



**Bando di selezione pubblica per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria
a tempo determinato per l'assunzione di un lavoratore addetto alla cucina**

Cat. «B» – posizione giuridica/economica B.3

IL RESPONSABILE

DEL SETTORE FINANZIARIO, CONTABILITA' E PERSONALE

VISTO il vigente Regolamento generale per i procedimenti di selezione approvato con deliberazione della Giunta Comunale n° 40 del 29/03/2001, esecutiva, e successive modificazioni;

VISTA l'attuale pianta organica come approvata con delibera della Giunta Comunale n° 27 del 08/03/2013, esecutiva;

Vista la delibera di Giunta Comunale n° 64 del 07/06/2013 con la quale è stato dato l'indirizzo all'effettuazione della presente selezione;

In esecuzione della propria determinazione n. 53 del 28/06/2013 con cui è stata indetta la presente selezione pubblica

RENDE NOTO:

che è indetta una pubblica selezione, per titoli ed esami, per la costituzione di una graduatoria per assunzione a tempo determinato di un lavoratore addetto alla cucina, Cat B.- posizione economica di accesso B3, cui è assegnato lo stipendio annuo lordo in base a quanto previsto dal vigente C.C.N.L., oltre alla 13^a mensilità, all'indennità di comparto, all'assegno per il nucleo familiare, se spettante, il tutto al lordo delle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali, salvo l'applicazione di eventuale nuovo contratto.

L'Amministrazione garantisce la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla graduatoria oggetto di selezione e per il trattamento sul lavoro ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 198/2006 e dell'art. 57 del D.Lgs. n.165/2001;

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione e l'accesso al successivo rapporto di impiego è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

a) cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini dello Stato gli Italiani non appartenenti alla Repubblica). Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti ad uno degli stati membri dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. n. 174/94;

b) età non inferiore agli anni 18. Non è previsto un limite massimo di età, fatta salva quella massima per il collocamento a riposo;

c) idoneità fisica alle mansioni connesse con il posto. Gli appartenenti alle categorie protette di cui alla Legge 68/99, tranne gli orfani, i vedovi ed equiparati, non devono aver perduto la capacità lavorativa per

il normale svolgimento delle funzioni attinenti il posto da ricoprire. L'Amministrazione può sottoporre a visita medica il vincitore della selezione;

d) per i candidati di sesso maschile, essere in regola nei riguardi degli obblighi militari;

e) di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la P.A.

f) titolo minimo per l'accesso:

➤ possesso di diploma di qualifica triennale

ovvero

➤ conseguimento dell'obbligo scolastico e corsi di qualifica professionale attinenti al posto da coprire

g) il possesso della formazione professionale per addetti con mansione alimentare (sistema HACCP) sull'applicazione della normativa di cui al D.Lgs n° 155/1997, sostituito con D. Lgs n° 193 in data 06/11/2007, nonché, se dovuto, l'aggiornamento di tale formazione

h) di non essere stati licenziati, destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero dichiarati decaduti da un impiego statale per aver prodotto documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ai sensi dell'art. 127, lettera d) del T.U. approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957 n° 3;

i) di non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e passivo

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere ai fini dell'accesso al concorso i seguenti requisiti:

a) godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;

b) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza Italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

c) avere adeguata conoscenza della lingua Italiana

I requisiti per ottenere l'ammissione alla selezione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda. L'Amministrazione dispone in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione, comporta in qualunque tempo la risoluzione del rapporto di impiego eventualmente costituito.

DOMANDA DI AMMISSIONE

Gli aspiranti alla selezione, dovranno inoltrare domanda, debitamente sottoscritta, in carta semplice, corredata dalla relativa documentazione, al Comune di Chiesina Uzzanese – Via Garibaldi, 8 - 51013 Chiesina Uzzanese - entro il termine perentorio del di trenta giorni decorrenti dal giorno successivo a quello della pubblicazione all'albo comunale (<http://www.comuneweb.it/alboPretorioChiesina>) dell'avviso di concorso, vale a dire il **giorno 29/07/2013**

Tale domanda potrà

➤ essere spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento. La data di spedizione della domanda è comprovata dal timbro e data apposto dall'Ufficio Postale accettante. Si dà avviso che

verranno prese in considerazione le domande di partecipazione inviate a mezzo posta - raccomandata A/R - e pervenute entro 2 gg. successivi alla scadenza del termine sopraindicato.

- Essere consegnata a mano presso l'ufficio protocollo dell'ente
- Inviata all'indirizzo di posta elettronica certificata **comune.chiesinauzzanese@postacert.toscana.it**
- mediante corriere ed in tal caso deve pervenire entro il termine fissato dal bando.

Per ognuna delle tipologie di trasmissione sopra indicata dovranno essere rispettati gli schemi di domanda ed allegati di cui al presente bando

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici imputabili a fatto di terzi, al caso fortuito o a forza maggiore.

Sulla busta dovrà essere riportata la seguente dicitura: " Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la costituzione di una graduatoria a tempo determinato".

DICHIARAZIONI CHE DEVONO ESSERE CONTENUTE NELLA DOMANDA

Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità, pena l'esclusione dalla selezione, quanto segue:

- 1) Il cognome, il nome, la data ed il luogo di nascita;
- 2) la residenza con esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale
- 3) l'indicazione della selezione alla quale si intende partecipare
- 4) di essere in possesso di tutti i requisiti necessari per l'ammissione nel pubblico impiego alla data di scadenza del termine stabilito dal bando e precisamente
 - a) il possesso della cittadinanza italiana o l'appartenenza ad uno degli Stati dell'Unione Europea, salvo quanto previsto del D.P.C.M. 7.2.94
 - b) il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime
 - c) di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali pendenti. In caso contrario, in luogo di tale dichiarazione, devono essere specificate le condanne e devono essere precisamente indicati i carichi pendenti
- 5) per i candidati di sesso maschile, la propria posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- 6) l'idoneità fisica all'impiego in relazione alle mansioni da ricoprire,;
- 7) il possesso di eventuali titoli di preferenza alla nomina previsti dall'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994 n° 487 con eccezione del requisito della maggiore età sostituito da quello della minore età ai sensi dell'art. 3, comma 7 Legge 127/97;
- 8) la non destituzione o la non dispensa dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero la non decadenza dall'impiego stesso ai sensi dell'art. 127, lettera d) del T.U. approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957 n° 3;
- 9) servizi prestati presso le pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1 del D. lgs.165/2001 e le eventuali cause di risoluzione dei rapporti;

- 10) il titolo di studio previsto per l'ammissione alla presente selezione, con indicazione della data di conseguimento e dell'istituto presso il quale è stato conseguito, nonché, se necessario, l'indicazione del corso di qualifica professionale attinente il posto oggetto di selezione;
- 11) il possesso della formazione professionale per addetti con mansione alimentare (sistema HACCP) sull'applicazione della normativa di cui al D.Lgs n° 155/1997, sostituito con D. Lgs n° 193 in data 06/11/2007, nonché, se dovuto, l'aggiornamento di tale formazione;
- 12) l'indirizzo al quale recapitare eventuali comunicazioni, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale nonché del numero telefonico;
- 13) di impegnarsi a comunicare tempestivamente per iscritto le eventuali variazioni di indirizzo sollevando l'Amministrazione da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;
- 14) di accettare, in caso di nomina, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico dei dipendenti di questo Comune;
- 15) i candidati portatori handicap dovranno specificare nella domanda l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove ai sensi dell'articolo 20 della legge 104/1992;
- 16) di aver eseguito il versamento della tassa di ammissione alla procedura selettiva, pari ad € 10,33 (con l'indicazione della data e del luogo del versamento).

Il candidato che intende far valere i titoli di preferenza alla nomina dovrà farne esplicita richiesta.

La domanda deve essere sottoscritta dal candidato. Ai sensi dell'articolo 39 della legge 445/2000, non è richiesta l'autenticazione della sottoscrizione.

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs 196/2003 si informa che il trattamento dei dati personali che verranno comunicati all'ente è unicamente finalizzato all'espletamento della presente procedura di bando. Il candidato consente che il responsabile del trattamento, individuato nella persona del responsabile del servizio personale, utilizzi i propri dati personali per le finalità di cui sopra.

DOCUMENTAZIONE DA PRODURRE UNITAMENTE ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione alla selezione i concorrenti devono allegare:

- 1) ricevuta, non rimborsabile, del versamento, effettuato nei termini di presentazione della domanda, di € 10,33, comprovante il pagamento della tassa di selezione, effettuata sul conto corrente postale n.120519 intestato a Comune di Chiesina Uzzanese Servizio di Tesoreria. con l'indicazione nella causale "Selezione per la formazione di una graduatoria a tempo determinato". Il mancato o ritardato versamento rispetto alla data di scadenza del bando (**29/07/2013**) comporta l'esclusione dalla selezione;
- 2) eventuali titoli che danno diritto a preferenza di legge quando ad essi sia stato fatto riferimento nella domanda;
- 3) documentazione relativa a titoli vari. Per l'indicazione dei servizi prestati si può far riferimento allo schema di curriculum allegato allo schema di domanda
- 4) fotocopia in carta semplice di un documento di identità in corso di validità

L'amministrazione si riserva la possibilità di controllare la veridicità di quanto dichiarato nella domanda. Non saranno considerate ricevibili:

- le domande non sottoscritte;
- le domande che pervengano oltre il termine di presentazione previsto dal bando.

I concorrenti potranno eventualmente essere ammessi a regolarizzare i documenti che presentino

imperfezioni formali purché non siano tra quelli che comportino l'esclusione dalla selezione stessa.

Nel caso di invio delle domande tramite posta elettronica certificata si precisa, ai sensi della circolare della Funzione Pubblica 12 del 3 settembre 2010, che la domanda sarà ritenuta correttamente sottoscritta se

- a) sottoscritte mediante la firma digitale
- b) ovvero, quando l'autore è identificato dal sistema informatico con l'uso della carta d'identità elettronica o della carta nazionale dei servizi
- c) ovvero quando l'autore è identificato dal sistema informatico con i diversi strumenti previsti dalla normativa vigente

PROVE D'ESAME

La prova pratica è volta ad accertare la preparazione del candidato sia sotto il profilo teorico pratico che sotto quello applicativo – operativo.

La durata della prova e la modalità di svolgimento della stessa sono stabilite dalla commissione giudicatrice con l'osservanza della normativa vigente per tale materia.

Prova teorico - pratica:

Si svolgerà presso la Cucina centralizzata situata nella Scuola Elementare, via Dante Alighieri 57, Chiesina Uzzanese **il giorno 12/08/2013 alle ore 09:00** con ritrovo presso i medesimi locali.

In ragione del numero dei candidati, la commissione potrà prevedere, nel rispetto dell'articolo 33 bis del regolamento, l'effettuazione della prova teorico - pratica in più sedute. Nella prima giornata del 12/08/2013 la commissione comunicherà il calendario d'esame in ragione del numero di partecipanti

La prova pratica verterà sulle seguenti materie:

- a) metodo di autocontrollo e principi del sistema HACCP, in particolare
 - approvvigionamento di materie prime
 - conservazione degli alimenti
 - igiene personale, dell'ambiente e degli alimenti
- b) caratteristiche del menù di una mensa destinata a ragazzi della scuola dell'infanzia e della scuola primaria
- c) i principali uffici e servizi del Comune
- d) diritti e obblighi dei pubblici dipendenti
- e) preparazione pratica di un primo e/o secondo piatto

MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

La selezione si svolgerà secondo i criteri contenuti nel Regolamento generale per i procedimenti di selezione

I candidati in possesso dei requisiti prescritti dal bando sono ammessi alle prove.

L'eventuale esclusione verrà comunicata agli interessati con lettera motivata.

In caso di modifica delle date delle prove, verrà data comunicazione ai candidati mediante pubblicazione sul sito internet e all'albo on line del comune

La mancata presentazione dei candidati all'espletamento delle prove di esame comporterà la automatica esclusione degli stessi dalla selezione, anche se l'assenza è motivata da forza maggiore

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per eventuali ritardi o disagi di partecipazione dipendenti da inesatte indicazioni del recapito o da variazioni di indirizzo non tempestivamente comunicati.

I candidati dovranno presentarsi agli esami muniti di un documento legale di riconoscimento

Conseguono l'idoneità all'inserimento nella graduatoria i candidati che abbiano riportato nella prova teorico - pratica una votazione di almeno 21/30.

Il punteggio complessivo è determinato sommando i voti riportati nella prova pratica e dalla valutazione dei titoli.

La commissione dispone, complessivamente, dei seguenti punteggi:

a) punti 30 per la prova teorico pratica;

b) punti 10 per i titoli.

Ai fini della valutazione, i titoli sono suddivisi in quattro categorie ed i complessivi 10 punti ad essi riservati, sono così ripartiti:

I Categoria - Titoli di studio punti: max 1

II Categoria - Titoli di servizio punti: max 7

III Categoria - Titoli vari e culturali punti: max 1

IV Categoria – Curriculum formativo e professionale punti: max 1

I Categoria - Titolo di studio max punteggio 1,00

Diploma di scuola superiore di 2° grado punti 0,50

Diploma di Laurea punti 1,00

I titoli superiori a quello previsto per l'accesso sono valutati purché abbiano attinenza con il posto messo a concorso

II Categoria - titoli di servizio max punteggio 7,00

Servizio reso nelle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 della Legge 165/2001, ed i servizi prestati in profili analoghi a quello messo a concorso, in aziende speciali, istituzioni, ed in società per azioni o a responsabilità limitata di cui all'art 113 e seguenti del T.U 267/00 (articolo 19 del vigente regolamento comunale per i procedimenti di selezione:

- Nella stessa categoria e con profili analoghi

punti 0,30 per mese o frazione superiore a 15 giorni fino ad un massimo di 7 punti

- Nella stessa categoria ma con profili diversi

punti 0,09 per mese o frazione superiore a 15 giorni fino ad un massimo di 4 punti

- Nella categoria inferiore ma con profili analoghi

punti 0,09 per mese o frazione superiore a 15 giorni fino ad un massimo di 4 punti

ai servizi prestati con orario ridotto è attribuito un punteggio proporzionale alla durata degli stessi

III Categoria - titoli vari e curriculum max punteggio 1,00

- assegnazione di punti 0,20 per ogni corso di formazione senza esame, fino al massimo di 0,40 punti
- assegnazione di punti 0,40 per ogni corso di formazione con esame;
- assegnazione di punti 0,10 per ogni abilitazione professionale attinente la professionalità oggetto della presente selezione
- assegnazione di punti 0,10 per ogni pubblicazione, fino ad un massimo di 0,30 punti
- assegnazione di punti 0,10 per ogni commissione di studio e di lavoro fino ad un massimo di 0,30 punti
- assegnazione di max di punti 1, ai candidati che abbiano svolto, presso enti pubblici, incarichi lavorativi e professionali attinenti alla professionalità richiesta dal concorso. Il punteggio verrà assegnato sulla base della durata e consistenza dell'incarico;

IV categoria – curriculum formativo e professionale max punteggio 1,00

I contenuti concernono le attività professionali e di studio.

La commissione valuterà i suddetti titoli secondo i criteri del Regolamento per i procedimenti di selezione.

GRADUATORIA DI MERITO

La graduatoria di merito dei candidati sarà redatta in base ai punti ottenuti nella prova di esame e nella valutazione dei titoli con l'osservanza a parità di punteggio, delle preferenze di legge, tenuto conto delle disposizioni introdotte dall'art. 3 c.7 della L. 127/97, attuale formulazione circa la preferenza accordata, a parità di punteggio, al candidato più giovane d'età.

La graduatoria del concorso sarà unica e rimarrà efficace, così come previsto dalla vigente normativa, per un periodo di 36 mesi dalla data di approvazione. La graduatoria definitiva del concorso sarà affissa all'albo pretorio comunale e dalla data di pubblicazione della stessa graduatoria decorrerà il termine per eventuali impugnative.

La graduatoria di merito formulata dall'apposita commissione giudicatrice, verrà approvata con determina del responsabile del settore personale

La stessa sarà utilizzata dall'ente per assunzioni a tempo determinato, nel rispetto della normativa vigente

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando di selezione valgono le norme riguardanti il personale degli Enti Locali e il regolamento per i procedimenti di selezione

L'Amministrazione, inoltre, ha facoltà di prorogare o riaprire i termini della selezione qualora il numero dei concorrenti sia ritenuto insufficiente per il buon esito della selezione stessa. In tal caso restano valide le domande presentate in precedenza, con facoltà per i candidati, di integrare, entro il nuovo termine, la

documentazione allegata.

Parimenti, per motivate ragioni di pubblico interesse, l'Amministrazione può revocare, prima della scadenza, la selezione già bandita. Il provvedimento di revoca verrà notificato a tutti coloro che hanno presentato domanda di partecipazione.

Per eventuali chiarimenti e informazioni i concorrenti potranno rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune di Chiesina Uzzanese (0572/418024-418026), presso il quale potrà essere ritirata copia del bando e schema di domanda, senza costo, dagli interessati. Copia del bando e dello schema di domanda potrà essere reperita anche sul sito www.comune.chiesinauzzanese.pt.it

Del presente bando viene data ampia diffusione.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla selezione e con il curriculum vitae saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti di assunzione e verranno utilizzati, anche con modalità automatizzate, per tale scopo nel rispetto di quanto previsto dal Dlgs 196/03. Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporta l'impossibilità di dar corso al procedimento. Titolare del trattamento è il Comune di Chiesina Uzzanese; Responsabile è il Responsabile del Servizio Personale ed il Presidente della Commissione Giudicatrice ciascuno per la parte di propria competenza.

Chiesina Uzzanese, li 28/06/2013

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

FINANZA, CONTABILITA' E PERSONALE

Tiziana Benedetti

Sig. Sindaco

Del Comune di Chiesina Uzzanese

OGGETTO: Bando di selezione pubblica per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria per Assunzione a tempo determinato di un lavoratore addetto alla cucina –Cat. «B» – posizione giuridica/economica B.3

__l__ sottoscritt _____

residente a _____ Via _____

CHIEDE

di essere ammess__ a partecipare alla selezione in oggetto bandita da codesta Amministrazione Comunale

A tal fine, sotto la propria responsabilità dichiara quanto segue:

1) di essere nato/a a _____ il ____/____/____;

2) di avere il proprio recapito in :

_____ C.A.P. _____

via/p.zza _____ n. _____ tel. _____;

3) di voler partecipare alla selezione pubblica per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria a tempo determinato di lavoratore addetto alla cucina Cat. «B» – posizione giuridica/economica B.3

4) a) di essere cittadino/a _____;

b) di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____;

c) di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso

5) di possedere la seguente posizione circa gli obblighi di leva (solo per candidati maschi) _____;

6) di possedere l' idoneità fisica alle mansioni connesse con il posto

7) di possedere i seguenti titoli di preferenza alla nomina previsti dall' articolo 5 del DPR 9 maggio 1994, n° 487

8) di non aver subito provvedimenti di destituzione, dispensa o decadenza dall'impiego presso pubbliche

amministrazioni;

09) di aver prestato presso le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1 del D. lgs. 165/2001 i servizi indicati nel curriculum allegato alla presente domanda;

10) di possedere il seguente titolo per l'ammissione alla selezione

a) _____

11) il possesso della formazione professionale per addetti con mansione alimentare (sistema HACCP) sull'applicazione della normativa di cui al D.Lgs n° 155/1997, sostituito con D. Lgs n° 193 in data 06/11/2007, nonché, se dovuto, l'aggiornamento di tale formazione;

12) di voler ricevere eventuali comunicazioni al seguente indirizzo:

_____, via _____, n° _____,
cap _____, recapito telefonico _____

di impegnarsi a comunicare tempestivamente per iscritto le eventuali variazioni di indirizzo, sollevando l'amministrazione da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del sottoscritto;

di accettare, in caso di nomina, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico dei dipendenti di questo Comune

in quanto portatore di handicap (vedi documentazione allegata), richiedo i seguenti ausili e/o tempi integrativi per l'effettuazione della prova scritta:

(da compilare da parte degli aventi diritto);

di aver eseguito il giorno ___/___/_____ presso _____ il versamento della tassa di ammissione alla selezione

di possedere i seguenti titoli vari da valutare, indicati nel curriculum allegato alla presente domanda

li _____ , _____

Firma del concorrente

OGGETTO: selezione per titoli ed esame per la formazione di una graduatoria a tempo determinato per un lavoratore addetto alla cucina Cat B, posizione giuridica/economica B3

ELENCO DOCUMENTI ALLEGATI ALLA DOMANDA DI AMMISSIONE

1) RICEVUTA C/C POSTALE DI EURO € 10,33 COMPROVANTE IL PAGAMENTO DELLA TASSA DI CONCORSO;

2) CURRICULUM _____

3) FOTOCOPIA IN CARTA SEMPLICE DOCUMENTO DI IDENTITA IN CORSO DI VALIDITA

4) _____

5) _____

6) _____

Data

Firma del concorrente