



COMUNE DI CASIER

Piazza L. Da Vinci n. 16
31030 Dosson di Casier (TV)
www.comunecasier.it

Tel: 0422-490052 Fax: 0422-490060

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA

per soli esami, per la formazione di una graduatoria di merito preordinata ad assunzioni a tempo indeterminato e a tempo pieno ovvero a tempo determinato, a tempo pieno o a tempo parziale per il profilo di: Agente di Polizia Locale (Categoria C, posizione economica C1 del vigente CCNL Regioni e Autonomie locali).

IL SEGRETARIO GENERALE

In esecuzione delle deliberazioni di Giunta Comunale n. 18 del 01/02/2010 e n. 144 del 27/12/2010, dichiarate immediatamente eseguibili con le quali è stato determinato il fabbisogno di personale a tempo indeterminato per il triennio 2010-2012 e 2011-2013 e il relativo piano delle assunzioni;

Vista la determinazione n. 58 del 23.02.2011, con la quale si dispone l'indizione della procedura selettiva in oggetto,

Visti gli artt. 30, 34 e 34 bis del D.Lgs. 165/2001;

Dato atto, in particolare, che sono state concluse con esito negativo le procedure obbligatorie di mobilità di cui all'art. 30, del D. Lgs. 165/2001, come da istruttoria in atti;

Visto il comma 7 dell'art. 76 del D.L. 25 giugno 2008, n. 112, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2008, n. 133 e successive modificazioni, nella parte novellata del periodo che dà facoltà agli enti - nei quali l'incidenza delle spese di personale sia pari o inferiore al 35 per cento delle spese correnti, - di procedere ad assunzioni di personale per turn-over che consentano l'esercizio delle funzioni fondamentali previste dall'articolo 21, comma 3, lettera b) della legge 5 maggio 2009, n. 42 (funzioni di polizia locale);

Dato atto in relazione al sopra richiamato comma 7:

- che l'incidenza delle spese di personale è inferiore al 35% delle spese correnti;
- del rispetto degli obiettivi del patto di stabilità interno e dei limiti di contenimento complessivi delle spese di personale;

VISTI, inoltre:

- Il vigente Regolamento Comunale per la disciplina dei concorsi e delle selezioni, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 97 del 16/07/2008;
- Il Decreto Legislativo 31 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Il D.P.R. del 28.12.2000 n. 445 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Il D.P.R. del 9 maggio 1994 n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Il D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198;
- La Legge 28 marzo 1991 n. 120;
- Vista la Legge 12 marzo 1999 n. 68;
- I vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per il personale del comparto Regioni e Autonomie locali;

DISPONE

1. INDIZIONE

È indetta selezione pubblica, per soli esami, per la formazione di una graduatoria di merito preordinata ad assunzioni con contratto di lavoro a **tempo indeterminato e a tempo pieno ovvero a tempo determinato a tempo pieno o a tempo parziale**, per il profilo di Agente di Polizia Locale (Categoria C, posizione economica C1 del vigente CCNL per il personale del comparto Regioni e Autonomie Locali).

2. TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico è quello previsto per la categoria C – trattamento tabellare iniziale C1, posizione economica C1 con profilo professionale di “Agente di Polizia Locale” del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del comparto Regioni e Autonomie Locali vigente nel tempo. Spettano inoltre la 13a mensilità e, se dovuto, l’assegno per il nucleo familiare e ogni altro emolumento previsto dalla legge, dal CCNL e dal contratto integrativo stipulato in sede decentrata in relazione a specifiche funzioni effettivamente svolte.

Gli emolumenti suddetti sono disciplinati dalle disposizioni di legge e contrattuali in vigore nel tempo e soggetti alle trattenute erariali, assistenziali e previdenziali previste per legge.

È garantita la pari opportunità tra uomini e donne ai sensi del D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 e dal D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

3. REQUISITI RICHIESTI PER L’AMMISSIONE

Chi intende partecipare alla selezione deve possedere, ai fini dell’ammissione e anche della successiva assunzione per le persone utilmente collocate in graduatoria, i requisiti generali e speciali d’accesso agli impieghi nelle pubbliche Amministrazioni stabiliti dall’art. 2 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, così come modificato dall’art. 2, comma 3, del D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693, e dall’art. 3, commi 6 e 7, della legge n. 127 del 15 maggio 1997, come di seguito richiamati:

1. Cittadinanza italiana; tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all’Unione Europea, fatte salve le eccezioni previste dalla normativa vigente. Sono equiparati ai cittadini gli Italiani non appartenenti alla Repubblica;
2. Sono ammessi al concorso anche i cittadini degli Stati membri dell’Unione Europea in possesso, oltre ai requisiti in elencazione del presente bando, di quelli previsti dall’art. 3 del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174 e precisamente:
 - a) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
 - b) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
3. Non aver subito condanne per un reato con interdizione dai pubblici uffici;
4. Non essere stati esclusi dall’elettorato politico attivo;
5. Non essere stati destituiti o dispensati dall’impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell’art.127, comma 1, lett.d) del DPR 10 gennaio 1957, n. 3;
6. Non trovarsi in alcuna delle condizioni di cui alla legge 18 gennaio 1992, n. 16, e precisamente:
 - a) non aver riportato condanna, anche non definitiva, per il delitto previsto dall’articolo 416- bis del codice penale o per il delitto di associazione finalizzata al traffico illecito di sostanze stupefacenti o psicotrope di cui all’articolo 74 del testo unico approvato con decreto del Presidente della Repubblica 9 ottobre 1990, n. 309, o per un delitto di cui all’articolo 73 del citato testo unico, concernente la produzione o il traffico di dette sostanze, o per un delitto concernente la fabbricazione, l’importazione, l’esportazione, la vendita o cessione, l’uso o il trasporto di armi, munizioni o materie esplodenti, o per il delitto di favoreggiamento personale o reale commesso in relazione a taluno dei predetti reati;
 - b) non aver riportato condanna, anche non definitiva, per i delitti previsti dagli articoli 314 (peculato), 316 (peculato mediante profitto dell’errore altrui), 316- bis (malversazione a danno dello Stato), 317 (concussione), 318 (corruzione per un atto d’ufficio), 319 (corruzione per un atto contrario ai doveri d’ufficio), 319- ter (corruzione in atti giudiziari), 320 (corruzione di persona incaricata di un pubblico servizio) del codice penale;

- c) non aver riportato condanna con sentenza definitiva o con sentenza di primo grado, confermata in appello, per un delitto commesso con abuso dei poteri o con violazione dei doveri inerenti ad una pubblica funzione o a un pubblico servizio diverso da quelli indicati alla lettera b);
- d) non aver riportato, per lo stesso fatto, condanna con sentenza definitiva o con sentenza di primo grado, confermata in appello, ad una pena non inferiore a due anni di reclusione per delitto non colposo;
- e) non essere stati sottoposti a procedimento penale per i delitti indicati alla lettera a), se per essi è stato già disposto il giudizio, se sono stati presentati ovvero citati a comparire in udienza per il giudizio;
- f) non essere stati destinatari dell'applicazione, da parte del tribunale, anche se con provvedimento non definitivo, di una misura di prevenzione, in quanto indiziati di appartenere ad una delle associazioni di cui all'articolo 1 della L. 31 maggio 1965, n. 575, come sostituito dall'articolo 13 della L.13 settembre 1982, n. 646;

7. Possedere idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni afferenti al profilo professionale di Agente di Polizia Locale e possedere i requisiti richiesti dall'art. 5, comma 2, della Legge 65/1986 per ottenere la qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza;
8. Possedere i requisiti psico-fisici per il porto dell'arma riconducibili a quelli richiesti per il porto d'armi per difesa personale (D. M. 28/04/1998 in G.U. 143 del 22.06.1998)
9. Avere età non inferiore agli anni 18 ed età non superiore a quella prevista per il pensionamento per raggiungimento dei limiti di età;
10. Non essere inadempiente rispetto agli obblighi di leva per gli aspiranti di sesso maschile nati entro il 31.12.1985. Per coloro che sono stati ammessi al servizio civile come obiettori: essere collocati in congedo da almeno cinque anni ed aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza avendo presentato domanda, presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile, così come previsto dall'art. 1, comma 1, della legge 130/2007;
11. Non avere impedimenti derivanti da norme di legge o regolamento, ovvero da scelte personali, che limitino il porto e l'uso dell'arma eventualmente in dotazione agli appartenenti alla Polizia Locale.

I candidati devono, inoltre, possedere i seguenti ulteriori requisiti specifici, afferenti al profilo professionale oggetto di selezione:

12. Titolo di studio: diploma di Scuola Media Superiore che permetta l'accesso all'università;
13. Possesso della patente di guida di tipo "A2" o superiore e di tipo B o superiore, essendo destinato all'uso di auto e moto con potenza superiore ai 25 Kw) . Non saranno ammessi i candidati con titoli di abilitazione alla guida soggetti a limitazioni.
14. Conoscenza di una delle seguenti lingue straniere: inglese o francese.
15. Non essere stati espulsi dalle Forze Armate o dai corpi militarmente organizzati.

Si precisa che i requisiti tutti sopra elencati devono essere posseduti sia alla scadenza del termine stabilito dal presente bando di selezione, sia alla data di assunzione.

4. TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione alla selezione, redatta su carta semplice in conformità all'allegato A) ed indirizzata al Comune di Casier, Ufficio Personale, Piazza Leonardo Da Vinci, n. 16, CAP 31030 Dosson di Casier (TV), deve essere presentata, a pena di inammissibilità, direttamente al protocollo del Comune o a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, a tal fine fa fede la data del timbro dell'Ufficio Postale apposto sulla raccomandata, o per posta elettronica certificata (pec), intestata in maniera esclusiva al candidato richiedente, all'indirizzo di posta elettronica comunecasier@pec.it, ad esclusione di qualsiasi altro mezzo, entro il termine perentorio, sempre a pena di non ammissione, del 30° giorno dalla data di pubblicazione dell'avviso all'Albo Pretorio on line reperibile dal sito www.comunecasier.it (**entro il giorno 31 marzo 2011**).

Nel caso di spedizione a mezzo del servizio postale saranno considerate valide le domande spedite entro il termine del 31.03.2011 e che perverranno entro e non oltre l'ottavo giorno dalla data di scadenza.

L'Amministrazione del Comune di Casier non assume alcuna responsabilità in ordine a dispersione o ritardo di comunicazioni dei candidati dirette al Comune, dovute ad inesatta comunicazione del recapito da parte del candidato o dovute alla mancata o ritardata comunicazione del cambiamento di indirizzo da parte di quest'ultimo, o inoltre per disguidi postali di qualsiasi tipo, o infine per fatto imputabile a terzi, caso fortuito o forza maggiore.

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare motivatamente il termine di scadenza di presentazione delle domande, qualora l'interesse pubblico lo richieda.

Le comunicazioni relative alla presente Selezione Pubblica verranno effettuate al numero di fax o all'indirizzo di posta elettronica dichiarato dal singolo concorrente ovvero in subordine con l'utilizzo di mezzi postali ovvero in caso di urgenza mediante semplice comunicazione sul sito civico del Comune di Casier all'indirizzo internet: www.comunecasier.it

5. CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda di partecipazione il candidato dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46, 47 e 48 del D.P.R. 445/2000, consapevoli delle sanzioni previste dall'art. 75 e 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità e dichiarazioni mendaci, il possesso di tutti i requisiti indicati al precedente articolo 3), compilando in maniera completa e leggibile lo schema di domanda allegato al presente bando.

Tutte le dichiarazioni devono essere rese in modo esplicito: la dichiarazione generica del possesso dei requisiti richiesti non è ritenuta valida. Sono sanabili soltanto le omissioni o incompletezze delle dichiarazioni che non comportano esclusione, come specificato al successivo articolo 7 del presente bando.

In calce alla domanda il candidato dovrà apporre la data e la firma autografa leggibile, a pena di esclusione dalla selezione.

6. DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione alla selezione deve essere allegata la **ricevuta in originale** del versamento del contributo di partecipazione di € **15,00** da assolvere esclusivamente a mezzo di bollettino di conto corrente postale n. 000011880317 intestato al Comune di Casier, 31030 Dosson di Casier (TV) con indicazione della causale di versamento: «Tassa di ammissione alla selezione per Agente di Polizia Locale Cat. C» e **fotocopia** in carta semplice (non autenticata) di un documento di identità in corso di validità.

7. AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Comportano l'esclusione in modo insanabile dalla presente selezione:

- a) Domanda di partecipazione presentata oltre il termine previsto dal bando o pervenuta all'ente oltre il termine utile per l'esame della stessa e la conseguente valutazione di ammissione.
- b) La mancata sottoscrizione della domanda. (E' considerata equivalente alla sottoscrizione l'invio della domanda di ammissione alla Selezione tramite pec, intestata in via esclusiva al candidato richiedente).
- c) Il mancato pagamento del contributo per la selezione.
- d) Il difetto dei requisiti prescritti dal bando per la partecipazione alla procedura selettiva.
- e) La mancata regolarizzazione o integrazione della domanda nel termine perentorio eventualmente concesso dall'Amministrazione.

Per ragioni di celerità si potrà disporre l'ammissione con riserva di tutti i candidati che abbiano presentato regolare domanda, con l'eccezione delle domande viziate per le cause di cui ai punti a) b) ed c), ferma restando la successiva verifica della completezza e regolarità della domanda medesima nonché dei requisiti di ammissibilità. Tali verifiche potranno essere effettuate da questa Amministrazione in qualsiasi momento, ed in ogni caso per i candidati utilmente collocati in graduatoria.

L'Amministrazione ha facoltà di fissare un ulteriore termine perentorio per l'eliminazione delle irregolarità sanabili. Decorso inutilmente il termine perentorio per la sanatoria delle domande incomplete o irregolari eventualmente concesso dall'Amministrazione, il candidato è automaticamente escluso dal concorso e decade altresì dalla graduatoria nella quale si sia utilmente collocato.

L'esclusione è disposta con provvedimento motivato e sarà comunicata per iscritto ai candidati.

8. PROVE DI SELEZIONE

Le prove di selezione consistono in:

- **(eventuale) prova preselettiva**, sulle materie del programma, finalizzata a ridurre i candidati ad un numero ottimale per lo svolgimento della selezione stessa qualora pervenga un numero di domande superiore a 50. Si conclude con un giudizio di ammissione o esclusione dalle successive prove;
- **due prove scritte**, sulle materie del programma di cui: una a contenuto teorico ed una a contenuto teorico pratico su un argomento prefissato (potranno consistere anche in una serie di quesiti a risposta sintetica ovvero in appositi test bilanciati da risolvere in un tempo predeterminato, secondo le decisioni della commissione giudicatrice;

- **una prova orale**, sulle materie del programma e comprendente altresì l'accertamento della conoscenza di una lingua straniera tra quelle indicate nel presente bando e l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Le prove verteranno sulle seguenti materie:

- Nozioni di diritto costituzionale ed amministrativo;
- Elementi di legislazione sulle autonomie locali, sul procedimento amministrativo e sul diritto di accesso ai documenti amministrativi;
- Elementi di diritto civile con particolare riferimento ai libri 1°, 3° e 4° del Codice Civile;
- Elementi di diritto e procedura penale con particolare riferimento alle contravvenzioni, depenalizzazioni, sistema sanzionatorio vigente;
- Codice della strada, leggi e regolamenti sulla viabilità e sul traffico;
- Elementi di legislazione sulla tutela del territorio e dell'ambiente.

L'ammissione alla prova orale è subordinata al conseguimento, in ciascuna delle prove scritte, di una votazione almeno pari a 21/30; la prova orale si intende superata con un punteggio almeno pari a 21/30.

Il punteggio finale è dato dalla somma dei voti conseguiti nelle prove scritte o pratiche o teoriche-pratiche e della votazione conseguita nella prova orale.

Nel corso della selezione si darà luogo:

- 1) all'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- 2) all'accertamento di almeno una lingua straniera (tra inglese o francese), con modalità congrue alla professionalità richiesta per i posti da ricoprire;

9. CALENDARIO DELLE PROVE

Le prove scritte si svolgeranno presso Scuola Media "A.Vivaldi" Via Peschiere, 16 Dosson di Casier (TV) con il seguente calendario:

- **Prova preselettiva (eventuale)**: il giorno che sarà eventualmente comunicato mediante pubblicazione all'Albo Pretorio on line e nel sito web www.comunecasier.it ;
- **Prima prova scritta**: il giorno **martedì 12 aprile 2011** con inizio alle **ore 15.00**;
- **Seconda prova scritta**: il giorno **mercoledì 13 aprile 2011** con inizio alle **ore 15.00**;

La **prova orale** si svolgerà presso la Sede Municipale del Comune di Casier a partire dal giorno **mercoledì 27 aprile 2011** secondo il calendario che sarà pubblicato all'Albo Pretorio On Line del Comune nonché pubblicato nel sito internet dell'Ente: www.comunecasier.it , ovvero comunicato ai concorrenti in sede di prove scritte.

Per eventuali sopravvenute esigenze organizzative o istituzionali, l'Amministrazione ha facoltà di modificare il calendario e la sede delle prove sopra indicate previa comunicazione al numero di fax o all'indirizzo di posta elettronica dichiarato dal singolo concorrente ovvero in subordine con l'utilizzo dei mezzi postali ovvero in caso di motivata urgenza mediante semplice comunicazione sul sito civico del Comune di Casier internet: www.comunecasier.it

I candidati che non avranno ricevuto esplicita comunicazione di non ammissione alla selezione dovranno presentarsi nelle date e nelle sedi sopra indicate per sostenere le prove, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità. Saranno considerati esclusi coloro che non si presenteranno a sostenere le prove nelle date, ore e sedi stabilite, anche per cause non dipendenti dalla volontà dei candidati stessi.

10. GRADUATORIA E PRESA DI SERVIZIO

L'avviso della graduatoria finale sarà pubblicato all'Albo Pretorio On Line e sul sito internet del Comune di Casier www.comunecasier.it .

La graduatoria della presente selezione avrà validità per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio, fatta salva eventuale diversa disposizione di legge vigente in materia.

Il candidato utilmente collocato in graduatoria sarà convocato per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e l'assunzione mediante contratto a tempo indeterminato secondo l'ordine di graduatoria.

La graduatoria di merito è unica ed è formata secondo l'ordine della votazione attribuita a ciascun candidato nonché, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. 487/1994 e successive modificazioni e integrazioni.

A tale scopo, i concorrenti che abbiano superato la prova orale dovranno far pervenire, entro il termine di 5 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui sono stati pubblicati gli esiti della prova orale, i

documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli di riserva, preferenza o precedenza dichiarati nella domanda di ammissione. I documenti si considerano prodotti in tempo utile, anche se spediti a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, entro il termine suindicato. A tal fine fa fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante. In caso di ulteriore parità, ai sensi dell'art. 3, comma 7, della Legge n. 127/97, così come modificato dall'art. 2, comma 9, della Legge 191/98, sarà preferito il candidato più giovane di età. L'Amministrazione ha facoltà di avvalersene anche per la copertura di posti che si dovessero rendere successivamente vacanti e disponibili nella medesima categoria e profilo professionale, in relazione agli atti di programmazione del fabbisogno di personale, per assunzioni a tempo indeterminato e a tempo pieno ovvero a tempo parziale.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di utilizzo della presente graduatoria anche per assunzioni a tempo determinato, a tempo pieno o a tempo parziale, al verificarsi di particolari esigenze temporanee.

Lo scorrimento della graduatoria oggetto della presente selezione avverrà secondo procedimenti distinti per assunzioni a tempo indeterminato e determinato; pertanto il candidato utilmente collocato in graduatoria che dichiara la propria non disponibilità ad assunzioni a tempo determinato non verrà escluso dalla stessa graduatoria per le assunzioni a tempo indeterminato. La proposta di assunzione a tempo parziale deve comunque essere accettata tal quale, senza possibilità per il candidato collocatosi utilmente in graduatoria di vantare il diritto ad assunzioni a tempo pieno.

In ogni caso, le assunzioni a tempo indeterminato sono disposte nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 34, comma 6, (personale in disponibilità iscritto nell'apposito elenco) e all'art. 34-bis (Disposizioni in materia di mobilità del personale) del D.lgs. 165/2001.

Il candidato utilmente collocato in graduatoria ed assunto presso l'Ente sarà invitato per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e ad assumere servizio, con il periodo di prova previsto dalle leggi e/o dai contratti collettivi vigenti.

A tale scopo il concorrente utilmente collocato in graduatoria ai fini dell'assunzione sarà tenuto a presentare tutti i documenti richiesti dall'Amministrazione in ordine al possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione e quant'altro richiesto a termini del vigente Regolamento, a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro, nonché a prendere effettivo servizio entro i termini perentori discrezionalmente indicati dall'Amministrazione stessa in relazione alle proprie esigenze organizzative.

Pertanto il candidato che non presenti la documentazione richiesta, non si presenti o rifiuti la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro ovvero non assuma servizio entro i termini perentoriamente stabiliti dall'Amministrazione sarà dichiarato decaduto.

La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati:

a) all'effettiva possibilità di assunzione da parte dell'Amministrazione, in relazione alle disposizioni di legge, riguardanti il personale degli enti locali, vigenti al momento della stipulazione del contratto di lavoro, agli atti di programmazione del fabbisogno di personale nonché alle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione;

b) al comprovato possesso di tutti i requisiti prescritti quali condizioni di ammissione alla selezione ed eventuali titoli di riserva, preferenza, precedenza o di altro genere comunque rilevanti, indicati dall'interessato nella domanda di ammissione.

In caso di accertamento della mancanza di alcuno dei requisiti prescritti dal presente bando, non si farà luogo ad assunzione. L'accertamento della mancanza di alcuno dei requisiti stessi dopo l'assunzione, darà luogo a decadenza dall'assunzione, salva ed impregiudicata la responsabilità penale della persona che abbia reso false dichiarazioni e salva la responsabilità civile nei confronti dell'ente, per il danno arrecatogli.

L'Amministrazione, ai sensi del D. Lgs. 81/2008, ha facoltà di sottoporre a visita di controllo preventiva, prima della presa di servizio, il concorrente utilmente collocato in graduatoria:

- per l'accertamento dell'idoneità necessaria per l'esercizio delle funzioni inerenti il posto da coprire e per il possesso dei requisiti richiesti dall'art. 5, comma 2, della Legge 65/1986 per ottenere la qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza;
- per l'accertamento del possesso dei requisiti psico-fisici per il porto dell'arma riconducibili a quelli richiesti per il porto d'armi per difesa personale (D.M. 28/04/1998 in G.U. 143 del 22.06.1998);
- per l'accertamento del possesso di esenzione da difetti ed imperfezioni che possano influire sulla conduzione di autoveicoli e motocicli destinati ai servizi di polizia stradale.

Il rifiuto, anche tacito, del candidato di sottoporsi a visita medica nel termine assegnatogli comporterà automatica decadenza dal diritto all'assunzione.

11. DISPOSIZIONI FINALI

La partecipazione alla selezione obbliga il concorrente all'accettazione incondizionata delle disposizioni contenute nel presente bando, delle norme contenute nel Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi e norme di accesso, di quanto disposto dai CCNL per il personale del comparto Regioni e Autonomie Locali nonché delle disposizioni in tema di autorizzazione all'utilizzo da parte dell'Ente dei dati personali ai sensi del D. Lgs. n. 196 del 30.06.2003.

L'Amministrazione, per sopravvenute esigenze di interesse pubblico, può, con motivato provvedimento del Responsabile del Settore interessato, prorogare o riaprire i termini per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, nonché rinviare a nuova data o revocare la selezione medesima.

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando si fa riferimento alle norme legislative e contrattuali nazionali, allo Statuto ed ai Regolamenti dell'Ente.

Ai sensi della Legge 241/90 e successive modificazioni e integrazioni, si precisa che il responsabile del procedimento è il Dott. Fabio Bittante - Uffici di Staff.

Per informazioni relative alla presente selezione, gli interessati potranno rivolgersi all'ufficio personale del Comune di Casier dal lunedì al venerdì con orario 8.30 – 13.00.

Copia del bando e il fac-simile della domanda di ammissione allegata al bando stesso potranno essere ritirati, senza spese presso l'Ufficio Personale.

Copia del bando stesso è pubblicato e scaricabile dal sito civico del Comune di Casier all'indirizzo internet: www.comunecasier.it

Casier, 23 febbraio 2011

F.to Il Segretario Generale
Dott.ssa Maria Teresa Miori

ALLEGATO A)

(Modulo domanda da compilarsi a macchina o a stampatello)

N.B. da compilare in tutte le parti e barrare nei riquadri corrispondenti alle singole situazioni ricorrenti

**Al Signor Sindaco del Comune di Casier
Piazza L. Da Vinci, 16
301030 DOSSON DI CASIER (TV)**

OGGETTO: Domanda di ammissione alla selezione pubblica, per soli esami, per la formazione di una graduatoria di merito preordinata ad assunzioni a tempo indeterminato e a tempo pieno ovvero a tempo determinato, a tempo pieno o a tempo parziale, per il profilo di istruttore Agente di Polizia Locale (Categoria C, posizione economica C1 del vigente CCNL Regioni e Autonomie locali).

Il sottoscritto chiede di essere ammesso a partecipare alla selezione in oggetto.

A tal fine, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali nelle quali può incorrere nel caso di false dichiarazioni, si sensi del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000, dichiara:

di chiamarsi _____¹;

di essere nato a _____, il _____, provincia di _____²;

di essere residente a _____, prov. di (____), in via _____,

_____ numero civico _____,

Codice di avviamento postale _____; Codice fiscale _____;

Telefono abitazione _____ Cellulare _____

numero di fax _____ e-mail _____

pec: _____

di essere cittadino italiano e di godere dei diritti civili e politici;

di essere cittadino del seguente stato dell'Unione Europea: _____ e di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o provenienza, di possedere tutti gli altri requisiti previsti, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, per i cittadini della Repubblica italiana e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

di non aver subito condanne per un reato con interdizione dai pubblici uffici;

di non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;

di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art.127, comma 1, lett.d) del DPR 10 gennaio 1957 n°3;

di non trovarsi in alcuna delle condizioni di cui alla legge 18 gennaio 1992, n. 16, e precisamente:

a) non aver riportato condanna, anche non definitiva, per il delitto previsto dall'articolo 416- bis del codice penale o per il delitto di associazione finalizzata al traffico illecito di sostanze stupefacenti o psicotrope di cui all'articolo 74 del testo unico approvato con decreto del Presidente della Repubblica 9 ottobre 1990, n. 309, o per un delitto di cui all'articolo 73 del citato testo unico, concernente la produzione o il traffico di dette sostanze, o per un delitto concernente la fabbricazione, l'importazione, l'esportazione, la vendita o cessione, l'uso o il trasporto di armi, munizioni o materie esplodenti, o per il delitto di favoreggiamento personale o reale commesso in relazione a taluno dei predetti reati;

b) non aver riportato condanna, anche non definitiva, per i delitti previsti dagli articoli 314 (peculato), 316 (peculato mediante profitto dell'errore altrui), 316- bis (malversazione a danno dello Stato), 317 (concussione), 318 (corruzione per un atto d'ufficio), 319 (corruzione per un atto contrario ai doveri d'ufficio), 319- ter (corruzione in atti giudiziari), 320 (corruzione di persona incaricata di un pubblico servizio) del codice penale;

- c) non aver riportato condanna con sentenza definitiva o con sentenza di primo grado, confermata in appello, per un delitto commesso con abuso dei poteri o con violazione dei doveri inerenti ad una pubblica funzione o a un pubblico servizio diverso da quelli indicati alla lettera b);
- d) non aver riportato, per lo stesso fatto, condanna con sentenza definitiva o con sentenza di primo grado, confermata in appello, ad una pena non inferiore a due anni di reclusione per delitto non colposo;
- e) non essere stati sottoposti a procedimento penale per i delitti indicati alla lettera a), se per essi è stato già disposto il giudizio, se sono stati presentati ovvero citati a comparire in udienza per il giudizio;
- f) non essere stati destinatari dell'applicazione, da parte del tribunale, anche se con provvedimento non definitivo, di una misura di prevenzione, in quanto indiziati di appartenere ad una delle associazioni di cui all'articolo 1 della L. 31 maggio 1965, n. 575, come sostituito dall'articolo 13 della L.13 settembre 1982, n. 646.

di non aver riportato condanne penali diverse da quelle indicate ai punti precedenti da a) ad f);

(oppure) di aver riportato le seguenti condanne penali, diverse da quelle indicate ai punti precedenti da a) ad f) : _____

_____ (In caso di sussistenza di condanne, indicare condanna riportata, autorità giudiziaria che l'ha comminata, titolo del reato, anche se siano stati concessi amnistia, indulto, perdono giudiziale, e non menzione; in caso non vi siano condanne, barrare soltanto l'ipotesi in cui si ricade);

di non avere procedimenti penali a carico;

(oppure) di avere i seguenti procedimenti penali a suo carico 4: _____

_____ (Indicare il titolo del reato, l'autorità presso la quale pende il procedimento penale e lo stato del procedimento); nel caso non vi siano procedimenti penali, barrare soltanto l'ipotesi in cui si ricade);

di essere fisicamente idoneo per le funzioni attinenti al posto messo a selezione;

di avere età non inferiore agli anni 18 ed età non superiore a quella prevista per il pensionamento per raggiungimento dei limiti di età;

di non essere inadempiente rispetto agli obblighi di leva (solo per i candidati di sesso maschile), in ordine ai quali ha la seguente posizione: _____;

di non avere impedimenti derivanti da norme di legge o regolamento, ovvero da scelte personali, che limitino il porto e l'uso dell'arma eventualmente in dotazione a tutti gli appartenenti alla Polizia Locale dell'Amministrazione;

di non essere stato espulso dalle Forze Armate e dai corpi militarmente organizzati;

di possedere il seguente titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione in oggetto: Diploma di scuola media superiore (che permetta l'accesso all'università) in conseguito in data: presso l'istituto con votazione:/.....;

Di essere in possesso della patente di tipo A2 o superiore e B, priva di indicazioni di limitazioni, aventi i seguenti estremi: tipo n. del ..;

di avere conoscenza di una delle seguenti lingue straniere:

inglese;

francese;

(in via eventuale) di appartenere alla seguente categoria di cittadini, che hanno titolo a riserva nelle procedure di assunzione nella Pubblica Amministrazione (Specificare e dettagliare la natura dei titoli stessi e gli estremi di riferimento; in caso di assenza di detti titoli, lasciare in bianco):

 (in via eventuale) di possedere i seguenti, specifici titoli che danno diritto a precedenza/preferenza
(Specificare e dettagliare la natura dei titoli stessi ed estremi di riferimento ; in caso di assenza di detti titoli, lasciare in bianco):

In subordine eventuale recapito (solo se diverso dalla residenza sopra indicata) presso il quale dovranno essere effettuate le comunicazioni relative alla presente selezione:

via/piazza _____ n. _____
cap _____ città _____ prov _____
telefono ab) _____ cell _____
fax _____ e-mail _____
pec _____

Dichiara inoltre:

-di aver visionato ed accettato le clausole del bando di selezione pubblica in oggetto indicata e di accettare, altresì, incondizionatamente tutte le norme alle quali lo stesso fa rinvio.

-di accettare, se collocato utilmente in graduatoria, la clausola prevista dal bando che l'Ente possa riservarsi la facoltà di disporre l'assunzione per ragioni di urgenza e, in tal caso, di trasmettere la documentazione che mi sarà richiesta, sottoscrivere il contratto individuale di lavoro e assumere servizio, a pena di decadenza, entro i termini perentori discrezionalmente indicati dall'Amministrazione stessa in relazione alle proprie esigenze organizzative.

-di essere stato informato delle tipologie di trattamento dei miei dati personali effettuate dall'ente e di essere a conoscenza dei diritti che mi spettano in ordine ai dati stessi, ai sensi di quanto previsto dal D. Lgs. 196 del 30.06.2003.

-di impegnarmi a far conoscere le successive eventuali variazioni della residenza ovvero del domicilio per iscritto.

ALLEGATI:

Ricevuta di versamento tassa di ammissione.

Fotocopia in carta semplice (non autenticata) di un documento di identità in corso di validità.

Data, _____ FIRMA (per esteso) _____

Il/la sottoscritto/a _____ dichiara di essere informato/a ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 13 del D.Lgs 196/2003, che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa e che il conferimento dei dati è indispensabile per lo svolgimento della procedura concorsuale.

Data, _____ FIRMA (per esteso) _____