



CITTA' DI CERIGNOLA

IL DIRIGENTE SETTORE POLIZIA MUNICIPALE

Bando di mobilità volontaria esterna ex art. 30 D.Lgs. 165/2001 per la copertura di nr. 4 posti, a tempo pieno ed indeterminato, nel profilo professionale di Agente di Polizia Municipale, Categoria economico-giuridica C1- con riserva di nr. 1 posto in favore dei volontari in ferma breve ovvero quadriennale ex art. 18, comma 6, D.Lgs. n.215/2001 e s.m.i.

Vista la delibera G.C. n. 385 del 19/11/2008, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si è approvato il Piano triennale del fabbisogno del Personale 2008/2010.

Considerato che, sulla base del piano occupazionale 2008/2010, con la deliberazione n. 138 del 07.10.2010, la Giunta Comunale ha evidenziato la necessità di procedere alla copertura tramite concorso pubblico di nr. 4 posti di Agente di Polizia Municipale, categoria economica/giuridica C1.

Considerato che la procedura di mobilità esterna è obbligatoria prima della indizione di un concorso pubblico ai sensi di quanto previsto dall'art. 30 del D.Lgs. n.165/01 smi.

Dato atto che vi è la necessaria copertura finanziaria di bilancio per procedere a tali assunzioni.

Visto il vigente Regolamento per l'accesso agli uffici e servizi del Comune di Cerignola approvato con deliberazione G.C. n. 400 del 21.06.1999 e s.m.i..

Dato atto che, inoltre, contestualmente alla pubblicazione del presente bando/avviso sarà espletata anche la procedura di mobilità di cui all'art. 34 e 34 bis del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i..

Considerato che con la precitata deliberazione G.C. n. 138 del 07.10.2010, questa Amministrazione comunale ha inteso procedere contestualmente all'avvio delle precitate procedure di mobilità nonché alla pubblicazione di formale bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, finalizzato alla copertura di nr. 4 posti di Agente di Polizia Municipale Categoria economica/giuridica C1 i cui schemi e bandi sono stati da tale Organo approvati ed allegati alla stessa deliberazione.

Che sempre la richiamata G.C. n. 138 del 07.10.2010 incaricava il Dirigente Settore Polizia Municipale di procedere alla indizione e delle procedure di mobilità e del bando di concorso pubblico.

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 " T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali".

Visto il D.P.R. n. 445/2000 "T.U. delle disposizioni....in materia di documentazione amministrativa".

Visto il D.Lgs. n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali".

Vista la legge n. 125/91 "...omissis.....della parità uomo-donna nel lavoro".

Visto i vigenti CCNL-Comparto Enti Locali.

RENDE NOTO

Che è indetta, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., una procedura di mobilità volontaria esterna per passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse, per la copertura di n. 4 posti a tempo pieno ed indeterminato nel profilo professionale di Agente di Polizia Municipale, Categoria economica-giuridica C1- L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, così come previsto dalla Legge n. 125/1991.

Ai sensi dell'art. 18, comma 6, del D.Lgs. 165/2001 nr. 1 posto del presente avviso per mobilità volontaria è riservato ai volontari in ferma breve ovvero quadriennale a condizione che ne facciano espressa richiesta nella propria istanza.

Requisiti per l'ammissione

Sono ammessi a partecipare alla selezione finalizzata alla mobilità di che trattasi i dipendenti pubblici che siano in possesso al momento della presentazione della domanda dei seguenti requisiti:

- a) siano in servizio con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato presso pubbliche amministrazioni, da almeno due anni, con collocazione nella stessa

- categoria e uguale profilo professionale rispetto al posto da ricoprire in seno a questa Amministrazione procedente;
- b) siano in possesso del titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno al posto da ricoprire (diploma scuola media superiore, durata quinquennale);
 - c) siano in possesso di validi titoli abilitativi alla guida di motocicli di cilindrata pari e/o superiore a 250 cc.;
 - d) non siano incorsi in procedure disciplinari, conclusesi con sanzione, nel corso degli ultimi 24 mesi precedenti la data di pubblicazione del presente avviso;
 - e) non abbiano subito condanne penali e non abbiano procedimenti penali pendenti a proprio carico.

Domande e termini di presentazione.

Le domande di ammissione, a pena di esclusione, debbono pervenire all'Ufficio Protocollo del Comune di Cerignola, spedite a mezzo RR ovvero consegnate personalmente, entro e non oltre il **quindicesimo giorno** successivo a quello di pubblicazione dell'estratto del presente avviso di mobilità sulla G.U.- 4 serie speciale-Concorsi ed esami.

Saranno ritenute valide le istanze che siano state spedite per RR.AR. entro tale scadenza, giusta timbro dell'Ufficio postale accettante, purché, in ogni caso, pervengano al predetto Ufficio Protocollo non oltre tre giorni dalla scadenza prefissata. Dopo tale termine le eventuali domande pervenute saranno escluse dalla selezione.

I candidati dovranno espressamente dichiarare nelle proprie domande di accettare incondizionatamente tutte le clausole di cui al presente avviso di mobilità nonché delle "Avvertenze importanti" stese in calce allo stesso avviso di mobilità.

ESAME DELLE DOMANDE

Le domande di mobilità volontaria saranno esaminate dall'Ufficio Personale che verificherà la ammissibilità delle stesse sulla base dei requisiti richiesti.

L'Ufficio Personale in sede di istruzione del procedimento di ammissione dei candidati può richiedere chiarimenti e/o documenti integrativi della domanda presentata.

Se entro i termini assegnati, non superiori a 7 giorni, non verranno forniti i chiarimenti e/o le integrazioni richieste, l'istanza si considererà come non presentata.

In ogni caso non saranno ammesse le domande prive della sottoscrizione e quelle alle quali non è stata allegata la copia della richiesta di nulla-osta presentata all'ente di appartenenza.

I richiedenti, le cui domande siano state ammesse, saranno convocati per sostenere un colloquio alla presenza di apposita Commissione nominata ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e del relativo regolamento comunale.

PROVE

La scelta dei candidati da assumere verrà effettuata sulla base di apposita selezione, per titoli e colloquio e prova pratica di guida motocicli e/o superiori a 250 cc, con le seguenti modalità:

prova pratica preliminare di guida motocicli di cilindrata e/o superiore a 250 cc. su percorso prestabilito dalla Commissione ed alla quale non verrà attribuito uno specifico punteggio numerico ma l'esito negativo della stessa non consentirà ai candidati di andare oltre nella selezione di che trattasi.

Alla suddetta prova non sarà attribuito un punteggio matematico ma la stessa è ritenuta essenziale ed il mancato superamento, ad insindacabile giudizio della Commissione, comporterà l'esclusione del candidato dalle ulteriori fasi della selezione.

COLLOQUIO

Il colloquio consisterà in una discussione argomentata su approfondimenti tematici attinenti l'ordinamento degli EE.LL. e la normativa di settore, nonché sulle specifiche metodologie professionali afferenti il profilo di Agente di P.M..

Il colloquio dovrà verificare l'attitudine personale del candidato all'espletamento delle attività proprie del posto da ricoprire, in relazione alle specifiche esigenze professionali dell'Amministrazione.

Non saranno considerati idonei i candidati che riporteranno al colloquio un punteggio inferiore a 21/30.

TITOLI

I titoli saranno valutati su base 30 ripartito secondo quanto previsto dal regolamento vigente.

I titoli valutabili sono i seguenti ripartiti come segue:

Titoli di studio 15% del totale (4,5 punti).

Titoli di servizio 50% del totale (15 punti).

Curriculum professionale 35% del totale (10,5 punti).

Secondo quanto previsto dal vigente regolamento di accesso e mobilità, la Commissione prenderà in considerazione i titoli presentati o dichiarati dal candidato nella domanda di ammissione. La eventuale irrilevanza dei titoli sarà debitamente motivata dalla Commissione esaminatrice.

FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La Commissione provvederà alla valutazione dei titoli: Il punteggio relativo ai titoli sarà reso noto ai candidati prima del colloquio.

Al termine della seduta di colloquio la Commissione redige la graduatoria finale per sommatoria dei titoli e del colloquio con prova pratica e provvede alla pubblicazione della stessa.

I verbali delle sedute della Commissione e la graduatoria finale vengono trasmessi per la approvazione al Responsabile del Settore Personale per i successivi adempimenti.

A parità di punteggio, precede il candidato più giovane di età.

ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Il candidato ritenuto idoneo sarà invitato, entro i 15 giorni successivi alla comunicazione, a stipulare il contratto individuale di lavoro ai sensi del vigente CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali, previa presentazione del nulla-osta al trasferimento rilasciato dalla Amministrazione di appartenenza che dovrà pervenire tassativamente entro e non oltre il giorno 10 dicembre 2010.

Il dipendente acquisirà la posizione economica-giudicaria di C1 presso questa Amministrazione.

In caso di diniego del nulla-osta da parte dell'Ente di provenienza ovvero di tardiva trasmissione oltre il giorno 10 dicembre 2010 o di rinuncia al trasferimento da parte del vincitore, si procederà allo scorrimento della graduatoria.

NORMA DI RINVIO

Per quanto non specificatamente previsto e disciplinato dal presente avviso di mobilità si rinvia alla normativa vigente in materia.

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio del Comune, sul sito web istituzionale e sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana-Serie Concorsi.

Il termine di 15 giorni per la presentazione delle domande decorre dalla data di pubblicazione dell'Avviso sulla Gazzetta Ufficiale.

AVVERTENZA IMPORTANTE

Qualora l'assunzione degli idonei, per qualsiasi causa, non dovesse avvenire nel corso del corrente esercizio, l'assunzione medesima a decorrere dall'anno 2011 potrà essere effettuata solo se si verificheranno le condizioni stabilite dall'art. 76, comma 7, del d.l. 26 giugno 2008 n. 112, come sostituito dall'art. 14, comma 9, del d.l. n. 78/2010 convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010 n. 122.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE
POLIZIA MUNICIPALE
Col. Mandrone avv. Giuseppe

CONCORSO – avviso pubblicato su *GU n. 87 del 2-11-2010*

Scadenza 17 novembre 2010