



CITTÀ DI CERIGNOLA

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ESAMI E PROVA DI IDONEITA' PRATICA, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N° 4 POSTI DI "AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE" – AREA PROFESSIONALE: VIGILANZA, CONTROLLO E PREVENZIONE - CATEGORIA C - POSIZIONE ECONOMICA C1-CON RISERVA DI N. 1 POSTO EX ART. 18, COMMA 6, D.Lgs. n. 215/2001 e s.m.i (VOLONTARI IN FERMA BREVE OVVERO QUADRIENNALE).

IL DIRIGENTE SETTORE POLIZIA MUNICIPALE

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 385 del 19/11/2008 avente ad oggetto "Piano triennale del fabbisogno di personale – Triennio 2008/2010".

Vista ed applicata la deliberazione della G.C. n. 138 del 07.10.2010 avente ad oggetto "Assunzione a tempo indeterminato di nr. 4 Agenti di Polizia Municipale - Atto di indirizzo al Dirigente Settore Polizia Municipale- Approvazione schemi avviso di mobilità e bando di concorso".

Dato atto che contestualmente alla pubblicazione del presente bando si è dato avvio alle procedure di mobilità volontaria ex artt. 30, 34 e 34bis del D.Lgs.165/2001 e s.m.i. i cui esiti condizionano l'effettiva assunzione in servizio dei candidati idonei alla procedura concorsuale di cui al presente bando.

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. "T.U. Ordinamento degli Enti Locali.

Visto il D.P.R. n. 445/2000 " T.U...omissis..in materia di documentazione amministrativa.

Visto il D.Lgs. n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali".

Vista la Legge n. 125/91 "..omissis.. della parità uomo-donna nel lavoro".

Visto il vigente CCNL- Comparto Regioni e Enti Locali.

RENDE NOTO

che è indetto **CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI,ESAMI E PROVA PRELIMINARE DI IDONEITA' PRATICA, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N° 4 POSTI DI "AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE" – AREA PROFESSIONALE: VIGILANZA, CONTROLLO E PREVENZIONE - CATEGORIA C - POSIZIONE ECONOMICA/GIURIDICA C1 CON RISERVA DI N. 1 POSTO IN FAVORE DEI VOLONTARI IN FERMA BREVE OVVERO QUADRIENNALE EX ART.18, COMMA 6, del D.LGS. n. 215/2001 e s.m.i..**

L'Amministrazione Comunale garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro in ossequio alla legge 10.04.1991 n. 125 e secondo a quanto previsto dall'art.57 del D.Lgs. 30.03.2001 n.165.

I compiti relativi al profilo professionale di che trattasi sono i seguenti:

"Lavoratore/Lavoratrice che opera nell'ambito dei diversi processi, dalla prevenzione, al controllo, alla repressione, al pronto intervento e soccorso, al rilascio di autorizzazioni/certificazioni, fino all'informazione ed alla rappresentanza, attraverso cui si esplicano (nel rispetto degli obblighi di trasparenza, correttezza, efficacia e tempestività nei confronti dei cittadini) le funzioni di polizia locale del Comune in materia di viabilità, traffico, segnaletica, infortunistica stradale, controllo edilizio, controllo annonario, controllo ambientale, occupazione suolo pubblico, TSO, Protezione civile, polizia amministrativa, polizia giudiziaria, notifiche.

Vigila su quanto possa rilevare ai fini della sicurezza pubblica, limitatamente agli ambiti di competenza del Comune

Gestisce le procedure sanzionatorie per violazione di leggi, di regolamenti comunali e di ordinanze sindacali.

Gestisce i casi rientranti nell'infortunistica stradale ex art. 12 C.d.S. nell'ambito del territorio comunale.

Svolge servizi esterni, appiedati o motorizzati, nell'ambito della viabilità dell'intero Agro di competenza.

Esercita il ruolo di agente di polizia giudiziaria e collabora con le forze di polizia dello Stato nei limiti e nei modi stabiliti dalla legge.

Su segnalazione dell'ufficio tributi, esercita controlli su cittadini ed imprese relativi a tasse di competenza comunale, redigendo appositi rapporti informativi e/o verbali di contestazione.

Si specifica, altresì:

- che ai sensi delle leggi e dei regolamenti vigenti, tra le funzioni di Polizia Municipale, sono incluse quelle ausiliarie di sicurezza pubblica e di Polizia Giudiziaria;
- che ai sensi dell'art.19 del Regolamento del Corpo di Polizia Municipale gli appartenenti al Corpo, a termini del Regolamento del Ministro degli Interni concernente l'armamento degli appartenenti al Corpo di Polizia Municipale del 4 marzo 1987 n.145, sono dotati dell'arma;
- che ai sensi dell'art. 24 del Regolamento del Corpo di Polizia Municipale è previsto anche il servizio a bordo di veicoli.

Art. 1 - RISERVE per i posti banditi

Sui posti messi a concorso opera la seguente riserva:

- n. **1 posto** per i volontari in ferma breve o in ferma prefissata delle tre Forze Armate, di cui al comma 6, dell'art. 18 del Decreto Legislativo 8 maggio 2001, n°215.

Per beneficiare della suddetta riserva i candidati devono espressamente dichiarare nella domanda di partecipazione al concorso la propria condizione di riservatario.

Art. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico è quello previsto per la categoria C, con posizione economica C1, secondo quanto previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale per il personale Regioni ed Autonomie Locali.

Tutti gli emolumenti sono assoggettati alle ritenute previdenziali, assistenziali, fiscali, a norma di legge.

ART. 3 - REQUISITI GENERALI PER L'ACCESSO ALL'IMPIEGO

Per accedere all'impiego i requisiti generali da possedere alla data di scadenza del presente bando sono:

1. Età non inferiore agli anni 18;
2. cittadinanza italiana secondo quanto previsto dall'art.38 del D.Lgs. 165/2001 e dal DPCM 7.2.94, n.174.

3. idoneità fisica psichica e attitudinale al Servizio di Polizia Municipale ovvero l'assenza di difetti o imperfezioni che possano influire sul rendimento in servizio. Tale idoneità verrà accertata da parte dell'Amministrazione Comunale mediante visita medica.
4. Possesso dei requisiti, richiesti dalla L.65/1986, art.5, per ottenere la qualità di Agente di Pubblica Sicurezza, e in particolare:
 - ♦ godimento dei diritti civili e politici;
 - ♦ non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo;
 - ♦ non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
 - ♦ non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militari organizzati o destituito dai pubblici uffici.Non possono accedere all'impiego coloro che non godano dei diritti civili e politici.
5. Essere in regola nei riguardi degli obblighi militari.
6. Non essere stati ammessi a prestare servizio civile ai sensi della L.8.7.1998 n.230 (art.15 comma 7) e di non aver rilasciato la dichiarazione di cui all'art.1 della L.15.12.1972 n.772.

ART. 4 - REQUISITI SPECIFICI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per essere ammessi alla selezione sono richiesti i requisiti specifici da possedere alla data di scadenza del presente bando:

- diploma di scuola media superiore (durata quinquennale);
- possesso patente di guida di categoria B;
- possesso patente di guida di categoria A abilitante alla conduzione di motocicli, senza limitazione alcuna in ordine alla tipologia ed alla cilindrata del mezzo, salvo il possesso della patente B conseguita in data antecedente il 26.04.1988, senza limitazione alcuna;

I requisiti generali ed i requisiti specifici devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la produzione della domanda di ammissione.

ART. 5 - DOMANDE DI AMMISSIONE

Le domande di ammissione al concorso, redatte in carta semplice di cui si allega facsimile, reperibile anche nel sito WEB del Comune di Cerignola all'indirizzo www.comune.cerignola.fg.it, devono essere indirizzate al Dirigente del Settore Risorse Umane Servizi Demografici e Sviluppo Economico del Comune di Cerignola a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, **con esclusione di qualsiasi altro mezzo**, - presso l'Ufficio Protocollo del Comune di Cerignola, Piazza della Repubblica, Cap. 71042, Cerignola (FG) - per le domande inoltrate specificare sulla busta "Contiene domanda di concorso AGENTE P.M." - entro il termine perentorio di 15 (quindici)giorni dalla data della pubblicazione dell'estratto del bando **nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana**. Qualora detto giorno sia festivo il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo. La data di spedizione della domanda è stabilita e comprovata dal timbro a data dell'Ufficio Postale accettante ma comunque non saranno accettate le domande che perverranno oltre il terzo giorno successivo a quello di scadenza.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione delle domande o di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Gli aspiranti dovranno dichiarare sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R.445 del 28.12.2000:

- 1) Le loro precise generalità, la data, il luogo di nascita, il domicilio o recapito dove inoltrare le comunicazioni;
- 2) Il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- 3) il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti;
- 4) il godimento dei diritti civili e politici;
- 5) per i candidati di sesso maschile: la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- 6) il possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione;
- 7) il possesso della patente di guida di tipo B;
- 8) possesso patente di guida di categoria A abilitante alla conduzione di motocicli, senza limitazione alcuna in ordine alla tipologia ed alla cilindrata del mezzo, salvo il possesso della patente B conseguita in data antecedente il 26.04.1988, senza limitazione alcuna;
- 9) di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso (in caso contrario indicare le condanne penali e/o i procedimenti penali in corso);
- 10) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi o comunque con mezzi fraudolenti;
- 11) di essere in possesso dell'idoneità psicofisica attitudinale a ricoprire il posto;
- 12) di essere in possesso dei requisiti richiesti dalla L.65/1986 art.5 per ottenere la qualità di Agente di Pubblica Sicurezza;
- 13) di non essere stati ammessi a prestare servizio civile ai sensi della L.8.7.1998 n.230 (art.15 comma 7) e di non aver rilasciato la dichiarazione di cui all'art.1 della L.15.12.1972 n.772;
- 14) di aver effettuato il pagamento della tassa di concorso;
- 15) di accettare incondizionatamente tutte le norme contenute nel bando relativo alla presente procedura di selezione e nel regolamento comunale sui requisiti e le procedure di accesso all'impiego ivi compreso espressamente le "Avvertenze importanti" stese in calce al presente bando di concorso.

Gli eventuali riservisti ex art.18, comma 6, del D.Lgs. n. 215/2001 e s.m.i. dovranno farne espressa richiesta nella propria domanda di partecipazione.

Coloro i quali siano in possesso di titoli per la preferenza nella nomina di cui all'art. 5, comma 4, D.P.R. 487/94 **dovranno farne espressa richiesta nella propria domanda di partecipazione.**

Sono cause di esclusione dalla selezione senza possibilità di regolarizzazione:

- a) l'omessa sottoscrizione della domanda di partecipazione;
- b) l'omessa indicazione dei dati personali tali da non permettere, anche dall'esame della documentazione presentata in allegato alla domanda, di risalire alle generalità del soggetto;
- c) la mancanza della copia del documento di riconoscimento in corso di validità;
- d) comporta altresì l'esclusione dal concorso la mancanza, anche parziale, di una o più delle dichiarazioni di cui ai punti da 1) a 15) del presente articolo.

Le dichiarazioni di cui ai punti precedenti sono rese a temporanea sostituzione della relativa documentazione che sarà successivamente acquisita d'ufficio

ovvero prodotta dal candidato vincitore nei termini che saranno indicati nella comunicazione dell'esito della selezione.

Qualora le dichiarazioni contenute nella domanda non corrispondano alle condizioni o requisiti successivamente documentati non sarà consentita la rettifica e potrà non farsi luogo all'assunzione. Sono fatte salve le eventuali conseguenze penali in caso di dichiarazioni false.

Il candidato che abbia reso dichiarazioni **non veritiere oltre a decadere dai benefici sarà passibile di sanzioni penali** ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

L'Amministrazione potrà disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti.

L'Amministrazione accerterà che i candidati risultati idonei, prima di adottare i provvedimenti ad essi favorevoli, siano in possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego richiesti per la presente procedura di reclutamento.

L'Amministrazione sottoporrà inoltre i candidati risultati idonei, prima di adottare i provvedimenti ad essi favorevoli, a visita medica al fine di accertare l'idoneità fisica, psichica ed attitudinale al Servizio di Polizia Municipale ovvero l'assenza di difetti o imperfezioni che possano influire sul rendimento in servizio, in relazione alle mansioni del posto messo a concorso.

ART. 6 - ALLEGATI ALLA DOMANDA

Gli aspiranti dovranno allegare alla domanda:

1. la ricevuta, in originale, comprovante l'avvenuto versamento della tassa di concorso di Euro **3,87** da effettuare sul c/c postale n°**13479712** intestato a Comune di Cerignola, indicando nello spazio della causale "Partecipazione concorso Agente P.M. anno 2010". **La suddetta tassa non è rimborsabile.**
2. Curriculum.

È facoltà del candidato allegare la documentazione dei titoli di studio, culturali e di servizio al momento della presentazione della domanda.

ART. 7 - PROVA PRESELETTIVA IN PRESENZA DI UN NUMERO DI DOMANDE SUPERIORE A 100

In presenza di un numero di domande superiore a 100, l'Amministrazione si riserva la facoltà, avvalendosi dell'ausilio di Ditta specializzata in selezione del personale, di procedere ad una preselezione consistente in una prova a quiz a risposta multipla su materie specifiche e/o di cultura generale alla quale hanno diritto di partecipare tutti coloro che avranno presentato domanda di ammissione nei termini previsti dal bando.

La data, l'ora e la sede per lo svolgimento dell'eventuale preselezione sarà pubblicata sul sito web del Comune www.comune.cerignola.fg.it, almeno sette giorni prima della data fissata per la stessa preselezione. **Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge anche in mancanza di comunicazione scritta.**

I candidati dovranno presentarsi alla eventuale prova selettiva nell'ora e luogo indicato nel suddetto avviso, muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità. I candidati non presenti alla suddetta prova saranno ritenuti rinunciatari.

Saranno ammessi alle successive prove concorsuali, previa verifica della ammissibilità/regolarità della domanda di partecipazione al concorso secondo quanto previsto dal bando, i primi 100 (cento) candidati che avranno ottenuto alla

preselezione una votazione di almeno 21/30, nonché tutti coloro che avranno conseguito il medesimo punteggio del candidato idoneo classificato al 100° posto.

Il punteggio riportato nella prova preselettiva non concorre alla formazione della graduatoria finale del concorso.

Le risultanze della preselezione saranno pubblicate all'Albo Pretorio del Comune di Cerignola e nel sito web dello stesso Comune www.comune.cerignola.fg.it

Tale pubblicazione costituisce notifica ad ogni effetto di legge anche in mancanza di comunicazione scritta.

ART. 8 - PROVE D'ESAME

Gli esami consistono in una prova pratica, preliminare ed essenziale, di guida motocicli oltre a due prove scritte.

1° prova pratica preliminare: consiste nella conduzione di motociclo, su percorso prestabilito dalla Commissione, di cilindrata pari e/o superiore a 250 cc. all'esito della quale la Commissione, a suo insindacabile giudizio e senza espressione di votazione numerica, riterrà o meno il candidato idoneo.

La mancata idoneità, dichiarata dalla Commissione, comporterà la esclusione del candidato dalle ulteriori prove concorsuali.

1^ - prova scritta: consistente nella risoluzione di quesiti a risposta multipla, in un tempo predeterminato, tendenti a verificare la conoscenza tecnico giuridica e professionale sui saperi e discipline di riferimento dell'attività professionale.

2^ - prova scritta teorico-pratica: consistente nella risoluzione di quesiti a risposta multipla, sulle funzioni e compiti specifici e/o prevalenti richieste per il profilo professionale di Agente di Polizia Municipale.

Prova orale

La prova d'esame consiste in un colloquio che, a norma del vigente regolamento di accesso e mobilità, può prevedere:

- ♦ interrogazioni specifiche finalizzate prevalentemente ad accertare il possesso di conoscenze teoriche;
- ♦ l'analisi dell'esperienza professionale finalizzata prevalentemente ad accertare il possesso delle capacità tecniche;
- ♦ l'esame di comportamenti professionali, anche attraverso l'analisi di casi che si possono presentare nell'attività lavorativa, finalizzato prevalentemente ad accertare attitudini individuali.

Di seguito sono elencate le conoscenze teoriche, le conoscenze tecniche e le capacità attinenti il profilo professionale di "AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE" di cui al manuale di definizione dei profili professionali del Comune di Cerignola approvato con delibera G.C. n. 88/2001 e s.m.

- *Conoscenze teoriche (saperi e discipline di riferimento dell'attività professionale):*

Giurisprudenza - Legge quadro sull'ordinamento della polizia locale - Ordinamento degli Enti Locali - Norme nazionali e regionali inerenti i diversi ambiti di attività del corpo di P.M. - Infortunistica stradale - Economics di base - Una lingua straniera - Software applicativi in uso e accesso alle reti esterne - Storia della città.

- *Conoscenze tecniche (metodologie, tecniche e modalità di esercizio dell'attività professionale):*

Conoscenza del territorio - Metodi e tecniche di gestione manageriale, di coaching e di training - Team working - Principi di base e norme tecniche di riferimento per la creazione di sistemi di assicurazione delle qualità nei servizi.

- **Capacità (orientamento, capacità cognitive e relazionali):**

Capacità di comunicazione verbale e scritta - Attitudine all'assunzione di responsabilità - Capacità di leadership - Gestione dell'ansia e dello stress - Capacità di gestione dei conflitti - Orientamento alle persone - Capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi.

Le prove saranno valutate su base 30 secondo quanto previsto dall'allegato 4) del vigente regolamento di accesso e mobilità.

I titoli saranno valutati con punteggio massimo attribuibile di punti 30 ripartito secondo quanto previsto dal regolamento vigente.

I titoli valutabili sono i seguenti ripartiti come segue:

Titoli di studio 15% del totale (4,5 punti);

Titoli di servizio 50% del totale (15 punti);

Curriculum professionale 35% del totale (10,5 punti).

Secondo quanto previsto dal vigente regolamento di accesso e mobilità, la Commissione prenderà in considerazione i titoli presentati o dichiarati dal candidato nella domanda di ammissione. La eventuale irrilevanza dei titoli sarà debitamente motivata dalla Commissione esaminatrice.

In caso di dichiarazione dei titoli posseduti si segnala la necessità di evidenziare anche le votazioni ottenute.

ART. 9 - SEDE E DATA DELLE PROVE DI CONCORSO

La sede, la data e l'ora delle prove saranno comunicate a mezzo affissione presso Albo Pretorio del Comune di Cerignola (FG) - Piazza della Repubblica e pubblicazione sul sito www.comune.cerignola.fg.it;

Ufficio Relazioni con il Pubblico – Via C. Battisti – Cerignola (FG);

Settore Personale e Organizzazione – Piazza della Repubblica- Cerignola (FG).

Tali pubblicazioni costituiscono notifica ad ogni effetto di legge anche in mancanza di comunicazione scritta.

I candidati dovranno presentarsi muniti di valido documento di riconoscimento, **pena l'esclusione dalla prova.**

L'assenza o il ritardo alla prova costituisce rinuncia alla prova medesima.

ART. 10 - UTILIZZAZIONE DELLA GRADUATORIA E ASSUNZIONI

Al termine dei propri lavori la Commissione Giudicatrice rimette gli atti all'Amministrazione. La graduatoria è approvata dal Dirigente del Settore Risorse Umane con determinazione dirigenziale. La graduatoria sarà affissa per la pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune. Dalla data di detta pubblicazione decorre il termine per le eventuali impugnative. La graduatoria avrà la validità fissata come per legge e sarà utilizzata per assunzioni a tempo indeterminato che si rendessero possibili e/o necessarie conformemente alle disposizioni di legge e contrattuali vigenti al momento dell'utilizzo.

I vincitori saranno invitati, con lettera raccomandata dell'Amministrazione Comunale, a produrre la documentazione necessaria con le modalità e nei termini indicati nella lettera stessa. La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio **sono comunque subordinati alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti dal presente bando e alla effettiva possibilità d'assunzione da parte dell'Amministrazione in rapporto alle disposizioni di legge riguardanti il personale degli Enti locali, vigenti al momento della stipulazione del contratto individuale ed alle disponibilità finanziarie.**

L'Amministrazione ha piena facoltà di determinare discrezionalmente il luogo e la sede ove gli assunti dovranno prestare servizio. Saranno considerati rinunciari i candidati che non abbiano presentato la documentazione richiesta e non abbiano stipulato il contratto individuale di lavoro nei termini previsti dall'art.14 del C.C.N.L.1994-1997.

ART. 11 - NORME FINALI

La presentazione della domanda di partecipazione al concorso vale come accettazione di tutte le condizioni previste dal bando.

L'Amministrazione si riserva, se necessario, di modificare, revocare o annullare il presente bando, nonché di prorogarne o riaprirne il termine di scadenza.

Per quanto non espressamente disciplinato dal bando di selezione si deve fare riferimento alle leggi vigenti in materia di accesso agli impieghi civili delle Amministrazioni Pubbliche ed al Regolamento di accesso e mobilità – Procedure concorsuali e selettive” approvato con delibera G.C. n. 400 del 21/6/1999 e successive modifiche.

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione viene in possesso in occasione dello svolgimento della procedura di selezione saranno trattati ai sensi del D. Lgs. 196/03, in funzione e per i fini del procedimento concorsuale.

Gli interessati possono in ogni momento esercitare il diritto di accesso, rettifica, aggiornamento, integrazione, cancellazione, opposizione al trattamento dei dati, con le modalità e i termini previsti dall'art. 7 del D. Lgs. 196/2003.

AVVERTENZE IMPORTANTI

I candidati idonei sono a conoscenza che si darà luogo alla loro assunzione solo all'esito delle contestuali procedure di mobilità ex artt. 30,34 e 34 bis del D.Lgs. n.165/2001 s.m.i.

Inoltre, qualora l'assunzione degli idonei, per qualsiasi causa, non dovesse avvenire nel corso del corrente esercizio, l'assunzione medesima a decorrere dall'anno 2011 potrà essere effettuata solo se si verificheranno le condizioni stabilite dall'art.76, comma 7, del d.l.26 giugno 2008 n.112, come sostituito dall'art.14, comma 9, del d.l. n. 78/2010 convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010 n. 122-

Informazioni, copia del bando del facsimile di domanda di partecipazione e del facsimile di curriculum sono reperibili presso:

U.R.P. Via C. Battisti c/o Municipio di Cerignola (FG) - Orario di apertura al pubblico: dal **lunedì al venerdì ore 9.00 - 13.00 e il martedì e giovedì ore 15.30 - 18.30.**

Il Bando e la domanda di ammissione sono altresì disponibili nel sito internet del Comune: www.comune.cerignola.fg.it

IL DIRIGENTE DEL SETTORE
POLIZIA MUNICIPALE
Col. Mandrone avv. Giuseppe

CONCORSO – avviso pubblicato su *GU n. 87 del 2-11-2010*

Scadenza 17 novembre 2010

facsimile di domanda per la partecipazione al CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ESAMI E PROVA DI IDONEITA' PRATICA, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N° 4 POSTI DI "AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE" – AREA PROFESSIONALE: VIGILANZA, CONTROLLO E PREVENZIONE - CATEGORIA C - POSIZIONE ECONOMICA C1-CON RISERVA DI N. 1 POSTO EX ART. 18, COMMA 6, D.Lgs. n.215/2001 e s.m.i (VOLONTARI IN FERMA BREVE OVVERO QUADRIENNALE).

Al Dirigente Settore Risorse Umane
Servizi Demografici e Sviluppo Economico
Comune di
71042 Cerignola (FG)

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a a _____
_____ (Prov. _____) il _____, residente a _____
_____ (Prov. _____), CAP _____, via _____

C H I E D E

di essere ammesso/a a partecipare al concorso pubblico, per titoli esami e prova di idoneità pratica, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 4 posti di "agente di polizia municipale" – area professionale: vigilanza, controllo e prevenzione - categoria "C" - posizione economica "C1"- con riserva di n. 1 posto ex art. 18, comma 6, d.lgs. n. 215/2001 e s.m.i (volontari in ferma breve ovvero quadriennale).

A tal fine, conscio/a della responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, dichiara:

- 1) di essere in possesso della cittadinanza italiana;
- 2) di essere iscritto nelle liste elettorali del comune di _____;
- 3) di godere dei diritti civili e politici;
- 4) *per i candidati di sesso maschile (1)* : di avere la seguente posizione nei riguardi degli obblighi militari _____;
- 5) di essere in possesso del seguente titolo di studio (2) _____ conseguito nell'anno scolastico _____ presso l'Istituto (3) _____ con votazione _____;
- 6) di essere in possesso della patente di guida di tipo _____;
- 7) di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso (in caso contrario indicare le condanne penali e/o i procedimenti penali in corso);
- 8) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi o comunque con mezzi fraudolenti;
- 9) di essere in possesso dell'idoneità psico fisica attitudinale a ricoprire il posto messo a selezione;
- 10) di essere in possesso dei requisiti richiesti dalla L.65/1986 art.5 per ottenere la qualità di Agente di Pubblica Sicurezza;
- 11) di non essere stato ammesso a prestare servizio civile ai sensi della L.8.7.1998 n.230 (art.15 comma 7) e di non aver rilasciato la dichiarazione di cui all'art.1 della L.15.12.1972 n.772;
- 12) di aver effettuato il pagamento della tassa di concorso, di cui allega ricevuta in originale;

- 13) di accettare incondizionatamente tutte le norme contenute nel bando relativo alla presente procedura di selezione e nel regolamento comunale sui requisiti e le procedure di accesso all'impiego.

Dichiara inoltre:

- a) di usufruire/di non usufruire della riserva del 30% dei posti per volontari in ferma breve delle tre Forze Armate, di cui al comma 6 dell'art.18 del D. Lgs.8 maggio 2001, n°215 (4);
- b) di essere in possesso dei seguenti titoli di preferenza a parità di valutazione:
.....
.....(5);
- c) di scegliere la lingua(6) per sostenere la prova di conoscenza di lingua straniera.

Si allegano:

1. curriculum;
2. ricevuta del pagamento della tassa di concorso.

Il/La sottoscritto/a autorizza l'Amministrazione al trattamento dei dati personali, ai sensi della Legge 31.12.96, n. 675, finalizzato agli adempimenti per l'espletamento della procedura selettiva.

Il/La sottoscritto/a chiede che ogni comunicazione relativa al presente concorso venga trasmessa al seguente indirizzo:
(7) _____

DATA _____

FIRMA _____

NOTE:

1. dichiarazione obbligatoria per i soli candidati di sesso maschile;
2. indicare il tipo di maturità posseduta
3. indicare il nome della Scuola e il comune in cui è ubicata
4. indicare la posizione rispetto alla riserva di legge indicata;
5. indicare uno dei titoli di preferenza di cui all'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 indicati nell'allegato "A" ;
OMETTERE LA DICHIARAZIONE IN CASO NEGATIVO
6. indicare la lingua straniera prescelta tra inglese, francese, tedesco e spagnolo
7. indicare l'indirizzo completo di CAP e di recapito telefonico.

ALLEGATO "A" DI CUI ALLA NOTA N. 5 INDICATA NEL FACSIMILE DI DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AL CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ESAMI E PROVA DI IDONEITA' PRATICA, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N° 4 POSTI DI "AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE" - AREA PROFESSIONALE: VIGILANZA, CONTROLLO E PREVENZIONE - CATEGORIA C - POSIZIONE ECONOMICA C1-CON RISERVA DI N. 1 POSTO EX ART. 18, COMMA 6, D.Lgs. n.215/2001 e s.m.i (VOLONTARI IN FERMA BREVE OVVERO QUADRIENNALE).

TITOLI PER LA PREFERENZA NELLA NOMINA (art. 5, comma 4., D.P.R. 487/94)

A parità di merito, i titoli di preferenza sono:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli, la preferenza è data al candidato più giovane.