

**COMUNE DI CALOLZIOCORTE**  
**Provincia di Lecco**

**SELEZIONE PUBBLICA, IN FORMA SPERIMENTALE, PER SOLO COLLOQUIO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARSI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO (ORARIO COMPLETO O PARZIALE) DI PERSONALE CON PROFILO PROFESSIONALE DI "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO" – CAT. C – POS.ECON. C1.**

**SI RENDE NOTO**

In esecuzione della determinazione del Funzionario Responsabile del Settore Servizi Istituzionali Dott. Sergio Bonfanti n.149 del 28.10.2011 è indetta una selezione pubblica per solo colloquio per la formazione di una graduatoria da utilizzarsi per l'assunzione a tempo determinato (orario completo o parziale) di personale con profilo professionale di ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO – Cat. C – pos. ec. C1.

Si precisa che la selezione pubblica di cui trattasi ha forma sperimentale, ai sensi dell'art. 3 del vigente regolamento comunale sul reclutamento, selezioni e progressioni, e copia del presente avviso è trasmessa al Dipartimento della Funzione Pubblica.

**1) TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico e giuridico è quello previsto dal C.C.N.L. comparto Regioni – Enti Locali, nonché dalla vigente normativa in materia (Stipendio tabellare, Indennità di comparto, Quota di tredicesima mensilità, Assegno per il nucleo familiare e indennità aggiuntive, se e in quanto dovute).

Tutti gli emolumenti sopra indicati saranno soggetti alle trattenute erariali, assistenziali e previdenziali nella misura e con le modalità in vigore.

**2) REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE**

Alla selezione possono partecipare, nel rispetto del D.Lgs 198 del 11.04.2006, gli aspiranti d'ambo i sessi in possesso dei requisiti generali per l'accesso al pubblico impiego previsti dall'art. 2 del D.P.R. 09.05.94 n. 487, così come modificato dalla legge 15.05.97 n. 127, e in particolare:

- a) cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al DPCM n. 174/1994, pubblicato nella G.U. del 15.02.1994, Serie Generale n. 61. I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea, ai sensi dell'art. 3 del D.P.C.M., devono possedere, oltre ai requisiti in elencazione nel presente bando, i seguenti:
  - godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza e provenienza;
  - essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
  - avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) età non inferiore ad anni 18;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso;
- e) idoneità psico-fisica alla mansione specifica. Gli appartenenti alle categorie protette di cui alla legge 02.04.68, n. 482, che concorrono ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'ultimo comma dell'art. 12 della legge medesima, devono dichiarare, pena l'esclusione, l'iscrizione negli elenchi di cui all'art. 19 della legge stessa, nonché, tranne gli orfani, le vedove ed equiparati, di non aver perduto ogni capacità lavorativa e che la natura e il grado della propria invalidità non è di danno alla salute e alla incolumità dei compagni di lavoro o alla sicurezza

degli impianti.

L'Amministrazione comunale ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione, in base alla normativa vigente.

- f) non possono accedere agli impieghi coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente, insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10.01.57, n. 3;
- g) essere in regola con le norme concernenti gli obblighi militari, relativamente ai soggetti tenuti all'assolvimento di detto obbligo;
- h) possesso della patente di categoria B;
- i) titolo di studio: diploma di istruzione secondaria di 2° grado (durata quinquennale). Per i cittadini degli Stati U.E. e per coloro che hanno conseguito il titolo di studio all'estero è richiesta la dichiarazione di equipollenza risultante da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità e presentata dal candidato;
- j) scelta della lingua per la prova orale;
- k) l'esatto recapito – qualora non coincida con la residenza - presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta qualsiasi comunicazione relativa al concorso.

I candidati portatori di handicap, se intendono usufruire dell'eventuale ausilio necessario e dei tempi aggiuntivi per sostenere le prove concorsuali, ai sensi dell'art. 20 della legge n. 104/92, devono precisare tale circostanza nella domanda di ammissione, specificando l'ausilio necessario e l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi.

Tutti i requisiti generali sopra menzionati devono essere posseduti alla data di scadenza del presente bando e devono permanere sino al momento dell'assunzione. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per la partecipazione alla selezione e per la nomina comporta, in ogni tempo, la decadenza dalla nomina.

### **3) MODALITA' DI PARTECIPAZIONE**

Gli interessati in possesso dei requisiti richiesti non devono produrre domanda di ammissione alla selezione, ma dovranno presentarsi direttamente al colloquio che si terrà presso la sede municipale – Piazza V. Veneto, n. 13, il giorno 21 novembre 2011 alle ore 9.30 con:

- **LA RICHIESTA DI PARTECIPAZIONE**, allegata al presente avviso, debitamente compilata e sottoscritta, con allegata fotocopia di valido documento di riconoscimento con fotografia.

I candidati saranno ammessi alla selezione con riserva con il solo obbligo della presentazione della richiesta di partecipazione di cui sopra. L'accertamento dei requisiti dichiarati nel modulo di partecipazione sarà effettuato a posteriori solo per i concorrenti utilmente classificatisi nella graduatoria finale di merito provvisoria. La mancata presentazione della richiesta di partecipazione alla prova, debitamente compilata e sottoscritta, determina in ogni caso esclusione dalla selezione.

I documenti comprovanti requisiti e titoli di precedenza e preferenza dovranno essere trasmessi da parte dei soggetti idonei entro il termine stabilito all'atto della richiesta da parte dell'ufficio personale.

### **4) MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE**

Il colloquio si svolgerà presso la sede municipale di Piazza V. Veneto n. 13, nel giorno e nell'orario indicato.

I candidati dovranno presentarsi alla selezione muniti di carta d'identità o altro documento legale di riconoscimento con fotografia.

Al colloquio verranno attribuiti al massimo 30 punti. La prova si intenderà superata se il candidato avrà ottenuto una valutazione di almeno 21/30.

La valutazione dei candidati sarà formulata da una Commissione giudicatrice di selezione, appositamente nominata composta da esperti, ai sensi del D.P.R. 09.05.94, n. 487 e del vigente Regolamento comunale dei concorsi e delle selezioni, la quale stilerà la graduatoria di merito secondo l'ordine del punteggio attribuito a ciascun candidato nel colloquio.

Sulla base del numero dei candidati che si presenteranno al colloquio e del tempo predeterminato per ciascun candidato, la Commissione esaminatrice valuterà l'opportunità di tenere la prova stessa in più sedute in giorni consecutivi.

## **5) MATERIE D'ESAME**

Il colloquio sarà volto ad accertare la conoscenza da parte del candidato delle seguenti materie:

- Nozioni di diritto amministrativo e costituzionale
- Legislazione sull'ordinamento degli enti locali
- Legge 241/90 con particolare riferimento al procedimento amministrativo
- Elementi di diritto penale e di procedura penale;

Saranno inoltre accertate, mediante quesiti specifici, le capacità di utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (windows, word, excel, internet, posta elettronica) e la conoscenza di una lingua straniera, a scelta del candidato, tra la lingua francese e quella inglese.

## **6) GRADUATORIA**

La graduatoria è pubblicata all'Albo Pretorio e sul sito internet comunale per otto giorni consecutivi. Dalla data di pubblicazione della graduatoria decorre il termine per eventuali impugnative.

Ai fini della formazione della graduatoria saranno tenute presenti le precedenze e le preferenze di cui all'art. 5 del D.P.R. 09.05.94, n. 487 (allegato B).

L'Amministrazione comunale si riserva di utilizzare la graduatoria, formata a seguito dell'espletamento della presente selezione, per l'assunzione di personale a tempo determinato, con rapporto di lavoro ad orario completo o parziale, in base alle esigenze prospettate dai Responsabili dei Settori ai quali il candidato verrà assegnato.

La nomina sarà effettuata sulla base della graduatoria finale di merito compilata dalla Commissione giudicatrice di concorso, ai sensi del D.P.R. 09.05.94, n. 487 e del vigente Regolamento comunale dei concorsi e delle selezioni.

La nomina verrà comunicata all'interessato con le modalità di cui all'art. 17 del D.P.R. n. 487 sopra richiamato.

La graduatoria ha validità di tre anni, dalla data di approvazione.

## **7) NOMINA**

Le assunzioni saranno effettuate secondo le esigenze dell'amministrazione e compatibilmente con gli eventuali vincoli posti dalla normativa vigente in materia di assunzioni e di capacità di spesa e dalle risorse finanziarie disponibili.

Il vincitore della selezione, ricevuta la lettera di nomina di cui al punto precedente, dovrà rendere, anche tramite autocertificazione, la documentazione prescritta dalla vigente normativa in materia, a pena di decadenza, entro il termine perentorio fissato dall'Amministrazione. In caso di

titolo di studio conseguito all'estero sarà richiesta la dichiarazione di equipollenza con uno dei titoli di studio italiani rilasciata dall'autorità competente. Nel termine sopra indicato il candidato dovrà altresì dichiarare di non avere rapporti di impiego pubblico o privato o, in caso contrario, dovrà presentare dichiarazione di opzione per il nuovo rapporto di lavoro.

La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati al comprovato possesso dei requisiti previsti dal bando e dichiarati dal partecipante.

## 8) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali forniti dai candidati saranno raccolti e gestiti dall'Ufficio Personale per le finalità relative alla gestione della procedura di selezione e saranno trattati presso una banca dati cartacea ed informatica per le finalità inerenti alla selezione stessa, nonché alla gestione del rapporto di lavoro conseguente.

I medesimi dati potranno essere comunicati al personale dipendente coinvolto nel procedimento e ai membri della Commissione giudicatrice di selezione.

Il responsabile del trattamento è il Funzionario Responsabile del Settore Servizi Istituzionali.

## 9) NORME FINALI

Si informa che la comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della L.241/1990, si intende anticipata e sostituita dal presente bando e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato attraverso la propria domanda di partecipazione.

La partecipazione alle procedure comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite nel presente bando.

L'Amministrazione Comunale si riserva il diritto di modificare o revocare il presente bando di selezione, nonché di prorogarne o riaprirne i termini.

Per quanto non previsto dal presente bando valgono le norme contenute nel D.P.R. 09.05.94, n. 487 e nel vigente Regolamento comunale dei concorsi e delle selezioni.

Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, il Comune di Calolziocorte procederà ad appositi controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rilasciate dal candidato nella domanda di partecipazione. Fermo restando quanto previsto dall'art. 75 del D.P.R. n. 445/2000, qualora dal controllo suddetto emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

Questa Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro (L.125/1991 e successive modifiche ed integrazioni).

Per ogni utile informazione in ordine alla selezione gli interessati potranno rivolgersi al Responsabile del Procedimento, Funzionario Responsabile del Settore Servizi Istituzionali, Dott. Sergio Bonfanti (tel. 0341/639231-639268 – fax 0341/639259 – e-mail: [servizi.istituzionali@comune.calolziocorte.lc.it](mailto:servizi.istituzionali@comune.calolziocorte.lc.it)).

Il presente avviso è disponibile presso l'Ufficio Personale del Comune e sul sito internet comunale [www.comune.calolziocorte.lc.it](http://www.comune.calolziocorte.lc.it) nella sezione "Nuovo Albo Pretorio Informatico" e "Concorsi".

Calolziocorte, 31.10.2011



IL FUNZIONARIO RESPONSABILE  
SETTORE SERVIZI ISTITUZIONALI  
f.to Dott. Sergio Bonfanti

**SELEZIONE PUBBLICA, IN FORMA SPERIMENTALE, PER SOLO COLLOQUIO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARSI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO (ORARIO COMPLETO O PARZIALE) DI PERSONALE CON PROFILO PROFESSIONALE DI "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO" – CAT. C – POS.ECON. C1.**

**RICHIESTA DI PARTECIPAZIONE**

\_\_ I \_\_ sottoscritt\_\_ \_\_\_\_\_<sup>1</sup>, nat\_\_ a \_\_\_\_\_ (Prov. \_\_\_\_)  
 il \_\_\_\_\_ e residente a \_\_\_\_\_ (Prov. \_\_\_\_)  
 in via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_  
 C.F. \_\_\_\_\_ chiede di essere ammess\_\_ alla selezione pubblica in oggetto.

Dichiara sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste per il caso di dichiarazione mendace, così come stabilito dall'art. 76 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000:

1. di essere in possesso della cittadinanza italiana / di essere in possesso della seguente cittadinanza dell'Unione Europea \_\_\_\_\_ (cancellare l'ipotesi che non interessa);
2. di godere dei diritti civili e politici e di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_ / ovvero \_\_\_\_\_<sup>2</sup>;
3. di non avere riportato condanne penali né di avere procedimenti penali in corso<sup>3</sup> / ovvero \_\_\_\_\_;
4. di essere fisicamente idoneo all'impiego e alla mansione specifica;
5. di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione, né di essere stato dichiarato decaduto da altro impiego statale ai sensi dell'art. 127, lettera d), del DPR 10.01.57, n. 3;
6. che la propria posizione nei riguardi degli obblighi di leva è la seguente: \_\_\_\_\_<sup>4</sup>;
7. di essere in possesso della patente di guida di categoria B senza limitazioni;
8. di essere in possesso del seguente titolo di studio \_\_\_\_\_  
 conseguito in data \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_ con la votazione \_\_\_\_\_;
9. di possedere i seguenti titoli di preferenza o precedenza previsti dalle norme vigenti (di cui in allegato B) \_\_\_\_\_<sup>5</sup>
10. di accettare, avendone preso conoscenza, le norme e le condizioni riportate nel presente bando;
11. di scegliere quale lingua straniera:       inglese       francese

<sup>1</sup> Cognome e nome, le donne coniugate devono usare il cognome proprio.

<sup>2</sup> In caso di non iscrizione o di successiva cancellazione dalle liste elettorali, indicare i motivi.

<sup>3</sup> In caso contrario indicare la data del provvedimento e l'autorità che lo ha emesso. Tale indicazione occorre anche in caso sia stata concessa amnistia, indulto, condono o perdono giudiziale.

<sup>4</sup> Solo per i candidati di sesso maschile.

<sup>5</sup> Precisazione richiesta solo per i candidati che abbiano titoli di preferenza da far valere in caso di parità di merito.

Precisa inoltre che, essendo portatore di handicap, intende usufruire del seguente ausilio, necessario in relazione al proprio handicap: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ <sup>6</sup> e che

- necessità di tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove concorsuali
- non necessita di tempi aggiuntivi.

Comunica, infine, che eventuali comunicazioni devono essere effettuate al seguente indirizzo: via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_

CAP \_\_\_\_\_ Città \_\_\_\_\_

tel. \_\_\_\_\_ cell. \_\_\_\_\_ fax. \_\_\_\_\_

e-mail \_\_\_\_\_

PEC \_\_\_\_\_

impegnandosi a comunicare eventuali variazioni successive e riconoscendo che l'amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario.

Data \_\_\_\_\_

Firma  
\_\_\_\_\_

**Allegata fotocopia di documento di riconoscimento con fotografia in corso di validità**

<sup>6</sup> Tale precisazione è richiesta solo ai candidati portatori di handicap che richiedano l'uso di ausili e/o tempi aggiuntivi.

**D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487**

**Art. 5** Categorie riservatarie e preferenze

.....omissis.....

4. Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono appresso elencate. A parità di merito i titoli di preferenza sono:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il selezione;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

5. A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.