COMUNE DI COLOGNO AL SERIO

Provincia di Bergamo

CORPO POLIZIA LOCALE

Ufficio Vigilanza e Polizia Amministrativa

24055 Via Bergamo n° 2 – Tel. 035/4872359 – Fax 035/899686

e-mail polizialocale@comune.colognoalserio.bg.it

n° 62 / RA

COMUNE DI COLOGNO AL SER

Pubblicato all'Albo Comun

dal 19.01.2012 al 23.02.201

Il Messo Comun

AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA MEDIANTE SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI UN AGENTE DI POLIZIA LOCALE – CATEGORIA. "C"

IL COMANDANTE DEL CORPO DI POLIZIA LOCALE

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 144 del 29.12.2011 dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale si esprime l'indirizzo al responsabile dell'Area Polizia Locale, ai sensi dell'art. 107 T.U.E.L., di avviare la procedura di reclutamento di un agente di Polizia locale cat. C ai sensi dell'art. 30 del D.lgs 165/2011;

VISTA la propria determinazione n° 05 del 18/01/2012, con la quale è stato approvato il presente avviso di mobilità esterna;

VISTO l'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.;

RENDE NOTO

Art. 1
OGGETTO

E' indetta una selezione, ai sensi dell'art. 30 – comma 1 - D.Lgs. 165/2001 modificato dal D.Lgs. n. 150/2009 per titoli e colloquio per l'assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno per **n. 1 posto di categoria C,** profilo professionale **"Agente di Polizia Locale"**da assegnare all'Area Polizia Locale. Alla selezione possono partecipare esclusivamente i dipendenti già in servizio in una P.A. del comparto enti locali in servizio in categoria C – a tempo indeterminato e a tempo pieno.
Questa Amministrazione garantisce pari opportunità e parità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul posto di lavoro, ai sensi dell' art. 7 del D.lgs. 165/2001.

Art. 2
REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Possono partecipare alla selezione i dipendenti in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno presso Amministrazioni pubbliche del Comparto Regioni Autonomie Locali interessate ed in possesso dei seguenti requisiti:

- Inquadramento nella categoria C con profilo professionale di Agente di polizia locale;
- Diploma di maturità quinquennale;
- Avere superato il periodo di prova;
- Anzianità di servizio di almeno 2 anni nel suddetto profilo;
- la frequenza e il superamento con esito positivo del corso di formazione di base per Agenti di Polizia Locale o equipollente per personale proveniente da regioni diverse dalla Lombardia;
- Possesso della patente B (se conseguita prima del 25.04.1988, art. 125 del D.Lgs 285/92) e anche della patente A (se la patente è stata conseguita successivamente al 25.04.1988);

- Idoneità psicofisica ed attitudinale all'impiego di Polizia Locale, nonché possesso dei requisiti di cui all'art. 5, comma 2, della Legge n. 65/86 per il conseguimento della qualifica di agente di pubblica sicurezza; nonché all'uso e al maneggio delle armi;
- Non avere riportato sanzioni disciplinari negli ultimi due anni precedenti la scadenza del presente avviso;
- Non avere procedimenti penali in corso e di non avere subito procedimenti penali con sentenza passata in giudicato;
- (*per i candidati di sesso maschile*) di non essere obiettore di coscienza che abbia optato per il servizio sostitutivo civile fatte salve le disposizioni di cui alla Legge 2 agosto 2007, n. 130;

L'assenza dei suddetti requisiti costituisce inidoneità assoluta alle specifiche mansioni.

Art. 3
DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA MOBILITA' – TERMINI DI PRESENTAZIONE

Ai fini del presente avviso di mobilità, non saranno prese in considerazione le domande di mobilità già presentate a questo Ente, per gli eventuali aspiranti, per manifestare il loro interesse, dovranno presentare nuovamente domanda con le modalità di cui al presente avviso.

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice e sottoscritta, a pena di nullità, dall'aspirante, deve essere indirizzata al Sindaco del Comune di Cologno al Serio e presentata direttamente o a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento o a mezzo fax da inviarsi al n° 035/890445, con esclusione di qualsiasi altro mezzo, presso il Protocollo Generale **entro:**

GIOVEDI' 23 FEBBRAIO 2012 ore 12.00

Si precisa che le domande trasmesse a mezzo posta entro il termine previsto che non siano pervenute entro il giorno **SABATO 25.02.2012**, non saranno ammesse alla selezione. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore

La domanda di ammissione, dovrà riportare le generalità complete del concorrente, la dichiarazione dei requisiti di cui al punto 2) del presente bando nonché le seguenti dichiarazioni:
- data, luogo di nascita e residenza;
- lo stato civile;
- di avere il godimento dei diritti civili e politici ;
- il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- l'Ente di appartenenza, la categoria di inquadramento con l'indicazione della posizione economica all'interno della stessa, il profilo professionale, la data di assunzione a tempo indeterminato (a tal fine può essere allegata certificazione rilasciata dall'Ente attuale datore di lavoro);
- il titolo di studio posseduto, specificando l'istituto/università presso cui fu conseguito e l'anno di conseguimento nonché la votazione;
- l'espressa dichiarazione di accettazione delle condizioni del presente bando;
- la precisa indicazione del domicilio per le comunicazioni e la dichiarazione di impegno a comunicare tempestivamente eventuali variazioni;

La domanda di ammissione alla selezione va redatta in carta semplice secondo lo schema **ALLEGATO A – FAC SIMILE DOMANDA**, che fa parte integrante del presente Bando, e sottoscritta dal candidato con valore di autocertificazione. La firma in calce alla domanda non deve essere autenticata, in quanto lo schema di domanda contiene già tutti gli elementi necessari alla

suddetta dichiarazione sostitutiva. Nella domanda i candidati dovranno obbligatoriamente dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, il possesso dei requisiti indicati nello schema allegato al presente bando, tra cui il titolo di studio in possesso.

Alla domanda i candidati dovranno obbligatoriamente allegare, a pena di esclusione:

- il proprio curriculum utilizzando lo schema **ALLEGATO B – MODELLO DI CURRICULUM** , che fa parte integrante del presente Bando, datato e debitamente firmato; questo, nella sua parte professionale, deve riportare indicazioni dettagliate su ciascuna delle esperienze di lavoro, ed in particolare il periodo, le mansioni svolte e l'inquadramento contrattuale, in modo da consentire un'obiettiva comparazione con il profilo professionale della selezione in oggetto altresì deve contenere la motivazione relativa al trasferimento per mobilità;
- copia di un documento d'identità in corso di validità.

Il retro della busta contenente la domanda di ammissione ed i documenti, devono indicare la dicitura "**DOMANDA di MOBILITA' PER SELEZIONE DI CATEGORIA C – PROFILO PROFESSIONALE AGENTE di POLIZIA LOCALE**".

Ai sensi dell'art. 75 – comma 1 – del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, qualora dal controllo delle dichiarazioni rese dal candidato nella domanda emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni stesse, l'aspirante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

Art. 4
AMMISSIONE

Ai sensi dell'art. 7, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 è garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura di mobilità e per il trattamento sul lavoro. Le domande non sottoscritte, spedite e/o pervenute oltre i termini previsti ovvero non compilate con le indicazioni di cui al precedente suddette non verranno prese in considerazione.
L'Ente si riserva la facoltà di concedere agli interessati un ulteriore breve termine per la regolarizzazione della domanda che risultasse incompleta o comunque recante inesattezze o vizi di forma non sostanziali.

Art. 5
VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

Le **domande** pervenute nei termini previsti, corredate dell'**ALLEGATO B – MODELLO DI CURRICULUM** , saranno esaminate da un'apposita Commissione sulla base dei seguenti elementi:

- titolo di studio posseduto ed eventuali ulteriori titoli dichiarati;
- profilo professionale e mansioni svolte presso l'Amministrazione di appartenenza;
- esperienze lavorative in altri comuni;
- incarichi ricoperti;
- livello di conoscenza dei programmi informatici word-excel.
- motivazione al trasferimento per mobilità.

A seguito dell'esame delle domande pervenute, in base agli elementi sopra indicati, i candidati saranno invitati ad un colloquio, finalizzato alla verifica della professionalità, delle capacità ed attitudini personali.

Per i titoli può essere attribuito un punteggio complessivo non superiore a 10.
I titoli saranno valutati sulla scorta delle informazioni desumibili dalla domanda di partecipazione (allegato A) nonché dal curriculum, redatto e sottoscritto dai candidati a corredo della suddetta domanda di ammissione su modello conforme all'allegato B del presente bando.

La valutazione dei titoli verrà effettuata prima del colloquio ed il risultato sarà reso pubblico, limitatamente ai risultati conseguiti dai candidati presenti, prima dell'effettuazione della prova a mezzo di comunicazione orale del Presidente.

Non si procederà a valutare i titoli che per la loro formulazione, senza precisazioni e specificazioni, non consentano di esprimere il relativo punteggio.

I criteri di valutazione dei titoli sono stabiliti come segue:

TITOLO di STUDIO	**Punteggio massimo assegnabile 3**
Diploma di istruzione di scuola media superiore di durata quinquennale (*non valutabile in quanto titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno*)	0.00
Diploma di laurea *(massimo due titoli*)	1.50

TITOLI di SERVIZIO	**Punteggio massimo assegnabile 4**
Servizio di ruolo e non di ruolo c/o enti locali con funzioni identiche, analoghe o superiori a quelle messe a selezione (per funzioni si intendono quelle svolte nel ruolo di polizia locale) **per ogni anno (inteso ogni 12 mesi di servizio svolto)**	0.50
Servizio svolto presso enti locali con mansioni a quelle messe a selezione o presso pubbliche Amministrazioni diverse da Enti locali o prestate con orario ridotto, nonché periodi di effettivo servizio di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestato presso le forze armate o Corpi equiparati **per ogni anno(inteso ogni 12 mesi di servizio svolto)**	0.20

TITOLI VARI / CURRICULUM	**Punteggio massimo assegnabile 3**
Mansioni operative svolte nell'attività di presidio del territorio e di motociclista solo se attestato dalla propria amministrazione di provenienza.	1
Corsi di perfezionamento in materia (codice della strada – polizia giudiziaria) documentabile con attestato di frequenza. (*assegnazione punto per ogni corso documentato*)	0.25
Livello di conoscenza software Windows & Office solo documentabile con attestato di frequenza.	0.50
Conoscenza di una lingua straniera con certificazione di attestato di frequenza a corsi (*assegnazione punto per ogni corso documentato*)	0.50

I criteri di scelta prevedono una selezione per titoli e colloquio.
La valutazione sarà effettuata anche in presenza di una sola domanda di trasferimento per la categoria richiesta. La valutazione della Commissione selezionatrice è insindacabile.

I punteggi verranno assegnati secondo i seguenti criteri:

- Ai **titoli** sarà assegnato un punteggio massimo di **10 (dieci) punti**.
- Per il **colloquio** la commissione avrà a disposizione un punteggio massimo di **30 (trenta) punti**. Il colloquio si intenderà superato con una votazione non inferiore a punti 21 (ventuno).
- Il punteggio finale sarà dato dalla somma dei voti conseguiti nei titoli e nel colloquio.

La valutazione dei titoli verrà effettuata prima del colloquio.

Art. 6
MATERIE COLLOQUIO

- Nozioni sull'ordinamento degli enti locali e sulle funzioni del comune in generale D.lgs. 267/2000 e sul procedimento amministrativo L.241/1990.
- Codice della Strada (D.Lgs. 285/92) e suo Regolamento di attuazione con successive modificazioni e integrazioni;
- Legge 689/81;
- D.P.R. 309/90 e successive modificazioni;

- D.lgs. 286/1998 (Testo unico delle disposizioni concernenti la disciplina dell'immigrazione e norme sulla condizione dello straniero);
- Reati contro la pubblica amministrazione (Codice Penale, Libro II, Titolo II "Dei delitti contro la Pubblica Amm.ne);
- Legge 65/86 Legge Quadro sull'ordinamento della Polizia Locale; Legge Regionale n. 4 del 14/04/2003;
- Attività di iniziativa della Polizia Giudiziaria (Codice Procedura Penale, Libro V, Titolo IV);
- Infortunistica stradale.

Art. 7
DIARIO DELLE PROVE D'ESAME

Il colloquio si terrà il giorno **GIOVEDI' 15 marzo 2012 – alle ore 10.00** presso la sala consiliare del Comune di Cologno al Serio (Bg).

L'elenco degli ammessi, dei non ammessi ed eventuali variazioni al calendario e alla sede della prova verranno comunicati esclusivamente mediante pubblicazione all'Albo pretorio comunale e sul sito web comunale (www.comune.colognoalserio.bg.it) con valore di notifica a tutti gli effetti di legge il giorno **01.03.2012** .
I candidati aventi diritto alla mobilità dovranno presentarsi nel luogo, giorno ed ora indicati per lo svolgimento del colloquio muniti di valido documento di riconoscimento. La mancata presentazione nel luogo, giorno ed ora indicati equivarrà, indipendentemente dalla causa, alla rinuncia alla selezione per mobilità.

Art. 8
COMMISSIONE SELEZIONATRICE

La composizione ed il funzionamento della Commissione selezionatrice sono disciplinati dall'art. 40 del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi – Titolo VIII " Procedure di accesso agli Impieghi". La Commissione selezionatrice, presieduta dal Comandante, sarà composta da due esperti in materia. Le funzioni di segretario della commissione saranno svolte da un impiegato scelto dal Presidente con proprio provvedimento.

Art. 9
RISERVA DELL'AMMINISTRAZIONE

Il presente bando non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto all'assunzione ed il Comune di Cologno al Serio si riserva la facoltà, al termine della valutazione dei candidati, di non dar corso alla procedura di mobilità in questione. L' Amministrazione si riserva comunque la possibilità di non procedere alla copertura del posto qualora, dall'esame dei curricula e dai colloqui, non emergano candidati in possesso della professionalità e della preparazione necessarie alla copertura del posto oggetto del presente bando e ove sopravvengano circostanze che, a suo insindacabile giudizio, siano valutate ostative al prosieguo della procedura in argomento.

Art. 10
GRADUATORIA

La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo l'ordine dei punti della valutazione complessiva riportata da ciascun candidato secondo i criteri e le modalità previste nel bando.
La graduatoria viene utilizzata esclusivamente nel limite dei posti messi a selezione.

Art. 11
ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Il candidato selezionato, sarà invitato a sottoscrivere il previsto contratto individuale di lavoro, ai sensi dell'art. 14 del CCNL Regioni – Autonomie locali del 6/7/1995, conservando l'inquadramento giuridico posseduto presso l'Amministrazione di provenienza. Entro la data indicata per la sottoscrizione del contratto, dovrà produrre il Nulla Osta al trasferimento dell'Ente di appartenenza.

Il Comune provvederà ad acquisire dall'amministrazione di provenienza, in copia conforme, gli atti essenziali contenuti nel fascicolo personale del dipendente. In caso di diniego da parte dell'Amministrazione di provenienza o di rinuncia al trasferimento da parte del vincitore, l'Ente si riserva la facoltà di procedere allo scorrimento della graduatoria stessa.

Art. 12
TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

In ottemperanza alle disposizioni di cui all'art. 13 del D.Lgs. 196/03, i dati personali riguardanti i concorrenti (ad esempio: cognome e nome, codice fiscale, residenza, data e luogo di nascita, ecc.) sono oggetto di trattamento da parte dell'Ente "Comune di COLOGNO AL SERIO". La presentazione della domanda di ammissione alla selezione comporta automaticamente il rilascio dell'autorizzazione al trattamento dei dati. Il trattamento viene effettuato secondo le seguenti finalità e modalità:

- il trattamento riguarda qualunque operazione e complesso di operazioni, svolti con o senza l'ausilio dei mezzi elettronici o comunque automatizzati, concernenti la raccolta, la registrazione, l'organizzazione, la conservazione, l'elaborazione, la modificazione, la selezione, l'estrazione, il raffronto, l'utilizzo, l'interconnessione, il blocco, la comunicazione, la diffusione, la cancellazione e la distribuzione dei dati;
- il trattamento dei dati avviene con procedure atte a garantire la sicurezza;
- i dati sono trattati per le finalità istituzionali inerenti all'attività di questo Ente, in particolare per gli adempimenti relativi alla esecuzione delle procedure della prova selettiva. La natura del conferimento dei dati è obbligatoria.

Conseguenze dell'eventuale rifiuto a rispondere e conferire dati:

- impossibilità oggettiva ad effettuare l'ammissione dei concorrenti alla prova selettiva.

I dati possono essere utilizzati e comunicati:

- per i fini istituzionali, all'interno dell'Ente tra incaricati del trattamento ed all'esterno per gli adempimenti relativi alla prova selettiva quali la pubblicazione dell'elenco dei nominativi ammessi e della graduatoria di merito.

I concorrenti hanno diritto di conoscere, cancellare, rettificare, aggiornare, integrare, opporsi al trattamento dei dati, nonché all'applicazione degli altri diritti riconosciuti dall'art. 7 del D.Lgs. 196/03. Per l'esercizio dei propri diritti i concorrenti potranno rivolgersi agli uffici del Corpo di Polizia Locale di Cologno al Serio.

Art. 13
PUBBLICITA' AVVISI DI SELEZIONE

In virtù degli artt. 37 e 39 del vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, il presente bando è affisso e pubblicato per almeno 30 giorni all'Albo pretorio e sul sito web comunale www.comune.colognoalserio.bg.it, nonché inoltrato ad almeno 15 comuni limitrofi.

Art. 14
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Responsabile del procedimento è il responsabile dell'Area Polizia Locale Comm. Agg. Gionata PIZZABALLA.

Dalla Residenza comunale, addì 19/01/2012.

IL COMANDANTE
Comm. Agg. Gionata PIZZABALLA

Al Sig. SINDACO
del Comune di Cologno al Serio

Oggetto: ALLEGATO A – FAC SIMILE DOMANDA IN CARTA SEMPLICE
AVVISO MOBILITA' ESTERNA MEDIANTE SELEZIONE PER TITOLI , VALUTAZIONE DEL CURRICULUM E COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI UN AGENTE DI POLIZIA LOCALE – CATEGORIA. "C".

Il / La sottoscritto / a _____ nato/a il _____ a _____residente nel Comune di _____via_____ n. ____

CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione in oggetto.
A tal fine, sotto la propria personale responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del T.U. n. 445 del 2000 e consapevole delle sanzioni penali in caso di dichiarazione mendace previste dall'art. 76 del citato T.U. n. 445 del 2000, dal codice penale e dalle leggi speciali regolanti la materia,

DICHIARA

a) di confermare la data, il luogo di nascita e la residenza sopra indicati;
b) di essere di stato civile _____ ;
c) di avere il godimento dei diritti civili e politici;
d) di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____ o di non essere iscritto per i seguenti motivi: _____
(indicare, eventualmente, i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime);
e) di essere in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso un'Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e succ. mod. ed integr. e di avere superato il periodo di prova;
f) di essere attualmente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso_____ dal _____, e di essere inquadrato nella categoria_____ - posizione economica _____ - profilo professionale _____;
g) di aver conseguito il/i seguente/i titolo/i di studio:
-Diploma di scuola media superiore di durata quinquennale in: _____ presso l'Istituto _____ Città _____nell'anno scolastico _____ con la votazione di _____
-Diploma di corso universitario post - scuola secondaria: _____ conseguito presso _____ Città _____ nell'anno _____ con la votazione di _____
-Diploma di laurea in _____ _____*("vecchio ordinamento")*
-Laurea (c.d. "breve") in _____*("nuovo ordinamento")*
-Laurea specialistica in _____*("nuovo ordinamento")* presso l'Università di_____ nell'anno accademico _____ con la votazione di _____
-diploma di specializzazione post - universitaria: _____ conseguito presso _____ Città _____ nell'anno _____ con la votazione di _____
h) di avere anzianità di servizio di almeno 2 anni nel suddetto profilo;
i) di essere in possesso delle seguenti patenti di abilitazione alla guida: · PATENTE di cat. "B" conseguita il _____;*(conseguita prima del 25/04/1988)* oppure · PATENTE di cat. "B" conseguita il _____;*(conseguita dopo il 25/04/1988)* e PATENTE di cat. "A" senza limiti conseguita il _____;
j) di accettare senza riserve le condizioni del presente bando;
k) di possedere l'idoneità fisica alle specifiche mansioni prevista dai requisiti del bando;
l) di essere in possesso dell'attestato di idoneità al corso base n° _____ per agenti di polizia locale rilasciata da _____ in data _____ o _____(indicare estremi documento equipollente per personale proveniente da regioni diverse dalla Lombardia);
m) di essere in possesso dei requisiti di cui all'art. 5, comma 2, della Legge n. 65/86 per il conseguimento della qualifica di agente di pubblica sicurezza; nonché all'uso e al maneggio delle armi;
n) di non avere riportato sanzioni disciplinari negli ultimi due anni precedenti la scadenza del presente avviso;
o) di non avere procedimenti penali in corso e non avere subito procedimenti penali con sentenza passata in giudicato;
p) (*per i candidati di sesso maschile*) di non essere obiettore di coscienza che abbia optato per il servizio sostitutivo civile fatte salve le disposizioni di cui alla Legge 2 agosto 2007, n. 130;
o) che le informazioni riportate nel curriculum, sottoscritto sotto la propria responsabilità personale ed allegato alla presente, corrispondono al vero e di impegnarmi a segnalare tempestivamente per iscritto ogni eventuale successiva variazione del seguente recapito, ove dovranno essere trasmesse le comunicazioni relative alla selezione in oggetto:

Cognome e nome _____via _____n._____
cap _____ Città _____Pr_____ n. tel. _____; e-mail_____

allega alla presente – MODELLO DI CURRICULUM (allegato B) **Data** _____ **FIRMA** _____

Oggetto: ALLEGATO B – MODELLO DI CURRICULUM –
AVVISO MOBILITA' ESTERNA MEDIANTE SELEZIONE PER TITOLI , VALUTAZIONE DEL CURRICULUM E COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI UN AGENTE DI POLIZIA LOCALE – CATEGORIA. "C".

Il / La sottoscritto / a _____ nato/a il _____ a _____

D I C H I A R A

sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445 del 28/12/2000, e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:

TITOLI di SERVIZIO
Servizio svolto presso enti locali con funzioni identiche, analoghe o superiori a quelle messe a selezione (per funzioni si intendono quelle svolte nel ruolo di polizia locale) dal _____ al _____tempo pieno
Servizio svolto presso enti locali con mansioni a quelle messe a selezione o presso pubbliche amministrazioni diverse da enti locali o prestate con orario ridotto nonché periodi di effettivo servizio di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma prestato presso le forze armate o corpi equiparati dal _____ al _____tempo pieno

TITOLI VARI
Mansioni operative svolte nell'attività di presidio del territorio e di motociclista solo se attestato dalla propria amministrazione di provenienza. dal _____ al _____tempo pieno
Corso di perfezionamento in materia (codice della strada – polizia giudiziaria – commercio e polizia amministrava) documentabile con attestato di frequenza.
Corso di informatica per windows & Office solo documentabile con attestato di frequenza
Conoscenza di una lingua straniera con certificazione di attestato di frequenza a corsi

- LIVELLO DI CONOSCENZA DEI PROGRAMMI INFORMATICI WORD - EXCEL:

- Sufficiente
- Discreto
- Buono
- Ottimo

Motivazioni che determinano la richiesta di trasferimento per mobilità:

_____

_____

_____

Allega la fotocopia del seguente documento di riconoscimento valido *ex lege*, in corso di validità:

_____

Data _____ **FIRMA** _____