o di annullare la procedura di mobilità o di non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio, quando l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive di natura normativa, contrattuale, organizzativa o finanziaria, senza che i vincitori od altri concorrenti idonei possano per questo vantare diritti nei confronti dell'Amministrazione.

Il presente bando non comporta alcun obbligo assunzionale per il comune di Calcio che, qualora non ritenesse nessuno dei candidati pienamente idoneo rispetto al profilo professionale da ricoprire potrà, a suo insindacabile giudizio, valutare ulteriori e diverse forme di selezione.

Il presente bando, infatti, **è da considerarsi meramente esplorativo** e non vincola in alcun modo l'Amministrazione a procedere all'assunzione.

L'Amministrazione, accertata la disponibilità all'assunzione del candidato individuato ed effettuate le opportune verifiche circa la veridicità delle dichiarazioni rilasciate, procederà all'avvio delle procedure di acquisizione del contratto di lavoro dell'interessato presso l'ente di provenienza.

Il dipendente trasferito resterà inquadrato nella stessa categoria e posizione economica di appartenenza e gli saranno assegnate mansioni corrispondenti allo specifico profilo professionale del posto oggetto della selezione. In caso di impossibilità dell'Ente a perfezionare la procedura di mobilità entro i termini stabiliti o di rinuncia al trasferimento da parte del vincitore, l'Ente si riserva la facoltà di procedere allo scorrimento della graduatoria.

La graduatoria formatasi a seguito all'espletamento della presente procedura potrà essere utilizzata esclusivamente per le finalità previste dal presente bando.

La graduatoria sarà pubblicata all'Albo pretorio e sul sito istituzionale del Comune di Calcio con valore di notifica a tutti gli effetti di legge per gli interessati, senza obbligo di ulteriore comunicazione da parte dell'Amministrazione.

Norma di salvaguardia

L'Amministrazione Comunale di Calcio si riserva di applicare, per quanto non previsto dal presente bando, le disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia di reclutamento del personale.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 7 agosto 1990 n. 241 si informa che il responsabile del procedimento e dell'istruttoria in oggetto è l'Arch. Volpi Loredana – Responsabile dell'Area Gestione Territorio - tel. 0363/968444 - interno 4 - e-mail: loredana.volpi@comune.calcio.bg.it, a cui è possibile rivolgersi per ogni ulteriore informazione in merito al presente bando.

Il presente bando viene reso noto mediante affissione all'Albo Pretorio dell'Amministrazione Comunale di Calcio e pubblicazione sul sito internet istituzionale www.comune.calcio.bg.it.

Il bando è inoltre disponibile sul sito web: www.concorsi.it.

Calcio, lì 09.11.2017

**Il Responsabile dell'Area
Gestione Territorio
Volpi Arch. Loredana**

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del d.p.r. 445/2000 e del d.lgs. 82/2005 e s.m.i.)